

Foråret

Arbejdsmiljørepræsentant 2019

Fagbevægelsen sætter fokus
på arbejdsmiljørepræsentanterne



Forord

HVER DAG KNOKLER mere end 25.000 FH arbejdsmiljørepræsentanter for at forbedre arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser. De arbejder hver dag for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. De arbejder hver dag for at minimere antallet af arbejdsulykker, og de arbejder hver dag for et arbejdsmiljø der ikke fører til sygdom og fysisk og psykisk nedslidning blandt deres kolleger. Det fortjener arbejdsmiljørepræsentanterne anerkendelse og respekt for!

Medlemsorganisationerne i FH besluttede derfor, at 2019 skulle være Arbejdsmiljørepræsentanternes år, og vi igangsatte en stor og landsdækkende kampagne. Målet med kampagnen er at styrke synlighed, respekt og anerkendelse af vores mere end 25.000 arbejdsmiljørepræsentanter, samt at understøtte arbejdsmiljørepræsentanterne i deres opgavevaretagelse, således at de sammen med kolleger og tillidsrepræsentanter, i endnu højere grad end i dag kan påvirke arbejdsmiljøet i en

positiv retning. Vi vil med kampagnen styrke deres vilkår og muligheder, så vores 25.000 arbejdsmiljørepræsentanter kan blive endnu bedre arbejdsmiljørepræsentanter i morgen end de er i dag.

Opstartskonference 8. januar

Kampagnen blev skudt i gang med en stor opstartskonference den 8. januar i Odense.



Uden for var vejret koldt og blæsende, men inden for var der varme, sammenhold og store forventninger blandt mere end 1.500 aktive og entusiastiske arbejdsmiljørepræsentanter.

Jeg var selv til stede og oplevede en gejst og begejstring som var smittende! Arbejdsmiljørepræsentanter fra alle fag og alle dele af landet gjorde dagen til en fest, med en energi uden lige. Opstartskonferencen understregede værdien af fællesskab og styrken ved at stå sammen.

Lokale temamøder

Der er efterfølgende arbejdet benhårdt på at følge op på den flyvende start, og der er allerede nu gennemført et hav af debatarrangementer, fyraftensmøder og temamøder. Kampagnen er landsdækkende og kommer ud i alle hjørner af landet,

med aktiv inddragelse og deltagelse af lokale medlemsorganisationer, LO-sektioner og FTF-regioner. Den store deltagelse i alle de mange aktiviteter viser, at det var en rigtig beslutning at gøre 2019 til netop arbejdsmiljørepræsentanternes år.

Vi vil med denne halvårsrapport give et lille indblik i og en lille smagsprøve af alle de aktiviteter, som har fundet sted i løbet af det første halve år. Det er ikke muligt i denne lille pjece at beskrive alle de forskellige arrangementer. Vi har udvalgt et lille udsnit, som på bedste vis illustrerer spændvidden og forskelligheden i kampagnen og de mange arrangementer. Eksemplerne er et vidnesbyrd om, hvordan kampagnens aktiviteter bidrager til at understøtte arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde, og herigennem understøtter den egentlige opgave med på arbejdspladserne at skabe et godt, sundt og sikkert arbejdsmiljø.



God læselyst!

Morten Skov Christiansen,
FH, Næstformand

3.600 deltagere på AMR 2019 aktiviteterne

Over hele landet har lokale fagforeninger i samarbejde med AMR-kampagnen i foråret 2019 inviteret AMR til arrangementer.

LOKALE opstarts- og temamøder har været kampagnens hovedaktivitet hele foråret.

I alt 3.600 personer har i foråret deltaget på AMR kampagnens aktiviteter. Det er kampagnens vurdering, at omkring 90% har været AMR'ere. Størsteparten af deltagere har samtidig kommet fra de tidligere Lo-forbund – svarende til ca 70%. Næsten 10% har dog ikke angivet, hvilke fagforeninger de kommer fra.

Opstartskonferencen dominerer naturligvis med 1.625 deltagere.

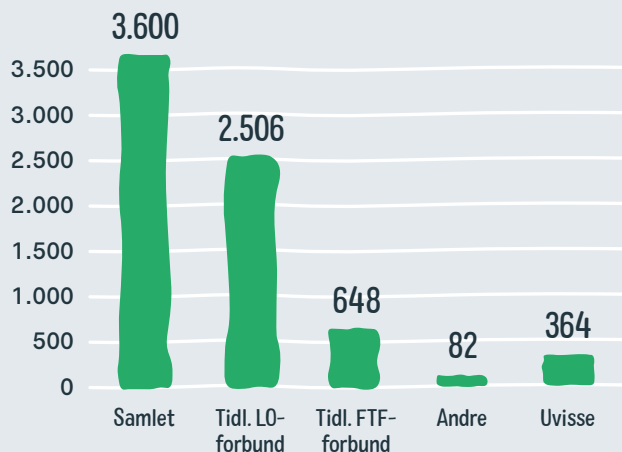
Næsten lige så mange AMR'ere (1.461) har efterfølgende deltaget på de mange tema- og opstartsmøder.

Endelig har 514 deltaget på forskellige andre typer af aktiviteter, længevarende kurser, Folkemødet.

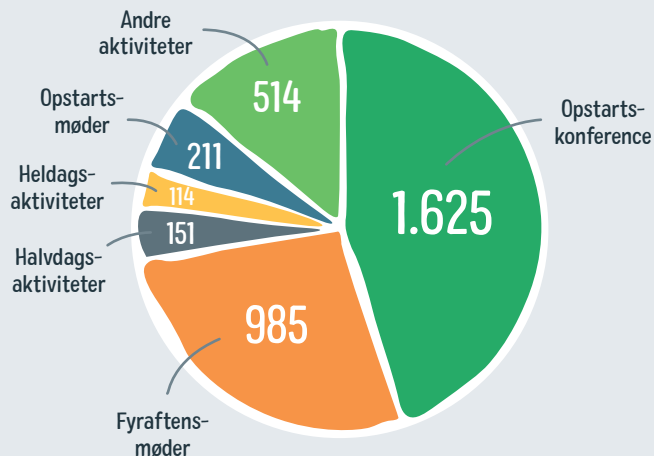


Total antal deltagere

Forår 2019



Antal deltagere pr. aktivitetstype



LO-sektioner og FTF-regioner som hovedarrangører

Der er i foråret 2019 gennemført i alt 85 lokale arrangementer under AMR 2019 kampagnen.

LANGT hovedparten (56%) blev arrangeret i fællesskab af de lokale LO-sektioner/FTF-regioner. Som regel har det været den lokale LO-sektion, der tog initiativet til samarbejdet og har stået for det praktiske arbejde.

De betyder også at mange arrangementer var været gennem en lokal politisk beslutningsproces, som forhåbentligt har skabt et lokalt ejerskab til både proces og aktiviteter.

En række arrangementer er også blevet arrangeret af de enkelte lokale faglige organisationer, hvor f.eks 2-4 organisationer lokalt er gået sammen. Her kan ønsket f.eks være at aktiviteterne også skal være med til at styrke de enkelte lokalafdelingerne eksisterende netværk. Uden egne lokale netværk i de enkelte fagforeninger kan det naturligvis være svært at skabe ejerskab til tværfaglige fælles netværk.

Desuden er der i en række tilfælde, hvor lokale fagforeninger indenfor det offentlige områder er gået

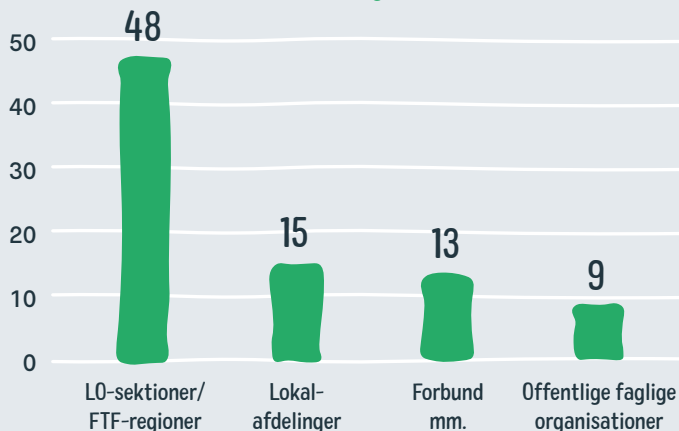
sammen om aktiviteter. Det kan f.eks være indenfor kommunen som arbejdsplads – eller et tæt samarbejde omkring f.eks skolerne som den fælles arbejdsplads (som illustreret med casen fra SydFyn).

Endelig er der en række arrangementer, der er arrangeret centralt af de mindre forbund, f.eks samarbejdet indenfor Forsvaret.



Arrangør af arrangementer

Forår 2019 – Arrangementer i alt: 85



De nordjyske netværk

I Nordjylland bliver arbejdsmiljørepræsentanter inviteret til fyraftensmøder i Vendsyssel, Thy, Himmerland og Aalborg.



Leo

"JAMEN, jeg tror da, det har været en øjenåbner. Folk kunne jo se, at de langt hen ad vejen tumlede med den samme type af problemer og opgaver. Uanset om de var skolelærere eller specialarbejdere."

Sådan siger **Leo Andreassen**, faglig sekretær i 3F Aalborg, om de første møder i de lokale og tværfaglige netværk, som fagbevægelsen i Nordjylland har etableret afsæt i AMR19.

Over hele Nordjylland – fra Skagen i nord til Hobro i syd og fra Agger i vest til Hals i øst – er arbejdsmiljørepræsentanter blevet inviteret til at være med i en møderække, der både skal gøre dem klogere og bringe dem tættere på hinanden. Foreløbig har 370 personer deltaget i de to første runder, der blev afviklet i april og maj.

"Det er ret tilfredsstillende. Og det er bare første skridt til at fremhæve deres betydning, og det er der brug for. Pr. definition er arbejdsmiljørepræsentanterne jo ikke så frække som tillidsrepræsentanterne, men de har ofte

mindst lige så stor indsigt i, hvad der foregår, fordi de typisk er mere på gulvet og blandt medlemmerne," siger Leo Andreassen.

Den første runde i møderækken handlede om nedslidning. Men i stedet for at kalde alle AMR til ét stormøde, blev der i løbet af en uge – fra mandag til torsdag – holdt fire fyraftensmøder i henholdsvis Vendsyssel, Himmerland, Thy og Aalborg.

"Vi kan ikke regne med at få 370 mennesker til at være med, hvis mange af dem skal køre langt efter en lang arbejdsdag. Så vi har valgt den anden model, og det understreger også, at et af kampagnens nøgleord er 'den lokale debat', siger **Steen Christensen**, der er organisationskonsulent i LO-sektorerne i Nordjylland og drivkraft i AMR19-arbejdet.



Steen

"Og det er vigtigt. Der kan nemlig godt være forskel på, hvad de er optaget af i Thy og Vendsyssel," tilføjer han.

Godt at møde andre

En af dem, der har været med, er **Dorte Overgaard**, som er social- og sundhedsassistent på plejehjemmet Solhjem i Østerild i Thisted Kommune og medlem af FOA – og som i øvrigt er en virkelig veteran, når det gælder arbejdsmiljøet. Hun har været arbejdsmiljørepræsen-

tant i 31 år – derudover er hun også tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant.



Dorte

”For det første er hele ideen med AMR19 fantastisk. De opgaver, AMR’erne løfter, er bare så vigtige – og tillidsrepræsentanten kunne ikke fungere uden en arbejdsmiljørepræsentant. Men

arbejdsmiljøarbejdet er ikke blevet

nemmere gennem årene. Der er kommet mange nye regler, vi skal sætte os ind i nye redskaber, og de seneste år har vi også skullet leve med mange nedskæringer,” siger Dorte Overgaard – som netop på den baggrund glæder sig over de nye netværk.

”Det er rigtig godt, at vi møder andre. Det giver mulighed for at diskutere, hvordan andre løser de udfordringer, vi er fælles om. Jeg vil helt sikkert gå til alle de møder i netværket, jeg har mulighed for at deltage i,” siger hun.

Det er netop hele ideen med netværket.

”Vi håber, at vi kan motivere rigtig mange arbejdsmiljørepræsentanter til at varetage deres opgave endnu

bedre,” siger Leo Andreasen fra 3F i Aalborg – og suppleres af Steen Christensen fra LO-sektionerne.

”Og vi stopper ikke her. Der er allerede planlagt flere møder også i 2020,” siger han.



Sådan gjorde de

DEN NORDJYSKE fagbevægelse ønskede tidligt at gøre meget ud af AMR19 og involvere flest muligt. De indledte med at indkalde alle arbejdsmiljø-ansvarlige i FH-organisationerne til et inspirationsmøde.

35 ansatte og valgte fra de enkelte fagforeninger dukkede op, og så gik de ellers slag i slag.

”Den første runde handlede om nedslidning, og her havde vi inviteret en læge til at tale på de fire lokale møder. Næste runde, som fandt sted i maj, havde arbejdsmiljørepræsentantens rolle som overskrift. Til efteråret sætter vi blandt andet fokus på det psykiske arbejdsmiljø, når vi inviterer AMR’erne til at møde den arbejdsmedicinske overlæge fra Aalborg til fire møder i Vendsyssel, Thy, Himmerland og Aalborg,” siger LO-konsulent Steen Christensen.

Sammenhold på Sydfyn

Forebyggelse af konflikter og håndtering af stress er to af overskrifterne på Sydfyn, hvor Øhavets Lærerkreds prioriterer AMR19 højt.

DA AMR19 gik i gang, vidste **Pia Ewe Jensen**, at den skulle have hele armen.

Hun er ikke kun skolelærer på Issø-Skolen i Svendborg, men også arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentant. Og så er hun aktiv i Danmarks Lærerforening og ansvarlig for arbejdsmiljøområdet i Øhavets Lærerkreds.



Pia

Det var med den kasket på, hun kastede sig over opgaven og bød de 30 arbejdsmiljørepræsentanter på skolerne i Svendborg, Langeland og Ærø kommuner op til dans.

"I første omgang handlede det om at fortælle dem om AMR19. Tæt på 20 kolleger dukkede op til vores opstartsmøde, hvor vi helt systematisk gennemgik de undersøgelser om arbejdsmiljøet og arbejdsmiljørepræsentanternes rolle, som LO og FTF havde gennemført. Vi talte om baggrunden for AMR

19 og målet om at gøre AMR'erne endnu mere synlige," fortæller Pia Ewe Jensen.

Opstartsmødet var præget af en særdeles god stemning og masser af dialog. Og så bar det præg af at være meget konkret.

"Arbejdsmiljørepræsentanterne er gode til at bære sager ind fra virkeligheden og sparre med hinanden. Men hos os er vi også begunstiget af, at vi har tradition for et godt samarbejde – og der er en god AMR-kultur i de tre kommuner. Det er den, vi bygger videre på i AMR19," siger Pia Ewe Jensen.

En fælles alliance

Samtidig har Øhavets Lærerkreds indgået en tæt alliance med BUPL og PMF Fyn, der organiserer pædagogisk personale på skolerne.

Midt i juni afviklede de det første af foreløbig to regionale møder for alle deres AMR'er på hele Fyn. Her var temaet stress og psykisk arbejdsmiljø.

Samtidig står de tre organisationer også bag et lokalt møde på Sydfyn, hvor AMR'ere fra Øhavets Lærerkreds sammen med fra BUPL- og PMF Fyn-kollegerne i Svendborg Kommune inviteres til at tale om, hvordan de som AMR håndterer konflikter på arbejdspladsen.

De pågældende emner er ikke tilfældige. Stress og konflikter er – som Pia Ewe Jensen formulerer det – nemlig to af de områder, der kræver størst opmærksomheden indenfor skoleverdenen.

”Mange af os oplever, at vi er pressede i hverdagen. En lousy økonomi betyder, at arbejdsmiljøet spidser til, når vi har travlt. Og så kan lunten godt være kort, og der kan opstå konflikter indbyrdes blandt kolleger. Som arbejdsmiljørepræsentanter skal vi lære at

være på forkant og identificere og håndtere den slags konflikter, og på efterårets temamøder skal vi klæde hinanden endnu bedre på til det arbejde,” siger Pia Ewe Jensen.

Hun glæder sig samtidig over det tværfaglige samarbejde med de to øvrige organisationer, fordi mange af udfordringerne er de samme. Det oplever **Merete Henriksen** fra PMF Fyn også:

”Det er oplagt at gå sammen om nogle af aktiviteterne. Og så vil arbejdsmiljørepræsentanterne på den enkelte

arbejdsplads trække hinanden med, når de kan gå til de samme arrangementer og kan motivere hinanden,” siger Merete Henriksen.



Efterårets møder

HVAD SKAL der til for at skabe arbejdsglæde, og hvad trykker psykisk på arbejdsdagen og samarbejdet, hvilke værktøjer er der og hvad er din rolle som AMR?

Sådan lyder tre af de overskrifter, der stilles skarpt på, når Danmarks Lærerforening, BUPL og PMF Fyn inviterer til regionalt møde om psykisk arbejdsmiljø og stress **19. september**.

Fire dage senere – **23. september** – er de samme organisationer vært ved et lokalt arrangement i Svendborg, hvor der blandt andet lokkes med følgende overskrifter:

Hvilke roller og opgaver har AMR i arbejdsmiljøgruppen, i MED-udvalget med at identificere, håndtere og forebygge konflikter? Hvordan inddrager du kollegernes viden og erfaringer i arbejdet med at forebygge konflikter? Og hvordan kan du samarbejde med TR om at forebygge konflikter?



Merete

Til kamp mod chikane i Sorø

I Sorø er det kampen mod krænkelse, mobning og chikane, der præger AMR19.

HVORDAN BLIVER vi bedre til at undgå indbyrdes chikane blandt medarbejderne? Og hvordan bliver vi bedre til at hjælpe de kolleger, der overfuses – i værste fald overfalder – af borgere?

Sådan lyder to af de helt centrale spørgsmål i det projekt, som Sorø kommune i samarbejde med FOA, BUPL og Danmarks Lærerforening har sat gang i, og som led i AMR19 er målrettet de arbejdspladser – eksempelvis daginstitutioner og skoler – der tager sig af børn og unge.



Henrik

"Nogle steder oplever vi, at børn og forældre har en truende adfærd og måske ligefrem er voldelige over for de ansatte. Andre steder oplever vi, at det er de indbyrdes forhold blandt medarbejderne, der ikke er godt nok. Men uanset om vi taler om krænkelse eller ind-

byrdes chikane er målet med indsatsen, at vi forbedrer arbejdsmiljøet på disse arbejdspladser," siger **Henrik Madsen**, der er fagcenterchef i Børn og Familier i Sorø Kommune.

"I bund og grund har vi den samme interesse; at gøre noget godt for børnene. Forudsætningen for at det lykkes, er at alle trives," tilføjer Henrik Madsen.

Vi skal rumme hinanden

Initiativet udspringer af den vejledning om krænkende handlinger, som Arbejdstilsynet udsendte i begyndelsen af 2019. Og **Elin Bundgaard**, der er fællestillidsrepræsentant for FOAs medlemmer – pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenter – hilser indsatsen velkommen.



Elin

"Vi har arbejdspladser, hvor det sker, at de ansatte ikke taler pænt til hinanden. Det dur ikke – og vi skal i særdeleshed passe på, fordi vi færdes meget i åbne miljøer. Hvis børnene hører, at de voksne taler grimt og nedsættende til hinanden, kan det være svært at fortælle dem, at de skal tale pænt, siger Elin Bundgaard og tilføjer:

"Samtidig ved vi også, at det på mange arbejdspladser er svært at tale om det her. Det dur heller ikke, og et meget vigtigt mål med denne indsats er, at vi bliver bedre til at tale professionelt med hinanden om disse ting. Hvis vi skal kunne rumme børnene, skal vi også kunne rumme hinanden. Heldigvis er den nye indsats blevet godt modtaget på arbejdspladserne."

Fucking ...

Det er i høj grad op til arbejdsmiljørepræsentanterne at udbrede kendskabet til projektet på den enkelte



Det gør de i Sorø

INDSATSEN i Sorø favner 10 daginstitutioner, den kommunale dagpleje, ungdomsskolen, SSP-kontoret og seks folkeskoler.

Arbejdet blev skudt i gang med et temamøde, hvor arbejdsmiljørepræsentanterne viste overvældende interesse for at deltage.

Der er planlagt endnu et temamøde til oktober.

arbejdsplads. Og den opgave har **Peter Lackmann Paulsen**, lærer på Borgerskolen i Sorø og arbejdsmiljørepræsentant for 40 kolleger, taget på sig.

"Hos os handler det meget om den krænkende adfærd, nogle elever kan udvise. I nogle tilfælde er der tale om decideret vold, og de bliver selvfølgelig anmeldt."

"I andre tilfælde handler det om, at der bliver sagt de mest forfærdelige ting til os. Det starter næsten altid med '*fucking*'. De tilfælde kan være sværere at håndtere, og nogle gør ikke noget ved det, fordi de spekulerer på, om der er grund til at reagere. Men hvis tingene skal ændre sig, skal det hele frem, og derfor er vi nu begyndt at registrere og tælle de mange eksempler. Vi noterer udfaldene på post it-sedler, og både kolleger og ledelse opfordres til, at den slags også skal anmeldes som en arbejdsskade," siger Peter Lackmann Paulsen.

Hvad kan AMR19 i øvrigt bruges til?

"At kaste lys på arbejdsmiljørepræsentantens rolle. Funktionen kan være lidt usynlig, og det er ikke altid, at kollegerne forbinder det med arbejdsmiljørepræsentantens indsats, når et problem bliver løst. Somme tider tænker de, at det nok var blevet løst alligevel. Men jeg tror, de vil opdage forskellen, hvis de pludselig måtte undvære deres arbejdsmiljørepræsentant.

Peter

Lokale aktiviteter

AMR 2019

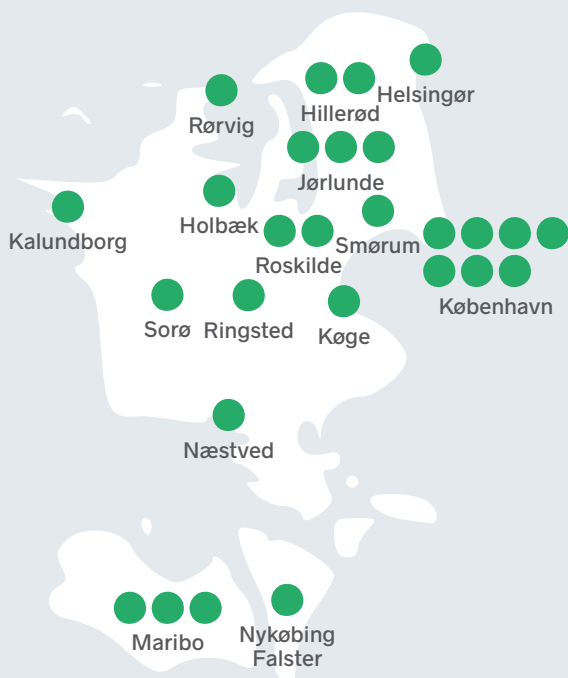


Der er i foråret 2019 gennemført
85 lokale arrangementer 41 steder i landet.

- Bjerringbro
- Bornholm x 6
- Esbjerg x 2
- Frederikshavn
- Grenå x 2
- Haderslev
- Hadsten
- Helsingør
- Herning x 6

- Hillerød x 2
- Hjørring
- Hobro
- Holbæk
- Jørlunde x 3
- Kalundborg
- Kolding x 2
- København x 7
- Køge
- Lemvig
- Maribo x 3
- Middelfart x 3
- Nykøbing Falster
- Næstved
- Odense x 7
- Randers

- Ringkøbing x 3
- Ringsted
- Roskilde x 2
- Rødekro x 3
- Rørvig
- Skive
- Smørum
- Sorø
- Svendborg x 2
- Sønderborg
- Thisted x 2
- Tønder
- Viborg x 2
- Aalborg x 3
- Århus x 3
- Aars



Det rykker i Ringkøbing

I Vestjylland har AMR19 betydet, at der er sparket nyt liv i fagbevægelsens miljøudvalg. Arbejdsmiljørepræsentanter fra flere forbund har meldt sig som aktive.

Helge



I GAMLE DAGE – og det er såmænd ikke så mange år siden – havde arbejdsmiljøet ikke den plads i det organisatoriske arbejde, som den lokale LO-formand **Helge Albertsen** egentlig drømte om. Faktisk var arbejdet lagt i hænderne på ganske få ildsjæle, der stort set alle kom fra Dansk Metal, hvor Helge Albertsen også var – og stadig er – formand.

Sådan er det ikke længere. AMR19 har betydet, at turboen nu er slået til, og opmærksomheden på arbejdsmiljøet har accelereret og er gået fra andet til femte gear. Konkret kommer det til udtryk ved, at LO Ringkøbing Fjord har etableret et helt nyt miljøudvalg, som har fået bred faglig opbakning og – ikke mindst – tilslutning.

”Ja, det er gået stærkt, siden vi i det tidlige forår inviterede alle de faglige organisationer til at deltage i det, vi kaldte et opstartsmøde. 25 arbejdsmiljørepræsentanter

dukkede op,” mindes Helge Albertsen og tilføjer med et udtryk, der kun sjældent bruges i det vestjyske.

”Og der var vild begejstring.”

Den påstand dokumenteres blandt andet af, at folk stod i kø for at være med i det nye miljøudvalg. I første omgang havde organisationerne udpeget seks medlemmer, men efter opstartsmødet voksede den kreds til 13 medlemmer, som siden har mødtes for at diskutere, hvordan man fastholder interessen og planlægger nye aktiviteter.

”Det er meget positivt med det engagement. Jeg tror, forskellen er, at vi med AMR19 virkelig sætter fokus på arbejdsmiljørepræsentantens rolle. Hidtil har de været noget oversete og – måske derfor – lidt svære at motivere,” siger Helge Albertsen.

Hans egne forventninger til det nyetablerede miljøudvalg er, at der kommer fælles, faglig opmærksomhed på de lokale udfordringer inden for arbejdsmiljøet.

”Vi har både produktionsvirksomheder og offentlige arbejdspladser og skal have opmærksomhed på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø,” siger Helge Albertsen.



Konkret og synligt

Brian Schnoor Davidsen, hjemmevejleder i Ringkøbing-Skjern Kommune, medlem af SL, arbejdsmiljørepræsentant for 30 kolleger siden 2016:

Jeg har meldt mig til det nye miljøudvalg, fordi jeg virkelig gerne vil være med til at udbrede indsatsen for et godt arbejdsmiljø og skabe et personligt netværk og skabe et personligt netværk blandt andre AMR'ere. Det kan kun forbedre min indsats som arbejdsmiljørepræsentant, at jeg kan trække på kolleger i eksempelvis Arla, Vestas og andre steder i kommunen.

De første møder har jo vist, at vi har en masse ting til fælles.

Jeg tror på, at vi kan få det nye miljøudvalg til at gro og blomstre. Det kræver først og fremmest, at vi selv gør noget, men det er jeg ret sikker på, at vi vil. Og så må målet være, at vi sammen gør arbejdet for et godt arbejdsmiljø konkret og synligt – både over for vores kolleger og vores ledelser. I dag kan det være en smule fjernt og abstrakt, og det dur jo ikke.



Brian



Brænder for det

Claus Vium Jensen, automatiktekniker, medlem af Dansk Metal, arbejdsmiljørepræsentant for 35 kolleger på Arla Foods siden 2014:

Jeg sagde ja til at blive AMR, fordi jeg gerne vil være med til at gøre en forskel. Det synes jeg også, jeg har gjort. For eksempel når vi investerer i nye anlæg til mejeriet, og det er mig, der holder øje med, om arbejdsmiljøet er tænkt ind i opgaven. Jeg arbejder selv som vedligeholdelsestekniker, og det betyder selvfølgelig noget, at de nye maskiner er bygget så hensigtsmæssigt, at de er til at komme til for os, der skal håndtere dem.

Som AMR er det ikke svært at komme til orde på Arla. Virksomheden lytter til os og bruger os og er med på, at vi løbende skal uddanne os.

Men det er ikke nok for mig. Jeg brænder for, at alle har et godt arbejdsmiljø. Uanset hvor vi arbejder, skal vi komme hjem i samme tilstand, som da vi mødte på jobbet. Det er derfor, jeg har meldt mig til det nye, tværfaglige miljøudvalg. Jeg vil gerne hjælpe de AMR-kolleger, der er mere udfordrede end mig og vil ikke mindst kæmpe for bedre uddannelse til alle.



Claus

Fællesskab i forsvaret

AMR19 var årsagen til, at det i marts – for første gang nogen sinde – lykkedes at samle forsvarets tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter og forsvarets ledelse.



Kurt

DET VAR I SANDHED en historisk dag, da **Kurt Brantner**, forbunds næstformand i HKKF, Soldaternes Fagforening, 6. marts gik på talerstolen på Park Hotel i Middelfart og bød velkommen til den konference, han og HKKF – inspireret af AMR19 – var vært ved.

Foran sig havde han 171 gæster fra næsten samtlige regimenter i Hæren. De spændte lige fra arbejdsmiljørepræsentanter på manuelt niveau til mellemleder og chefniveau i Forsvaret. Også Forsvarets øverste ledelse var til stede – og alle var kommet til Middelfart med ét bestemt formål: At tale om arbejdsmiljø.

”Det var første gang nogensinde, arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledelse fra hele forsvaret var samlet. Så det var et stort øjeblik for mig, da jeg overlod ordet til forsvarschef Bjørn Bisserup og oplevede, at han talte fra hjertet, da han favnede arbejdsmiljøet og opfordrede til at skabe kulturforandringer på vores fælles arbejdsplads,” mindes Kurt Brantner, der har beskæftiget sig med arbejdsmiljø siden 2012 og ofte har oplevet det som ’op ad bakke’.

En uriaspost

Det har **Henrik Kjær** – 59 år, overkonstabel af 1. grad, arbejdsmiljørepræsentant ved Hærens Efterretningsregiment i Varde og deltager ved konferencen i Middelfart – også. I hans optik har posten som arbejdsmiljørepræsentant i flere tilfælde haft karakter af en uriaspost.

”Arbejdsmiljøet har fungeret ved nogle regimenter. Men mange andre steder har det typisk været noget, man negligerede. Jeg har oplevet, at der reelt kun var en arbejdsmiljørepræsentant til 500 mand – og så supplerede man med nogle oversergenter, der også fik titlen, men det var mere af navn end af gavn,” siger Henrik Kjær, der engagerede sig i det faglige arbejde for 10 år siden som tillids- og fællestillidsrepræsentant og i 2016 også blev arbejdsmiljørepræsentant.

”Når vi taler om kulturforandringer, handler det for mig at se grundlæggende om at ændre holdning og acceptere,



Henrik

at arbejdsmiljøet er vigtigt, når vi til hverdag går hjemme på kasernerne. Vi slås med brud på arbejdstidsregler, og det psykiske arbejdsmiljø er også udfordret. Arbejdsmiljørepræsentanterne kan og skal være med til at løse de slags,” siger Henrik Kjær.

Opgør med tavshedskultur

Nøglen til at lukke op for en kulturforandring ligger ifølge Kurt Brantner i, at ledelsen anerkender arbejdsmiljørepræsentanterne og både lærer at bruge dem og lytte til dem.

”Når det gælder arbejdsmiljø, er vores største modstander nok den tavshedskultur, der præger et system som vores. Vi løser tingene selv, vi følger vores egne spilleregler, og vi lærer ikke af hinanden. Hvis vi vil have et sundt og sikkert arbejdsmiljø, skal vi se arbejdsmiljørepræsentanterne som en ressource og ikke som en modstander, siger Kurt Brantner.

Derfor fik tavshedskulturen – eller opgøret med tavshedskulturen – også en fremtrædende plads ved konferencen i Middelfart. Her havde sociologen Rasmus Willig, der er arbejdsmiljøforsker og ekspert i blandt andet offentligt ansattes ytringsfrihed, fået til opgave at tale om netop tavshedskultur som begreb.

”Som jeg oplever det, har forsvarsledelsen erkendt, at vi har en udfordring. Og Jeg er overbevist om, at Bjørn Bissrup mener det, når han siger, vi skal blive bedre,” siger Kurt Brantner og tilføjer:

”Og det er dét, vi skal bruge AMR19 til.”



Spyddet skal kastes længere

DEN HISTORISKE konferencen i Middelfart var startskuddet på en række AMR19-aktiviteter, som HKKF har taget initiativ til og involveret sig i.

Efterfølgende har Forbundets Miljø- og Udrustningsudvalg grebet stafetten og holdt møde om arbejdsmiljøet, ligesom HKKF – sammen med officerernes fagforening HOD – ved årets folkemøde arrangerede debatten ”Er arbejdsmiljø også for soldater”. I løbet af efteråret er HKKF med ved tværfaglige møder med blandt andre Serviceforbundet, Fængselsforbundet, Politiforbundet, Centralforening for Stampedespersonel og Forsvarsarbejdernes Landsorganisation. Og på efterårets repræsentantskabsmøde i HKKF får arbejdsmiljøet fremtrædende plads.

”Det spyd, vi kastede i foråret, skal nu kastes endnu længere. Vi skal hele tiden forbedre arbejdsmiljøet, og det gør vi ved at forbedre arbejdsmiljørepræsentanternes status,” siger forbundsnæstformand Kurt Brantner.

AMR fik stemmer på **Folkemødet**

Det summede af sol & sommer på klippeøen
– da 8 seje AMR'erne samledes på Folkemødet 2019.

AMR med til åbningen af i Folkets Hus

Som en del af AMR-året skulle AMR også have en stærkere stemme på årets Folkemøde.

AMR'erne deltog derfor i åbningsdebatterne i Folkets hus – og kunne her tilføje en række konkrete historierne, som problemerne opleves direkte på arbejdspladserne.

Her kunne AMR'erne også støtte de politiske udmeldinger i debatterne.

De 8 AMR kom fra forskellige fagforeninger under FH: Socialpædagogerne, Blik& Rør, BUPL, Jordmoderforeningen, HK og FOA.

AMR'erne havde inden været samlet og forberedt sig på deres egne historier, som de skulle fortælle på flest mulige debatter under Folkemødet.





At turde løfte sin stemme

Folkemødet blev for de 8 AMR kommunikationstræning i praksis.

Derfor foregik hele processen på Folkemødet i 4 makkerpar, hvor AMR'erne kunne støtte hinanden.

Kammeratskab og tryghed gav derfor mod til at blande sig. Mod til at komme med sin historie.

Flere af deltagerne havde forud for Folkemødet deltaget i meningsdanneruddannelsen "Frontløber i arbejdsmiljø".

Succes'en forventes gentaget til Folkemødet 2020.

Der kan læses mere om frontløber-uddannelsen på AMR-2019's hjemmeside: fho.dk/amr2019

85 fælles aktiviteter

Der er i foråret 2019 arrangeret 85 aktiviteter under AMR kampagnen.

57 AF DISSE aktiviteter har været temamøder, svarende til 67%.

Hertil kommer 17 opstartsmøder, således at 87% af aktiviteterne var tema- eller opstartsmøder.

Endelig er der opstartskonferencen og 9 forskellige andre typer aktiviteter, bl.a kurser over flere dage, Folkemøde m.m.

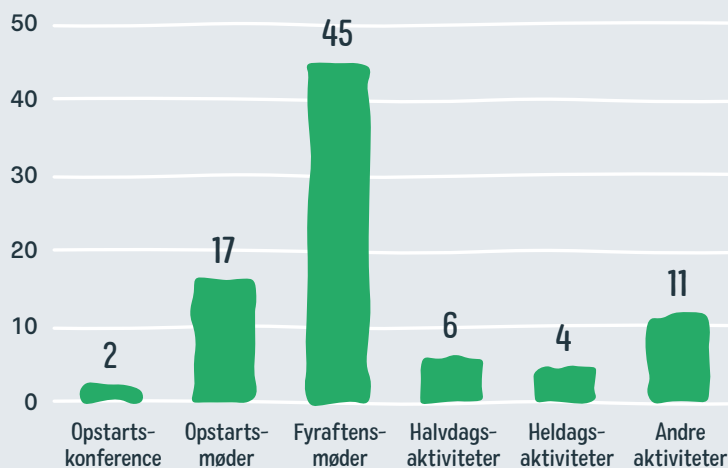
Opstartsmøderne er dels afholdt som møder for de lokale fagforeningerne – I reglen organiseret af de lokale LO-sektioner og FTF-regioner. Billedet nedenunder er således fra opstartsmøde i LO-Fyn.

Dels er en række af opstartsmøderne afholdt, hvor lokale AMR blev inviteret med til at diskutere hvilke lokale aktiviteter og temamøder, der skulle prioriteres.



Aktiviteter i AMR 2019

Forår 2019 Antal: 85



Temamødernes fokus

På temamøderne har der især været fokus på roller & opgaver, psykisk arbejdsmiljø og fysisk nedslidning.

TEMAMØDER om roller og opgaver for AMR har været langt det mest efterspurte tema i foråret 2019. I alt blev der således afholdt 19 møder om roller og opgaver (33%)

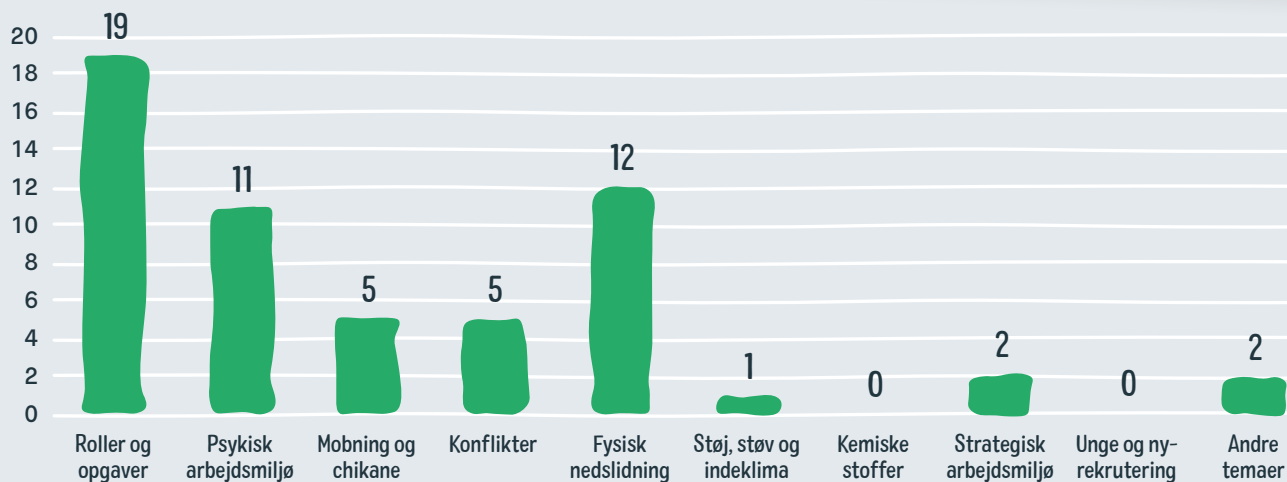
Desuden har temamøderne om psykisk arbejdsmiljø og fysisk nedslidning også været meget efterspurgt (samlet også 33%)

Her er superaktive AMR'ere fra Bornholm samlet til AMR-opstartsmøde 27 februar i 3F Bornholm.



Fordeling på temaer

Temamøder Forår 2019



Flot deltagelse fra alle **FH-organisationer**

AMR 2019 –kampagnen har i foråret 2019 haft 3.600 deltagere fra stort set alle fagforeninger under Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Danmarks største arbejdsmiljø-aktivitet nogensinde

Opstartskonferncen var klart den største aktivitet med 1.612 deltagere.

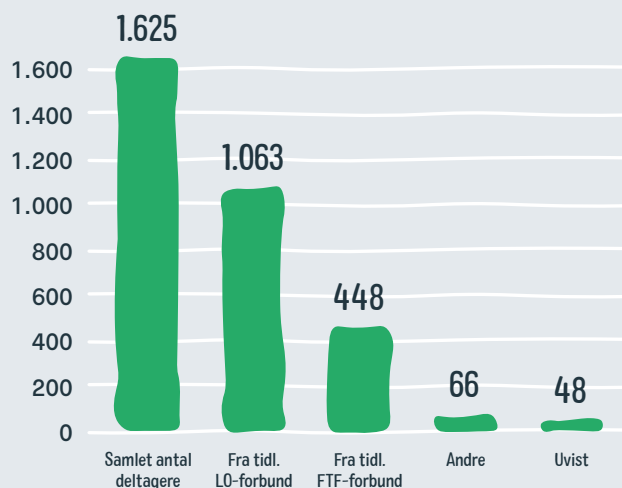
På konferencen havde 51 organisationer sendt deres AMR.

Opstartskonferencen er således ikke blot den største arbejdsmiljøbegivenhed nogensinde – men også den bredest dækkende nogensinde.



Opstartskonference

Deltagere fordelt på gamle hovedorganisationer mm.



Bred deltagelse i alle aktiviteter

Deltagerne i AMR-aktiviteterne har i foråret kommet fra 51 organisationer i FH.

Temamøder med bred deltagelse

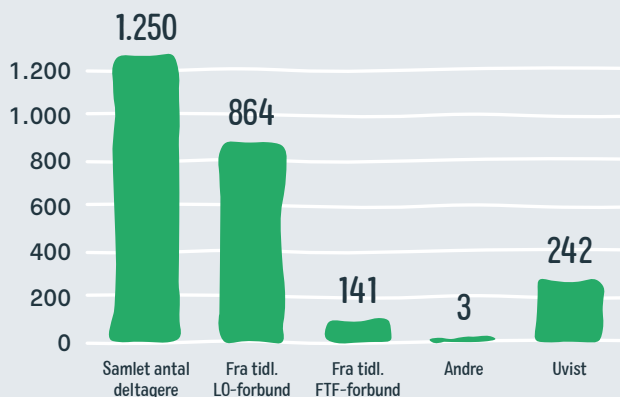
Da LO-sektionerne i reglen har været mest aktive har 2/3 af deltagerne kommet fra de tidligere LO-forbund. Samtidig har tilmeldningerne foregået via brug af FIU-tilmeldingssystemet. Dette betyder at registreringerne er ret præcise fra forbund, der er medlem af FIU-samarbejdet.

Til gengæld er der ingen tvivl om, at de formelt registrerede deltagere fra tidligere FTF-forbund er underrepræsenteret i statistikken. En stor del af de 242 deltagere, hvor det ikke er lykkedes at registrere uden et organisationsstilhørsforhold i FIU, er givetvis fra de tidligere FTF-organisationer. Et realistisk bud vil således være at ca. 25% af deltagerne på temamøderne har været fra de tidligere FTF-forbund.



Deltagere på temamøder

– fordelt på faglige organisationer



2/3 af deltagerne fra 8 organisationer – 1/3 fra de øvrige

Helt naturligt er de større organisationer i FH dominerende blandt deltagerne i AMR-aktiviteterne.

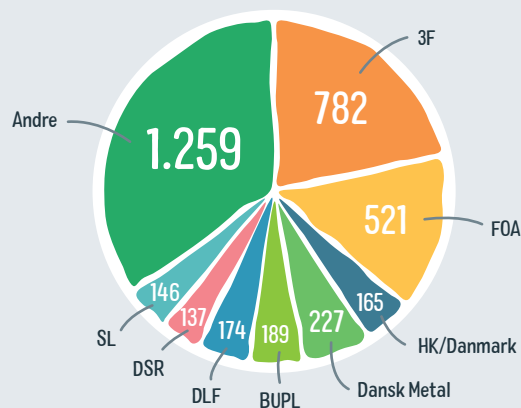
2/3 af deltagerne kommer således fra disse 8 store organisationer: 3F, FOA, Dansk Metal, BUPL, DLF, HK, Socialpædagogerne og DSR.

1/3 af deltagerne er tilsvarende registreret som enten fra de øvrige organisationer. Det er dog værd at bemærke, at en del af disse er uden registreret organisation. Det betyder, at andelen af deltagere fra BUPL, DLF, SL og DSR sandsynligvis er højere.



Deltagere AMR 2019 - foråret

Fordeling på organisationer



AMR Stormøde

12. december 2019

Kl. 10-16 Odense Congress Center



Tilmelding via egen fagforening på flg kursusnumre:

5163-19-04-01 AMR2019 – Stormøde (AMR)

5163-19-04-20 AMR2019 – Stormøde (Valgte og ansatte)

