

VEJVISEREN

APRIL 2021 ÅRGANG 41

VI BYGGER BRO

Tre nye broer skyder op i Randers og ved Horsens. De er en del af elektrificeringen af jernbanen.

FOKUS PÅ ARBEJDSMILJØ

Toolboxmøder bør være en naturlig del af ugens byggeplads-møder for at forebygge ulykker.

DEN GODE DIALOG

Entrepriseleder giver tips til, hvordan man kan skabe god kontakt til både borgere og bygherre.

10

MØD ET SJAK

Løjt-sjak er som en lille familie.



12

ELEVSAMARBEJDE

Flemming Holm skabte elevsamarbejde med konkollega.



05

BIOCOVER

Klimadyne skal mindske metangas-udledningen.

06

CORONA

Vi tager alle én for holdet. Mød flere af dine kolleger.

09

KORT NYT

Informationer fra HR, IT og Arbejdsmiljø.

21

ODENSE FORSKØNNES

Tusindvis af sten skaber nyt byrum i Odenses gamle bymidte.



22

MIG OG MIN MASKINE

Erik Jespersen er særlig glad for sin gravemaskine på gummihjul.



16

ARBEJDSMILJØ

Toolboxmøder skal forebygge ulykker.

26

80 ÅRS JUBILÆUM

Vi fortæller historien om Arkil gennem 80 år.

28

LOGBOG

Følg et anlægsprojekt i København fra start til slut.

Vejviseren er Arkils medarbejderblad
Udkommer fire gange om året

Oplag
1.800

Udgiver:
Arkil A/S
Søndergård Alle 4, 6500 Vojens
Tlf.: 73 22 50 50
E-mail: arkil@arkil.dk
www.arkil.dk

REDAKTIONSUDVALG
Direktionsassistent
Gitte Holm
Kommunikationsmedarbejder
Janne Bennike-Sorgenfri
Kommunikationskonsulent
Eva Vindbæk Tost
Kommunikationskonsulent
Ronja von Stamm Jonasson
Grafiker
Vibeke Larsen
Mediegrafikerelev
Rasmus S. Pryds

Ideer til artikler eller emner, der kunne tages op i Vejviseren, modtages gerne. Skriv til kommunikation@arkil.dk.

Få Vejviseren i din mailboks
Send en mail til kommunikation@arkil.dk,
hvis du ønsker at modtage Vejviseren elektronisk.
w

Næste nummer udkommer i juni 2021

Deadline 5. maj 2021



FOKUS

- NYT DESIGN PÅ VEJVISEREN
- ÅRSRAPPORT 2020 FOR ARKIL A/S



JØRGEN SØNDERGAARD

Adm. direktør,
Arkil A/S

Du sidder nu med årets første udgave af Vejviseren. Som du måske har bemærket, ser Vejviseren ikke ud, som den plejer. Vejviseren har eksisteret i 30 år og har i tidens løb skiftet udseende flere gange, altid med det formål at følge med tiden og med fokus på læserne.

Det er også tilfældet denne gang. Formålet med Vejviseren er at være hele firmaets talerør, som alle medarbejdere har lyst til at læse. Den fortæller om Arkils dygtige medarbejdere og om de spændende opgaver, I løser, og er derfor med til at beskrive vores kultur og værdier, og den udvikling, som virksomheden hele tiden gennemgår. En intern undersøgelse sidste år viste

bl.a., at størstedelen af jer ønsker, at Vejviseren stadig skal være der. Og det forpligter. Vi læser på vidt forskellige måder, med forskellig udgangspunkt og forskellige interesser. Det har vi forsøgt at tænke ind i den nye Vejviser, ved at skabe et design med et lettere udtryk og knap så teksttunge artikler – og selvfølgelig hele tiden med fokus på alt det, der sker i Arkil.

Årets resultat for 2020

Ved indgangen til 2020 havde vi ikke forestillet os, at nogle af årets mest anvendte ord skulle blive corona eller covid-19. Det havde vi naturligvis også hellere været foruden. Men ikke desto mindre, så er vi i 2020 lykkedes med at hæve vores om-

sætning i forhold til 2019 og realisere det resultat, som vi havde forventet, inden vi kendte til omfanget af covid-19. Det må siges at være et meget flot resultat, hvilket ikke havde kunnet lade sig gøre uden jeres store indsats. I har ydet et godt stykke arbejde i hverdagen og overholdt alle de nødvendige retningslinjer, så vi stort set har kunnet holde coronasmitten væk fra vores arbejdspladser. Stor tak for indsatsen.

Du kan se nøgletallene fra årsrapporten her i Vejviseren og læse hele årsrapporten på Arkil Intra.

3 SKARPE

Hvilket behov mener du, et firmablad skal opfylde?

Information efterspørges altid og her er firmabladet vigtigt, da det giver alle medarbejdere adgang til samme information. Firmabladet skal give medarbejderne indblik i, hvad der aktuelt sker i Arkil, blandt andet ledelsesberetning, uddannelse og vigtigst historierne fra de spændende projekter, hvor læseren kan genkende sig selv eller måske er direkte med i artiklen, for det gør os stolte som Arkil-medarbejdere.

Hvilken betydning mener du, Vejviseren har for firmaet og for medarbejderne?

Vejviseren knytter bånd mellem ledelse og medarbejdere og giver ledelsen mulighed for at udpege strategiske pejlemærker og italesætte forhold, der kræver en fælles indsats af medarbejderne, så vi sammen skaber det forventede resultat. Vejviseren er en del af Arkil kulturen og understøttes af vores værdier. Det bekræfter os i, at sammen kan vi skabe resultater for Arkil, der samtidig gavner samfundet.

Hvor ser du Vejviseren i fremtiden?

Vejviseren er det medie, Arkil med sikkerhed ved, kommer ud til alle og derfor en vigtig kommunikationsplatform. Vejviserens krydderi er der, hvor medarbejderne deler deres spændende fortællinger fra det virkelige liv. Med det fokus, tror jeg, at Vejviseren har en fremtid, når den samtidigt holdes ajour og dermed er "up to date", så fanger den læseren. Tiden vil afgøre, om den elektroniske version bliver mere fremtrædende, men Vejviseren vil bestå.



CLAUS ELLEMAN

Divisionsdirektør,
Anlæg Sjælland/Fyn



ARKIL I TAL

Hovedpunkter fra årsregnskab 2020 for Arkil A/S

- Omsætningen i 2020 udgør 2.130 mkr. mod 1.959 mkr. i 2019, hvilket svarer til en vækst på 8,7%.
- Resultatet af den primære drift var på 65,3 mkr. mod 78,5 mkr. i 2019.
- Årets primære driftsresultat og overskudsgrad er realiseret på et lavere niveau end sidste år og er i tråd med tidligere udmeldte forventninger.

66

66 ELEVER – 11,87% ELEVER

I 2020 opnåede vi det højeste antal elever under uddannelse i Arkils historie samt indfrielse af vores erklærede mål på 10% for andet år i træk.



7 KVINDelige ELEVER

Bygge- og anlægsbranchen har behov for flere kvinder i erhvervsfagene, vi er derfor stolte over, at 7 kvindelige elever har valgt en uddannelse i Arkil.



1206 ANSATTE I DK

Vi var 23 flere medarbejdere i 2020 end året før, og vi har formået at undgå afskedigelser på trods af coronaepidemien.



33 SKADER MED FRAVÆR – 14,9% ULYKKESFREKVENS

2020 bød desværre på flere ulykker med fravær i Arkil, hvilket resulterede i en stigning i ulykkesfrekvensen til 14,9%.



50.694 LITER DIESEL

I 2020 har vi fortsat udskiftningen af ældre firma- og varebiler. Vi vil derfor fremadrettet forbruge 50.694 liter diesel mindre, svarende til 134 ton mindre CO₂.

KWH

5 KWH PR. TON

BSM - genanvendeligt og bæredygtigt asfalt til bærelag kræver kun 5 kWh/ton at producere kontra varmblandet asfalt på 84,05 kWh/ton.

Læs den fulde årsrapport og csr-rapport på Arkil Intra.



BÆREDYGTIGHED BIOCOVER

Esbjerg Kommune har etableret 11 biocovers på det forhenværende specialdeponi Mågehøj i et forsøg på at bremse farlige gasser fra den gamle losseplads. Det skal omdanne metangas fra det forhenværende specialdeponi Mågehøj til den mindre kraftfulde drivhusgas CO₂.

Vores store gravemaskiner og mandskab fra Esbjergafdelingen arbejdede frem til årsskiftet på at skabe en form for klimadyne på det forhenværende specialdeponi mellem Engparken og Vognsbøl Engvej. Her skulle vi etablere et særligt muldrag - kaldet biocover - på hele anlægget. Et arbejde vi også tidligere har udført på en genbrugsplads ved Randers.

Den særlige "klimadyne" vil lade bakterierne i kompostjord tage sig af problemerne ved metangasproduktion fra lossepladsen ved Vognbøl Engvej.

Undervejs i anlægsarbejdet på specialdeponipladsen har vi etableret 11 såkaldte "biocovers" eller huller, hvor de største er 30 gange 8 meter i omfang, og som omdanner metangas fra det gamle husholdningsaffald fra bunden af højen til det mindre skadelige kuldioxid CO₂.

Bakterier hjælper miljøet

Et biocover er kort fortalt et dække af kompost over et gammelt affaldsdeponi, hvor bakterier i komposten omdanner opsvingende metan fra lossepladsen til den langt mindre aggressive drivhusgas CO₂ og dermed reducerer den totale klimabelastning fra lossepladsen.

Når deponeret organisk affald nedbrydes, opstår der deponigas, som primært indeholder CO₂ og metan. Både CO₂ og metan er drivhusgasser, men metan er cirka 25 gange kraftigere end CO₂.

Af hensyn til klimaet og den globale opvarmning er udsivningen af metan fra deponeringsanlæg derfor uønsket. I stedet bliver gassen ledt til biocover eller biologiske "vinduer", hvor kompostens naturlige mikroorganismer omdanner metanen til CO₂ og vand.

**"Bakterier i komposten
omdanner metangas til
den mindre aggressive
drivhusgas CO₂".**

CORONA

Vi tager alle én for holdet

Nogle af os arbejder hjemmefra, andre er på kontoret eller på en byggeplads. Fælles for os alle er, at hverdagen på den ene eller anden måde ser temmelig anderledes ud end normalt. Og at vi alle er med til at få os selv og vores kolleger godt gennem coronapandemien.



Jannik B. Lund,
afdelingschef, Odense

"Hverdagen ser helt bestemt anderledes ud. Kontoret er dybest set lukket ned. Og på nogle byggepladser har vi fået sat ekstra skurvogne ud, så man bedre kan holde afstand i pauserne.

Jeg synes, jeg kan mærke både hos mig selv og andre, at de høje smittetal op til julen var lidt af et wakeup call. Jeg forsøger selv at begrænse besøg på byggepladserne, så jeg kun kommer derud, hvis der er problemer, der skal løses. For det bedste, jeg kan gøre, er egentlig at blive væk og sende et signal om, at jeg tager mine folks sikkerhed alvorligt og ikke udsætter dem for unødigt risiko. Det føles på en måde ikke naturligt, for jeg ville jo gerne ud at se folk og sprede noget god stemning. Men jeg ville ikke kunne bære at få lagt en hel byggeplads ned. De fleste af os har jo en eller flere i familien, der er på en eller anden måde er udsatte."

Kim Sørensen Nøhr,
projektchef, Greve

"Jeg får godt nok snakket meget i telefon for tiden. Vi har jo ligesom alle andre skruet godt ned for mødeaktiviteten. Og på pladsen holder vi os meget inden for vores små bobler. Men mange af os føler os virkelig privilegerede, fordi vi stadigvæk kan arbejde. Selvfølgelig er vi alle trætte af nedlukning, men arbejdet holder os i gang.

Det her med at holde afstand giver egentlig meget sig selv ude på pladsen, så derfor føler jeg mig ikke specielt udsat. Vi har en enkelt mand hjemme med corona, og her er vi meget opmærksomme på, at situationen ikke skal udvikle sig i en dårlig retning. Han skulle være smittefri nu, men vi vil vente et par dage ekstra for at vi alle kan være trygge, når han vender tilbage til arbejdet."





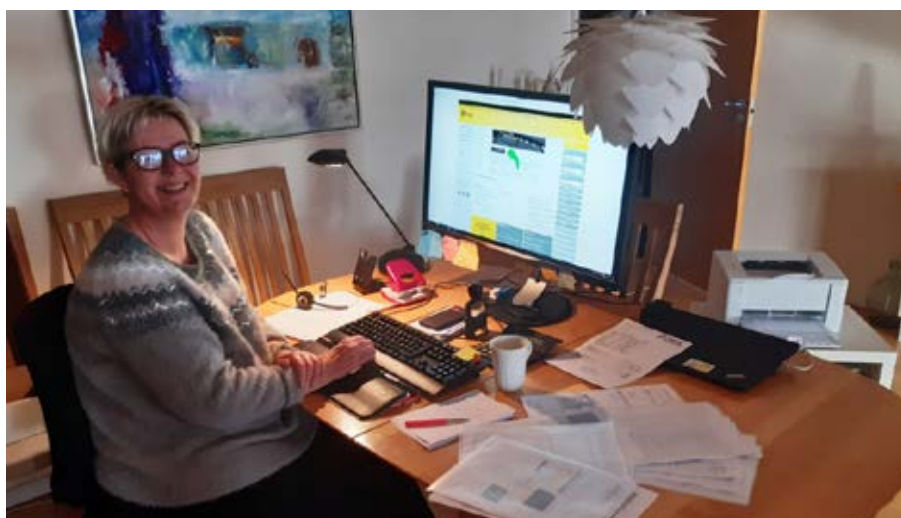
**Per R. Møller,
formand, Aalborg**

"Jeg var jo så heldig, at jeg ikke var hjemsendt, da Nordjylland blev lukket ned i en periode. Jeg er i hvert fald glad for at kunne arbejde endnu. I princippet er man måske mere udsat på arbejdet end hjemme, men vi har ikke har haft nogen tilfælde af corona i min afdeling overhovedet. Og vi lider jo alle lidt på den sociale front for tiden, så hverdagen på jobbet hjælper da noget på det.

Det sværeste er egentlig ikke at kunne holde møder face-to-face og se hinanden i øjnene ude på pladsen. Og så har det været svært, at det kommunale har været lukket helt ned, så vi dårligt har kunnet komme i kontakt med de relevante folk fra kommunen."

"Vi er normalt tre assistenter i samme reception, så vi har lavet en turnusordning. Vi er hjemme 14 dage og så på job i en uge. Til at starte med ville jeg helst ikke arbejde hjemme, men nu er det ikke så slemt igen.

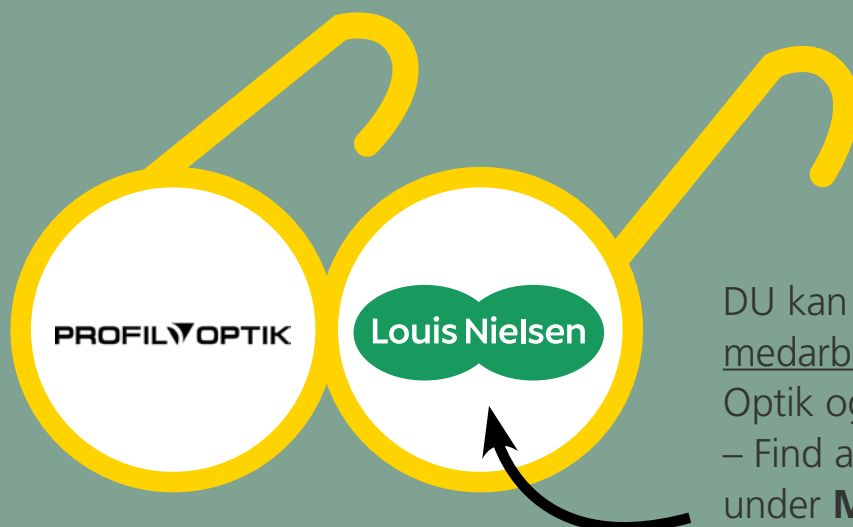
Nogle gange er det ikke optimalt, pludselig mangler man fx brevpapir eller noget i den dur. Jeg har også fuldt hus herhjemme med en mand, der også arbejder hjemme og to store børn på 22 og 14, som klarer deres skole hjemmefra. Der er jeg lidt glad for, at mine børn er store nok til at klare sig selv. På den måde kan jeg fint koncentrere mig om mit arbejde det meste af tiden. Men jeg savner godt nok sparring med kollegaerne. Selv når jeg er på kontoret, er morgenbrød og andre hyggelige ting jo afskaffet, så man lider lidt af savn."



**Marianne A. Hernov,
assistent, Greve**



Vidste du...



DU kan købe BRILLER med medarbejderrabat hos Profil Optik og Louis Nielsen.
– Find aftalerne på Arkil Intra under **Medarbejderfordele**.



I Arkils billedarkiv kan du finde billeder til fri afbenyttelse. Brug QR koden eller find **Mediearkiv** på Arkil Intra.



Hvis du er hjemsendt - har du stadig adgang til service.arkil.dk og Arkil Intra.



Nyt fra stabsfunktionerne

HR

VIRTUELLE MESSER SKABER KONTAKT TIL STUDERENDE

Virtuelle messer har vist sig at være en god platform at nå potentielle studerende med. Også når det gælder rekruttering og dialogen med de studerende.

Siden efteråret har HR-koordinator Louise Meyer mødt en række ingeniørstuderende, mens hun sad hjemme bag skærmen.

De fysiske messer har nemlig været lukket ned og i stedet har uddannelsesinstitutionerne arrangeret virtuelle messer, hvor de studerende har kunnet logge sig på møder med de deltagende virksomheder.

I alt har Louise deltaget i 12 virtuelle messer det seneste halve år. Vi har p.t. seks ingeniørstuderende i praktik.

DINE KURSER AFHOLDES STADIGVÆK

Skolerne gennemfører stadig kurser - trods corona - og har gjort det hele tiden. Det gælder både de lovpligtige kurser, hvor du skal have fornyet dine certifikater, tage et kørekort eller hvor du skal gennemføre andre kurser af relevans for dit arbejde.

Er du i tvivl om noget, eller er du utryg i forbindelse med at skulle gennemføre kurserne, er du velkommen til at kontakte HR-chef Helle Juhl på HEJ@arkil.dk.

ARBEJDSMILJØ

TOOLBOXMØDER SÆTTER FOKUS PÅ ARBEJDSMILJØ OG PRODUKTION

I Arkil er det besluttet, at toolboxmøder er obligatoriske på alle pladser.

Vi har en stor tro på, at lykkedes det alle at afholde deres møder og få planlagt sikkerheden, så kan vi undgå op imod 40 % af vores arbejdsulykker.

Toolboxmøder er jævnlige, korte møder på byggepladsen, hvor formand og medarbejdere mødes for at snakke om arbejdsmiljø og produktion. Et toolboxmøde tager typisk 5 til 10 minutter. Både det psykiske og det fysiske arbejdsmiljø skal diskuteres på toolboxmøderne. Det er ikke nok blot at drøfte produktion og fremdrift.

Formålet med toolboxmøder er at give formand og medarbejdere en metode til gennem bedre planlægning at forbedre arbejdsmiljøet.

Når både formand og medarbejdere deltager aktivt i møderne, skærper alle bevidstheden om arbejdsmiljøet i det daglige. Det er med til at forebygge ulykker samt psykisk og fysisk nedslidning.

Arbejdsmiljøafdelingen vil i den kommende tid komme rundt på alle pladser for at deltage i møderne.

Vil du vide mere om toolboxmøder
<https://intranet.arkil.dk/toolbox>.

IT

HUSK: VI STÅR KLAR TIL AT HJÆLPE DIG

Oplever du et problem med dit IT-udstyr eller et af de programmer du bruger, kan du skrive en mail til Arkil IT-support.

IT udfordringer bør altid indmeldes på e-mail support@arkil.dk hvorefter en supporter vil kontakte dig hurtigst muligt.

Mail: support@arkil.dk
Tlf.: 20 30 02 02

Fra venstre øverst:

Sergej Neuberger
Manfred Dethlefsen
Loghman Mohammadi
Gunnar Carl
Andreas Dethlefsen
Fin Peters
Mohammad Ismail
Rasmus S. Meyer
Casper Juhler

SJAKKET FRA LØJT

I knap et år har et sjak på ni mand arbejdet tæt sammen på et kloak-separeringsprojekt i Løjt tæt ved Aabenraa.

Et års intenst samarbejde har givet et ekstra godt sammenhold i et sjak fra Løjt. Hverdagen er præget af godt humør, mændene lært hinanden godt at kende, hinandens humor, jargon, og ikke mindst måden at arbejde på. Det skaber tryghed og en speciel tone mellem dem.

"Nu kender vi hinandens måde at bevæge sig på. Det betyder meget, når vi skal op og ned af hullerne, og maskinføreren ved, hvor han skal kigge hen. Vi har alle vores rutiner og klare roller, og når man arbejder sammen så længe, bliver det efterhånden en helt velsmurt maskine," siger Casper Juhler.

Maskinfører Manfred Dethlefsen er enig. "Vi har hver især nogle klare roller, og jeg ved, hvem jeg skal kigge efter og hvorhen. Det gør noget godt for arbejdsflowet, at vi er en fasttømret flok, der har nogle bestemte bevægemønstre. Samtidig er vi hver især klar til lige at hjælpe hinanden, hvis man en dag hænger lidt i bremsen. Det er også vigtigt, at man kan se, hvordan vi har det."

Når samspillet i et sjak er godt, smitter det også positivt af på de borgere, de møder hver eneste dag, og som følger med i projektet på nærmeste hold.

Det gør, at der kan komme et ekstra over-skud til at møde de borgere, der kan være kritiske over for arbejdet på deres vej eller i deres by. Som da Manfred Dethlefsen for nylig fik kontakt med en kvinde, som generelt har været irriteret på projektet. En dag kom hun gående med favnen fuld af blomster, hvorefter han kiggede ud af vinduet på maskinen og sagde: "Nej, næste gang behøver du ikke komme med blomster. Jeg vil hellere have chokolade," fortæller Manfred Dethlefsen, hvorefter kvinden brød ud i grin, og siden da har stemningen været god.

Netop den kammeratlige tone indbyrdes gør, at arbejdet ganske enkelt glider nemmere, synes Casper Juhler:

"Vi kender hinandens måde at arbejde på, vi behøver ikke at bruge så meget energi på at koordinere og tale med hinanden, for vi har arbejdet så længe sammen, at vi ved, hvem der skal gøre hvad".

Ét er arbejdsrutiner og roller - noget andet er sproget og tonen imellem det ni mand store anlægshold fra Løjt.

"Vi ved jo godt, hvem der kan tåle lidt røg, og at vi på en god måde kan joke lidt med hinanden. Vi kender hinanden så godt, så vi ved godt, hvor grænsen går. Men når vi kan gå og joke lidt med hinanden og have det sjovt indbyrdes, går dagene jo også bedre," siger Rasmus Søgaard Meyer.

Sjakket kan se frem til at arbejde sammen nogle måneder endnu, da projektet efter planen skal være færdigt til efteråret.





"Vi ved jo godt, hvem der kan tåle lidt røg, og at vi på en god måde kan joke lidt med hinanden."

"Vi kender hinandens måde at arbejde på, vi behøver ikke at bruge så meget energi på at koordinere og tale med hinanden."

ELEV-SAMARBEJDE BAR FRUGT

Nogle gange skaber coronasituationen nye muligheder og danner grobund for at gøre ting på helt nye måder, også selv om man er konkurrenter. En aftale mellem projektleder Flemming Holm og entreprenør Nels Herholdt Madsen fra Mellerup førte i februar en god ordning med sig.

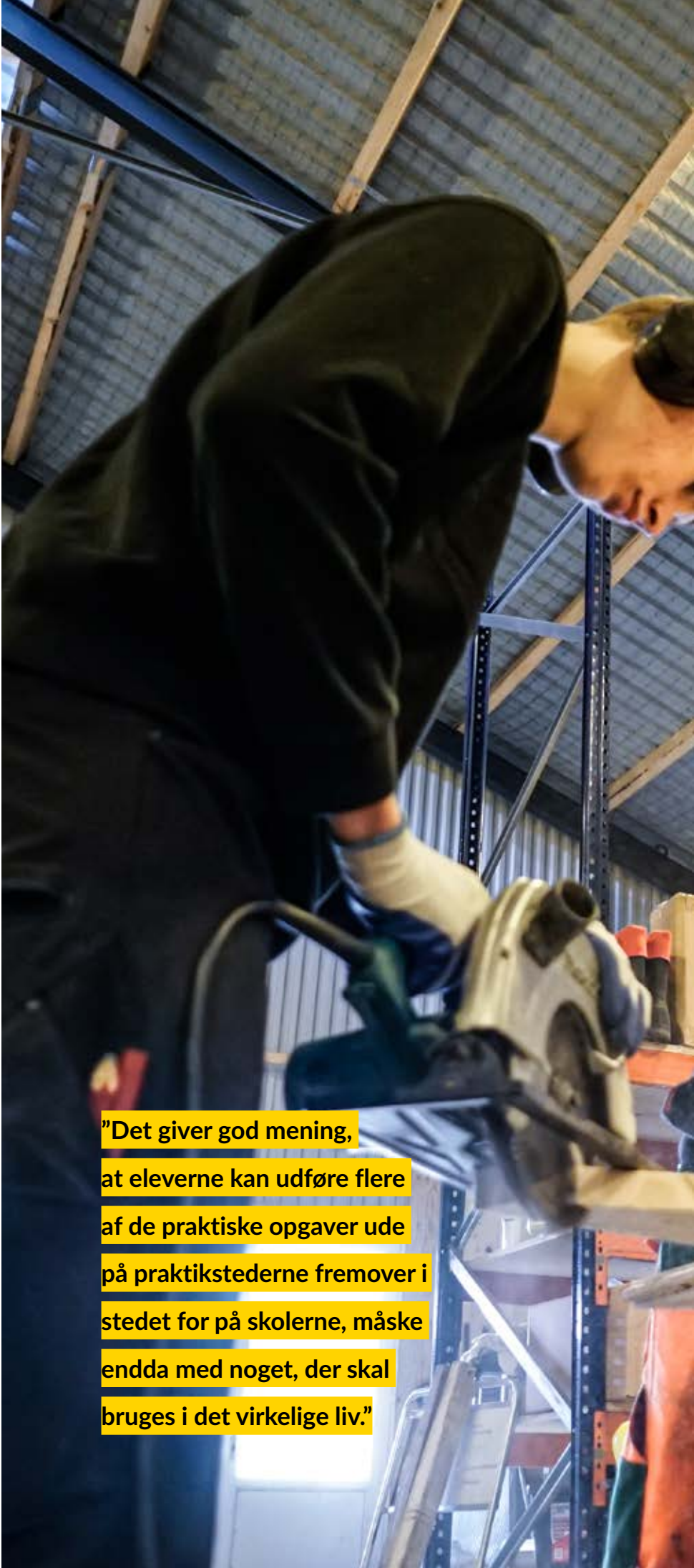
Entreprenør Nels Herholdt Madsen fra Mellerup gik i februar i tænkeboks, da han fandt ud af, at hans elev, Morten Kirkegaard, skulle lave praktiske opgaver to uger i februar. Problemet var, at de ikke kunne stå på skolen i disse coronatider, så skolen forventede, at eleverne kunne lave opgaverne hos deres respektive lærepladser. Men da frosten havde bidt sig fast, havde Nels sendt de fem mand, der ud over ham selv er ansat i firmaet, hjem.

"Det betød, at en 16-årig knægt skulle gå her alene. Jeg ringede og spurgte erhvervsskolen Mercantec i Viborg, om den fandt det sikkerhedsmæssigt forsvareligt, og det gjorde den. Men min elev skulle ikke gå her mutters alene, så jeg tog kontakt til min samarbejdspartner i Arkil, projektleder Flemming Holm," fortæller Nels Herholdt Madsen.

Og de to fandt ret hurtigt ud af at lade en elev fra Flemmings hold komme til Mellerup, så de havde hinanden, mens de lavede opgaver.

Og som sagt så gjort.

De to anlægsstruktørelever Morten Kirkegaard og Mathias Press Nygaard gik i gang med de praktiske opgaver - i dette tilfælde en forskallingsopgave, som både Flemming Holm og Nels Herholdt Madsen løbende tjekkede og rettede.



"Det giver god mening, at eleverne kan udføre flere af de praktiske opgaver ude på praktikstederne fremover i stedet for på skolerne, måske endda med noget, der skal bruges i det virkelige liv."



Projektleder Flemming Holm er glad for samarbejdet med sin konkollega, entreprenør Nels Herholdt Madsen.

"Det er fedt, at vi kunne lave denne aftale, og at de kunne gå herinde i hallen hos Nels, hvor vi løbende kunne tjekke og supervisere deres opgaver. Ellers ville de gå helt alene i hver sin hal, og det ville jo langt fra være optimalt," siger han og supplerer:

"De havde aldrig fået lavet de opgaver til tiden, hvis de havde gået selv."

Han er overbevist om, at der kan læres noget af coronatidens måde at gøre tingene på.

"Det giver god mening, at eleverne kan udføre flere af de praktiske opgaver ude på praktikstederne fremover, måske endda med noget, der skal bruges i det virkelige liv. De praktiske opgaver på skolen, som eleverne ellers laver, skal bare destrueres bagefter."

"Det giver en mere realistisk følelse og er mere virkelighedstro at lave noget, man ved, skal bruges bagefter," siger Flemming Holm, der har planer om at tage kontakt til skolen Mercantec og vende erfaringene med dem.

Morten Kirkegaard og Mathias Press Nygaard, der er elever i hver deres firma, havde god gavn af at gå sammen og lave opgaver i februar måned, da skolen havde aflyst det fysiske fremmøde. Her fik de også god sparring af henholdsvis entreprenør Nels Herholdt Madsen og projektleder Flemming Holm fra Arkil.





PRAKTIK:

Jeg får ansvar i struktørfaget

Egentlig ville 23-årige Line Bilot Jepsen have været tømrer, men et par bemærkninger fra hendes far og en kammerat om, at hun ville få meget mere ansvar og væsentligt mere ud af at uddanne sig til struktør, fik hende til at springe ud i faget. Og forventningerne kom til at holde stik.

"Det måtte jeg bare prøve. Jeg fik lov til mange ting, og ret hurtigt blev jeg pålagt noget ansvar inden for de rammer, jeg havde. Det var jeg meget glad for," forklarer Line, der blev færdiguddannet struktør i 2019. Undervejs har hun deltaget både i DM og EM i Skills.

Sidste år tog hun yderligere et spring og uddanner sig nu videre til byggekoordinator.

"Jeg vil meget gerne blive på projekterne og være ude i marken, og jeg kan godt lide den der "ping-pong", der er ude blandt kollegerne. Med byggekoordinatoruddannelsen kan jeg stadig være herude og bygge oven på struktørfaget. Og så har jeg gjort mig nogle tanker om, at jeg ville kunne holde lidt længere i faget, da struktøruddannelsen selvfølgelig kræver noget af din fysik," forklarer Line om sit valg.

Fra januar til marts var hun i praktik hos Arkil som byggekoordinator på Frederiksberg Vand-projektet, men ret hurtigt blev hun forlænget med yderligere én måned. Hun håber at kunne blive i Arkil, når hun er færdig med uddannelsen til juni.

"Jeg har følt mig hjemme fra dag ét. Og jeg har fået et godt indblik i projektet hele vejen rundt og har haft god sparring og støtte hele vejen rundt."





Nyt fra projekter

ODENSE

Ny cykelsti forbedrer forholdene for cykelturister

Vi arbejder i øjeblikket på en 5,5 km lang cykelsti mellem Marstal og Dunkær på den sydfynske ø Ærø.

Arbejdet udføres for Ærø Kommune.

Som en del af projektet skal der laves fire holdepladser til busser, og en lille rasteplads/udkigsplads skal flyttes for at gøre plads til cykelstien. Flere af Odenseafdelingens ansatte er fra Ærø og de er tæt på hjemmet, mens de arbejder på projektet.

Projektet er del af en helhedsplan for Ærø, hvor man ønsker at forbedre forholdene for cyklister. Ærø er i sommermånederne et yndet rejsemål for cykelturister.

ESBJERG

Ny havvandsledning til 29 mio.kroner

I alt tre kilometer havvandsledninger er lige nu i gang med at blive etableret på havnen i Esbjerg. Projektet er en del af det nye kraftvarmeværk, som Ørsted opfører på havnen. Det nye kraftvarmeværk skal være delvist flisfyret, men primært skal der udvindes varme af havvand i fremtiden.

Rørene i den nye havvandsledning er 1,2 meter i diameter, og skal lede havvandet fra vandkanten på havnen og ind til værket, hvor vi også er i gang med selve byggemodningen. Det "kolde vand" ledes efterfølgende tilbage til et andet havnebassin.

MIDDELFART

Vejservice gør plads til udvidelse af E20

Vejservice har fået en speciel opgave som underentreprenør for MJ Eriksson. I forbindelse med den stort anlagte udvidelse af E20 mellem Ejby og Nr. Aaby, skal vi med rabathøvlen grave af i midterrabatten og gøre plads til en udvidelse af E20 med et ekstra spor.

Arbejdet foregår i nattetimerne, da overhalingssporet er spærret, mens vi arbejder på den 7,5 kilometer lange strækning i midterrabatten. I første omgang gælder det strækningen fra vest mod øst ind mod Odense, hvorefter vi vender og arbejder fra øst mod vest.

Arbejdet forventes helt afsluttet til maj.





For mig er et toolboxmøde uerstatteligt, når man bruger det til at inddrage folkene som en del af planlægning med en form for medbestemmelse. Dette er både produktionsmæssigt og sikkerhedsmæssigt.

Jeg taler oftest om dagens opgaver og mulige problemer eller risici, samt om folkene er okay.

*Hver mandag
kl. 8.45-9.00.*

AV! DEN ER GAL... MED ARBEJDSULYKKERNE

Vi kom ud af 2020 med flere ulykker i Arkil end året før. Mange af ulykkerne kunne formentlig have været undgået, hvis toolboxmøder, hvor der tales om sikkerhed og arbejdsmiljø mellem formanden og medarbejderne, var en helt naturlig og fast del af arbejdsugen. For toolboxmøder fungerer - det melder flere formænd tilbage om i en spørgeundersøgelse.

ET TOOLBOXMØDE ER:

- jævnlige, korte møder på byggepladsen mellem formanden og medarbejderne
- om projektets udførelse, sikkerhed, fysisk og psykisk arbejdsmiljø, læring-til-handling, konkrete arbejdsrisici m.m.
- afholdes mindst en gang om ugen eller ved hver ny opgave
- et redskab til at forbedre sikkerheden, forebygge ulykker, overholde instruktionspligten, øge arbejdsglæden og sikre bedre kommunikation



Det er blevet en helt naturlig del af arbejdsdagen. Dage, hvor vi ikke holder møde af en eller anden årsag, starter helt forkert.

Han (chef) er der for evt. spørgsmål og holder mig op på, at toolboxmøderne bliver holdt.

De første par møder var nok mest som envejskommunikation, men folkene har taget det til sig og vi har nu en god dialog.

Ulykkesfrekvensen nåede desværre op på 14,9 % i 2020. I tal betyder det 105 ulykker, hvoraf 33 af dem var anmeldtepligtige og medførte fravær. Det er spring i den helt forkerte retning, konstaterer arbejdsmiljø, miljø- og kvalitetschef Tina Thaarup Jakobsen. Året før endte med en ulykkesfrekvens på 11,4%, som er langt fra Arkils erklærede målsætning om en ulykkesfrekvens på under 10%.

Få års ansættelse

På Hovedarbejdsmiljøudvalgets seneste møde blev det tydeligt, at næsten 35% af ulykkerne sker for de helt nye medarbejdere, som kun har været ansat under et år og yderligere 10% af ulykkerne står medarbejdere med 1-2 års anciennitet for. "Lige præcis disse tal viser, hvorfor det er så vigtigt og altafgørende, at vi taler

sikkerhed, fysisk- og psykisk arbejdsmiljø ude på byggepladserne. Og metoden er lige ved hånden – afholdelse af ugentlige toolboxmøder, hvor formanden og medarbejderne kommer omkring emner som arbejdsmiljø, sikkerhed, nærvæd- og arbejdsulykker, læring-til-handling, aktuelle arbejdsmiljøkampagner, gode ideer, og konkrete arbejdsrisici. Det er vigtigt, at toolboxmøderne ikke kun omhandler produktion og fremdrift," fortæller Tina Thaarup Jakobsen.

Toolboxmøder er vigtige og de virker – men de skal afholdes

I foråret bad Arbejdsmiljøafdelingen alle formænd i Arkil svare på spørgsmål omkring afholdelse af toolboxmøder. Tilbage meldingen var blandet. I nogle besvarelser kunne det læses, at toolbox-

møder afholdes kontinuerligt og systematisk hver uge, og hvor både formanden og medarbejderne har opdaget værdien af at afholde toolboxmøder. Andre måtte desværre berette, at de ikke fik afholdt toolboxmøder af forskellige årsager, men der blev ofte udtrykt et ønske om at få toolboxmøder integreret i arbejdsdagen i fremtiden.

Spørgeskemaerne har givet et godt grundlag til arbejdet med at sætte fokus på toolboxmøder. "Med besvarelserne fik vi en ide om, hvordan det står til med afholdelse af toolboxmøderne i Arkil, og at nogle oplever stor glæde ved at have dem, men samtidigt også, at toolboxmøder godt kan tåle mere fokus i hverdagen," fortæller Tina Thaarup Jakobsen.

Besøg af arbejdsmiljøafdelingen

Toolboxmøder er et krav, og fra arbejdsmiljøafdelingen og ledelsen er der en stor tro på, at lykkedes det for alle at afholde deres møder og få planlagt sikkerheden, så kan op imod 40 % af arbejdsulykkerne undgås.

Derfor drager arbejdsmiljøafdelingen ud i hele landet for at besøge samtlige formænd med det formål at deltage i toolboxmøderne, og give formændene og arbejdsmiljørepræsentanterne gode råd,

ideer til emner, hvis der er behov for det. Og samtidig vil arbejdsmiljøafdelingen opfordre medarbejderne til at deltage aktivt i møderne og stille spørgsmål eller komme med indspark. Deres involvering er også med til at forebygge ulykker samt psykisk og fysisk nedslidning. Og det er alles ansvar at gøre Arkil til et godt, sikkert og trygt sted at arbejde.

Læs mere om toolboxmøder på: <https://intranet.arkil.dk/toolbox>

Vil du gerne have et besøg af en af arbejdsmiljøkoordinatorerne allerede nu, så find deres direkte kontaktoplysninger på Intra eller skriv en mail på arbejdsmiljoe@arkil.dk

TRE NYE JERNBANEBROER

Elektrificeringen af jernbanen har givet fast arbejde til vores Bro & Beton kolleger flere steder i Jylland. De gamle broer skal enten rives ned, og der skal bygges en ny, eller også skal de hæves yderligere over terræn.

De store kraner er i gang i forbindelse med et nyt broprojekt, som vi udfører for Banedanmark i Hatting tæt ved Horsens.

De lange ståldrager kom på plads hen over weekenden 13. og 14. marts, hvor kolleger fra Bro & Beton tog en ekstra tørn, og vi er nu i fuld gang med næste fase af projektet.

Brobyggeriet sker i forbindelse med elektrificeringen af jernbanen for bygherren Banedanmark.

Nu venter det omfattende armeringsarbejde, og stilladsarbejdet er i gang for at gøre klar til den store in-situstøbning af den 60 meter lange bro i midten af maj måned. Her bliver sporet spærret, mens støbningen foregår, ellers er jernbanen i drift under hele broarbejdet.

Ny bro på velkendt sted

Elektrificeringen af jernbanen betyder også, at to broer i Randers og Fårup skal bygges om. Her arbejder vores maskiner og mandskab på højtryk.

I Randers arbejder vi endda på den gamle grund på Hvidemøllevej, hvor vi i årtier havde vores anlægsafdeling.

"Udfordringen er, at den gamle gasværksgrund er forurenet med cyanid og det

kræver korrekt håndtering af jorden og ikke mindst de rette værnemidler," forklarer projektchef Nicolai Svendsen.

"Her har vi et rigtig godt samarbejde med vores arbejdsmiljøafdeling, som rådgiver og hjælper i forhold til hvordan vi skal håndtere forureningen."

Et internt partneringsamarbejde

Den nye bro bliver bygget cirka 50 meter ved siden af den gamle bro over jernbanen. Området, hvor den 38 meter lange bro skal ligge, bliver hævet op til to meter. Derfor er Fundering i gang med at udføre spunsarbejder hele vejen langs rampen op til broen.

Anlæg hjælper til med jordarbejdet, mens kolleger fra Asfalt i sensommeren skal i gang med at ommøblere krydset ned mod broen, så det bliver et såkaldt "firebenet kryds".

På Hvidemøllevej er broen in-situstøbt, mens broen ved Fårup rives ned og bygges op som elementbro.

"Det er et spændende tværfagligt projekt, hvor vi på tværs af divisioner sørger for, at vi hjælper hinanden og arbejder sammen om at skabe et projekt, der kører så smidigt som muligt," slutter Nicolai Svendsen.



**FÅ TEKSTEN
LÆST OP**

SCAN MED
KAMERAET PÅ
DIN TELEFON



**BRO OG
BETON**



"Vi oplever, at bygherre er glad for, at der er én samlet kontakt fra Arkil - istedet for flere underentreprenører som måske ikke taler sammen."



Hatting, Horsens



Hatting, Horsens



Hatting, Horsens



Afdelinger bygger ud og bygger nyt

I 2021 sætter vi for alvor gang i flere af de ombygningsprojekter, som hidtil har været streger på tegnebrættet. De mange nybyggerier skal skabe bedre plads til medarbejdere og materiel.

Næstved

I Næstved, har vi netop revet den gamle kontorbygning ned, og efter planen skal der både stå en ny kold-hal og en ny kontorbygning klar inden jul.

"Vi glæder os til at få mere oplagsplads til smågrej. Hidtil har vi opbevaret grej enten i en gammel garage eller på loftet. Kold-hallen på 506 m² bliver virkelig en forbedring. Vi ser frem til at flytte ind i en splinterny kontorbygning på 482 m² det dobbelte areal af den kontorbygning, som netop er revet ned," siger afdelingschef Claus Haxgart.



I vinter inden nedrivning af kontorbygningen.



Den gamle kontorbygning er revet ned. Den nye bygning bliver dobbelt så stor på 482 m².

Skrydstrup

På asfaltværket i Skrydstrup er man hen over vinteren blevet færdig med en større ombygning, der har føjet to ekstra kontorer, et nyt stort mødelokale samt nyt køkken og spiserum til bygningen.

"Vi glæder os over at have fået mere plads, for det var trangt til sidst. De seneste tre-fire år har vi slet ikke haft et mødelokale, hvilket ikke var optimalt. Det har vi fået nu, sammen med et køkken og et fællesrum, hvor vi alle kan være, når vi atter må det," siger afdelingschef Henrik Guldberg Sørensen.

Silkeborg

I Silkeborg har man taget skridtet videre og flytter fra Mørksøvej i Virklund.

"Vi har købt en helt ny byggegrund i Funder af Silkeborg Kommune, som vi i løbet af marts går i gang med at byggemodne. Selve byggeriet går i gang, når tegningerne er godkendt og byggetilladelserne er endelig på plads," siger divisionsdirektør Henrik Rasmussen.

Aalborg

I Nordjylland afventer afdelingschef René Hald på at få godkendt ændringerne til en lokalplan, der betyder, at man også her forhåbentlig snart kan komme i gang med byggeriet af en ny kontorbygning på grunden.



Gigantisk stenpuslespil forskønner Odense bymidte

Albani Torv og flere områder i Odenses gamle bymidte får en gennemgribende make-over i disse år.

Thomas B. Thriges Vej, der siden 60'erne har skåret Odense over i to halvdele, er blevet nedlagt, og et storstilet anlægsprojekt har været i gang de seneste fire år.

Nu er vi i slutspurten og i gang med færdiggørelsen af selve byrummet, hvor vi udfører belægnings- og byrumsarbejdet i den sydligste del af Thomas B. Thriges Vej ved Albani Torv, Fisketorvet og Vester-gade.

Belægningsarbejdet er et omfattende puslespil, hvor både mosaikbelægning, granitbelægning med 28 forskellige formater af granitsten, klinker og mosaikker skal danne et spændende og æstetisk smukt, sammenhængende look.

Sammen med nye bænke, 47 træer, springvand og andet byrumsinteriør skal det ende med at redefinere Odenses bymidte.





Har arbejdet som maskinfører 4 år hos Arkil i Odense.

Arbejdede tidligere hos TC Anlæg som maskinfører.

Er oprindelig udlært landmand.

Bor i Søndersø på Nordfyn.





MIG OG MIN MASKINE

Maskinfører Erik Jespersen, Odense

Volvo EWR 150E - hedder den gravemaskine på gummi-hjul, som maskinfører Erik Jespersen betjener til daglig. Gravemaskinen er væsentlig mindre end traditionelle gravemaskiner og bruges ofte i de mere trange gader i byområderne.

Hver dag betjener en række af vores kolleger forskellige maskiner rundt omkring på vores projekter i hele landet. Fra de helt små jordlopper til de tonstunge gravemaskiner, der kan ommøblere et landskab på kort tid. Fælles for dem alle er, at det kræver viden og flair at betjene dem. Samtidig kommer der hele tiden nye udgaver til, som kan være med til at lette arbejdet og gøre hverdagen mere fleksibel.

Hvad gør din maskine til noget helt specielt?

Gummihjulsgravemaskiner begynder at vinde mere og mere frem - særligt på projekter inde i byen, hvor der er mindre plads.

Den fylder mindre, da bagenden ikke rager så langt ud som på en almindelig gravemaskine og kan derfor dreje rundt på meget lidt plads.

Det særlige, ud over at den er mindre,

er, at den har nummerplade, fordi den har en vogn på, så man kan køre på almindelig vej med den, i modsætning til de traditionelle gravemaskiner, der skal transporteres.

Jeg er særlig glad for, at den er på gummi-hjul og derfor er nem at flytte med.

Det gør den utrolig fleksibel, og jeg kan også lige køre hen og hjælpe til med en lille opgave i den anden ende af byen, hvis der er behov for det. Samtidig fylder den mindre, kan dreje rundt på meget lidt plads, og så er den lettere at manøvrere rundt med inde i de smalle gader, som her i Odense. En anden væsentlig detalje er også, at gravearmen kan løftes højt og lægges ind over maskinen.

Hvad er du særlig glad for, at den kan?

Jeg er særlig glad for, at den er på gummi-hjul og derfor er nem at flytte med. Den kan lynhurtig flyttes og hjælpe til et andet sted, hvor der lige er brug for det.

Hvilke projekter arbejder du på lige nu med din maskine?

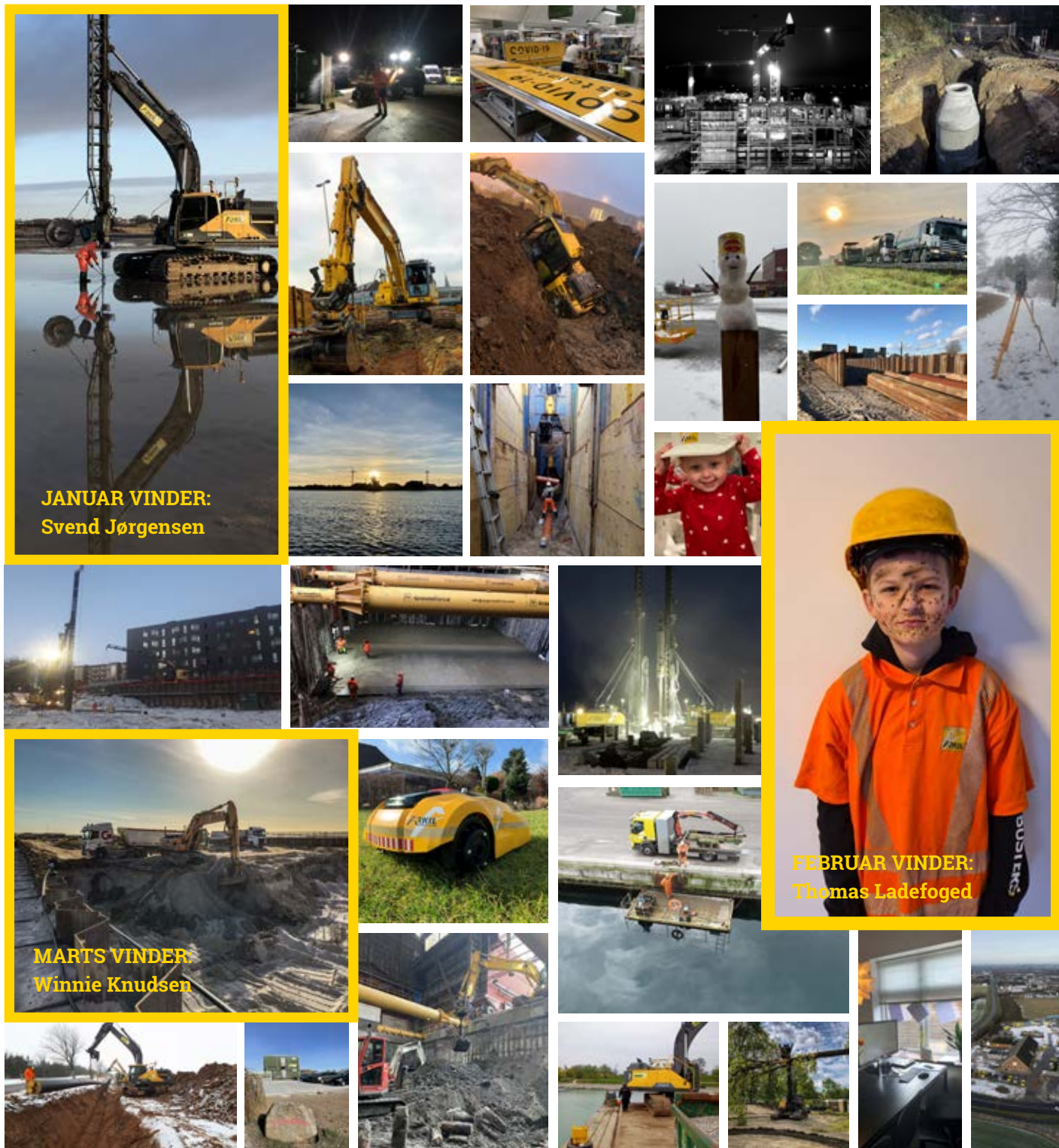
Jeg arbejder på det store anlægsprojekt i Odense midtby "Byrum Syd" ved Albani Torv. Her graver vi i de små middelaldergader, hvor der er minimalt med plads, og hvor vi også skal være opmærksom på fodgængere og andre, der kigger på. I de omgivelser er den virkelig ideel at arbejde med.

For nylig har jeg også været en tur på Langeland, hvor vi skulle grave ud til kloakker. Her var den også utrolig praktisk, når du skulle grave inde imellem husene.



FOTOKONKURRENCE

Tak for alle billederne. Husk at blive ved med at indsende billeder til kommunikation@arkil.dk, så har du chancen for at vinde i de kommende måneder.





DET GODE SAMARBEJDE kræver information i passende mængder

Det kræver overblik, flair for kommunikation, god dialog og planlægning at få et anlægsprojekt til at glide så ubesværet som muligt, særligt i et byområde. I Løjt lidt uden for Aabenraa har en god dialog båret frugt i form af et godt samarbejde mellem både Arkil, bygherren Arwos samt landbyens beboere.

Entrepriseleder Mike Boulund Bech giver her sit bud på, hvordan vi kan være med til at sikre et så optimalt samarbejde og god dialog borgere, bygherre og entreprenør imellem.

FAKTA

For forsyningsselskabet Arwos er vi i gang med at udskifte og fremtidssikre kloakkerne, så spildevand og regnvand skilles ad og ledes væk i hver sit rør, spildevandet til rensningsanlægget og regnvandet i bækken.

Gravearbejdet i Løjt Kirkeby er desuden led i et stort byfornyelsesprojekt, som vil strække sig over flere år.

1. REALISTISK TIDSPLAN

Først og fremmest skal vi, sammen med bygherren, have en overskuelig og realistisk tidsplan. Borgerne i byen og særligt dem, hvor vi graver lige uden for deres dør, vil gerne vide hvornår og hvor længe, vi graver lige her. Allerede når man kan fremvise en klar tidsplan, tager man toppen af evt. konflikter og klager.

2. INFORMATION

Information er alfa og omega, men det er en balancegang, for der kan komme uventede situationer og uforudsete hændelser, der forsinker processen. Så vær ikke for detaljeret, men realistisk over for borgeren.

3. VÆR HØFLIG OG PRÆCIS

Selv om det overordnede ansvar ligger hos bygherren, er det os, der står i frontlinjen, når folk kommer forbi og spørger ind til de ting, vi laver. Sørg altid for at svare høfligt og præcist, også selv om nogen brokker sig. Hvis de vil have mere baggrundsviden, skal vi henvise til bygherren.

4. GØR OPMÆRKSOM PÅ SLUTRESULTATET

Vi kan ikke helt undgå, at folk nogle gange er utilfredse. Men det kan nogle gange hjælpe at gøre opmærksom på, hvad slutresultatet bliver - eksempelvis flot, nyt byrum eller ny asfalt på en gammel vej. Det gør, at borgerne kan se det for sig. Brug humor i passende mængder. Det kan være med til at bløde op.



177 subscribers

CUSTOMIZE CHANNEL

MANAGE VIDEOS

HOME VIDEOS PLAYLISTS CHANNELS DISCUSSION ABOUT

Arkil 80 år ▶ PLAY ALL



Arkil 80 års jubilæum:
Tervejning ved Askov
Arkil
113 views · 1 month ago



Arkil 80 års jubilæum
Arkil
30 views · 1 month ago



Arkil 80 år: tiden før Arkil 1
Arkil
200 views · 1 week ago

Med en medarbejder ▶ PLAY ALL



FIND ALLE FILMENE PÅ ARKILS YOUTUBE-KANAL

I år er det 80 år siden, at Ove Arkil stiftede sin forretning. Dengang havde han næppe forestillet sig, at hans børn og børnebørn skulle drive den videre til dét, den er i dag: Nemlig én af Danmarks førende entreprenørvirksomheder.

Ove Arkil var en driftig og fremsynet mand, som var specialist i moderne vej anlæg. I vores arkiv har vi fundet videomateriale helt tilbage fra starten.

I 1935 forlod Ove Arkil sin daværende arbejdsplads, da han blev tilbudt medejerskab af entreprenørfirmaet Person Klein's Eftf. Ove købte halvpart i firmaet sammen med den gamle ejer, ingeniør Frøsig og tiltrådte den 15. maj 1936. Med Ove Arkils medejerskab havde man fået en specialist i moderne vej anlæg. Firmaets første store opgave blev anlæg af en 5 km lang omfartsvej ved Holbæk med beton-

belægning. Dette arbejde blev afsluttet lige inden jul i 1939.

Gravede tørv under krigen

Kun få år efter afslutningen af opgaven ved Holbæk besluttede parterne i Person Kleins Eftf. at gå hvert til sit. Entreprenørvirksomheden Ove Arkil blev grundlagt i januar 1941 i Haderslev.

Det var smalle tider, Danmark var under besættelse, og det var svært at etablere gode forretningsforbindelser. Så for at klare de særdeles magre tider, kastede Ove Arkil sig i første omgang over tørvemo-serne. Et særdeles hårdt stykke arbejde, som dengang skulle klares ved håndkraft, men som gav den nødvendige indtjening til at holde Arkil ovenvande.

Læs Arkils historie på vores hjemmeside
<https://www.arkil.dk/om-os/historie>.





Fødselsdage

20 år

04-06 Lena Kjøl Nielsen, 109 Anlæg, Greve
08-06 Jeppe Kjærgaard, 12 Anlæg, Sønderborg
20-06 Oliver T. D. Simon, 173 Broer og betonrenovering
23-06 Casper Andreas Pedersen, 109 Anlæg, Greve
28-06 Philip Ove Berg Pedersen, 109 Anlæg, Greve

30 år

11-05 Søren Wærum, 210 Mtv. drift, Sjælland
07-06 Daniel Mundeli-Jensen, 845 Vandbygning
07-06 Peter Seiling, 5898 Administration, Hasselager
26-06 Jannie Marschall Pedersen, 5 Anlæg, Kolding

40 år

05-04 Brian Kristiansen, 31 Anlæg, Aarhus
17-04 Niels Tornsberg, 28 Anlæg, Aalborg
22-04 Sergej Neuberger, 12 Anlæg, Sønderborg
24-04 Lasse Rosenlöv Søjberg, 174 Anlægsbeton, Øst
17-05 Michael Lykke-Madsen, 15 Stürup A/S - Anlæg
03-06 Gianluca Elponti, 108 Anlæg, København
17-06 Alex Andreasen, 28 Anlæg, Aalborg
29-06 Mogens Johansen, 15 Stürup A/S - Anlæg

50 år

08-04 Morten Bent Daugberg, 28 Anlæg, Aalborg
11-06 Kim Jensen, 220 Vejservice, Tønder

60 år

04-04 Claus Werner, 48 Værksted, Hvorup
07-05 Erik Sandvej, 8 Anlæg, Kolding
10-05 Heidi Christensen, 220 Vejservice, Tønder
11-05 Bent Rasmussen, 32 AAV rammeaftale
11-05 Kim Villy Vistisen, 825 Fundering, Miljøteknik-Øst
12-05 Erik Michael Nielsen, 8 Anlæg, Kolding
18-05 Erik Jørgensen, 28 Anlæg, Aalborg
25-05 Serdar Savci, 28 Anlæg, Aalborg
17-06 Allan Knudsen, 825 Fundering, Miljøteknik-Øst

Jubilæer

10 års jubilæum

01-04 Klaus Jensen, 109 Anlæg, Greve
04-04 Kasper Ginnerup, 35 Anlæg, Silkeborg
04-04 Kay Tonnesen Nissen, 5010 Fabrik, Skrydstrup
26-04 Tonny Engelsted Petersen, 109 Anlæg, Greve
02-05 Morten Nielsen, 30 Anlæg, Randers
03-05 Christian Lorentsen, 110 Anlæg, Næstved
04-05 Søren Christian Kabel Sandahl, 5610 Fabrik, Skive
05-05 Martin Bøje Petersen, 108 Anlæg, København
09-05 Torben Sejr Jørgensen, 205 Motorvejsdrift og Brodrift
09-05 Jens-Erik Skou Olsen, 825 Fundering, Miljøteknik-Øst
16-05 Mikkel Skov Hansen, 7 Kolding Forsyning
16-05 Kenneth Mattesen Andersen, 220 Vejservice, Tønder
23-05 Fin Peters, 12 Anlæg, Sønderborg
23-05 Robin Buch, 205 Motorvejsdrift og Brodrift
01-06 Kasper Thestrup Knudsen, 173 Broer og betonrenovering
01-06 Pia Skøtt Hansen, 10, PV Greve
11-06 Svend Hansen, 840 Rammeafdeling
13-06 Richard Noordzij, 30 Anlæg, Randers

25 års jubilæum

01-05 Jess Bach, 205 Motorvejsdrift og Brodrift
10-05 Per Ole Skov, 173 Broer og betonrenovering

40 års jubilæum

20-04 Lisbeth Friis Nielsen, 220 Vejservice, Tønder
21-04 Bjarne Pilgaard Larsen, 28 Anlæg, Aalborg



Logbog 1:4

BERETNING FRA ET ANLÆGSPROJEKT

Det er fredag den 8. januar og samtlige tilbudspriser på et større anlægsprojekt på Nørrebro i København er lige blevet offentliggjort. Arkil ligger nummer to. Med et tilbud på ca. 21,2 mio. er vi hele 1,6 mio. dyrere end Zøllner A/S. Projektchef Steen Horskær ærgrer sig: 'Den her vinder vi nok ikke', tænker han.

Men vi spoler lige tiden lidt tilbage - til den fredag i midten af november, hvor Steen Horskær, sammen med en håndfuld kollegaer, går i gang med at udarbejde tilbuddet til Københavns Kommune.

Detaljer, detaljer, detaljer

"En kommune skal jo altid varetage borgernes skattepenge bedst muligt. Så selvfølgelig er det vigtigt, at der er fuldstændig styr på alle detaljer. Det skal kunne dokumenteres, at de får den bedste løsning til en god pris", siger Steen Horskær, som er tilbudsansvarlig i Greveafdelingen.

Derfor læser han og kollegaerne kommunens udbudsbetingelser grundigt igennem og sørger omhyggeligt for, at CV'er, organisationsdiagrammer mm. fylder præcis, hvad de skal - hverken mere eller mindre. Og de skal være opdateret, så de bedst muligt matcher den foreliggende opgave, for det er vigtigt at få valgt de rigtige kollegaer til opgaven.

"Vi ser i stigende grad, at bygherren vil opkræve bod, nogle gange op til 100.000 kroner, hvis man ikke stiller med det hold, man har lovet. Så hvis en person tilknyttes projektet i vores tilbud, men så pludselig

ikke har tid, fordi vi vinder en anden stor opgave med samme person tilknyttet, så kan det give gevaldige problemer", forklarer Steen Horskær.

Også logistikken kræver særlig meget planlægning på lige præcis denne opgave, som skal udføres på en stærkt befærdet vej midt i hovedstaden, hvor leverancer af materialer nemt kan blive en udfordring.

Men efter halvanden måneds intensivt arbejde får Steen og kollegaerne afleveret et tilbud; 54 sider, strømlinet layout, gennearbejdet ned til mindste detalje, dobbelttjekket og tjekket igen.

Og vinderen er...

Vi er fremme i januar igen. Til dagen, hvor vinderen af Tagensvej, Etape 1 skal afsløres - opgaven, som kollegaerne i Greve troede var tabt. I alt otte tilbud er sluppet gennem nåleøjet. Og som nummer ét på listen, med 7,49 ud af 10 point er: Arkil!

Opgaven er udbudt som "Økonomisk mest fordelagtig", så der ud over pris også skal lægges vægt på ting som planlægning & projektstyring samt organisation & bemanning: Det bliver lige netop disse faktorer, der afgør kampen. Og det giver mening, hvis du spørger Steen Horskær:

"Det er stort set altid prisen, der spørges ind til som det første. Men min erfaring er, at de projekter, hvor der ikke er fuldstændigt styr på fx. bemanning og projektstyring, alligevel ender med at blive dyrere i sidste ende."

Tilbudsgiver	Sum
Navn	I alt vægtet point
Arkil A/S	7,49
Barslund A/S	6,79
Hoffmann A/S	5,13
Munck Forsyningsledninger A/S	4,15
NCC Danmark A/S	7,13
Scheller, Hougaard & Petersen A/S	5,76
Zacho-Lind A/S	5,60
Zøllner A/S	7,35

*Arkil vandt på point:
7,49 ud af 10 point*



*Steen Horskær
Projektchef*

FAKTA

Tagensvej - Etape 1

BYGHERRE Københavns Kommune

PERIODE marts 2021 - april 2022

KONTRAKTSUM 21,2 mio.

PROJEKTBEKRIVELSE

Ombygning af Tagensvej. Projektet omfatter tiltag for busfremkommelighed, skybrudssikring og genopretning på strækningen fra Bispebjerg Station til Frederiksborgvej.