

VEJVISEREN

2021:4

STORT TEMA:

KOLLEGAER FRA ANDRE LANDE

18 NYE TOOLBOX'ERE

18 kollegaer er blevet udnævnt til Arkil Toolbox'ere. Se, om du kan genkende nogle af dem.

KRYDS I KALENDEREN

Vi skal alle til fest! Læs mere om den store fælles fejring af Arkils 80-års jubilæum.

SUTSKO I SKURVOGNEN

Kommunens byggeleder og Arkils entrepriseleder har fundet hinanden på Tagensvej.

LYT TIL VEJVISEREN

Nu kan du få alle artiklerne læst højt.

SÅDAN GØR DU:



① Åben dit kamera*



② Scan QR-koden øverst på den side, du vil læse



③ Tryk på linket

*Enkelte telefoner kræver en opdatering eller en QR-app for at scanne koden.

Få læst højt



NYHED



08 VEJSERVICE 2.0

Nye afdelinger klar til opgaver, også internt.

10 TEMA: FORMÆND

De har værnet om dansk arbejdskraft til det sidste.

15 TEMA: HR-CHEFEN

Fire spørgsmål om kollegaer fra andre lande.

12

TEMA: HISTORIERNE

Mød tre udenlandske kollegaer og to danske.



16

MIG OG MIN MASKINE

Jens snupper 12 ton ad gangen i sin Volvo L110H.



22

HVEM KOMMER PÅ VÆRKET?

I anledning af 80-års jubilæet er Simone Aaberg Kærn på Arkil-turné.



24

MØD ET SJAK

Haler og asfalt er en del af dagligdagen i Skive-sjakket.



18 ARBEJDSMILJØ

Kollegaerne har indstillet 18 "Arkil Toolbox'ere".

20 HAN KOM TILBAGE

Arkil-ånden fik Morten Sell til at søge tilbage.

28 LOGBOGEN

Kommunens mand flyttede ind i skurvognen.

Vejviseren er Arkils medarbejderblad. Udkommer fire gange om året.

Oplag 1.800

Udgiver:
Arkil A/S
Søndergård Alle 4, 6500 Vojens
Tlf.: 73 22 50 50
E-mail: arkil@arkil.dk
www.arkil.dk

Årgang 40

Redaktion:
Direktionsassistent
Gitte Holm
Kommunikationskonsulent
Johannes Hartkopf-Mikkelsen
Kommunikationskonsulent
Eva Vindbæk Tost
Kommunikationskonsulent
Ronja von Stamm Jonasson
Grafiker
Vibeke Larsen
Mediegrafikerelev
Rasmus S. Pryds

Vi tager gerne imod ideer til artikler eller emner, der kan tages op i Vejviseren. Skriv til kommunikation@arkil.dk.

Næste nummer udkommer i april 2022.



FOKUS

VI STÅR OVER FOR FORANDRING



JØRGEN SØNDERGAARD
Adm. direktør

Lad mig sige det, som det er: Som virksomhed kan vi skyde en hvid pil efter enhver form for udvikling, hvis vi ikke formår at tiltrække de folk, der skal til for at udføre det praktiske arbejde ude på pladserne.

Desværre viser alle prognoser, at vi i Danmark kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft i alvorlig grad i de kommende år – ikke mindst i bygge- og anlægsbranchen. Der går flere medarbejdere på pension, end der kommer nye medarbejdere ind på arbejdsmarkedet, og samtidig er den generation af danskere, der rammer arbejdsmarkedet nu, mere digitalt orienteret end nogensinde før. Det pynter ikke just på udsigterne til at skaffe arbejdskraft til vores branche.

Derfor skal vi som virksomhed ændre vores selvforståelse. Hidtil har vi brøstet os af, at

vi primært beskæftiger herboende, lokal arbejdskraft. Det bliver vi ved med at stræbe efter. Men vi kommer til at åbne mere op for mangfoldighed, når det gælder medarbejdernes nationalitet og bopæl, som det også fremgår af flere artikler i dette nummer af Vejviseren. Ellers risikerer vi simpelt hen at gå i stå.

"Vi kommer til at åbne mere op for mangfoldighed"

I den forbindelse vil jeg gerne understrege, at vi ikke vil gå på kompromis med den ånd og kultur, vi har opbygget i Arkil igennem årtier. Ordentlighed vil stadig have højeste prioritet, og det gælder både i forhold til kunder og kollegaer.

Jeg ved, at det ikke er uden udfordringer at få en ny kollega fra et andet land. Sprogbarrieren kan gøre det svært at tale sammen, og forskelligheder i tilgangen til sikkerhed og udførelsen af arbejdet kan også være en udfordring for begge parter. Det er vi opmærksomme på i ledelsen, og vi arbejder på tiltag, der skal hjælpe med udfordringerne.

Jeg ved heldigvis også, at der findes masser af eksempler på Arkil-medarbejdere, der allerede tager hånd om deres udenlandske kollegaer. Bliv endelig ved med det – det øger trivslen, det skaber værdi, og I er til stor inspiration for resten af organisationen.

Med de ord vil jeg sige tak for indsatsen i 2021 og ønske jer alle en glædelig jul og et godt nytår.

3 SKARPE

Hvad er din erfaring med udenlandske medarbejdere?

Jeg har en medarbejder fra Afghanistan og en fra Syrien, og de er begge venlige og arbejdsomme. I begyndelsen var de ret tilbageholdende og ville ikke engang bede mig om nogle nye handsker, så jeg har arbejdet meget på at skabe en tryk atmosfære – blandt andet ved at spørge ind til deres fortid og familie. Nu kommer de til mig med alt, og særligt Mohamed fra Syrien er god til at joke med alle. Så får han selvfølgelig tilbage af samme

Hvad ser du som det vigtigste, når en udenlandsk kollega starter?

At de lærer at tale og forstå dansk, også selvom de måske kan lidt engelsk eller tysk. Ellers falder der rigtig mange informationer igennem. Vi fik skræddersyet et sprogkursus, hvor læreren var herude og fotografere værktøj. Det blev til 5-6 lektioner i arbejdstiden, og det var rigtig godt givet ud.

Det er også vigtigt at snakke med de danske kollegaer om, at de skal tage imod ham, tale med ham og vise, at han er velkommen.

Hvordan giver man Arkils værdier videre til kollegaer fra andre lande?

Jeg håber egentlig bare at det, vi snakker om og gør i det daglige, slår igennem. Selv er jeg præget af 40 år i firmaet og sætter pris på at behandle folk ordentligt.

På den måde er det jo ikke meget anderledes end med danske kollegaer – når vi behandler dem ordentligt og skaber trygge rammer, behandler de både os, hinanden og kunderne ordentligt.

KELD ANKER JENSEN
Formand i
Anlæg Randers





ÅRETS LÆREPLADS 2021



NY ETAPE AF PLUSBUS-PROJEKT I AALBORG

Der venter en ny udfordring til de rutine-rede brolæggere Aalborg til marts. Her er en ny etape af Plusbus-projektet netop kommet i hus – denne gang på J. F. Kennedys Plads, hvor **Anlæg Aalborg** i forvejen har gjort klar til vej og kloak, imens **Bro & Beton** arbejder på en kunstfærdig overdækning.

I den nye entreprise til 13,9 mio. kroner skal pladsen laves færdig frem mod udgangen af 2022. Det indebærer blandt andet brolægning af 3500 kvm, hvor omtrent 20 forskellige typer granitfliser skal lægges i et særligt mønster.

UDVIDET RULLEBANE PÅ FLYVESTATION SKRYDSTRUP

Arkil har en lang tradition for at servicere Flyvestation Skrydstrup. Her er hele to store projekter så småt ved at starte op i et samarbejde mellem **Anlæg Kolding**, **Asfalt Skrydstrup** samt **Bro & Beton**. I det ene projekt er vi i gang med kabelarbejde forud for en udvidelse af rullebanen til tankfly. Den 3,2 km lange rullebane skal udvides med 7,5 meter i bredden, og langs hele

strækningen skal der flyttes kantlys og laves filtergrusfaskiner.

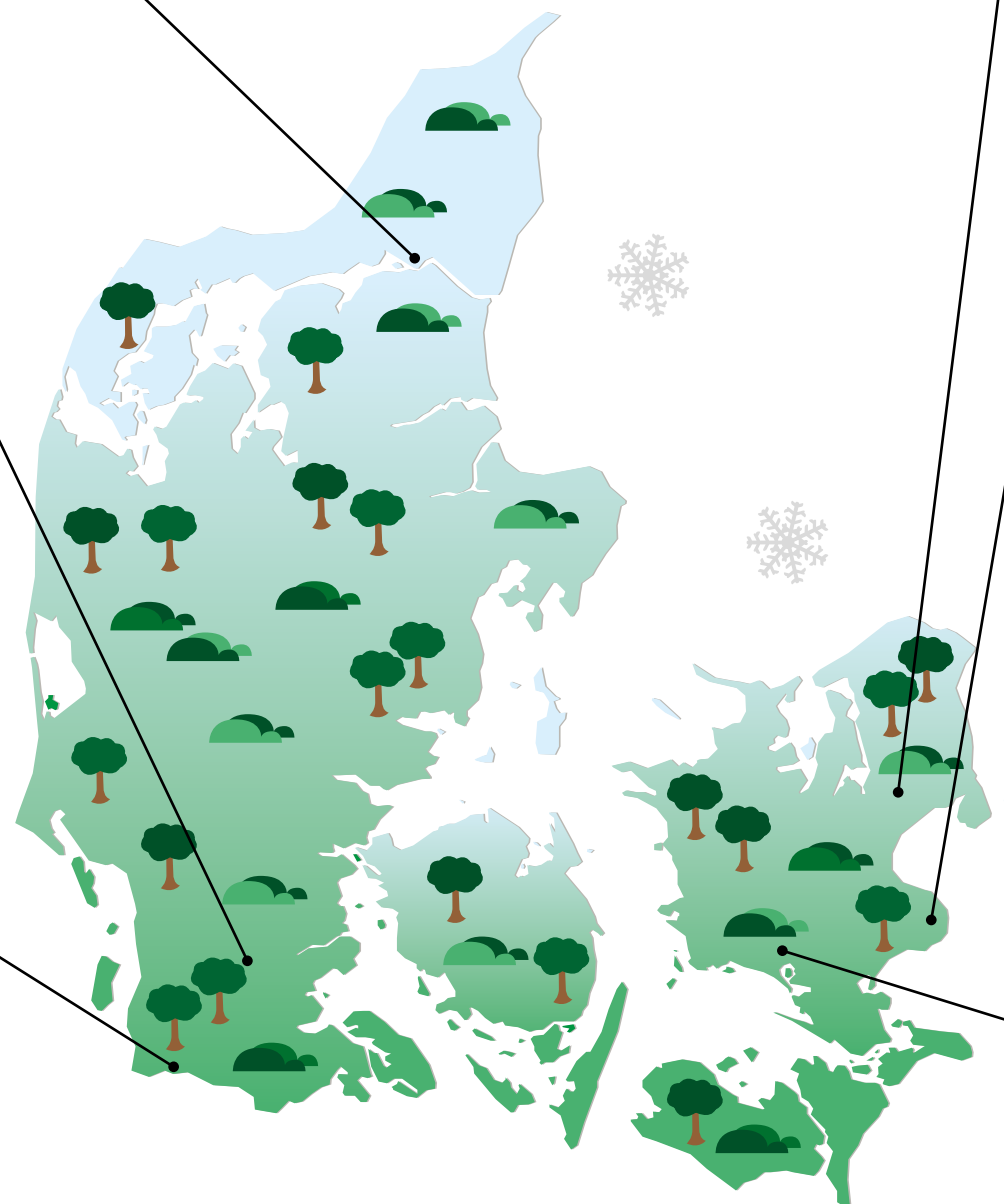
Det andet projekt gælder en ny standplads. Her er der gang i opbrydning af 6000 ton beton forud for støbningen af den nye standplads.

Projekterne løber indtil engang i 2023.

FIRE ÅR MERE I TØNDER 2022-2026

Både **Vejservice Tønder** og **Anlæg Sønderborg** har vundet fire år mere i Tønder Kommune. Vejservice Tønder har de seneste seks år varetaget en række opgaver for kommunen, blandt andet vejdrift, græsslåning og vintertjeneste. Efter et udbud har afdelingen vundet fire år mere med option på to år mere. Kontraktsummen for de første fire år er 146 mio. kroner.

For Anlæg Sønderborg gælder det en rammeaftale med Tønder Forsyning, der har været i udbud igen. Også her er der tale om en forlængelse af kendte opgaver, da afdelingen i forvejen havde kontrakt på rammeaftalen. 6-8 mand vil være fast beskæftigede med akutte opgaver for forsyningsselskabet de næste fire år.



Frihed under ansvar. Fokus på flere kvinder i branchen. Og en velfungerende mentorordning. Sådan lød nogle af begrundelserne, da strukturlærling Susan Johansen indstillede **Arkil** til EUC Sjællands kåring af Årets Læreplads.

Det udløste prisen, som blev modtaget af Susans mentor, formand Martin Refshauge Kjærulff fra Bro & Beton.



KOMPLICERET KLOAK-PROJEKT VED STEVNS



I Strøby Egede nær Køge er **Anlæg Næstved** netop gået i gang med at separere regnvand for Stevns Spildevand. Meget af arbejdet vil foregå på små villaveje, hvor pladsen er trang. Der skal også føres rør under den stærkt trafikerede Stevnsvej, hvor der med strand på den ene side og huse på den anden side ikke er mulighed for at udvide vejen midlertidigt.

Arbejdet gik i gang i oktober og skal afleveres i juni 2022. Til den tid vil de omtrent 15 kollegaer på projektet have anlagt 1600 meter regnvandsledninger, 650 meter spildevandsledninger, 144 stik til parceller samt 55 brønde i ø600-ø1500 foruden en række mindre brønde.

Den samlede entreprisensum er 14,9 mio. kroner.

NÆSTVED-AFDELINGEN ER FLYTTET I NYE LOKALER

I løbet af november kunne **Anlæg Næstved** endelig rykke ind i nye lokaler. I den nye hovedbygning ligger kontorerne ude ved vinduerne, imens bygningens center fungerer som kantine og opholdsrum.

Efter tre besøg fra teknikeren skulle kaffeautomaten sågar være til at stole på nu. Snart vil den nye lagerbygning blive taget i brug, og senere venter en renovering af værkstedsbygningen.





NYE AFDELINGER I VEJSERVICE

Vejservice er klar med et nyt setup, hvor divisionen er parat til at hjælpe andre Arkil-afdelinger.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Efter en årrække med Vejdirektoratet som fast kunde måtte Vejservice-divisionen ry-
ste posen, da et stort udbud gik til en ny
konkurrent på markedet. Kontrakten løber
indtil udgangen af 2021, men i løbet af
efteråret har divisionsdirektør Peter Ca-
meron sammen med fire ledende medar-
bejdere udtænkt sig planen for divisionens
fremtid.

"Vi er overbeviste om, at vi har identifice-
ret fire områder med stort potentiale," siger
Peter Cameron.

**"Jeg håber, at mange af vores
kollegaer derude vil give
os chancen for at byde på
opgaverne, før de ringer til
en ekstern leverandør"**

Vejservice går efter nye eksterne kunder,
men ifølge Peter Cameron er mange af di-
visionens ydelser også relevante for andre
afdelinger i Arkil. Det gælder for eksempel
afspærring og arealrydning.

"Vi kan mange ting, som de andre Arkil-
afdelinger ofte køber ude i byen. Nu har
vi fået frigjort kapacitet til at samarbejde
mere internt," siger han og kommer med en
opfordring:

"Jeg håber, at mange af vores kollegaer
derude vil give os chancen for at byde på
opgaverne, før de ringer til en ekstern leve-
randør. Det giver jo god mening, når pen-
gene kan blive i Arkil."

HER ER DE FIRE AFDELINGER, SOM SKAL BÆRE DIVISIONEN FREM



Afspærring

Har lang erfaring med alle
former for afspærring. Afde-
lingen har desuden kompe-
tencerne til at søge rådighedstilladelser,
opsætte afmærkning og køre tilsyn. Der
er også faglige kvalifikationer til at dimen-
sionere samt opsætte skilte og portaler,
der bliver købt igennem den delvist Arkil-
ejede skiltefabrik Infra Group.

Afdelingschef Jess Bach giver gerne en
fast pris på alle opgaver. Han tilbyder
desuden at tage arbejdet med den sidste
oprydning op til aflevering for andre afde-
linger.



Natur & Landskab

Her er tale om en helt ny af-
deling med skovfoged Chri-
stian R. Henriksen i spidsen.
Han ser blandt andet for sig, at han kan
hjælpe anlægsafdelinger med at rydde
arealer forud for gravearbejde.

"Ofte vil der være træ nok til, at værdien
af flis kan dække vores omkostninger ved
at rydde et areal for beplantning, så det er
lige til at gå til for en anlægsafdeling," siger
Christian R. Henriksen.

Den nye afdeling sigter desuden efter det
spirende marked for arealer udlagt til bio-
diversitet. Det kunne være anlæg af blom-
sterbede i rundkørsler, ved virksomheder
eller i byrum.



Projekt og Pleje

Afdelingen satser primært
på driftskontrakter for kom-
mune og stat til miniudbud,
som omfatter pleje af grønne arealer. Det
kunne også være projekter udført af vores
anlægsafdelinger, hvor den efterfølgende
pleje af grønne arealer er en del af kon-
trakten.

Kompetencerne spænder vidt inden for
fagområder som renhold, beplantning og
brolægning. I opstartsfasen vil andre af-
delinger have mulighed for at "leje" med-
arbejdere efter aftale med afdelingschef
Allan Dencker.



Afvanding

Her er der kompetencer til
alt, der befinder sig ved siden
af veje og stier.

Flere unikke maskiner i vognparken bliver
i forvejen brugt til at vedligeholde kanter
og rabatter samt fjerne beplantning for
en række kommuner, og afdelingen er
desuden fast leverandør på etablering af
rabatter for BSM-afdelingen i Arkil Asfalt.

NYT FRA KONTORNUSSENERNE

50 NYE ARBEJDSMILJØ- REPRÆSENTANTER

Der er nu valgt omkring 50 nye arbejds-
miljørepræsentanter til Arkils 22 lokale ar-
bejdsmiljøudvalg – stort tillykke.

Nogle er blevet genvalgt for endnu en pe-
riode, mens andre er helt nye og først skal
til at gøre sig erfaringer med deres rolle.

I de næste tre år skal de sammen med de
øvrige repræsentanter i arbejdsmiljøudval-
gene arbejde for et godt fysisk og psykisk
arbejdsmiljø i Arkil.

De, der ikke allerede har den lovpligtige
arbejdsmiljøuddannelse, vil inden for de
næste par måneder blive kontaktet med
henblik på at få uddannelsen.

Hvis du ikke ved, hvem der er repræsen-
tanter i arbejdsmiljøudvalget, så kontakt
din nærmeste leder.

Vi opfordrer samtidig til, at man bruger de
nyvalgte repræsentanter og bakker op om
dem. De spiller en vigtig rolle i at sikre et
godt arbejdsmiljø i Arkil, og de er et vigtigt
bindeled mellem medarbejdere og ledelse.

Tak til alle, som stillede op, men ikke blev
valgt ind. Der er stadig brug for jeres bidrag
til det gode arbejdsmiljø ude på pladserne.

Bedste hilsener
Arbejdsmiljø-afdelingen

NÅR BILEN SKAL PÅ VÆRKSTED...

Vi oplever desværre lidt for ofte, at vores
gulpladebiler bliver kørt til service på tilfæl-
dige værksteder, som sender en regning til
os.

Alle bilerne er omfattet af en serviceaftale,
som dækker alt vedrørende vedligehold.
Det betaler vi til løbende, men serviceaf-
talen kan kun bruges på værksteder, der er
godkendt af Renault Care eller Leaseplan
– det er også dem, værkstedet skal sende
regningen til.

Er du i tvivl om, hvor du skal køre bilen på
værksted, er du velkommen til at kontakte
mig på 30 58 09 78 eller stp@arkil.dk.

Venlig hilsen
Steffen Petz
Strategisk indkøber

DEL GERNE OPSLAG PÅ SOCIALE MEDIER

Vi arbejder løbende på at øge kendskabet
til Arkil ved at lave opslag på Facebook,
Linkedin og Instagram.

Det er en stor hjælp, når kollegaer trykker
"synes godt om" eller kommenterer et
opslag. Og det er en endnu større hjælp,
når I deler vores opslag, for så når budska-
bet endnu længere ud. Så bliv endelig ved
med det – og gør det gerne endnu mere.

Tak skal I have
Kommunikation



UDENLANDSKE MEDARBEJDERE I FLERE AFDELINGER

I de fleste Arkil-divisioner er der nu udenlandske medarbejdere, fordi det er umuligt at finde danskere med de rigtige kvalifikationer.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

"Jeg har altid værnet om, at vi skal have dansk arbejdskraft. Altid. Men nu jeg har måttet sande, at det er en fysisk umulighed. Den findes simpelthen ikke med de rigtige kvalifikationer."

Sådan siger Martin Refshauge Kjærulff, imens han sidder på skurvognskontoret i Ishøj. Her er han formand på et betonprojekt, hvor 21 timelønnede in-situ støber gulvet i en 99 meter lang malerkabine, som DSB skal bruge til at male S-tog i. Arbejdet foregår i dags- og aften-skift, og på begge hold er der lige nøjagtig flere polske vikarer end danske medarbejdere.

Pladsen er trang på projektet, og pludselig kommer sjakbajsen Nikolaj Andersen ind. Han spørger, om det kan være rigtigt, at de polske kollegaer skal stå nede i graven og lave støbeforme, imens der bliver kørt sten ind over dem med Manitou'en.

"Der var mange dengang, der syntes, at det var noget underligt noget. Men nu sker det jo overalt i Arkil"

"Nej, så skal de gå væk. Så må de lige gå væk de to minutter, for de skal i hvert fald ikke stå inde under, når I kører sten ind," siger Martin Refshauge Kjærulff.

Nikolaj går tilbage til pladsen, imens Martin forklarer, at man af og til mærker de kulturelle forskelle.

"Polakkerne vil bare gerne fremad. De hader at stå stille. Og så er de nok lidt mere lemfældige i forhold til sikkerhed, så der ligger en opgave i at opdrage dem og forklare, at hvis de skærer jern, så er det altså både med høreværn og briller her," siger han og fortsætter:

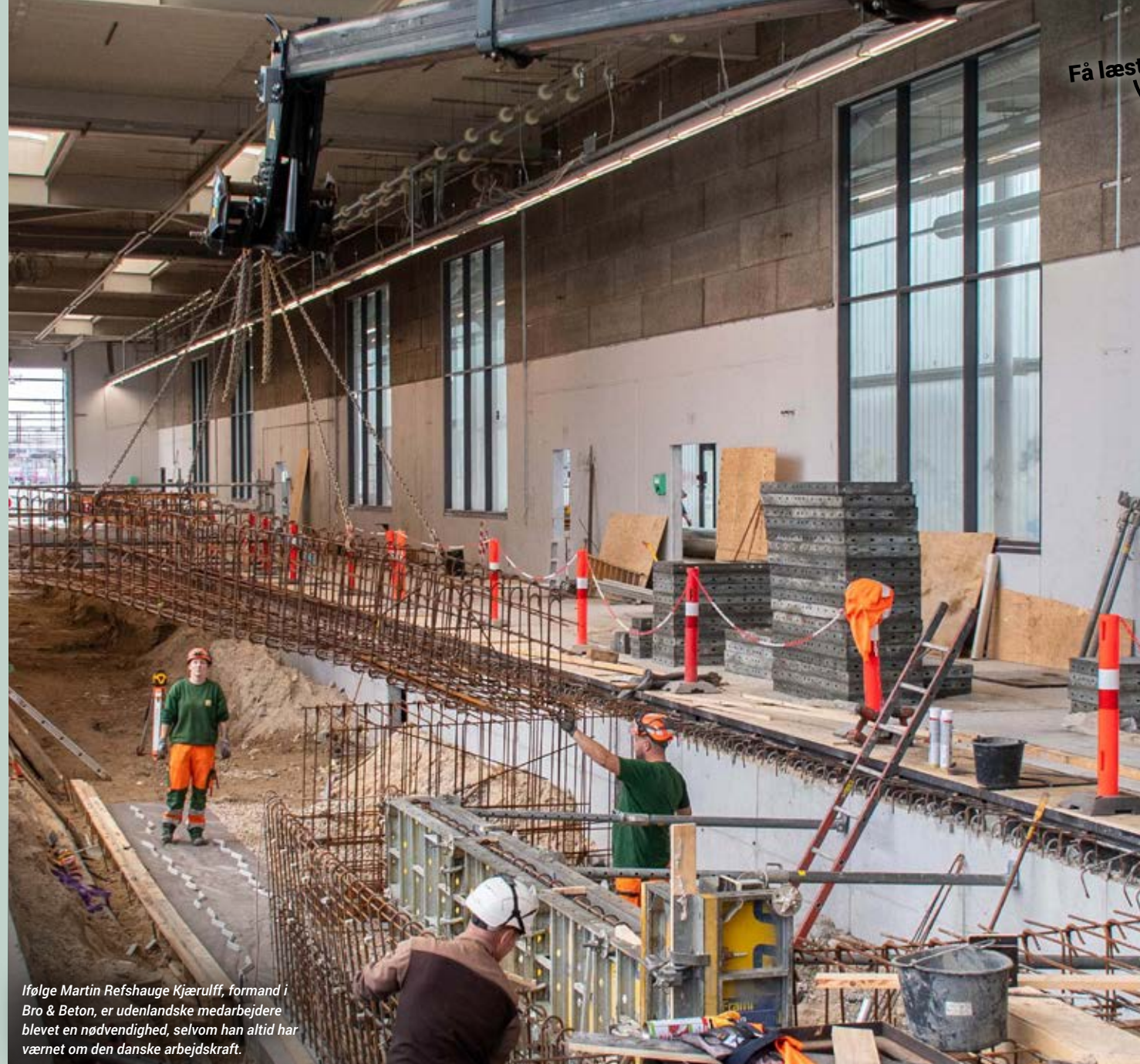
"Til gengæld er de så ivrige efter at arbejde, at det kan være svært at give dem alle de timer, de beder om."

Bedre uden formand

Det er langt fra noget nyt, at polske sjak bliver lejet ind i Bro & Beton. Men hidtil er det sket igennem bureauer som eksempelvis GS Seacon, som har skaffet hele udenlandske sjak med egen formand. Nogle gange kører det godt, men andre gange opstår der uenighed om retningen, når den danske og udenlandske formand skal finde fælles fodslag.

Derfor insisterede Martin Refshauge Kjærulff denne gang på at have styringen over de udenlandske medarbejdere selv. Igennem vikarbureauet Adecco fik han 12 polske håndværkere, som alle har erfaring med beton – heriblandt Milosz Ruminski, der fungerer som sjakbajs for de øvrige polske timelønnede på projektet.

Aftalen med Adecco var, at de 12 polske betonarbejdere skulle være hos Arkil, indtil



Ifølge Martin Refshauge Kjærulff, formand i Bro & Beton, er udenlandske medarbejdere blevet en nødvendighed, selvom han altid har værnet om den danske arbejdskraft.



Milosz Ruminski, der bor i Danmark med sin polske kone og deres to børn, fungerer som sjakbajs for de 12 polske betonarbejdere under formand Martin Refshauge Kjærulff på et projekt i Ishøj.



Den første polske medarbejder kom til Aage Møllers asfaltsjak i 2015. I dag er tre ud af syv medarbejdere med polsk pas.

Få læst højt



TEMA

projektet i Ishøj var færdigt. Det er dog gået så godt, at mange er kommet med videre til et nyt Arkil-projekt, og der er overvejelser om at tilbyde flere af de polske vikarer fast ansættelse i Arkil.

Ansæt efter bryllup

I Asfalt Skive finder vi et andet eksempel på udenlandsk arbejdskraft i Arkil. Her er formand Aage Møller nu oppe på tre polske asfaltarbejdere i et syv mand stort sjak, og den første blev ansat helt tilbage i 2015. Allerede dengang var det svært at få danske medarbejdere, og da Aage Møllers nabo drejede nøglen om på sin tømrervirksomhed, tilbød han at give tømrersvenden Radek Radoslaw Wlodarczyk arbejde.

"Jeg havde mødt ham et par gange og vidste, at han var en fin fyr," siger Aage Møller og tænker tilbage på de blandede reaktioner i organisationen.

"Der var mange dengang, der syntes, at det var noget underligt noget. Men nu sker det jo overalt i Arkil," siger Aage Møller.

Året efter blev Aage Møller inviteret med til Radeks bryllup i Polen. Her mødte han Radeks svoger, Piotr, og kort tid senere blev også Piotr en del af Aage Møllers sjak. Seneste skud på stammen er Piotrs søn Pawel, der får danskundervisning to gange om ugen betalt af Arkil. I løbet af tre måneders ansættelse har han lært så meget, at han kan føre korte samtaler.

"Jeg synes, at det går rigtig godt med dem," siger Aage Møller.

Læs mere om Aage Møller og hans sjak på side 24-25.



Sherwan Baker og Louis Poulsen er i fuld gang med hovedforløb 4 på struktøruddannelsen.



Sherwan arbejdede også med byggeri i Syrien, hvor han samtidigt studerede jura på 2. år, da krigen brød ud.

FRA SYRIEN TIL SØNDERJYLLAND

Når man som ung mand kommer alene til Danmark på flugt fra krig, er det ikke altid lige nemt at falde til. Men i Arkil har syriske Sherwan Baker fundet alt, han behøver for at skabe en tryk tilværelse. Og så har han desuden fundet en ven i Louis Poulsen, der også er struktørelev i Arkil.

Tekst / Ronja Jonasson

Ved første øjekast er kollegaerne Sherwan og Louis som nat og dag. Men når de sammen kaster sig over opgaver, kører det som smurt for det syrisk-danske makkerpar.

Sherwan Baker flygtede til Danmark i 2015, og ti måneder senere blev han genforenet med sin kone og et-årige datter. Allerede året efter tog hans sagsbehandler kontakt til Arkil, hvor han kunne starte med det samme i Anlæg Sønderborg.

"Jeg har været heldig," siger Sherwan, som efter at have klaret en række kurser til topkarakter blev tilbudt en to-årig struktøruddannelse på EUC Syd i Haderslev.

Her lærte han for alvor sin kollega fra Sønderborg, 21-årige Louis Poulsen, at kende.

"Sherwan er jo ligesom alle os andre. En skide rar gut, som er nem at arbejde sammen med," siger Louis.

Kulturforskelle og sprogbarrierer er ikke noget, der fylder hos ham. Særligt efter

starten på EUC's grundforløb er Sherwans dansk blevet så godt, at han forstår det meste – også selvom Sønderjylland næppe er det nemmeste sted at lære sproget.

"Altså, hvis vi fyrer den af på sønderjysk, så kan man godt se på ham, at han står af. Så ligner han et kæmpe spørgsmålstegn," griner Louis og kigger drillende på Sherwan, der griner med.

"Sherwan er en af de dygtigste til belægning her på skolen"

Dialekt eller ej – Sherwan befinder sig godt i Sønderborg, hvor han har boet, siden han kom til Danmark. Her hersker fred og ro, og de to ældste af hans tre børn er startet i dansk børnehave og skole og elsker det.

"Det er næsten det eneste, jeg har brug for efter krigen – at mine børn er glade," siger Sherwan.

Kollega på lånt tid?

Med aldersforskellen på 16 år er Louis og Sherwan forskellige steder i livet, når det kommer til børn og familieliv. Men generelt er der flere ligheder end forskelle mellem de to kollegaer. Største fællesnævner er passionen for struktørfaget og for livet i byggebranchen.

"Sherwan er en af de dygtigste til belægning her på skolen – når sproget kommer helt på plads, kommer han til at give os alle sammen baghjul," siger Louis.

Selvom han har fået fortalt historien om Sherwans flugt fra Syrien, så fylder det ikke i hans tanker til dagligt, at hans makker er flygtning og måske ikke kan blive i Danmark for altid. For Sherwan er den bekymring til gengæld svær at slippe.

"Som kurder er der ingen, der er på dit hold," siger Sherwan og forklarer:

"Begge sider af konflikten i Syrien hader kurdere, så uanset hvem, der vinder, så taber vi. Det er farligt for os at være i Syrien. Jeg vil aldrig tilbage."



DRØMMENE TOG HAM TIL DANMARK

En kontakt i Danmark og en solid håndsrækning fra en entreprenør i Arkil blev Simone Lorenzinis billet til Danmark – og ifølge ham selv til et bedre liv. For det er næsten umuligt at klare sig som selvstændig entreprenør i Italien.

Tekst / Ronja Jonasson

"Simone er altså er mandenavn i Italien," slår Simone Lorenzini fast fra starten, da vi møder ham i en skurvogn på Nørrebro i København.

For selvfølgelig har de danske kollegaer på sjakket gjort ham opmærksom på den lille finurlighed ved hans navn, der må siges at være den mindste af hans udfordringer med det danske sprog.

With a little help from my friends

Simone taler meget lidt engelsk og endnu mindre dansk. Han har kun opholdt sig i Danmark siden starten af november og er derfor 100 pct. afhængig af sin italienske ven og kollega Gianluca, som oversætter. Det var Gianluca, der etablerede kontakten mellem Arkil og Simone. Som sådan var det en god start på et udlandseventyr.

"Jeg er utrolig glad for at være her og for al den hjælp, jeg får fra alle omkring mig," siger han og kigger først på Gianluca og så på entreprenør Janus Olesen, som forklarer:

"Der er en masse udfordringer i forhold til bolig, arbejdstilladelse og så videre. Men vi tager det slag i slag, og i det nye år starter han til dansk."

Verdensborger

Det er ikke første gang, Simone har forladt sin kone og sine to børn for at prøve

sit held uden for Italiens grænser. Han har blandt andet arbejdet i Marokko. Men her oplevede han mange af de samme problemer som i Italien – dårligt organiserede projekter, dårlig løn og endnu dårligere arbejdsforhold.

"I rigtig mange lande arbejder du op til 18 timer i træk uden pauser, også lørdag og søndag", fortæller Simone, som senere gjorde Skandinavien til sit næste mål.

Danmark er på mange måder anderledes end hjemlandet Italien. Alligevel er der uforbeholden begejstring i Simones stemme, når han taler om sine håb og drømme for en fremtid i Danmark.

"Landegrænser er ikke vigtige. Jeg er verdensborger og ønsker mig bare det bedst mulige liv for mig og min familie," siger han og fortsætter:

"Her i Arkil oplever jeg en helt anden respekt for mennesker og et andet niveau af organisering. Toolbox-møderne om morgenen fungerer for eksempel vildt godt. Møder anses som spild af tid i Italien," siger han og griner.

Simone har netop været en tur hjemme i Italien for at sælge sine maskiner og lukke ned for sin entreprenørforretning. Så kan han stå helt til rådighed for det danske arbejdsmarked – og forhåbentlig også få familien til Danmark i løbet af det nye år.





SPROGBARRIERER OG GODE PENGE

Kim Thomsen og Pawel Zborowski arbejder begge på det samme betonprojekt i Kastrup, men deres baggrund er vidt forskellig. Vejviseren har talt med dem om, hvordan det er at arbejde på et projekt, hvor størstedelen af Arkils medarbejdere er vikarer fra Polen. Her er deres historier.

Fortalt til Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Kim Thomsen, 27 år.

Har arbejdet med beton i ti år, fungerer som sjakbajs.

"Når vi tager et toolbox-møde om morgenen, så siger jeg det på engelsk. Så står der en og oversætter, og jeg sørger for at holde pauser, så han får det hele med. Men det ville være meget nemmere, hvis jeg bare kunne sige det på dansk.

På afstand kan det nogle gange se ud som om, at de polske vikarer bare står og kigger. Men ofte er de jo bare i tvivl om, hvordan de skal løse en opgave og kan ikke lige få øje på en, de kan spørge.

Måske skulle man have en to-sproget teamleder herude, som de kan gå til. Når der kommer en hen til mig, som ikke rigtig kan engelsk, så går der tid med at finde ud af, hvad han egentlig vil. Hvis en polsk teamleder kunne formulere et problem på engelsk, kunne vi bruge tiden på at finde en løsning.

Her på pladsen sidder de danske og de polske medarbejdere ikke i samme skurvogn. Jeg tror, at jeg ville have svært ved at koble fra i min pause, hvis vi skulle sidde sammen, fordi sprogbarrieren kræver koncentration.

Jeg tror, at det vil skabe motivation, hvis vi begynder at hive nogle af dem ind i Arkil. Så ville snakken gå om, at man kan blive fastansat, hvis man gør det godt. Men det skal selvfølgelig være sådan, at de kan komme hjem, for selvfølgelig vil de hjem til deres kone og børn oftere, end vi holder ferie.

Jeg er egentlig god til engelsk, og jeg har fuldstændigt styr på det i Counter-Strike, for det var sådan, jeg lærte det. Men der er alligevel mange fagudtryk inden for beton, som jeg ikke kender på engelsk. Og sådan er det sikkert også for de polske kollegaer."



Pawel Zborowski, 21 år.

Havde et halvt års erfaring med beton, da han kom til Arkil i august 2021 igennem Adecco.

"Det er meget anderledes at arbejde med beton her end i Polen. Tegningerne er anderledes, og det er første gang, jeg har været med til at lave forskalling med forme i stedet for træ.

Der er også stor forskel på formandens måde at være på. Min erfaring i Polen og Tyskland er, at formanden hele tiden presser dig til at arbejde hurtigere og hurtigere. Der foregik arbejdet hele tiden under pres, og det var enormt stressende. Jeg kan meget bedre lide det her.

Jeg synes, at jeg både arbejder godt sammen med danskere og andre fra Polen. Lige nu går jeg sammen med Kim Melhede og laver rør. Han har nogle idéer, og det har jeg også. Vi lytter til hinanden, og så opstår der et godt teamwork.

Det var lysten til at prøve noget nyt og tjene penge, der førte mig til Danmark. Her tjener jeg tre-fire gange så meget som i Polen. På sigt drømmer jeg om at bygge et hus, få en familie og være økonomisk uafhængig. Jeg har ikke besluttet mig for, hvor jeg vil slå mig ned, men det kunne godt blive i Danmark.

I begyndelsen var vi kun tre fra Polen på pladsen her. Vi fik et rigtig godt forhold til de danske kollegaer. Nu er vi over 30 fra Polen, og når nu du spørger, om noget kunne gøres anderledes, så kunne det måske være godt med nogle flere teamledere.

Først skulle jeg bare være her i to måneder, men nu kommer jeg til at blive, indtil projektet er færdigt. I begyndelsen vidste jeg ikke, hvad jeg skulle gøre, men nu går det meget hurtigere. Formanden Brian og de andre danskere har lært mig meget."



Kollegaer fra andre lande



HR-CHEFEN: VI SKAL TAGE GODT IMOD

Vejviseren har talt med HR-chef Helle Juhl om udenlandsk arbejdskraft i Arkil.

Hvad er vigtigst i mødet med nye kollegaer fra andre lande?

At vi tager lige så positivt imod dem, som vi tager imod nye danske kollegaer. Der ligger meget rummelighed i Arkil-ånden, og i mange afdelinger har de allerede bevist, at de formår at gøre udenlandske medarbejdere til en integreret del af sjakkene.

På den måde bliver den udenlandske arbejdskraft netop til det gode supplement, som vi har brug for, når nu der er så stor mangel på kvalificeret dansk arbejdskraft, som det er tilfældet.

Hvilke tiltag har HR i støbeskeen på området?

Der er flere ting. Vi kommer for eksempel til at samle op på nogle overordnede retningslinjer for, hvordan udenlandske kollegaer bedst kommer i gang ude i afdelingerne. Vi kommer også til at se nærmere på, hvordan vi kan understøtte den sprogundervisning, som er så vigtig for at blive en integreret del af både samfundet og arbejdspladsen. Og i samarbejde med Arbejdsmiljø-afdelingen kommer vi også til at lave instruktioner, der kan få de nye kollegaer op på det høje sikkerhedsniveau, som vi kender det i Arkil.

Det er vigtigt for mig at understrege, at vi i arbejdet med de her tiltag vil trække på de mange gode erfaringer, som allerede er gjort ude i afdelingerne.

Hvordan er arbejdsvilkårene for udenlandske medarbejdere i Arkil?

De bliver aflønnet efter overenskomsten på samme vilkår som kollegaer, der bor i Danmark. Det vil sige ud fra deres kompetencer og kvalifikationer på lige fod med alle andre.

Hvis medarbejderne er ansat igennem et vikarbureau, tjekker vi løbende, at de bor under ordentlige forhold, og at de får den rigtige løn, feriepenge og pension.

Hvad gør I for at fastholde de dygtigste udlændinge?

Vi tilbyder fast ansættelse til de udenlandske kollegaer, som kommer til Arkil igennem et vikarbureau, og som gør det godt. Vi tilbyder også sprogundervisning tilpasset til arbejdstiden. Men der ligger også en opgave hos de danske kollegaer, for det er jo ude på pladsen og i skurvognen, at de nye kollegaer fra andre lande kommer til at føle sig som en del af fællesskabet, så de bliver hos os.



MIG OG MIN MASKINE

Jens "Krølle" Ingerslev Larsen, maskinfører

Efter mere end 30 år i sadlen på en gummiged er Jens Ingerslev Larsen blandt de mest erfarne af sin slags. Det samme gælder Jens' højt skattede

Volvo L110H fra 2015 med snart 12.000 timer på uret.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Hvad er det bedste ved dit job?

At jeg kan sidde heroppe og se, hvordan mit arbejde får noget til at vokse op af jorden, som bliver flot og fungerer. Men det her er jo også sådan en blækspruttestilling, og jeg kan godt lide at hjælpe mine kollegaer og gøre dem tilfredse.

Hvis der for eksempel er nogen, der kalder mig på radioen, fordi de lige mangler nogle rør eller noget andet, så sætter jeg en ære i, at de ikke skal stå og vente en halv time. Det er post til tiden, som jeg siger – det kan de godt lide.

Hvad er den største forskel fra din forrige gummiged?

Det var en Volvo L90H, og den her kører meget mere roligt, og så er den større. Det giver noget ro og overskud. Den bevæger sig mere roligt hen over underlaget, og motor og gearkasse arbejder mere komfortabelt.

Men det betyder også meget, at jeg kan tage større mængder, for så skal jeg køre færre gange frem og tilbage. Og på den måde har jeg mere overskud til lige at hjælpe kollegaerne, når de har brug for det, frem for hvis jeg hele tiden var lidt bagud.

Hvad håber du på, at der er i din næste maskine?

Jamen jeg vil egentlig bare gerne have en tro kopi af den her. Den er seks år gammel, og der er selvfølgelig noget nyt teknik i de nye, men det har jeg jo ikke prøvet. Jeg ved bare, at den her virker. Den er god for manden, så hvis det kan blive 1-1, så skal jeg nok tænde lys i lagkagen.

"Den bevæger sig mere roligt hen over underlaget, og motor og gearkasse arbejder mere komfortabelt"

Stiller du altid fodtøjet på måtten?

Ja, altså jeg er ikke hys med støv og sand og sådan noget, men det er da bare dejligt at køre i strømpesokker. Fødderne skal jo også have det godt. Men det bliver også respekteret af de andre, hvis jeg lige har en fridag.

Hvad er den vildeste opgave, du har været med til?

Uha, jeg har set mange spændende ting.

Men noget af det vildeste var nok, da vi var med til at udbygge flådestationen i Frederikshavn. Alt sandet blev sejlet ind fra Kattegat, og så blev det ellers båndet ind i meget store mængder.

Der brugte de også små flåder til at stå på, når de arbejdede på spunsen ude fra vand-siden. De flåder skulle løftes på land hver aften, så de ikke blev ødelagt af tidevandet, så jeg løftede dem op med kranarmen og satte dem på kajkanten. Det var også lidt skægt at være med til.

Hvordan trives du med at være rundt i forskellige afdelinger?

Jeg synes, det er dejligt at lære nye mennesker at kende på sin arbejdsplads. Jeg er ikke så bange for at køre efter et arbejde, hvis det er spændende.

Hvorfor bliver du kaldt Krølle?

Ja, det er jo egentlig underligt, for jeg har ikke mange krøller mere, haha. Men dengang jeg startede, var der nok lidt naturlige bølger, og det fangede pladsformanden. Og i dag er der mange, der ikke kender Jens, men de ved, hvem Krølle er! Det er skideskægt. Ham Jens derovre i gravemaskinen bliver kaldt Mos, og vi har også Høllænderen kørende her.

Få læst højt



MASKINER



Har været maskinfører siden 1988, kørt gummiged siden 1989.

Fulgte med i 2008, da Arkil overtog Colas' anlægsdivision.

Er ansat i Anlæg Aalborg, men hjælper ofte i andre afdelinger.



	
	
VOLVO L110H	
MOTOR	7,8 LITER
CYL	6
EFFEKT	260 HK
VÆGT	19,9 TON
TOPFART	40 KM/T

Med skovlen kan Jens snuppe i omegnen af fem kbm eller 12 ton ad gangen i L110H'eren, som i daglig tale går under navnet "Bobcatten".



ARKILS 18 TOOLBOX'ERE

På tværs af Arkil er der udpeget 18 medarbejdere, som gør noget ekstra for arbejdsmiljøet. Her er de sammen med kollegaernes egne begrundelser for, at netop den valgte skulle udnævnes til "Arkil Toolbox'er".

Redigering / Eva Vindbæk Tost



KRISTIAN PEDERSEN
Specialarbejder
Aarhus Vand

Kristian er en god kollega og god kantmand, som går op i sikkerhed. Han er med til at sætte tempo i arbejdet uden at gå på kompromis med arbejdsmiljøet. Han stiller spørgsmål til sikkerheden, om det er angående gravekasse, anlæg på udgravningen eller noget tredje for at optimere. Og så er han god til at komme med ideer til at fremme arbejdsgangen og måden at udføre arbejdet på.



KIM GUNTHER ANDERSEN
Sjakkbajs
Anlæg Aalborg

Kim skal være en Arkil Toolbox'er, fordi han er god til at holde toolbox-møder, hvor han informerer om hvad dagen bringer og arbejdsforløbet og samtidig involverer han medarbejdere i arbejdsprocessen, opgaverne og sørger for at alles gode ideer er blevet hørt. Han er god til at sætte nye medarbejdere ind i arbejdet og lære fra sig. Og endelig sørger han for et godt arbejdsmiljø på pladsen, et godt humør og skaber overblik.



REGITSE SCHOU THOMSEN
Assistent
Anlæg Aarhus

Regitse skal have Arbejdsmiljøprisen for sit store engagement og for at sikre et ordentligt arbejdsmiljø i afd. 31. Regitse er fremsynet og proaktiv, hun sikrer at al information omkring arbejdsmiljø kommer ud til vores folk og undersøger alle tænkelige hjælpemidler. Regitse er en uvurderlig hjælp ved afholdelse af AMU møder, så alt tilgængeligt materiale er fremsendt til udvalget og den efterfølgende opfølgning.



NIELS ERIK BENDTSEN
Specialarbejder
Anlæg Stürup

Niels har meget stor erfaring med kabelarbejde, og kender alle arbejds-gange ned i mindste detalje. Han sætter en stor ære i at komme med nye og sikre måder at gøre tingene på. For eksempel at mindske løft og dårlige arbejdsstillinger, til enklere måder at gøre tingene på, og dermed mindre risiko for arbejdsskader. Niels er rigtig god til at hjælpe nye kollegaer, så de udfører opgaverne mere sikkert.



HENRIK STÆHR JENSEN
Maskinfører
Anlæg Randers

Henrik får Arbejdsmiljøprisen for hans fokus og holdning til arbejdsmiljø. Han deltager aktivt i toolbox-møder, og er god til at skabe et klart billede over en arbejdsituation både sikkerhedsmæssigt, men også hvordan opgaven løses effektivt. Henrik er god til at forklare, siger til hvis han laver noget, man ikke kan se og han er tryk på at gå til. Han siger fra, også på vores vegne, hvis noget er for farligt.



CARL V. GINNERUP
Formand
Anlæg Silkeborg

Carl er god til at afholde toolbox-møderne, hvor der bliver talt om opgaverne og de udfordringer, der kan være og som har brug for ekstra opmærksomhed. Han går op i at overholde de gældende regler på pladsen. Han hjælper gerne selv til, hvis man er ved at lave en fejl. Og så kan man altid regne med, at han kommer med godt humør.



ERIK SØRENSEN
Formand
Anlæg Sønderborg

Erik formår at skabe en rigtig god stemning og holdånd på sine pladser, som smitter af på det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Erik er altid lydhør og inddrager alle medarbejdere på pladsen i det daglige arbejde med sikkerhed, arbejdsmiljø og produktion. På den måde er alle i teamet fælles ansvarlige for at få det til at virke.



IVAN NYBY
Specialarbejder
Asfalt Hasselager

Ivan modtager Arbejdsmiljøprisen 2021: Arkil Toolbox'er, fordi han er en dygtig, god og positiv kollega. Ivan er god til at lære fra sig og assistere gerne, når nye kollegaer skal læres op.



Peter Kristian Pedersen
Formand
Asfalt Skrydstrup

Peter skal have Arbejdsmiljøprisen 2021: Arkil Toolbox'er, fordi han tager sig ekstra tid til at tale om sikkerheden og arbejdsmiljø i forbindelse med dagens opgaver og/eller udfordringer. Det er svært at sætte ord på, hvad det nøjagtigt er, han gør anderledes, men det fungerer.



FLEMMING MUNK
Materielformand
Bro og Beton

Flemming er en vigtig del af Bro & Betons arbejdsmiljø. Flemming er en stor kapacitet, når det kommer til det sociale, at tænke "ud af boksen" og planlægning af specielle opgaver. Flemmings direkte tilgang til opgaven gør, at den bliver løst effektivt og får folk hele hjem igen. Han sikrer et højt socialt og psykisk arbejdsmiljø men i lige så høj grad højt teknisk arbejdsmiljø til stor værdi for alle.



PALLE RENÉ SØRENSEN
Formand
Anlæg Greve

Palle går forrest for at få implementeret toolbox-møder i dagligdagen, så de bliver en helt naturlig del af planlægningen, inden arbejdet sættes i gang. På toolbox-mødet taler de om dagens opgaver, udfordringer, løsninger og sikkerhed, og Palles folk kommer med deres idéer og vurderinger. Palles indsats har medvirket til, at Palles folk ikke har haft ulykker igennem lang tid.



PETER HANSEN
Struktør
Anlæg Kolding

Peter er en Arkil Toolbox'er, fordi han går meget op i arbejdsmiljø, og planlægning af arbejdet, så det skrider fremad fra starten. Spørger man om noget, bliver der taget hånd om det med det samme. Han er hjælpsom, og vil altid gerne hjælpe med løsninger og ideer. Peter holder toolbox-møder hver morgen eller ved opstarten af en ny opgave, og er god til at følge op på sikkerheden.



PETER ELMER NIELSEN
Struktør
Anlæg Næstved

Peter afholder toolbox-møder hver morgen. Alle er klar over, hvad de selv skal lave og ved også, hvad de andre på pladsen laver. Der er en god dialog på møderne om opgaverne, og arbejdsprocedurer drøftes i samarbejde. Desuden drøftes der også, hvilke sikkerhedsforanstaltninger, man skal være opmærksom på og hvilke værnemidler, der skal anvendes.



ALLAN GRUT HANSEN
Holdformand
Anlæg Odense

Allan skal modtage Arbejdsmiljøprisen: Arkil Toolbox'er for hans evige fokus på, at en byggeplads skal være en sikker arbejdsplads. Allan formår på en god måde at få sine kollegaer til at huske et højt niveau. Han har et stort engagement i afdelingens første arbejdsmiljøudvalg, og har bidraget med gode indspark, både egne synspunkter men også indsamlet sine kollegaers input.



FINN PINDERUP NIELSEN
Specialarbejder
Fundering

Finn har i mange år været meget engageret i arbejdsmiljøet i Arkil, både i AMU og i H-AMU. Han har altid noget med, der skal drøftes og er god til at komme med konstruktiv kritik. Finn har altid øje for sikkerheden, og han er god til at italesætte, hvis han ser ting, der kan være problematiske. Finn er med til at skabe det gode arbejdsmiljø for sine kollegaer.



ERIK MORTENSEN
Tekniker
Miljøteknik

Erik kæmper i dagligdagen for at holde styr og orden på pladsen i Greve. Han har bl.a. gjort en kæmpe indsats for opmærkning af gangarealer, få systemiseret tjek og test af elektrisk håndværktøj, information til kollegaer omkring korrekt brug af værnemidler mm. Med sit store engagement tager han godt imod nye kollegaer og sørger for, at de føler sig godt tilpas fra dag et.



FLEMMING FRANK
Specialarbejder
PV Greve

Flemming har fået Arbejdsmiljøprisen, fordi han har gået ind i at analysere løfteproblematikker. Desuden går han meget op i sikkerheden på vores arbejdsplads og tager gerne en dialog om det fra et praktisk synspunkt. Han er god til at komme hele vejen rundt hos medarbejderne, og han er god til at komme med nye ideer og tiltag i hverdagen, netop for at løse opgaver så godt og effektivt som muligt.



JOHAN T. DOWESZEIT
Specialarbejder
Vejservice Tønder

Johan er en rigtig god arbejdskollega, som skaber en god stemning blandt medarbejderne. Han er meget social og går op i, hvordan hans kollegaer har det og trives på arbejdspladsen. Han er en kollega, som altid giver andre et smil på læben. Johan går også op i sikkerheden, fx når han fælder træer nede i Tønder Kommune, hvor han altid har udstyret i orden og gerne informerer sine kollegaer om det samme.



FOTOKONKURRENCE

Vores interne fotokonkurrence slutter her i december måned. Mange tak for alle de sjove og flotte billeder, vi har modtaget i løbet af året.

Tager du et godt billede ude fra "marken", så må du altid gerne sende det til kommunikation@arkil.dk, selvom konkurrencen er slut.



Få læst højt



I de næste par numre af Vejviseren lægger vi vejen forbi nogle af de medarbejdere, der igen har et medarbejdernummer og arbejder i Arkil. Hvad var det, de søgte udenfor virksomheden? Og hvad var det, der fik dem til at komme tilbage igen?

EN KOLLEGA KOM TILBAGE

Kulturen i Arkil og måden, kulturen efterleves på, fik Morten Sell til at søge tilbage til virksomheden.

Tekst / Eva Vindbæk Tost

Siden 1. januar 2021 har Morten Sell været tilbage i Arkil efter 4,5 år væk fra virksomheden. I dag er han projektchef i Markeds- og tilbudsafdelingen.

"Jeg er glad for at være tilbage. Jeg trives usædvanlig godt her. Nogle ting har ændret sig, flere også til det bedre. Jeg føler også, at der stadig er vigtige udviklingspotentialer her i Arkil, såsom bæredygtighed, som er en meget spændende vej at gå," siger Morten Sell.

Det var en god blanding af flere ting, der fik Morten Sell til at se sig om efter nye udfordringer i 2016.

Han var blevet utålmodig over fremdriften af enkelte udviklingsområder, og enkelte projekter ønskede han forvaltet anderledes. Og så havde han lyst til at prøve nyt.

"Efter 14 år i Arkil skulle der ske noget andet. Jeg syntes jo, at det var enormt spændende at arbejde med baneprojekter, så det arbejdede jeg med i Aarsleff Rail. Men efter 4,5 år blev det dog en lille smule "ensporet" kun at arbejde med jernbaner," fortæller Morten med et smil.

Værdisættet eller Arkil-ånden

Selvom Aarsleff var en spændende og innovativ koncern, havde Morten ikke et

ønske om at fortsætte i en anden division i Aarsleff, fordi kulturen var anderledes end i Arkil.

"Arkil er et rigtig spændende sted at være, og så er der ikke mindst en kultur, som jeg befinder mig rigtig godt i," siger Morten.

Morten Sell beskriver kulturen i Arkil som sund. Han oplever, at man er meget målrettet og fokuseret, og at der er et sundt fokus på optimal produktion og indtjening. Men også at der er en høj grad af ordentlighed og redelighed både over for vores kunder og for hinanden.

"Jeg vidste næsten, hvad jeg kom tilbage til, og jeg har ikke på et eneste tidspunkt fortrudt"

"Den der ordentlighed sætter jeg meget pris på," fortæller Morten og fortsætter:

"Jeg sætter pris på det grundlæggende værdisæt, vi har – nogle kalder det Arkil-ånden. Og her praktiserer man værdisættet, det er ikke bare noget, der er skrevet ned. Man respekterer, at man har forskellige synspunkter, det er vigtigt. Samtidig er der en høj grad af fleksibilitet og tillid, man tør give folk ansvar, når de kan forvalte det, og det fungerer rigtig godt."



Mange kendte ansigter

Det har på sin vis været let for Morten at komme tilbage til virksomheden igen, for han har arbejdet sammen med mange af kollegaerne tidligere.

"Jeg vidste næsten, hvad jeg kom tilbage til, og jeg har ikke på et eneste tidspunkt fortrudt. Jeg befinder mig utroligt godt. Og jeg er blevet taget utrolig godt imod. Det har dog været lidt svært midt i en corona-hjemsendelse, men der har det jo været en fordel, at jeg har været her før," afslutter Morten.

BLÅ BOG

Morten Sell, 60 år

Uddannet miljøingeniør i Horsens

Kommer til Arkil første gang i 2002 som første fuldtidsansat tilbudsmedarbejder i specialafdelingen.

Fra 2002 til 2016 arbejder han i specialafdelingen, hvor han også bliver tilbudschef.

Bor i Ebeltoft med sin hustru og har to udeboende børn.



Maskinfører Anders Krag viser Simone Aaberg Kærn, hvordan han navigerer med 3D-teknologi i sin maskine.

JUBILÆUMSVÆRK

Den anerkendte kunstner Simone Aaberg Kærn fortsætter sin inspirationsturné rundt på vores mange projekter. Hun har fået til opgave at lave et kunstværk i forbindelse med Arkils 80-års jubilæum.

”For mig er det et succeskriterie, at alle i virksomheden kommer til at diskutere værket. Og at alle, både specialarbejderen og økonomichefen, kan se på det og tænke, at det kunne have været dem”

Simone Aaberg Kærn



Simone Aaberg Kærn bruger et særligt tegneprogram på sin Ipad til at tegne skitser – her tegner hun en maskinfører i fuld sving på Sallingsundbroen.



Sådan blev skitsen af Anders og kollegaerne til:



Få læst højt



80-ÅRS
JUBILÆUM

Som kunstner ser Simone Aaberg Kærn linjer og figurer i alt, som kan arbejdes ind i hendes værker. Her besøger hun vores asfaltfabrik i Skive.



Håndmand Rune Haarup fremviser pæleramning i Kolding, hvor vi laver byggemodning for Vision Properties.

FAKTA

Simone Aaberg Kærn

Dansk kunstmaler, videokunstner, filminstruktør og pilot.

Medvirker som dommer i DR-serien ”Danmarks Bedste Portrætmaler.”

Bl.a. kendt for sit portræt af tidligere statsminister Anders Fogh Rasmussen.

I 1997 blev hun kåret som årets kunstner i Danmark og har også modtaget Foreningen af Danske Kunstkritikers Hæderspris.

Hendes dokumentar Smiling in a Warzone vandt en Full Frame Women in Leadership Award i 2006.

Hendes arbejde har netop været udstillet på Statens Museum for Kunst i København.

MØD ET SJAK

Hos asfaltsjakket fra Skive går jysk lune og polsk arbejdsomhed hånd i hånd.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

"Du kan roligt gå op og sige goddag til Søren," siger formand Aage Møller, da jeg ankommer til pladsen i Thisted.

Aage peger op mod udlæggerens førerhus. Inden jeg når at sige noget, råber Aage derop:

"Søren! Johannes siger, at du ligner en døven slyngel!"

Søren vender sig om, og tager demonstrativt sine høreværn på. Aage lover at oversætte, hvis jeg ikke forstår, hvad Søren siger.

"Søren er furbo. De er lidt særlige derovre," siger Aage og trækker på smilebåndet, imens han fortsætter:

"Hvis du lægger mærke til hans bukser, så kan du se, at der er en lynlås omme bag på. Der er fordi, at han gror en bette hale ud på eftermiddagen."

Mindre stress og mere glæde

Tonen er munter i sjakket, der er ved at lægge 13.000 kvm asfalt ved et nyt Biltelma-warehus i Thisted. Ud af syv gutter er de fire fra Danmark, imens tre er fra Polen. Dermed er sjakket et eksempel på en tendens, som er blevet en realitet i flere Arkil-

afdelinger – at udenlandsk arbejdskraft bliver inviteret ind i det gode selskab.

"De gør et glimrende stykke arbejde," siger Aage.

Radek er den af de tre polakker, der har været i Danmark længst. Han kom hertil som tømrer for 13 år siden, og nu kører han på sin sjette sæson som en del af Aages sjak. Men selvom han er glad for jobbet og sjakket, planlægger han at gøre den syvende sæson til den sidste i Danmark.

"Jeg har lige fået en datter, og min søn er tre år gammel. De bor sammen med min kone i Polen, og når jeg snakker i telefon med min søn, spørger han altid, hvornår jeg kommer hjem," siger Radek på en finurlig blanding af dansk og engelsk.

"De gør et glimrende stykke arbejde"

Omvendt er det med Piotr, som er Radeks svoger. Han drømmer om at samle familien i Danmark, når datteren er færdig med sin skolegang i Polen om to år.

"Jeg kan meget bedre lide kulturen her. I Polen råber chefen hele tiden ad dig for at

få dig til at arbejde hurtigere. Her er folk mindre stressede og mere glade," siger Piotr på engelsk.

Svært at forstå

Radek kører den store tromle. Når han hænger ud ad vinduet, ligner han én, der konstant har en vittig bemærkning på tungen, som kun sprogbarrieren hindrer i at komme ud. I stedet pifter han lidt ad Stefan, der med en skovl er ved at befri et brønddæksel for asfalt.

"Her er folk mindre stressede og mere glade"

"Vi arbejder godt sammen, men socialt har vi har ikke så meget sammen," fortæller Stefan.

Selvom det sker engang imellem, at sjakket også ses uden for arbejdstiden, springer Stefan som regel over.

"Det er svært, når man ikke så godt kan snakke sammen. Så er der andre, jeg hellere vil bruge min fritid sammen med, men sådan kunne det jo også have været, hvis alle på sjakket havde været danske," siger han.



Fra venstre er det Aage Møller, Pawel Jaszek, Radek Włodarczyk, Søren Hansson (bagerst), Piotr Jaszek, Frank Hansen og Stefan Lyngholm. Udlæggeren er opkaldt "Kirsten" efter en tidligere medarbejder i Asfalt Skive.



STEFAN LYNGHOLM (26)

Kom til Arkil i 2016 som nyudlært entreprenør- og maskinmekaniker. Holder af alt, der lærer, bl.a. sin båd, som han bruger til at trække ring og ski på Limfjorden.

BONUSINFO

Har været med til at udvikle sprøjtesystem på traktoren "Bette Anne", som er opkaldt efter Stefans kæreste.



RADEK RADOSŁAW WŁODARCZYK (38)

Kører på sjette sæson i Arkil, arbejdede som tømrer i Danmark i 7-8 år før det. Holder af at fiske og campere i sin fritid, når han ikke tager den 1100 km lange tur hjem til sin kone og to børn.

BONUSINFO

Avler raceduer på hobbyplan.



AAGE MØLLER (55)

Har været i Arkil siden 1992, formand siden 1998. Har arbejdet for Arkil i Irland og Grønland. Holder af at cykle i sin fritid.

BONUSINFO

Har købt en elcykel for at kunne følge med sin "hustru", som også arbejder i Arkil Asfalt.



PIOTR JASZEK (42)

Har arbejdet 20 år som tømrer i Polen, indtil han kom til Arkil i 2017. Holder af at spille boule med sine polske venner i Skive og Aarhus.

BONUSINFO

Mødte Aage Møller i Polen under et bryllup, hvor Piotrs søster blev gift med Radek. Siden sommeren 2021 har Piotrs søn Pawel også været en del af sjakket.



80ARKIL
1941 · 2021

**DET SKAL VI FEJRE
MED ET BRAG AF**



Sæt derfor **X** i kalenderen den 3. juli 2022,

hvor du med ledsager inviteres til at fejre jubilæet til en
stor vejfest *midt på Tour de France-ruten.*

I vil på dagen kunne opleve:

- Et brag af en fest i gult med masser af god mad og drikke
- Tour de France på tætteste hold – både på storskærm og med adgang til tribune
- Et væld af forskellige aktiviteter i løbet af dagen
- Musikalsk underholdning med et af Danmarks bedste live bands og musikalske kunstnere for enhver smag

**Festen foregår i Haderslev, begynder kl. 12.00 og slutter kl. 20.00.
Kommer I langvejs fra, vil I blive transporteret i bus.**

Følg med på alle Arkils medier hen over foråret og sommeren, hvor vi løbende vil bringe spændende nyheder om dagen.



FØDSELSDAGE

20 år

15-01 Torben Henry Jørgensen, 31 Anlæg, Aarhus
07-03 Magnus Larsen, 28 Anlæg, Aalborg
25-03 Alexander Due-Kristensen, 7 Kolding Forsyning

30 år

23-01 Danni Bjørn Kongstedt, 7 Kolding Forsyning
16-03 Nikolaj Møller Carstensen, 109 Anlæg, Greve
18-03 Miki Irring Eriksen, 18 Anlæg, Odense
19-03 Tommy Hansen, 108 Anlæg, København

40 år

20-01 Kenneth Lindskov Christiansen, 110 Anlæg, Næstved
19-03 Daniel Ditlev, 110 Anlæg, Næstved
23-03 Martin Degn, 16 Stürup A/S - Vognmand

50 år

01-01 Mikael Truelsen, 110 Anlæg, Næstved
03-01 Michel Hermansen, 110 Anlæg, Næstved
17-01 Christian Thomsen, 5420 BSM Koldasfalt
23-01 Kenneth Andreasen, 6020 Udlægning Sjælland
25-01 Johnni Ejner Jensen, 110 Anlæg, Næstved
29-01 Lasse Ulrik Jensen, 109 Anlæg, Greve
05-02 Tony Stilhoff Hansen, 110 Anlæg, Næstved
07-02 Kim Brendy Mejer, 15 Stürup A/S - Anlæg

09-02 Thomas Bloch Madsen, 210 Mtv. drift Sjælland
03-03 Lars Worsøe, 15 Stürup A/S - Anlæg
11-03 Christian Jermiin Andersen, 824 Fundering, Miljøteknik
14-03 Dorte Worsøe Sørensen, 5098 Fællesudgifter Syd

60 år

13-01 Romuald Malka, 7 Kolding Forsyning
15-01 Jan Ankjær Bolander, 28 Anlæg, Aalborg
19-01 Kaj Gravgård Sørensen, 49 Værksted, Esbjerg
20-01 Mirosław Trzcinski, 12 Anlæg, Sønderbprg
26-01 Knud Kristensen, 15 Stürup A/S - Anlæg
13-02 Finn Pedersen, 15 Stürup A/S - Anlæg
17-02 Bjarne Hansen, 205 Motorvejsdrift og Brodrift
19-02 Robin Buch, 205 Motorvejsdrift og Brodrift
06-03 Kenneth Sonne, 825 Fundering, Miljøteknik
08-03 Jan Nielsen, 5020 Udlægning Syd
09-03 Jørgen Søndergaard, 2 Fællesadministration
17-03 Ole Hansen, 225 Vejservice Afvanding
19-03 Frank Bjarne Nielsen, 8 Kolding Anlæg
20-03 Ole Andersen, 205 Motorvejsdrift og Brodrift
23-03 Niels Erik Madsen, 12 Anlæg, Sønderborg
25-03 Preben Lauritz Hansen, 220 Vejservice Tønder

70 år

08-03 Egon Bredvig, Stürup A/S - Vognmand

JUBILÆER

10 års jubilæum

01-01 René Hald, 28 Anlæg, Aalborg
01-01 John Hansen, 109 Anlæg, Greve
01-01 Henrik Guldberg Sørensen, 5098 Fællesudgifter Syd
09-01 Peter Leo Hansen, 109 Anlæg, Greve
12-03 René Vinther, 810 Borede fundamenter

25 års jubilæum

11-03 Karsten Nielsen, 28 Anlæg, Aalborg

**Glædelig Jul
& Godt Nytår**





Få læst højt

Løgbog 4:4

LIGE(SINDEDE) BØRN LEGER BEDST

Tekst / Ronja Jonasson

John Jensen stiller skoene ved døren, da han træder ind i skurvognen ved Bispebjerg Hospital. Han sætter dem i skoreolen og tager i stedet et par sorte hjemmesko på. Entrepriseleder Janus Olesen kommer ham i møde fra sit kontor. Han har også sorte hjemmesko på.

"Dem købte jeg til os, da vi startede på projektet," griner Janus.

Og på sin vis er de matchende hjemmesko et godt billede på samarbejdet mellem Janus fra Arkil og John, der er byggeleder i Københavns Kommune.

"Det er ikke alle byggeledere, der har deres faste gang ude på projekterne. Men sådan foretrækker jeg at arbejde, for ellers kan man dårligt følge med," siger John, der har sit eget kontor i skurvognen.

Læring og løsninger

John og Janus sætter sig ved et bord og gør status. Desværre er vi kommet bagud på projektet, hvor der kun er bygget to af de fire klimaperroner, der skulle stå klar nu.

"Udfordringen har blandt andet været, at vi er stødt på forskellige ledninger, når vi gravede," forklarer Janus og uddyber:

"Når man støder på et 132 kW kabel, der ikke ligger som på tegningen, og beder om at få det lukket, så er det ikke lige noget, der sker i morgen. Og så går tingene lidt i stå." John nikker og tilføjer:

"Janus er meget pragmatisk og løsningsorienteret. Når problemet opstår, kunne man jo bare smide hænderne op i luften og sige, at nu kan vi ikke komme videre. Men Janus driver tingene fremad," siger han.

På Tagensvej laver de nu prøvegravninger på de kommende strækninger, så de kan håndtere eventuelle udfordringer på forkant – en vigtig læring, som man ifølge John bør tage med sig til lignende projekter.

"Nogle ting ved man ikke, før man står der, men andre kan man undgå ved at planlægge fremad," fortæller John, indtil han bliver afbrudt af sin telefon, fordi et lyssignal på en nærliggende parallelvej er ude af drift.

Fælles forståelse

"Skal vi gå ud og se på det," spørger John, og de to par hjemmesutter bliver skiftet ud med sikkerhedssko.

"Det er et spændende projekt, det her", siger han, da de to går forbi en udgravning, hvor kassetterne til vandafledning snart skal i jorden. Han har før lavet skybrudssikring i Københavns Kommune, men primært på større arealer. Men regnvandshåndtering i de tætte byrum, hvor pladsen er knap, er en helt anden øvelse, som interesserer John, der selv har 10 års erfaring i entreprenørbranchen.

"Det har virkelig gavnet samarbejdet, at vi ligesom taler samme sprog. For John har prøvet det hele i praksis, så derfor kan vi nemt træffe hurtige beslutninger," forklarer Janus, som håber, at de to får mulighed for at arbejde sammen på andre opgaver:

"Udbuddet på Tagensvej Etape 2 kommer i starten af det nye år. Og i Københavns Kommune lægges der ikke kun vægt på pris, men også andre faktorer. Så vi må se, om vi er heldige at vinde den også."

FAKTA

Tagensvej - Etape 1

BYGHERRE Københavns Kommune

PERIODE marts 2021 - april 2022

KONTRAKTSUM 21,2 mio. kroner

PROJEKTBEKRIVELSE

Ombygning af Tagensvej. Projektet omfatter tiltag for busfremkommelighed, skybrudssikring og genopretning på strækningen fra Bispebjerg Station til Frederiksborgvej.





HR-CHEFEN: VI SKAL TAGE GODT IMOD

Hvad er vigtigst i mødet med nye kollegaer fra andre lande? At vi tager lige så positivt imod dem, som vi tager imod nye danske kollegaer. Der ligger meget rummelighed i Arkil-ånden, og i mange afdelinger har de allerede bevist, at de formår at gøre udenlandske medarbejdere til en integreret del af sjakkene.

På den måde bliver den udenlandske arbejdskraft netop til det gode supplement, som vi har brug for, når nu der er så stor mangel på kvalificeret dansk arbejdskraft, som det er tilfældet.

Hvilke tiltag har HR i støbeskeen på området?

Der er flere ting. Vi kommer for eksempel til at samle op på nogle overordnede retningslinjer for, hvordan udenlandske kollegaer bedst kommer i gang ude i afdelingerne. Vi kommer også til at se nærmere på, hvordan vi kan understøtte den sprogundervisning, som er så vigtig for at blive en integreret del af både samfundet og arbejdspladsen. Og i samarbejde med Arbejdsmiljø-afdelingen kommer vi også til at lave instruktioner, der kan få de nye kollegaer op på det høje sikkerhedsniveau, som vi kender det i Arkil.

Det er vigtigt for mig at understrege, at vi i arbejdet med de her tiltag vil trække på de mange gode erfaringer, som allerede er gjort ude i afdelingerne.

Hvordan er arbejdsvilkårene for udenlandske medarbejdere i Arkil?

De bliver aflønnet efter overenskomsten på samme vilkår som kollegaer, der bor i Danmark. Det vil sige ud fra deres kompetencer og kvalifikationer på lige fod med alle andre.

Hvis medarbejderne er ansat igennem et vikarbureau, tjekker vi løbende, at de bor under ordentlige forhold, og at de får den rigtige løn, feriepenge og pension.

Hvad gør I for at fastholde de dygtigste udlændinge?

Vi tilbyder fast ansættelse til de udenlandske kollegaer, som kommer til Arkil igennem et vikarbureau, og som gør det godt. Vi tilbyder også sprogundervisning tilpasset til arbejdstiden. Men der ligger også en opgave hos de danske kollegaer, for det er jo ude på pladsen og i skurvognen, at de nye kollegaer fra andre lande kommer til at føle sig som en del af fællesskabet, så de bliver hos os.

SPROGBARRIERER OG GODE PENGE

Kim Thomsen og Pawel Zborowski arbejder begge på det samme betonprojekt i Kastrup, men deres baggrund er vidt forskellig.



Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Vejviseren har talt med to medarbejdere om, hvordan det er at arbejde på et projekt, hvor størstedelen af Arkils medarbejdere er vikarer fra Polen. Her er deres historier.

Kim Thomsen, 27 år.

Har arbejdet med beton i ti år, fungerer som sjakbajs.

Når vi tager et toolbox-møde om morgenen, så siger jeg det på engelsk. Så står der en og oversætter, og jeg sørger for at holde pauser, så han får det hele med. Men det ville være meget nemmere, hvis jeg bare kunne sige det på dansk.

På afstand kan det nogle gange se ud som om, at de polske vikarer bare står og kigger. Men ofte er de jo bare i tvivl om, hvordan de skal løse en opgave og kan ikke lige få øje på en, de kan spørge.

Måske burde man have en to-sproget teamleder herude, som de kan gå til. Når der kommer en hen til mig, som ikke rigtig kan engelsk, så går der tid med at finde ud af, hvad han egentlig vil. Hvis der kom en polsk teamleder, som kunne formulere et pro-

blem på engelsk, så vi kunne bruge tiden på at finde en løsning.

Her på pladsen sidder de danske og de polske medarbejdere ikke i samme skurvogn. Jeg tror, at jeg ville have svært ved at koble fra i min pause, hvis vi skulle sidde sammen.

Jeg tror, at det vil skabe motivation, hvis vi begynder at hive nogle af dem ind i Arkil. Så ville snakken gå om, at man kan blive fastansat, hvis man gør det godt. Men det skal selvfølgelig være sådan, at de kan komme hjem, for selvfølgelig vil de hjem til deres kone og børn oftere, end vi holder ferie.

Jeg er egentlig god til engelsk, og jeg har fuldstændigt styr på i Counter-Strike, for det var sådan, jeg lærte det. Men der er alligevel mange fagudtryk inden for beton, som jeg ikke kender på engelsk. Og sådan er det sikkert også for de polske kollegaer.

Pawel Zborowski, 21 år.

Havde et halvt års erfaring med beton, da han kom til Arkil i august 2021.

Det er meget anderledes at arbejde med beton her end i Polen. Tegningerne er anderledes, og det er første gang, jeg har været med til at lave forskalling med forme i stedet for træ.

Der er også stor forskel på formandens måde at være på. Min erfaring i Polen og Tyskland er, at formanden hele tiden presser dig til at arbejde hurtigere og hurtigere. Der foregik arbejdet hele tiden under pres, og det var enormt stressende. Jeg kan meget bedre lide det her.

Jeg synes, at jeg både arbejder godt sammen med danskere og andre fra Polen. Lige nu går jeg sammen med Kim Melhede og laver rør. Han har nogle idéer, og det har jeg også. Vi lytter til hinanden, og så opstår der et godt teamwork.

Det var lysten til at prøve noget nyt og tjene penge, der førte mig til Danmark. Her tjener jeg tre-fire gange så meget som i Polen. På sigt drømmer jeg om at bygge et hus, få en familie og være økonomisk uafhængig. Jeg har ikke besluttet mig for, hvor jeg vil slå mig ned, men det kunne sagtens blive i Danmark.

I begyndelsen var vi kun tre fra Polen på pladsen her. Vi fik et rigtig godt forhold til de danske kollegaer. Nu er vi over 30 fra Polen, og når nu du spørger, om noget kunne gøres anderledes, så kunne det måske være godt med nogle flere teamledere.

Først troede jeg, at jeg bare skulle være her i to måneder, men nu kommer jeg til at være her, indtil projektet er færdigt. I begyndelsen vidste jeg ikke, hvad jeg skulle gøre, men nu går det meget hurtigere. Formanden Brian og de andre danskere har lært mig meget.





SPROGBARRIERER OG GODE PENGE

Kim Thomsen og Pawel Zborowski arbejder begge på det samme betonprojekt i Kastrup, men deres baggrund er vidt forskellig.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Vejviseren har talt med to medarbejdere om, hvordan det er at arbejde på et projekt, hvor størstedelen af Arkils medarbejdere er vikarer fra Polen. Her er deres historier.

Kim Thomsen, 27 år.

Har arbejdet med beton i ti år, fungerer som sjakbajs.

Når vi tager et toolbox-møde om morgenen, så siger jeg det på engelsk. Så står der en og oversætter, og jeg sørger for at holde pauser, så han får det hele med. Men det ville være meget nemmere, hvis jeg bare kunne sige det på dansk.

På afstand kan det nogle gange se ud som om, at de polske vikarer bare står og kigger. Men ofte er de jo bare i tvivl om, hvordan de skal løse en opgave og kan ikke lige få øje på en, de kan spørge.

Måske burde man have en to-sproget teamleder herude, som de kan gå til. Når der kommer en hen til mig, som ikke rigtig kan engelsk, så går der tid med at finde ud af, hvad han egentlig vil. Hvis der kom en

polsek teamleder, som kunne formulere et problem på engelsk, så vi kunne bruge tiden på at finde en løsning.

Her på pladsen sidder de danske og de polske medarbejdere ikke i samme skurvogn. Jeg tror, at jeg ville have svært ved at koble fra i min pause, hvis vi skulle sidde sammen.

Jeg tror, at det vil skabe motivation, hvis vi begynder at hive nogle af dem ind i Arkil. Så ville snakken gå om, at man kan blive fastansat, hvis man gør det godt. Men det skal selvfølgelig være sådan, at de kan komme hjem, for selvfølgelig vil de hjem til deres kone og børn oftere, end vi holder ferie.

Jeg er egentlig god til engelsk, og jeg har fuldstændigt styr på i Counter-Strike, for det var sådan, jeg lærte det. Men der er alligevel mange fagudtryk inden for beton, som jeg ikke kender på engelsk. Og sådan er det sikkert også for de polske kollegaer.

Pawel Zborowski, 21 år.

Havde et halvt års erfaring med beton, da han kom til Arkil i august 2021.

Det er meget anderledes at arbejde med beton her end i Polen. Tegningerne er anderledes, og det er første gang, jeg har været med til at lave forskalling med forme i stedet for træ.

Der er også stor forskel på formandens måde at være på. Min erfaring i Polen og Tyskland er, at formanden hele tiden pres-

ser dig til at arbejde hurtigere og hurtigere. Der foregik arbejdet hele tiden under pres, og det var enormt stressende. Jeg kan meget bedre lide det her.

Jeg synes, at jeg både arbejder godt sammen med danskere og andre fra Polen. Lige nu går jeg sammen med Kim Melhede og laver rør. Han har nogle idéer, og det har jeg også. Vi lytter til hinanden, og så opstår der et godt teamwork.

Det var lysten til at prøve noget nyt og tjene penge, der førte mig til Danmark. Her tjener jeg tre-fire gange så meget som i Polen. På sigt drømmer jeg om at bygge et hus, få en familie og være økonomisk uafhængig. Jeg har ikke besluttet mig for, hvor jeg vil slå mig ned, men det kunne sagtens blive i Danmark.

I begyndelsen var vi kun tre fra Polen på pladsen her. Vi fik et rigtig godt forhold til de danske kollegaer. Nu er vi over 30 fra Polen, og når du spørger, om noget kunne gøres anderledes, så kunne det måske være godt med nogle flere teamledere.

Først troede jeg, at jeg bare skulle være her i to måneder, men nu kommer jeg til at være her, indtil projektet er færdigt. I begyndelsen vidste jeg ikke, hvad jeg skulle gøre, men nu går det meget hurtigere. Formanden Brian og de andre danskere har lært mig meget.



HR-CHEFEN: VI SKAL TAGE GODT IMOD

Vejviseren har talt med HR-chef Helle Juhl om udenlandsk arbejdskraft i Arkil.

Hvad er vigtigst i mødet med nye kollegaer fra andre lande?

At vi tager lige så positivt imod dem, som vi tager imod nye danske kollegaer. Der ligger meget rummelighed i Arkil-ånden, og i mange afdelinger har de allerede bevist, at de formår at gøre udenlandske medarbejdere til en integreret del af sjakkene.

På den måde bliver den udenlandske arbejdskraft netop til det gode supplement, som vi har brug for, når nu der er så stor

mangel på kvalificeret dansk arbejdskraft, som det er tilfældet.

Hvilke tiltag har HR i støbeskeen på området?

Der er flere ting. Vi kommer for eksempel til at samle op på nogle overordnede retningslinjer for, hvordan udenlandske kollegaer bedst kommer i gang ude i afdelingerne. Vi kommer også til at se nærmere på, hvordan vi kan understøtte den sprogundervisning, som er så vigtig for at

blive en integreret del af både samfundet og arbejdspladsen. Og i samarbejde med Arbejdsmiljø-afdelingen kommer vi også til at lave instruktioner, der kan få de nye kollegaer op på det høje sikkerhedsniveau, som vi kender det i Arkil.

Det er vigtigt for mig at understrege, at vi i arbejdet med de her tiltag vil trække på de mange gode erfaringer, som allerede er gjort ude i afdelingerne.

Hvordan er arbejdsvilkårene for udenlandske medarbejdere i Arkil?

De bliver aflønnet efter overenskomsten på samme vilkår som kollegaer, der bor i Danmark. Det vil sige ud fra deres kompetencer og kvalifikationer på lige fod med alle andre.

Hvis medarbejderne er ansat igennem et vikarbureau, tjekker vi løbende, at de bor under ordentlige forhold, og at de får den rigtige løn, feriepenge og pension.

Hvad gør I for at fastholde de dygtigste udlændinge?

Vi tilbyder fast ansættelse til de udenlandske kollegaer, som kommer til Arkil igennem et vikarbureau, og som gør det godt. Vi tilbyder også sprogundervisning tilpasset til arbejdstiden. Men der ligger også en opgave hos de danske kollegaer, for det er jo ude på pladsen og i skurvognen, at de nye kollegaer fra andre lande kommer til at føle sig som en del af fællesskabet, så de bliver hos os.