

VEJVISEREN

2021:2

TRE FORMÆND: SÅDAN BRUGER VI TOOLBOX-MØDET



HÅRD TONE = ULYKKER

Vi kan undgå mange ulykker ved at rydde op og snakke ordentligt til hinanden, viser rundspørge.

FORURENINGVARMETVÆK

Olieforurenet jord under en bygning bliver rensat ved hjælp af opvarmning til 220 grader.

KONKURRENCE

Nu kan det også give en flot præmie at slå et ekstra slag for sikkerheden.



04 HØJ AKTIVITET
Travlheden fortsætter, vurderer direktionen.

05 KONKURRENCE
Præmier på højkant til dem, der kæmper for sikkerhed.

06 ULYKKER
Færre kommer til skade, når de er trygge.

10

MØD ET SJAK

De er forskellige, og det gør sjakket til en hårdtslående duo.



12

HAVVANDSLEDNING

Stort projekt skal give fjernvarme fra havvand i Esbjerg.



16

BROBYGNING

Ikke alt er gået efter planen, men Masnedø Underpass er godt på vej.



20

MIG OG MIN MASKINE

Mød formanden på en af landets største udlæggere.



14 TOOLBOX-MØDER
Tre formænd fortæller, hvordan de bruger mødet.

22 OLIEFORURENING
Kompliceret forurening blev varmet væk.

26 VEJVISEREN
Kom med en tur igennem Vejviserens historie.

Vejviseren er Arkils medarbejderblad. Udkommer fire gange om året.

Oplag
1.800

Udgiver:
Arkil A/S
Søndergård Alle 4, 6500 Vejens
Tlf.: 73 22 50 50
E-mail: arkil@arkil.dk
www.arkil.dk

Årgang 40

Redaktion:

Direktionsassistent
Gitte Holm
Kommunikationskonsulent
Johannes Hartkopf-Mikkelsen
Kommunikationskonsulent
Eva Vindbæk Tost
Kommunikationskonsulent
Ronja von Stamm Jonasson
Grafiker
Vibeke Larsen
Mediegrafikerelev
Rasmus S. Pryds

Vi tager gerne imod ideer til artikler eller emner, der kan tages op i Vejviseren. Skriv til kommunikation@arkil.dk.

Næste nummer udkommer i september 2021

HVAD ER DET VIGTIGSTE I DAG?



JØRGEN SØNDERGAARD
Adm. direktør

Vi befinder os i en usædvanlig tid. Imens dele af samfundet er ved at åbne op efter lang tids nedlukning, brager aktiviteten derudaf i vores branche.

Derfor er det vigtigt at have prioriteterne på plads. Vi skal levere høj kvalitet. Vi skal blive færdige til tiden, og vi skal behandle hinanden, borgere og kunder med respekt. Men uden undtagelse er der én ting, som altid vil være det vigtigste – vi skal komme hele og uskadte hjem fra arbejde.

I Arkil har vi for længst besluttet, at vi vil være den virksomhed i branchen, som har det laveste antal arbejdsulykker. Vi klarer os godt, men vi kan og skal gøre det bedre.

Det kommer til at kræve noget af os alle – både af os i ledelsen, formanden på pladsen og af jer i produktionen. Fra centralt

hold har vi truffet tre beslutninger, som I kommer til at møde i den kommende tid:

1. Vi laver ikke nye kampagner, før vi er sikre på, at de allerede kendte kampagner og tiltag er gennemført overalt i organisationen. Derfor vil I måske blive præsenteret for noget, som I har hørt før, men jeg håber, at I vil tænke over budskabet endnu en gang.

2. Over halvdelen af alle vores arbejdsulykker sker for medarbejdere med mindre end to års anciennitet. Derfor vil vi sikre, at alle medarbejdere møder en ambassadør for arbejdsmiljø i løbet af deres første uge hos os.

3. Alle skal høres. Alle skal informeres. Derfor er toolbox-møder kommet for at blive på samtlige byggepladser. Det er vores og

jeres garanti for, at der bliver snakket om sikkerheden på pladsen mindst én gang om ugen.

Både den øvrige direktion og jeg selv tror på, at antallet af arbejdsulykker vil komme endnu længere ned, når alle gennemfører de her tiltag i fællesskab. Tiltagene er allerede meldt ud til afdelingscheferne, så I skulle gerne mærke en øget indsats ude på pladserne fremover.

Til slut vil jeg gerne komme med en opfordring: Sig fra, hvis sikkerheden ikke er i orden. Sig til, hvis sikkerheden kan blive bedre. Og mind hinanden om, at det allervigtigste er, at I kommer hjem i samme stand, som da I tog på arbejde.

God arbejdslyst og god sommer!

3 SKARPE

Hvad er de største udfordringer ved at nedbringe antallet af arbejdsulykker?

Det kan ofte føre til ulykker, at folk i deres iver vil gøre noget hurtigt. Den skal vi have vendt, så de i stedet bruger to minutter mere på at overveje, om det, vi har gang i, er sikkerhedsmæssigt i orden.

De skal hellere standse gravemaskinen og spørge sig selv, om det er godt nok. Store maskiner og kæder er farlige, og mange gange er det tankeløshed, der fører til ulykker.

Hvad giver et bedre arbejdsmiljø og færre ulykker på din plads?

Det gør toolbox-møderne, for her bliver sikkerhed bragt i tale både dagligt og ugentligt. Jeg bruger gode idéer fra arbejdsmiljøorganisationen som udgangspunkt i snakken med medarbejderne på pladserne.

Jeg forsøger også at få mine medarbejdere til at undgå den der tilgang med, at "vi skal lige nå det her inden fyraften...". Det kan ofte ende med en ulykke.

Hvordan introducerer du nye medarbejdere til arbejdsmiljø?

Jeg gennemgår sikkerhedsintroduktionen sammen med den nye medarbejder og arbejdsmiljøambassadøren. Vi tager også en tur rundt på pladsen sammen, hvor vi blandt andet kigger i værktøjscontaineren og får styr på grej og værnemidler.

Jeg gør også kollegaerne opmærksomme på, at der er kommet en ny i sjakket. Det er vigtigt at tage hensyn, fordi man som ny er helt fyldt op af nye indtryk den første tid.

CHRISTIAN ANDERS LANGBALLE
Formand
Anlæg Greve





TRAVLHED I ALLE ENHEDER

Sommeren er højsæson i Arkil, og vi oplever stor travlhed rundt omkring i organisationen.

Der er godt gang i hjulene, og ordrebekendelsen er rigtig god. Faktisk er den endnu højere nu, end den var på samme tidspunkt sidste år. Så vi får også travlt resten af året, og derfor forventer vi også at nå et årsresultat på samme flotte niveau som i 2020. Fra direktionen vil vi gerne takke jer alle for den indsats, I yder hver dag.

Vi vurderer, at travlheden kommer til at fortsætte ind i de kommende år. Det betyder, at vi også fremover får brug for alle hænder – og meget gerne flere til.

Som det er sket mange gange før, tilpasser vi os løbende de markeder, som vi er til stede i. En af tilpasningerne kommer til at ske inden for vejsservice, hvor vi fra årsskiftet mister vores to kontrakter for Vejdirektoratet.

Divisionen Vejsservice fortsætter og vender nu fokus mod andre områder. Vi vil selvfølgelig gøre en stor indsats for at beskæftige alle vores dygtige medarbejdere, som i dag arbejder på Vejdirektoratets kontrakter. Det kan enten være i andre områder i Vejsservice eller måske i andre divisioner i

Arkil. Hvis det kræver omskoling, så finder vi også ud af det.

Nu står sommerferien for døren, og det ser heldigvis ud til, at corona er ved at slippe sit kraftige tag i samfundet. I Arkil er vi kommet godt igennem pandemien, hvilket i alle i høj grad har bidraget til. Så fremtiden ser lys ud, også på det punkt.

I ønskes alle en god og velfortjent sommerferie.

Direktionen

DE LØB MED ARKILS HÆDERSPRIS 2020

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Arkils byggeplads på Kastellet i København lå badet i sol, da uddelingen af Arkils Hæderspris 2020 endelig kunne løbe af stablen tirsdag d. 8. juni. Og det var to glade vindere, der i selskab med familie og venner endelig kunne modtage deres pris.

Arkils Hæderspris blev uddelt første gang i 2019. Formålet er at hylde personer, som har gjort noget særligt for at tiltrække kvinder til byggebranchen, hvor blot ni pct. af arbejdsstyrken i dag er kvinder.

Hædersprisen består egentlig af to priser, og Indsatsprisen gik i år til murer Mette

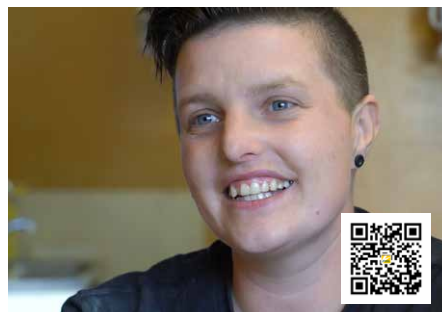
Schak Dahlmann. Hun modtager prisen som en anerkendelse af det store arbejde, hun har gjort for at skabe bedre plads til forskellighed i branchen. Hun har blandt andet brugt sin fritid på at bidrage til udviklingen af en skurvogn, der tilgodeser begge køn, og hun har en stor del af æren for, at unisex-skurvogne bliver standarden fremover.

Elevprisen gik til elektrikerlærling Anna Kobbeltvedt fra EUC Nordvestsjælland. Ud over at hun strålende eksempel på, at kvinder kan trives på en håndværksmæssig uddannelse, er prisen også en anerkendelse af Anna Kobbeltvedts store engagement i blandt andet BOSS Ladies.

**VINDER AF ELEVPRISEN
ANNA KOBBELTVEDT**



**VINDER AF INDSATSPRISEN
METTE SCHAK DAHLMANN**



Mød de to prismodtagere i videoerne herunder.

OVERRÆKKELSEN AF PRISERNE



ER DU EN ARKIL TOOLBOX'ER?

Har du gjort noget ekstra omkring sikkerheden på toolbox-møderne? Så har du muligheden for flotte præmier.



Tekst / Eva Vindbæk Tost

Nu er tiden inde til at give et anerkendende skulderklap til 22 kollegaer, der ved at slå et slag for toolbox-møder også slår et slag for sin egen og kollegaernes sikkerhed.

Efter sommerferien går jagten ind på 22 kollegaer, der har gjort sig særligt bemærket ved at slå et slag for toolbox-møder. Det er Ellen og Ove Arkils Fond, som har doneret 100.000 kr. til arbejdet med arbejdsmiljø i Arkil, og det er blevet besluttet, at pengene skal bruges til at kåre og hylde de personer, som er med til at skabe det gode arbejdsliv.

Vi har sat os for at finde én kollega under hvert af de 22 arbejdsmiljøudvalg. Når fokus ligger på lige netop toolbox-møder, hænger det sammen med, at toolbox-møder er en væsentlig del af målsætningerne for arbejdsmiljø i 2020-21.

"Derfor ønsker vi at fastholde fokus på, at der bliver afholdt toolbox-møder," siger arbejdsmiljøchef Tina Thaarup Jakobsen og fortsætter:

"Men det er også for at fremhæve og fejre de personer, som går forrest for at få toolbox-møderne implementeret som en fast del af hverdagen og arbejdslivet i Arkil. Og som har fået gode ting til at lykkes ved hjælp af toolbox-mødet."

Arkils toolbox-priser afløser i år Arbejdsmiljøprisen 2021.

Husk at indstille

Anerkend en kollega, som arbejder for det gode arbejdsliv og arbejdsmiljø – indstil personen til Arkil Toolbox'er fra 2. august til 30. september.

Forhør dig hos dit lokale arbejdsmiljøudvalg, hvor du skal sende din indstilling og begrundelse hen.

Præmier til den gode indsats

Hvert arbejdsmiljøudvalg skal kåre deres Arkil Toolbox'er. Der følger både en individuel og en fælles præmie med kåringen.

Alle Arkil Toolbox'ere vil modtage et diplom og et gavekort på 1200 kr. skattefrit. Der er også en præmie til den afdeling, som Arkil Toolbox'eren er en del af. Afdelingen vil modtage 3000 kr. til at fejre prismodtageren i fællesskab. Om det skal være

Hvem kan blive en Arkil Toolbox'er?

Prisen Arkils Toolbox'er 2021 er en anerkendelse af en medarbejder, som har gjort noget nyt, indført nye initiativer, kommet med gode ideer, presset på for at få noget igennem, stillet spørgsmål, forsøgt at engagere kollegaerne i toolbox-mødet, taget hånd om en ny kollega eller noget helt andet.

med et besøg af en pølsevogn, romkugler hver onsdag i 10 uger eller en omgang bowling, det er op til afdelingen at beslutte.

Inspiration til, hvem du f.eks. kan indstille:

- Formand, som har taget toolbox-mødet til sig og er begyndt at afholde toolbox-møder.
- Arbejdsmiljøambassadør, der gør det godt og gør en forskel i en positiv retning.
- Medarbejder, der tør stille spørgsmål. Eller som siger: "Godt du spørger". Og som tør sige fra.
- Medarbejder, som på et toolbox-møde har gjort opmærksom på et problem, der kunne resultere i en ulykke, men hvor man ændrede fremgangsmåde.
- Formand, som har øget trivslen ved at bruge toolbox-mødet.
- Formand, som er blevet bedre til at skabe overblik og klar kommunikation ved at holde toolbox-møde.
- En arbejdsmiljørepræsentant, som spiller en aktiv rolle på toolbox-møderne.

”MAN SIGER SJÆLDENT FRA HVIS MAN ER UTRYG”

Der sker ofte flere ulykker på de pladser, hvor tonen er hård. Sådan lyder det fra Claus Lundgaard, divisionsdirektør i Anlæg Hovedstaden, som netop har skrevet en stor opgave om arbejdsulykker i Arkil.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Der er en sammenhæng mellem antallet af arbejdsulykker og omgangstonen på pladsen. Det har også en betydning, at der er ryddet op på pladsen. Og hvis man ikke er tryk, overskygger det alt andet.

Sådan lyder nogle af de konklusioner, som divisionsdirektør Claus Lundgaard har fundet frem til. I forbindelse med sin HD-ud-dannelse har han skrevet en stor opgave om arbejdsulykker i Arkil, hvor han blandt

Divisionsdirektør Claus Lundgaard fortæller, at han sætter meget stor pris på alle de samtaler, som han har haft i forbindelse med sin opgave.



andet har været ude på forskellige pladser for at interviewe forskellige formænd.

”Hvis vi ikke er trykke ved at være på vores arbejdsplads, kan vi ikke blive bedre til vores arbejde. For så overskygger utrygheden alt andet”

Han har også bedt en stor del af de timelønnede på Sjælland om at udfylde et spørgeskema. Her fandt han ud af, at når man sammenligner svarene fra de teams, der har været udsat for flest ulykker, med svarene fra de teams med færrest ulykker, er der især én ting, som springer i øjnene.

Må ikke risikere hån

Her kommer et eksempel: Hvis en medarbejder mener, at en kranfører er ved at løfte noget jern på en måde, der går ud over sikkerheden, så skal medarbejderen kunne sige fra over for kranføreren – vel at mærke uden, at medarbejderen risikerer at blive nedgjort af hverken kranføreren eller andre kollegaer.

”Mange gange er det jo ikke formanden, men de timelønnede, som ved, hvordan man gør tingene smartest”

”Det betyder bare rigtig meget, at man snakker ordentligt til hinanden på pladsen. For man siger sjældent, hvis man er utryk,” siger Claus Lundgaard.

Et af spørgsmålene var, hvornår de har det bedst på jobbet. Her svarede næsten halvdelen af medarbejderne i de sjællandske teams, der har været udsat for flest arbejdsulykker i 2020, at de har det bedst, når de føler sig trykke på arbejdspladsen.

105

Arbejdsulykker var der i Arkil i 2020

I de teams med færrest ulykker er det kun en ud af 20 medarbejdere, der fremhæver trykghed som det vigtigste. Her betyder det mest, at der er mulighed for at udfolde sine evner.

Bliver blind på rod

Et andet spørgsmål til medarbejderne var, hvornår man rydder op på pladsen. Her svarer syv ud af ti medarbejdere i de teams, der har færrest ulykker, at de rydder op, så snart de ser noget rod. I de teams med flest ulykker gælder det kun for hver tredje medarbejder – resten rydder op, når formanden beder dem om det, eller når en kollega spørger om hjælp.

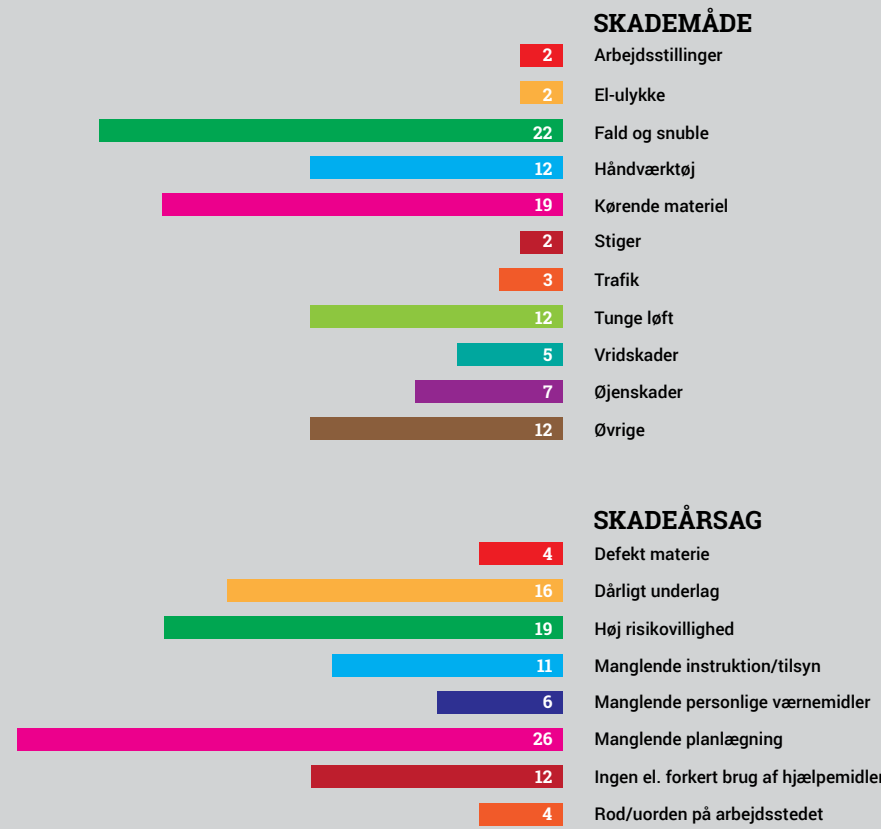
”Det er klart, at det er nemmere at komme til skade på pladsen, hvis der ligger bunker af gamle rør, eller hvis der er jordknolde over det hele efter et gravearbejde, der er gået for hurtigt,” siger Claus Lundgaard.

Han tilføjer, at man nemt kan blive blind over for den slags rod, når man hele tiden går på den samme byggeplads. Det er blandt andet derfor, det er så vigtigt med toolbox-møderne, vurderer han.

”Så får man jo snakket om det i fællesskab. Mange gange er det jo ikke formanden, men de timelønnede, som ved, hvordan man gør tingene smartest. For det er jo dem, som er der, hvor de farlige situationer opstår,” siger Claus Lundgaard.

SÅDAN SKER ULYKKERNE I ARKIL

Manglende planlægning og høj risikovillighed er de hyppigste årsager til arbejdsulykker i Arkil i 2019



Arbejdsulykkernes art og årsag blev opgjort, inden 2020 var afsluttet. Ifølge Arbejds miljø er mønsteret dog det samme i 2020.



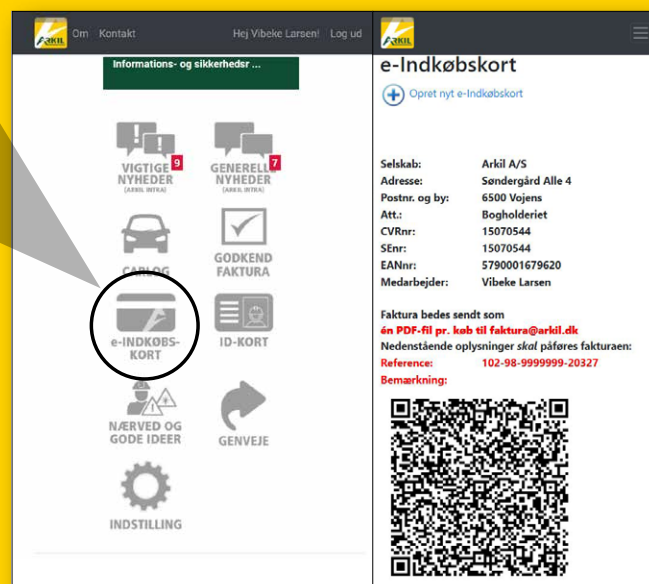
VIDSTE DU ...



G4S SHIELDalarm

G4S tilbyder en særlig god pris på et alarmsystem, der hjælper med at sikre dit private hjem mod brand og indbrud.

Find mere information på **Arkil Intra** under medarbejderfordele, eller søg **G4S**.



E-indkøbskort

E-indkøbskortet er din ven, når du køber ind på vegne af Arkil.

På service.arkil.dk kan du nemt oprette et e-indkøbskort, som du kan forsyne med sagsnummer.

Så har du altid sagsnummeret ved hånden, når det skal på en faktura.

Du har mulighed for at oprette flere med forskellige sagsnumre – f.eks. dem, du bruger ofte.



KORT NYT

NYT FRA SKRIVEBORDET

HR

Hjælp os med at finde din næste kollega

Vi har højsæson lige nu i Arkil, og der er heldigvis rigtig travlt over hele linjen.

Det betyder også, at vi altid kan bruge nye, dygtige kolleger. Vi har i skrivende stund hele 27 ledige stillinger fordelt både i produktionen og i projektledelsen. Vi mangler næsten alt, lige fra formænd, entreprisedere og projektchefer til maskinførere, brølægere, asfaltarbejdere, rørlægere og struktører.

De bedste ambassadører for Arkil er jer, vores medarbejdere. Derfor vil det betyde rigtig meget, hvis du vil dele vores jobopslag i dit netværk på de sociale medier. Eller måske har du en nabo eller en i din omgangskreds, som kunne være den rette til en af vores ledige stillinger? Så prik endelig vedkommende på skulderen.

Du kan finde alle de ledige stillinger på vores sociale medier, Arkil Intra eller på arkil.dk.

På forhånd tak for hjælpen.

Venlig hilsen
HR

ARBEJDSMILJØ

Gør vejarbejde mere sikkert

Når vi arbejder på og nær en vej, bør det selvfølgelig være sikkert for alle. Desværre oplever vi, at medarbejdere alligevel kommer til skade i forbindelse med vejarbejder.

Husk derfor, at:

Inden I går i gang med arbejdet, skal der være en rådighedstilladelse. Den skal indeholde en plan over afmærkning, hvor beskyttelsesniveauet er påført. Afmærkningsmateriel skal sættes op, som det er anvist i afmærkningsplanen.

Stil krav til din leder, så du får udleveret en afmærkningsplan.

- Spørg, hvis du er i tvivl.
- Sig fra, hvis du ikke har modtaget en afmærkningsplan.
- Pas på dig selv og andre.
- Sørg også for, at der er fartdæmpende foranstaltninger, hvis bilisterne kører for hurtigt.

Besøg Arkil Intranet for mere info om vejen som arbejdsplads:

intranet.arkil.dk/vejensomarbejdsplads

Hvis du er i tvivl, er vi altid klar til at hjælpe. Skriv til os på arbejdsmiljoe@arkil.dk, eller ring til os på 87 11 00 70.

Venlig hilsen
Arbejdsmiljø

HUSK at gennemgå arbejdet på toolbox-mødet.



ET UMAGE PAR

På trods af hinandens forskelligheder har Evald Nielsen og Rune Haarup udgjort et stærkt team, siden de overgik til Fundering i 2019.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Det siges, at så godt som alle de danskere, der arbejder med pælefundering, kan spores tilbage til egnen omkring Ikast, Bording og Engesvang. Håndmand Rune Haarup er én af dem. Men en dreven sjællandsk accent afslører tydeligt, at rammemester Evald Nielsen har sine rødder et helt andet sted.

"Modsætninger har det jo med at mødes," siger Rune Haarup, da Vejviseren møder det to mand store sjak på en byggeplads i Københavns Nordvest-kvarter.

Her er de ved at ramme pæle forud for opførelsen af et boligbyggeri med parkeringskælder. Fra førerhuset i den store Junttan PM23 har Evald Nielsen udsyn til det gule kryds på gruset, som markerer, hvor den syv meter lange pæl skal rammes.

Alligevel kræver det ofte lidt assistance at ramme krydset helt nøjagtigt. Her hjælper de små, men præcise håndtegn fra Rune Haarup med til at finjustere placeringen, inden Evald Nielsen lader maskinen banke løs med et tryk på seks ton pr. ramslag.

"Evald kan jo bedst se ligeud, og så sørger jeg for retningen den anden vej," siger Rune Haarup og tilføjer, at ni ud af ti gange retter Evald Nielsen selv pælene op, så de er i lod.

I det røde felt

Ingen af de to har helt styr på, hvornår de helt nøjagtigt begyndte at arbejde sammen. De når frem til, at de har haft fornøjelsen af hinandens selskab i tre-fire år, og de fulgte da også begge med den store Junttan, da den overgik fra Vandbygning til Fundering i januar 2019.

"Dengang blev vi solgt med som slaver," siger Evald Nielsen og griner.

Selvom samarbejdet fungerer godt, er forskellighederne tydelige imellem de to.

"Jeg er nok den mest rolige af os to," siger Rune Haarup, men han bliver hurtigt afbrudt.

"Det ved jeg nu ikke, om du er. Jeg er da også meget rolig, jeg er nok bare lidt nemmere at tænde," siger Evald Nielsen.

De to makkere finder frem til, at den største forskel nok ligger i, at de kommer op i det røde felt over forskellige ting. For Runes vedkommende sker det, hvis nogen på pladsen ikke overholder sikkerhedsreglerne. For Evald er driften vigtig.

"Jeg ryger mest op i en spids, når tingene ikke kører ordentligt, for så mister firmaet jo penge," siger han.

Tager det værste

Eftersom det er svært at ramme pæle uden lyd, sker det også, at der kommer vrede borgere forbi. Som håndmand er det som regel Rune Haarup, der må tage den første konfrontation med borgere, der er ved at gå ud af deres gode skind på grund af støjen.

"Jeg plejer at kunne snakke de fleste til rette ved at forklare dem på en pæn og ordentlig måde, at vi jo ikke gør det for at genere dem," siger han.

Nogle gange er han dog nødt til at bede dem ringe til chefen.

"Men så er de i hvert fald lige kommet af med den værste vrede over for mig, så de er faldet lidt ned, når de snakker med chefen," siger Rune Haarup.

Når dagen er omme, har de to makkere ydet hver deres bidrag på hver deres facon. Og måske er det netop på grund af deres forskelligheder, at det umage par i virkeligheden fungerer så godt.



Forskellige kompetencer har gjort Rune Haarup (tv.) og Evald Nielsen (th.) til en slagkraftig duo.

HAVVAND SKAL GIVE VARME I DE SMÅ HJEM I ESBJERG OG OMEGN

Stürup-afdelingen er i øjeblikket i fuld gang med at anlægge rør, som skal føre ind til havvandsvarmepumpen og retur til havet.

Tekst / Eva Vindbæk Tost

I 2023 lukker Ørsted i Esbjerg deres kul-fyrede kraftvarmeværk. Det har fået Din Forsyning til at tænke i nye bæredygtige og grønne løsninger i deres fjernvarmeproduktion.

Næsten 100.000 indbyggere i Esbjerg, Varde og Nordby kan se frem til bæredygtig fjernvarme fra 1. april 2023. Det er Din Forsyning, som vil etablere Danmarks største havvandsvarmepumpe, et varmekedelanlæg baseret på bæredygtig træflis og en ny fordelcentral. Projektet går under navnet Fremtidens Fjernvarme og skal erstatte Esbjergværkets blok 3, som nu står for ca. halvdelen af varmeproduktionen.

Stürup, vores anlægsafdeling i Esbjerg, står for entreprisen til 29 mio. kroner. Her skal de grave og anlægge de to havvandledninger fra vandindløbet ved Østre Forhankaj til bygningen med havvandsvarmepumpen, og ud til udløbet ved Australienkaj.

2800 meter havvandsledning

Da Esbjerg ligger lige ved havet, var det oplagt at bruge havets og vindens energi med en havvandsvarmepumpe for at udvinde varme af havvandet.

Derfor skal der anlægges to Ø1200 GAP rør/ledninger á hver 1400 meter i ca. to meters dybde. De skal føre havvand ind til havvandspumpen, som vil levere 50 MW varme. Derefter bliver det kolde vand ledt tilbage til et andet havnebassin. Via de to ledninger vil systemet suge fire kbm havvand ind i sekundet.

Siden marts har to hold medarbejdere arbejdet fra hver deres ende af havvandsledningen – et indløbs- og udløbshold. Foruden de to store ledninger inkluderer anlægsarbejdet også nedgravning af fem mindre PE-rør, som bl.a. skal bruges til råvand til bygninger, trykluftrør og trækrør til kabler. Der bliver også lagt et geonet rundt om havvandsledningerne for at sikre opdriften.

Når grundvandet stiger, sikrer nettet dermed, at rørene bliver nede. De steder, hvor ledningen bøjer eller drejer, bliver der også lavet bagstøbninger i beton for at sikre ledningerne, da vandet vil komme ind med en kraft på 68 ton. Allerede i projektets første tre måneder har medarbejderne nået en del meter rør.

”Havvandet kan godt styre grundvandet, men vi har været forskånet for grundvandsproblemer, og har ikke haft behov for at tænke i løsninger med sugespidsrer, filterboringer, pumpe- og sump osv. Derfor har vi kunnet anlægge ca. 20 meter rør om dagen,” siger projektchef Kim Mejer tilfreds.

Udfordringer i jorden

For di byggepladsen ligger på den travle Esbjerg Havn, har medarbejderne også måttet indordne sig efter havnens store 700 ton kran, når rørene skulle lægges tværs over hovedfærdselsåren på havnen. Så bliver der gravet igennem, til de når over på den anden side af vejen.

”Det er et spændende projekt, da vi både skal tage hensyn til havnens aktivitet og



”Havvandet kan godt styre grundvandet, men vi har været forskånet for grundvandsproblemer, og vi har ikke haft behov for at tænke i løsninger med sugespidsrer, filterboringer, pumpe- og sump osv., hvilket gør, at vi kunne lægge ca. 20 meter rør om dagen”



store kran, men også fordi vi er stødt på ukendte ting i jorden, hvor vi f.eks. skulle dreje rørene, fordi de ellers kom for tæt på en bygning,” siger Kim Mejer og fortsætter:

”Vi har krydset en eksisterende kloak- og vandledning, hvor vi skulle føre havvandsledningen under med løsninger, og så har havnen et ISPS (terror) hegn, som krævede ekstra tilladelser af PET og myndighederne, da vi skulle gennembyrde det.”

Medarbejdere udvikler rørsukker

Det kan være besværligt at skubbe seks meter lange Ø1200-rør godt sammen, og når man står over for en opgave, hvor man skal udføre små 3000 meter rør, kan det godt betale sig at lade de gode ideer få frit løb.

To af Stürups maskinførere, Troels Wisby Pedersen og Erling Jensen, har derfor udviklet en løsning til at lette arbejdet – en såkaldt rørsukker, der sættes på gravemaskinen, og som presser rørene sammen. Rørsukkerne er produceret på et smedeværksted i Ribe. Afdelingen har nu fire rørsukker, som bruges flittigt i havvandsprojektet i Esbjerg.

Anlægsarbejdet forventes afsluttet omkring december 2021.



TOOLBOX-MØDE – EN DEL AF HVERDAGEN

Vi har fulgt i hælene på tre formænd i Arkil og spurgt dem til toolbox-møder. Både hvad det giver dem, men også hvad deres medarbejdere har fået ud af at afholde toolbox-møder.

Tekst / Eva Vindbæk Tost

Palle, Carl og Ole – tre formænd i Arkil, som hver dag udfører opgaver med ansvaret for fremdrift i projekterne, arbejdsmiljøet, sikkerheden og medarbejderne. De tre formænd har taget toolbox-mødet til sig, og de bruger det i deres arbejdsdag.

For toolbox-mødet kan noget, og det kan bruges til mange ting. Man kan vende dagens eller ugens opgaver. Man kan sikre, at det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er i top, og man kan spørge ind til sikkerheden, så alle kender retningslinjerne og husker deres sikkerhedsudstyr. Men mødet kan også bruges til, at medarbejderne kan komme med deres ideer til, hvordan en opgave kan gribes an og dermed få medbestemmelse i udførelsen af opgaverne. Det kan også være med til at skabe arbejdsglæde, motivation og det gode arbejdsliv i Arkil.

De gode ideer frem på bordet

Carl Ginnerup, formand i Anlæg Silkeborg, afholder ikke toolbox-møde hver dag. Og det afholdes heller ikke altid på samme tidspunkt på dagen, blandt andet fordi Carl har flere pladser.

Carl holder toolbox-møder, når det er nødvendigt. Fx. bruger han det til at drøfte, hvordan man bedst håndterer en gravedybde eller tunge løft. Han bruger det også, når der er nye opgaver, hvor sikkerheden og risici skal vendes, så medarbejderne ved, hvad der skal ske i den nærmeste fremtid og hvem der gør hvad og hvorfor. Nogle gange holder han mødet efter 9-pausen, og andre gange efter 12-pausen, og det fungerer godt.

Hvad er gevinsten ved toolbox-møder?

"Det giver mange gode fordele, at man har

haft den der fælles gennemgang. Det er jo godt med noget sparring, så vi kan få alle de gode ideer frem på bordet. Og vi har også maskinførere, der selv opsøger os, og spørger, om vi kan gøre noget anderledes. Der er mange gange, hvor de har de bedste ideer. Det er ikke kun os, der har gode ideer," fortæller Carl med et smil på læben.

Toolbox-møde over morgenkaffen

Når Ole L. Pedersen, formand i Asfalt Haselager, kører hjem hver aften, bruger han køreturen til at forberede sig til næste dags toolbox-møde. Hvad er der på programmet næste dag? Er der noget ekstraordinært, han skal huske?

Hos Ole holder de et morgenmøde hver morgen, når alle medarbejdere møder ind. Her får de en kop kaffe, og så fortæller Ole om, hvad der skal ske i løbet af dagen, hvad de skal nå, og hvordan han tænker, at opgaven skal løses. Har medarbejderne andre ideer, der er bedre, så kan det være, at det bliver på den måde. Så har de også medbestemmelse på, hvordan det skal køres. Det er nemlig til alles fordel, lyder det fra Ole.

Hvad taler I om på toolbox-mødet?

"Der kan godt være nyt om sikkerhed, fx. hvis man skal have hjelm med. Og så er der de normale informationer om det arbejde, vi har, og som vi skal lave hver dag," siger Ole.

En hjælp til alle

Palle Hansen er formand i anlægsafdelingen i Næstved. Hos Palle bruges toolbox-mødet både til at vende dagens opgaver, sikkerhed og risikovurderinger og til at få input fra medarbejderne. Toolbox-mødet er blevet en måde til at få den praktiske og professionelle viden, som medarbejderne hver især har, med i udførelsen af opgaver.

For det er viden, som er vigtig for Palle at få med. Medarbejderne får lov til at være med til at drive produktionen og sørge for, at det hele spiller. Og det mener Palle er en hjælp til alle, uanset om man sidder i hans stol, eller om man er projektchef eller håndmand ude i marken.

OLE L. PEDERSEN



PALLE L. HANSEN



CARL GINNERUP



Hvad er gevinsten ved toolbox-møder?

"Det er både et redskab, der øger sikkerheden og styrker samarbejdet mellem folkene ude i marken. Og så giver det også en huskeseddel til os selv. Den sikkerhedsmæssige side af sagen er, at tingene bliver taget, hvis der har været en eller anden episode. Eller hvis en medarbejder i løbet af dagen kommer i tanke om, at 'vi skal da lige være obs på, at vi får gravet ud sådan og sådan derovre'. Det er guld værd. Og det fungerer altså super," siger Palle.

Toolbox-møder gør en forskel

For nogle medarbejdere kan toolbox-mødet virke fremmed og ukendt, men det er vigtigt at huske på, at toolbox-mødet egentlig "bare" er en snak om sikkerhed, risici, sundhed og trivsel. Og derfor er det

vigtigt, at alle formænd i Arkil afholder toolbox-møder, men også, at medarbejderne engagerer sig og deltager med input i toolbox-møderne.

"Vi ved godt, at sikkerhed, arbejdsmiljø eller toolbox ikke er alles yndlingsemner," siger Arkils arbejdsmiljøchef Tina Thaarup Jakobsen og fortsætter:

"Men det er rent faktisk det vigtigste på pladsen. Og når vi sætter så kraftigt fokus på toolbox-møder, så er det, fordi vi ønsker, at alle medarbejdere i Arkil kan gå på arbejde og tage hjem igen i samme stand. Og fordi vi tror på, at toolbox-møder netop kan være forskellen på, om vi undgår ulykker og skader."

Fakta om toolbox-møde:

- En snak mellem formand og medarbejderne.
- En snak om projektets udførelse, sikkerhed, fysisk og psykisk arbejdsmiljø, læring-til-handling, konkrete arbejdsrisici m.m.
- Et stående møde på maks. 15 minutter.
- Afholdes mindst en gang om ugen eller ved hver ny opgave.
- Et redskab til at forbedre sikkerheden, forebygge ulykker, overholde instruktionspligten, øge arbejdsglæden og sikre bedre kommunikation.





BROPROJEKT UD OVER DET SÆDVANLIGE

Det startede med en ordentlig mavepuster, da sjakket på Masnedø Underpass måtte se den første måneds arbejde blive brækket op. Nu er byggeriet dog godt på vej, og en milepæl er netop nået.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Det kan give særlige udfordringer at arbejde sammen med en udenlandsk hovedentreprenør. Sådan har det også været på Masnedø, hvor flere afdelinger har været inde over opførelsen af den nye Storstrømsbro.

Da kalenderen viste 16. september 2020, var der var støbt 1170 kvm renselag til produktion af de 32 bjælker, som bliver en del af brodækket. Fem dage senere støbte seks mand yderligere 1300 kvm renselag, som skulle bære fundamenterne til den nye bro.

Arbejdet med armering til fundamenterne gik også i gang efter planen. Men så fandt man en fejl i projekteringen, som endte med at slå byggeriet tilbage til start.

"Der var blevet observeret nogle gamle Ø400-rør langt nede i jorden, så vi blev bedt om at flytte det hele," siger Frank Schnabelrauch, formand på projektet.

Meldingen var en våd klud i ansigtet på både formanden og sjakket. Men der var ikke noget at gøre, selvom rørene lå seks-syv meter nede under fundamentet. For ifølge Banedanmark, der skal lægge skinner til højhastighedstog på broen, må der ikke ligge noget i jorden under en jernbanebro.

"Det var lidt demotiverende, for det er hårdt arbejde at støbe renselag," siger Frank Schnabelrauch.

Del af kæmpe projekt

Broen, som Arkil er ved at opføre, bliver en del af anlægget omkring den nye Storstrømsbro, som med en længde på fire km bliver den tredjelængste bro i Danmark. Det italienske konsortium SBJV har hovedentreprisen fra bygherren, som er Vejdirektoratet. Det samlede projekt er blevet forsinket undervejs, og Vejdirektoratet forventer nu, at broen bliver åbnet for biltrafik i 2024.

Togtrafikken kommer til at åbne i 2026. Det er meningen, at højhastighedstog



Mange af håndværkerne på Masnedø Underpass har været med på andre af Arkils broprojekter på Sjælland, Lolland og Falster.

"Jeg er faktisk virkelig stolt over, at vores folk på pladsen er nået så langt, som de er, på trods af de forhindringer, vi har haft undervejs"



imellem København og Hamborg med tiden skal passere den nye Storstrømsbro med 200 km/t, og kort før den nordlige ende af broen kommer både tog og biler til at passere den bro, som Arkil nu er godt i gang med at opføre.

Brodækket bliver 35 meter langt og 15 meter bredt, og broens samlede længde er ca. 72 meter. Biler og tog til Storstrømsbroen kommer til at køre over, og under bliver der plads til lokal trafik på vej, cykelsti og fortove.

Foruden Bro & Beton har Arkils asfaltafdeling i Næstved også været en del af Storstrømsprojektet. De store elementer til Storstrømsbroen skal produceres på et fabriksanlæg på Masnedø, der er opført til lejligheden, og som blandt andet består af fem store haller. Asfalt har sørget for belægningen i tre af de fem haller, og i alt har Arkil lagt 7000 ton asfalt fordelt over 30.000 kvm på byggepladsen.

Flæskesteg til fyraften

I skrivende stund er forskallingen netop blevet pillet af de to kantbjælker, der kommer til at markere de to indgange til via-dukten. Dermed er projektet godt på vej mod sin afslutning, selvom begyndelsen var svær.

Der skulle gå mere end to måneder fra beskeden kom om at indstille arbejdet, og indtil sjakket kunne lægge et nyt renselag til fundamentet. Med dobbelt bemanning



og to pumper lykkedes det at støbe 1300 nye kvm på én dag den 17. december. Bedriften blev fejret med flæskestegsburgere. Det er ikke unormalt, at der kan opstå udfordringer, når en udenlandsk hovedentreprenør vinder et stort infrastrukturprojekt herhjemme. Der kan være forskelle i kultur, vaner og arbejdsgange, og frem for alt kan den sproglige barriere være med til at komplicere situationer, hvor man ellers hurtigt ville have snakket sig til rette.

"Det tager bare lidt længere tid, når to entreprenører skal snakke sig til rette på gebrokkent engelsk," siger Thomas Engelund, der er afdelingschef i Asfalt Næstved.

Han nævner som et eksempel, at italienske SBJV ville have opgørelserne i kbm, hvor vi normalt gør asfaltmængderne op i ton.

"Så måtte vi jo bare regne det om," siger han.

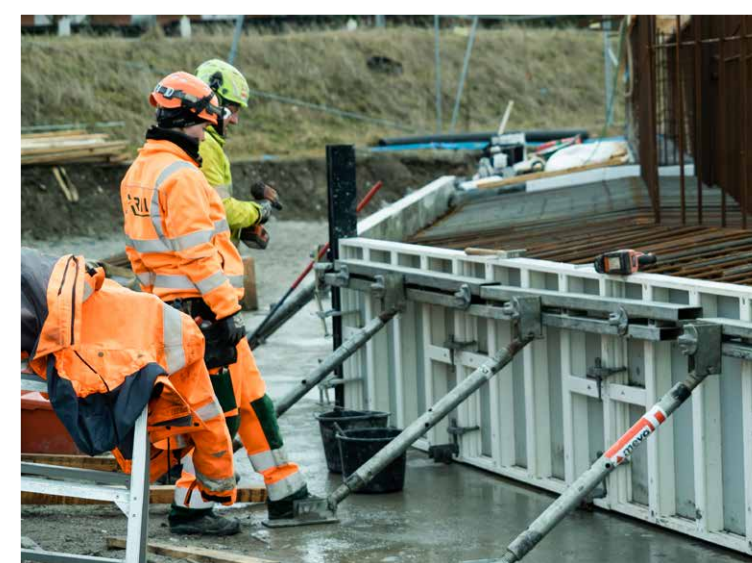
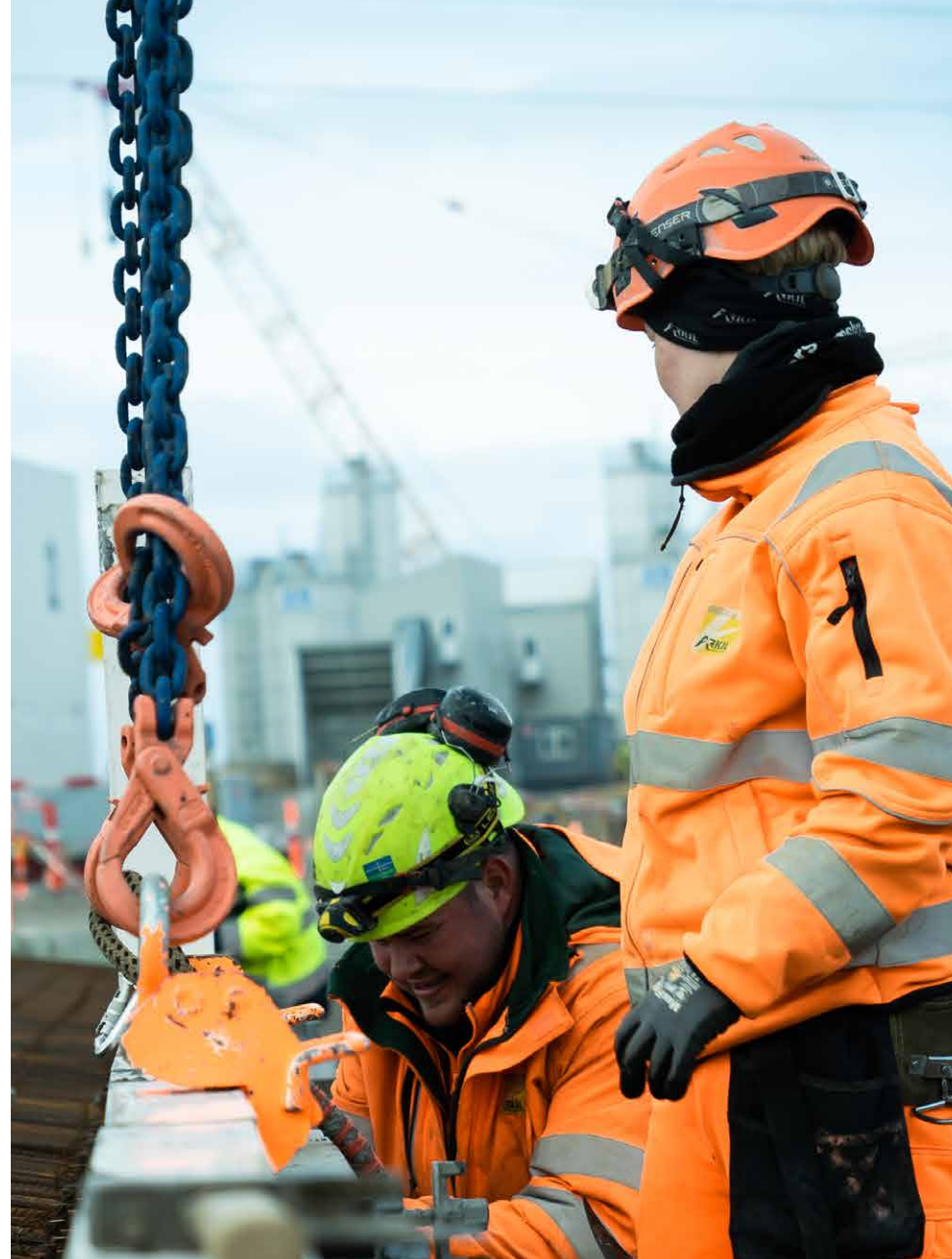
Vigtig at værne

På trods af forskellighederne betegner Frank Schnabelrauch samarbejdet med SBJV som konstruktivt. Men han understreger også, at det har været vigtigt at værne om moralen blandt medarbejderne. "Det er ikke alt, som er gået helt som planlagt, men vi skal jo gerne være i godt humør, når vi tager hjem herfra," siger Frank Schnabelrauch.

Han forklarer, at han og holdet har været særligt opmærksomme på hinanden undervejs. Hvis en kollega for eksempel mødte ind i godt humør, men var blevet gnaven ti minutter senere, var det med at tage fat om problemet med det samme. Det kunne være ved at sætte vedkommende til at lave noget andet. Eller foreslå kollegaen at tage en fridag, hvis det kunne lade sig gøre.

"Hvis én går rundt og hænger med næbbet, kan det nemt komme til at smitte af på de andre. Så det prøver vi at undgå," siger han og fortsætter:

"Jeg er faktisk virkelig stolt over, at vores folk på pladsen er nået så langt, som de er, på trods af de forhindringer, vi har haft undervejs."



HOLD ØJE MED HENDE HER DERUDE

Den kontroversielle kunstner Simone Aaberg Kærn skal lave et værk om Arkil som markering af 80-års jubilæet.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

En helt særlig gæst landede selv sit fly i Skrydstrup, da hun var forbi kontoret i Hammelev i juni. Simone Aaberg Kærn er kunstner, og hun har fået til opgave at lave et værk, som illustrerer virksomheden Arkil.

"Vi ville gerne markere vores 80-års jubilæum med noget særligt, så derfor fik vi fat i Simone," siger Jesper Arkil.

Simone Aaberg Kærn går for alvor i gang i efteråret. Det ligger ikke fast, om det ender med et maleri, et broderi, et værk lagt i asfalt eller noget helt andet. Det ligger bare fast, at kunstneren har fået forholdsvis frie tøjler.

"For mig er det et succeskriterie, at alle i virksomheden kommer til at diskutere udsmykningen. Og at alle, både asfaltarbejderen og økonomichefen, kan se på det og sige, at det kunne have været dem," siger Simone Aaberg Kærn.

Hun fortæller, at det er en vigtig del af processen at komme rundt og besøge en masse forskellige afdelinger for at se og høre, hvad Arkil er for en virksomhed.

"Så hvis Simone pludselig står i flyverdragt ved byggepladsen, skal I bare lukke hende ind," siger Jesper Arkil og tilføjer, at hun er blevet forsynet med det korrekte sikkerhedsudstyr.

Afbrød samarbejde

Simone Aaberg Kærn har tidligere medvirket som dommer i DR-serien "Danmarks bedste portrætmaler". Hun er blandt andet kendt for en serie af portrættegninger af danske ministre med sår og skudhuller. Og så er hun ikke mindst kendt for at have afbrudt et samarbejde med Forsvaret, som havde hyret hende til at skildre den danske indsats under krigen i Libyen – Forsvaret brød sig ikke om den første skitse.

"For os er det bare vigtigt, at det bliver en fortælling om, at uden vores medarbejdere ville vi ikke have nogen virksomhed," siger Jesper Arkil.

Værket bliver finansieret af midler øremærket kunst, der blev skænket til Arkil i forbindelse med 50-års jubilæet.

Foruden at være kunstner er Simone Aaberg Kærn en flittig pilot.



Formand på BSM-udlæggeren.

Har været i Arkil siden begyndelsen af 2021.

Er udlært asfaltarbejder.

Bor i Randers.



MIG OG MIN MASKINE

Rasmus Junge, formand på BSM-udlæggeren

Udlæggeren til BSM-maskinen er blandt de største udlæggere

på markedet. Det er med til at gøre maskinen til noget

særligt, fortæller formand Rasmus Junge.

Tekst / Johannes Hartkopf-Mikkelsen

Hvad er den største forskel i forhold til andre udlæggere, du har kørt?

Jeg har kørt 1300 Volvo og en gammel 1800 Vögele tidligere. Den her kan mange flere ting elektronisk. I gamle dage brugte du en svensknøgle til at justere topprofilen på strygejernet. Det samme gælder angrebsvinklen på presselisterne. Men sådan er det ikke her. Så den største forskel er alt det her elektronik, som er rigtig godt, når det virker, og knap så godt, hvis det ikke virker. Det at køre strygejernet er stort set det samme.

Hvad gør maskinen til noget særligt?

Det er helt klart størrelsen. Den kan blive op til 13 meter bred, men det kommer nok ikke til at ske lige foreløbig, for BSM-maskinen kan kun fræse op til 3,80 i bredden.

Hvad mangler den?

Ikke rigtig noget. Der er jo stort set alt, hvad man kan putte i sådan en her.

"I gamle dage brugte du en svensknøgle til at justere topprofilen på strygejernet. Men sådan er det ikke her"

Har den et øgenavn?

Nej, ikke endnu. Det får den garanteret en gang, men det kommer lidt an på, hvordan den opfører sig.

Skal der ikke tæpper i førerhuset på sådan en?

Nej, det var kun i de gamle maskiner med lukkede førerhuse. Der var man ikke vel-

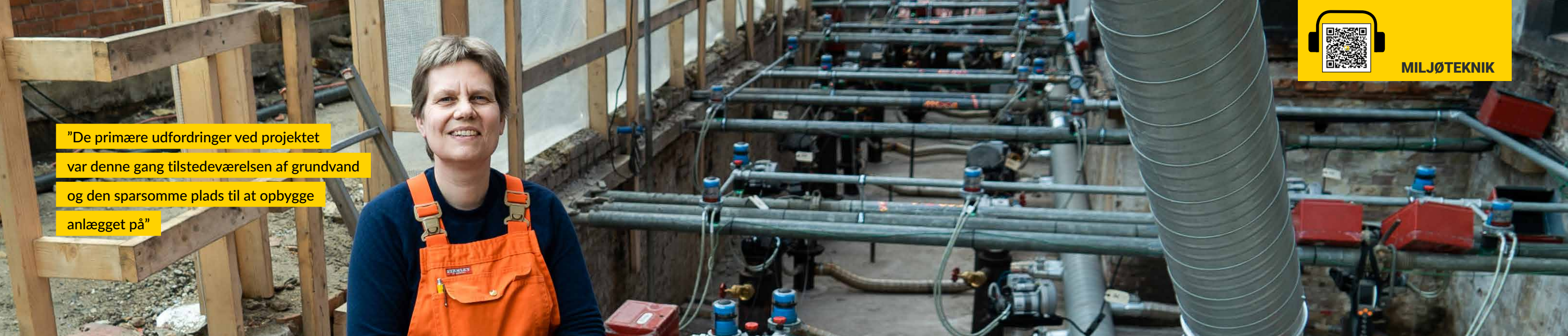
kommen med sko på, og når først maskinførerne var gået derind, kom de ikke ud resten af dagen. Her er der ingen fine fornemmelser – alle laver det hele, og vi har en relativt flad struktur på holdet. Hvis en kan se, at der skal gøres noget, så gør man det bare.

Hvad synes du om at lave BSM i stedet for almindelig asfalt?

Det er spændende at være med til. Det her er jo det nye.

Savner du slet ikke dampen og lugten fra almindelig asfalt?

Vi lægger også slidlag på, så vi laver jo begge dele. Men jeg har lavet mange km veje i årenes løb, så jeg savner ikke at vade rundt i det der klister. Men det er rart at være med til at lave både bærelag og slidlag, for så har man i hvert fald chancen for at påvirke resultatet.



"De primære udfordringer ved projektet var denne gang tilstedeværelsen af grundvand og den sparsomme plads til at opbygge anlægget på"

MIRAKLET OPSTÅR VED 220 GRADER

Oprensning med små brændere viste sig endnu engang at være en stor succes ved en kompliceret olieforurening på Nørrebro i København.

Tekst / Ronja Jonasson
Camilla Kiming

Selvom temperaturen på denne fredag i marts ligger lige omkring de otte grader, har kollegaerne Thomas og Camilla sved på panden. Det meste af dagen bevæger de sig rundt mellem en skov af varmerør og oliefyr, som de har etableret rundt om en fem-etagers bygning i København.

"Vi borer en række varmerør ned i jorden, der opvarmes af små oliefyr, som forsynes med diesel," siger formand Thomas Rasmussen og fortsætter:

"Målet er at nå 220 grader i jorden. Her går fyringsolien på gasform, og så vi kan suge oliedampene ud af jorden til afbrænding i de små oliefyr."

Sparsom plads at arbejde på

Det er Københavns Ejendomme og Indkøb, der i forbindelse med renoveringen af et bygningskompleks fra 1872 har besluttet at fjerne en gammel forurening med fyringsolie.

"De primære udfordringer ved projektet

var denne gang tilstedeværelsen af grundvand og den sparsomme plads til at opbygge anlægget på," siger projektleder Camilla Kiming.

Hun forklarer, at jorden ikke kan opvarmes til mere end 100 grader, hvis grundvandet bliver ved at strømme til. Det problem måtte man løse først, og derfor blev der eta-

bleret syv borer 12 meter under terræn til sænkning af grundvandet rundt om oprensningsområdet. Tre borer indendørs skulle bores med en specialkonstrueret borer. Udendørs blev der lavet 43 borer til opvarmning og temperaturmålinger, inden selve anlægget med forsyningslinjer til diesel, strøm, luft og kabler til overvågning af anlæggets temperatur blev etableret.

Ved hjælp af skråboringer kunne vi fjerne olieforurening under bygningen.



Teknik med kæmpe potentiale

Termisk oprensning med *smart burners* er både en effektiv og skånsom metode til oprensning af forurening. Arkil har haft stor succes med netop denne metode på tidligere projekter, blandt andet på et pilot-projekt i Grønland.

Borearbejdet og opbygning af anlægget kunne klares på godt tre måneder, mens selve oprensningstiden blot varede seks uger. I hele perioden var bygningen i drift

og uberørt af Arkils aktiviteter, og der var ingen skader på bygningen som følge af den termiske oprensning.

På projektet blev der udtaget jordprøver fra fire kontrolboringer. Resultatet var under de nødvendige grænseværdier, så oprensningen kunne godkendes af myndighederne.

"Det mest spændende er altid, når vi venter på de afsluttende jordprøver," siger Camilla

Kiming og tilføjer, at termisk oprensning i Danmark hidtil har været benyttet til oprensning af forurening med olie og klorede opløsningsmidler.

"Men metoden kan bruges på alle forureningstyper, som kan fordampes væk. Det er fedt at stå med så stærkt et værktøj nu, hvor regeringen har afsat midler til flere større oprensninger, fx ved Høfde 42, hvor vi også før har hjulpet med oprensning," siger Camilla Kiming.

Den luft, der udtækkes af den forurenede jord, indeholder varierende mængder olie. Derfor justeres brænderne dagligt.



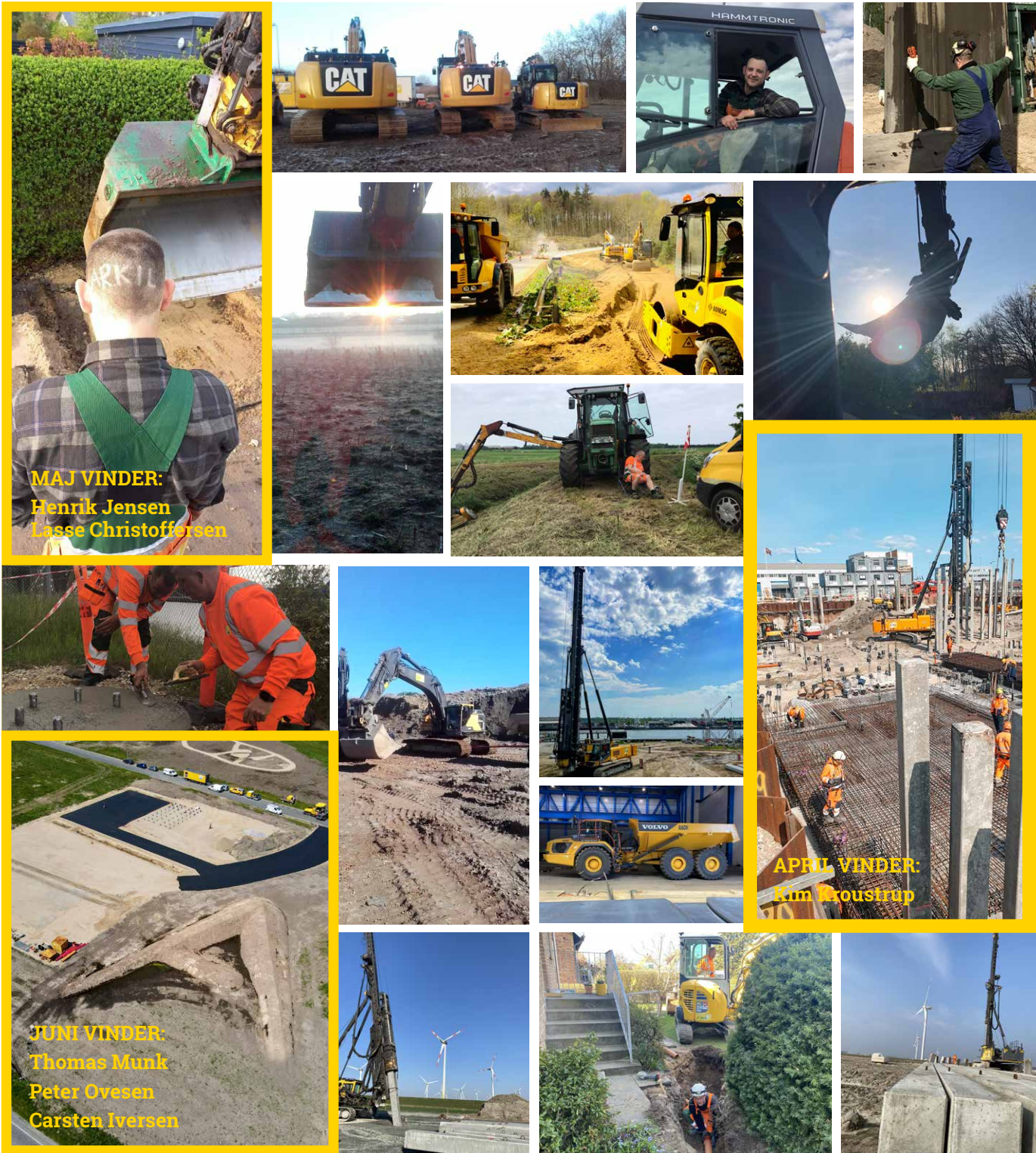
SE VIDEO





FOTOKONKURRENCE

Tak for alle billeder. Husk at blive ved med at indsende billeder til kommunikation@arkil.dk, så har du chancen for at vinde i de kommende måneder.



NYT FRA PROJEKTER

SVENDBORG

Ny pumpestation i partnering-projekt

Havnepromenaden i Svendborg får den helt store overhaling i disse år, og i den forbindelse skal Anlæg Odense være med til at lave en ny pumpestation for Svendborg Spildevand.

Pumpestationen er et partnering-projekt, som vi tager del i sammen med bygherre og rådgiveren Envidan. Vi er med i planlægningsfasen, som begynder om kort tid. Forventningen er, at vi kan gå i jorden i sommeren 2022, hvor der bliver tale om et tæt samarbejde mellem Anlæg, Bro og Beton, Fundering og Grundvandssænkning.

KØGE

Ny etape af kystprojekt til 50 mio. kroner

I Køge tager vi snart fat på endnu et led i den store udvikling af tidligere havnearealer. Nu gælder det forberedelserne til en 9000 kvm stor parkeringskælder, der kommer til at ligge under tre boligblokke.

Vi har allerede sat spuns hele vejen rundt. Efter at Enemærke & Petersen har bedt os om at udføre næste etape, kommer vi til at ramme 2500 pæle, støbe 5000 kbm beton foruden omkringfyldning og kloakering. Anlæg Hovedstaden, Fundering samt Bro og Beton vil arbejde på sagen indtil sommeren 2022.

GALTEN

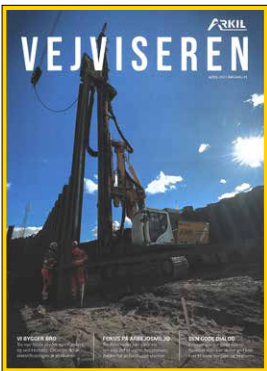
2000 meter kansten er på vej i jorden

Ved Svaneparken i Galten har vi vundet en færdiggørelsesentreprise for Skanderborg Kommune. Opgaven lyder på at sætte 2000 meter kantsten, lægge 12.000 kvm asfalt, så 37.000 kvm græs og etablere en ny rundkørsel.

Der bliver tale om et tæt samarbejde mellem Anlæg Silkeborg og Asfalt, og arbejdet forventes at fortsætte indtil oktober.



VEJVISEREN IGENNEM TIDEN



2021-NU

2013-2020



Du sidder i dette øjeblik med Vejviserens årgang nr. 40 i hånden. Når man ser på Vejviserens udvikling, er der som med så meget andet med en vis alder på bagen sket rigtigt meget.

80'erne

Vejviseren startede tilbage i 80'erne, dengang med navnet Firmainformation. Det var i den simpleste form med ét stykke maskinskrevet papir med information om nyansættelser, mærkedage og kursusdeltagelse.

90'erne

I 90'erne blev sideantallet gradvist udvidet, og det begyndte mere og mere at ligne et medarbejderblad. Også indholdet ændrede karakter til at have et mere strategisk fokus med bl.a. artikler om arbejdsmiljø og sikkerhed, som allerede på det tidspunkt var et vigtigt emne. Det var også i 1992, at bladet fik navnet Vejviseren. Navnet blev fundet efter en konkurrence blandt medarbejderne. Det var kontorassistent Kirsten Nygaard fra afdelingen i Skive, som fandt på det gode navn, der stadig holder den dag i dag.

00'erne og frem

Vejviseren har løbende gennemgået forandringer gennem tiden, både grafisk og indholdsmæssigt. Tidligere blev der fortalt historier med fokus på projektet, hvor vi i dag også prøver at fortælle om medarbejderne bag projekterne. Formålet med Vejviseren har dog ikke ændret sig igennem årene. Vejviseren skal være talerør for hele firmaet og berette om de mange spændende projekter og alle de dygtige medarbejdere, som står bag projekterne.



2008-2012

2000-2007



1991-1999

1982-1990



FØDSELSDAGE

20 år

11-07-21 Casper Aaboe Dreyer, 108 Anlæg, København

30 år

05-07-21 Nadine Nadia Sörnsen, 12 Anlæg, Sønderborg
08-07-21 Casper Juhler, 12 Anlæg, Sønderborg
18-07-21 Rasmus Blem Kofoed, 32 AAV rammeaftale
08-08-21 Patrick Falkenberg Christensen, 824 Miljøteknik
16-08-21 Matias Hansen 30, Anlæg, Silkeborg
29-08-21 Hassan Ossama Najmeldin, 15 Stürup A/S - Anlæg
03-09-21 Morten Nielsen, 30 Anlæg, Randers
03-09-21 Martin Boel Ovesen, 98 Fællesadministration
10-09-21 Bjørn Andersen, 5820 Udlægning Hasselager
13-09-21 Elisabeth Koed-Hölmer, 210 Mtv. drift Sjælland
15-09-21 Rasmus Bøjlund Pedersen, 15 Stürup A/S - Anlæg
24-09-21 Rasmus Skjerning Hansen, 108 Anlæg, København
30-09-21 Susan Johansen, 174 Anlægsbeton, Øst

40 år

24-07-21 Hossein Palani Jafi, 28 Anlæg, Aalborg
04-09-21 Annika Larsen, 28 Anlæg, Aalborg
10-09-21 Kasper Thestrup Knudsen, 173 Bro & Beton

50 år

27-07-21 Christian Anders Langballe, 109 Anlæg, Greve
10-08-21 Kim Hede, 98 Økonomi

17-08-21 Jesper Koornneef, 177 Anlægsbeton
18-08-21 Carsten Grumsen, 15 Stürup A/S - Anlæg
07-09-21 Bjørn Kabat Hansen, 810 Borede fundamenter
15-09-21 Niels Peder Biltrup, 7 Kolding Forsyning
19-09-21 Richardt Mark Sørensen, 18 Anlæg, Odense
21-09-21 Martin Jørgensen, Vejservice Tønder

60 år

11-07-21 Thyge Petersen Thygesen, 8 Kolding Anlæg
23-07-21 Franciscus Johannes Marinus Jans, Vejservice Tønder
26-07-21 Per Jepsen, 845 Vandbygning
29-07-21 Lars Eriksen, 30 Anlæg, Randers
10-08-21 Hans Christian Jessen, 12 Anlæg, Sønderborg
12-08-21 Birgit Volf, 98 Fællesadministration
17-08-21 Torben Christian Lønborg, Vejservice Tønder
02-09-21 Morten Sell, 33 Anlæg, Tilbudsafdeling
02-09-21 Per Lars Jensen, 210 Mtv. drift Sjælland
07-09-21 Birte Glintborg Madsen, 33 Anlæg, Tilbudsafdeling
16-09-21 Johnny Winsløv, 6010 Fabrik Sjælland
23-09-21 Gunnar Carl, 12 Anlæg, Sønderborg
30-09-61 Søren Just Christensen, 16 Stürup A/S - Vognmand

JUBILÆER

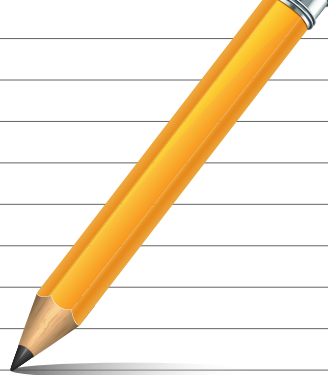
10 års jubilæum

01-07-21 Morten Nielsen, 110 Anlæg, Næstved
01-08-21 Anne-Mette Skovgaard Hald, 33 Anlæg, Tilbudsafdeling
01-08-21 Kenneth Sonne, 825 Miljøteknik
09-08-21 Kenneth Engelbret Petersen, 15 Stürup A/S - Anlæg
15-08-21 Michael Torben Sørensen, PV Greve
15-08-21 Lasse Jönsson, PV Greve
16-08-21 John Pedersen, 205 Motorvejsdrift og Brodrift
16-08-21 Kim Leo Nielsen, 825 Miljøteknik

22-08-21 Kim Larsen, 15 Stürup A/S - Anlæg
14-09-21 Christian Anders Langballe, 109 Anlæg, Greve
16-09-21 Tom Henriksen, 18 Anlæg, Odense
19-09-21 Lars Jessen, 35 Anlæg, Silkeborg

25 års jubilæum

29-07-21 Per Risgaard Møller, 28 Anlæg, Aalborg
08-08-21 Niels Hans Alsted, 15 Stürup A/S - Anlæg
15-09-21 Frans Bernard Slinkert, 15 Stürup A/S - Anlæg



Logbog 2:4

BERETNING FRA ET ANLÆGSPROJEKT

Tekst / Ronja Jonasson

Janus Olesen ser sig godt for til begge sider, før han krydser Tagensvej. Biler, cykler og busser hvirvler forbi, før han ser sit snit til at komme over til afspærringen, hvor hans kollegaer er i fuld sving.

Med sine fire spor er Tagensvej en af Københavns mest befærdede gader. Og derfor har det heller ikke været nogen let sag at få det hele til at spille.

"Der har fra starten været en del udfordringer i forhold til den oprindelige plan," fortæller Janus Olesen, som er entrepriseleder på projektet.

For selv med alverdens ekspertise og grundig forberedelse kan man sjældent forberede sig 100 pct. på virkeligheden.

"Ofte vil der ved gravearbejde vise sig at ligge rør andre steder end som angivet på tegningen. På en opgave som den her er det til gengæld mest de trafikale forhold, der kalder på kreative løsninger," forklarer Janus Olesen.

Medvind på cykelstien

Projektet på Tagensvej står først og fremmest med dét, man må kalde en rigtig Københavner-udfordring. Byens mange cyklister skulle ifølge planen ledes gennem Tagensvej via fortovet – en løsning, som hverken kommunen selv eller Janus Olesen var glade for i praksis.

"Rådgiverne fra kommunen har i planlægningsfasen ikke kunnet se andre løsninger,

selvom de ikke selv er glade for cykler på fortovet. Men når vi så står derude i virkeligheden, så åbner der sig nye muligheder."

Cyklisterne blev i første omgang ledt ud på en dertil afmærket og afspærret cykelsti på vejbanen, men det skabte alvorlig pladsmangel på den i forvejen snævre byggeplads. Derfor må cyklister nu køre helt uden om den ca. 1,4 kilometer lange strækning, hvor der arbejdes.

Godt samarbejde med kommunen

Skurvognskontoret ligger en rask 8-10 minutters gåtur fra byggepladsen med udsigt til parken ved Bispebjerg Hospital. Alle vægge er plastret til med tegninger og planer over projektet. Janus Olesen peger på et kontor.

"Herinde sidder byggelederen fra kommunen. Det er virkelig super, at han har valgt at have kontor herinde sammen med os, for så glider det hele meget nemmere."

Selvom kommunens byggeplaner som regel er hugget i granit, er Arkils konstruktive løsninger faldet i god jord hos kommunens udsendte mand, der selv har en baggrund som entreprenør.

"Vi er lige blevet inviteret til at byde på en række andre opgaver i København, nogle vejkrøds for eksempel, fortæller Janus glad og fortsætter:

"Jeg er virkelig glad for det gode samarbejde. Det kører godt, vi tænker løsninger i stedet for problemer, og jeg er helt sikker på, at det hele nok skal lykkes."

FAKTA

Tagensvej - Etape 1

BYGHERRE Københavns Kommune

PERIODE marts 2021 - april 2022

KONTRAKTSUM 21,2 mio. kroner

PROJEKTBESKRIVELSE

Ombygning af Tagensvej. Projektet omfatter tiltag for busfremkommelighed, skybrudssikring og genopretning på strækningen fra Bispebjerg Station til Frederiksborgvej.

