

UNGDOMS- ORGANISERINGS- KONFERENCEN

Konventum
14 – 15. november 2023



**FAGBEVÆGELSENS
HOVEDORGANISATION**



Tirsdag den 14. november

13:00 Velkomst og introduktion til konferencen v. Kasper Dlugatch Stisen (FH)

13:15 Ung på arbejdsmarkedet: Forventninger, oplevelser og TikTok-tendenser

v. Sarah Steinitz og Malte Moll Wingender (Analyse & Tal)

14:15 Inspiration fra HK Hovedstadens studiestartsorganisering v. Anne Eskelund og Pernille Bruun Madsen (HK Hovedstaden)

14:45 Pause

15:00 Den store workshoprunde

1. Spark gang i ungdomsarbejdet v. Andreas Petersson (Blik- og Rørarbejderforbundet) og Victoria Laursen (HK Hovedstaden)
2. KOM MED! Visuel kommunikation, der får opmærksomhed v. Kasper Enevoldsen og Naja Nemeth (DSU)
3. Data i Ungdomsorganisering v. Alexandra Gertov og Henrik Hoffmann (HK Danmark)

Tirsdag den 14. november- fortsat

17:00 Pause

17:15 Et engagerende fællesskab v. Mariann Libach Burup og "Giv et år"-frivillige
(Ungdomsøen)

18:00 Pause indtil middag

19:00 Middag

20:30 Faglig musikquiz v. unge fagligt aktive

Onsdag den 15. November

08:30 Velkomst til anden dag v. Jonas Felbo-Kolding (FH)

08:45 Den lille workshop

1. Tillid og relationer – hemmeligheden bag det gode skolebesøg v. Tim Winther-Callesen og Tanja Fynbo (3F).
2. Organisér unge med anden etnisk baggrund end dansk v. Sarah Momtaz (FOA) og Tine Irming Blomhøj (Farmakonomforeningen).
3. Start med hvorfor og skab forandring i din organisation v. Ane Stær Nissen og Mattias Friis Jørgensen (DeltagerDanmark)

10.00 Pause

10:15 Regional workshop: Hvad tager vi med hjem?

10:45 Afslutning v. Morten Skov Christiansen, FH's formand

11:00 Frokost

YDERLIGERE INFORMATION

- Indlogering fra pausen kl. 14:45
- Manglende tilmelding til workshops? Se oversigten udenfor for ledige pladser
- I har brug for hinandens hjælp til at skabe den bedst mulige konference
- Der udsendes en evaluering-survey til jer efter konferencen
- Kodeks for adfærd og FH's whistleblowerordning findes på fho.dk/kodeks-for-adfaerd/

Indledende øvelse

Vores udfordringer

Hvad er den eller de centrale udfordringer, som I står overfor lige nu?

Vær præcis og konkret: Hvad er det, som I skal blive bedre til? Hvad er det, I mangler viden om etc.?

Jeres svar

Har I søsat – eller er I ved at søsætte – indsatser eller projekter som svar på ovenstående udfordring(er)?

Brug 5 minutter med din sidemakker



Ung på arbejdsmarkedet: Forventninger, oplevelser og TikTok-tendenser

v. Sarah Steinitz og Malte Moll Wingender (Analyse & Tal)



SNEAK PEEK

Arbejdslivet fra unges perspektiv

Malte Moll Wingender og Sarah Steinitz
Analyse & Tal

Om projektet – og dagen i dag

Scope

Unge voksnes oplevelser i og forventninger til arbejdslivet, og hvordan de udtrykker det på TikTok

Grundlag

2.500 surveyrespondenter

Ca. 600 TikTok-videoer

I dag får I et sneak peek på, hvor det bærer hen☺



1

1

1

1

Det gode
arbejdsliv

KAARE DYBVAD BEK

Arbejdets land

GRØNNINGEN 1

MAJ MY HUM Aidan

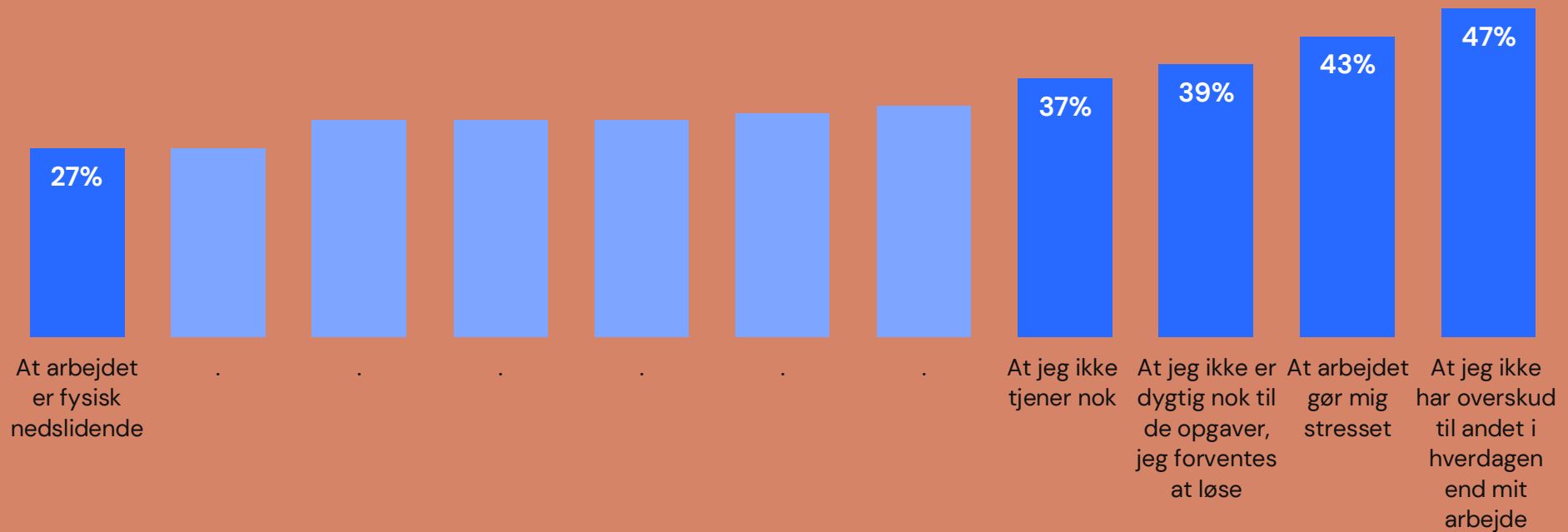
AERØ

MANIFESTET

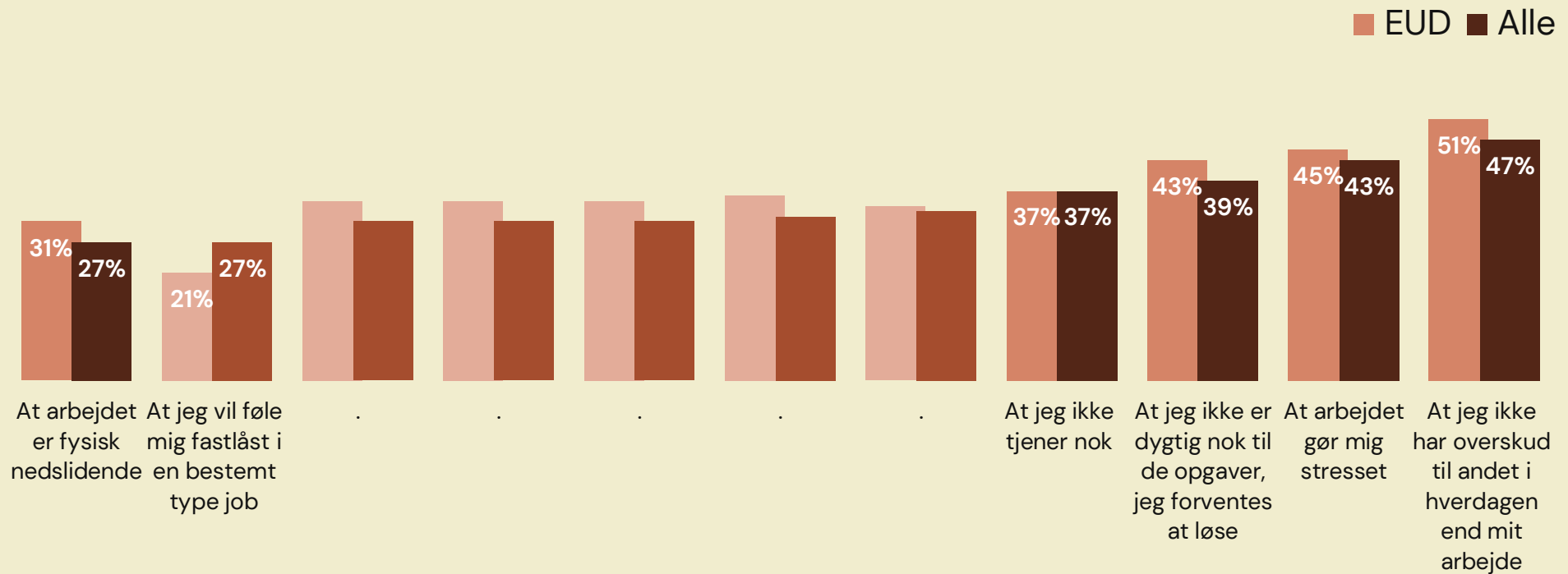
Om længslen efter et andet familieliv

GYLDENDAL

De største bekymringer for elever & studerende

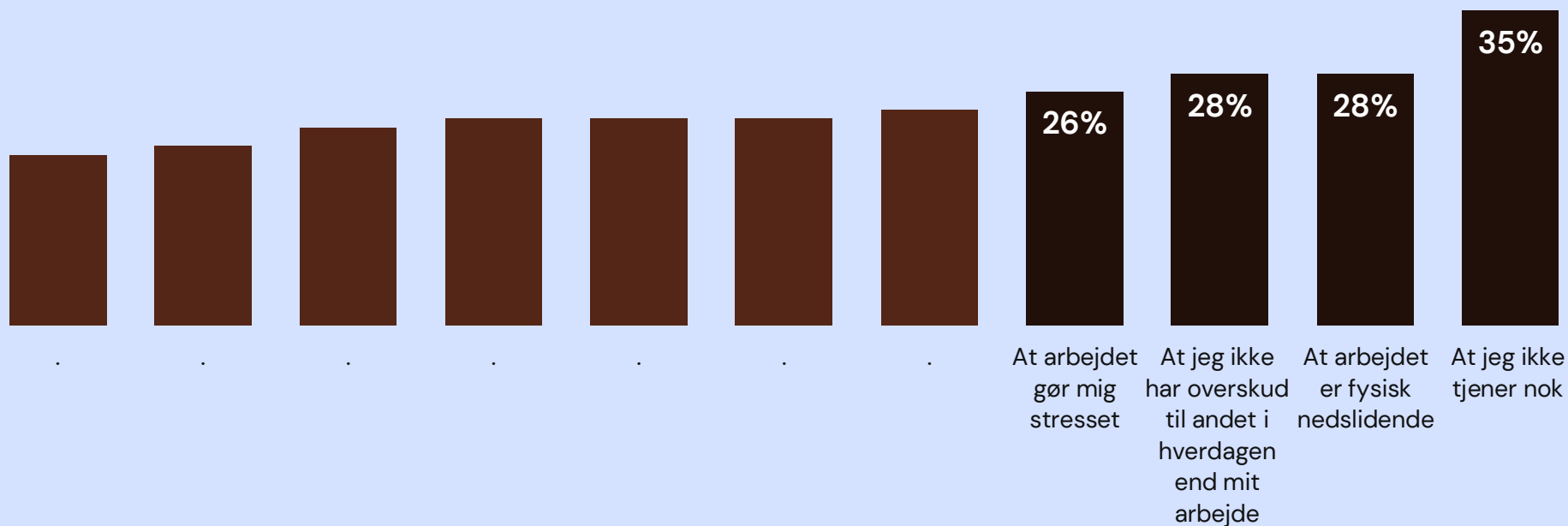


Ikke mindst EUD'erne er bekymrede

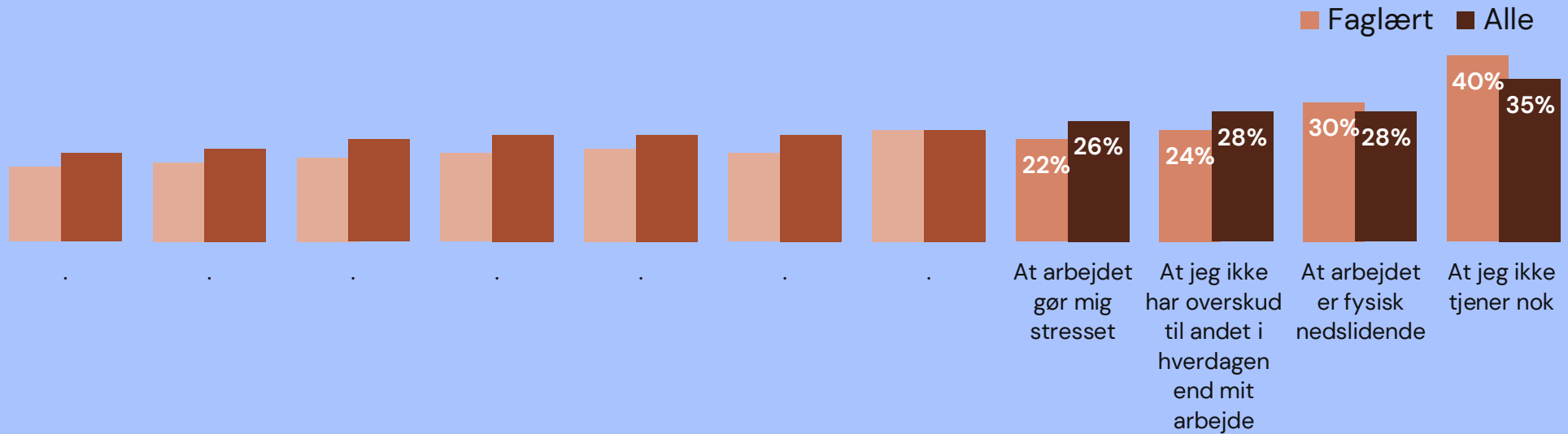


Bekymringer kommer ikke ud af det blå

– her er hvad unge i job oplever



Selvom oplevelserne deles af faglærte, ser det bedre ud over en bred kam



Nogle af de hårdest ramte brancher

Landbrug

oplever at arbejdet gør dem
stressede



53%

Det gælder 26% blandt alle unge

Råstofindvindning

oplever manglende
overskud i hverdagen



58%

Det gælder 28% af alle de unge

Transport

oplever at arbejdet er
fysisk nedslidende



51%

Det gælder 28% blandt alle de unge

A close-up photograph of a carpenter with a beard and safety glasses, wearing a blue shirt, working on a wooden block with a hand plane. A large, dense cloud of wood shavings is being kicked up by the plane, partially obscuring the worker's face. The scene is set in a workshop with a wooden workbench.

Et dyk ned i det
psykiske
arbejds miljø

Psykisk arbejdsmiljø – sådan måler vi

Utryghed



Hvis mindst 2 af følgende opleves utrygt:

- At stille spørgsmål
- At begå fejl
- At sige sin mening
- At fortælle, hvis man er trist eller har det skidt

Ensomhed



Hvis alle 3 opleves af og til eller ofte

- føler du dig isoleret fra andre på din arbejdsplads?
- savner du nogen at være sammen med på din arbejdsplads?
- føler du dig holdt udenfor på din arbejdsplads?

Grænse- overskridende



Hvis man har oplevet mindst to af følgende inden for de seneste 6 måneder

- At blive skældt ud eller irettesat på en ubehagelig måde
- At blive truet
- At blive udsat for uønskede seksuelle kommentarer
- At blive udsat for uønskede seksuelle berøringer
- At blive udsat for vold

Psykisk arbejdsmiljø – sådan ser det ud

Utryghed



13%

– men hver fjerde i brancherne
råstofindvinding og hoteller og restauranter

Ensomhed



17%

– men 30% for dem med børn

Grænse- overskridende



14%

– også blandt dem i praktik



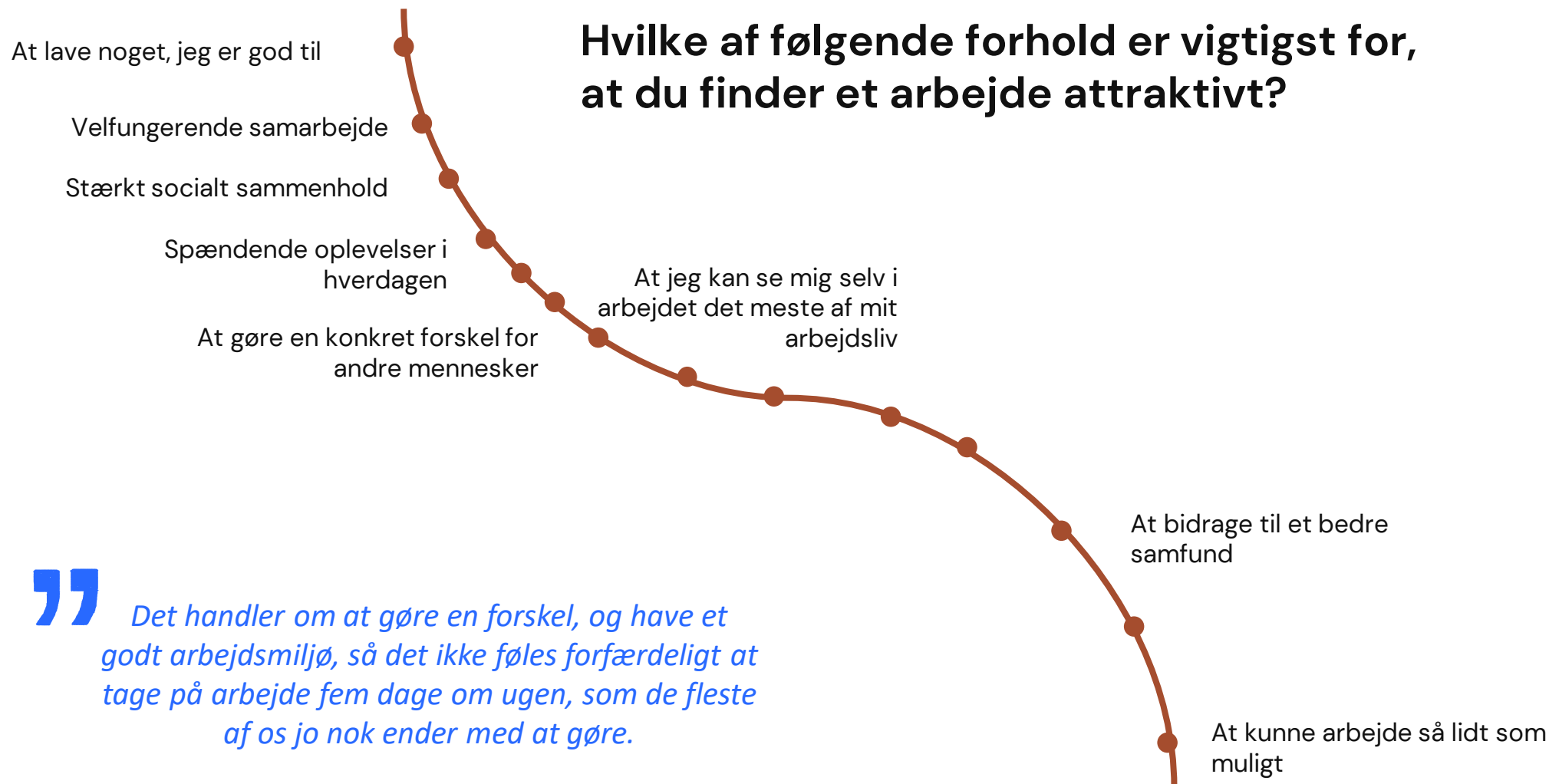
**Hvad gør et
arbejde
attraktivt?**



Hvad er det gode arbejdsliv for dig?

Summøvelse i 2 minutter

Hvilke af følgende forhold er vigtigst for, at du finder et arbejde attraktivt?



”

Det handler om at gøre en forskel, og have et godt arbejdsmiljø, så det ikke føles forfærdeligt at tage på arbejde fem dage om ugen, som de fleste af os jo nok ender med at gøre.

Sebastian 25 år, erhvervsuddannelse inden for IT

Uddannelsesgrupperne adskiller sig fra hinanden på enkelte områder

Velfærds- professionerne



at gøre en forskel for
andre mennesker

Akademikerne og KVU'erne



At få en høj løn

Faglærte



At bruge sine hænder

Hvad er egentlig meningen?

”

Jeg tænker bare, du kommer hjem til din familie, og så er du pissetræt, og du kan ikke overskue at lave mad, og du gider ikke se dine børn. Så har du fri i weekenden, og så har du fem års ferie hvert år, og sådan kører du 60 år, indtil du går på pension, og så kan du dø. Det er sådan, jeg tænker det rigtig meget, og derfor er jeg bekymret for hamsterhjulet.

Alexandra, 27 år, læser International Hospitality Management (MVU)

”

Jeg tænker, hvis man netop finder et arbejde, hvor man føler, at det giver mening, at man står op for at tage afsted, så havner man heller ikke i hamsterhjulet. selvfølgelig kan der være dårlige dage og dårlige uger, men jeg er ikke så bekymret, fordi det gør mig glad, det jeg gør – også selvom det er et arbejde.

Louise 25, lærerstuderende og arbejder i en ungdomsklub

De fleste oplever en moderat eller høj grad af mening i arbejdet

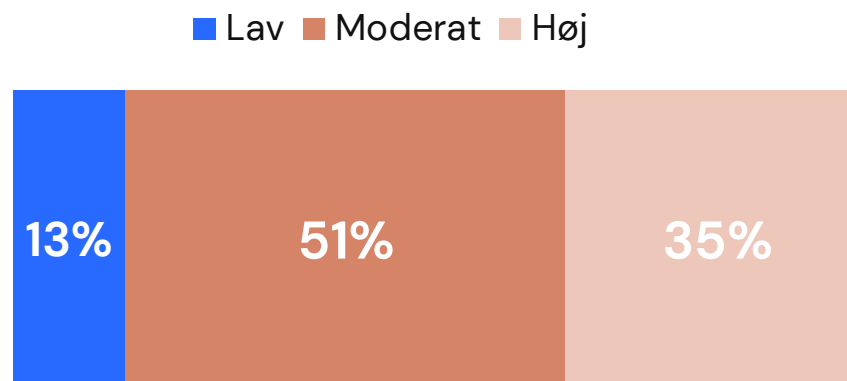
Definition:

Mening i arbejdslivet er en oplevelse af at

1. bruge sine særlige styrker til at
2. yde et væsentligt bidrag i
3. et produktivt arbejdsfællesskab, hvor man
4. skaber værdi og udvikling for kunder og omverden.

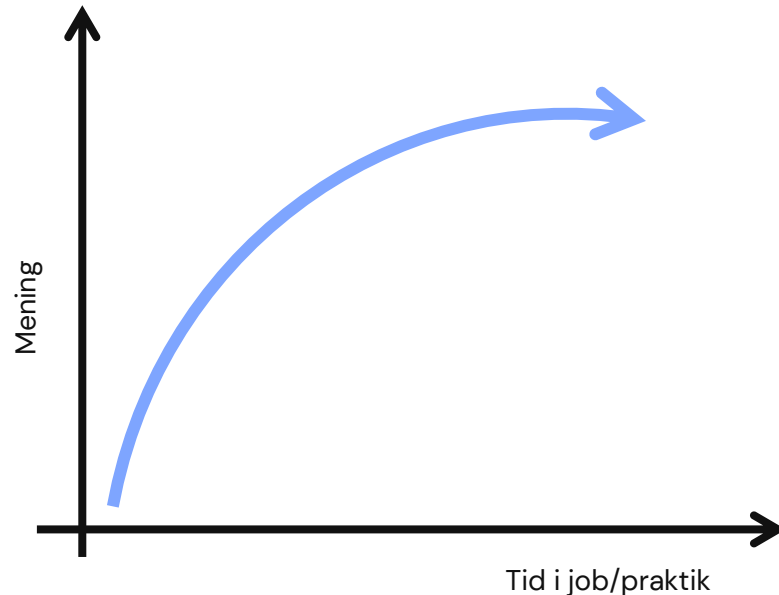
(Ib Ravn, arbejdsmarkedsforsker, 2008)

Grad af mening i arbejdet



Lav grad = 1-4 point, moderat grad = 5-7 point, høj grad = 8-10 point

Det er mindre meningsfuldt for nyansatte

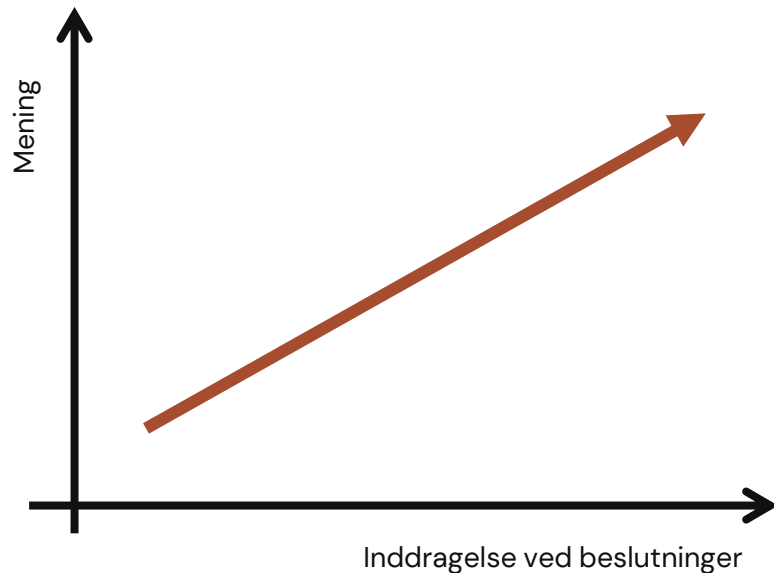


”

Nu er jeg jo ude i nogle praktikforløb, og der er nogle, der siger ”jeg har jo været pædagog siden før du blev født, så du må jo nok forstå, at det er jo min holdning, der er den rigtige.” Den der plejer-metode. Når man kommer med samme uddannelse, og indgår i samme stilling, så synes jeg også, man skal være åben for, at de nye kommer med den nyeste viden fra uddannelsen, og det skal have lov til at fylde lige så meget.

Josefine 24 år, pædagogstuderende

Inddragelse og anerkendelse styrker oplevelsen af mening



”

Inddragelse er det vigtigste! Unge i dag vil ikke bare have indflydelse på et resultat. De vil inddrages, være med i processen. Når man tager hjem fra en lang arbejdsdag, hvad siger man så? ”Jeg blev faktisk spurgt om, hvad jeg synes, og så ændrede vi reklamationsproceduren”. At blive inddraget er helt afgørende for unges arbejdsglæde og stolthed over arbejdet.

Mathias, butiksmedarbejder

Hvor står vi så?

- ✓ Unge vil gerne arbejde, men arbejdslivet bekymrer
 - ✓ Arbejdet er hårdt
 - ✓ Arbejdet går ud over hjemmelivet
 - ✓ Småbørnsforældre har udfordringer
 - ✓ Arbejdet giver mening

#Arbejdsliv #uddannelse

TikTok



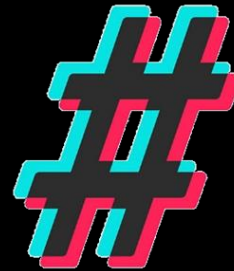
Hvordan kommunikerer
unge om uddannelse og
arbejdsliv på TikTok?



Sådan gjorde vi



1) Søgenøgle med 120 ord



2) Søgninger på
hashtags hen over tre
måneder



3) Ca. 600 videoer om
uddannelse og arbejdsliv

Arbejdsliv og privatliv smelter sammen



Guuuuud hvilken settingspray bruger du?

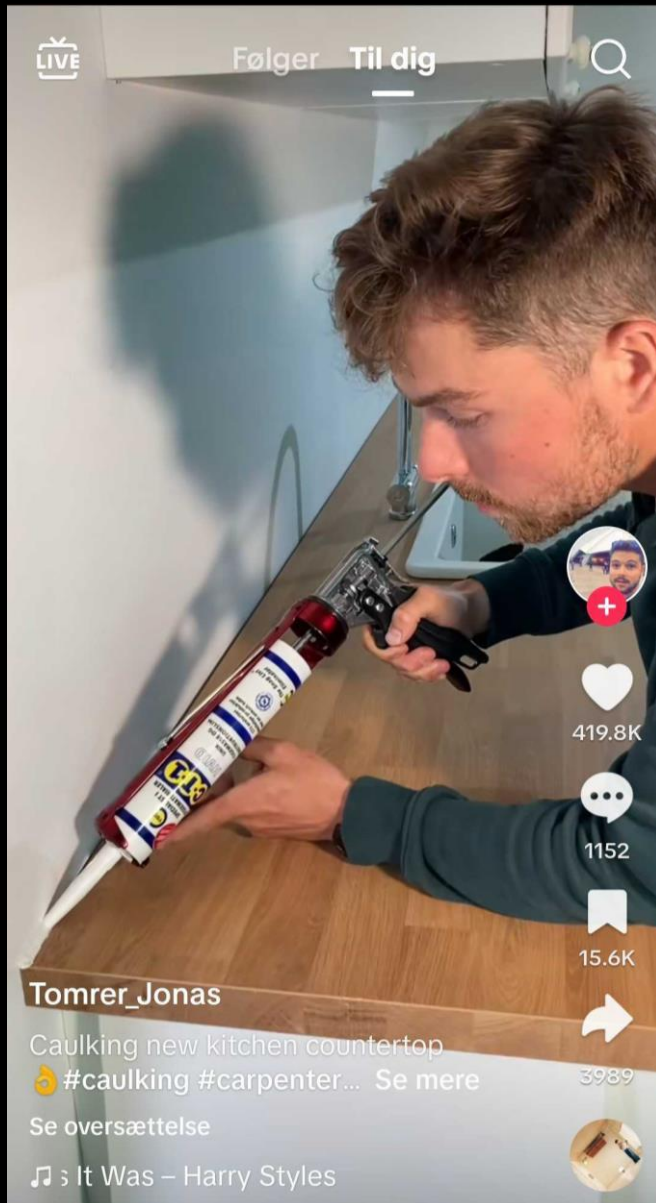
Det er en pisse hård branche! 🙄

Lidt mærkeligt spørgsmål men hvor har du fået kyllingspydene henne? 🐱

Du var mega god i dag. Da du tog blodprøver på min datter på 3 år. Det var godt nok den bedste oplevelse jeg har haft med blodprøvetagning på mine børn

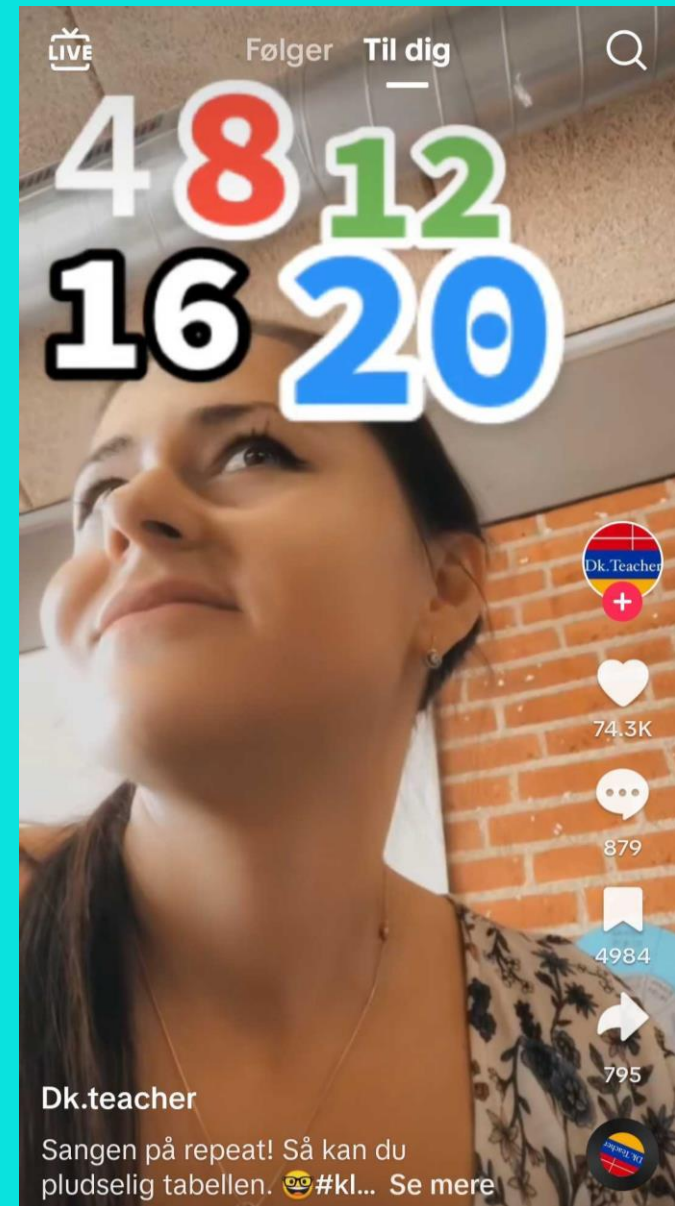
En bred vifte af fag





https://www.tiktok.com/@tomrer_jonas/video/712027870887474304

6



<https://www.tiktok.com/@dk.teacher/video/69763771391748019>

7

Sådan kommunikerer unge om uddannelse og arbejdsliv

– *Seks tendenser*



1

Faglig stolthed



”

#work #bricklayer
#murerlærling

Smukt arbejde 🧱

Ser godt ud 🧱 😊

Tak 🧱

Der er sgu da ikke meget plads
til fuger ved de sålbænke 😊

Der er det samme
rundt om hele
vinduet. Videoen
snyder bare 😊

Ser super flot ud! Keep up the
good work

Tak for de store ord 🧱

Jeg laver ikke andet, det er fantastisk. Men koldt om
vinteren, så godt med bitter til morgen kaffen 🧱

Kunne godt bruge lidt mere skalmuring,
har ikke så meget af det i vores eget
firma så man er lidt bagud på det 🧱

Og ikk mindst. Ser
der sgu virkelig
professionelt ud

Pov: dit arbejde er blevet
din personlighed 🧱



”

#magictrick #wildlife
#buschauffør #crazygirl”

Du er da bare så
sej 🤖🤖🤖🤖

Veldig bra. Hilsen
buss driver i no

Velkommen i branchen 🚗🚌 😊

cool nok, sikkert vildt nok med sån et
skrummel på glatbane 😊

Det var mega vildt 😊

Hun køre i det
bedste mærke



<https://www.tiktok.com/@jenniferchuu/video/7127695776007998725>

”

#hjemmepleje #sygeplejerskestuderende

👂 Ved du om man godt må have piercinger i ansigtet når man arbejder som fx sygeplejerske eller læge?

Sure



Du er guld i faget hvor er du omsorgsfuld

Man prøver så godt man kan!



Det er helt rigtigt og det virker til du har glade borger 😊

girl du gør en KÆMPE forskel 💖💖

Girl kom lige over til min farmor please

2

Humor



<https://www.tiktok.com/@supermand63amg/video/7137339360940281094>



<https://www.tiktok.com/@kongenaflundby/video/7235642492211727643>



”

#pædagoglivet #bareforsjov
#menvirkelig

Så rigtigt!!!! Er færdig
uddannet til september 🤔

Drømmeuddannelsen 😊 men er ikke god nok i skolen til det
😞 så nu bliver det "bare" mekaniker 😊

Så længe du laver noget du elsker
😊

Du kan altid prøve kvote 2 😊

Kan jeg spørg dig om pædagog uddannelse privat?? 🤔

Ja da 🤔

Hvad laver man på arbejde hvis man arbejder i en børnehave?

Hvis du accepterer mig som følger, så tror jeg vi kan skrive privat 😊

<https://www.tiktok.com/@novaxen/video/6914344735947738374>

3

Den personlige historie



Når man ved at der er
sidste dag sammen 🐶😭

”

#minhund #kæledyr #danmark
#mindag #håndværker

Åhr kæmpe kram og kondolerer. Jeg mistede selv min hund pludselig i
marts 🐶🐶 det er det hårdeste jeg nogensinde har prøvet.

Ja det rammer sgu hårdt 😭

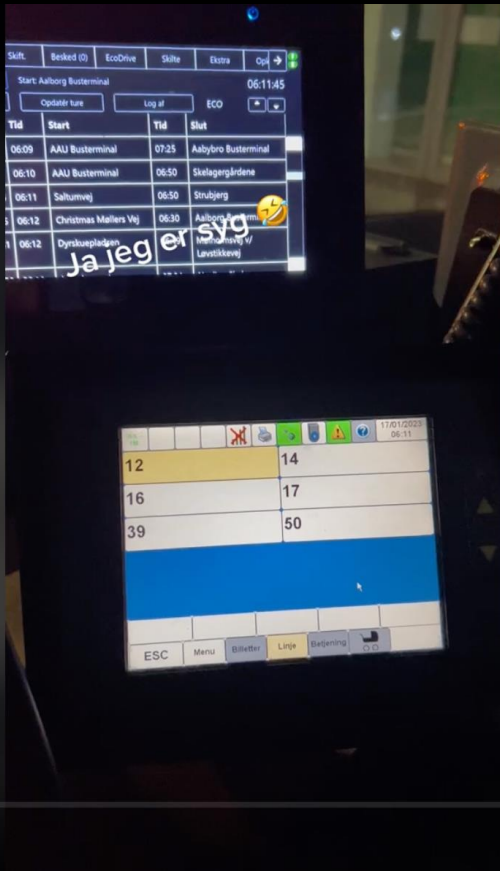
Jeg begyndte at græde

Åhr 😭
😭

<https://www.tiktok.com/@stefansoerensen.privat/video/7164408607050697989>

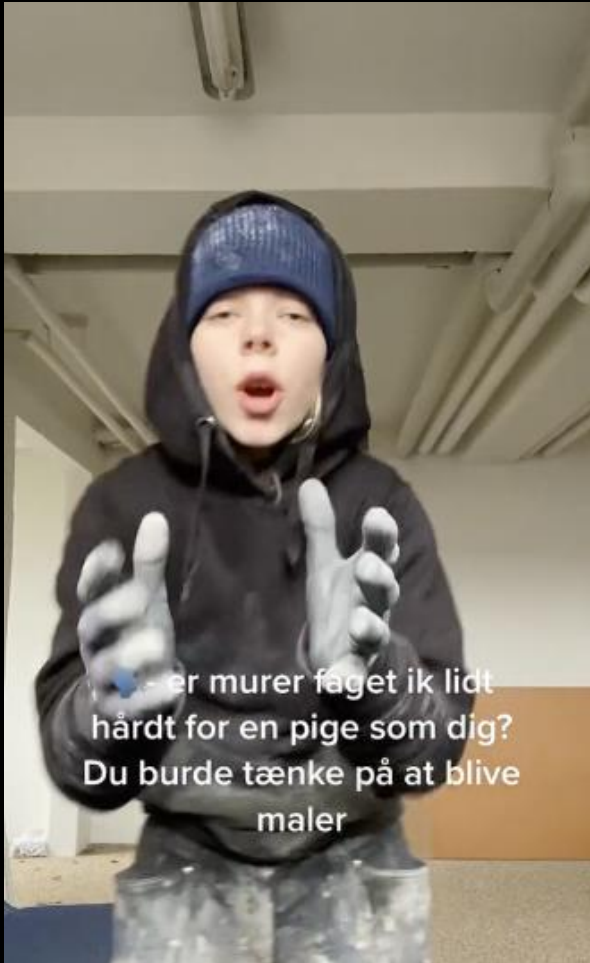


Information



5

Arbejdsvilkår &
samfund til debat



<https://www.tiktok.com/@sarahoknadal/video/7184111308952833285>



<https://www.tiktok.com/@ansotheanso/video/6924009148254276870>



<https://www.tiktok.com/@sobresigurd/video/7120341978230885638>



<https://www.tiktok.com/@katrinedamborg/video/7198598514539040005>



<https://www.tiktok.com/@dintandplejer/video/7189648707166457094>



6

Salg & rekruttering



<https://www.tiktok.com/@madssennek/video/7163363220076399877>



#Arbejdsliv #uddannelse på TikTok

- Ny arena til at vise uddannelses- og arbejdsliv frem
- Faglig stolthed & identitet
- Erfaringsudveksling og inspiration, fx til uddannelsesvalg





&

Malte Moll Wingender og Sarah Steinitz

Analyse & Tal

Inspiration fra HK Hovedstadens studiestartsorganisering

**v. Anne Eskelund og Pernille Bruun Madsen
(HK Hovedstaden)**



TILLYKKE

Vi/I er mega seje og har et svært men vigtigt job i fagbevægelsen.

Disclaimer



Dig og studiet

Dig og holdet

Dig og samfundet



Ud af 3079 dukkede 1051 op

30%

45%

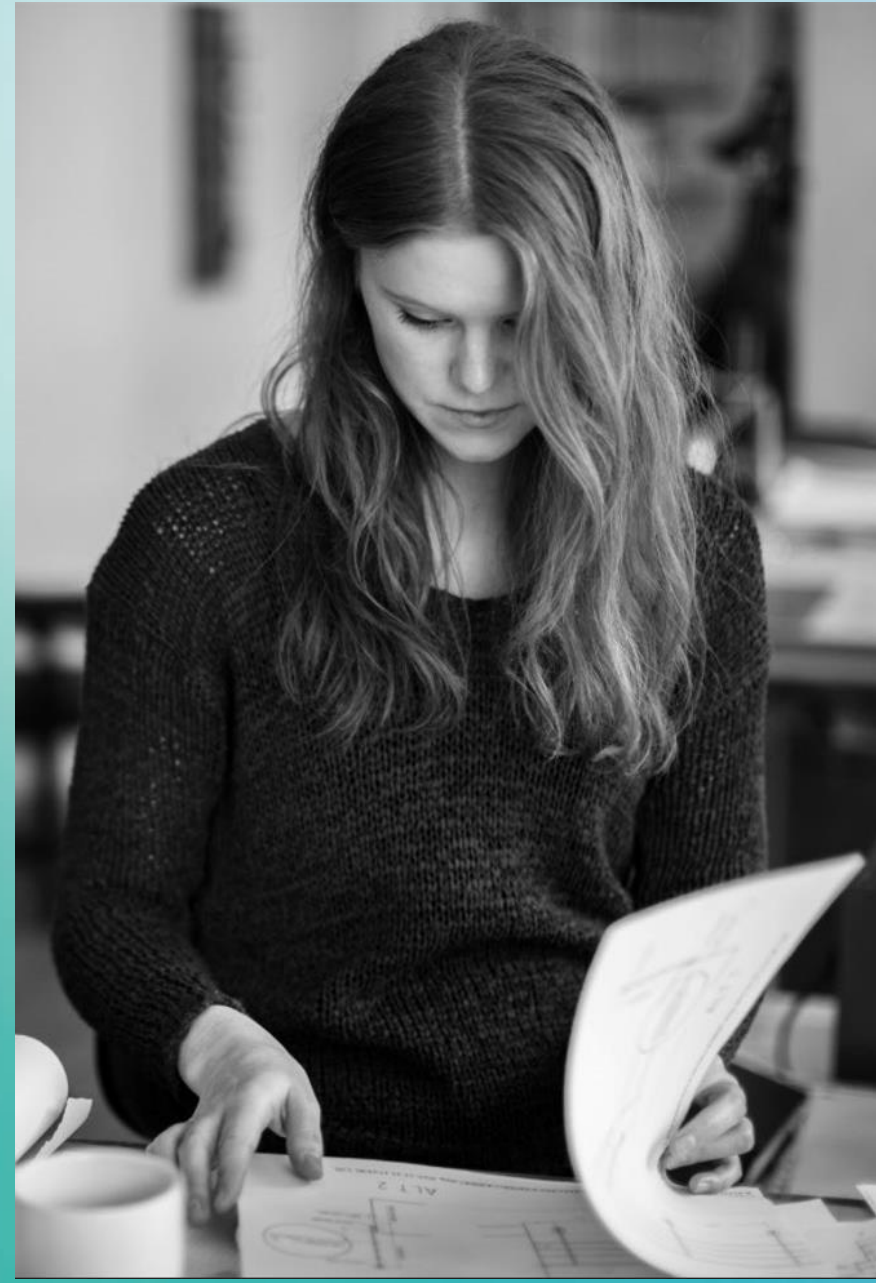
Ud af 1051 organiserede vi
476 studerende

25%

bedre organisering
på landsplan

Det der har fungeret godt

- At forklare hvad HK står for
- At have en skarp fortælling om fagbevægelsen
- Adgang gennem og samarbejde med tutorer
- Være minimum to på hver workshop
- Give tid til indmeldelse som en del af workshoppen
- Have relevante kursustilbud



Understøttelse af det sociale fællesskab!



Teltbuilding





Hvad arbejder vi stadig med?

- Adgang til skolerne
- Samarbejde med studerende
- Være endnu skarpere på deres faglighed

Spørgsmål?



PAUSE
men lige bagefter skal I til....

Den store workshoprunde

Spark gang i ungdomsarbejdet	Øresundssalen 1.sal
KOM MED! Visuel kommunikation, der får opmærksomhed	B-10 1. sal
Data i Ungdomsorganisering	Scherfig 2. sal

Et engagerende fællesskab

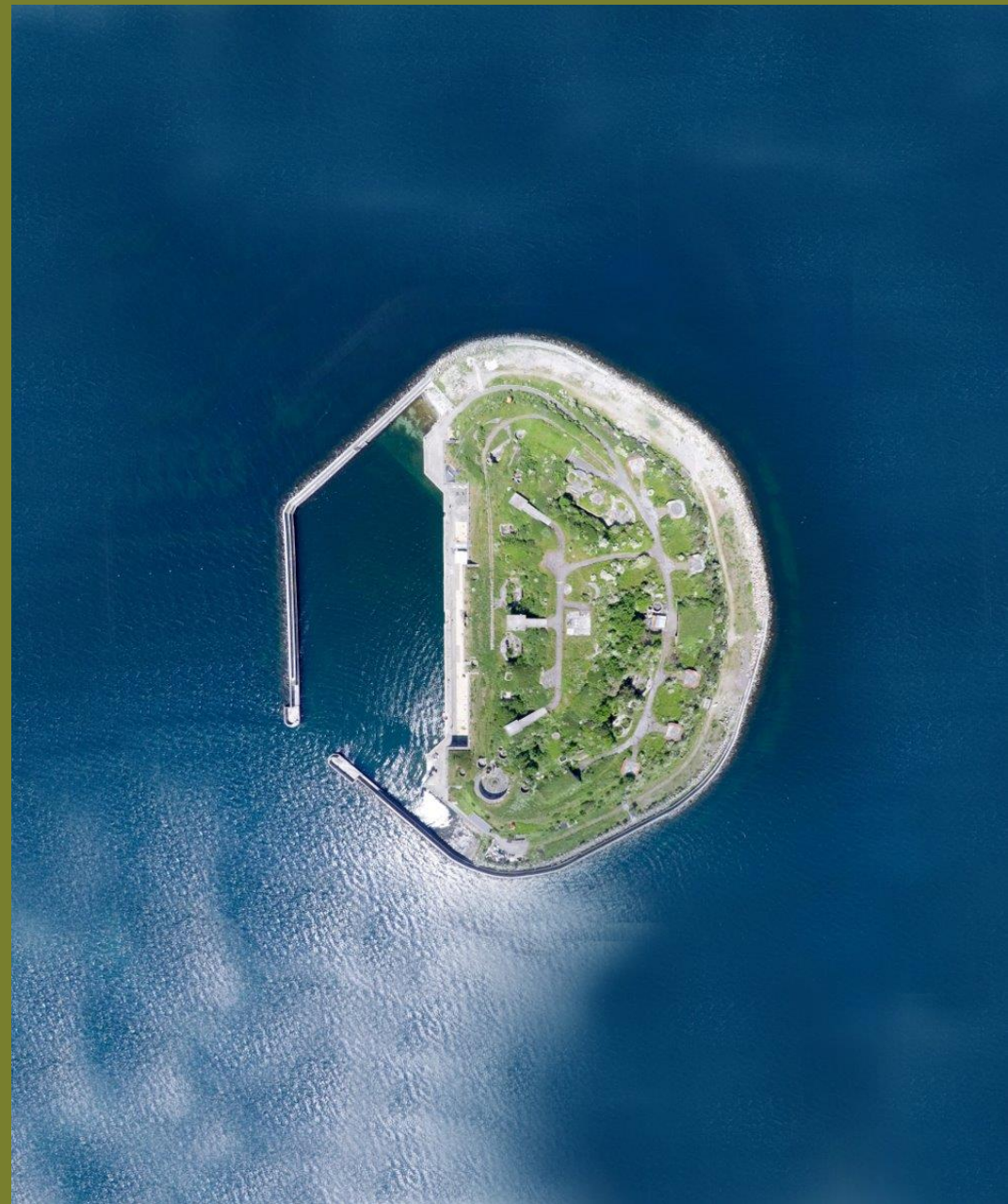
v. Mariann Libach Burup og "Giv et år"-frivillige
(Ungdomsøen)

Et engagerende fællesskab

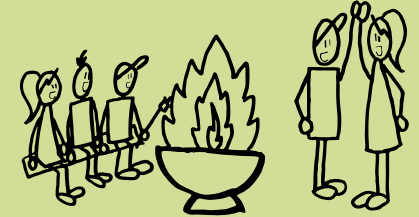
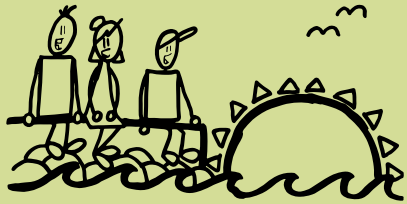


Introduktion til dagen

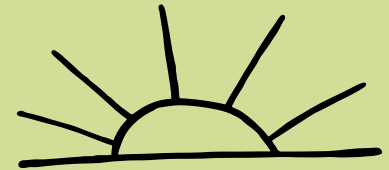
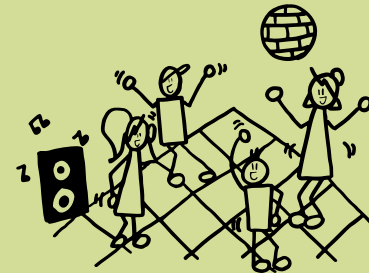
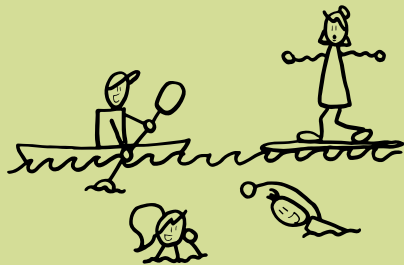
- ⌘ Hvad er Ungdomsøen?
- ⌘ Fællesskabet
- ⌘ Individet
- ⌘ Giv-Et-År-metoden
- ⌘ De(n) voksnes rolle
- ⌘ Aktivitet



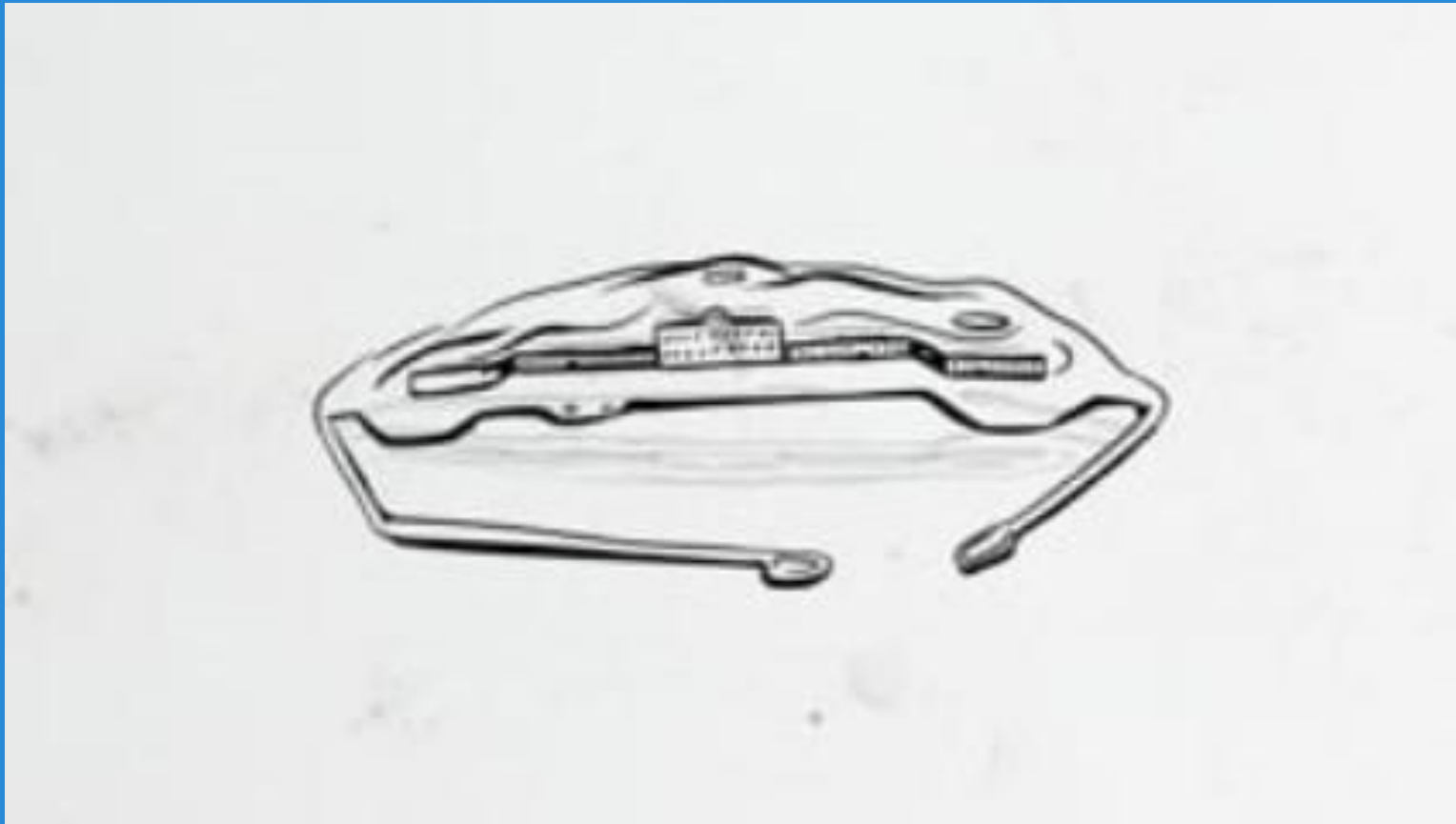
Visionen



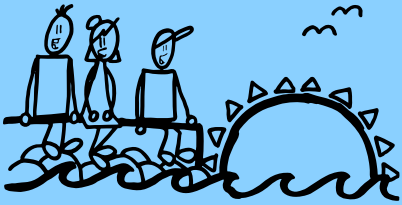
Ungdomsøen skal være platformen for de næste generationers vigtigste samfundsbevægelser. Ungdomsøen skal styrke generationer af unge i at blive aktive, engagerede og nysgerrige mennesker, som tager ansvar for hinanden, fællesskabet og udviklingen af vores samfund.



Hvad er Ungdomsøen?



Fællesskabet



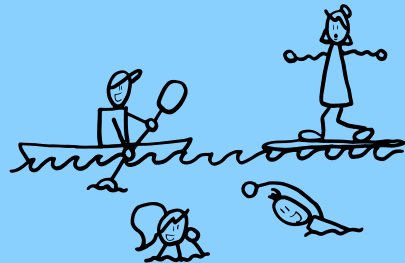
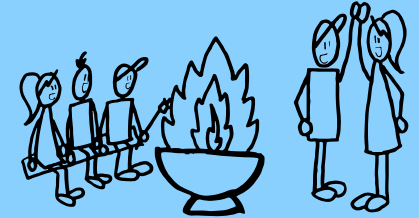
Investér



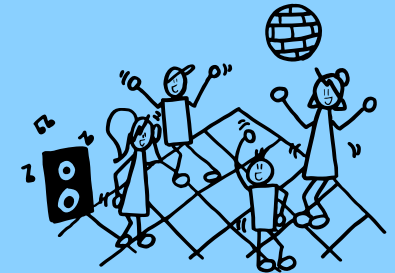
Facilitér



Fasthold

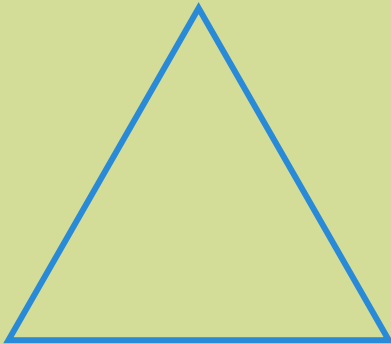


"1-2-3 HYG" skal dø!



Individet

Muligheder



Frihed

Ansvar



Velkommen

Respekteret

Værdsat



JA-hatten

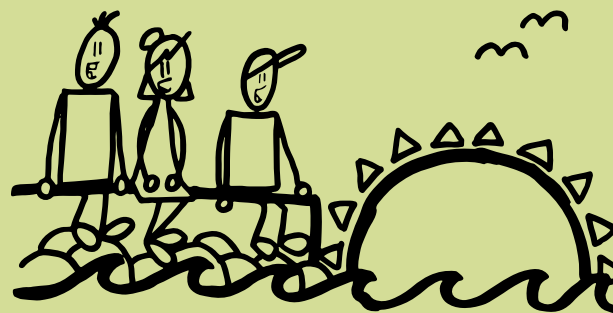
Meningsløst arbejde skal dø!





Giv-Et-År-metoden

Hvert år flytter en gruppe unge ind og giver ét år af deres liv til at engagere sig frivilligt i at skabe Ungdomsøen.



De(n) voksnes rolle

⌘ Sikkerhedsnet

⌘ Relationsopbyggende

⌘ Lyttende og nysgerrig

Micro-management skal dø!



Hjernestarter- aktivitet

Doing > learning

Ung for ung

Forstyrrelse

Ægte åben

∅ - Land

Dogmer



Doing > learning

På Ungdomsøen er der plads til at fejle. Det vigtigste er nemlig, at du prøver og handler i fællesskab.



Ung for ung

Ungdomsøen er en ø for, af og med unge. Vi skal tro på unges evner og give unge reel indflydelse.



Forstyrrelse

Ungdomsøen skal udfordre, forstyrre normer og give nye perspektiver på verden. Vi skal udfordre vaner og traditioner og gøre noget andet end det, vi plejer.



Ægte åben

På Ungdomsøen er der mange døre ind, så alle har lyst til at være med. Øen skal samle mennesker i nye fællesskaber.



Ø - land

Ungdomsøen er ikke bare noget, vi leger. Den skal skabe forandring, som kan mærkes ud over sine fysiske rammer.

Opsamling



 Ungdomsøen

MIDDAG KL.19

Godmorgen

**1. Ungdom er ikke de sløvede sind,
ungdom er selve den rensende vind,
kækt op i tiden med stærke ord –
knaalder vort ungdomskor:**

**Vi bygger fremtidens Danmark,
sikre fra dag og til dag.
Fædrene rydded' os grunden fri,
vi bygger opad i tag efter tag,
ungdom fra agrenes grøde,
ungdom fra bog og fabrikker i by,
vi bygger fremtidens Danmark,
hugger os vej mod det ny**

**2. Dagen kaldes på ungdommens tro,
hvis det skal spire, og hvis det skal gro,
tristhed og tunghed har intet værd
på vor erobringsfærd.**

**Vi bygger fremtidens Danmark,
sikre fra dag og til dag.
Fædrene rydded' os grunden fri,
vi bygger opad i tag efter tag,
ungdom fra agrene's grøde,
ungdom fra bog og fabrikker i by,
vi bygger fremtidens Danmark,
hugger os vej mod det ny**

**3. Verden derude er stigen og fald,
her vil vi kende vor kamp og vort kald:
Ungdom på vagt ved den danske strand,
renser sit fædreland:**

**Vi bygger fremtidens Danmark,
sikre fra dag og til dag.
Fædrene rydded' os grunden fri,
vi bygger opad i tag efter tag,
ungdom fra agrene's grøde,
ungdom fra bog og fabrikker i by,
vi bygger fremtidens Danmark,
hugger os vej mod det ny.**

Dagens program

Onsdag den 15. November

08:45 Den lille workshop

1. Tillid og relationer – hemmeligheden bag det gode skolebesøg v. Tim Winther-Callesen og Tanja Fynbo (3F).
2. Organisér unge med anden etnisk baggrund end dansk v. Sarah Momtaz (FOA) og Tine Irming Blomhøj (Farmakonomforeningen).
3. Start med hvorfor og skab forandring i din organisation v. Ane Stær Nissen og Mattias Friis Jørgensen (DeltagerDanmark)

10.00 Pause

10:15 Regional workshop: Hvad tager vi med hjem?

10:45 Afslutning v. Morten Skov Christiansen, FH's formand

11:00 Frokost

Først skal I til den lille workshoprunde...

Tillid og relationer – hemmeligheden bag det gode skolebesøg	Scherfig 2. sal
Organisér unge med anden etnisk baggrund end dansk	B-10 1. sal
Start med hvorfor og skab forandring i din organisation	Øresundssalen 1. sal



Og bagefter skal I på regional workshop!

National organisering	Anne Katrine Dalsgaard Lokale: Øresundsalen
Hovedstaden	Lasse Haugaard Lokale: B10
Sjælland	Sofie Carlø Lokale: Sherfig
Fyn og Syddjylland	Emil Wismann Lokale: C-13
Midt- og Nordjylland	Morgan Krüger Lokale: B-21



Afslutning på årets ungdomsorganiseringskonference

v. Morten Skov Christiansen, formand for FH

Her er konferencens næstsidste slide

Mange tak for denne her gang!

Husk at få alle ting med ud af salen.

Der bliver udsendt et evaluerings-survey. Svar meget gerne, så kan vi blive bedre til at gøre jer bedre.

Viden skaber ikke forandring af sig selv.

Vi ses til næste års konference!