

VEJVISEREN

2022:2

JUBILÆUM

MØD 3. GENERATION

VI HAR EN VINDER

For Simone Olsen blev DM i Skills en vild og voldsom oplevelse, som var det hele værd.

RIV MIDTERSIDERNE UD

Vi har samlet tips, kageliste og et kort, som du kan tage med til festen.

ÆRLIG SNAK

Når Annike og Thomas laver fjernvarme, bliver der snakket lige ud af posen.



Få læst højt

06

HUN VANDT DM I SKILLS

Simone ville være smed. Nu er hun Danmarks bedste struktørlærling.



08

MØD ET SJAK

Humor er en vigtig, når Thomas og Annike renoverer fjernvarme.



13-16

STOR GUIDE TIL FESTEN

Find 5 gode tips, tjekliste til det sønderjyske kaffebord og meget mere på midtersiderne.

18

80 ÅR SENERE

I dag står 3. generation i spidsen for den familieejede virksomhed Arkil.



24

MIG OG MIN MASKINE

Jens Åge er glad for sin Komatsu, men ønsker sig en Cat næste gang.



10

ARKILS HISTORIE

Tag med en tur ned ad mindernes gade.

26

JUBILÆUMSVÆRK

Der er travlt, for værket skal være klar til festen.

28

LOGBOGEN

Formanden Jesper glæder sig til mere gang i den.

Vejviseren er Arkils medarbejderblad. Udkommer fire gange om året.

Oplag
1.800

Udgiver:
Arkil A/S
Søndergård Alle 4, 6500 Vojens
Tlf.: 73 22 50 50
E-mail: arkil@arkil.dk
www.arkil.dk

Årgang 41

Redaktion:

Direktionsassistent
Gitte Holm
Kommunikationskonsulent
Johannes Hartkopf-Mikkelsen
Kommunikationskonsulent
Eva Vindbæk Tost
Grafiker
Vibeke Larsen
Mediegrafikerlev
Vladislavs Romancevics

Vi tager gerne imod ideer til artikler eller emner, der kan tages op i Vejviseren. Skriv til kommunikation@arkil.dk.

Næste nummer udkommer i september 2022.



NU ER DET TID TIL FEST

Med et års forsinkelse nærmer vi os en begivenhed, som jeg glæder mig til at dele med jer! Det er naturligvis vores fælles firmafest, hvor vi markerer, at Arkil i 2021 fyldte 80 år. Sammen skal vi hygge os med mad og drikke, spil, musikalske topnavne og muligheden for at se Tour de France-rytterne køre lige forbi vores festplads.

Et jubilæum giver anledning til at se både frem og tilbage. Da jeg kom til Arkil i 1986, havde vi anpart i et par asfaltværker og ejede selv et enkelt. Vi havde 3-4 anlægsafdelinger, alle i Jylland, og så lavede vi en smule byggeri i og omkring Haderslev. Vi var ikke flere funktionærer, end at man ret hurtigt kendte alle ved navn, ligesom vi kendte alle timelønnede i afdelingen.

Nu ejer Arkil selv fire asfaltværker og har 11

HVAD BLIVER FESTENS HØJDEPUNKT?

At mærke energien, når vi alle er samlet til et brag af en fest.



anlægskontorer over hele Danmark, vi laver større beton- og funderingsopgaver, grøn vedligeholdelse og meget andet. I lang tid forsøgte jeg at huske navnene på alle vores medarbejdere, men på det punkt har jeg for længst måttet give op.

Kigger vi fremad, er det på mange måder paradoksalt at skulle feste samtidig med, at vi er ramt af prisstigninger og inflation i en grad, som jeg ikke har set magen til i mine 36 år i Arkil. Vi garderer os så vidt muligt mod den prisudvikling, der ligger foran os, blandt andet ved at vælge udbud med mindst mulig risiko samtidig med, at de enkelte forretningsenheder skal sikre en tilpas ordrebeholdning.

Da en stor del af vores ordrer er vundet, inden inflationen for alvor slog til, må vi

se i øjnene, at mange af vores projekter i år bliver gennemført under det kalkulerede dækningsbidrag. Vi ved allerede nu, at resultatet for 2022 bliver yderst beskedent, men derfor må vi lægge os i selen for at begrænse skadens omfang.

Men Arkils 75-års jubilæum fejrede vi også midt i en krisetid. Ikke desto mindre var det alle tiders fest, og i dag ved vi, at det gik fremad for os igen lige efter. Så lad os sammen glæde os til festen den 3. juli og håbe på, at de mørke skyer driver forbi – ikke bare på dagen, men også i perioden derefter.

Rigtig god arbejdslyst, sommer og ikke mindst fest.

**JØRGEN
SØNDERGAARD**
Adm. direktør



HVAD BLIVER FESTENS HØJDEPUNKT?

At dele en dag fyldt med gode oplevelser med kollegaerne.



3 SKARPE

Hvem arrangerer Den Store Vejfest?

Et arrangement med det set-up kræver hjælp fra professionelle, og det har vi naturligvis også fået. Det betyder dog ikke, at vi ikke selv skal lave noget. Jeg og de øvrige medarbejdere i Kommunikation er involveret i det meste, så vi er sikre på, at vi får den fest, vi havde forestillet os. Desuden er vi jo en meget decentral virksomhed, og alene det at få formidlet information om festen til alle medarbejdere er en stor opgave.

Hvordan blev temaet valgt?

Da Arkil fyldte 75 år, havde vi en aftenfest, som blev en stor succes. Det kan være svært at gentage en succes, så der skulle ske noget andet. Derfor var det oplagt at koble det sammen med Tour de France, som jo kommer igennem Haderslev den 3. juli – og vælge et tema med relation til vores hverdag: Vejfest. Det er også forklaringen på, at festen denne gang holdes på en søndag, for Tour de France ville ikke være med til at flytte datoen.

Hvad har været de største udfordringer i planlægningen?

En af Arkils mange styrker er, at vi er centrale. Men lige når man skal planlægge sådan et arrangement, kan det godt være en udfordring, fordi mange medarbejdere jo skal køre langt for at deltage. En anden stor udfordring, som jeg tror er kommet bag på mange, er logistikken i forbindelse med Tour de France. Vi har heldigvis fundet nogle gode løsninger på begge dele.

GITTE HOLM
Direktionsassistent
Hovedkontoret

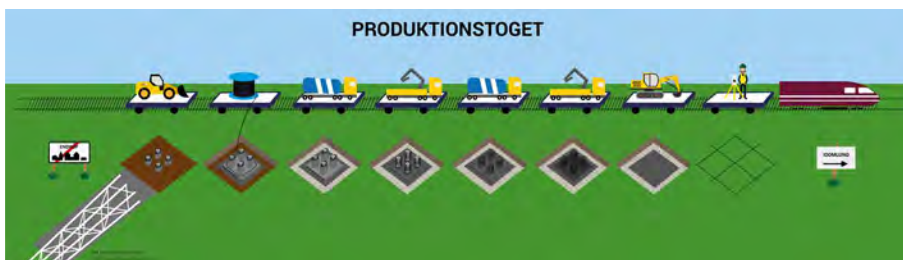




LÆRLINGEDAG

100 lærlinge, elever og mentorer var med, da Arkils årlige Lærlingedag blev afholdt den 19. maj. Denne gang foregik det i Aalborg, hvor **Anlæg Aalborg** viste rundt på de mange fine projekter, de har lavet i midtbyen de seneste år.

Dagen sluttede i Aalborg Street Food med sjove konkurrencer, promillebriller, grin og sved på panden.



FOR 300 MIO. KRONER MASTEFUNDAMENTER

En stor indsats har båret frugt, efter at **Bro & Beton, Anlæg, Fundering, Grundvandssænkning** og **Markedsafdelingen** har regnet og skrevet på en opgave siden sommeren sidste år.

Frugten har form af fem kontrakter med Energinet til en værdi af ca. 300 mio. kroner. Den største del går på at etablere

omtrent 450 betonfundamenter til højspændingsmaster over en 180 km lang strækning fra Idomlund i nord til Endrup i syd. Dertil kommer en række supplerende opgaver som terrænregulering, vejtilslutninger, grøfter med mere.

Processen forventes at køre som skitseret herover.

NAV2022 ER LANDET

Som samtlige funktionærer har bemærket, er Arkil gået over til det nye NAV 2022. Overgangen skete i et godt samarbejde med brugerne og uden nedetid. Både udbetaling af løn samt betaling af regninger blev gennemført som planlagt.

For **Arkils NAV-hold** fortsætter arbejdet nu med at optimere systemet. Det gælder i første omgang en optimering af hastigheden, og i næste omgang ser man på, hvordan de mange nye muligheder i NAV2022 kan være med til at lette processerne i systemet.





WORKSHOP OM DET GODE ARBEJDSLIV

Flemming Holm fra afdeling 32 **Aarhus Vand** tog hjem fra årets Arbejdsmiljødag med inspiration og lyst til at fortsætte arbejdet med det gode arbejdsliv i sin egen afdeling. Selvom Flemmings afdeling i forvejen er præget af stor arbejdsglæde og tilfredse medarbejdere, så ville han gerne sikre, at det bliver ved med at være sådan.

Med forskellige input udviklede det sig til en intern workshop om netop arbejds-

glæde og snak om, hvad der er vigtigt for afdelingens medarbejdere.

Her kom det frem, at for mange medarbejdere skaber det arbejdsglæde, når de bliver informeret og ved, hvad der skal ske i fremtiden. Samtidig er det vigtigt for dem, at tonen er god og humoristisk, men balanceret, og at man kan sige fra i forskellige situationer.

NY STOR ANLÆGSDIVISION

Divisionerne Anlæg Øst og Anlæg Syd er nu blevet lagt sammen i en ny stor Anlægsdivision Syd. Anlægsdivision Syd vil herefter omfatte anlægsafdelingerne i **Næstved, Sønderborg, Kolding, Esbjerg og Odense**.

Divisionens fokus er fortsat primært rettet mod lokale og regionale kunder i området – med stadig større fokus på anlægsopgaver, der er udløst af den grønne omstilling af energiforsyningen i Danmark. Blandt

andet er der rekordhøj aktivitet i divisionen inden for fjernvarme, hvor der på det seneste er lavet nye kontrakter med både Næstved Varme, Fensmark Fjernvarme og Fjernvarmeselskabet i Tommerup St. på Fyn.

Anlægsdivision Syd beskæftiger ca. 450 ansatte og bliver ledet af divisionsdirektør Torben Strandby Andersen.

"Jeg kan ikke se, at jeg skal
lave noget andet. Jeg elsker
at være kreativ og arbejde
detaljeorienteret"



**HVAD BLIVER
FESTENS HØJDEPUNKT?**

Kagebordet og musikken
Og så er det fedt, at man kan
vise sin partner, hvem man
render rundt med hver dag.



På Lærlingedagen fik Simone overrakt et honorar for sin
flotte bedrift af teknisk direktør Jan Schmidt.



FOR SIMONE BETYDER SEJREN ALT

Hun ville egentlig have været smed. Men efter en uge i praktik som bygningsstruktør i Arkil ændrede hun fuldstændig kurs. I dag er Simone Olsen nykåret Danmarks-mester i faget bygningsstruktør ved DM i Skills 2022.

Tekst / Eva Vindbæk Tost

"SERIØST?! Er det seriøst os, de råber op?"

Simone Olsen og Andreas Creutzberg kigger på hinanden. De to bygningsstruktørlæringer fra henholdsvis Arkil og CG Jensen skal lige bekræfte hinanden i, at de hørte rigtigt. Men den er god nok. Det er deres navne, som blev råbt op som vindere af DM i Skills i faget bygningsstruktør.

Og før de helt når at forstå det, er de på vej op på scenen for at modtage deres diplom, trofæ og et velfortjent kram af tidligere statsminister Poul Nyrup Rasmussen.

"Adrenalinene pumpede stadig rundt i kroppen efter tre hårde konkurrencedage, hvor vi sammenlagt havde arbejdet 50 timer plus tegnet videre, når vi kom hjem fra konkurrenceteltet," fortæller Simone i dag.

Elsker faget

DM i Skills har været et intenst forløb.

"Det var den vildeste oplevelse, og for mig betyder sejren alt. Jeg brænder for og elsker faget helt ind i hjertet. Det er bare en følelse i kroppen, jeg ikke kan forklare," siger Simone.

Og måske er det netop følelsen af at være landet på sin helt rette hylde, som Simone oplever. Det kan hun blandt andet takke en yderst ihærdig og vedholdende lærer på erhvervsskolen for. For selvom hun siden 8. klasse havde haft en helt klar ide om, at hun skulle være smed, så blev hendes lærer bare ved med at presse på for, at hun

skulle give struktørfaget en chance.

Efter blot en uge i praktik hos Arkil skulle Simone ikke længere være smed, men bygningsstruktør.

"Jeg kan ikke se, at jeg skal lave noget andet. Jeg elsker at være kreativ og arbejde detaljeorienteret, og det er vi jo, når vi pudser og glitter. Og så jeg er bare så glad for armering," smiler Simone.

Takker Andreas og kollegaerne

Simone og Andreas er enige om, at de ikke kunne have taget sejren hjem uden hinanden. Deres makkerskab er unikt. Deres styrker og svagheder komplementerer hinanden godt, hvor Simones styrke er jernarbejdet, og Andreas' er træværk og at binde hurtigt. Og derudover er de gode til at lytte og være der for hinanden.

Men kollegaerne i Arkil har også en del af æren for Simones succes.

"Kollegaerne ude på byggepladserne har udfordret mig og presset mig. Jeg er vant til at ville bevise, at jeg sagtens kan begå mig i faget og er vant til at løbe stærkt," siger Simone.

DM-oplevelsen sidder stadig helt frisk i kroppen. Og selvom det var hårdt og krævende, og deres kroppe og hoveder næsten ikke kunne rumme mere under afslutningsceremonien, så er Simone klar i målet.

"Vi går efter et DM mere," siger hun med et kæmpe smil på læben.



MØD ET SJAK

De har udgjort et sjak siden marts 2022, men de snakker til hinanden, som om de har kendt hinanden hele livet. Mød Annike og Thomas fra Stürup-afdelingen i Esbjerg.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

"Bare sig, at du henter ham den store, hvis der er vrøvl!"

Håndmand Thomas Wilson skubber på et langt pex-rør, som skal føres ind igennem soklen på den anden side af et parcelhus. I den anden ende af røret står smeden nede i udgravningen og dirigerer slagets gang – en smed, de to Arkil-kolleger ofte arbejder sammen med.

Thomas hører ikke nøjagtigt, hvad smeden råber efter Annike Kjølby Nielsen, som står midt imellem de to. Men han fornemmer, at der er røg i luften.

"Jeg har sagt til ham, at han skal snakke ordentligt, ellers kommer han en tur over mors knæ," melder Annike tilbage til Thomas.

"Så skal jeg nok hjælpe med at holde knæet," siger Thomas.

De to kollegaer har gået sammen i et par måneder, men som iagttager får man ind-

tryk af, at de har kendt hinanden i årevis. Det ene øjeblik rotter de sig sammen mod smeden, det næste øjeblik fyrer de stikpiller af mod hinanden.

For eksempel fortæller Thomas lystigt om dengang, han mødte Annikes mand for første gang.

"Jeg skal nok sige til, hvis du skal begynde at ryge igen"

"Jeg kiggede på ham og sagde, at han godt nok må være en tålmodig mand. Og så lignede han en, som langt om længe havde mødt et andet menneske, som forstod ham," siger Thomas og lurer afventende over på Annike.

Eller når Annike beklager sig over, at hendes rygestop for et år siden har lagt ti kg på vægten, og Thomas indskyder, at hun bare skal tage det roligt – han skal nok sige til, hvis hun skal begynde at ryge igen.

"Når nogen kommer gående forbi os, kan de sikkert godt tro, at vi er sure på hinanden. Men vi har det begge sådan, at vi godt kan lide at snakke uden at pakke noget ind," siger Annike og fortsætter:

"Jeg fandt hurtigt ud af, at Thomas ikke duer til særlig meget om mandagen. Til gengæld er han rigtig dygtig til at sige sin mening."

Thomas tager over:

"Jeg havde hørt rygter om, at Annike bager gode kager. Men jeg blev overrasket over, at de er SÅ gode," siger han og mindes med længsel i blikket den hjemmelavede islagkage, Annike havde et stykke med af efter sin datters konfirmation.

Tiden flyver i det gode selskab, og smeden afbryder rækken af gode historier nede fra en udgravning.

"Lillemor, vi skal videre hernede," siger han, hvorpå Annike drejer tændingen på den lille gravemaskine.



THOMAS "VON" WILSON (57)

Specialarbejder, kom til Arkil i 2020 efter en årrække som håndmand i Ribe VVS. Stiftede første gang bekendtskab med entreprenørbranchen på opfordring af en studievejleder, da han blev smidt ud af folkeskolen.

BONUSINFO

Har fem børn, hvoraf den yngste er seks år, og den ældste er 32. Har to gange løbet 100 km-løb, bedste tid var 9 timer og 48 minutter.



ANNIKE KJØLBY NIELSEN (49)

Maskinfører, kom til Arkil i 2017 efter næsten ti år som håndmand og maskinfører hos Munck. Var lastbilchauffør inden da, men arbejdstiderne i entreprenørbranchen passede bedre til familielivet.

BONUSINFO

Tog en massøruddannelse, imens hun var hos Munck. Har en fortid som gymnastiktræner og er efter eget udsagn ret god til at tage imod drenge, der kommer flyvende.



HVAD BLIVER FESTENS HØJDEPUNKT?

Tour de France – det følger jeg med i hvert år.



HVAD BLIVER FESTENS HØJDEPUNKT?

Kagebordet, musikken og hygge med kollegaerne.



81 ÅRS MILEPÆLE OG ANEKDOTER



1955 TIMELØN FOR ARBEJDERNE ER 3,54 KR.

I de tidlige år har kontorpersonalet to timers frokostpause, så de kan cykle hjem og spise med familien.

1959 AFDELING FOR BYGGERI

I partnerskab med en lokal muremester bliver der opført både parcelhuse, sportshaller, Haderslev Rådhus og meget mere. Partnerskabet ophører i 1983, hvor Ove Arkil opretter en murerafdeling.

1954-76 ARKIL SLÅR SIG FAST INDEN FOR ASFALT

1954 Asfaltfabrik etableres i Aggersund.

1955 Asfaltfabrik etableres i Skive.

1956 Asfaltfabrik etableres i Slesvig.

1959 Asfaltfabrik etableres i Kiel.

1973 Asfaltværk i Skrydstrup opført. Erstatte to mindre værker i Sønderjylland.

1976 Asfaltværker i Hasselager og Pårup erhverves. Årlig produktion i Danmark og Nordtyskland er 600.000 ton om året.

1951 FORLÆNGER STARTBANEN I SKRYDSTRUP

Ove Arkil bliver bedt om at forlænge startbanen på Flyvestation Skrydstrup, men denne gang med dansk bygherre. Han takker ja, og opgaven til 10 mio. kroner bliver en milepæl i firmaets historie.

1977 NIELS ARKIL BEDER OM AT BLIVE DUS MED SINE MEDARBEJDERE

650 medarbejdere i virksomheden. Heraf 300 i Danmark.



1944 AFVISER TYSKERNE

Ove Arkil sidder på kontoret i kølederen, da tre tyskere banker på. De vil have ham til at bygge en flyveplads i Skrydstrup og tilbyder en fristende betaling. Men Ove svarer:

"De kan naturligvis komme og sætte mig en pistol for brystet og sige, at

jeg skal. Så må jeg af hensyn til min familie overveje, hvad jeg skal gøre. Men så længe, De ikke gør det, siger jeg nej."

Svaret bliver senere belønnet med en række opgaver for den danske stat.



1981 SUCCES MED NATURGAS- LEDNINGER

Sammen med franske Entrepose vinder man nedlægning af 90 km naturgasrør fra grænsen til Egtved. Entrepriessummen er 55,6 mio. kroner. Flere gange må samlinger svejdes efter indefra, og kun én medarbejder – en marokkaner – er i stand til at udføre jobbet. Han havde efter sigende ikke noget imod at opholde sig inde i Ø600 mm-rørene.

1981-84 Ove Arkil-Entrepose vinder flere store projekter med nedlægning af naturgasledninger. Den største er på 124 mio. kroner.

1941 OPSTART I KRIGSTID

Ove Arkil stifter entreprenørfirmaet i Haderslev. Der viser sig at være langt imellem opgaverne under krigen.

Et mobilt asfaltværk placeres i en grusgrav ved Vojens. Der er intet laboratorium, så formand Harry

Møller vurderer kvaliteten ved at smage på produktet. På trods heraf døde han først som 91-årig.

Produktionen i 40'erne ligger på 3.000 ton om året.





1978 OVE ARKIL A/S BLIVER NOTERET PÅ KØBENHAVNS FONDSBØRS

Formålet er at lette et senere generationsskifte. Noteringen er en succes, og mange medarbejdere køber aktier til en favorabel pris.

Få læst højt



JUBILÆUM



1997 VEJSERVICE ETABLERES

Ove Arkil A/S stifter det første offentligt-private selskab – OASA – sammen med Sønderjyllands Amt. OASA blev en forløber for det, vi i dag kender som Vejservice.



1995 FØRSTE IT-SYSTEM

Arkils første it-system rulles ud. En ung anlægsingeniør får til opgave at holde styr på systemerne på halv tid, hvilket dog hurtigt bliver til en fuldtidsopgave.



1982 KØBER FØRSTE COMPUTER

Niels Arkil giver en ung ingeniør lov til at købe en Commodore 64. Underdirektør Carl Forkert gør det klart, at han anser computeren som legetøj, og ikke værktøj.

1980'erne MOTTOET "KVALITET TIL TIDEN" TAGES I BRUG

1989 NY VIDEN TIL MEDARBEJDERNE

210 ud af 500 medarbejdere er på efteruddannelse efter større fokus på opkvalificering i 1980'erne.

To år senere var Arkil desuden med til at opbygge strukturreddannelserne.



1991 UDLANDSEVENTYR TILPASSES

Udlandsdivision oprettes med aktiviteter i både Spanien, Ghana, Irland og i særdeleshed Nordtyskland.

Efter et underskud på 23,1 mio. kroner i 1993 afvikles alle aktiviteter i Spanien og Ghana.



1991 BESTYRELSEN BLIVER PROFESSIONEL

Som 81-årig går Ellen Arkil af som bestyrelsesformand med ordene: "Man kan ikke have en bestyrelsesformand, som ikke hører så godt og må sige hvad behager hele tiden."

Ove Arkil Holding A/S etableres. Formålet er at sikre vækst ved at adskille kapitalen fra selve entreprenørsektoren.

1985-87 VÆKST OG FOKUS PÅ ARBEJDSMILJØ

1985 Opkøb i Brdr. Andersen i Birkerød giver fodfæste på det sjællandske marked. Med i handlen følger byggegrunde i Sydspanien, hvor man opretter byggeselskab i 1986 og køber halvpart i asfaltværk.

1985 Arbejdstilsynet udsteder bøder på 100.000 kroner trods høje ambitioner inden for arbejdsmiljø. Det fører til ansættelse af en konsulent på området.

1985 Ove Arkil A/S skyder to mio. kroner i Dansk Energi Consortium, der udvinder olie i Nordsøen. Det giver adgang til opgaver i land, og i 2006 sælges ejerandelen for 80 mio. kroner.

1986 Første oprensningsopgave, hvorefter Miljøafdelingen etableres i 1988.

1987 Opkøb af flere mindre selskaber, heriblandt Fyns Jordbor med speciale i borede fundamenter.





1998

OVE ARKIL A/S INDTAGER SJÆLLAND

1998 Med opkøb af Kurt Petersen A/S går Ove Arkil A/S ind i Næstved.

2005 Aktiviteterne øst for Storebælt udvides med etablering af asfaltværk i Næstved. Afdelingen i Greve samles i et nyt regionskontor.

1999

DEN FØRSTE HJEMMESIDE

Arkil.dk lanceres efter 1,5 års forberedelse.

Svenske Inpipe, der laver materialer til strømpeforing, bliver det indtil da største opkøb. Inpipe sælges i 2021.



2003

INTRANET LANCERES



2004

NYT NAVN OG LOGO

Samtlige afdelinger skifter navn til Arkil. Det var et særligt stort skridt for de afdelinger, som igennem tiden var blevet opkøbt af Arkil, men stadig bar det oprindelige navn.

2008

SUNDHEDSFORSIKRING OG STORE OPKØB

Arkils første uddannelseskoordinator bliver ansat, og der indføres fri sundhedsforsikring til alle medarbejdere.

Hidtil største opkøb: Colas med 375 medarbejdere og Stürup med 222 medarbejdere.



LEDELSEN GENNEM TIDEN

1974 Som 34-årig overtager Niels Arkil jobbet som adm. direktør fra sin far. Niels er uddannet civilingeniør, men efter eget udsagn "ikke nogen mønsterstuderende".

1993 Per Kjærsgaard får jobbet som adm. direktør.

2006 Niels Arkil træder tilbage som adm. direktør og bliver i stedet bestyrelsesformand.

2007 Jesper Arkil overtager jobbet som adm. direktør efter Per Kjærsgaard.

2016 Jørgen Søndergaard overtager jobbet som adm. direktør i Arkil A/S. Jesper Arkil fortsætter som adm. direktør i moderselskabet Arkil Holding A/S.

2022 Jens Skjot-Arkil bliver adm. direktør i Arkil Holding A/S, og Jesper Arkil tager titlen som formand i bestyrelsen.



2019

ARKIL TILBAGE I RENT FAMILIEEJE

Arkil Holding købes af børsen og er nu udelukkende ejet af familien.



2022

ARKIL I DAG

2.100 medarbejdere i koncernen. Heraf 1.300 i Arkil A/S.

2022

VINDER EN AF DE STØRSTE OPGAVER I ARKILS HISTORE

Etablering af 450 fundamenter til højspændingsmaster har en samlet entreprisum på ca. 300 mio. kroner.



Få læst højt

RIV MIDTER-
SIDEN UD OG
TA' DEN MED TIL
FESTEN

5 GODE TIPS TIL FESTEN

1

Højhælede sko eller stiletter – vil være vildt flot og festligt, men måske en anelse upraktisk, da Den Store Vejfest bliver afholdt på en græsplæne.

Husk at give tippet videre til din kvindelige ledsager – det bliver hun glad for.



2

Garderobe – Vil du skifte de korte rør til lange, eller have en trøje eller jakke på sidst på dagen, så har du mulighed for at opbevare dit ekstra- eller overtøj i en betjent garderobe med nummersystem.



3

Solcreme – vi ved det, nu bliver det lidt mor-agtig... Men husk solcremen, for meget af festen kommer til at foregå under åben himmel – og vi forventer naturligvis strålende sol. Stikker det alligevel lidt i nakken, er der mere solcreme hos samaritterne.



4

#Arkilfest – du kan sikkert ikke lade være med at lægge et billede eller fem op på de sociale medier fra festdagen. Gør det endelig! Vi håber, at du vil bruge hashtag'et #Arkilfest. Det er så festligt, når vi kan følge hinandens fest.



5

SKÅL – også i alkoholfrie øl og drikkevarer. Vi har fortalt rigtig meget om kølige gin-drinks, vinbar og flydende fadølshaner, men der vil også være gode alternativer til dig, som måske er chauffør, gravid eller bare synes bedst om læskedrikke.





Få læst højt

D E N S T O R E

VEJFEST

0 3 - 0 7 - 2 0 2 2

PROGRAM

Søndag den 03-07-2022 fra 12:00 til 20:00

FestiVEJplads · Kløvermarken 1 · 6100 Haderslev

Her er et overblik over de vigtigste steder på festiVEJpladsen, så du kan holde mad- og væskebalancen i orden, hvor du kan slappe af og nyde livet (i loungeområderne), hvorfra du kan se Tour de France og blive musikalsk underholdt.

Glæd dig også til at finde jubilæumsværket, den historiske skurvogn og til at sætte dit navn i den store gæstebog.

Streetfood-boder og barer er åbne hele dagen.

BIL ELLER BUS

Ankommer du i bus

– vil du blive sat af på et busafstigningssted, hvor der vil være ca. 500 meter ned til Den Store Vejfest.

Ankommer du i egen bil

– så anbefaler vi, at du kører til industriområdet Langkær. Herfra kører der shuttlebusser ind til busafstigningsstedet. Shuttlebusserne kører nonstop fra kl. 11:00 til 12:00. Der kører en shuttlebus

retur til Langkær-industriområdet kl. 17:30, 18:30 og 19:30, og kl. 20:05 kører der flere shuttlebusser ud til parkeringspladserne i Langkær.

Vigtigt! For at undgå trafikkaos i Haderslevs midtby, anbefaler vi kraftigt at benytte afkørsel 69, Haderslev Syd – også selvom du kommer nordfra.

FROKOST

14.15
SØNDERJYSK
KAFFEBORD

TOUR DE FRANCE
FELTET FRA
TRIBUNERNE

17.30
KONCERT MED
DREW SYCAMORE

20.00
TAK FOR NU

12.00
ANKOMST &
VELKOMSTRINK

13.45
KARAVANEN
FRA TRIBUNERNE

14.30
KONCERT MED
JAKOB DINESEN

16.30
JOHN MOGENSEN
TRIO

19.00
KONCERT
MED JUNG

RIV MIDTER-
SIDEN UD OG
TA' DEN MED TIL
FESTEN

SE TOUR
DE FRANCE



TOILETTER &
GARDEROBE

VELKOMMEN

DET
STORE
TELT

TELT
SCENE

LOUNGE &
HAVESPIL

LOUNGE &
HAVESPIL

80 M SØNDERJYSK KAFFE-BORD

LOUNGE

MAD &
DRIKKE

MAD &
DRIKKE

G&T
BAR

STORE
SCENE

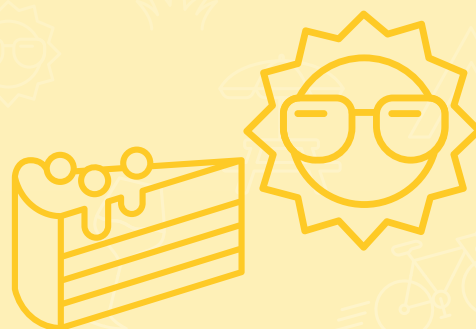
VINBAR

LOUNGE & HAVESPIL

LOUNGE & HAVESPIL



Få læst højt



INGEN FEST UDEN KAGE

PÅSTAND: Alle i entreprenørbranchen kan godt lide et ordentligt stykke kage! Og derfor skal der naturligvis også et vaskeægte sønderjysk kaffebord til, når jubilæumsfejringen afholdes i den sønderjyske landsdel.

Kender du historien om "æ synnejysk' kaf'boe"?

Et traditionelt sønderjysk kaffebord består af 21 kager: Syv bløde, syv tørre og syv hårde kager.

Traditionen med sønderjysk kaffebord startede i 1870'erne og blev en slags adelsmærke for landsdelen frem til 1920.

I denne periode var Sønderjylland tysk område, og der var begrænsede muligheder for at forsamles og "være danske". For eksempel var det forbudt for sønderjyderne at samles, hvor der blev udskænket alkohol, fordi det efter prøjsernes opfattelse løsnede sønderjydernes dansksindede tungebånd.

Til gengæld måtte sønderjyderne godt forsamles om kaffe og kage, og på den

måde opstod det sønderjyske kaffebord.

Det udviklede sig hurtigt til et overdådigt kageorgie, fordi landbokonene gerne skulle overgå hinanden i bagværk.

Med årene er der opstået flere fortolkninger af det sønderjyske kaffebord. Til jubilæumsfesten bliver kagerne leveret af Gram Slot, og herunder kan I se, hvad der er at glæde sig til.

KENDER DU KAGERNE PÅ "Æ SYNNEJYSK' KAF'BOE"?

Kryds af for at holde overblikket over, hvad du har smagt, så du er sikker på at komme igennem alle kagerne.

- | | | |
|--------------------------------------|--|--|
| ☐ Boller (Pomle) | ☐ Lagkage | ☐ Gode råd (Goi rai) |
| ☐ Kringle | ☐ Brødtorte (Brø'tort) | ☐ Ingenting |
| ☐ Citronsandkage | ☐ Roulade | ☐ Citronsmåkager |
| ☐ Ølkage | ☐ Frugttærte | ☐ Fedtebrød |
| ☐ Brownie | ☐ Gl. dags æblekage | ☐ Havregrynskager |
| ☐ Rabarberkage | ☐ Bærtrifli | ☐ Kokosmakroner |
| ☐ Kiksekage | ☐ Romkugler | ☐ Finskebrød |





FØDSELSDAGE

20 år

14-09 Sumbya Epangela, 110 Anlæg, Næstved
27-09 Thomas Ketelsen Lorenzen, 12 Anlæg, Sønderborg

30 år

03-07 Jonas Hornshøj Jensen, 109 Anlæg, Greve
15-07 Anders Lindberg Sele, 810 Borede fundamenter
07-08 Martin Weiss Lauesen, 16 Stürup A/S - Vognmand
14-08 Mike Støvring, 32 AAV rammeaftale
02-09 Mike Boulund Bech, 12 Anlæg, Sønderborg
16-09 Abdullah Juma Hamid, 12 Anlæg, Sønderborg

40 år

03-07 Henrik Cramer Kristensen, 7 Kolding Forsyning
06-07 Cosmin Lacatus, 7 Kolding Forsyning
23-07 Lavric Mircea Alexandru, 18 Anlæg, Odense
31-07 Søren Nielsen, 12 Anlæg, Sønderborg
09-08 Anton Bagger Jansen, 220 Vejservice Tønder
17-08 Jan Nicolaisen, 220 Vejservice Tønder
21-08 Thorbjørn Asmussen, 5020 Udlægning Syd
22-08 Jens Hedegaard, 28 Anlæg, Aalborg
08-09 Morten Juul Jørgensen, 107 Anlæg, København
26-09 Christoffer Bahn Bjerre, 8 Kolding Anlæg

50 år

05-07 Helle Flygar Søby, 32 AAV rammeaftale
18-07 Robin Lyngsdal, 31 Anlæg, Aarhus
18-07 Tonny Engelsted Petersen, 109 Anlæg, Greve
21-07 Tommy Kristian Mortensen, 12 Anlæg, Sønderborg
30-07 Lone Jensen, 98 Administration PV Greve
25-08 Torben Høfner Sørensen, 28 Anlæg, Aalborg
25-09 Andrii Ushakov, 28 Anlæg, Aalborg

60 år

02-07 Tommy Børger, 810 Borede fundamenter
18-07 Ole Michael Pedersen, 35 Anlæg, Silkeborg
26-07 Torben Jensen, 5398 Specialbelægnings
29-07 Christer Lindvall, 174 Anlægsbeton, Øst
09-08 Bjarne Thomsen, 8 Kolding Anlæg
12-08 Peter Wolff, 173 Broer og betonrenovering
11-09 Hans Chr. Danielsen, 12 Anlæg, Sønderborg
21-09 Susanne Hansen, 28 Anlæg, Aalborg

70 år

30-08 Carl-Georg Rye Hansen, 5620 Udlægning Skive

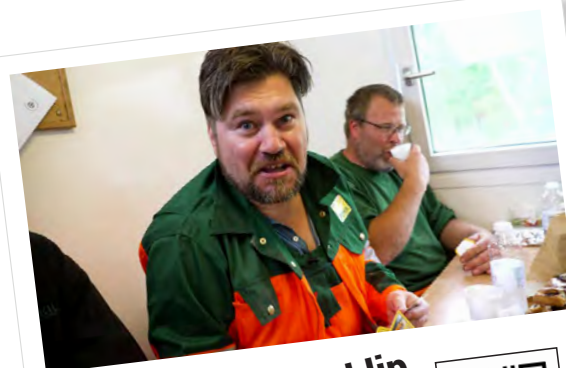
JUBILÆER

10 års jubilæum

30-07 Tommy Jensen, 8 Kolding Anlæg
08-08 Andreas Østergaard Dethlefsen, 12 Anlæg, Sønderborg
13-08 Dennis Bøhm Nedergaard Hodel, 30 Anlæg, Randers
14-08 Jørgen Schmidt, 235 Afspærring
15-08 Henning Degn Kristensen, 15 Stürup A/S - Anlæg
01-09 Per Lauesen, 177 Anlægsbeton
10-09 Michael Olsen, 5020 Udlægning Syd

25 års jubilæum

01-07 Kim Rikard Jensen, 824 Fundering, Miljøteknik



"Never seen" fraklip
med Rasmus Bjerg



**HVAD BLIVER
FESTENS HØJDEPUNKT?**

At mærke stemningen
og fornemmelsen af
fællesskab.



**HVAD BLIVER
FESTENS HØJDEPUNKT?**

At samle folk og se jubilæums-
værket blive præsenteret.



BLÅ BOG

Jesper Arkil (47)

Bestyrelsesformand i Arkil Holding A/S, Arkil Holding GmbH og Arkil Holding Ltd. Formand for Dansk Infrastruktur m.m.

Bor i Haderslev med sin hustru Nicole og deres tre børn.

Uddannelse: Cand.merc.dat fra CBS. Officer i Flyvevåbnet og AMP fra Insead.

Bonusinfo: Holder af at lave mad med alt fra spinatlasagne til røde bøffer på menukortet.

BLÅ BOG

Jens Skjød-Arkil (40)

Adm. direktør i Arkil Holding A/S, bestyrelsesformand i Arkil A/S

Bor i Kolding med sin hustru Helene og deres to børn.

Uddannelse: It-ingeniør fra DTU, HD1 fra CBS, EMP fra Insead.

Bonusinfo: Er stolt it-nørd, der elsker at programmere elektroniske dimser og spille computerspil med sine børn.



MED ANSVAR FOR 2100 MEDARBEJDERE

Familien har stået i spidsen for Arkil, siden virksomheden blev grundlagt i 1941. I anledning af jubilæet har Vejviseren sat de nuværende ejere stævne til en snak om deres vej ind i firmaet, om principper og deres syn på fremtiden. Vi starter i nutiden.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

"Det er en speciel tid."

Ordene kommer fra Jens Skjøl-Årtil. Han er bestyrelsesformand i Arkil A/S og adm. direktør i moderselskabet Arkil Holding A/S med aktiviteter i både Danmark, Tyskland og Irland. Sammen med sin bror, Jesper Årtil, står han i spidsen for familie-virksomheden, der blev grundlagt af deres farfar, Ove Årtil, i 1941.

De to brødre er vokset op med virksomheden og anlægsbranchen på tættest hold. De har set, hvordan aktiviteten i branchen altid har bevæget sig i takt med samfunds-økonomien og derfor har været udsat for voldsomme op- og nedture. Men selvom de to brødre har oplevet lidt af hvert, ser de lige netop denne tid som noget særligt.

"På kort sigt kigger vi ind i en verden, som er meget uforudsigelig, og hvor vi bliver ramt på alle mulige fronter. Vi mærker det desværre specielt i Danmark, og i den nære fremtid er det en udfordring at navigere i. Men det giver også mange muligheder," siger Jens og henviser til, at der for Arkil er masser af opgaver i forbindelse med infrastrukturplanen og grøn omstilling.

For de to brødre er der dog et hensyn, der kommer før alle andre, når de overvejer

virksomhedens strategi på den lange bane, lyder det fra Jesper:

"Vi vil gerne sikre, at der også er en virksomhed, hvor medarbejderne er glade for at være, når de næste 81 år er gået. Vores ansvar går jo også på, at vi faktisk har 2100 medarbejdere i koncernen, som alle har en familie."

"På kort sigt kigger vi ind i en verden, som er meget uforudsigelig, og hvor vi bliver ramt på alle mulige fronter"

Udstikker retning

I dag betegner de to brødre sig som "aktive ejere" af Arkil-koncernen. Efter at det lykkedes at købe selskabet af Fondsørsen (se side 22), har de mulighed for at drive og udvikle virksomheden med den hastighed, de ønsker.

Fundamentet består af tre ben – entreprenørvirksomheder i Danmark, Tyskland og Irland. I alle lande fungerer det sådan, at en adm. direktør leder virksomheden, imens Jesper og Jens er med til at forme den langsigtede retning.

"Det er jo ikke Jens og jeg, der sidder med opskriften på det perfekte entreprenør-projekt. Det er der medarbejdere, som gør, og det er de mennesker, som skal have ledelsesansvar. Så påvirker vi med vores værdier og kompetencer, imens vi prioriterer et godt samspil med ledelserne i både Danmark, Tyskland og Irland," siger Jesper.

Det er også fælles for aktiviteterne i de tre lande, at organisationen er meget decentral, og at man undgår de helt store prestigeprojekter.

"Det er et meget bevidst valg, fordi de store projekter er forbundet med en højere risiko, og det passer som udgangspunkt ikke til vores profil," siger Jens.

Ifølge Jesper ligger der en enorm styrke i den decentrale struktur.

"Det kan jo være meget forskelligt, hvad der er behov for i Aalborg og i Næstved. Derfor er det vigtigt, at vi er mobile, så vi kan navigere i et lokalt marked," siger han og fortsætter:

"Samtidig høster vi fordelene af, at de lokale afdelinger er en del af en større koncern, så der er styr på forretningsgangene og sikkerhed for en høj standard i vores processer."

Fortsætter på næste side

I de kommende år vil der også være fokus på elementer af virksomheden, som ikke har at gøre med den direkte produktion. Det gælder for eksempel udviklingsmuligheder for den enkelte medarbejder, ligestilling, digitalisering, ansvarlig produktion og bæredygtighed.

"Alt det skal Arkil også kunne flytte sig på, hvis vi også fremover vil være relevante som arbejdsgivere i en branche, som ikke er kendt for at gå forrest på de her områder. Og så har vi ganske enkelt et ansvar over for samfundet i at sikre, at vi som virksomhed kun efterlader os et minimalt klima- og miljømæssigt aftryk," siger Jens.

Mange opgaver venter

Med corona-pandemien kom forsyningskrisen, og senest har Ruslands invasion af Ukraine ført til prisstigninger i energi og materialer, som ingen havde forudset. Alligevel er Arkils ejere fortrøstningsfulde. De vurderer, at der venter så meget anlægsarbejde i klimatilpasning og den grønne omstilling med fjernvarme og elektrificering, at der vil være masser af opgaver langt ud i fremtiden.

Til gengæld forventer de også, at der vil ske en opbremsning i samfundsøkonomien. Den slags rammer som regel byggeriet hårdest, og når det sker, bliver der flere om opgaverne i anlægssektoren.

"De har jo også gravemaskiner og folk, der kan betjene dem. Derfor har vi også fokus på at stå stærkest muligt på vej ind i en opbremsning af byggesektoren," siger Jens.

Han forklarer, at usikkerheden omkring samfundsøkonomien er årsagen til, at Arkil Holding i øjeblikket er særligt forsigtige med at kaste sig ud i nye opkøb, også selv om det kan ligne slagtilbud.

"Historisk set er vi både vokset organisk og igennem opkøb, og det vil vi også gerne fremadrettet. Vi er altid åbne for muligheder, men vi har på ingen måde travlt med at vokse," siger Jens og tilføjer:

"Der er bestemt nogle ting, der tegner lyst for vores branche de kommende år. Vi får travlt."

HVER SIN VEJ IND I FAMILIENS VIRKSOMHED

Selvom Jens Skjød-arkil og Jesper Arkil er født ind i branchen, var deres veje ind i familiens virksomhed vidt forskellige.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Det var midt i 1980'erne, og i en alder af 12-13 år nød Jesper Arkil sit sommerferiejob som asfaltarbejder. Han havde et godt forhold til sjakket, og der var masser af godmodigt drilleri på kryds og tværs.

"På et tidspunkt havde jeg vist været lidt for kæk. Så en stor gut, der hed Jan, svang mig rundt, løftede mig i anklerne og holdt mig ind over udlæggeren. Da jeg hang der med hovedet nedad, spurgte han, om jeg havde fået nok. Formanden blev helt hvid i hovedet, men jeg havde helt sikkert fortjent det, og vi grinte meget af det bagefter," siger Jesper og tilføjer, at den nok ikke var gået i dag.

Familievirksomheden havde altid været en del af hans liv. Han husker også, hvordan han som barn kravlede i gasrør om sommeren og lærte at køre bil på en lukket byggeplads. I sine tidligere 20'ere nød han en verden fuld af muligheder med bopæl i København, og en karrierevej i familievirksomheden lå egentlig ikke i kortene, da hans far Niels Arkil lagde en føler ud.

"Vores far ønskede ikke at påtvinge os børn noget, så han var meget forsigtig med at mærke efter, om der var en interesse for virksomheden i den næste generation. Jeg fik vist signaleret et "måske-engang", og det har nok været udslagsgivende. For hvis vi alle havde sagt "overhovedet ikke", havde familien nok været ude af virksomheden i dag," siger den nu 47-årige Jesper.

Brug for kompetencer

For den syv år yngre Jens var vejen ind i familievirksomheden mindre direkte. Han var med egne ord en "mega it-nørd" som ung, og han havde ikke den samme gang på byggepladserne, som Jesper havde i sin barndom.



"Et godt stykke op i årene havde jeg egentlig ikke tanker om, at jeg skulle arbejde i firmaet," siger 40-årige Jens Skjøl-Arkil i dag.

Omstændighederne ville dog, at både Jesper og Jens igennem deres uddannelser og erfaring tilegnede sig nogle kompetencer, som familievirksomheden fik brug for i løbet af 00'erne. Jesper havde været tre år i Flyvevåbnet, færdiggjort sin kandidatuddannelse og drevet en lille IT-virksomhed ved siden af, da hans interesse blev vakt af nogle af de udfordringer, der prægede Arkil i den tid.

"Jeg fik vist signaleret et "måske-engang", og det har nok været udslagsgivende"

"Det var jo interessante udfordringer både i Danmark på projektniveau og i det dengang nyhervervede Inpipe i Sverige, og vi talte en del om det over køkkenbordet i familien," siger Jesper.

I 2002 blev han ansat som projektcontroller i Ove Arkil A/S, og ved samme tid begyndte Jens at uddanne sig til it-ingeniør på DTU. Sideløbende var han med til at opbygge en virksomhed, som en af hans undervisere havde været med til at stifte, og da virksomheden blev solgt i 2007, havde Jens fået smag for det at udvikle, drive og sælge en virksomhed.

Derfor skiftede han branche og fik job som konsulent inden for it- og forretningsudvikling. Det gav et værdifuldt indblik i maskinrummet i flere store virksomheder, hvor virkeligheden ofte viste

sig at være en anden end den, som udadtil var forbundet med det velkendte navn på facaden.

"Som regel blev vi tilkaldt, når der i virksomhederne var udfordringer med processer, kommunikation, strategiske prioriteringer, opkøbsmuligheder eller kunders behov. Det var utroligt spændende at være med til at gøre det bedre," siger Jens.

Vejene mødes

I 2007 overtog Jesper direktørstolen i både Arkil A/S samt Arkil Holding A/S efter et relativt intenst forløb i først økonomi og siden i anlægsdivisionen. Kort efter ramte finanskrisen, og i 2010 begyndte Jesper og Jens for alvor at tale om, at familievirksomheden havde brug for Jens' kompetencer.

"Verden forandrede sig omkring os, og vi var nødt til at finde ud af, hvordan virksomheden skulle forandre sig med verden. Og der var det bare tydeligt, at Jens havde nogle analytiske evner og erfaring med nogle processer, som vi havde brug for i Arkil," siger Jesper.

I dag taler de to brødre sammen om både stort og småt på daglig basis, og de ønsker begge at være tæt på virksomheden uanset titler.

"Man kan vel sige, at vi er gået fra at være aktive ledere til i dag at være aktive ejere. Vi ser det som vores rolle at sikre, at vores værdier og kultur præger virksomheden, og at der løbende er fokus på de rette ting. Og så vil vi gerne bakke op og være tættere på ledelsen og forretningen de steder og i de situationer, hvor der er behov for det," siger Jesper.



JENS & JESPER OM AT ...

... KØBE ARKIL AF BØRSEN

I dag er børsnoterede virksomheder underlagt store administrative krav og et til tider kort-sigtet fokus på økonomiske resultater. Det harmonerer ikke med den måde, Jens Skjød-Arkil og Jesper Arkil gerne vil drive virksomheden på, fortæller de.

Året var 1978. I forbindelse med Ove Arkils død havde familien besluttet at børsnotere selskabet som et led i skiftet til næste generation.

Børsnoteringen i 1978 var en succes. Men i 2019 købte Jens Skjød-Arkil og Jesper Arkil virksomheden af Fondsbørsen, så den nu er tilbage i rendyrket familieej. Det er der to årsager til, forklarer Jesper:

"Når en virksomhed er ejet af en bred kreds af aktionærer på en børs, er der fokus på vækst og aktiekurs. Og de to ting harmonerer ikke nødvendigvis med sund forretningsførelse i vores branche, hvor aktiviteten er tæt forbundet med udsving i samfundsøkonomien," siger han.

Jesper fortæller, at hans far Niels Arkil ved flere lejligheder så på mulighederne for at afnotere virksomheden igen. Med årene

er kravene til at være en børsnoteret virksomhed blevet mere omfattende, og i dag skal der aflægges detaljerede regnskaber hvert kvartal. Det giver et stort og kortsigtet fokus på virksomhedens økonomiske resultater og evnen til at vokse.

"Det føltes helt forkert, og det stred så grundlæggende imod vores måde at tænke på"

"Der vil vi hellere anskue situationen i et større perspektiv," siger Jens og fortsætter:

"Selvfølgelig skal en virksomhed vokse, for det giver plads til, at medarbejderne kan udvikle sig, og det giver energi og momentum. Men det skal være over tid, og i perioder kan det sagtens give mening at skru

lidt ned. Det kan vi meget bedre navigere i nu," siger han.

Også på et andet punkt kolliderede børsnoteringen med den måde, som brødrene gerne vil drive virksomheden på. For med en børsnotering følger også strenge regler for, hvornår en virksomhed må fortælle hvad.

Det var for eksempel et problem, da Arkil opkøbte den irske virksomhed Park Plant Hire i 2019 fra to brødre. Reglerne var sådan, at Arkil skulle orientere de danske aktionærer og medierne, inden medarbejderne i den gamle familievirksomhed kunne få noget at vide.

"Det føltes helt forkert, og det stred så grundlæggende imod vores måde at tænke på," siger Jesper.



... DRIVE VIRKSOMHED MED SIN BROR

Det er et velkendt fænomen, at tilværelsen som topleder kan være ganske ensom. Men hvordan forholder det sig, hvis man er to topledere, der skal finde retningen sammen? Og den ene endda er den andens bror?

JENS: Vi har den helt store fordel, at vi faktisk har en fortrolig, som vi kan tale med, uden at vi skal bekymre os om personlige strategier, magtspil eller andre skjulte dagsordener.

Selvfølge kan vi være uenige og have forskellige synspunkter, men inderst inde ved vi, at en eventuel uenighed alene skyldes en anden holdning eller fortolkning. Det ser jeg som en stor styrke.

JESPER: Det ligger simpelthen i vores relation, at vi vil hinanden og virksomheden det bedste. Ubetinget.

JENS: Lige præcis. Og når den grundpræmis er på plads, betyder det også, at man lynhurtigt kan dreje en samtale ind på det, der betyder noget. For i bund og grund er det jo det allervigtigste. Men der er ingen tvivl om, at vi heldigvis er forskellige, og vi tænker ikke altid ens. Det gør også, at vi

kommer godt rundt på tallerken, når vi diskuterer og overvejer.

JESPER: Vi ser tingene fra forskellige vinkler på grund af vores forskellige uddannelser, erfaringer og personligheder, og det er også ubetinget en berigelse af vores beslutningsproces. Men der er én ting, vi ikke er uenige om, og det er værdierne. Det er fundamentet under alt det andet.

... TAGE SPEJLTESTEN

Meget har forandret sig på de 81 år, der er gået, siden Ove Arkil startede sin entreprenør-virksomhed. For 3. generation efter grundlæggeren er familiens gamle værdier dog stadig fundamentet under virksomheden – men hvordan sætter man ord på det?

JESPER: En tidligere direktør snakkede om den her Arkil-ånd, som alle kan fornemme, men ingen kan beskrive. Det er nok sat lidt på spidsen, men jeg tror, at mange i vores virksomhed egentlig godt ved, hvad det er – det her med at være ordentlig.

JENS: Jeg forbinder det med spejltesten. Stil dig foran et spejl og fortæl dig selv, hvad du har gjort – det kan både være over for kollegaer eller kunder. Når du kigger dig selv i øjnene, får du en god indikation af, om det er i orden eller forkert.

JESPER: For os er det meget vigtigt, at man er ærlig og står inde for de ting, man gør. At uanset om man står med en skovl eller sidder med et stort ledelsesansvar, så gør man det ordentligt.

JENS: Og vi forventer ikke, at folk er ufejlbarlige – det er vi absolut heller ikke selv. Det er bare vigtigt at erkende en fejl, så den ikke begås igen. Men det betyder selvfølgelig ikke, at det hele bare kan bæres igennem af bløde værdier alene. Vi har at gøre med en stor virksomhed, og derfor skal der også være struktur og leveres

gode økonomiske resultater. Det er trods alt forudsætningen for, at vi overhovedet kan være i markedet.

JESPER: Vi har en tro på, at når vi gør det ordentligt, så har vi også på den lange bane nogle trofaste kunder og medarbejdere, der gerne vil arbejde sammen med os. Vi vil gerne sikre os, at der også efter de næste 80 år er en virksomhed, hvor medarbejderne trives og er glade for at være.

MIG OG MIN MASKINE

Jens Åge Jepsen, maskinfører

Livet i en dozer er lige noget for Jens Åge, der snart har slidt endnu en Komatsu op.

Den har gjort det godt, men næste gang vil han alligevel gerne prøve en Cat.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Er du glad for din maskine?

Ja, den kører såmænd godt nok. Jeg fik den kort efter, jeg kom til Arkil i 2013. Nu har den kørt 9.500 timer, og der har ikke rigtig været noget, så den har gjort det godt. Jeg har altid kørt Komatsu, men jeg kunne godt tænke mig at prøve en Cat næste gang. Bare for at prøve noget andet.

Bliver det tungt at sige farvel til den?

Det ved jeg nu ikke. Jeg betragter den som et arbejdsredskab. Jeg ved godt, at nogle har langhårede gulvtæpper, kulørte lamper og andet skidt i, men det siger ikke mig ret meget. Det har det aldrig gjort. Det skal da være i orden, men jeg tager det ikke så højtideligt, hvis der er lidt beskidt, og man må hjertens gerne ryge i den. Bare det fungerer, og som den kører nu, kan jeg sagtens tage et par år mere i den. Men derfor kunne det jo være sjovt nok at prøve noget andet også.

Har du kørt andet end dozer?

Ja, jeg har engang kørt en 35-ton Komatsu gravemaskine i en tre-fire år. Og da min dozer engang var udlånt til Aalborg, kørte jeg i en lille gravemaskine imens. Det er så-

mænd godt nok at prøve noget andet, men gravemaskiner siger mig ikke ret meget.

Hvordan er det at køre dozer?

Jeg kan godt lide, at man tit bare kører og passer sig selv i en dozer. I en gravemaskine er du mange gange afhængig af andre. Men enten kan man lide det eller ej. Jeg tror ikke, der er nogen gylden middelvej, når det sådan bliver hverdag i en dozer – der er i hvert fald ikke særligt mange, der kaster sig over det.

"Jeg kan godt lide, at man tit bare kører og passer sig selv i en dozer"

Hvad er det bedste ved at køre dozer?

Det er sjovt, når man skal op og forme sådan noget til som det heromme bagved. Der kan man køre og hygge sig med arbejdet uden pres. Det er lidt noget andet, når der kommer enten dumper eller lastbiler med jord, for så er man nødt til at være

på, så det hele ikke ender i et bjerg nede i enden.

Men ellers er det jo ikke fordi, at det er kompliceret. Man skal lige have styr på, om jorden er til at køre på, men ellers kan GPS'en jo styre skjoldet sidevejs og op og ned.

Så du skal bare vælge skildpadde eller hare og så afsted?

Ja, men det bliver skildpadde. Hvis du kører i hare, så bliver det ujævnt – i hvert fald til sidst, når du kører stabilgrus på.





MASKINER

HVAD BLIVER FESTENS HØJDEPUNKT?

Tour de France bliver da sjovt at opleve i virkeligheden. Det har jeg ellers kun set i fjernsynet.



Startede som maskinfører i Aarsleff i 1977

Har været i Arkil i siden 2013

Er ansat i Anlæg Aarhus



Med sin Komatsu D65PX-17 kan Jens Åge skubbe 4-5 kbm på en gang.



TRAVL SLUTSPURT FOR JUBILÆUMSVÆRKET

Normalt er der meget mere tid til den her del af processen, lyder det fra Simone Aaberg Kærn, som for tiden arbejder intenst med Arkils Jubilæumsværk.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Et års tid efter, at kunstneren Simone Aaberg Kærn for første gang stiftede bekendtskab med Arkil, er tilblivelsen af det store jubilæumsværk nu ved at være igennem den sværeste fase. En fase, hvor ønsker fra Jens Skjøl-arkil og Jesper Arkil skal forenes med Simones egne ønsker og idealer, alt imens uret tikker – for værket skal afsløres til Den Store Vejfest den 3. juli.

"Det er den del af processen, hvor man tænker 'nej, det går aldrig godt', siger Simone Aaberg Kærn og fortsætter:

"Hvor man er i tvivl om meget, og hvor man hele tiden skal mærke efter, om nogle elementer skal blive eller ryge ud. Det er en fase, hvor jeg er glad for, at jeg har prøvet det tilpas mange gange til at vide, at det ender godt."

Helt fra de første tanker om værket har Jens og Jesper haft et ønske om, at alle medarbejdere i koncernen skal kunne se sig selv i det færdige jubilæumsværk. Det har ført Simone Aaberg Kærn rundt i afdelinger og ud på byggepladser i både

Danmark, Tyskland og Irland, og hun har mødt mange medarbejdere undervejs.

Min beslutning

Derfor stod hun med et par udfordringer, da Vejviseren talte med hende i slutningen af maj. For på den ene side vil både hun selv, Jens og Jesper gerne have så mange detaljer med som muligt. På den anden side synes hun, at et maleri er godt, når det er klart – og jo flere elementer, der er med, desto mindre klart står det færdige værk.

"Jeg ser sådan et maleri som en slags samtale. Og jeg håber, at det bliver en skidesjov samtale, når vi kan gå og diskutere, hvad der er på"

"I sidste ende er det min beslutning, hvad der kommer med. Så hvis nogle ikke kan spejle sig i værket, er det mig og min kunstneriske frihed, de skal rette deres utilfredshed imod," siger Simone Aaberg Kærn. Hun er også blevet mødt med et ønske

om, at man ikke kan genkende personer på værket, men at de i stedet er mere generiske, for at flere kan genkende sig selv.

Det er en udfordring for kunstneren, fordi hun har opbygget en relation til de mennesker, hun har mødt i Arkil.

"Så jeg bliver nødt til lave noget, hvor der er flere personer i den samme skikkelse på værket, og det er kunstnerisk vanskeligt," siger hun.

Afsløring til festen

I sit atelier i København maler hun værket på fire lærreder. Motivet er tegnet op, og dermed er den sværeste fase overstået. Når tiden i løbet af sommeren er inde, bliver lærrederne forsigtigt taget af rammerne, rullet sammen og transporteret til Arkils hovedkontor ved Haderslev. Inden da bliver værket afsløret på Den Store Vejfest, hvor kunstneren også vil være til stede.

"Jeg ser sådan et maleri som en slags samtale. Og jeg håber, at det bliver en skidesjov samtale, når vi kan gå og diskutere, hvad der er på," siger Simone Aaberg Kærn.

I begyndelsen af juni fik Simone Aaberg Kærn styr på de endelige streger. Med motivet tegnet op, er den mest usikre fase overstået.

Få læst højt



JUBILÆUM

HVAD BLIVER FESTENS HØJDEPUNKT?

At gense alle de skønne
mennesker, jeg har mødt
i Arkil.



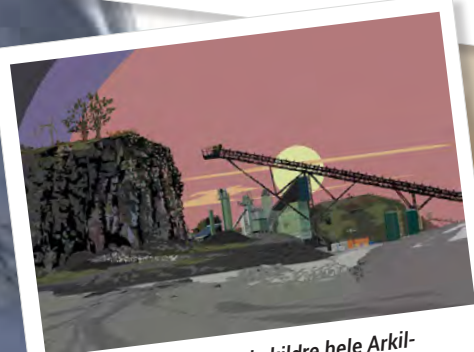
Farver til værket bliver nøje udvalgt.



Simone Aaberg Kærn har eksperimenteret
meget med forskellige motiver. Som for
eksempel her, hvor en kollega på barsel
kommer forbi pladsen.



På de første skitser til jubilæumsværket er det
muligt at genkende personerne. Det vil blive
ændret på det endelige værk.



Jubilæumsværket skal skildre hele Arkil-
koncernen, og derfor kommer Tyskland, Irland
og Danmark til at optræde på lige fod. Her er
det fra Irland.



Få læst højt

Logbog 2:4

EN STILLE STUND (BERETNING FRA ET FÆLLESPROJEKT)

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Jesper Berg Hansen trykker en kop kaffe ud af en af de fire store termokander, der står fremme i køkkenet på skurbyens øverste etage. Han er formand i Anlæg København, og kommunens byggeleder er kommet forbi. Nu holder de et stående møde ved Jespers skrivebord.

Emnerne spænder bredt. Der bliver snakket om en mulig jordforurening der, hvor rampen skal gå ned til tunnelen. Byggelederen kunne egentlig godt tænke sig et lille prøvehul, og Jesper tilbyder at grave samme formiddag. Men byggelederen beslutter sig alligevel for, at det passer bedre i næste uge.

Snakken kommer også omkring de groteske lejepriser for små kollegielejligheder i stueplan nær pladsen på det ydre Nørrebro – de koster angiveligt 6.000 kroner om måneden. Inden byggelederne går ud ad døren, spørger han, om han og Jesper stadig har en aftale kl. 13 samme dag. Noget blokerer for fjernaflæsning af en vandmåler – måske er det nogle køreplader – og forsyningsselskabets elektriker får brug for hjælp.

"Ja da, vi tager en gummiged med gafler med," siger Jesper.

"Og en vinkelsliber?" spørger byggelederen, og Jesper bekræfter.

En halv time senere ringer telefonen. Elektrikeren har løst problemet selv.

Kræver tilvænning

Som anlægsafdeling på et stort fællesprojekt er man på mange måder pladsens serviceorgan, forklarer Jesper. Der skal flyttes jord, når Fundering sætter spuns, og når Grundvandssænkning sætter spidser. Når noget skal flyttes, når noget skal graves ud eller dækkes til, så går man også til anlægsfolkene.

Man må stå til rådighed, og nogle gange er der mange opgaver og personer at servicere. Andre gange er der mere roligt. I dag er der meget roligt.

Jesper og hans sjak har ellers været i gang. De har flyttet en vej, de har lavet et lyskryds om, og så havde de håbet på at gå i gang med kloakarbejde i mandags. Men det trækker ud med at få de sidste tilladelser på plads, og torsdag formiddag er der stadig intet nyt.

Så imens betonfolkene arbejder derudaf med den tunnel, der skal skubbes ind under skinnerne i juli, har Jesper kun to mand på pladsen. En tredje kommer i eftermiddag sammen med sin 25-ton gravemaskine.

"Jeg er vant til at have 10-15 folk gående, så jeg skal da lige vænne mig til det her. Det bliver godt, når der kommer lidt mere gang i den," siger Jesper.

FAKTA

Nordvestpassagen

BYGHERRE: Københavns Kommune

INVOLVEREDE AFDELINGER:

Fundering, Anlæg, Bro & Beton, Asfalt, Grundvandssænkning.

PERIODE: Jan. 2022- feb. 2023

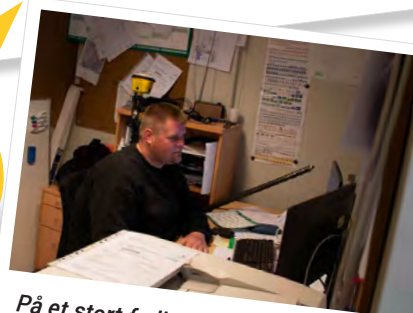
KONTRAKTSUM: 38,9 mio. kroner

PROJEKTBEKRIVELSE:

Etablering af 12 meter bred passage under jernbanen mellem stationerne Bispebjerg og Nørrebro station. Underføringen skal desuden anvendes som skybrudsbassin.



For en god ordens skyld er der kædelås på lågen ind til pladsen på Nørrebro.



På et stort fællesprojekt har anlægsfolkene ofte travlt med at hjælpe andre afdelinger. Andre gange er der stille.

HVAD BLIVER FESTENS HØJDEPUNKT?

Helt klart John Mogensen Trio! Rasmus Bjerg formår bare at sætte en stemning.

