

BERING-BEDER: Asfaltering af 11 km ny vej

19

UDDANNELSE: Fra elev til formand i raketfart

17

INNOVATION: Mobil robotfliseskærer skaber bedre arbejdsbetingelser

6

Vejviseren





Vejviseren er Arkil's medarbejderblad
Udkommer fire gange om året

Oplag
1.800

Udgiver:
Arkil A/S
Søndergård Alle 4, 6500 Vejens
Tlf.: 73 22 50 50
E-mail: arkil@arkil.dk
www.arkil.dk

Redaktionsudvalg

Administrerende direktør
Arkil A/S, Jørgen Søndergaard
Direktionsassistent
Gitte Holm
Kommunikationsmedarbejder
Janne Bennike-Sorgenfri
Grafiker
Vibeke Larsen

Ideer til artikler eller emner, der bør tages op i Vejviseren, modtages gerne. Skriv en mail til kommunikation@arkil.dk.

Få Vejviseren i din mailboks

Send en mail til kommunikation@arkil.dk, hvis du ønsker at modtage Vejviseren elektronisk.

Næste nummer udkommer i april 2021

Deadline 25. marts 2021

Forsiden

Vi asfalterer den 11 kilometer nye vej mellem Bering og Beder syd for Aarhus.



STIL SKARPT OG VIND!

Deltag i Arkils interne medarbejderfotokonkurrence i hele 2021. Månedens vinder udvælges den 28. i hver måned og offentliggøres på Arkil Intra, Service Arkil og inforskærmene. Læs mere på side 22.

PROJEKTER

- 8-9** En stærkt forurenet grund skal forvandles til boligområde ved Køge Kyst.
- 14** I Nordhavn har vi travlt med nyt byggegrube-projekt.
- 18** Tidevandet driller vores vandbygningsfolk på Rømø.
- 19** Asfalten er ved at blive lagt på den nye Bering-Bedervejen.
- 20** 20 km nye vandrør skal tilsluttes nyt vandværk ved Grenå.

ADMINISTRATION & LEDELSE

- 10** To kolleger endte med at redde en mands liv. Indsatsen blev anerkendt af bestyrelsen for Ellen og Ove Arkils Fond.

UDDANNELSE

- 11** Et samarbejde med flere fængsler og fonden High:five skal få flere tidligere kriminelle i arbejde.
- 15** IGU-elev fik fast arbejde hos Vejservice i Tønder efter to års uddannelse.
- 17** Erik Sørensen gik fra at være vokselev til formand på rekordtid.

TEKNIK

- 6** Udviklingen af en ny robotfliseskærer forbedrer arbejdsmiljøet markant for brolæggere.
- 21** Ny kranbil fra Stürup er klar til at servicere afdelingerne igen.



10 To kolleger fra Kolding reddede mands liv og fik overrakt en økonomisk anerkendelse.



14 Vi gør klar til nybyggeri ved Nordhavn.



11 Nyt projekt har fokus på at få tidligere kriminelle i arbejde.

HVER GANG

- 4** **LEDEREN**
- 23** **NAVNENYT**
Arkil siger tillykke.
- 24** **MØD EN KOLLEGA**
Søren Tapdrup, svejser i Randers.

2020 - ET ANDERLEDES ÅR

Dagsordenen har været en hel anden i 2020 end hvad vi havde forventet og håbet på, da vi sidste nytårsaften skålede og så frem til et nyt år.

Det blev et år, hvor sjældne brugte og nye ord fyldte vores hverdag. Ord som Covid-19, nedlukning, samfundssind, smittetal, respirator, mundbind og mink fyldte noget mere end vi havde ønsket os.

Jeg havde håbet, at det i stedet havde været ord som asfalt, bygværker, broer, motorvej, anlæg, spuns, banespor og infrastruktur, der havde fyldt bare lidt mere i samfundet end de har gjort.

Langsigtede planer

Jeg ved, at disse ord ikke tiltrækker den store opmærksomhed i den brede befolkning, men for Arkil og vores branche generelt havde ordene været tegn på, at regeringen endelig havde lagt en langsigtet plan for infrastruktur på dagsordenen.

Desværre blev det heller ikke i 2020, at det skete, så nu håber vi på, at 2021 bliver året, hvor vi kan få en langsigtet plan, som vi kan indrette os efter.

Sådan er det nu engang med planlægning og strategi. Man bliver let overhalet indenom, når udefrakommende forhold uventet og pludseligt dukker op. End ikke landets regering kunne forudsige, at Covid-epidemien kom i vejen og satte en anden dagsorden.

Vi er sluppet billigt

Nu er vi nået til slutningen af året og kan derfor lave en foreløbig status på, hvordan det er gået i Arkil under de svære betingelser, som vi alle har måttet indrette vores hverdag efter. Vi kan glædeligt konstatere, at det er gået ganske godt. Alle har på forbilledlig vis håndteret epidemien, uden at det er gået ud over den daglige drift. Det gælder både ude på byggepladserne og rundt på vores mange kontorer. Kun ganske få medarbejdere har været ramt af virussen, og alle har formået at isolere sig selv i tide og undgået smittespredning. Det eneste større driftstop har været over en 14-dages periode, hvor vores afdeling i Ålborg blev delvist ramt på grund af nedlukningen i flere nordjyske kommuner. Det må siges at være billigt sluppet.

Et flot år trods Corona

Regnskabet for 2020 er på nuværende tidspunkt ikke gjort endeligt op, men jeg kan med glæde allerede nu afsløre, at vi får et rigtigt flot år. Det er ekstraordinært flot, når man tager Coronaens besværligheder i betragtning. Derfor skal der herfra lyde en kæmpe tak for indsatsen i 2020.

Det flotte resultat er medvirkende til, at vi går ind i 2021 med positive forventninger til fremtiden, og jeg tror på, at vi i 2021 får vores hverdag tilbage. Det trænger vi til. Derfor vil jeg afslutningsvis ønske jer alle en glædelig jul og et rigtig godt nytår.



Jørgen Søndergaard
Adm. direktør, Arkil A/S

Nordjyske kollegaer klør på efter nedlukning

Ud af en endeløs række af corona-relaterede pressemøder, blev pressemødet den 5. november et mere skæbnesvangert ét af slagsen. Det blev nemlig starten på to ugers nedlukning af Nordjylland.

Nok har der været lukket ned, men vores kollegaer i Aalborg har haft rigeligt om ørerne de seneste uger. Afdelingsleder René Hald fortæller:

”Vi havde allerede hørt lidt rygter om en nedlukning og var så småt begyndt at ringe rundt og snakke om, hvad vi skulle gøre, hvis de lukkede kommunegrænserne. Så da det lå klart, hvad der skulle ske, rykkede vi på det med det samme.”

Hektiske dage

De næste mange timer og dage blev der ikke tid til megen nattesøvn. Samtlige formænd skulle i første omgang kontaktes og skulle så ringe videre med en udmelding til kollegaer i de syv berørte kommuner. Der skulle dannes et overblik over, hvilke byggepladser, der måtte lukke ned. Og der, hvor der var folk nok, manglede der måske materialer fra leverandører, der heller ikke måtte krydse kommunegrænserne.

En af de pladser, der måtte lukkes helt ned, var Aalborg Uni, hvor vi siden påske har været i gang med at skybrudssikre området til, at det i fremtiden kan klare en såkaldt ’100-årsregn’.

”Vi har udvidet de eksisterende kanaler, gravet nye søer og i det hele taget forskønnet området. Men da vi skulle i gang med græssåning, måtte vi pludselig lukke helt ned fra den ene dag til den anden. Vi har mange, der bor uden for kommunegrænsen, det var faktisk kun vores elev, der måtte komme på pladsen,” fortæller entreprenør Stine Vistrup, der efterhånden har fået normale tilstande på byggepladsen igen.

Ingen slinger i valsen

Også på hovedkontoret i Hammelev fulgte man ivrigt med i pressemødet og slog med det samme på tråden til kollegaerne i Aalborg.

”Budskabet fra regeringen var jo tvetydigt, for de sagde, at borgere med kritiske funktioner fortsat gerne måtte krydse kommunegrænserne. Og hvad er så en kritisk arbejdsfunktion? Det er op til den enkelte at beslutte,” siger teknisk direktør Jan Schmidt, som allerede under regeringens pressemøde ringede op til René Hald for at sikre sig klare linjer. Ca. 30-40 kollegaer bosat i de berørte kommuner skulle sendes hjem med fuld løn.

”Det var utroligt rart med en klar udmelding, for jeg sad med en masse nervøse kolleger i røret, som var usikre på, hvilke konsekvenser dette her kunne få for dem personligt. Men meldingen fra ledelsen var klar: Ingen medarbejdere skulle betale regningen for det her - de kunne gå hjemme med løn og så var det op til os bagefter at løse det med lønkomensation,” siger René Hald.

Ikke helt i mål endnu

René Hald har dog stadigvæk et stykke arbejde foran sig i forbindelse med nedlukningen.

”I første omgang var der ventetid hos leverandørerne, for alle ville gerne igang igen hurtigst muligt, da der blev åbnet op. Og nu følger så en masse papirarbejde, hvor vi bl.a. skal dokumentere overfor nogle bygherrer, hvorfor vi i nogle tilfælde er kommet en smule bagud i forhold til den oprindelige tidsplan,” fortæller René Hald, som samtidigt sender stor ros til alle sine nordjyske kollegaer:

”Alle har forholdt sig roligt og været meget forstående - både dem, der gik derhjemme og ikke vidste, hvornår de kunne komme på arbejde igen, og dem, der arbejdede videre ude på pladserne og skulle have det til at lykkes, selvom de måske manglede dele af det oprindelige sjak. Det er jeg utroligt glad for,” siger han.



Plusbus-projekt i Aalborg



René Hald nederst til venstre, til møde på kontoret i Aalborg



Stine Vistrup og kollegaerne ved Aalborg Universitet



INNOVATION: Mobil robotfliseskærer skaber bedre arbejdsbetingelser

Vi har investeret i den mobile robotløsning for skæring af tegl, fliser og andre byggematerialer på byggepladsen. Robotten er den første produktionsrobot til anlægsbranchen og er udviklet i et længerevarende samarbejde mellem Aarhus Vand, robotvirksomheden Odico og Arkil.

Konventionel skæring af fliser er et fysisk krævende arbejde og giver ofte støv og støjgener for både medarbejdere og andre som opholder sig i arbejdsområdet. Med fliseskærerrobotten kan arbejdet udføres uden gener i form af støv og støj, da skæringen foretages af en robot i en indkapslet trailer. Hele systemet betjenes via en iPad.

Fliseskærerrobotten, der fik sin debut på gågadeprojektet i Esbjerg, er indbygget i en lukket standardtrailer, og med en samlet vægt på 2 ton kan den trækkes af en varebil. Blandt dem, der nu får glæde af robotten, er brolægger i Esbjerg, Allan

Lenschow, som ikke er bleg for at rose robotten og kalde den for helt banebrydende og nytænkende.

"Jeg havde ikke troet, at jeg skulle arbejde som brolægger, til jeg var 70 år. Det tror jeg på, at jeg kan nu. Fliseskærerrobotten er simpelthen en revolution i forhold til mit arbejde. Den er en kæmpe hjælp og er helt enkelt at betjene."

Brolægger Allan Lenschow ser især frem til at undgå opslidende, foroverbøjede arbejdsstillinger, støv og støjgener, når han tager vores nye fliseskærerrobot i brug.

“

"Jeg havde ikke troet, at jeg skulle arbejde som brolægger, til jeg var 70 år. Det tror jeg på, at jeg kan nu. Fliseskærerrobotten er simpelthen en revolution i forhold til mit arbejde. Den er en kæmpe hjælp."

KORT NYT

ESBJERG: Genbrugsplads får et ekstra klimalag

Ved det tidligere specialdeponi Mågehøj ved Esbjerg er vi i øjeblikket i gang med at etablere 11 biocovers – dvs. huller, hvor de største er op til 30 gange 8 meter i omfang. Biocoveret er et dække af kompost over det gamle affaldsdeponi, hvor bakterier i komposten omdanner den opsivende metangas til den mindre kraftige gas CO₂.

Området er de seneste år omdannet til et rekreativt område og biocover-projektet er et led i at sikre, at forureningen i området mindskes og gøres mere klimavenligt. Vi har tidligere lavet et lignende biocoverprojekt på en genbrugsplads ved Randers.



RANDERS: Flot tilbudsarbejde sikrer bropakke til 66 millioner

I starten af det nye år kommer stort set samtlige af vores kompetencer i spil, når vi påbegynder to brobyggerier nær Randers. Opgaven gik ellers i første omgang til M.J. Eriksson, men det bliver alligevel Arkil, der skal stå for det omfattende projekt til 66 millioner kroner bl.a. pga. nogle meget specifikke dokumentationskrav i udbudsmaterialet, som kalkulationsafdelingen i Lystrup fik løst til topkarakter.

Brobyggeriet sker i forbindelse med Banedanmarks elektrificering af jernbanen. Den ene bro skal bygges ved Hvidmøllevej i Randers, mens den anden skal bygges nord for byen ved Fårup. Ud over de to broer skal der bl.a. også anlægges et vejkrøds, og opgaven omfatter også en del spuns og asfaltarbejde.

AALBORG: Opgradering af Aabybro genbrugsplads

Aalborg afdelingen har siden februar 2020 været i gang med at udføre en gennemgribende modernisering af Aabybro genbrugsplads for bygherren Jammerbugt Kommune. Opgaven indebar blandt andet nedbrydning af støttemure samt opbygning af nye. Undervejs skulle vi opbryde 4.000 m² belægning, etablere 1.900 meter afvanding og dræn samt to kilometer kabelrør.

Til sidst blev der lagt 1,5 ha belægning og asfalt.

SAMARBEJDE: Stærkt forurenede grund skal oprensnes og gøres klar til nyt boligområde ved Køge Kyst

Vi færdes efterhånden hjemmefra ved Køge Kyst og Køge midtby, hvor vi de seneste syv år har løst flere store projekter for Køge Kyst P/S. Og nu er vi atter i gang med en totalentreprise - denne gang med oprensning af en stærkt forurenede grund tæt på Sønder Havn ved Køge Bugt, der skal gøres klar til byggeri. Projektet løses som et internt partneringsprojekt, hvor både Fundering, Miljøteknik og Anlæg arbejder tæt sammen.

Køges mest forurenede område

Området, hvor vores medarbejdere skal arbejde de kommende måneder, er et af de allermost forurenede industriområder i Køge. Her lå indtil for ganske få år siden en kemikaliefabrik, som producerede en lang række kemikalier, lige som der på området tidligere har ligget et oliedepot. Lækager fra utætte rørledninger og lagertanke er gennem årene sivet ned i undergrunden. Og det stiller store krav til sikkerheden for blandt andet medarbejderne i Miljøteknik, fortæller sektionschef Steffen B. Larsen.

Rensning af grundvand

"Vores andel er, foruden selve grundvands-sænkningen og grundvandsrensningen, omfattende miljøteknisk sparring.

Både jord og grundvand er meget kraftigt forurenede, hvilket stiller store (og skrappe) krav til at vores medarbejdere har de rigtige

værnemidler, så vi ikke går på kompromis med arbejdsmiljøet," understreger han.

"Derudover er der meget fokus på vandkvaliteten på det oppumpede grundvand, som efter rensning skal uledes i Køge Havn. Grundvandet har visse steder vist sig at have en pH-værdi på 12 (meget basisk). Rensningsanlægget omfatter både buffertanke for neutralisering/opblanding af oppumpet grundvand samt olieudskilning, bundfældning, sandfiltrering og måske op til 4-dobbelt kulfiltrering. Grundvands-sænkingsanlægget skal være driftsklart, så snart det sidste spunsjern i byggegruben er sat."

Støjskærm og hovedspunsgrube

Også hos Fundering har det forurenede område et særligt fokus, ikke mindst på grund af sikkerheden, og det betyder, at man har valgt at gribe opgaven lidt anderledes an.

"Spunsgruben skal forankres, og vi har på denne sag valgt at bruge ankerspuns frem for traditionelle jordankre. På den måde vil vi sikre, at vi ikke skal til at bore ned i den meget forurenede jord, som er i området," forklarer afdelingschef i Fundering, Thomas Enslev, om arbejdet med byggegruben.

"For at kunne udføre spunsgruben har vi været nødsaget til at lave en støjskærm, som kan afskærme for støjen ud mod naboerne. Støjskærmen strækker sig over 75 meter og stikker 12 meter op i luften. Den består af 18 meter lange spunsjern, som alle presses i jorden med vores Hydropres-

sesystem, som er monteret på vores multifunktionsmaskine RTG22S. Når støjvæggen er etableret kan vi gå i gang med hovedspunsgruben, som bliver vibreret i jorden," forklarer Thomas Enslev om processen. Hovedspunsen består af en 510 meter lang spunsvæg, som skal ned og afskære grundvandet i et dybereliggende lerlag, for at sikre en mere kontrolleret grundvands-sænkning af gruben.

“

"Både jord og grundvand er meget kraftigt forurenede, hvilket stiller store (og skrappe) krav til, at vores medarbejdere har de rigtige værnemidler, så vi ikke går på kompromis med arbejdsmiljøet."

Steffen Larsen, Miljøteknik

Forurenede jord flyttes

I det hele taget er der ekstra fokus på sikkerhed, når der skal arbejdes i og ved en stærkt forurenede grund, hvor der skal udgraves og bortkøres jord. Og der passes på medarbejderne med blandt andet iltmasker, engangsdragter og maskiner med overtrykskabine, når der skal udgraves og bortkøres jord i byggegruben. Når byggegruben står færdig, skal der genindbygges jord, når kælderens er etableret.





2017: Stiunderføring

I september 2017 afsluttede Arkil første etape af en ny stiunderføring syd for Køge Station, der skal binde byen sammen med havneområdet. I løbet af en periode på tre måneder byggede vi overdelen til en fremtidig stitunnel, således at den resterende del af en gangsti under banen kunne bygges senere, uden at forstyrre togdriften.

2016-2017: Perronbro

Arkil udførte for Køge Kyst P/S etableringen af en 100 meter lang og 19,2 meter bred perronbro mellem Stationstorvet og Collstrupgrunden over Køge Station, Ivar Huitfeldts Vej og Østre Banevej. Broen blev opført i perioden 2016-2017 og er tegnet af Tegnestuen Vandkunsten A/S.



FAKTA OM KØGE KYST

Køge Kyst P/S er et partnerskab mellem Køge Kommune og Realdania By & Byg om at udvikle det centrale havne- og stationsområde i Køge.

Betegnelsen Køge Kyst dækker over tre ting:

- Et 24 ha stort område centralt beliggende i Køge mellem den historiske bymidte og Køge Bugt.
- Et byudviklingsprojekt, som i løbet af de næste 10-15 år skal

føre til en attraktiv og bæredygtig bydel. I løbet af de næste 13 år skal der efter planen etableres lidt over 300.000 etagekvadratmeter byggeri fordelt på boliger, erhverv, detailhandel og kultur.

- Et selskab, som gennem arealudvikling, byggemodning og grundsalg skal gennemføre byomdannelsen i tæt samspil med Køge Kommune som myndighed.

2015: Grundmodning på Søndre Havn

Arkil vandt i 2015 en grundmodningsentreprise – grovmodning og finmodning – af et større byggefelt på Søndre Havn i Køge. I den grove ende bestod projektet i at lægge ledninger i jorden og flytte jord samt etablering af et ca. 350 meter langt dige i L-elementer ud mod Øresund. Diget skal sikre området mod en 100-års hændelse for høj vandstand i Køge Bugt. Finmodningen bestod i at afslutte området med belægning og beplantning og klargøre områderne omkring de nye byggerier til indflytninger. Når det nye boligområde på Søndre Havn er færdigt, vil der være cirka 1400 nye boliger.



2013-2015: Flytning af Ivar Huitfeldts Vej

Køge Kyst valgte i 2013 Arkil som udførende entreprenør, da en 1000 meter lang vej ved Køge Station skulle flyttes. For at give plads til byggerier af rådhus, P-hus, indkøbscentre og udvidelse af kulturhus, skulle Ivar Huitfeldts Vej flyttes ca. 10 meter mod øst.

Projektet blev udført i perioden 2013 til 2015 og var i projektperioden hyppigt besøgt af arkæologer, der løbende undersøgte udgravningen til vejens nye placering.



Maskinfører Bjarne Bruun, adm. direktør Jesper Arkil og maskinfører Morten Bredahl Heissel.



DUSØR: To hurtige kollegaer reddede mands liv

Maskinførerne Bjarne Bruun og Morten Bredahl Heissel fra Kolding-afdelingen handlede med det samme, da en mand, som arbejdede i nærheden af deres arbejdsplads, fik sin maskine ned over sig og var ved at blive klemmt ihjel. I november fik de overrakt en økonomisk anerkendelse fra Ellen og Ove Arkils Fond for deres hurtige redningsindsats.

Der var ikke tid til at ringe 112 og vente på ekstern hjælp, da Bjarne Bruun og Morten Heissel pludselig blev råbt an af en mand, umiddelbart ved siden af det projekt, hvor de var i gang med at grave.

Hurtig handling

"Da vi kom derhen og jeg så ham ligge fuldstændig klemmt under maskinen, tænkte jeg bare: Åh nej, det her vil jeg helst ikke være en del af."

"Vi kunne se, at han allerede var helt blå i hovedet, så vi vælger at tage skovlen af gravemaskinen og løfte minigravemaskinen væk med kloen," fortæller Bjarne Bruun, som bagefter erkender, at der ikke var tid til at tage en masse sikkerhedsforanstaltninger i forhold til maskinen. Der skulle handles med det samme.

"Det var et spørgsmål om minutter. Hvis vi ikke havde handlet eller skulle have ventet på hjælp, var han død," fastslår han. Heldigvis fik han maskinen væk med kloen fra gravemaskinen og kollega Morten Heissel gik i gang med at sørge for at løse tøj og give manden luft og yde førstehjælp til ambulancen nåede frem.

"Ret hurtigt kunne vi se, at han begyndte at trække vejret igen, men han så ikke

godt ud," fortæller Morten Heissel.

Et liv er reddet

Begge kollegaer har efterfølgende brugt både hinanden og andre kolleger i firmaet, og fået talt om hændelsen mange gange. Og det er også nødvendigt.

"Man ser jo hele situationen for sig igen og igen. For hvad nu, hvis maskinen var faldet tilbage på ham. Jeg havde ikke tid til at sikre den med kæder. Man ser forskellige ting for sig," siger Bjarne Bruun, der bare er glad for, at manden overlevede.



"Et liv er reddet. Når man har gjort, som I har gjort, er fondsbestyrelsen ikke i tvivl om, at en belønning af jeres indsats falder under fondens formål med at støtte op om firmaet og dets medarbejdere, og at I derfor har gjort jer fortjent til en anerkendelse," lød det afslutningsvis fra Jesper Arkil.

Omfattende genoptræning

Entrepriseleder Henrik Skafte kender til den forulykkede, der er i slutningen i 60'erne, og arbejder ved et andet firma. Han er dog stadig indlagt. Ved ulykken fik han blandt andet knust hele hoften og har derfor været igennem en omfattende operation. Der venter manden et længere genoptræningsforløb. Til gengæld er hans hukommelse og hoved helt intakt.

"Han husker godt og kender heldigvis alle de gamle jokes stadigvæk, så den hurtige indsats betød, at hans hjerne ikke tog skade," fortæller Henrik Skafte.

Nyheden om, at de to kollegaer reddede mandens liv, førte til, at direktionen i Arkil A/S fremsendte en indstilling til Ellen og Ove Arkils Fond for at gøre opmærksom på deres indsats. Ifølge fondens formand, Jesper Arkil, tog det ikke mange øjeblikke for en enig fondsbestyrelse at vedtage en kontant belønning på 5.000 kroner til dem hver. Pengene, sammen med et par flasker god vin, blev i november overrakt til de to kollegaer på et anlægsprojekt ved Lunderskov.

SENIORER: Tilrettelæg dine sidste arbejdsår

Er du tæt på pensionsalderen?

Har du fem år eller måske færre år, til du kan gå på pension, så husk, at du sammen med din nærmeste leder kan lægge en plan for, hvordan dine sidste år på arbejdsmarkedet kan skrues bedst sammen, så både du og virksomheden får det bedste ud af det.

Måske kan du gå ned i tid eller måske skal nogle af dine arbejdsopgaver ændres. Under alle omstændigheder har du ret til en seniorsamtale, hvor I i fællesskab kan aftale rammerne og indholdet i dit arbejde.

Læs mere på:
<https://intranet.arkil.dk/senior>



HR-koordinator Tina Schougaard Nielsen, Lisbeth Olsen fra High:Five, HR-chef Helle Juhl, Ole Hessel og Bedri Istrefi fra High:Five.

HR: Tidligere indsatte skal have mulighed for en ny start på arbejdsmarkedet

Et nyt samarbejde med fonden High:five skal inspirere nuværende fængselsindsatte til at vælge et job i anlægsbranchen og gerne hos os, når de er færdige med at afsone en dom.

I første omgang bliver det et pilotprojekt med division Syd, og her er det indsatte i Sdr. Omme og Renbæk Statsfængsler, som får mulighed for at snuse til anlægsbranchen.

Målet er at uddanne de indsatte til anlægsbranchen og skabe en kontakt, som forhåbentlig kan lede til et reelt job efter afsoning.

"Det skaber jo værdi både for det enkelte menneske, og der er også en væsentlig samfundsbesparelse, hvis tidligere kriminelle hurtigt kommer i job," forklarer HR-chef Helle Juhl om pilotprojektet og samarbejdet med High:five.

"Statistikken viser, at indsatte, som allerede har en relation til firmaer under afsoning, langt oftere kommer i fast beskæftigelse efter afsoning frem for dem, der ikke har nogen kontakt," understreger hun.

"Ved at deltage i dette projekt, er vi med til at se det hele menneske, og give folk en ny chance på trods af deres kriminelle fortid," uddyber hun.

Fra Arkils side er det projektchef Carsten Grumsen, Esbjerg, som sammen med Tina Schougaard Nielsen fra HR, der bliver tovholdere på projektet.

OM HIGH:FIVE

High:five blev etableret i 2006 af "Virksomhedsforum for Socialt Ansvar" (VFSA) med det formål at assistere landets private og offentlige virksomheder med at etablere job og/eller uddannelsespladser til unge, der er i fare for marginalisering på grund af kriminalitet.

Samtidig skal High:five forsøge at ændre holdningen til straffeattesterne, og etablere et koordineret samarbejde med politiet, Kriminalforsorgen, kommunerne og andre interessenter.

Målet med "High:five" er at fremkalde en fællesskabsfølelse mellem involverede parter, når en opgave er løst, da High:five ikke kan løfte ovenstående opgave alene.

High:Five Fondens bestyrelse består af repræsentanter fra bl.a. virksomhederne, politiet og Kriminalforsorgen.

TÆNK TAL TOOLBOX



Toolboxmødet handler om dialog mellem formand og medarbejdere

Hvordan bliver vi bedre til at forebygge ulykker og skader i Arkil? Det gør vi ved at tale om sikkerhed i forbindelse med arbejdet. Og det er lige præcis det, toolboxmødet skal bruges til.

Tænk – Tal – Toolbox! Sådan lyder opgaven og kravet til alle formænd i Arkil. Vores medarbejders sikkerhed er vigtigt, derfor vedtog Hovedarbejds miljøudvalget i begyndelsen af 2020, at toolboxmøder skal være et obligatorisk redskab til at forebygge ulykker og skader i Arkil og er en del af arbejdsmiljømålsætningerne for 2020-2021.

På alle byggepladser taler formændene allerede i dag med deres medarbejdere. Jamen, er det så ikke et toolboxmøde, kunne man fristes til at spørge? Ikke helt. Ofte handler morgenmøderne, tavlemøderne eller snakken med medarbejderne om, hvordan opgaverne skal udføres og hvor meget, vi skal nå i dag. Det er også vigtige ting at få talt om, men ved et toolboxmøde tales der også om sikkerhed, risici, sundhed og trivsel i forbindelse med det arbejde, man skal udføre.

Hvad er et toolboxmøde egentlig?

Ordet Toolbox er kendt og bruges i branchen. Et toolboxmøde er en dialog mellem formand og sit hold/medarbejdere. Det foregår tit stående på byggepladsen ved skurvognen eller maskinen, og man drøfter både produktionen – opsamling fra ugen før og hvad der skal ske i den nye uge, risici ved udførelse af arbejdet og det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Det anbefales, at der afholdes toolboxmøde mindst en gang om ugen og ved igangsættelser af nye arbejdsopgaver.

Målet med afholdelse af toolboxmøder er at undgå ulykker og skader hos medarbejderne og forbedre produktionen gennem planlægning og samarbejde. Men det handler i høj grad også om at skabe arbejdsglæde, mo-

tivation og ansvar for opgaverne hos medarbejderne ved at inddrage alle og snakke sammen om opgaverne på projektet. Ved at tale sammen om arbejdsmiljø og sikkerhed, bliver hver medarbejder mere opmærksom på det i sin hverdag og man er sikker på, at alle hører det samme.

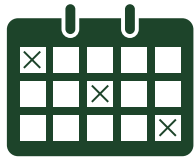
”Mange af vores ulykker i Arkil sker fordi ”jeg/vi skulle bare liiiiige...” og ved at tale ofte om sikkerhed, håber og tror vi, at alle medarbejdere bliver mere bevidste og opmærksomme på sikkerhed i deres arbejde og derfor tænker over, hvilke farer, der kan være i forbindelse med at udføre opgaverne, hvis medarbejderne laver en ”bare liiiiige,” fortæller Tina Thaarup Jakobsen, arbejdsmiljø, miljø og kvalitetschef.

Formænd på kursus

I løbet af november og december måned har arbejdsmiljøafdelingen inviteret formænd og arbejdsmiljørepræsentanter til at deltage i et internt toolbox-træningskursus.

Ca. 30 af Arkils formænd har været på kursus omkring afholdelse af toolboxmøder. Flere fandt ud af, at toolboxmøder ikke er så fremmede endda, og at de faktisk er rigtig godt på vej og ikke mangler meget før, at møderne, som de allerede holder, kan betragtes som et toolboxmøde. På kurset blev det tydeliggjort, at toolboxmødet er et vigtigt redskab til dialog og til at engagere medarbejderne samt give et medansvar for arbejdsmiljøet generelt og medarbejdernes egen sikkerhed.





UGENTLIGT



KORT OG GODT



OP AT STÅ



DIALOG



DELTAG AKTIVT



DAGSORDEN

”Et af de vigtige budskaber på vores kurser til formændene har bl.a. været det vigtige i at afholde toolboxmøder hver uge, og at tilpasse toolboxmøderne til hverdagen. Vi ved, at formændene måske skal rundt på mange små pladser over store afstande, og at der kan være manglende tid til at få afholdt toolboxmødet. Her er det vigtigt, at formanden prioriterer, planlægger og tilpasser mødet, så det bliver en fast del af hverdagen. Forhåbentlig vil gevinsten ved nogle gode toolboxmøder i sidste ende spare tid for formanden og færre ulykker og skader for medarbejderne,” siger Tina Thaarup Jakobsen.

DU har også en vigtig rolle!

Formanden har det overordnede ansvar for at afholde toolboxmødet og skal sætte rammen i forhold til tid, sted og planlægning af, hvilke emner, der skal tales om, men alle medarbejdere på projektet har en vigtig rolle i toolboxmødet.

”For at toolboxmødet har værdi og bliver brugbart og en succes i hverdagen, kræver det, at man som medarbejder bidrager og deltager aktivt i toolboxmødet. Her kan man udnytte muligheden for at stille spørgsmål til arbejdet og sikkerheden samt sige fra, hvis arbejdsmiljøet og sikkerheden ikke er i orden,” siger Tina Thaarup Jakobsen.

”Godt du spør”

Toolboxmødet skal bruges til at skabe dialog og til at stille spørgsmål. Og ”godt du spør”, gælder begge veje. Det er vigtigt, at formanden stiller spørgsmål og inddrager medarbejderne i sikkerheden og hvordan opgaverne skal løses, men det er lige så vigtigt, at medarbejderne også byder ind med gode ideer til løsninger eller stiller spørgsmål til arbejdsmiljøet. Med tiden får vi en ”godt du spør”-kultur i Arkil. Sikkerhed på arbejdspladsen er nemlig vores alles ansvar.

ET TOOLBOX MØDE ER:

- en snak mellem formand og medarbejderne
- om projektets udførelse, sikkerhed, fysisk og psykisk arbejdsmiljø, læring-til-handling, konkrete arbejdsrisici m.m.
- et stående møde på maks. 15 minutter
- afholdes mindst 1 gang om ugen eller ved hver ny opgave
- et redskab til at forbedre sikkerheden, forebygge ulykker, overholde instruktionspligten, øge arbejdsglæden og sikre bedre kommunikation



TIL FORMÆNDENE

– involvér dine medarbejdere – læg op til dialog – stil spørgsmål om hvad medarbejderne ser af risici ved opgaverne? Hvordan har sjakket det? Husk ”godt, du spør”.



TIL TIMELØNNEDE MEDARBEJDERE

– involvér dig – bidrag med spørgsmål og forslag og deltag aktivt i dialogen. Tag medansvar for, at mødet bliver godt og brugbart, og at sikkerheden og arbejdsmiljøet er i top. Husk ”godt, du spør”.



Internt samarbejde skal bære nyt projekt ved Nordhavn

Tværfaglighed og internt samarbejde er to centrale kodeord for det nyopstartede byggeprojekt, vi netop er gået i gang med på Nordhavn. Her skal vi etablere to store byggegruber på 8000 m² for bygherren 5E.

“Der er tale om ét samlet projekt med én projektchef, selv om vi er tre forskellige afdelinger med vidt forskellige kompetencer,” forklarer projektchef Theis Nørskov.

En helhed gavner projektet

Det er ikke tilfældigt, at projektet udføres som et internt partneringsprojekt mellem Anlæg i København, Grundvandssænkning samt Fundering.

“Hele grundtanken er nemlig, at projektet skal udføres ud fra “ét Arkil” tankegangen, hvor vi alle har fokus på at få projektet til at glide så smidigt som muligt, og beslutninger tages på vegne af projektet. I sidste ende skal vi tænke helheden ind i projektet, selv om det måske ikke for den enkelte afdeling i øjeblikket virker mest optimalt. Vi har brug for den enkelte afdelings special-

viden for at kunne gennemføre sådanne projekter. Derfor er tillid til vores samarbejde vigtigt,” forklarer Theis Nørskov videre.

Smidigere forløb

Fordelene er, at man med den interne partneringtankegang kan få et ærligt samarbejde, hvor man undervejs er åbne om udfordringer, og at alle har fokus på at spille hinanden gode undervejs og udnytte ressourcerne mest optimalt.

“Samtidig får man rammesat nogle klare roller og meningen er også, at bygherren oplever fordelene ved, at der er én samlet indgang til projektledelsen,” uddyber projektchefen, som sammen med en gruppe kolleger sidste år gennemførte en intern uddannelse for tværfaglige projektchefer, der netop skal kunne varetage en type

projekter, som den ved Nordhavn. Det hele har gjort, at der nedefra i organisationen er større ønske om samarbejde på tværs, så det ikke længere kun er noget, der ønskes på topledelsesniveau. Udover projektcheferne, søsatte Arkil for få år siden også et særlig ledelsesmæssigt kompetenceløft af de formænd i Arkil, der skal være med på netop de fremtidige tværfaglige projekter.

Vigtige erfaringer

“Det er jo en grundlæggende samarbejdstankegang, som ikke kun skal gælde de helt store projekter, men som sagtens kan bruges også i mindre projekter, hvor vi spiller ind med vores forskellige kompetencer i Arkil. Forhåbentlig kan vi bruge nogle af erfaringerne herfra projektet i Nordhavn til fremtidige projekter til gavn for hele Arkil.”





INTEGRATION: IGU-elevforløb blev til fastansættelse i Tønder

Et vellykket IGU-forløb på to år hos vores Vejserviceafdeling i Tønder er blevet omdannet til en fastansættelse for 35-årige Mohamad Naasan Al Ahmad fra Syrien.

Der er sket meget, siden Mohamed Naasan Al Ahmad for fem år siden krydsede grænsen til Danmark i den store bølge af flygtningestrømme, vi oplevede fra især Syrien. Efter et par år i Danmark, begyndte Mohamad i 2018 i et kortere praktikforløb i Arkils Vejserviceafdeling i Tønder, og det skulle vise sig at blive startskuddet til et frugtbart forløb.

”Vi kunne se og mærke i løbet af de første måneder, at han var både positiv og gjorde alt, hvad han kunne for at sætte sig ind i tingene og suge til sig både af sproget og af arbejdet,” fortæller Bjarne Nicolajsen.

Parløb med jobcentret

I et tæt samarbejde med jobcentret i Tønder blev det besluttet, at et IGU-forløb ville være et godt tilbud til Mohamad, som gerne ville fortsætte med at arbejde med det grønne område. Undervejs i forløbet har han været på sammenlagt 20 ugers AMU-kurser, som har rustet ham yderligere til jobbet og gradvist har gjort ham mere fortrolig med sproget.

”Jeg er utrolig glad for de mange kurser,

jeg har været på, og den chance, jeg har fået,” siger Mohamad, der i dag bor i Toftlund sammen med kone og børn, og derfor har den nordlige del af Tønder Kommune som sit arbejdsområde.

Han kører i dag rundt og sørger for at vedligeholde bede, beskære træer og sørger for, at veje og offentlige områder er pæne og ryddelige i Toftlund, Arrild og Agerskov området.

”Jeg er glad for mine kolleger – det er et godt sted at være”, siger han.

Sproglige udfordringer – digitale løsninger

”Vi manglede i forvejen en mand netop i den nordlige del, så der er virkelig mange ting, der er gået op i en højere enhed,” understreger Bjarne Nicolajsen. Han bakkes op af formand Preben Hansen, der er Mohamads nærmeste chef.

”Vi var selvfølgelig lidt nervøse for de sproglige udfordringer, der kan være. For hvordan kan vi sikre os, at han nu helt forstår de opgaver, han skal løse? Her er

det en kæmpe hjælp, at jeg kan sende en sms til ham, som han kan oversætte direkte til arabisk. Samtidig med at jeg kan sende den præcise adresse til ham. Det betyder meget, at vi har de elektroniske hjælpemidler til rådighed,” forklarer Preben Hansen, der betegner Mohamed som både positiv og utrolig lærenem.

Win-win situation

Også på Jobcentret er man glad for, at samarbejdet mellem kommunen og Arkil har båret frugt.

”Det er jo en win-win for alle parter”, siger virksomhedskonsulent i Tønder Kommune, Tina Justesen.

”Vi får en mand ud af offentlig forsørgelse, og en virksomhed får i dette tilfælde en god arbejdskraft, som samtidig, via sit job, lettere bliver integreret i samfundet. Når det lykkes, er det jo alletiders,” siger Tina Justesen, der gennem årene jævnligt har været i kontakt med vores Vejserviceafdeling i Tønder, når borgere skal i praktik eller forskellige jobforløb.



FJERNVARME: Risskov-kvarter får nye fjernvarmeledninger

Kolleger fra vores Randersafdeling har de seneste måneder arbejdet på en 500 meter lang strækning i et villakvarter i Risskov.

Her har vi i de seneste måneder haft opgaven med at udskifte stikledninger og hovedledninger i forbindelse med et fjernvarmeprojekt for AffaldVarme i Aarhus.

”Sejr Allé er en villavej i den mondæne del af Risskov, og i alt 50 parceller har været berørt af projektet, så der har naturligt nok været meget fokus på vores arbejde fra husejernes side,” fortæller entreprenørleder Mogens Velling.

Udover anlægsarbejdet har vi pakket træ-

erne langs vejen ind for at skåne dem mod skader fra gravearbejdet.

”Vi har gjort meget ud af at informere grundejerne hver uge. Helt lavpraktisk har vi - via det ugentlige nyhedsbrev - fortalt, hvor langt vi er, og hvad der skal ske i den næste uge. Det er blevet taget godt imod,” fortæller Mogens Velling, der betegner samarbejdet med grundejerforeningen som virkelig godt.

Fjernvarmearbejdet bliver afsluttet i midten af december.



ANLÆG: Vi er gået i jorden mellem Lunderskov og Vamdrup

Fjernvarmeselskabet TVIS har planlagt anlægsprojekter over de kommende år for 250 mio. kroner. Det handler især om fjernvarmeudvidelser til Vamdrup via Lunderskov, og udvidelser til Jelling og Bredsten Balle langs Skibet i Vejle.

Vamdrup Fjernvarme skal fremover modtage fjernvarme fra TVIS, og vores opgave er at grave og etablere den ca. 8 kilometer lange transmissionsledning fra TVIS' transmissionssystem i Lunderskov til fjernvarmecentralen i Vamdrup.

Projektet indebærer også en ny pumpestation og vekslerenhed.

Klimavenlig varme

Varmen fra TVIS til Vamdrup vil begrænse varmeproduktion på naturgasfyrede kedler, hvilket forventes at kunne sænke varmets CO₂-udledning i Vamdrup med 93%.

Allerede i slutningen af 2021 forventes det at husejere får varmen fra TVIS.



UDDANNELSE:

Fra elev til formand i raketfart

Erik Sørensen fra anlæg division Syd har haft travlt. I januar 2017 startede han som anlægsstruktørellev, i 2019 deltog han på det første hold formandsaspiranter, og i dag er han formand på en byggeplads i Aabenraa.

Fuld fart frem kan man vel godt kalde det. De seneste par år har for Erik Sørensen budt på to uddannelser, flere opgaver med ansvar som sjakbajs, og nu en stilling som formand i Sønderborgafdelingen.

I 2013 skiftede Erik sin baggrund som landmand og jobbet som driftsleder på et landbrug ud med en timelønnet stilling. Det var problemer med øjnene, når han var i stalden, der gjorde udslaget. Efter nogle år i anlægsgabet valgte han at søge ind som anlægsstruktør-voksenelev i 2017 for at få papir på sin kunnen og give sig selv de bedste fremtidsmuligheder.

Flair for faget

Der er ingen tvivl om, at Erik lige fra starten har haft interesse og flair for anlægsgabet. Struktøruddannelsen blev afsluttet med 12-taller og en flot sølvmedalje i september måned.

"Jeg prøver altid at yde mit bedste og går helhjertet ind i projekter, og sådan har jeg også gjort under min uddannelse. Så jeg er selvfølgelig glad og stolt over resultatet og min sølvmedalje," siger Erik Sørensen. "Og så kunne jeg jo lige vise de unge elever, hvordan det skal gøres," griner Erik, som var 46 år, da han gik i gang med uddannelsen.

En af Arkils første formandsaspiranter

Sideløbende med struktøruddannelsen deltog Erik på det første hold af den interne formandsaspirantuddannelse.

"At jonglere to uddannelser på samme tid har til tider været hårdt, men det er jo en stor anerkendelse at blive valgt til aspirantuddannelsen," fortæller Erik.

Og erfaringerne, viden og netværket fra formandsaspirantuddannelsen trækker Erik stadig på i dag i formandsjobbet.

"Kend dig selv, både som person og som leder", har været rigtig brugbar for mig. Også det med at sammensætte holdet, hvordan du uddelegerer opgaver og måden, du stiller spørgsmål, er noget, jeg tænker over i min hverdag," fortæller Erik og fortsætter, "netværket blandt de andre formandsaspiranter bliver også brugt. Vi har faktisk været gode til at skrive i vores gruppe, hvis man har haft et spørgsmål, en udfordring eller manglede et godt råd."

“

"Jeg har stor interesse i arbejdsmiljøet og vores sikkerhed og kan godt lide at nørde lidt i det, og det er væsentligt for mig, at mine folk går hjem fra arbejde i samme tilstand, som de kom i om morgenen."

Formand i to måneder

Erik har været formand i to måneder for fire medarbejdere, som arbejder på en byggemodning i Aabenraa, hvor der i fremtiden skal etableres 40 rækkehuse. Og der er god opbakning fra ledelsen og medarbejderne.

"Fordi jeg er ny i formandsjobbet, så har jeg ikke altid nødvendigvis svaret, men jeg er ikke bleg for at spørge mine folk og inddrage dem i udførelsen af arbejdet og løsningerne, da de er erfarne struktører, som har været i Sønderborgafdelingen i lang tid," fortæller Erik.

For Erik er frihed, ledelse og ansvar det bedste ved at være formand. Derudover synes han, det er både spændende og udfordrende at arbejde med arbejdsmiljø.

"Jeg har stor interesse i arbejdsmiljøet og vores sikkerhed og kan godt lide at nørde lidt i det, og det er væsentligt for mig, at mine folk går hjem fra arbejde i samme tilstand, som de kom i om morgenen."

I fremtiden vil Erik gerne have kloakmesteruddannelsen, hvor han kun mangler den teoretiske prøve, og så håber han på at få flere pladser og udfordringer.





Rømø ligger midt i Vadehavet og tidevandet stiger og falder med over to meter i døgnet. Det giver udfordringer for vores vandbygningssteam, der er i gang med at renovere kajkanten ved Havneby.



RØMØ: Tidevand udfordrer vandbygningsprojekt

Kajkanten ved Havneby på Rømø skal styrkes med beton, og der skal etableres en helt ny spuns. Men tidevand og blød bund er en joker i arbejdet.

Vadehavet kan være et udfordrende sted at udføre havneprojekter ved. Det har projektleder Andreas Knudsen og hans folk fra Vandbygningsafdelingen måttet sande. Frem til jul arbejder de på to projekter i kajkanten ved Havneby på Rømø.

Her skal en 55 meter lang kajkant renoveres med beton foran en eksisterende spuns, og derudover skal der færdiggøres en kajkant på 30 meter med helt ny spuns.

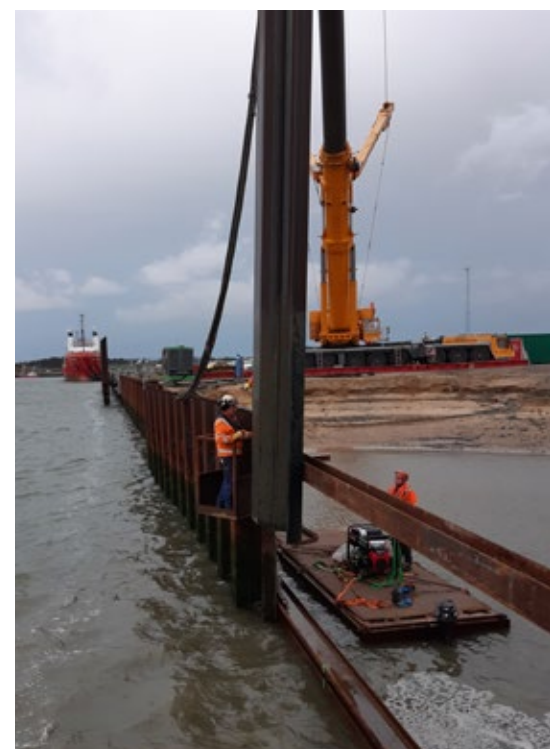
Blød bund og tidevand

"Det er en kæmpe udfordring, når der på en god dag er en ændring i vandstanden på op til to meter og på dårlige dage er forskellen op til tre meter," konstaterer Andreas Knudsen.

Den store niveauforskel gør det svært at planlægge arbejdet, når der det ene øjeblik er masser af vand, og det næste er der flere meter op til kajkanten.

Samtidig er der problemer med blød bund. "Der er et tyndt sandlag, og så er der ellers gytje nedenunder. Det betyder, at det kan være som gelé at gå i for vores folk - de synker simpelthen i. Så det har været nødvendigt at udskifte dele af bunden, for at kunne arbejde sikkert," forklarer Andreas.

Arbejdet, som udføres for bygherren Rømø Havn, forventes færdigt - tidevand eller ej - til jul.



BERING-BEDER: Ny vej syd for Aarhus skal forbedre infrastrukturen

Flere tilflyttere og flere pendlere presser trafikken blandt andet syd for Aarhus. En splinterny vej mellem Bering og Beder skal få trafikken til at glide lettere.

Vi er i gang med at bane vejen for den 11 kilometer lange, nye omfartsvej Bering-Bedervejen syd for Aarhus, der skal skabe bedre infrastruktur i området.

Vi er i fuld gang med både mandskab, maskiner og ikke mindst asfalt i forbindelse med etableringen af vejen. Et arbejde, der undervejs også omfatter 5,3 kilometer skærende veje.

Det største vejprojekt i år

”Opgaven udfører vi som underentreprenør

til MJ Eriksson, og vejen er med sine 93.000 ton asfalt den suverænt største asfaltopgave, der er udbudt i Jylland i år,” siger afdelingschef i Hasselager, Dennis Juul Andersen.

Arbejdet er for alvor kommet i gang hen over sommeren, og lige nu arbejdes der især ved et stort kryds ved Torshøjvej, der skal omprioriteres, udvides og asfalteres. Arbejdet ved krydset skal gerne være færdigt til jul.

Det meste af den nye vej kommer til at ligge i områder, hvor der er bar mark i dag, mens

dele af vejen følger og krydser eksisterende små-veje.

Under alle omstændigheder giver det et trafikalt løft til hele området Malling, Mårslet og Bederområdet, der i de seneste år er udvidet med nye boligområder, og hvor trafikken generelt er steget markant.

Du kan læse om den helt nye strækning her: <https://bering-bedervejen.aarhus.dk>





GRENÅ: Nye vandledninger skal fremtidssikre vandforsyningen til Grenå-borgere

Kilometervis af blå ledninger bøjer op og ned på markerne lidt uden for Grenå. Vandledningerne er en del af en helt ny vandforsyning fra råvandsboringer ved Sostrup Skov, der skal forsyne Grenå og omegn med rent drikkevand i fremtiden.

Der graves bogstavelig talt på den ene bare mark efter den anden lidt nord for Grenå. "Det er volumenmæssigt et af de største vandforsyningsprojekter, jeg har været med til," siger formand Rasmus Blem Kofoed, mens vi kører strækningen igennem.

Vi står for alt rørarbejdet lige fra de nye råvandsboringer i Sostrup Skov - 11 kilometer nord for Grenå - ned til grunden ved det nye vandværk, der skal bygges. Herefter ledes vandet videre ned til selve Grenå by, hvor byens borgere i fremtiden skal sikres rent drikkevand fra forsyningsselskabet Vandcenter Djurs.

"Det er en fremtidssikring af drikkevandet og det nye vandværk, der på længere sigt helt overtager det gamle vandværks rensning og bearbejdning af vandet."

Overskudsjord genbruges

Udover gravearbejdet fylder både svejsearbejdet af rørene samt rensning af jorden fra de styrede underboringer en del i projektet.

Det meget bakkede landskab på Djursland betyder, at der flere steder er enge og vådområder, hvor ledningerne skal krydses. Derfor udføres der styrede underboringer på knap en tredjedel af strækningen.

"Normalt ville vi køre jorden fra de styrede underboringer til deponi, men her har vi valgt at suge slammet op, og rense/si det i vores genvex-anlæg og genbruge det igen. Det sparer en masse kørsel og penge til deponi, så det er helt klart en både billig og klimavenlig løsning."



Tre kilometer ledninger skal i jorden via styret underboring. Den slam og jord, der skubbes op, bliver rensat og siet i et såkaldt genvex-anlæg og genbrugt i stedet for at blive kørt til deponi.



Svejsearbejdet er en væsentlig del af arbejdet med de nye vandledninger. Med faste intervaller skal der sættes ventiler på rørene, så man i fremtiden kan lukke og åbne for vandet på forskellige strækninger, eksempelvis ved ledningsbrud.



TEKNIK: Ny kranbil er atter klar til at komme i arbejde

Efter lidt Corona-forsinkelse er den store kranbil fra Stürup i Esbjerg atter ude på vejene igen.

Bilen har været under opbygning de seneste par måneder, og man har valgt at renovere og flytte kran og lad fra den gamle

bil. Selvom kranen - en 60 t/m Palfinger - er 11 år gammel, er den ikke nedslidt og efter renovering skulle den gerne holde den nye bils levetid på mindst 10 år.

Lastbilen servicerer hele Arkil koncernen bredt.



SØNDERBORG: Regnvandsbassin ligner kunstværk set fra luften

Flere af vores anlægsprojekter tager sig ekstra godt ud fra oven. Det gælder ikke mindst dette regnvandsbassin, som netop er gjort færdigt i Sønderborg og som skal opsamle regnvand fra et større område. I forbindelse med projektet har vi blandt andet omlagt et vandløb på 700 meter og har udgravet tre bassiner, der tilsammen fylder et areal på 20.000 m².

400 meter adgangsveje i grus skal sikre adgangen til området, der ligger tæt på Sønderborg Lufthavn.

Opgaven er udført for Sonfor (Sønderborg forsyning) og med Rambøll som rådgiver.



Fredrik Andersen

Formand, Anlæg Silkeborg

Jeg fandt jobbet på Arkils hjemmeside.

Hvad består dit job af?

Udover mine opgaver som formand, deltager jeg i den daglige produktion på pladsen. I øjeblikket arbejder jeg ved Funder Kirkeby lidt uden for Silkeborg med et større kloakeringsprojekt.

Hvad synes du om kulturen?

Jeg synes, det er lidt tidligt at ytre mig om kulturen, da jeg ikke har mødt så mange endnu. Men det virker dejligt uformelt og lovende indtil videre.

Hvornår er din dag bedst?

Min dag er bedst, når jeg har opnået de mål, jeg har sat mig for.

BLÅ BOG:

*Fredrik Andersen, 35 år
Bopæl: Åle*

Jeg er udlært anlægsstruktør tilbage i 2007.

Sidste arbejdsplads var HM Entreprenør i Horsens i en periode på 1,5 år. Herudover var jeg knap 6 år ved Eigil Fynbo A/S, som blev opkøbt af HM.



VIS OS DIN HVERDAG - STIL SKARPT OG VIND!

Deltag i Arkils interne medarbejderfotokoncurrence i hele 2021. Månedens vinder udvælges den 28. i hver måned og offentliggøres på Arkil Intra, Service Arkil og inforskærmene.



Vi ved, at I gør det – måske endda på ugentligt basis – tager billeder af jeres projekter, arbejdsituationer, maskiner og hverdag. Måske også af og til af jeres arbejdskolleger, der udstråler arbejdsglæde?

Send dit bedste billede med en linje om, hvor i landet/hvilket projekt, billedet er taget på til kommunikation@arkil.dk.

Du kan deltage i fotokonkurrencen med et nyt billede hver måned.

Alle i Arkil kan deltage og fotokonkurrencen begynder den 4. januar 2021.

Månedens vinder udvælges den 28. i hver måned og offentliggøres på Arkil Intra, Service Arkil og inforskærmene.

Præmie på højkant

Er du den heldige vinder blandt månedens billeder, stikker du afsted med en stor Tobleronechokolade og titlen "månedens billede". Måske vil dit billede også blive brugt i Arkils eksterne medier.

Vi håber, I vil være med og glæder os til at modtage jeres fotos.

Hilsen Arkil Kommunikation

PRÆMIE

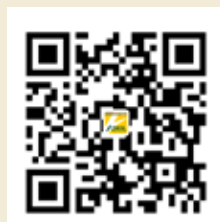


MØD EN MEDARBEJDER:

Gense alle de andre i videoserien på YouTube.

OKTOBER:

Formand i Stürup Esbjerg,
Martin Langfrits.



NOVEMBER:

Kalkulationsmedarbejder
i Greve, Jens Olsen.





TILLYKKE

20 års fødselsdag

19-01-21 Theis August Stenfelt, 108 Anlæg, København
31-01-21 Tobias Bech Knudsen, 108 Anlæg, København
11-02-21 Emil Flygar Nørby, 32 AAV rammeaftale, Anlæg
06-03-21 Paw Uggerly, 108 Anlæg, København

30 års fødselsdag

10-01-21 Jesper Henning Iwers, 8 Kolding Anlæg
15-02-21 Tommy Rene Jørgensen, 18 Anlæg, Odense
01-03-21 Peter Nielson Bøttcher, 15 Stürup A/S - Anlæg
12-03-21 Patrick Skaksen Christophson, 12 Anlæg, Sønderborg
21-03-21 Paiman Gholami, 15 Stürup A/S - Anlæg

40 års fødselsdag

21-01-21 Lars Søndergaard, 844 Rammeafdeling Spuns, Fundering
27-01-21 Vibeke Larsen, Fællesadministration, Kommunikation
01-02-21 Mohamad Zaabalawi, 18 Anlæg, Odense
26-03-21 Eva Vindbæk Tost, 98 Fællesadministration, Kommunikation

50 års fødselsdag

01-01-21 Thomas Jørgen Thomsen, 16 Stürup A/S - Vognmand
21-01-21 Marlene Zenius Bright Unuadeya, 108 Anlæg, København
05-02-21 Rakan Ali, 12 Anlæg, Sønderborg
05-02-21 Sussi Krab, 50 Motorvejsdrift og Brodrift, Vejservice
15-02-21 Johannes Valdemar Christensen, 50 Motorvejsdrift og Brodrift, Vejservice
17-02-21 Dorthe Halling Jensen, 130 Anlæg, Greve
19-02-21 Erik Sørensen, 12 Anlæg, Sønderborg
10-03-21 Tine Nybo Olsen, 109 Anlæg, Greve
11-03-21 Jan Preben Ludvigsen, 6098 Fællesudgifter Sjælland, Asfalt
13-03-21 Tina Thaarup Jakobsen, 2 Fællesadministration, Arbejdsmiljø
17-03-21 Poul Ellehammer Jonassen, 110 Anlæg, Næstved
23-03-21 Piotr Karpinski, 173 Broer og betonrenovering
27-03-21 Ronni Pedersen, 825 Fundering, Miljøteknik

60 års fødselsdag

07-01-21 Claus Wichmann Sørensen, 110 Anlæg, Næstved
21-01-21 Britta Birgitte Krüger, 20 Region Sønderjylland, Vejservice
27-01-21 Allan Raakilde Jespersen, 28 Anlæg, Aalborg
31-01-21 Arne Jørgensen, 20 Region Sønderjylland, Vejservice
05-02-21 Tonny René Nielsen, 6020 Udlægning Sjælland, Asfalt
10-02-21 Franck Anton Gynther, 5020 Udlægning Syd, Asfalt
14-02-21 Frans Bernard Slinkert, 15 Stürup A/S - Anlæg
22-02-21 Karen Marie Jensen, 20 Region Sønderjylland, Vejservice
25-02-21 Kim Sandfeld, 177 Anlægsbeton
28-02-21 Jan Uhd Kristensen, 15 Stürup A/S - Anlæg
01-03-21 Jens Stærk Pedersen, 5620 Udlægning Skive, Asfalt
10-03-21 Preben Asmussen, 90 Afspærring, Vejservice
21-03-21 Lisbeth Friis Nielsen, 20 Region Sønderjylland, Vejservice
29-03-21 Jan Kusk Kristensen, 90 Afspærring, Vejservice
29-03-21 Peter M. Sievertsen, 12 Anlæg, Sønderborg

10 års jubilæum

01-01-21 Jens Skjot-Arkil, 98 Fællesadministration, Forretningsudvikling
01-01-21 Ulrik Christiansen, 177 Anlægsbeton
01-03-21 Palle Rene Sørensen, 109 Anlæg, Greve
07-03-21 Niels Hansen, 109 Anlæg, Greve
14-03-21 Henning Jørgensen, 32 AAV rammeaftale, Anlæg
21-03-21 Johannes Lindal Hansen, 108 Anlæg, København
22-03-21 Egon Bredvig, 16 Stürup A/S - Vognmand

*Glædelig Jul
& Godt Nytår*



Søren Tapdrup

Svejsers, Aarhus Rammeaftale

Hvad består dit arbejde i?

Jeg er fast svejser her, og mit arbejde består hovedsageligt af at svejse rør sammen i forbindelse med etableringen af de nye vandrør og gøre dem klar til at komme i jorden. Når vi har allermest travlt, svejser jeg op mod 500 meter rør om dagen. I det tilfælde er hvert rør speciallavet og er 21 meter langt, men ellers er de som regel lidt kortere. Med faste intervaller skal der også sættes ventiler i rørene, så de kan lukkes af, hvis der sker et ledningsbrud, eller der er forurening af vandet. Jeg er typisk med på forsyningsprojekter med nye vandledninger, men har også været koblet på svejseopgaver i forbindelse med kloakeringsprojekter.

Hvordan kom du til at arbejde for Arkil?

Jeg er egentlig udlært speditør og havde i mange år mit eget trykkeri i Hadsund. Så jeg har været selvstændig erhvervsdrivende i mange år. Men jeg måtte desværre lukke mit trykkeri og blev derefter håndmand hos Munck Forsyningsledninger. De havde på det tidspunkt en rammeaftale hos Aarhus-Vand, som jeg var fast koblet på.

På et tidspunkt fik jeg et svejsecertifikat og begyndte at arbejde fast som svejser hos Munck. Men da de mistede rammeaftalen i

Aarhus, stod jeg pludselig lidt uden for det hele. Da Arkil fik kontrakten blev jeg ansat her i oktober 2016 – som den første svejser i firmaet, der primært beskæftiger sig med svejse- og montagearbejde.

Det har virkelig været sjovt at være med til at bygge noget op fra bunden, herunder at bestemme, hvilket værktøj og maskiner, vi skulle have for at kunne udføre svejsearbejdet. Efterhånden er vi vel 6 svejsere i Arkil, men jeg føler mig stadig lidt som en minoritet, da vi jo ikke er traditionelle anlægsfolk og er meget specialiseret i det, vi laver.

Hvad er det bedste ved dit arbejde?

Det er et selvstændigt arbejde, hvor jeg kommer en del rundt. Der er ikke to dage, der ens, og så er der samarbejdet med mine nærmeste kolleger, som også bidrager til en god dag. Jeg er jo et friluftsmenneske og går meget på jagt i min fritid, så jeg kan godt lide arbejdet under åben himmel.

Hvilke projekter husker du som helt særlige?

Der er ingen tvivl om, at projektet her for Vandcenter Djurs, som omfatter 11 kilometer helt nye vandledninger, der skal

graves ned på bar mark og kobles til et helt nyt vandværk lidt uden for Grenå, er et af de største projekter, jeg hidtil har været med til. Men ellers er Kasted Vandværk i Aarhus, hvor vi også skulle etablere nye rør til et helt nyt bygværk, et af de mere spændende vandprojekter, jeg har været med til.



”Det har virkelig været sjovt at være med til at bygge noget op fra bunden, herunder at bestemme, hvilket værktøj og maskiner vi skulle have for at kunne udføre svejsearbejdet.”

BLÅ BOG

Navn: Søren Tapdrup, 52 år

Har 2 sønner på 15 og 17 år

Går på jagt og sætter hus i stand i sin fritid

Bopæl: Bor i Hadsund