



SAMME JOBB ULIK PENSJON!

En ansatt i kommunesektoren
får pensjon fra første krone.
En ansatt på sykehusene må
jobbe 20 % for å få pensjon!

ER DET RETTTFERDIG?

delta



SAMME JOBB ULIK PENSJON!

En ansatt i kommunesektoren
får pensjon fra første krone.
En ansatt på sykehusene må
jobbe 20 % for å få pensjon!

ER DET RETTTFERDIG?

delta

Streik

Vi krever:

Pensjon fra første krone for alle
- også for ansatte i små stillinger

Delidsansatte i sykehus med under 20 prosent stilling blir ikke meldt inn i tjenstepensjonsordningen. Det betyr at de verken får opptjent alderspensjon eller er dekket av uførepensjon eller etterlattedekning ved død. Det er både urettferdig og diskriminerende for delidsansatte, og rammer i hovedsak kvinner, lavtlønte og unge.

Sykehuse har selv innført bestemmelsen. Kommune fjernet allerede i 2013 grensen for pensjonsopptjening, og sikret dermed alle ansatte pensjon fra første krone.

LO og VS krever at sykehuse gjør det samme for å sikre likestilling og likebehandling av de ansatte.

- Rett til pensjon, uførepensjon og etterlattepensjon skal være uavhengig av stillingsstørrelse.
- 3 av 4 som rammes av dagens bestemmelse er kvinner i små stillinger med lavlønn.
- Kostnaden for rettferdig pensjonsopptjening er småpenger for arbeidsgiver, men betyr svært mye for de det gjelder.

Forbundene som er i konflikt er Fagforbundet, Delta, Parat, Fellesorganisasjonen (FO), Crea og EL og IT-forbundet.

Streik

Vi krever:

Pensjon fra første krone for alle
- også for ansatte i små stillinger

Delidsansatte i sykehus med under 20 prosent stilling blir ikke meldt inn i tjenstepensjonsordningen. Det betyr at de verken får opptjent alderspensjon eller er dekket av uførepensjon eller etterlattedekning ved død. Det er både urettferdig og diskriminerende for delidsansatte, og rammer i hovedsak kvinner, lavtlønte og unge.

Sykehuse har selv innført bestemmelsen. Kommune fjernet allerede i 2013 grensen for pensjonsopptjening, og sikret dermed alle ansatte pensjon fra første krone.

LO og VS krever at sykehuse gjør det samme for å sikre likestilling og likebehandling av de ansatte.

- Rett til pensjon, uførepensjon og etterlattepensjon skal være uavhengig av stillingsstørrelse.
- 3 av 4 som rammes av dagens bestemmelse er kvinner i små stillinger med lavlønn.
- Kostnaden for rettferdig pensjonsopptjening er småpenger for arbeidsgiver, men betyr svært mye for de det gjelder.

Forbundene som er i konflikt er Fagforbundet, Delta, Parat, Fellesorganisasjonen (FO), Crea og EL og IT-forbundet.