

FREMTIDENS FAGFORENING

FORMÅLET

Projektet er et **radikalt udviklingsprojekt**, der skal **udforske** nye måder at lave fagforening på, og nytænke, hvad fagforeninger er og skal være for at matche forventninger og behov for forskellige målgrupper.

Projektet giver Finansforbundet en mulighed for at skabe et sted, hvor der i en **midlertidig konstruktion**, kan arbejdes med **markant anderledes ideer**.

Opdraget er at finde og udvikle løsninger og forslag, der reelt vil kunne bruges i **en virkelig og levedygtig fagforening**.

HVAD ARBEJDER VI HEN MOD?

Projektet vil løbende dele viden og erfaringer frem til **2026**, hvor der ved Finansforbundets **landsmøde** vil være en **samlet præsentation** af erfaringer, indsigter, læring og koncepter for nye og andre måder at lave fagforening på.

HVORFOR LAVET VI DET HER?

Fordi fagbevægelsen mister medlemmer...

Hvorfor gør den det?

PROCES



ØKONOMI SOCIAL FÆLLESSKAB

Baby-arrangementer i Plantorama

Plantorama i Hørsholm er blevet til det sted, hvor beboerne i området mødes

I Plantorama har vi et ønske om at inspirere vores gæster og lære dem om dyre- og plantelivet. Derfor afholder vi året rundt spændende events og aktiviteter med et væld af forskellige teamer, så der er noget for enhver smag.

Der er både noget for familiens ældste og mindste, og vores mission er, at i går fra centeret med ny viden eller inspiration til livet med have, bolig og dyr.

Relevance

Grænserne mellem foreninger, offentlige opgaver og institutioner og kommercielle virksomheder udviskes.



Photo by: Jason Leung on Unsplash.com

ØKONOMI ARBEJDSLIV

Algoritmebestemt løn

Vertica bruger en algoritme til at beregne årlig lønregulering

Man starter med at vælge, hvilke af ens kolleger man kender godt nok til at kunne give input på. Man skal give input på fire parametre, som alle vægtes lige højt i den samlede vurdering. Efterfølgende får man et antal lister a fem kolleger – alle kolleger, man selv har meldt ind, at man godt kan vurdere – og så skal man vurdere dem op mod hinanden på de forskellige parametre. Efter at alle har gennemført deres lister, ryger alle resultaterne ind i en algoritme, som på flere hundrede vurderinger regner ud, hvem der giver mest værdi for virksomheden, helt ned til hvem der giver mindst værdi," siger han videre.

Hedder også fagfællebedømt løn.

Relevance

Algoritmer kan erstatte overenskomstforhandlinger.

PROCES



INDSIGTER

DE TEKTONISKE

A black and white photograph of a woman in a vintage telephone exchange room. She is wearing a headset and is focused on connecting cables in a large switchboard. The room is filled with rows of switchboard equipment and numerous cables.

SAMFUNDSMODELLEN

1-2-3 OMSTILLING!

VELFÆRDSSAMFUNDET, SOM VI KENDER DET, ER SENDT TIL
TÆLLING



TEKNOLOGIUDVIKLING

I MORGEN ER DER ATTER EN ...

**NY TEKNOLOGI SKABER RADIKAL UDVIKLING MED
JÆVNE MELLEMRUM**

DE EKSISTENTIELLE



MISTRIVSEL

VI HÆNGER MED MULEN

MISTRIVSLEN STIGER, OG VI FAMLER EFTER
LØSNINGER, DER VIRKER



MENINGSTAB

BUT WHY?!

MENINGEN MED DET HELE UDFORDRES, OG MANGE
FORNEMMER, AT NOGET SKAL VÆRE ANDERLEDES

DE VÆRDIMÆSSIGE

A person with dark hair tied up is seen from the chest up, sitting at a desk and working on a laptop. They are inside a rustic hut with a thatched roof made of dried palm fronds. The hut has large arched windows with red frames. Outside the windows, a bright blue ocean with white waves is visible under a clear sky. The interior of the hut features wooden walls and a woven basket on the desk.

SKRÆDDERSYEDE ARBEJDSLIV

JEG SÆTTER MIN HAT, SOM JEG VIL

ARBEJDSLIVET BLIVER DESIGNET TIL DEN ENKELTES
BEHOV OG LIVSFASER



SELVOPTIMERING

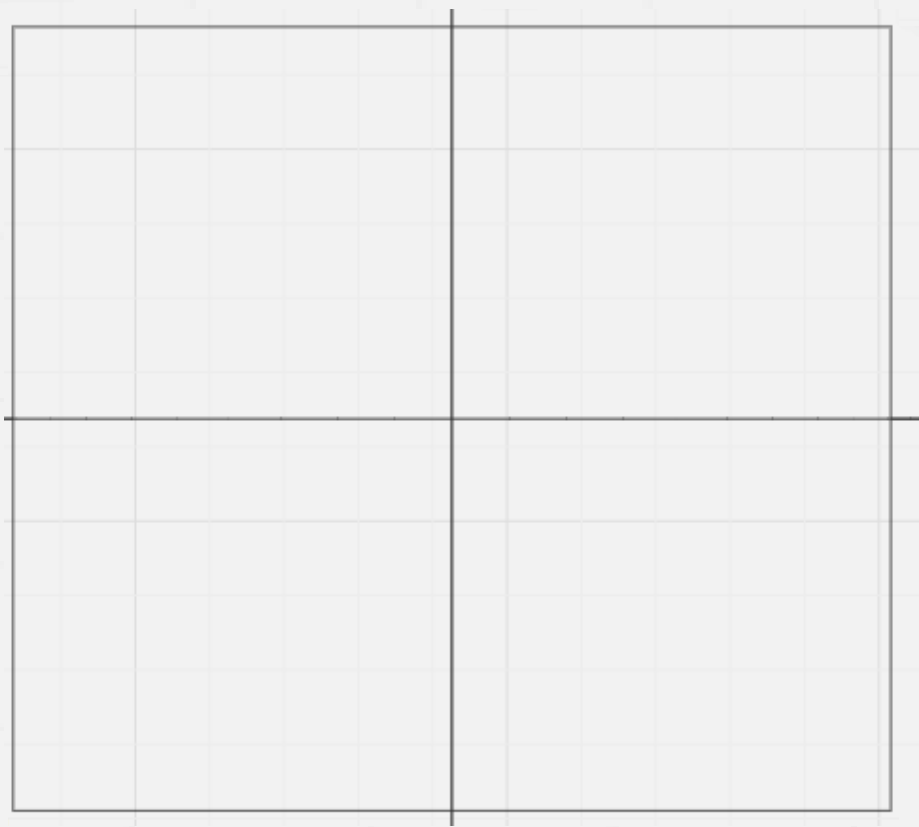
HOKUS POKUS – MIG SELV I FOKUS

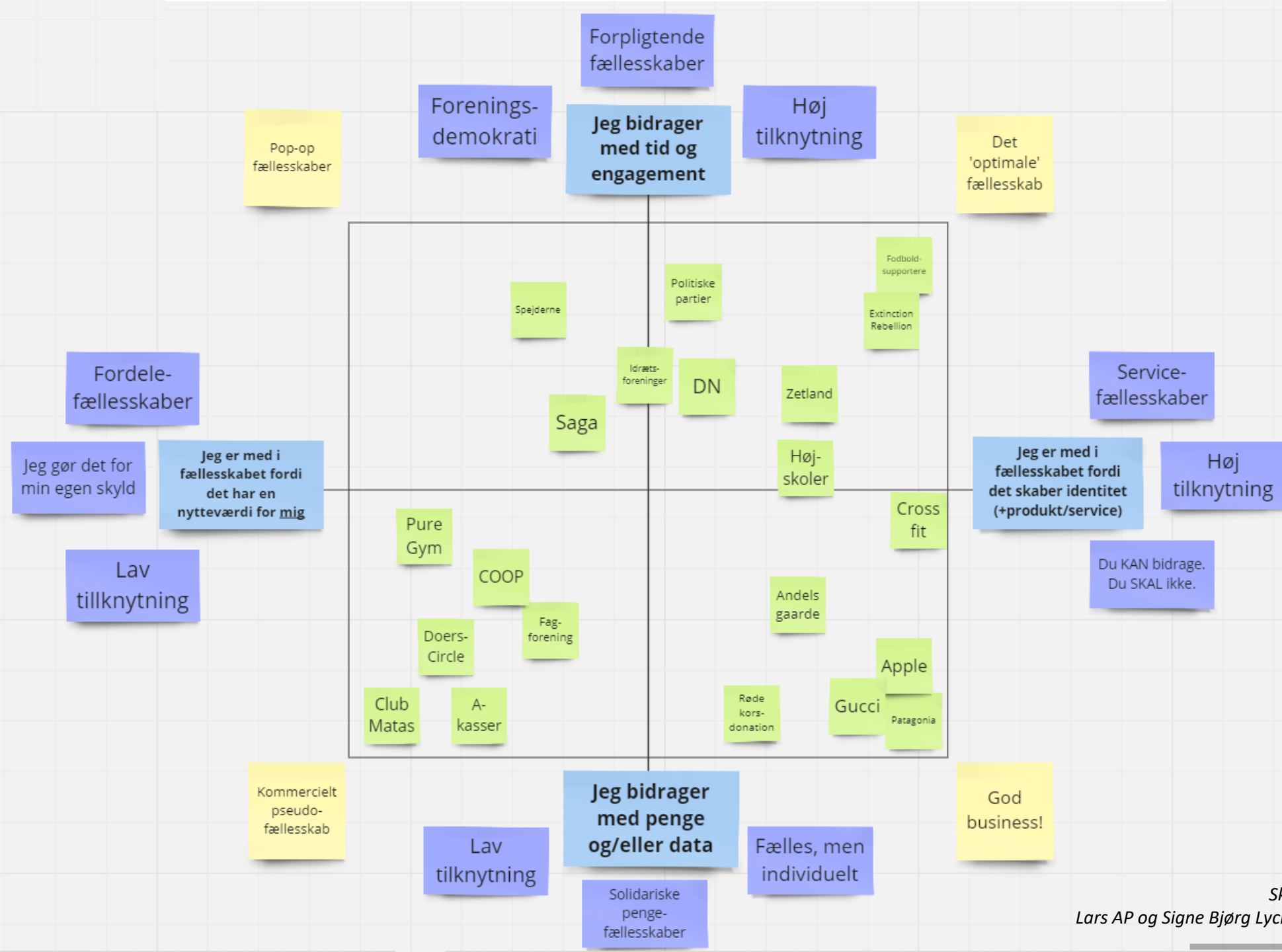
VI HYPEROPTIMERER VORES SIND OG KROPPE – PÅ
GODT OG ONDT

FORANDREDE FÆLLESSKABER

SAMMEN STÅR JEG STÆRKERE

VI LÆNGES EFTER FÆLLESSKABER, MEN VIL IKKE
BINDES OG FORPLIGTES FOR MEGET





DE ORGANISATORISKE

A photograph of a zebra and a donkey standing in front of a green wooden fence. The zebra is on the left, and the donkey is on the right. The image is used as a background for the text.

NYE AKTØRER

ORGANISATORISKE GADEKRYDS

OFFENTLIGE INSTITUTIONER, PRIVATE VIRKSOMHEDER OG
CIVILSAMFUNDETS FORENINGER BLANDER DNA

A close-up photograph of a hand moving a white chess king piece on a checkered board. The piece is being lifted from its square, and the board's squares are clearly visible in the foreground and background. The lighting is dramatic, with strong highlights and shadows.

MAGTOPGØR

EN UDDØENDE RACE

KLASSISKE MAGTSTRUKTURER SMULDRER OG FLERE SØGER MERE
DECENTRALE OG DEMOKRATISEREDE LØSNINGER

DE... ØHH...

The background image is a blurred photograph of a forest stream. In the foreground, on the left side, there is a close-up of a mushroom with a light-colored, textured cap and a dark stem. The stream flows in the background, surrounded by lush green foliage and trees, creating a sense of a deep forest environment.

NATUREN SOM GUIDE

HVIS DIN ORGANISATION VAR ET TRÆ ...

NATUREN FÅR EN NY OG FREMTRÆDENDE PLADS OG
STEMME



PRIMALE INSTINKTER

MENNESKEDYRET VENDER TILBAGE

EKSTREME SITUATIONER PRESSER OS OG BRINGER
INSTINKTERNE FREM

SKRÆDDERSYDEDE ARBEJDSLIV

JEG SÆTTER MIN HAT, SOM JEG VIL

ARBEJDSLIVET BLIVER DESIGNET TIL DEN ENKELTES
BEHOV OG LIVSFASER

MISTRIVSEL

VI HÆNGER MED MULEN

MISTRIVSLEN STIGER, OG VI FAMLER EFTER
LØSNINGER, DER VIRKER

SAMFUNDSMODELLEN

1-2-3 OMSTILLING!

VELFÆRDSSAMFUNDET, SOM VI KENDER DET, ER SENDT TIL
TÆLLING

PRIMALE INSTINKTER

MENNESKEDYRET VENDER TILBAGE

EKSTREME SITUATIONER PRESSER OS OG BRINGER
INSTINKTERNE FREM

TEKNOLOGIUDVIKLING

I MORGEN ER DER ATTER EN ...

NY TEKNOLOGI SKABER RADIKAL UDVIKLING MED
JÆVNE MELLEMRUM

MAGTOPGØR

EN UDDØENDE RACE

KLASSISKE MAGTSTRUKTURER SMULDRER OG FLERE SØGER MERE
DECENTRALE OG DEMOKRATISEREDE LØSNINGER

TRIVSELSØKONOMI

FRA BUNDLINJE TIL SUNDLINJE

VI GÅR FRA KUN AT MÅLE PÅ ØKONOMI TIL OGSÅ AT
MÅLE PÅ ANDRE PARAMETRE

NATUREN SOM GUIDE

HVIS DIN ORGANISATION VAR ET TRÆ ...

NATUREN FÅR EN NY OG FREMTRÆDENDE PLADS OG
STEMME

NYE AKTØRER

ORGANISATORISKE GADEKRYDS

OFFENTLIGE INSTITUTIONER, PRIVATE VIRKSOMHEDER OG
CIVILSAMFUNDETS FORENINGER BLANDER DNA

MENINGSTAB

BUT WHY?!

MENINGEN MED DET HELE UDFORDRES, OG MANGE
FORNEMMER, AT NOGET SKAL VÆRE ANDERLEDES

SELVOPTIMERING

HOKUS POKUS – MIG SELV I FOKUS

VI HYPEROPTIMERER VORES SIND OG KROPPE – PÅ
GODT OG ONDT

FORANDREDE FÆLLESSKABER

SAMMEN STÅR JEG STÆRKERE

VI LÆNGES EFTER FÆLLESSKABER, MEN VIL IKKE
BINDES OG FORPLIGTES FOR MEGET

OPGAVE

Hvis det her er den fremtid en ny fagforening skal fungere i...

HVORDAN SKAL FAGFORENINGEN SÅ SE UD?

I skal komme med et bud...

(hvad hvis nu det ikke var svært?)

FORMÅLET ER

At I får en interessant snak med nye tanker og idéer

OG

I finder på en dårlig idé

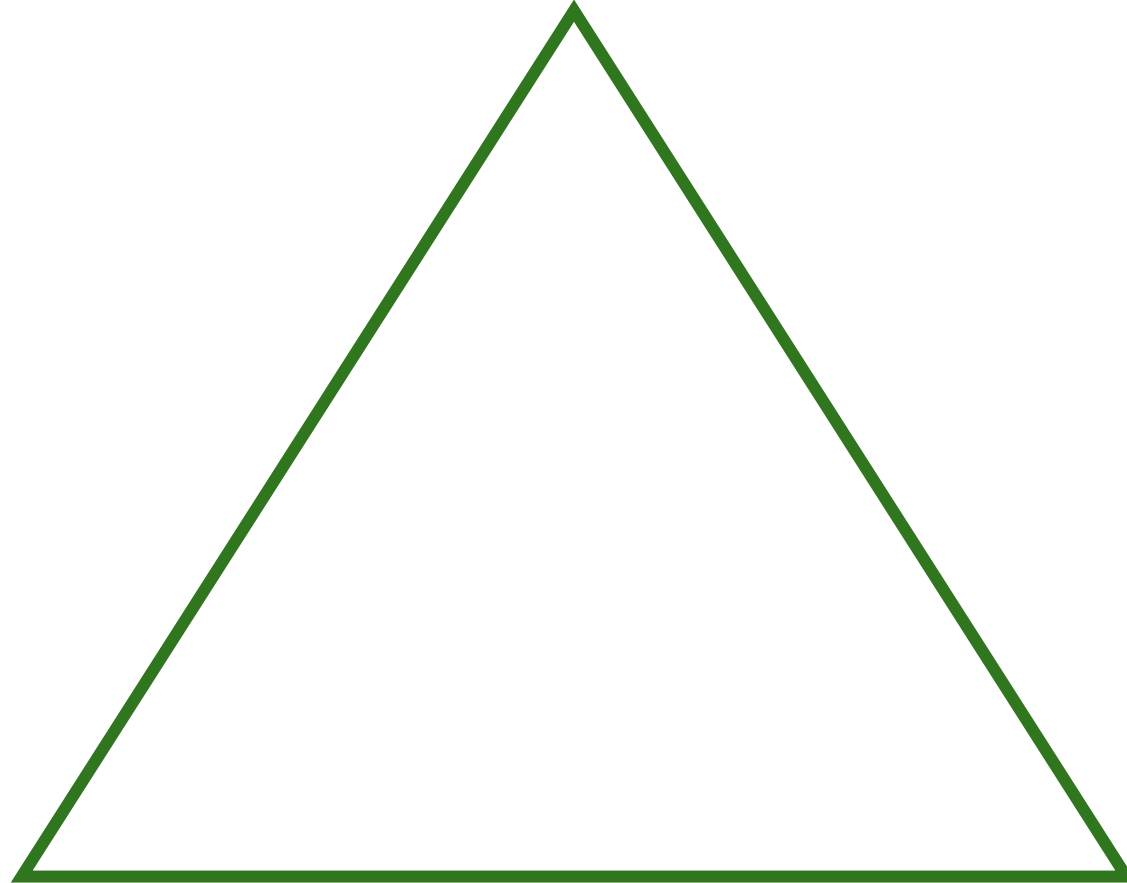
I finder på en dårlig idé med
gode elementer

I finder på en god idé

VISION

ORGANISERING

FUNKTION



Hvis det her er den fremtid en ny fagforening skal fungere i...

HVORDAN SKAL FAGFORENINGEN SÅ SE UD?

