

VEJVISEREN

2023:1



VÆRSGO' HER ER DIT JUBILÆUMSVÆRK

KOM MED TIL KABELTRÆK

Fotoreportage fra Fredericia, hvor flere afdelinger trækker kabler for Banedanmark i fællesskab.

KONKRET VÆRDI

Se konkrete eksempler på, hvordan Arkils værdier bliver brugt i praksis.

SKURET PÅ LANGELINJE

Renoveringen af det 250 meter lange skur på Langelinje byder på overraskelser.



HØR HELE VEJVISEREN PÅ EN GANG



MØD ET SJAK

De kommer vidt omkring i Køge Kyst – også i frokostpausen.



MIG OG MIN MASKINE

Mød Finn, der har kørt grader hos Arkil i 28 år.



DIT VÆRK

Arkils jubilæumsværk er færdigt. Hiv det ud, hvis du har lyst.



FOTOREPORTAGE

Koncentration er kodeordet, når flere afdelinger trækker kabel i Fredericia.



05

NY DIREKTØR

Thomas Boe er ny direktør for drift i Arkil-koncernen.

18

ARKILS VÆRDIER

Sådan ser de ud, når man bruger dem i praksis.

07

VUNDNE SAGER

Et lille udpluk af de nyeste opgaver.

26

SET & SKET

Maskiner, skovrydning, nye tankkort og meget mere.

10

PROJEKT

I København får Lange-linjeskuret den store tur.

Vejviseren er Arkils medarbejderblad. Udkommer fire gange om året.

Oplag
1.800

Udgiver
Arkil A/S
Søndergård Alle 4, 6500 Vejens Tlf.: 73 22 50 50
E-mail: arkil@arkil.dk www.arkil.dk

Vi tager gerne imod ideer til artikler eller emner, der kan tages op i Vejviseren. Skriv til kommunikation@arkil.dk.

Næste nummer udkommer i juni 2023.

Redaktion
Direktionsassistent
Gitte Holm

Kommunikationskonsulent
Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Kommunikationskonsulent
Eva Vindbæk Tost

Kommunikationskonsulent
Jesper Knud Fonvig

Grafiker
Vibeke Larsen

Mediegrafikerelev
Vladislavs Romancevics

Få læst højt



LEDER

HVAD BETYDER VÆRDIERNE FOR DIG?

2023 er skudt rigtig godt i gang. Her kort før deadline har vi endnu ikke haft en eneste anmeldeligt arbejdssulykke i Arkil A/S, og det er den bedste start på et nyt år lige så længe, jeg kan huske. Jeg tilskriver det jeres omhyggelige tilgang til arbejdet og de mange tiltag, der er gjort for at sikre et godt og sikkert arbejdsliv. Lad os fortsætte den linje sammen.

Et godt og sikkert arbejdsliv stemmer godt overens med de værdier, som vi arbejder ud fra i Arkil. Værdierne er det grundlæggende fundament i Arkil, og de har været formuleret i mange år. Men vi forsømmer ind i mellem at minde hinanden om dem. Derfor sætter vi fra ledelsens side ekstra fokus på dem i år. Det startede sammen med de øvrige chefer i Arkil på det årlige chefmøde i december, og det kommer til at fortsætte ude i afdelingerne.

Derfor vil jeg opfordre til, at vi hver især begynder at tænke over, hvad værdierne betyder for os. Det kan måske virke som en abstrakt øvelse, men der er hjælp at hente længere inde i bladet. Her kan du

se værdierne, se eksempler på, hvordan værdierne bliver brugt i praksis og høre om, hvordan de arbejder med værdierne i Anlægsdivision Nord.

Brug gerne lidt tid på at finde eksempler fra din egen hverdag, som du kan placere under en eller flere af Arkils værdier. Jeg tror på, at hvis vi alle får værdierne ind under huden, så vil vi få meget nemmere ved at nå vores øvrige fælles mål – og at identificere os som en samlet enhed i Arkil.

"Værdierne er vores fundament, men vi forsømmer at minde hinanden om dem"

I dette nummer får du desuden dit eget eksemplar af Arkils jubilæumsmaleri. Maleriet pryder på væggen, men det kan også bruges i forbindelse med værdierne. Se fx, om du kan få øje på nogle detaljer, der relaterer til en eller flere af værdierne. Og husk, at

der findes ingen forkerte svar, når det gælder kunst – ligesom værdierne både kan og vil blive fortolket på mange forskellige måder.

Med en god ordrebeholdning og høj aktivitet i ryggen vil jeg ønske jer alle et dejligt forår med arbejdsglæden og arbejdssikkerheden i højsædet.

JØRGEN SØNDERGAARD
Adm. direktør
Arkil A/S



3 SKARPE

28 ulykker medførte fravær i 2022. Hvad tænker du om det?

Set i forhold til antallet af arbejdstimer giver det en frekvens på 12,1. Det er mere end vores målsætning på 10,0, og det kan og skal blive bedre. Men når jeg ser på det år, vi har været igennem, hvor der er kommet mange nye medarbejdere til, så synes jeg ikke, at det er helt ringe. Vi ligger også bedre end branchens gennemsnit. Men 28 skader med fravær er selvfølgelig 28 for mange.

Hvad kendetegner ulykkerne?

At det stadig er vores nye kollegaer med under to års anciennitet, der står for de fleste af dem. Fald og vrid er de mest almindelige skader – sådan nogle, der også kunne ske derhjemme. Den slags, som sker, når man tager en chance, fordi man gerne lige vil spare lidt tid. Hvis man ikke lige får brillerne på, inden man begynder at skære et eller andet. Eller hvis man lige løfter noget tungt i stedet for at bruge et hjælpemiddel.

Hvordan er 2023 startet?

Helt vildt! For her ved udgangen af februar har vi halveret antallet af ulykker i forhold til sidste år og stadig ikke haft nogen ulykker med fravær. Det har vi aldrig prøvet før. Jeg mærker meget tydeligt, at sådan noget som toolbox-møder er kommet helt frem i bevidstheden, og at man for alvor har taget opgaven med at forebygge ulykker på sig ude på pladserne og i arbejdsmiljøudvalgene. På det område er der sket en stor forandring bare i løbet af det seneste år.

TINA THAARUP JAKOBSEN
Chef for arbejdsmiljø, miljø og kvalitet





"JEG ER MEGET
TAKNEMMELIG HER"

Sammen med resten af sjakket fra Stürup er han ved at lægge sten på en industrigrund i Esbjerg. Aldrig en sygedag, aldrig kommet for sent, aldrig tøvet med at smøge ærmerne op og hjælpe til. Sådan er Mithat.

Vejen til jobbet og sædet i minigraveren var bestemt ikke ligetil. Men torsdag den 5. januar 2023 var det 25 år siden, at Mithat for første gang trak i det orange arbejdstøj i Esbjerg.

Læs mere om Mithats vej fra
Jugoslavien til Stürup på Intra



FØDSELSDAGE

26-04 Lasse Blach Hansen, Stürup A/S - Anlæg
23-05 Lucas Slavensky, 18 Anlæg, Odense

14-04 Orhan Eraslan, 107 Anlæg, København
12-05 Kenneth Engelbret Petersen, Stürup A/S - Anlæg
18-05 René Rørdahl Borgstrøm, 18 Anlæg, Odense
11-06 Nicolaj Brus Secher, 31 Anlæg, Aarhus
18-06 Nicolai Kragh, 5820 Udlægning Hasselager
22-06 Martin Blicher Pedersen, 28 Anlæg, Aalborg

22-05 Casper Lak Skandshus, 173 Broer og betonrenovering
24-05 Luis Alberto Vergara Flores, 5820 Udlægning Hasselager
26-05 Tommy Egedal Pedersen, 107 Anlæg, København

07-04 Geert de Jong, 16 Stürup A/S - Vognmand
28-04 Pernille Steenshard, 12 Anlæg, Sønderborg
09-06 Thomas Fabricius Kibenich, 825 Fundering, Grundvand
22-06 Tommy Jensen, 8 Kolding Anlæg

27-04 Ole Holm, 5898 Administration Hasselager
30-04 Kim Brian Kenneth Hansen, 18 Anlæg, Odense
21-05 Finn Karstensen Bork, 12 Anlæg, Sønderborg
23-05 Knud Holger Welande Blindbæk, 28 Anlæg, Aalborg
25-05 Jörgen Nils Tomas Persson, 825 Fundering, Grundvand
27-05 Mikael Kristensen, 173 Broer og betonrenovering
28-05 Allan Grut Hansen, 18 Anlæg, Odense
28-05 Karsten Tolstrup Sørensen, 28 Anlæg, Aalborg
01-06 John Renholt, PV Greve
07-06 Finn Poulsen, 5820 Udlægning Hasselager
27-06 Anders Georg Andersen, 825 Fundering, Grundvand

JUBILÆER

01-04 Christian Gaarde, 98 Fællesadministration
02-04 Lars Torbensen, 15 Stürup A/S - Anlæg
02-04 Karsten Nissen, 225 Vejservice Afvandng
02-04 Kurt Larsen Storm, 235 Vejservice Afspærring
08-04 Erik Sørensen, 12 Anlæg, Sønderborg
08-04 Nikolaj Peder Nielsen, 32 AAV rammeaftale
30-04 Endre Alfheim, 16 Stürup A/S - Vognmand
01-05 Ole Jensen, 220 Vejservice Tønder
10-06 Jens Åge Jepsen, 31 Anlæg, Aarhus
16-06 Kim Jensen, 220 Vejservice Tønder
17-06 Morten Mondrup, 8 Kolding Anlæg
17-06 Evald Harry Nielsen, 840 Rammeafdeling
17-06 Poul Smedegaard Kragelund, 844 Rammeafdeling Spuns
24-06 Michael Toft Marquardsen, 15 Stürup A/S - Anlæg

14-04 Johnny Michael Fryhstykke, 15 Stürup A/S - Anlæg
20-04 Jens Bob Christensen, 5820 Udlægning Hasselager
11-05 Henrik Brunbjerg Jensen, 15 Stürup A/S - Anlæg
18-05 Britta Birgitte Krüger, 220 Vejservice Tønder

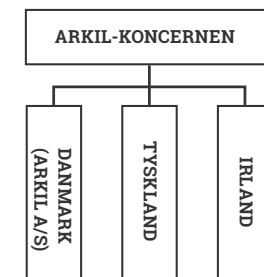
01-04 Ole Holm Jensen, 16 Stürup A/S - Vognmand
07-04 Thomas Baltzer Thomsen, 16 Stürup A/S - Vognmand
02-05 Jan Dam, 46 Værksted, Lystrup
06-06 Hans Marius Sørensen, 30 Anlæg, Randers
06-06 Peter Rafael Laursen, 110 Anlæg, Næstved



ANDERS BLAAVAND
Group CFO

ARKIL-KONCERNEN FÅR NYE DIREKTØRER

Dette er et uddrag af en meddelelse til alle medarbejdere fra Jens Skjød-Årtil og Jesper Årtil. Se hele meddelelsen på Intra.



koncernledelse, der kan flytte koncernen endnu længere.

Det er i den sammenhæng, at Thomas Boesdal skal bruge sin baggrund. Vi skal udvikle os forretningsmæssigt, administrativt og geografisk. Men vi kan og skal også gribe muligheder inden for samarbejdsmodeller, anvendelse af ny teknologi, organisatorisk læring og samfundsansvar.

overskud før skat for Arkil-koncernen på ca. 145 mio. kroner. Det er en fremgang fra 111 mio. kroner i 2021.

I Danmark har vi i udvalgte områder af forretningen været hårdt ramt på indtjeningen, og selv om andre dele har leveret fremragende resultater, er resultatet som helhed ikke på det niveau, det skal være. Det skal vi arbejde på at forbedre. I Tyskland og Irland har resultaterne på trods af udfordringer med bl.a. indkøbspriiser og leverancer været stabile og særdeles gode, og det betyder, at vi samlet set når et tilfredsstillende resultat.

Det er vi stolte over, og vi vil gerne takke jer alle – for det er jeres indsats, som gør det muligt!

Ved indgangen til 2023 er der fortsat god aktivitet, og vores ordrebeholdning er høj. Med Thomas og Anders i Arkil-koncernens direktion kan vi understøtte vores ønske og forventning om, at Arkil også mange år frem i tiden står som en stærk og foretrukken samarbejdspartner, der er med til at skabe fremtidens infrastruktur ved at levere "Kvalitet til Tiden."

God arbejdslyst derude!

For at være rustet til fremtiden,
skal man følge med udviklingen.
Det gælder også for Arkil

Vi ønsker, at alle selskaber i Arkil-koncernen skaber gode resultater. Vi ønsker også, at de skal være med i front inden for vigtige områder som godt samarbejde med vores kunder, medarbejderglæde, god ledelse, bæredygtighed og socialt ansvar. Vi skal også i større grad skabe de bedst mulige betingelser for at hjælpe og lære af hinanden på tværs af hele koncernen, men også inden for de enkelte lande og selskaber.

Handler om andet end økonomi

 
JENS SKJØT-ARKIL JESPER ARKIL

VUNDET SIDEN SIDST

Vejviseren bringer her et lille udpluk af de nye opgaver, der er kommet i hus siden sidst.

01 STIFORBINDELSE UNDER S-BANE

ORDRESUM: 25 mio. kroner
PERIODE: Feb. 2023 - jan. 2024
AFDELING: Bro & Beton, Anlæg Greve, Fundering

02 NEDLÆGNING AF EGTVED RENSEANLÆG

ORDRESUM: 15,5 mio. kroner
PERIODE: Mar. 2023 - feb. 2024
AFDELING: Anlæg Kolding

03 FJERNVARME PÅ RIBE LANDEVEJ, VEJLE

ORDRESUM: 16,3 mio. kroner
PERIODE: Mar. 2023 - sep. 2023
AFDELING: Anlæg Kolding

04 SPILDEVANDSLEDNING PÅ LANGE LINJE

ORDRESUM: 13,4 mio. kroner
PERIODE: Mar. 2023 - juni 2023
AFDELING: Anlæg København

05 AFVANDING I ESBJERG

ORDRESUM: 27 mio. kroner
PERIODE: Mar. 2023 - juni 2023
AFDELING: Anlæg Stürup, Grundvandssænkning, Anlæg Sønderborg

06 FJERNKØLING I AARHUS C

ORDRESUM: 6,4 mio. kroner
PERIODE: Apr. 2023 - aug. 2023
AFDELING: Anlæg Aarhus, Fundering

07 FORTOVSORDNINGEN, KØBENHAVN C

ORDRESUM: 23,9 mio. kroner årligt
PERIODE: Jan. 2023 - dec. 2026
AFDELING: Vejservice

08 FJERNVARME I LYNGBY, C2 OMR. 2+3

ORDRESUM: 126 mio. kroner
PERIODE: Maj 2023 - ultimo 2024
AFDELING: Anlæg København, Anlæg Greve

09 SPUNNS VED LANDFØRING AF HAVMØLLEKABEL

ORDRESUM: 3 mio. kroner
PERIODE: Apr. 2023 - maj 2024
AFDELING: Fundering, Stürup, Grundvandssænkning

15 NATURGENOPRETNING OG FAUNAPASSAGE

ORDRESUM: 10 mio. kroner
PERIODE: Mar. 2023 - ultimo 2023
AFDELING: Anlæg Silkeborg

14 FORSTÆRKNING AF KAJ, KØBENHAVN NORDHAVN

ORDRESUM: 4,5 mio. kroner
PERIODE: Apr. 2023 - juli 2023
AFDELING: Fundering

13 FJERNVARME STJÆR / STORRING

ORDRESUM: 23 mio. kroner
PERIODE: Mar. 2023 - ultimo 2024
AFDELING: Anlæg Aarhus

12 FJERNVARME I SKOVBY

ORDRESUM: 19 mio. kroner
PERIODE: Mar. 2023 - ultimo 2023
AFDELING: Anlæg Randers

11 TRYKLEDNING FRA DANISH CROWN, SÆBY

ORDRESUM: 9,4 mio. kroner
PERIODE: Feb. 2023 - jul 2023
AFDELING: Anlæg Aalborg

10 ANLÆG AF NY BYPARK, AALBORG

ORDRESUM: 6,2 mio. kroner
PERIODE: Dec. 2022 - apr. 2023
AFDELING: Anlæg Aalborg





Imens Palle, Philip og Carsten lægger 36 ton asfalt ud, laver Niels og Nikolaj kloak. Opgaverne er meget forskellige ved Køge Kyst, hvor Arkil har været med til at udvikle et stort boligområde siden 2015.



PHILIP PEDERSEN (21)

Var med egne ord "grøn som pesto", da han droppede gymnasiet og gik i lære hos Arkil. Er udlært til september 2023.

BONUSINFO

Hænger ud med gutterne i deres MC-værksted i Næstveds gamle papirfabrik Maglemølle.



NIELS HANSEN (56)

Har været på arbejdsmarkedet, siden han var 15. Kom til Arkil i 2011.

BONUSINFO

Går på fuglejagt om vinteren og begyndte at spille golf med nogle gutter sidste sommer.



CARSTEN JENSEN (53)

Er selvstændig entreprenør, men har været fast inventar på Køge Kyst siden 2019.

BONUSINFO

Er begyndt at samle på danske mønter, men forventer ikke at blive gammel i faget.



NIKOLAJ CARSTENSEN (30)

Har været i Arkil siden 2015, blev udlært anlægsstruktør i 2016.

BONUSINFO

Elsker jagt. Går gerne kreativt til værks med et svejseapparat i værkstedet derhjemme.



PALLE SØRENSEN (49)

Kom til Arkil i 2011.

BONUSINFO

Er bidt af fodbold. Til sin fodboldglade datters 10-års fødselsdag fik han arrangeret, at hun efter en kamp fik en fodbold med alle Brøndby-spillernes autografer.

MØD ET SJAK

Der bliver arbejdet med lidt af hvert, og der bliver snakket om lidt af hvert. Kom med på besøg i Køge, hvor et anlægssjak har været fast inventar i flere år.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Pladevibratoren larmer, og asfalten damper. Det her hverken lyder eller lugter som et typisk anlægsprojekt, men det er det heller ikke.

For Arkil har været på pladsen siden 2015, og det samme gælder flere af gutterne i sjakket, du møder i denne artikel. I forbindelse med den nye bydel Køge Kyst har de har været med til store byggegrubeudgravninger, lavet kloak, etableret belægninger og lavet grønne områder. Og hvis der skal lukkes huller efter en udgravning, går gutterne ikke af vejen for at lægge 36 ton asfalt selv.

500 meter fra asfaltarbejdet er Niels og Nikolaj i gang med at lave kloak.

"Hva' er det for et suttet bolsje, der kommer der," lyder det i en lun og hjertelig tone, da jeres udsendte nærmer sig – uden tvivl en henvisning til, at mit klasse 3-tøj er så rent og selvlysende, at det næsten er pinligt.

Niels kom til Arkil i 2011 sammen med Kim og Palle, der er henholdsvis projektchef og formand på Køge Kyst-projektet. Niels er glad for sit arbejde, selvom han mærker alderen trykke efter 42 år på arbejdsmarkedet – et tryk, der ikke er blevet mindre af, at han i 2019 gled over en sten, faldt bagover og landede med ryggen på en Hoffmann-kloks.

"Det er da heldigt, du ikke har gipsloft derhjemme. Så havde det godt nok været kedeligt"

I løbet af snakken fortæller Niels, hvordan han selv kom op at stå efter faldet, satte sig i bilen og kørte den halve time hjem. Næste morgen havde han dog fået svært ved at komme ud af sengen, og på fruens anvisning kom han til lægen, som bad ham køre på hospitalet. Der kunne de se, at han havde to brud på ryggen.

"Jeg var først tilbage på fuld tid efter et år. I fire måneder lå jeg og talte knaster i loftet derhjemme," siger Niels, hvorefter Nikolaj konstaterer oppe fra gravemaskinen:

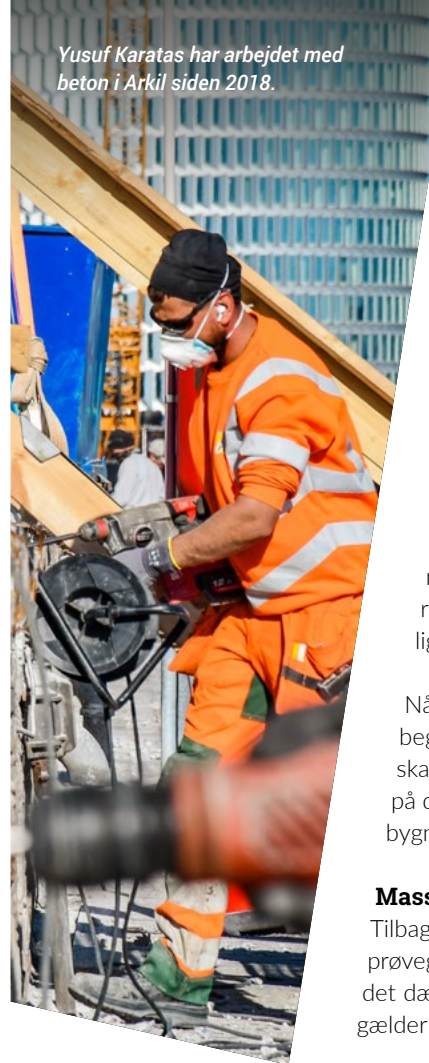
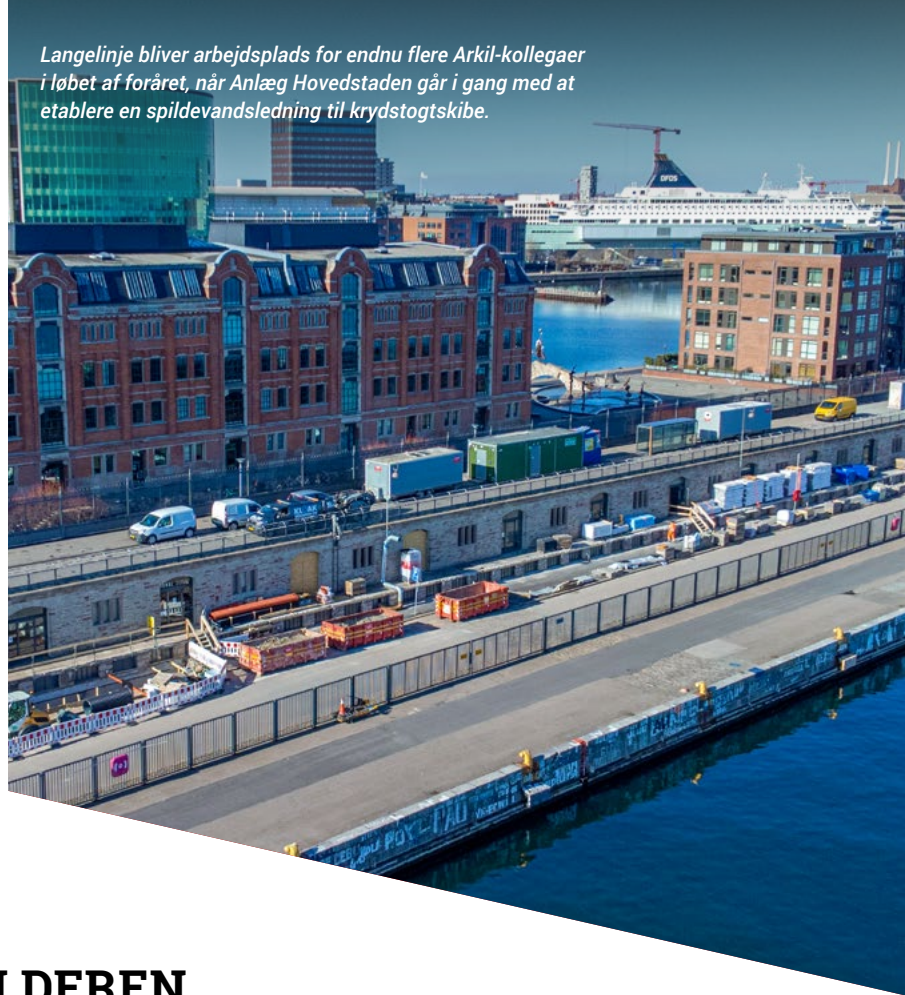
"Det er da heldigt, du ikke har gipsloft derhjemme. For så havde det da godt nok været kedeligt."

Mums for Stena

Selvom sjakket ofte er spredt over den enorme byggeplads, samles de som udgangspunkt i skurvognen til frokost.

Over hvidt brød med skinke og makrelmadder med ekstra mayo – det koster jo nogle kalorier at arbejde sig til varmen på en grå dag i februar – mindes sjakket blandt andre en lokal, selvstændig entreprenør, som desværre fik hjertestop på en byggeplads – ikke Arkils.

Flere af gutterne er stødt på den afdøde entreprenør igennem årenes løb, og de husker ham som et dejligt menneske. Han var dog samler af natur, og ingen gør



Få læst højt



PROJEKT

RENOVERING MED OVERRASKELSER I KÆLDEREN

Der gemmer sig altid overraskelser, når man renoverer. Sådan er det også på Langelinjeskuret, hvor kollegaer fra både Beton og Anlæg er i gang.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

"Jamen hva' så, lægger vi bare et lag tyndpuds på?"

Beton-formand Martin Kjærulff er ivrig efter at komme videre. Underentreprenøren Kingo A/S har fjernet klinker og puds fra det 1.300 kvm store gulvareal i kælderen, hvor luften stadig er fugtig af alt det vand, der er brugt for at undgå støvgener.

Nu står Martin under de buede lofter sammen med et par kollegaer, rådgiver og bygherres arkitekt Signe Hommelhoff. Martin glæder sig tydeligvis til at komme i gang med at bygge op igen, men han må indstille sig på at vente.

"Rolig nu," siger senior projektchef Niels Lønow til Martin og fortsætter:

"Nu lader vi lige Signe finde ud af, hvad de vil."

For sådan er det med renoveringsprojekter. Man har et mål, men vejen til målet er ikke mejslet i sten, heller ikke for bygherren.

Køber for at bevare

Her hedder bygherren Karberghus – et selskab ejet af spiritusvirksomheden Hans Just, som opkøber hi-

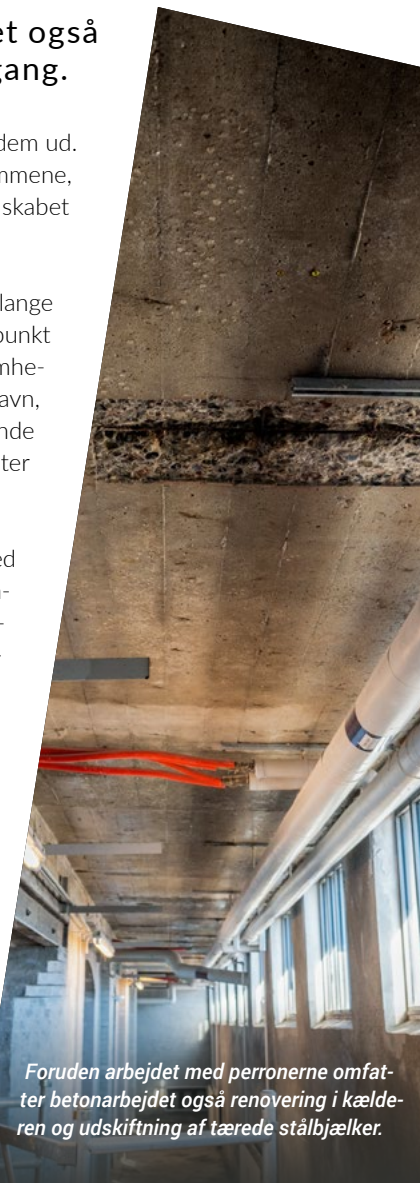
storiske ejendomme i København for at leje dem ud. Karberghus sætter en ære i at bevare ejendommene, og det gælder også Langelinjeskuret, som selskabet købte i 2022.

Skuret er opført i 1894, og den 250 meter lange bygning har siden da været omdrejningspunkt for en række begivenheder. Her har virksomheder haft adresse, da Langelinje var en frihavn, her har danskere vinket farvel til emigrerende familiemedlemmer, og her har krydstogtgæster sat benene på dansk jord for første gang.

Mange krydstogtskibe lægger stadig til ved Langelinje, så på den anden side af renoveringen skal skuret tage godt imod krydstogtgæster igen med butikker og servering. Men inden da skal det have en kærlig hånd. Eller to.

En side ad gangen

Det er Arkil, som sørger for de kærlige hænder. Bro & Beton Greve har entreprisen til ca. 16 mio. kroner, der med en række ekstraarbejder forventes at blive væsentlig større. Foruden arbejdet med gulvet i kælderen er der betonreparationer i lofter og vægge, og udvendigt er betonsjaket i gang med at renovere den ene af de



Foruden arbejdet med perronerne omfatter betonarbejdet også renovering i kælderen og udskiftning af tærede stålbjælker.

Yusuf Karatas har arbejdet med beton i Arkil siden 2018.

to "perroner", der løber på begge sider af den lange bygning.

Imens er Anlæg Greve i gang med jordarbejdet. De graver kælderens ydervægge fri, monterer fugtisolering og lægger dræn.

Men projektet er også et styringsprojekt, hvor mange opgaver er lagt ud til underentreprenører. Det gælder fx smedearbejdet med at renovere de mange meter rækværk og samtlige dør- og glaspartier i bygningen.

Når den ene side af bygningen er færdig, begynder arbejdet på den anden side. Til sidst skal der udlægges støbeasfalt på perronerne og på dele af promenadedækket, der løber øverst på bygningen.

Masser at lave

Tilbage i kælderen er glæden stor, da man i et par prøvegravninger finder et betondæk nedenunder det dæk, som Martins folk har fritlagt. For bygherre gælder det om at få så højt til loftet som muligt, og

nu skal prøvegravningerne føre frem til bygherres beslutning om, hvorvidt man kan fjerne endnu mere gulv.

Så betongutterne må tage den med ro lidt endnu. Ifølge Signe er der dog masser at lave alligevel.

"Hvis I kommer til at stå stille, kan I bare gå i gang henne i nr. 20. Der skal alt inventaret fjernes," siger hun.

FAKTA

Renovering af Langelinjeskuret

FORMÅL: At give den 250 meter lange bygning et løft med mulighed for nye aktiviteter og respekt for det oprindelige udseende.

BYGHERRE: Karberghus A/S

PERIODE: Jan. 2023 – sommer 2023

OMFANG: Betonarbejde i 1300 kvm kælder samt 2x250 meter perrondæk med rækværk. 2x250 meter fugtisolering og dræn. Over 1.000 kvm støbeasfalt.



Bygherre og rådgiver er med en tur i kælderen efter et byggemøde. Fra højre er det formand Martin Kjærulff, senior projektchef Niels Lønow, projektleder Søren Vang Nielsen og arkitekt Signe Hommelhoff i baggrunden.



VÆR(K)SGO'

Her er dit helt eget eksemplar af Arkils 80-års jubilæumsværk

Igennem et år har kunstneren Simone Aaberg Kærn besøgt byggepladser og kontorer for at skildre Arkil-koncernen. Mange Arkil-kollegaer har mødt hende, og mange har givet input undervejs.

Derfor er Arkils jubilæumsværk også medarbejdernes værk – og derfor skal alle have et eksemplar. Du finder det bag denne side. Vi har gjort det nemmere at pille siden ud, så man kan hænge værket op.

Originalen hænger nu i receptionen på kontoret i Hammelev, og i den kommende tid kommer værket op at hænge i afdelingerne som tryk.

Er der noget ved værket, du undrer dig over? Så tjek videoen herover, hvor vi interviewer Simone Aaberg Kærn.







VI ER FAGLIGT DYGTIGE

OG VI SKAL ALTID LEVERE ET PRODUKT, DER LEVER OP TIL GÆLDENDE NORMER OG STANDARDER

VI ER EN VIRKSOMHED, DER AGERER MED

ORDENTLIGHED, HENSYNTAGEN OG SAMFUNDSANSVAR

OVER FOR DET OMKRINGLIGGENDE SAMFUND

VI VIL HAVE EN ARBEJDSPLADS, HVOR ALLE MEDARBEJDERE KAN FORVENTE EN

GOD OG ANSTÆNDIG BEHANDLING

VI VIL ARBEJDE MED

DIALOG

FREM FOR KONFRONTATION I ALLE RELATIONER

VI VIL HAVE EN ØKONOMISK STABIL AKTIVITET FOR AT KUNNE HANDLE

FRIT, UAFHÆNGIGT OG LANGSIGTET

Få læst højt

INTERVIEW

”VÆRDIERNE KAN GØRE ARKIL BEDRE”

I Anlæg Nord har Henrik Rasmussen arbejdet videre med værdierne med sine afdelingschefer. Senere skal alle medarbejdere inkluderes i arbejdet.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Hvorfor er det vigtigt at arbejde med værdierne?

Jeg har en idé om, at rigtig mange af vores gode kollegaer forsøger at gøre en forskel hver eneste dag. Men det skal være mere synligt, at vi arbejder med de her ting, fordi det gør Arkil til en bedre arbejdsplads. Der er jo ikke noget revolutionerende ved at grave et hul i jorden, men der er rigtig mange ting udenom gravearbejdet, der kan ændres til det bedre. Det kan vi bruge værdierne til.

Hvilken af de fem værdier synes du, er den vigtigste?

De giver jo alle sammen rigtig god mening, når man lige læser underteksterne. Men den der med ordentlighed, hensyntagen og samfundsansvar rammer jo ret godt Arkils DNA. Vi forsøger altid at opføre os ordentligt, vi tager hensyn til både borgere og medarbejdere, og vi går langt, inden vi

trækker en bygherre i voldgift. Personligt kan jeg godt lide, at vi er på den måde.

Men det går jo ikke, hvis vi ikke er frie og uafhængige. Og det er vi kun, hvis vi tjener nogle penge. Og det gør vi kun, hvis vi er fagligt dygtige. Så det hele hænger jo sammen. Men jeg tror, at man kommer langt med ordentlighed, og så kommer resten måske mere af sig selv derfra.

Hvordan griber I det an i Anlæg Nord?

For at komme i gang med processen har jeg indtil videre taget en formiddag fra 9-12 med afdelingscheferne.

Helt konkret tog vi hver af de fem værdier og snakkede om dem. Vi skrev alles input ned som bullets. Da vi snakkede om dialog, sagde nogen for eksempel, at de gerne vil være tæt på deres bygherre. Godt. På næste seance snakker vi så videre om, hvad det betyder. Måske skal vi ud at besøge bygherrerne? Godt. Skal vi så have noget

med, når vi kommer på besøg? Skal det ske i en cyklus? Eller bare når vi lige er i nærheden? Vi skal blive helt konkrete på det, så vi kan omsætte det til handling.

Det tog en halv dag, og det kommer man altså langt med. Herfra er planen, at vi mødes igen midt i marts for at prioritere, hvad vi vil arbejde videre med. På sigt skal det videre ud til vores kollegaer. Jeg er spændt på at høre, hvor forskellige vores opfattelser af værdierne er.

Hvordan fastholder man fokus på værdierne?

I mine øjne er det enormt vigtigt, at ledelsen, herunder chefgruppen, arbejder med værdierne. Og at lederne deler erfaringer, inspiration og gode idéer, særligt her i opstartsfasen. Så er jeg overbevist om, at man lokalt – i takt med, at arbejdet med værdierne kommer ind under huden – finder en måde at holde fokus, vedligeholde og genbesøge de resultater, man har opnået.



Da alle ledere i Arkil var samlet til det årlige chefmøde i december, stod Arkils værdier højt på agendaen.

KOLLEGA MED TO AUTISTBØRN FÅR HJÆLP AF AFDELINGEN

Maskinfører Nikolaj Mølgaard er et godt eksempel på en medarbejder, der får en god og anstændig behandling. Nikolajs ni-årige søn har autisme og ADHD, og det kræver ekstra tid og tålmodighed at få hverdagen til at hænge sammen. Derfor har han fået fleksibel arbejdstid hos Anlæg Aalborg, så han har mulighed for at møde senere ind på arbejde, når familielivet vælter derhjemme.

"Det giver mig ro i maven at vide, at jeg kan være der for min søn uden at skulle bekymre mig om mit job eller mine kolleger," siger Nikolaj.

Ordningen er godkendt af afdelingschef Rene Hald.

"Hvis ikke det fungerer godt derhjemme, så har det en tendens til at smitte af på arbejdet. Jeg mener, at vi som arbejdsgiver skal vise hensyn til vores medarbejdere og deres familier. Det tror jeg, at vi får det bedste resultat ud af i sidste ende," siger Rene Hald.

Se historien om
Nikolaj her



Få læst højt



FOKUS

FYNSK SJAK IMPONERER BORGER MED DERES HENSYN

På et fjernvarmeprojekt i Tommerup Stationsby har et sjak imponeret ved at udvise ordentlighed, hensyntagen og samfundsansvar. Se bare, hvad en borger skriver i en mail til Arkil:

Vi vil gerne udtrykke vores store begejstring for de anlægsarbejdere, som har været på arbejde de seneste uger her på Østerbro. Det har været en fornøjelse at blive mødt af beredvillige arbejdere, som lader os komme igennem til vores boliger på trods af, at det må være irriterende at skulle afbryde sit arbejde for at give plads. Vi har d.d. fået lagt rør ind på vores matrikel, og arbejdet er udført fuldt tilfredsstillende. Nydeligt arbejde.

OG sikken venlighed på trods af, at det stort set har stået ned i stænger samtlige dage. Vejen er omdannet til et søle, og der er pløre i store mængder. Forhåbentlig bliver vej i ret bedre, så de kan få lov at arbejde i tørvejr.

Med venlig hilsen
Marianne

VÆRDIER I VIRKELIGHEDEN

Her er tre eksempler på,
hvordan Arkils værdier ser ud i
virkeligheden. Og to eksempler,
der går imod vores værdier.

EN ARBEJDSGIVER, DER TAGER ANSVAR

250.000 kroner til Røde Kors' julehjælp. 750.000 kroner til nødhjælp i Ukraine. To gange i løbet af 2022 udviste Arkil Holding samfundsansvar ved at donere anseelige beløb til velgørende formål.

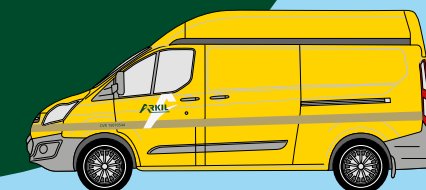


SJAK GLEMTE DIALOGEN I KØBENHAVN

Nogle gange kan man komme så langt op i det røde felt, at det bliver svært at tale om problemerne. Det undskylder dog ikke den handling, et sjak i København skred til, da en borgers bil holdt i vejen.

For at give borgeren en lærestreg, spærrede man bilen inde med Hoffmann-klodser. Det viste sig, at borgeren havde parkeret bilen for at gå en tur med sin søn, og på grund af indespærringen gik han glip af et vigtigt møde. Borgeren holdt i øvrigt korrekt parkeret, så han havde ikke engang gjort noget galt.

Hvis sjakket havde handlet i tråd med Arkils værdi om at søge dialog frem for konfrontation, havde man pænt bedt borgeren om at parkere et andet sted. Og desuden søgt om at ændre afspærringen, hvis byggepladsen var for lille.



SÅ TRAVLT HAR VI ALTSÅ ALDRIG...

Det sker desværre, at borgere sender en mail til arkil@arkil.dk med beklagelser over, at der bliver kørt for stærkt i vores gule biler. Den gule farve gør det nemt at genkende vores biler i gadebilledet, og det har en stor værdi – i hvert fald så længe, at bilerne bliver kørt ud fra vores værdi om, at vi agerer med ordentlighed, hensyn og samfundsansvar. Det gør vi ikke, hvis vi kører for hurtigt eller på anden måde hasarderet.

Hejsa

Vil blot lige oplyse at en af jeres ansatte tror hans kørekort er et flycertifikat hvilket er tåbeligt når man kører i en firmabil. Bilens reg.nr. er UXXXXXX evt id.nr. 42XXXX.

Hilsen Henrik



Hej

Jeg har oplevet, at jeres biler trækker alt for tidligt ind, de overhaler. Faktisk forsøger de at mase sig ind. Bare fordi de har travlt, giver det dem ikke ret til at skubbe andre i grøften eller smadre ind i deres bil. Jeg håber ikke, det her sker igen, for det er meget ubehageligt. Det skete ved Kolding omkring kl. 17:15. Bilen havde følgende nummerplade: CVXX XXX.

Hilsen Ronni



MIG OG MIN MASKINE

Finn Pedersen, maskinfører

Finn på 60 år har om nogen erfaring med en grader.

I alt har han 30 års erfaring med gradere – 28 af årene i Arkils tjeneste.

Tekst / Jesper Knud Fonvig

Hvor længe har du kørt grader?

Jeg har kørt grader i godt 30 år, og den her har jeg kørt i ni år. Det er den fjerde, jeg har kørt med. Før den havde jeg en tysk O&K'er.

Hvad er det bedste ved at køre grader?

Jeg er glad for at køre grader, for det er et godt, frit liv, hvor man selv er med til at bestemme tingene. For mig er det bare tilfredsstillende at gøre et godt stykke arbejde og se, hvordan det hele bliver til. Og så kommer jeg jo rundt til alle mulige projekter over hele Danmark, det kan jeg rigtig godt lide.

"Men sådan noget teknik kan jo gå i stykker, så derfor er det rart, at jeg har været med til at lære det på den gammeldags måde"

Får man lidt ejerfornemmelser over maskinen, når man har kørt den samme i ni år?

Ja, selvfølgelig gør man det, jeg har jo kørt i den så mange gange. Derfor bliver det også meget mærkeligt at komme af med den, når man engang ikke skal køre i den mere. Det føles jo lidt som min maskine.

Har den et kælenavn?

Nej, det har den ikke. Det er bare "graderen" (udtales på jysk og ikke engelsk). Og den har heller ingen tæpper eller noget i den stil, for jeg kommer jævnlgt ud af førerhuset.

Hvordan har du oplevet udviklingen inden for gradere?

Der er sket rigtig meget, siden jeg startede for 30 år siden, og det har været spændende at være med til den udvikling. Da jeg startede, var det nærmest i graderens barndom. I dag har den en masse teknik, som ikke var der dengang. Men sådan noget teknik kan jo gå i stykker, så derfor er det rart, at jeg har været med til at lære det på den gammeldags måde. Det betyder, at jeg altid er klar, hvis teknikken ikke rækker.

Du har prøvet de gamle og de nye – nu med joystick. Hvad er bedst?

Det er et svært spørgsmål, for en gang imellem kunne jeg godt tænke mig, at det var som i gamle dage. Dengang var der ikke så meget, der kunne gå i stykker. Og dengang var det pinde og sådan noget, man skulle køre efter. I dag skal man jo bare bruge teknologien og stole på, at den virker. Men til gængæld – når teknikken virker, så virker de nye bedst.

Få læst højt



MASKINER

Har været i Arkil siden 1994.

Havde allerede kørt grader i to år, da han kom til Arkil.

Er ansat i Anlæg Stürup.



1 DET GÆLDER OM AT HOLDE KABLET STRAMT

Koncentrationen er i top, når Arkil-kollegaer fra tre afdelinger trækker syv kilometer kabel gennem Fredericia.

Tekst og foto / Jesper Knud Fonvig

Få læst højt



FOTOREPORTAGE



1 I alt bliver der trukket 28 kilometer kabel og syv km tomrør til optisk fiber over en syv kilometer lang strækning. I dag gælder det en strækning på 500 meter.

2 Projektet bliver udført for Banedanmark. De nye kabler er en del af elektrificeringen af jernbanenettet.

3 I den anden ende, 500 meter længere nede ad gaden, står struktør Jens Moss. Han modtager indstrukser fra formand Per Schultz og indstiller nøjsomt spillet træk hastighed. Spillet kan trække mere end 5 ton, men her på projektet er 2,4 ton det maksimale træk.

4 Gravemaskinen "Gitte Stallone" er lejet ind. "Hun" trækker kablet det allersidste stykke hen til en udgravning, hvor det bliver muffet.



5 På dagens opgave er de i alt otte mand i sjakket. Anlæg Aarhus styrer projektet, men kollegaer fra både Sturup og Anlæg Aalborg hjælper til.

6 Per Schultz er fra Anlæg Aalborg og har tidligere trukket kabler. Det er dog mange år siden, og derfor bliver trækkes i Fredericia udført i samarbejde med Sturup, der har årelang erfaring med kabeltræk.

7 Via walkie-talkie justerer Per trækraften på det spil, der trækker kablet. Med korte kommandoer som "langsommere" og "stop" sørger han for, at alt går som det skal.

8 Når først kabeltrækningen er begyndt, er det om at følge med. Her er det formandsaspirant Rasmus Hansen fra Anlæg Aalborg og Carsten Rosenkrants, der normalt er maskinfører i Anlæg Aarhus, der hjælper kablet hele vejen forbi diverse forhindringer.

FAKTA

7 kilometer kabeltræk i Fredericia

FORMÅL: At forberede elektrificering af jernbanen.

BYGHERRE: Banedanmark.

PERIODE: Sep. 2022 – apr. 2023

PROJEKTBEKRIVELSE:

Kabler bliver trukket på en meters dybde i et 85 cm bredt tracé. Der er tale om to træk med kabler på hhv. 12 KV og 25 KV. Desuden indgår et tomrør i det ene træk, hvor optisk fiberkabel bliver blæst ind.

SET OG SKET

Få læst højt



KORT NYT

Her er et lille udpluk af alt det, der er sket rundt omkring i afdelingerne siden sidste nummer af Vejviseren. Tip os gerne på kommunikation@arkil.dk

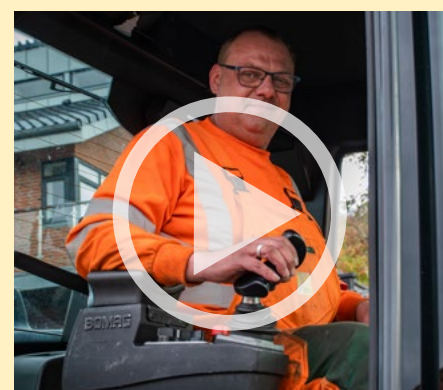
ARKIL OG MASKINERNE – TROMLE ▼

Mange i Arkil har et blødt punkt for maskiner, mekanik og hestekræfter. Derfor kommer vi hver måned til lægge en video ud på Facebook, hvor vi møder en kollega og en maskine.

Vi startede med Jan, der har kørt tromle lige siden, han startede i Arkil tilbage i 2000.



Scan QR-kode og se filmen



CYKELSTI FÆRDIG FØR TID ▼

Kollegaerne i Anlæg København har arbejdet godt, sikkert og hurtigt. Faktisk så hurtigt, at brede cykelstier på Strandboulevarden er færdige et par måneder før tid.



ARKIL OG MASKINERNE – GUMMIHJULGRAVER ►

I den anden episode af "Arkil og Maskinerne" kan du møde Erik og hans gummihjulgraver. De to har arbejdet sammen i godt fem år og er uadskillelige. Lige nu lægger de fjernvarme i Tommerup Stationsby på Fyn.

Scan QR-kode og se filmen



ANLÆGSSTRUKTØR, JA-HAT OG LEGATMODTAGER ►

Sydbank Fonden uddelte i december deres Læringlegat til fem passionerede, engagerede og dygtige lærlinge på en erhvervsuddannelse - og en af dem var Kristoffer Brywill (i midten) Stürup i Esbjerg.

Stort tillykke, Kristoffer!



UDSKIFT DET GAMLE ELEVBANNER MED NYE ▲

Det gamle elevbanner har gjort det godt, men tre nye bannere er klar til at erstatte det gamle.

Det er op til jer, om I smider det gamle ud, bruger det til julefrokosten, uddannelsesmesse eller noget helt tredje. Bare I sørger for at pille dem ned og sætte nogle nye op.

Få nye læringlebannere hos HR@arkil.dk

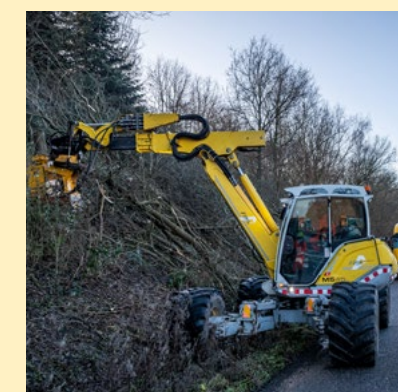


Q8 TANKKORT TIL PRIVAT BRUG NÆRMERE ▲

SIG UDLØBSDATOEN – NYE ER PÅ VEJ
OBS: Dit kort fornyes ikke, hvis det ikke har været brugt de sidste 3 mdr. før udløbsdato.

Spørgsmål kan rettes til:
Steffen Petz, tlf. 30 58 09 78, stp@arkil.dk.

Læs mere på [Intra](#) under administration.



HELT I SKOVEN... ▲

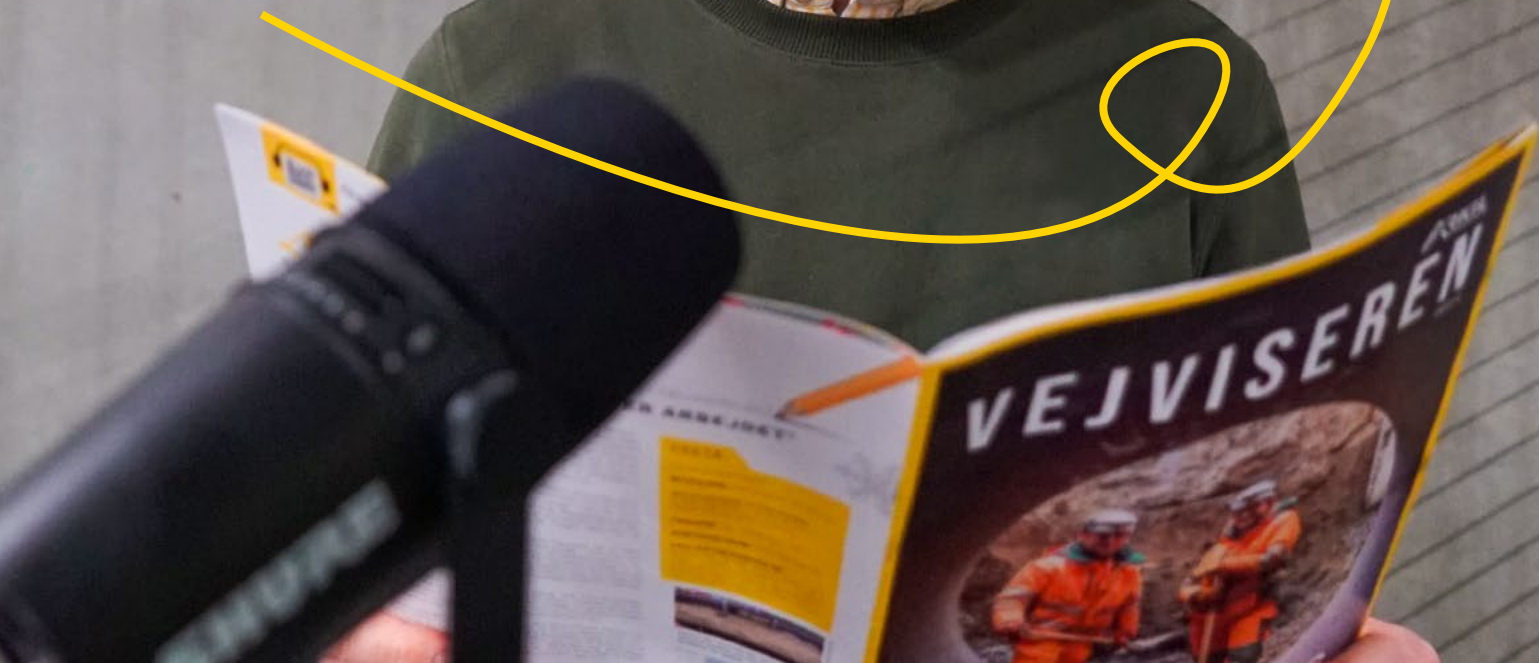
...er det ikke. Men Vejservice har haft travlt med at rydde sikkerhedszonen langs E45 syd for Kolding.

Med en ny certificering i hus kan vi nu selv sælge træet som biomasse.

Læs mere på [Intra](#).

TRÆT AF AT LÆSE?

SÅ HØR
BARE
HER!



SÅDAN GØR DU:



Åben dit kamera

1



Hold det over
QR-koden

2



Tryk på linket

3

**Enkelte telefoner kræver en opdatering eller en QR-app for at scanne koden.*