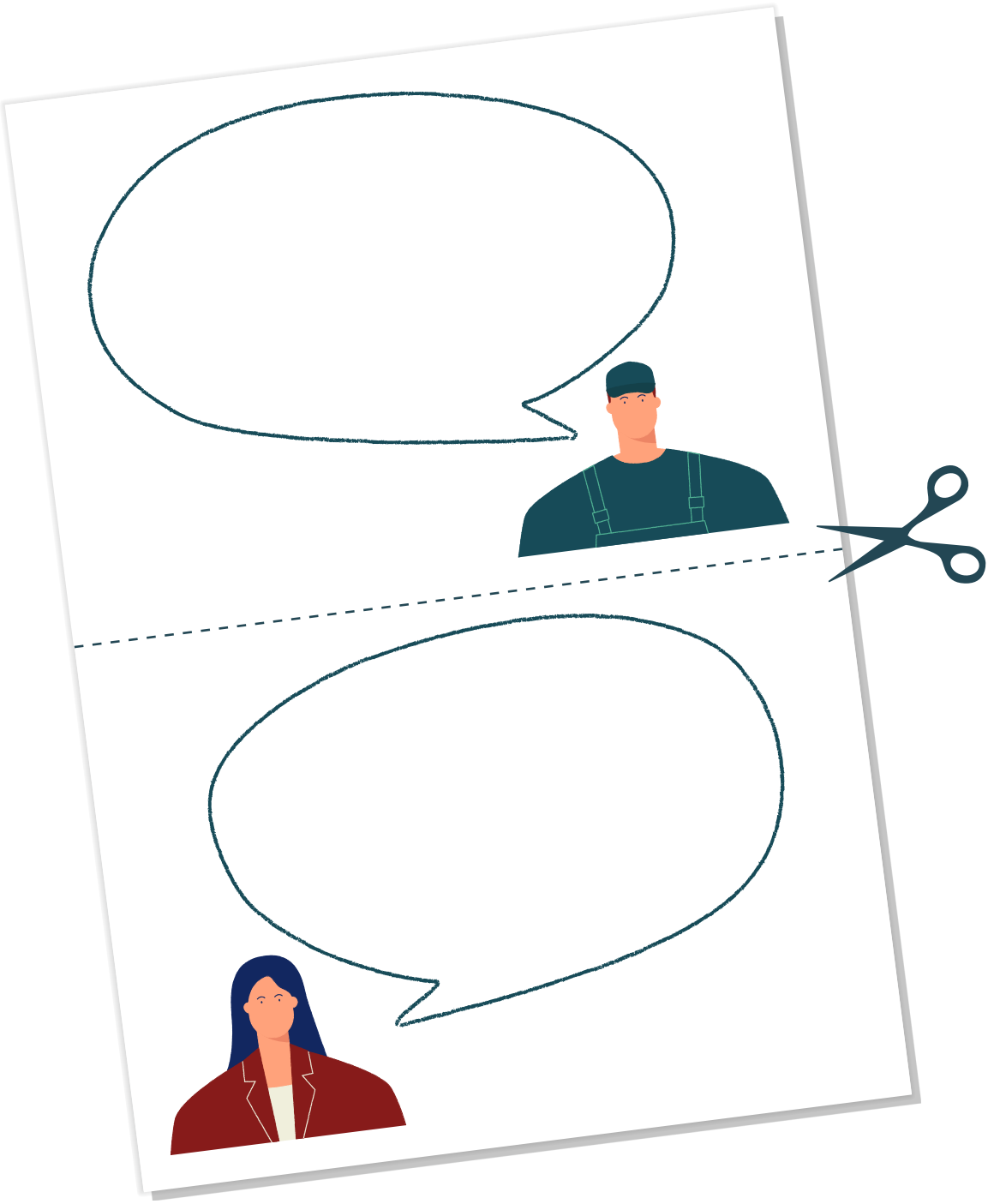
TAL OM DET SOM ER SVÆRT - OPBYG TILLID

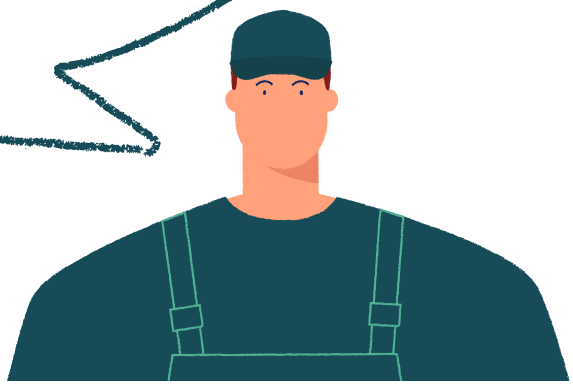
KORT MED UDSAGN TIL DIALOGSPIL



UDVIKLET AF
FORSKER OG KONSULENT
MILLE MORTENSEN
FOR OG MED FIU

Designed and produced by Workz A/S®© 2020

Jeg oplever mig tryg til at tale om fejl, mangler, manglende viden eller kunnen i arbejdet, når...



UDSAGN
DIALOGSPIL

Vi lykkes med at løse udfordringer og problemer i fællesskab, når...

Vi er gode til at rumme og værdsætte hinandens forskelligheder, når...

UDSAGN
DIALOGSPIL

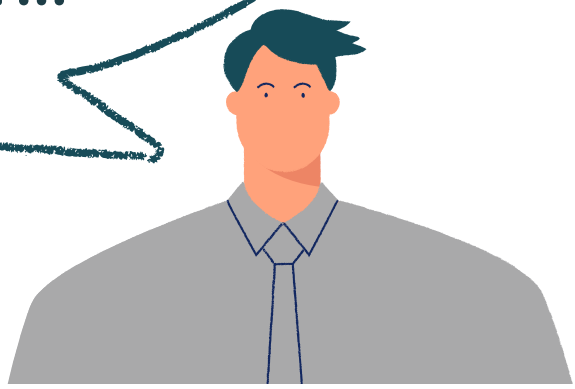
Jeg kan blive bekymret for om jeg slår til arbejdsmæssigt, når...

Det er let for mig,
at bede om hjælp, når...

UDSAGN
DIALOGSPIL

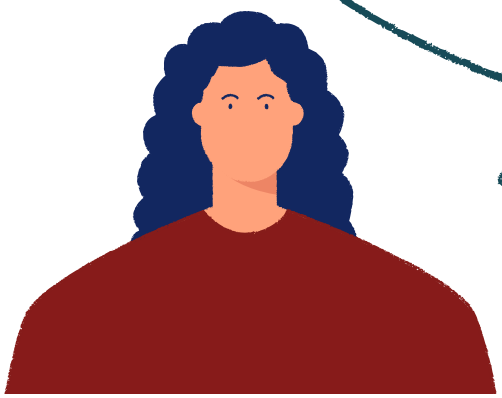
Jeg oplever, at få
mulighed for at bringe
min faglighed og mine
kompetencer i spil, når...

Jeg oplever, at
mine kolleger, leder eller
samarbejdspartnere med overlæg
forsøger, at sætte mig og/eller min
arbejdsmæssige indsats i et
dårligt lys, når...



UDSAGN
DIALOGSPIL

Vi er mindre gode til at
rumme og værdsætte
hinandens forskel-
ligheder, når...

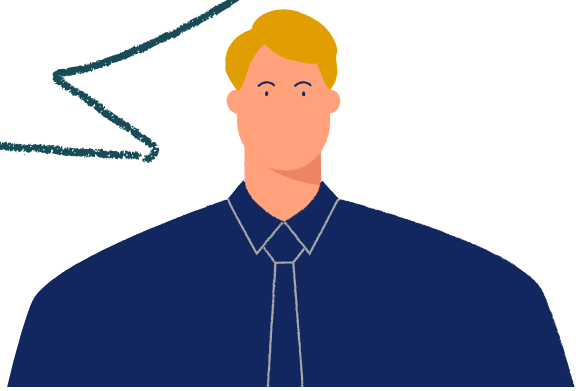


Jeg synes, at det er vanskeligt at udføre mit arbejde på en for mig faglig forsvarlig måde, når...

UDSAGN
DIALOGSPIL

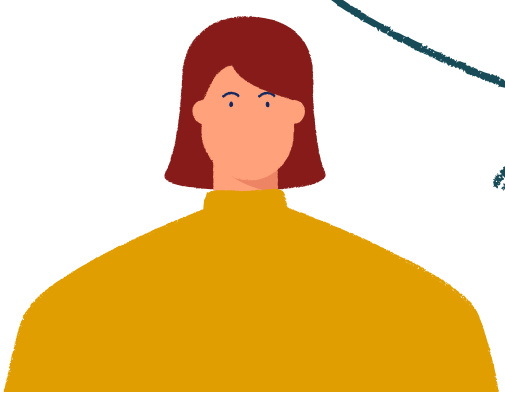
Jeg oplever mig faglig stolt over mit/vores arbejdsindsats, når...

I vores arbejdsfællesskab kommer tillid til udtryk ved at, jeg/vi...

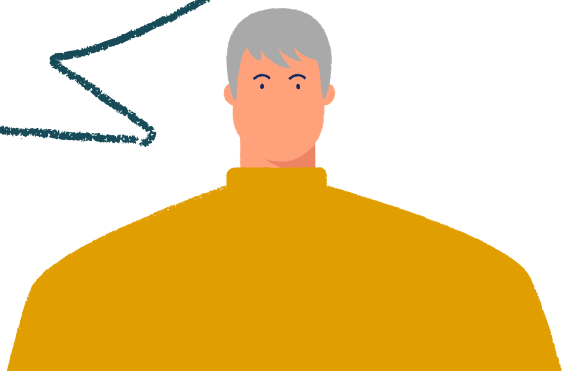


UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg oplever mit arbejde er meningsfuldt, når...



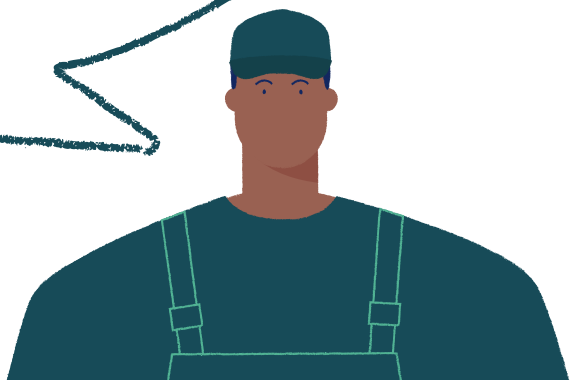
Jeg oplever, at vi ofte tackler situationer, hvor tonen bliver for hård ved at...



UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg synes, at vi bedst lykkedes sammen med arbejdsopgaverne, når...

Jeg har en oplevelse af at gøre en forskel i arbejdet, når jeg/vi...



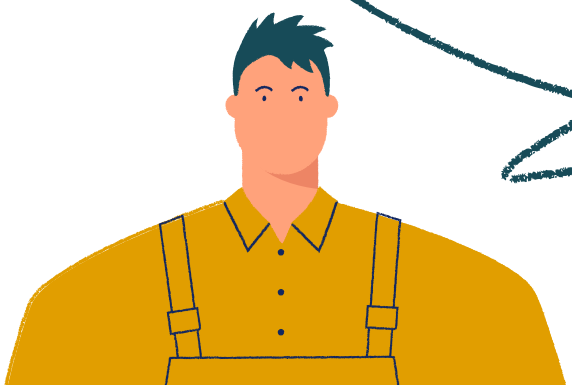
UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg er stolt af min arbejdsplads, når...

Når der opstår fejl
eller tvivl i arbejdet,
tackler vi det ved at...

UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg oplever, at jeg
bidrager værdifuldt på
mit arbejde, når...

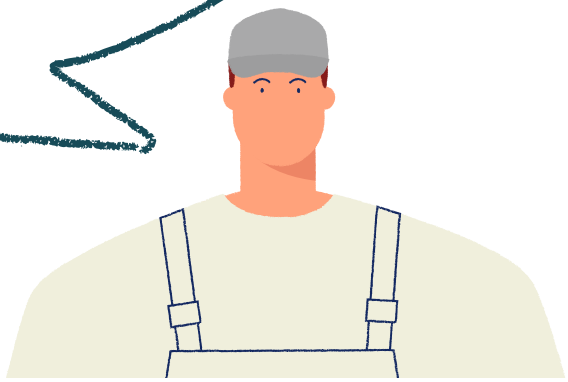


Jeg ville ønske, at vi var bedre til at tale om...
bede om hjælp til...

UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg oplever, at vi er gode til at løse konflikter, når...

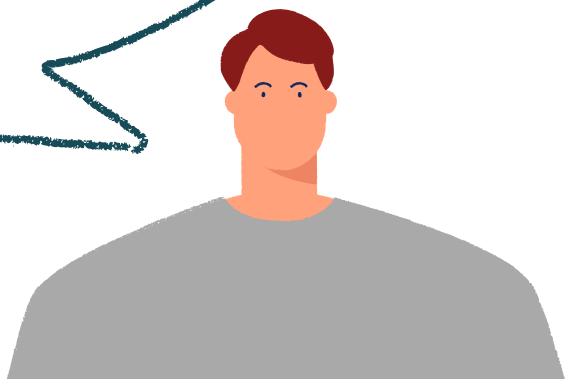
Jeg synes, det kan være vanskeligt at tale om grænseoverskridende adfærd (uanset om det er rettet mod mig eller andre), når...



UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg oplever, at vi er gode til at blive kloge på hinandens motiver for en umiddelbart uforståelig adfærd, når...

Jeg vover pelsen på arbejdet, når...



UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg synes, at det på arbejdet kan være svært at...

Jeg oplever, at det kan
det være svært at tale om...
i vores arbejdsfællesskab.

UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg oplever tillid til
en kollega, når...

Jeg støtter en kollega i en vanskelig situation, når jeg...

UDSAGN
DIALOGSPIL

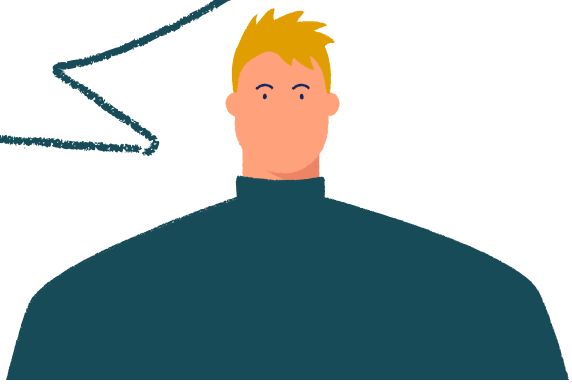
Hos os finder vi modet til at være ærlige og drøfte vanskelige emner, når vi...

Vi er modige i vores job,
når vi sammen...

UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg har brug for støtte
fra mine kolleger, når...

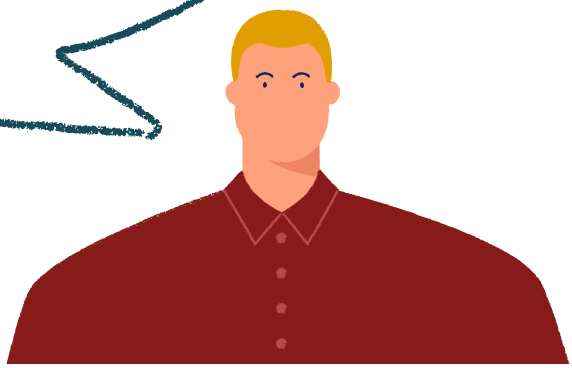
Jeg har brug for støtte fra min nærmeste leder, når...



UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg ville ønske, at vi var bedre til...

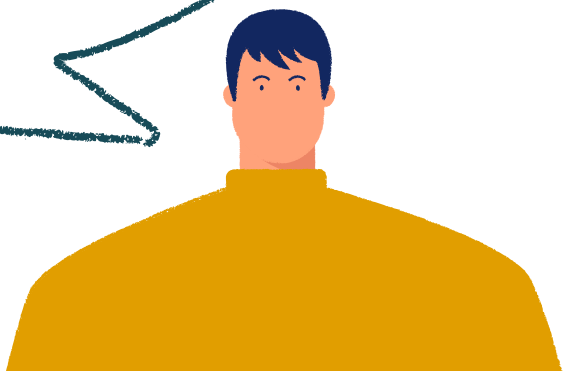
Hvis jeg oplever kolleger tale nedsættende om nogen, der ikke er til stede, gør jeg...



UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg ville opleve mere (faglig) stolthed ved mit/vores arbejde, hvis vi/jeg...

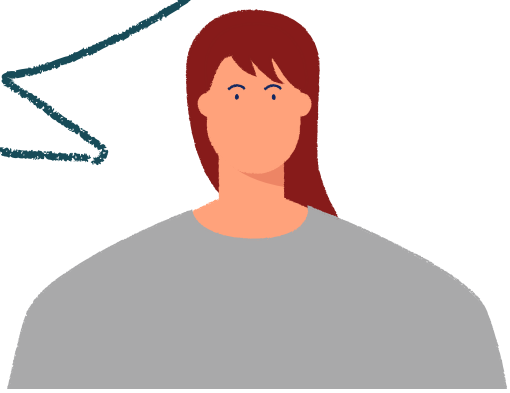
Jeg bliver usikker på, om jeg bidrager værdifuldt på arbejdet, når...



UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg oplever stor grad af tillid til min leder, når...

Jeg oplever stor grad af tillid til mine kollegaer, når...



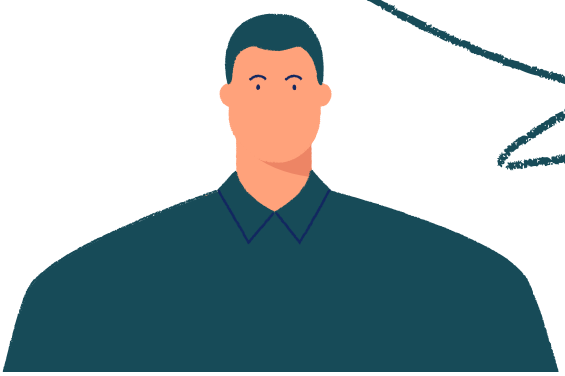
UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg føler mig alene i mit arbejde, når...

Vi misforstår nogle gange hinanden, når...

UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg synes, at det er svært at sige fra i arbejdet, når...



Jeg oplever trygt at kunne udtrykke min mening om noget i arbejdet, når...

UDSAGN
DIALOGSPIL

Jeg synes det er vanskeligt, at sige min mening om forhold i arbejdet når...