

ELEV DAG: Over 80 deltog i årets elevdag

22

ARBEJDSMILJØKAMPAGNE:
"Gå ikke i graven" hed forårets
store sikkerhedskampagne

14-15

AFNOTERING:
Arkil siger farvel til Børsen

5

Vejviseren





■ Projekter omtalt
i Vejviseren



Vejviseren er Arkil's medarbejderblad
Udkommer fire gange om året

Oplag
1.800

Udgiver:
Arkil Holding A/S
Søndergård Alle 4, 6500 Vejens
Tlf.: 73 22 50 50
E-mail: arkil@arkil.dk
www.arkil.dk

Redaktionsudvalg
Administrerende direktør
Arkil Holding A/S, Jesper Arkil
Adm. direktør Arkil A/S,
Jørgen Søndergaard
Direktionssekretær
Gitte Holm
Kommunikationsmedarbejder
Janne Bennike-Sorgenfri
Grafiker
Vibeke Larsen

Ideer til artikler eller emner, der bør tages op
i Vejviseren, modtages gerne. Skriv en mail til
kommunikation@arkil.dk.

Få Vejviseren i din mailboks

Send en mail til kommunikation@arkil.dk,
hvis du ønsker at modtage Vejviseren elek-
tronisk.

Næste nummer udkommer i oktober 2019

Deadline 6. september 2019

Forsiden

Over 80 elever fra hele landet deltog i år i den
årlige elevdag, hvor turen blandt andet gik til
Den Gamle Lillebæltsbro for at se nærmere på
renoveringsprojektet. Læs mere om elevdagen
på side 22.

Forårets arbejdsmiljøkampagne fokuserede på sikkerheden i og omkring udgravninger.

s. 14-15



PROJEKTER

- 8 Transformerstation fik nye fundamenter.
- 10 To nye broer skal opføres på Østhavnen i Randers.
- 11 Vandbygning fik styr på renovering af færghavn trods kamp mod bølgerne.
- 19 Odense midtby forandrer sig hastigt og vi er med til at omforme midtbyen.
- 13 Vi støtter atter i år projekt "Unge på toppen" i Aabenraa.
- 17 Netværket "Ung i Arkil" samledes til inspirationsdag i Aarhus.

ADMINISTRATION & LEDELSE

- 5 Bliv klogere på, hvad den nye ferielov betyder for dig.
- 5 Arkil afnoteres på Børsen og bliver fremover rent familieejet.

UDDANNELSE

- 6-7 Over 60 formænd i Arkil har nu gennemført den grundlæggende lederuddannelse. Nyt kursus er på vej.
- 22 Elevdagen satte rekord med over 80 deltagere.

TEKNIK

- 18 Ny rampemaskine er klar til at udføre specialopgaver på vejene.
- 21 Vejservices nyeste maskine, en rabat-høvl, er allerede i fuld sving på flere veje i blandt andet Ikast-Brande.



HVER GANG

- 4 **LEDEREN**
- 23 **NAVNENYT**
Arkil siger tillykke.
- 24 **MØD EN KOLLEGA**
Formand for Ung i Arkil, Niels Clemens Sørensen.

"MAGTEN SKIFTER"

Sådan sagde statsminister Lars Løkke Rasmussen, da han måtte sande, at valget blev et klart nederlag til blå blok i dansk politik. Hvad kan det så komme til at betyde for os i Arkil? En socialdemokratisk ledet regering (hvis det da ender sådan) har isoleret set været udmærket for beskæftigelsen på anlægsområdet, og der er da bestemt en mulighed for, at der vil blive sat mere arbejde i gang i kommuner og på landsplan. I hvert fald har Socialdemokratiet op til valget fremlagt en ambitiøs infrastrukturplan, som skal forhandles på plads, når regeringen er dannet og en finanslov skal vedtages.

Så langt, så godt. Jeg håber også, at krav om socialt ansvar og mere bæredygtighed vil finde vej ind i de kommende udbud. Hvis der er én ting, der har skuffet i de sidste fire år, så er det, at blå blok ikke har forstået, at et enøjet fokus alene på pris og tid, og en udpining af service og indsats på kryds og tværs for at opnå besparelser er både demoraliserende og nedbrydende for godt samarbejde og forpligtelsen til at levere en ordentlig vare. Faktisk bliver det dyrere for samfundet. Det gælder, uanset om vi taler om statslige anlægsprojekter eller varme hænder i sundhedssektoren. Løfterne om bæredygtighed og krav om socialt ansvar har fyldt meget – nu er det på tide, at der også leveres på det. I Arkil har vi for længst taget handsken op, nu venter vi på udbuddene.

Der er også sket lidt i Arkils ejerkreds. Man kan ikke tale om at "magten skifter" for kontrollen med firmaet har lige siden firmaets grundlæggelse i 1941 været i Arkil-familien, også selv om størstedelen af B-aktierne fra 1978 har været fordelt på op mod 1.400 aktionærer. Det skyldes, at A-aktierne, foruden en god portion B-aktier, altid har været på familiens hænder. Nu har min bror, Jens, og jeg så taget skridtet og opkøbt samtlige aktier, så ultimativt ligger ejerskabet nu fremover kun hos os to.

Hvorfor nu det? Ja, først og fremmest har vi begge en dybfølt tro på firmaets fremtid gennem tykt og tyndt. Firmaet står og falder ikke med et enkelt kvartal eller regnskabsår, og vi tænker på "den lange bane". Det kræver nogle gange valg og fravalg, som netop kun giver mening, når man tænker langsigtet. Vi mærker, at det gør en stor forskel, at der kan sættes ansigt på ejeren, i stedet for, at ejeren er f.eks. en kapitalfond eller et børsmarked, som ofte kun fokuserer på afkast og vækst. Det giver klarere linjer, også i den daglige ledelse, og eftersom vi i forvejen lægger navn til virksomheden, giver investeringen rigtig god mening for os. Når vi ikke længere er på børsen, slipper vi for en masse administration, og der kan bruges mere energi på udvikling og fremtid, hvilket har meget stor betydning for os.



Der er stadig en formel proces, som skal følges, men efter alt at dømme bliver den sidste dag på børsen den 2. juli 2019. Vi er glade for, at det efter 41 år på fondsbørsen vil lykkes i god ro og orden at afnotere virksomheden, og vi er overbeviste om, at det vil være til glæde og gavn for både virksomheden og os som ejere på kort og langt sigt. Vi vil gerne udtrykke en stor tak til de mange medarbejdere og nu tidligere aktionærer, som så klart har givet udtryk for deres opbakning til os.

Arkil i tal - 1. kvartal 2019

Omsætning Danmark:
379,1 mio. kr. (382,7)

Omsætning udland:
159,3 mio. kr. (116,7)

Omsætning i alt:
538,4 mio. kr. (499,4)

Resultat 1. kvartal 2019

Primært resultat: -43,2 mio. kr. (-64,4)
Resultat før skat: -44,5 mio. kr. (-65,0)
Resultat efter skat: -34,3 mio. kr. (-50,1)

Forventninger til 2019

I 2019 forventer ledelsen, at Arkil realiserer en omsætning i niveauet 3,1 - 3,3 mia. kr., og et resultat før skat forventes fortsat at udgøre i niveauet 90 - 120 mio. kr.

"2019 har indtil videre været gunstig, og 1. kvartal har budt på et løft i både omsætning og indtjening i forhold til 2018. Årsagen er især gode produktionsbetingelser. Udbudsaktiviteten er lidt lavere end forventet, og vi kan ved udgangen af 1. kvartal i Danmark nu notere os en ordrebeholdning, som er lavere end ved samme tidspunkt sidste år, og bestående af flere mindre og mellemstore opgaver med et kortere afløb. Situationen er mere stabil i udlandet, hvor ikke mindst anlægsaktiviteten i Tyskland og Irland stadig er høj. Resultatudviklingen er tilfredsstillende på tværs af segmenter, og er en effekt af en forholdsvis kritisk tilgang til risici på projektniveau. Vi kan fortsat konstatere mangel på udbud af større og længerevarende projekter på det hjemlige marked, hvilket i øjeblikket begrænser vækstmulighederne."

Jesper Arkil, adm. direktør



NY FERIELOV: Bliv klogere på den nye ferielov

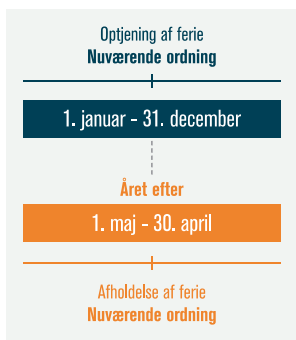
Fra 1. september 2020 starter den nye ferieordning, og ligesom i dag vil du stadig optjene 25 feriedage om året. Du skal blot vænne dig til, at du får ret til at holde din ferie i takt med, at du optjener den.

De tre vigtigste ting, du skal vide om den nye ferieordning

1. Ferieåret går fra 1. september til 31. august året efter.
2. Du har 16 måneder til at holde den optjente ferie - fra 1. september til 31. december året efter (ferieafholdelsesperioden).
3. Du kan holde din ferie i takt med, at du optjener den.

Din ferie fra sidste år

Den ferie, som du optjente i 2018, kan du holde fra maj 2019 til april 2020. Præcis som du plejer.



Den ferie, som du optjener i 2019

I 2019 er det kun de første otte måneder, du optjener ferie, som du kan holde året efter.

Det vil sige, at fra 1. januar til 31. august 2019 optjener du ferie, som du kan holde fra 1. maj til 31. august 2020.



Indefrysningsperiode

Fra 1. september 2019 til 31. august 2020 bliver de feriedage og feriepenge, du optjener, "infrosset" i fonden Lønmodtagernes Feriemidler, indtil du får ret til folkepension. Det bliver de for at undgå, at du kan holde 2 x 25 feriedage inden for samme år.

De indefrosne feriepenge bliver en form for ny pension for dig. De bliver indbetalt til fonden Lønmodtagernes Feriemidler, som udbetaler pengene til dig, når du får ret til folkepension.

Historisk milepæl for Arkil

I slutningen af maj stod det klart, at B-aktionærerne har sagt ja til købstilbuddet fra Jens Skjøt-Arkil og Jesper Arkil. Dermed er vejen banet for et farvel til Børsen for Arkil efter 41 års tilstedeværelse.

B-aktionærerne i Arkil Holding bakker op om det købstilbud, som Jesper Arkil og Jens Skjøt-Arkil har afgivet gennem deres selskab J2A Holding ApS.

Aktionærerne har afgivet bindende accepter, der betyder, at J2A Holding nu kommer til at eje B-aktier, der samlet set repræsenterer 94,5 % af aktiekapitalen.

Dermed er betingelserne for at gennemføre et tvunget køb af de resterende B-aktier opfyldt.

Bestyrelsen i Arkil Holding A/S vil ansøge Nasdaq Copenhagen A/S om, at Arkil Holding A/S B-aktier slettes fra handel og officiel notering på Nasdaq Copenhagen A/S. Såfremt ansøgningen imødekommes, forventes den sidste handelsdag for B-aktierne at være den 2. juli 2019. Dermed er Arkil atter på vej til at blive et rent familieejet firma igen.





Indtil nu har knap 60 formænd fra vores afdelinger over hele landet gennemført den grundlæggende lederuddannelse de seneste par år. Næste forløb starter til efteråret.

NETVÆRK:

Formænd skaber netværk på tværs af organisation og geografi

Endnu et hold formænd har afsluttet "Grundlæggende Lederuddannelse". Gennem 13 kursusdage fordelt på fem moduler har 19 formænd haft fokus på kommunikation, konflikthåndtering og personlighedstyper.

Hvordan håndterer jeg konflikter? Hvordan sikrer jeg mig, at alle har forstået et budskab? Hvilke personlighedstyper er der i mit sjak?

Spørgsmålene er mange, og på den nyligt afsluttede lederuddannelse fik 19 formænd atter mulighed for at dykke ned i de mange udfordringer, man kan møde i dagligdagen som formand.

Undervisningen bestod af korte oplæg fra underviseren, øvelser i grupper og praktiske opgaver. Undervejs har formændene fået kendskab til grundlæggende ledelsesværktøjer, de lærer at identificere konflikter og håndtere dem, og ikke mindst at blive mere bevidste om, hvordan de kommunikerer.

HR-chef Helle Juhl ser flere fordele ved at sende formændene på lederkursus.

"Formanden har en vigtig opgave i at sætte det rigtige hold og få deres kollegaer til at spille sammen. Formændene tager et kæmpe ansvar i forhold til fastholdelse af medarbejdere - det gælder både nye og gamle kollegaer," forklarer Helle Juhl om baggrunden for at iværksætte lederuddannelsen.

Et vigtigt netværk

Hun lægger ikke skjul på, at hun er imponeret over den tilgang, formændene har til deres rolle og til at sætte holdet.

"De formår virkelig at få løst både de faglige og ledelsesmæssige opgaver. Når jeg nogle gange ser og hører, hvordan et hold er sammensat af forskellige typer, så kræver det virkelig, at du har et godt overblik, er god til at kommunikere, kan løse konflikter og har kendskab til forskellige persontyper."

Hun understreger derfor, at det er vigtigt, at deres roller anerkendes, og at vi sikrer os, at de er klædt på til at løse den opgave, der forventes af dem.

Lederuddannelsen er både med til at give formændene et 360 graders eftersyn på deres lederrolle og samtidig skabes og styrkes de interne netværk i Arkil.

"Den grundlæggende lederuddannelse giver dem et frirum med kollegaer i Arkil, hvor de kan være fortrolige og sparre med hinanden. De får udvekslet erfaringer og lærer af hinanden. Det er værdifuldt for den enkelte, men bestemt også for Arkil," siger hun.

Knap 60 formænd har indtil nu haft glæde af kurset og til efteråret udbydes endnu et forløb. Helle Juhl opfordrer formænd, der endnu ikke har været afsted, til at melde

“

"Den grundlæggende lederuddannelse giver dem et frirum med kollegaer i Arkil, hvor de kan være fortrolige og sparre med hinanden."

sig til kurset. Tilmelding sker ifølge aftale med nærmeste leder, og tilmeldingen skal sendes til Louise Meyer på lmr@arkil.dk

Grundlæggende lederuddannelse udbydes igen til efteråret.

Du kan se datoerne her:

Modul 1	25. til 27. november	2019
Modul 2	8. til 10. januar	2020
Modul 3	5. til 6. februar	2020
Modul 4	2. til 3. marts	2020
Modul 5	1. til 3. april	2020

Hvad har du fået ud af at deltage på kurset "Grundlæggende lederuddannelse"?

JESPER KOORNNEEF
Formand Bro & Beton

Det har været lidt af en øjenåbner for mig at se nærmere på, hvordan vi kommunikerer med folkene ude på projekterne. Især at kommunikere på en måde, hvor jeg sikrer mig, at medarbejderne rent faktisk har forstået budskabet.

Vi har samtidig lært lidt om forskellige spørgeteknikker - for der er forskellige måder at spørge på.

Samtidig har vi arbejdet med den svære samtale, og hvordan man forbereder sig på den. Ifølge min daglige leder kan han også mærke, at jeg har været på kursus - han kan mærke det i forhold til den måde, jeg taler til mine folk på.

RICO SEJR NIELSEN
Formand Anlæg Aarhus

Vi har både lært noget om spørgeteknikker og ikke mindst om personlighedstyper, som jeg synes, er meget interessant.

Samtidig har vi talt om den vanskelige samtale med en medarbejder, som for de fleste kan være ganske grænseoverskridende.

Det har været helt ideelt, at kurset har været delt op. På den måde har vi haft nogle uger

mellem kursusdagene, hvor vi er gået hjem og har afprøvet tingene i praksis. På den måde bundfælder de ting, vi lærer, sig bedre, end hvis man fik det hele at vide på en gang. Det er også lærerigt at høre, hvordan mine formandskolleger arbejder i de andre afdelinger - for vi arbejder slet ikke ens.

DAN NIELSEN
Formand Asfalt Næstved

Vi har lært meget om konflikthåndtering, som jeg også har kunnet bruge direkte i praksis. Samtidig har jeg lært en del om, hvordan budskaber forstås og ikke give for lange og komplicerede budskaber på én gang. Jeg har efterfølgende især brugt den nye viden om personlighedstyper meget, og hvordan man kan læse folk. Det bruger jeg særligt i forhold til at se, hvilke opgaver jeg kan uddelegere til bestemte personer. Det har været meget brugbart.

Det har været utrolig lærerigt at være sammen med kolleger fra hele landet - og jeg har allerede ringet til flere i forskellige situationer for at få gode råd og sparring. Når man kender hinanden er det lidt lettere at ringe til hinanden.



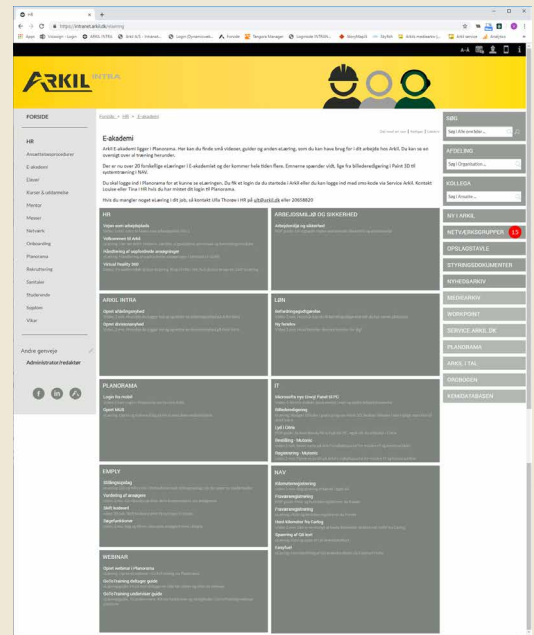
Husk at tjekke
Arkils E-akademi

I Arkils E-akademi finder du små videoer, guider og anden eLæring, som du kan have brug for i dit arbejde hos Arkil. Arkils E-akademi har du adgang til fra Planorama, Arkil Intra og Service Arkil.

Lige nu er der over 20 forskellige eLæringer i E-akademiet, og der kommer hele tiden flere. Emnerne spænder vidt, lige fra arbejdsmiljø og ferieloven til systemtræning i NAV.

Kontakt Louise, 61830599, eller Tina, 73225020, i HR, hvis du har mistet dit login til Planorama.

Har du gode idéer til eLæring i dit job, så
kontakt Ulla Thorøe i HR på ult@arkil.dk eller
tlf. 20658820.





BETON: Nye fundamenter ved transformerstation

Energinet bygger en ny og stærkere 400 kV forbindelse mellem Kassø ved Aabenraa og Tjele ved Viborg. Udbygningen af højspændingsledningen på denne strækning er nødvendig for at kunne få mere vindkraft ind i elsystemet. Den nye forbindelse bliver først og fremmest etableret som en luftledning, men på tre strækninger skal ledningen graves i jorden af hensyn til omgivelserne.

Ved Kassø Nord opføres i den forbindelse en transformerstation, og her fik Bro & Beton hen over vinteren 2018-19 til opgave at opføre seks 400 kW fundamenter og fem 150 kW fundamenter. Fundamenterne skal bruges til omlægning af 400 kW luftledninger og nedføring af 150 kW fra luftledning til jordkabler.

Af hensyn til en stram tidsplan blev nogle af fundamenterne pladsstøbt og efterfølgende løftet ind på plads. De resterende blev støbt på stedet.



SKULDERKLAP: Aalborg Kommune uddelte CSR pris til Arkil

I maj modtog vores Aalborg-afdeling en vigtig anerkendelse af vores arbejde med at få folk på kanten af arbejdsmarkedet i gang igen.

Arkil A/S modtog i maj Drop-In Prisen 2019, som blev uddelt ved Aalborg Håndværkerforenings årlige legatuddeling i Byrådsalen i Aalborg.

Prisen uddeles en gang årligt til en virksomhed, der har ydet en særlig indsats og påtaget sig et socialt ansvar for at hjælpe mennesker, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet til en aktiv tilværelse med job.

Det var Virksomhedscentret i Aalborg, der indstillede Arkil A/S til prisen. "Arkil har i det forgangne år taget rigtig godt imod både unge og ældre. De har ansat arbejdskraft både fra øverste og nederste hylde," skrev de blandt andet i deres begrundelse.

Prisen blev overrakt af Rådmand for Aalborg Kommunes Familie- & Beskæftigelsesforvaltning, Mai-Britt Iversen.

ESBJERG: Nyt anlægsprojekt ved Gjesing Station

Hen over sommeren og det tidlige efterår får medarbejdere fra vores Esbjerg-afdeling travlt med at udvide og omdanne omgivelserne ved holdepladsen for toget ved Gjesing Station i Esbjerg.

Holdepladsen, der ligger lige ved Bilka (City Nord), skal udvides med en trappe og samtidig skal der etableres fælles sti i begge sider af Østre Gjesingvej.

I entreprisen er der, udover anlægsarbejdet, en belægningsentreprise, der omfatter både kantsten og asfalt.

Målet med projektet er, at den kollektive trafik får bedre betingelser, når der etableres en direkte trappeforbindelse mellem bus- og togstation ved Kjesing Ringvej og Østre Gjesingvej. Det er første etape af en større tiltænkt ombygning af de trafikale forhold i området. Projektet omfatter blandt andet også en stiforbindelse langs nordsiden af Kjesing Ringvej fra Stormgade til indkørslen ved det planlagte trappeanlæg.



KORT NYT

AALBORG: Vi udfører første etape af ny hurtigbusstrækning i Aalborg

Vi er nu i fuld gang med at udføre første etape af den nye PlusBus-rute i Aalborg. Strækningen indebærer en større omlægning af kørebane og fortov på en 550 meter lang strækning. Hele ruten er 12 kilometer.

Aalborg PlusBus (også kendt som BRT) skal fra 2023 køre fra øst til Væddeløbsbanen gennem midtbyen til Aalborgs nye universitetshospital i vest.

Det store anlægsprojekt løber over en periode på fire år, hvor der anlægges knap 12 kilometer busspor og 22 stationer tværs gennem byen.

Arkil er, sammen med i alt seks entreprenører, prækvalificeret til at byde på anlægsarbejdet.



AMAGER: Anlæg København vinder opgave til 44,5 millioner

Vores anlægsafdeling i København vandt i maj licitationen på en totalrenovering af brandslukningsanlægget på Prøvestenen i Københavns Nordvestkvarter.

Det krævede to måneders benhård forhandling, før aftalen med Copenhagen Malmö Port (CMP) endelig faldt på plads. Og den tid var godt givet ud, siger afdelingschef Peter Bent Hansen.

”Vi ved, at CMP bl.a. har et større projekt foran sig ude i Nordhavnen, hvor kajen skal forlænges, så der bliver plads til nye boliger. Så det ville da være rigtig rart, hvis vi får et godt samarbejde op at køre med CPM og kan komme i betragtning til den slags store projekter fremover.”

Projektet omfatter både fornyelse af den eksisterende pumpecentral og etablering af et helt nyt ledningsnet for trykvand og skumkoncentrat - i alt ni kilometer ledning. Pumpecentralen fornyes bl.a. med nye pumper og rør og bygningen skal ligeledes renoveres. Desuden skal der laves en midlertidig pumpestation, så brandslukningsanlægget er konstant driftsklar under hele renoveringen i tilfælde af brand.



ANLÆG:

Vi vinder anden etape af Firskovvej-projekt

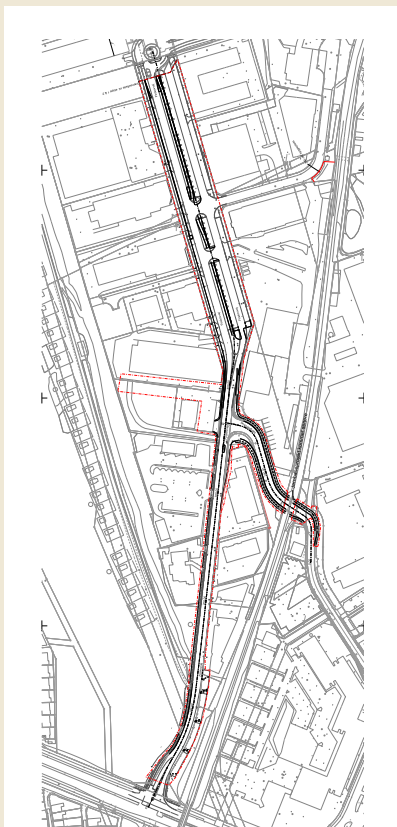
Vi har netop sat vores underskrift på endnu en etape af Firskovvej i Lyngby. Firskovvej skal både forlænges og omformes som et led i det forberedende arbejde med den kommende letbane rundt om København.

Første etape, som vi også har udført, indebar en forlængelse, således at industrivejen blev forbundet med Jægersborgvej. Forbindelsen skal desuden forbedre trafikforholdene i det centrale Lyngby, så trafikken kan ledes uden om Lyngby.

Hvor etape 1 primært var en forlængelse af vejen, skal etape 2 transformere den eksisterende Firskovvej, så den fremover kommer til at bestå af cykelstier i begge sider, parkeringsbåse på langs ad vejen samt nye signalanlæg.

Anlægsarbejdet omfatter også ledningsomlægninger på den 713 meter lange strækning.

Bygherre på projektet er Lyngby-Taarbæk Kommune samt Lyngby-Taarbæk Forsyning A/S.



ANLÆG:

Arkil skal bygge bro på havnen i Randers

To nye broer skal være med til at fremtidssikre Østhavnen i Randers. Hen over sommeren samarbejder Anlæg og Fundering om at etablere de nye broer.

Anlægsafdelingen i Randers gik i uge 21 igang med at etablere to nye broer på Østhavnen i Randers. De to nye broer skal føre hen over en grøft, naturgasledninger samt de store spildevandsledninger, der står for at lede det meste af spildevandet fra hele Randers til hovedrensingsanlægget. Broerne etableres som led i fremtidens havneudvidelse. De skal beskytte anlægget og arbejdet udfordres af, at der ikke må køres med maskiner tættere end fire meter fra nærmeste ledning/rør.

Tværfaglig løsning

Arkil Fundering A/S var med i udbudsfasen og tilbød en løsning, hvor der etableres en interimbro funderet på træpæle, så rammaskinen kan komme over de vestligt eksisterende rør, og dermed kan ramme de to inderste pælerækker uden at skade eksisterende anlæg. En løsning, der var stærkt medvirkende til, at Arkil vandt opgaven.

"Hver bro får et spænd på 7-8 meter og bliver 13 meter i bredden. Fundering står for at ramme fire rækker med pæle i alt 56 styk," fortæller projektchef Svend Jørgensen.

"Der insitu-støbes fire betonbjælker på pælerækkerne, og ovenpå disse skal der leveres og monteres præstøbte broelementer, så det er en forholdsvis leverancetung opgave," forklarer projektchef Svend Jørgensen om broerne, som anlægsafdelingen lavede to tilsvarende af for 10 år siden - ligeledes på havnen i Randers.

“

"Hver bro får et spænd på 7-8 meter og bliver 13 meter i bredden. Fundering står for at ramme fire rækker med pæle."

Svend Jørgensen

Udover monteringen af selve broerne, skal der udgraves til brodæmningerne, leveres aflastningsfyld med letklinker, hvorefter der etableres vej hen over broerne.

Projektet udføres for Randers Havn.

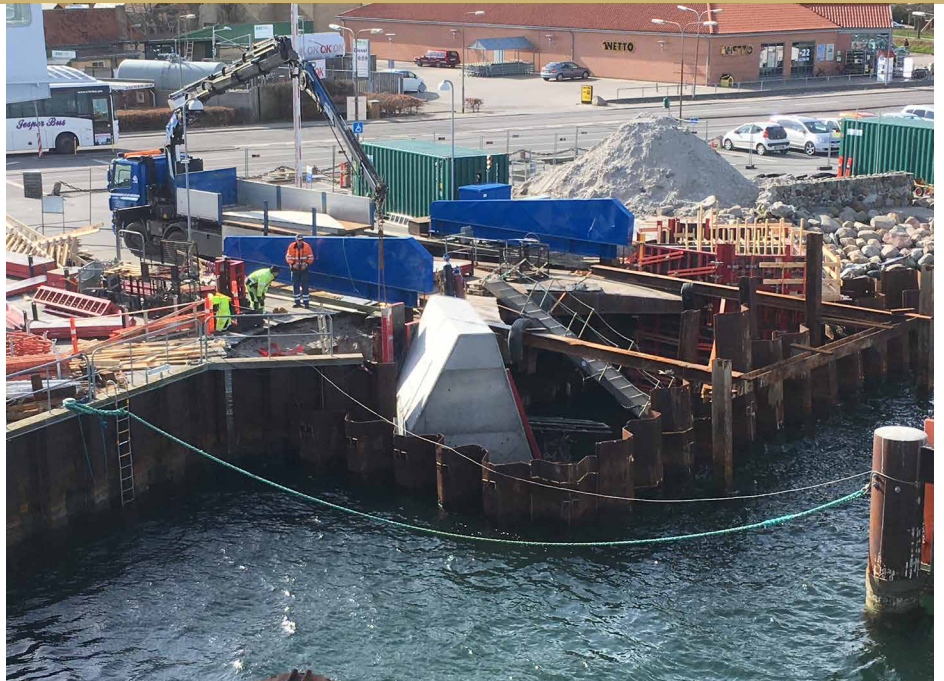
VEJSERVICE: Stier vedligeholdes ved Dumpedalen

Et længere stisystem skal vedligeholdes i naturområdet Dumpedalen i Rudersdal Kommune.

I øjeblikket kører medarbejdere fra vores Vejservice-afdeling rundt og tilføjer op mod 400 tons grus på stierne. Herefter rettes stierne af med en tromle, og der tilføjes slotsgrus, som giver stierne en stabil og tæt overflade.

Besøgende kan både gå og cykle på stierne, der ligger umiddelbart syd for Birkerød. Hele området er fredet.





FUNDERING: Færgeprojekt kom i havn trods høj sø

Færgelejet i Ærøskøbing, hvor færgerne ligger i "ly" for natten, er blevet forstærket væsentligt med blandt andet nye betonfundamenter. Men projektet har været udfordret af vejr og vind og ikke mindst vand.

Vores vandbygningsafdeling har siden oktober været i gang på Ærøskøbing Havn, hvor færgelejet har fået en tiltrængt renovering.

Anstødsværkerne i færgelejet, hvor færgerne ligger forankret om natten, har indtil nu primært været udført med lidt bildæk, stålprofiler og andet affendring. Men for at gøre færgelejet mere robust og modstanddygtig over for vejr, vind og bølger, har det været nødvendigt at støbe fundamenter til nye anstødsværker.

Den nye konstruktion gør det også lettere at holde færgelejet i drift i de perioder, hvor der er ekstra travlt, eller hvor færgelejet skal serviceres.

"Vi har piloteret de store betonfundamenter ned i vandet, så fenderpanelerne fremover kan modstå trykket fra færgen, når den lægger til," forklarer souschef Esben Fogh Nielsen fra Vandbygning om de grundlæggende dele af projektet.

“

"Vi har piloteret de store betonfundamenter ned i vandet, så fenderpanelerne fremover kan modstå trykket fra færgen, når den lægger til."

Esben Fogh Nielsen

Spunskasser gav arbejdsro

Fundamenterne er begge fire meter høje og stikker 1,5 meter ned under vandoverfladen.

"Netop det faktum, at fundamenterne skulle bygges under vand har været en kæmpe udfordring, da forskalling og armeringsarbejde er ekstremt vanskeligt under vand," konstaterer Esben Fogh Nielsen. For at gøre arbejdet lettere for projektets medarbejdere, blev det besluttet at sætte

en spuns omkring og dermed sænke vandstanden. Det var med til at give arbejdsro og gode forhold til at udføre de to gange 80 ton tunge støbninger.

Men selv om spunsen hjalp på forholdene, betød flere dage med kraftig blæst og højvande, at spunskassen alligevel blev oversvømmet. Det betød, at produktionen i en periode blev stoppet.

"Vi gav dog ikke op og efter en håndfuld ombygninger og forstærkning af spunsen, lykkedes det at komme i mål og projektet blev afleveret inden påske," fortæller Esben Fogh Nielsen.



Entrepriseleder Kenneth Sørensen glæder sig over det flerårige samarbejde med Mariagerfjord Spildevand.

ØSTER HURUP: Vakuumbloakering sikrer mindre gravearbejde

Et omfattende kloakeringsprojekt ved Øster Hurup skal sikre, at alle sommerhuse om få år er tilsluttet det offentlige kloaksystem via et særligt vakuumsystem. Systemet betyder, at vi minimerer gravearbejdet.

Et stort sommerhusområde ved Mariager Fjord bliver i disse år tilsluttet det offentlige kloaksystem med et vakuumsystem.

Højt grundvand giver udfordringer

Kloakeringsprojektets omdrejningspunkt er det såkaldte vakuumsystem, som er begyndt at vinde indpas i områder, der er kendetegnende ved et meget fladt terræn eller højt grundvandsspejl. Og det er netop det, der er udfordringen i Øster Hurup.

Særligt for projektet er, at spildevandet ledes hen til en kombineret hovedpumpe- og vakuumstation via et særligt rørsystem. Der etableres en række vakuumbørde med en tilløbssump i vejene, der samler spildevandet fra tre-fem sommerhuse via gravitationsledning, inden det bliver transporteret videre i vakuumsystemet.

Herefter suges spildevandet hen til den

kombinerede hovedpumpe- og vakuumstation.

”Fordelen er, at det ikke kræver de store gravedybder, som man ellers ser, når vi skal have gravitationsledninger,” forklarer projektchef Svend Jørgensen.

Og netop minimeringen af gravedybderne er en klar fordel på projektet, supplerer entrepriseleder Kenneth Sørensen.

”Vi har store udfordringer med højt grundvand i området – nogle steder graver vi kun en halv meter ned, før vi når grundvandet. Det betyder, at vi indtil videre har sat næsten tre kilometer sugespidsanlæg for at håndtere grundvandssænkningen i området.

Men det er en kæmpe fordel, at vi ikke skal grave så dybt, fordi vakuumsystemet netop er designet til at suge spildevandet

videre i stedet for at det ledes væk via den traditionelle gravitationsledning”, forklarer Kenneth Sørensen.

Fjerde etape af projektet kommer til at berøre 750 sommerhuse i området ved Øster Hurup. Anlægsarbejdet varer cirka tre år.



ASFALT:

Vi vinder afsluttende asfalt-opgave på E45

Arkil har allerede udført to entrepriser på udbygningen af E45 mellem Skanderborg og Aarhus. Nu har vi også vundet belægningsentreprisen, der er den afsluttende opgave på strækningen.

Dermed er det nu tredje gang, Arkil skal udføre arbejde på strækningen E45 mellem Skanderborg og Aarhus S. I 2017 udførte vi en forstærkning af nødsporene som optakt til selve udbygningen af motorvejsstrækningen. I 2018 udførte vi selve udbygningen fra fire til seks spor, og med den nye asfaltkontrakt i hus skal vi i 2019 lægge det slidlag, der afslutter hele motorvejsprojektet.

Samarbejde mellem asfalt og anlæg

Divisionsdirektør Lars Kim Jørgensen er glad for det tværfaglige samarbejde, der fik betydning for at vi vandt kontrakten: "Tilbuddet blev skabt i et tæt samarbejde mellem anlægsdivisionen og asfaltdivisionen, hvor anlægsdivisionens erfaringer med trafikafvikling samt analysering af udbuddet har været afgørende for, at vi



De kommende måneder lægger vi asfaltslidlaget på E45 mellem Skanderborg og Aarhus S.

vandt licitationen. Vi vandt med en snæver margin til nr. 2, og vi vandt på, at vi tilbød at forcere tidsplanen. Det gør, at der bliver pres på i udførelsesfasen, og weekender og sommerferien bliver taget i brug for at nå tidsfristerne," forklarer han.

På trods af den stramme tidsplan er han mere end tilfreds med den nyvundne belægningsopgave.

"Vi er rigtig glade for ordren, fordi den tilfalder os i et meget trængt marked, hvor der pt. er for få udbud. At vi så også kan fuldende Arkils forudgående arbejde på strækningen, gør jo kun opgaven endnu bedre. Det bliver nogle travle måneder, men vi ser frem til det fortsatte gode samarbejde internt."

FAKTA

Projektet kort fortalt:

Arbejdet skal udføres fra 24. maj til 27. august 2019.

På den 15 kilometer lange strækning skal vi udføre udskiftning af 8 – 9 cm ABB lag i de eksisterende kørebaner, inden vi skal udføre slidlag på alle tre nye kørebaner samt nødsporet.

Samlet set skal der produceres og udlægges 85.000 ton asfalt. Asfalten produceres primært i Hasselager og Skive.

Ca. 10 funktionærer og 25 timelønnede skal stå for udførelsen af opgaven.

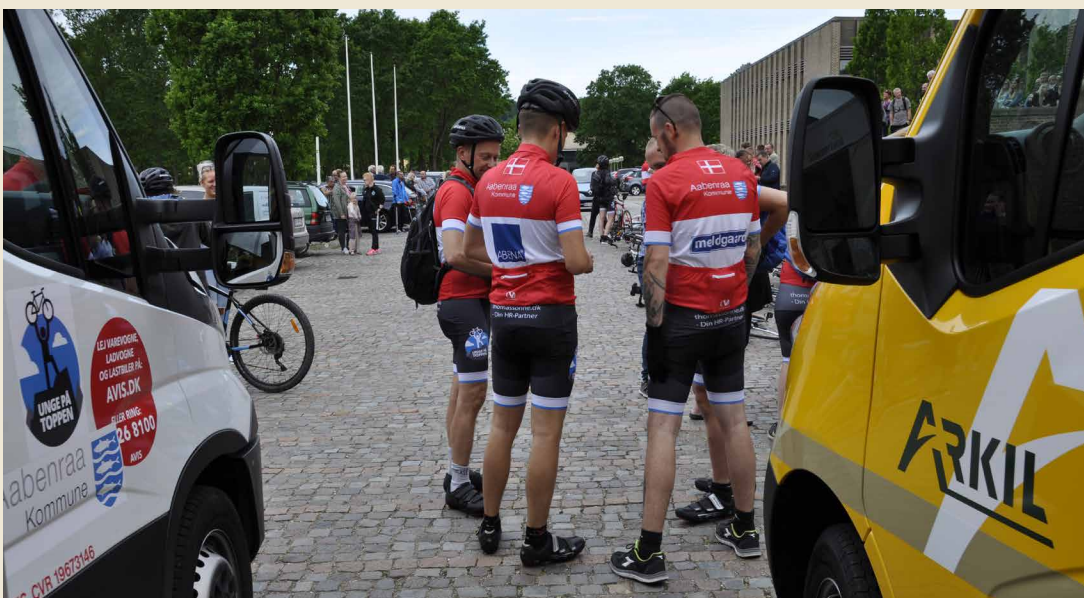
UNGE PÅ TOPPEN: 18 unge sendt afsted til Alpe d'Huez

For andet år i træk støtter Arkil projektet "Unge på Toppen" i Aabenraa, hvor lokale virksomheder samarbejder med Aabenraa Kommune og firmaet "LOST" om at rekruttere unge, der er på kontanthjælp, til erhvervsuddannelserne.

Lokale virksomheder – som blandt andet Arkil – støtter projektet økonomisk, blandt andet ved at stille virksomhedspraktikpladser til rådighed. Målet er, at 75 procent af dem, som gennemfører programmet, kommer ud af kontanthjælpen.

Det godt fire måneder lange forløb er en kombination af praktikforløb og hård, fysisk træning, der munder ud i en ugelang cykeltur. I år gik turen fra Aabenraa til Alpe d'Huez og cykelløbet blev skudt i gang mandag den 3. juni. Som noget nyt stillede Arkils Sønderborgafdeling en bil til rådighed, der ledsagede de 18 cyklister med blandt andet reservecykler.

Læs mere om projektet på www.unge-paatoppen.dk/





ARBEJDSMILJØKAMPAGNE: Toolboxmøde med sikkerhed på menuen

På partneringsprojektet hos Aarhus Vand bruges toolboxmøder nu systematisk til at sætte sikkerhed på dagsordenen.

Det er torsdag formiddag på kontoret i Viby, hvor medarbejdere på projekter i rammeaftalen med Aarhus Vand holder til. I løbet af en halv time indfinder cirka 25 timelønnede og funktionærer sig i det store rum og indleder ugens toolboxmøde. Toolboxmøderne handler både om daglig drift, koordinering og almindelig orientering. Men det seneste stykke tid har sikkerheden fået en endnu mere fremtrædende rolle på møderne.

”Vi taler meget om sikkerhed og har selvfølgelig også benyttet møderne til at sætte fokus på den udgravningskampagne, der netop har været internt i Arkil,” forklarer formand og projektleder Flemming Holm, der ofte leder møderne.

”Eksempelvis viste vi på et af møderne den film, der har været produceret i forbindelse med kampagnen ”Gå ikke i graven”. På den måde sikrede vi os, at alle havde set den og efterfølgende kunne den give anledning til en generel snak om sikkerhed ved udgravninger,” forklarer Flemming Holm videre.

Alle skal turde sige fra og alle har et ansvar. Og det virker, at man hver uge taler om og sætter fokus sikkerhedsspørgsmål på toolboxmøderne. Det mener to anlægsstruktører, der har deres daglige gang på Aarhus Vand-projektet, og som begge ofte arbejder i udgravninger.

”Det betyder helt klart noget, at det bliver italesat, og at det er ok at sige, at her er sikkerheden ikke i orden. Når man har fokus på det og der bliver talt om det, bliver det også en del af hverdagen at tænke sikkerhed ind,” siger anlægsstruktør Alex Holland.

Men der kan være flere meget konkrete udfordringer i hverdagen, erkender Steffen Møllebjerg, der er kollega med Alex.

”Der er hele tidsaspektet - nogle gange kan det være svært at nå de meter, man skal den dag, hvis man hele tiden skal have gravekasserne med. Det er de praktiske udfordringer, vi kan stå med,” siger Steffen, som især peger på, at formændene har et stort ansvar.

”Der er ingen tvivl om, at hvis en formand siger ”det går nok” eller ikke har så stort et fokus på sikkerheden, så smitter det af på os. Hvis man derimod har en formand, hvor

sikkerheden hele tiden er i fokus, er det lettere som medarbejder at sige: ”Hov her vil jeg ikke gå ned, for her er sikkerheden ikke i orden,” siger Steffen, der ofte arbejder i dybder på op til 3,5 meter alt afhængig af opgaverne.

Både Steffen og Alex har set kampagnefilmen ”Gå ikke i graven” sammen med kollegerne på projektet. Det er et højaktuelt emne for dem, og de mener, den kan give anledning til, at sikkerheden får større fokus.

”Det er en god måde at sætte fokus på et konkret tema, for det er lidt lettere at forholde sig til en film end en længere artikel. Det er en supergod måde at formidle det på. Vi kendte reglerne i forvejen, men det er godt at blive mindet om dem,” lyder det samstemmende fra Alex og Steffen.

Steffen Møllebjerg og Alex Holland



Arbejdsmiljøkampagne gav genlyd

"Gå ikke i graven - før den er sikret". Sådan lød titlen på den koncernfælles arbejdsmiljøkampagne om sikkerhed i forbindelse med arbejde i og ved udgravninger, der løb af stablen i uge 18-20. Kampagnens budskab fortsætter.

Temaet omkring udgravninger bliver ikke mindre aktuelt, selv om arbejdsmiljøkampagnen nu er forbi, understreger arbejdsmiljø- og kvalitetschef Tina Thaarup Jakobsen.

"Tværtimod. Det er egentlig bare startskuddet til, at vi alle fremover skal være endnu mere fokuserede på at kende og overholde sikkerhedsreglerne ved udgravninger," siger Tina, der sammen med arbejdsmiljøafdelingen har brugt mange kræfter på udgravningskampagnen.

Kampagnen har bestået af både bannere, flyers, film, podcast og artikler, de tre uger, den har varet.

Hun har sammen med Hovedarbejdsmiljøudvalget, kommunikationsafdelingen og udvalgets formand, administrerende direktør i Arkil A/S, Jørgen Søndergaard, stået bag kampagnen, som, til hendes store glæde, er blevet vel modtaget i afdelingerne.

"Det har været fantastisk for os i Arbejdsmiljøafdelingen at tage rundt på byggepladser og se, hvordan man har brugt kampagnematerialerne og talt om sikkerhedsreglerne blandt andet på toolbox-møderne. Det er glædeligt, at så mange har taget det til sig," lyder det fra Tina og tilføjer.

"Det er også vigtigt, at nye kolleger med det samme introduceres til reglerne, så de ved, at vi ikke går på kompromis med vores egen sikkerhed."

Overtrædelse får konsekvenser

Selv om kampagnen nu er forbi - betyder det ikke, at man skal glemme budskaberne. Jørgen Søndergaard, der også er formand for Hovedarbejdsmiljøudvalget, opfordrer derfor alle til fortsat at bakke op om kampagnen og fremover være med til at italesætte emnet på alle arbejdspladser i

Arkil.

Som opfølgning på kampagnen er der nu indført en mere konsekvent håndtering af svigt i forhold til sikkerhedsreglerne i forhold til gravekasser.

"Fremover kan alle ansatte, der ser stort på reglerne, risikere at få en skriftlig advarsel eller i særlig grove tilfælde ligefrem blive bortvist," fortæller Jørgen Søndergaard.

"Jeg er ked af, at det er nødvendigt at gå så drastisk til værks, men på den nyligt afholdte arbejdsmiljødag blev der både fra arbejdstagerne og fra arbejdslederne efterlyst en konsekvens som denne for at sikre, at alle kan komme uskadte hjem fra arbejde hver dag."



ARBEJDSMILJØKAMPAGNE: Quiz og iskolde præmier

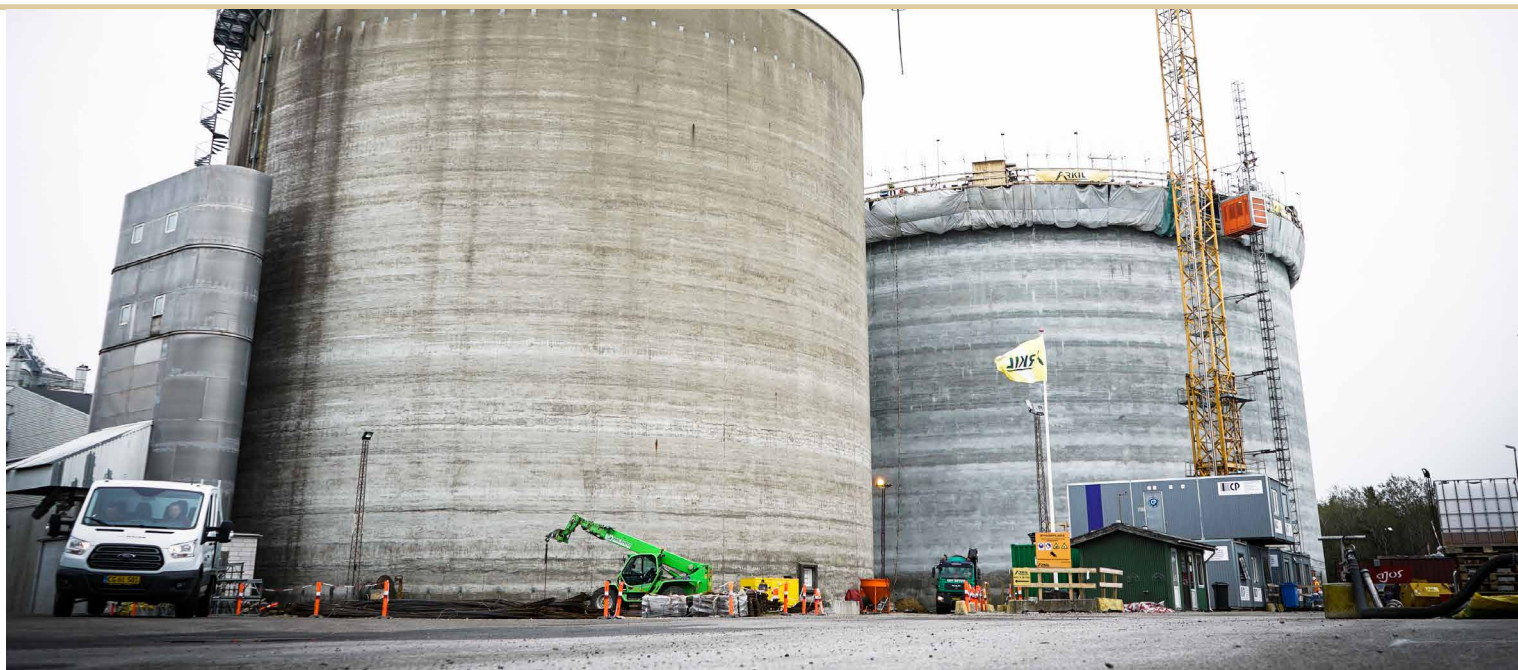
I arbejdsmiljøkampagnens tredje og sidste uge fik medarbejderne mulighed for at teste deres viden om sikkerheden i udgravninger med en quiz. Quizzen bestod af otte spørgsmål om kampagnen og sikkerhedsreglerne ved udgravninger og tog udgangspunkt i filmen, som blev vist på flere toolboxmøder ude i afdelingerne.

Præmien, som var på højkant, er et besøg af en HJEM-IS bil fyldt med dejlige kølende is til hele afdelingen på en varm sommerdag. Og jo flere besvarelser, afdelingerne sendte ind, jo flere lodder fik afdelingen i puljen.

Og vinderen er...

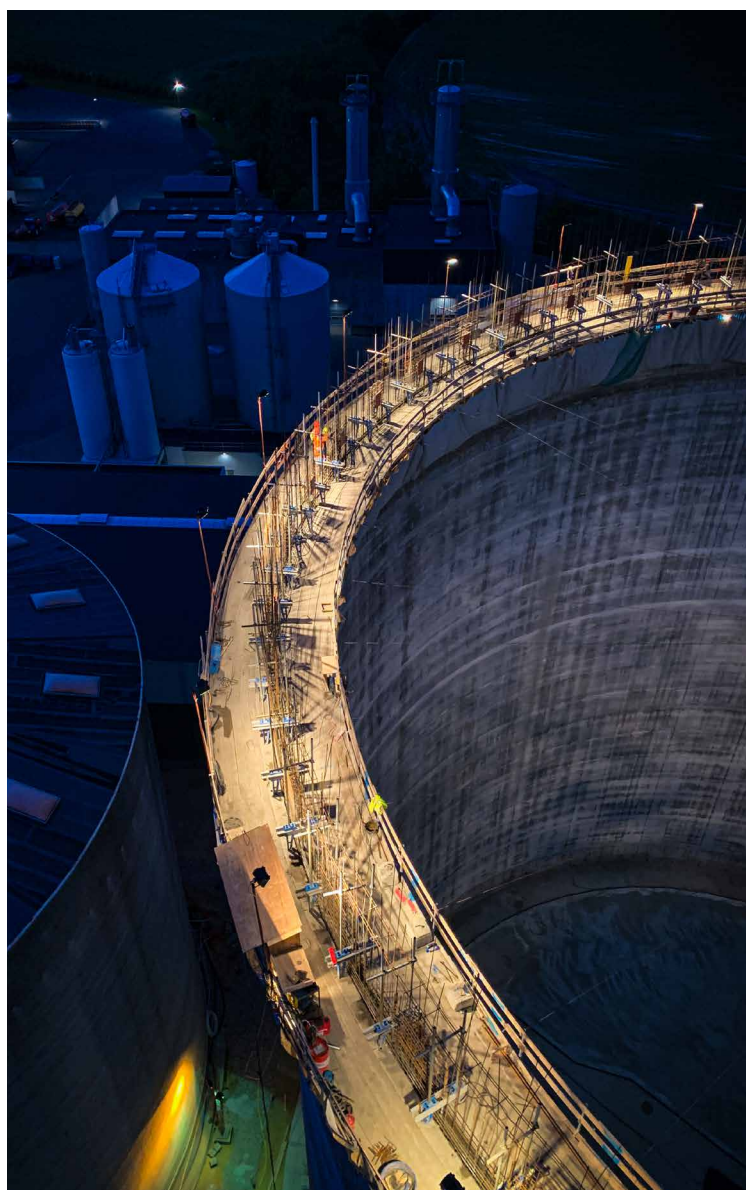
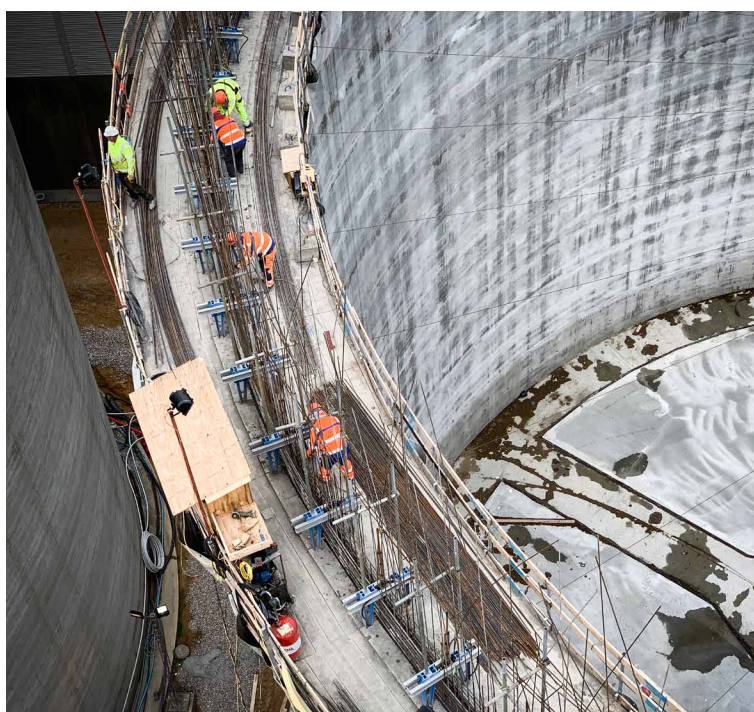
Vinderen af ispræmien og quizzen med flest besvarelser er: Odense - afdeling 18.





BRO & BETON: Ny kartoffelmelssilo rejste sig med to meter om dagen

23 dage tog det at opføre en ny kartoffelmelssilo i Toftlund via den særlige glidestøbningsmetode. Siloen måler 52 meter - og mens glidestøbningen stod på - rejste den sig med to meter om dagen. Siloen er den tredje, vi opfører på godt et år. De to andre blev opført i henholdsvis Brande og Vodskov.





Netværkets seneste arrangement var et besøg i Viby, hvor de hørte om Aarhus Vand og partnering projektet.

UNG I ARKIL: Unge hoveder mødes i Arkil

Cirka fire gange om året samles medarbejdere under 35 år med en ingeniørbaggrund i netværket "Ung i Arkil."

I Arkil tilbydes unge teknikere, entreprenører og projektchefer under 35 år at deltage i netværket "Ung i Arkil". Som noget nyt fra 2019 inviteres praktikanter nu også med i netværket. Formålet med netværket er at bygge videre på de unge lederes kompetencer, øge kendskabet til de mange specialer, der er i Arkil, og skabe et netværk blandt andre ligesindede kolleger.

Ung i Arkil mødes flere gange om året til arrangementer, der både har et fagligt og socialt omdrejningspunkt. Arrangementerne er en god blanding af leverandørbesøg, besøg på byggepladser eller hos hinanden, foredrag og fritidsarrangementer som fodboldkampe, lervedskydning m.m.

Med netværket skabes der en unik mulighed for, at medlemmerne kan udveksle viden og erfaringer fra deres dagligdag. Derudover styrkes den faglige sparring i virksomheden.

FAKTA om Ung i Arkil

Netværket har ca. 40 medlemmer

Man kan være medlem af netværket til og med, man er fyldt 35 år

Fire arrangementer årligt med fagligt og socialt indhold

Netværket ledes af en bestyrelse på fem medlemmer.



Rasmus Egeberg Naur
Entrepriseleder
Anlæg, Odense.

Kan du bruge netværket i forhold til dit arbejde?

Ja, helt bestemt. Jeg bruger bl.a. netværket til at sparre med. Når man kender hinanden, så er det bare lidt nemmere lige at tage telefonen og få hjælp og gode råd fra andre kompetencefelter, som måske selv har stået med samme udfordring.

Det bedste arrangement?

For mig var det besøget på hovedkontoret, hvor Jens og Jesper Arkil holdte et indlæg. De kom omkring virksomheden og hvor den er på vej hen.



Asbjørn Bruuse
Entrepriseleder
Fundering, Middelfart
Ansæt i tre mdr. og nyeste medlem af Ung i Arkil.

Kendte du til netværket, inden du startede i Arkil?

Jeg læste om Ung i Arkil, da jeg søgte jobbet, og jeg synes, det er en alletiders mulighed, virksomheden giver til os og et godt signal at sende udadtil.

Hvad er dine forventninger til netværket?

Jeg forventer at møde en masse mennesker, som både sidder med forskellige baggrunde, projekter og i alle grene af virksomheden. Derudover glæder jeg mig til at udbygge mit netværk, som jeg kan bruge i min hverdag.

BUDSKAB TIL DE UNGE I ARKIL: Partnering er vanedannende

Ung i Arkil holdt deres seneste arrangement i Viby ved Aarhus, hvor deltagerne hørte om Arkils rammeaftale i partnering med Aarhus Vand og om de projekter, der indgår i aftalen.

Partneringaftalen med Aarhus Vand varer fra 2016 – 2021, og det var derfor en form for midtvejsstatus, som formand Rasmus Blem Kofoed og entrepriseleder Thomas Sørensen kunne præsentere gæsterne fra Ung i Arkil for. Rasmus og Thomas arbejder begge til dagligt på partneringprojekterne, og deres begejstring for partnering som samarbejdsform var ikke til at tage fejl af.

De fremhævede især, at man i partnering sætter "projektet i centrum". Bygherre, entreprenør og rådgiver samarbejder om at finde de bedste løsninger for projektet, og dermed får alle medindflydelse på, hvordan projekterne skal gennemføres. Man er fælles om at tage risikoen, og man deler både overskud og underskud.

Det oplever Rasmus og Thomas også i dagligdagen i Viby, hvor uforudsete udfordringer på projekterne løses hurtigt, fordi beslutningsgangen er kort.

Hvis de timelønnede støder på problemer i marken, er de ofte selv med til at afgøre, hvordan problemerne løses hurtigst og billigst. Med en riskopulje koblet på projektet, og med en fælles enighed om, at man skal gøre det, der tjener projektet bedst, er det ofte enkelt for folkene og formanden at træffe en hurtig beslutning på egen hånd og dermed komme videre med arbejdet.

Denne samarbejdsform bygger på en grundlæggende tillid mellem bygherre og entreprenør, som udgør kernen i partne-

ring. Og ifølge Rasmus og Thomas er det vanedannende at arbejde på denne måde fremfor på traditionel vis. Derfor tænkes der allerede nu i, hvordan Arkil kan genvinde rammeaftalen i partnering, når den bliver budt ud igen i år 2021.

For Ung i Arkil netværket gav besøget i Viby et godt indblik i en anderledes måde at arbejde på. Partnering som samarbejdsform er dog ikke ny for Arkil, og vi har også en igangværende partneringaftale i Vejle med Vejle Spildevand. Så er man nysgerrig på partnering, er der også gode muligheder for at høre mere hos Arkil-kollegerne i Kolding.



TEKNIK: Ny specialdesignet rampemaskine letter arbejdet

En længe ventet rampemaskine blev taget i brug i starten af maj hos asfalt i Hasselager. Den kan være med til at lette det fysisk hårde arbejde ved mindre asfaltopgaver.

Efter mere end et års udviklingsarbejde er en helt ny rampemaskine netop taget i brug. Rampemaskinen bygger videre på en prototype, der er blevet udviklet i vores Skiveafdeling.

"Maskinen er specialdesignet og bygget op helt fra bunden, og der er både tænkt på arbejdsmiljø, støj, ergonomi, vibrationer, emission, sikkerhed, godkendelser samt CE-mærkning," fortæller afdelingschef Henrik Hougaard, der forventer sig meget af den nye, alsidige maskine, der både kommer til at køre på asfaltopgaver i Jylland og på Sjælland.

Bedre arbejdsmiljø

Den nye rampemaskine vejer et ton og har en topfart på 20 km/t. Den kan lægge op til 10 ton asfalt ud i timen.

"Først og fremmest har vi tænkt meget på arbejdsmiljø og ergonomi i forbindelse med opbygningen af maskinen. Den er så fleksibel og er så let at håndtere, at den fremover gerne skulle lette arbejdet betydeligt for de medarbejdere, der før har skullet bruge håndskovl til denne type af opgaver," forklarer Henrik Hougaard og supplerer:

"Ofte holder asfaltholdenes omkostningstunge maskiner stille nogle timer, fordi førerne er nødt til at håndskovle ramper. Nu kan de hurtigt komme videre til næste job, fordi vi kan hjælpe med at udføre ramperne. Regnestykket er simpelt, for når asfaltsæsonen er overstået, har maskinerne holdt mindre stille og medarbejderne har fået et bedre fysisk arbejdsmiljø, fordi der er mindre arbejde med håndskovlen,"

fortæller Henrik Hougaard om fordelene ved den nye rampemaskine.

Blandt rampemaskinens mange opgaver er især asfaltering af ramper med bredde og hældning efter ønske, render, kantstensopfyldning, kantopretning og sporopretning.

For yderligere info om rampemaskinen kan man kontakte entreprenør Torben Jensen på tlf. 29325603.

ODENSE: Midtby er i gang med den store transformation

Den tidligere hovedfærdselsåre i Odense midtby, Thomas B. Thriges Gade, bliver omdannet til to pulserende byrum.

Projekt 'Fra By til Gade' hedder det storstilede byfornyelsesprojekt, som Odense Kommune i disse år er i gang med.

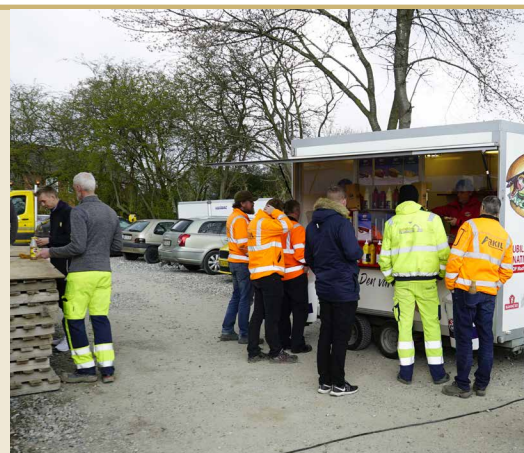
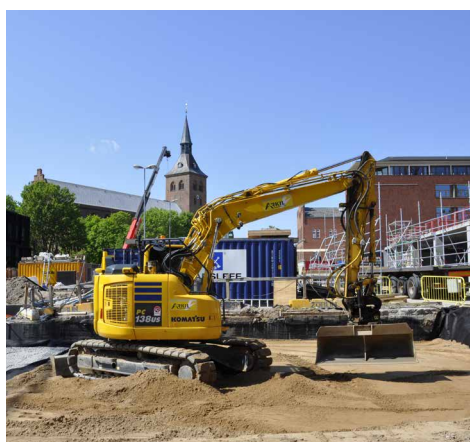
Vores Odense-afdeling vandt sidste år opgaven med at omdanne den sydlige del af Thomas B. Thriges Gade til et mere nært byrum, og nu begynder konturerne af byfornyelsesprojektet at træde frem her ved Albani kirke og Albani Torv.

I Byrum Syd arbejder anlægsfolkene i øjeblikket med forberedelsen til ny belægning og byrumsinventar. Forberedelsen indeholder

bl.a. kloakering, indbygning af grus og tilfyldning omkring byggegruber. Særligt tilfyldningen over kældre er lidt speciel, da der bruges letfyld, der er en mere kostbar løsning end almindelig grus.

Letfyldet, der også er kendt som glasskumsgranulat, bruges for at holde vægten nede, så de underliggende kælderrum ikke bliver unødigt belastet.

I slutningen af august starter det omfattende belægningsarbejde på Albani Torv.



FYN: 1000 ARBEJDSDAGE UDEN ULYKKER

Fredag den 12. april kunne Anlæg Fyn fejre en flot milepæl – 1000 arbejdsdage uden ulykker med fravær.

På fejrdagen roste afdelingschef Jannik B. Lund sine medarbejdere for deres indsats og deres fokus på at minimere ulykker i den forholdsvis unge afdeling. Afdelingen går nu efter at få større kendskab til nærværd ulykkerne og få bugt med de mindre ulykker.

Det, som har gjort en forskel i afdelingen, er, at formændene er gode til at melde ind til ledelsen, at arbejdsmiljø er et fast punkt på afdelingsmøderne hver 14. dag, og at give kollektiv roser til hele afdelingen, når der reageres hurtigt.

Også arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetschef Tina Thaarup Jakobsen var begejstret over bedriften.

”Arkil vil være en sikker arbejdsplads, hvor medarbejderne kommer hjem i samme stand, som når de tager på arbejde. Derfor er det fortsat vigtigt at indmelde nærværd ulykker og gode ideer, så alle kan lære af de hændelser, der sker, og blive ved med at opbygge en god sikkerhedskultur.”





IVAN FABRICIUS

Entrepriseleder, Vejservice

Hvordan fandt du stillingen hos Arkil?

Jeg hørte ad bagvejen, at der var en entrepriseder, der var ved at stoppe, og jeg tog derfor kontakt til Michael Stisen, der havde mig nede til to samtaler.

Første gang var sammen med Jess Bach og sidste gang, hvor Allan Dencker og formand Jens W. Andresen var med. Derefter blev det bestemt, at jeg skulle starte i marts.

Hvad består dit arbejde i?

Jeg er ansvarlig leder for vores afspærringsafdeling, bygværker for Vejdirektoratet og vores specialmaskiner.

Specialmaskinerne dækker over vores Dücker rabathøvl, Menzi Muck gravemaskine samt DAF rabatfræser/kantudlægger.

Afspærringen kører næsten af sig selv, da vi er så heldige at have en formand med det nødvendige drive. Han kommer kun, hvis der er spørgsmål, han ikke kan tage stilling til i telefonen.

Der er meget at se til med Vejdirektoratets bygværker - de dækker hele Jylland og Fyn. En del af mit job er også den løbende kontakt til Vejdirektoratet i Skanderborg, når det gælder planlægning og tilbud til bropakken. Jeg har desuden kontakt til kommuner i forbindelse med rabatarbejder og er opsøgende i forhold til jobs til vores Menzi Muck (også

kaldet edderkoppen). Edderkoppen er et område, vi satser stærkt på, og som helst skal udvides.

Hvad synes du om kulturen i Arkil?

Der er en meget fin kultur i Arkil, hvor der er plads til de forskelligheder, vi alle besidder. Der er desuden en "familiær" omgangstone med god stemning og en rigtig god sparring mellem alle leddene.

Uddannelse

Afsluttede ni års skolegang og startede herefter som landbrugsarbejder. Startede som lastbilschauffør da han blev 18 år og fik stort kørekort. Har kørt både national og international kørsel i 13 år.

Har undervejs været ansat som asfaltarbejder i en sæson og senere har han kørt som asfaltfræserfører og kørt fræser hos NCC i seks sæsoner.

Har kørt store entreprenørmaskiner og arbejdede syv år som chauffør på rabatfræserbilen hos Peder Grønne.

De seneste fire år har han været entrepriseder hos Lemminkäinen/Yit med ansvar for deres entreprenøraftdeling og afspærringsafdeling. I marts fik han stillingen som entrepriseder hos Arkil.



BLÅ BOG:

Ivan Fabricius, 51 år
Bosat i Hvilsom ved Hobro, hvor han har boet det meste af sit liv. En enkelt afstikker til Grønland i 1990 på et år for at køre gravemaskiner.

Er gift med Birgithe på niende år og har hund nummer tre sammen med hende.

Har to børn

Har før været en ivrig jæger, men er nu slået over i golf i stedet.

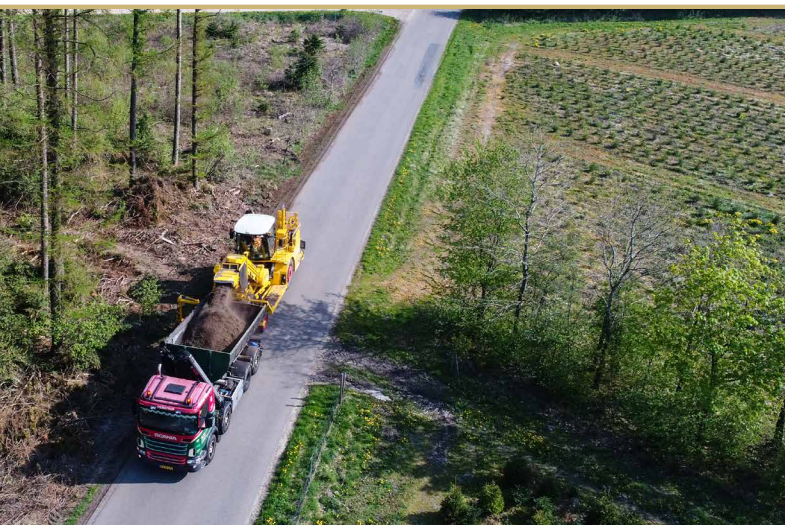
VEJSERVICE: Kontraktforlængelse i én af Danmarks største kommuner

I Tønder Kommune er en fire-årig kontrakt blevet forlænget med et år frem til 2021. Vejservice har stået for drift og vedligehold af veje og grønne områder i kommunen siden april 2016.

1. april 2016 overtog Arkil Tønder Kommunes entreprenøraftdeling med både mandskab og materiel. Med en forlængelse af kontrakten er der nu foreløbig udsigt til, at arbejdet kan fortsætte frem til 2021.

"Jeg er selvfølgelig meget tilfreds med, at man politisk har nikket ja til, at kontrakten kan forlænges yderligere et år. Vi har haft et rigtig godt samarbejde med Tønder Kommune under hele forløbet. Så det ser jeg klart som et udtryk for, at Tønder Kommune er tilfreds med vores indsats," siger Michael Stisen, der også håber på, at kontrakten om et par år kan forlænges med yderligere et år.

Driftsopgaverne indebærer alt fra græsslåning og rabatklipping til grødeklipping og vejvedligehold i marskkommunen, der rent arealmæssigt er Danmarks tredjestørste kommune.



Arkils nye rabathøvl klarer tre arbejdsopgaver i én arbejdsgang: Først høvler den rabatten, det overskydende materiale læsses og til sidst fejes vejbanen ren.

TEKNIK: Ny vidundermaskine er klar til at skrabe vejrabatterne rene

I april kunne Vejservice tage den længe ventede rabathøvl i brug på vejene i Ikast-Brande kommune.

Den kan vel nærmest beskrives som et kinderæg, den nye rabathøvl: Én indpakning med hele tre gode ting indeni.

Den længe ventede Dücker SBF 900 rabathøvl ankom kort før påske til Vejservice i Hammelev. Kort fortalt høvler maskinen rabatten i en fastsat profil, læsser det overskydende materiale over i en lastbil og fejer kørebanen for eventuelt spild i én enkelt arbejdsgang.

Et kærkoment comeback

Og der er rift om maskinen allerede - både i Ikast-Brande Kommune og i Esbjerg Kommune skal flere hundrede kilometer vej under rabathøvlen i løbet af sommeren 2019.

Ikast-Brande Kommune har før været på Vejservices kundeliste, men de seneste år er der blevet budt forgæves på rabathøvling, hvor kontrakterne er gået til Bakkegården A/S og til NCC. I foråret blev det så igen Arkils tur til at løbe med opgaven, der lyder på afhøvling af 396 kilometer vejrabatter.

Opgaven består i at afhøvle overskydende jord af vejrabatterne, så der sikres en ordentlig afvanding af vejene, og at vandet kan ledes ud i grøften i stedet for, at det kommer til at stå i

vejkassen. Den rene jord køres enten i depot eller til områdets landmænd. Er jorden forurenet, køres den til deponi.

Arbejdet i Ikast-Brande skal udføres inden for en meget kort tidsperiode frem til 7. juni 2019. Det drejer sig om vejene i områderne omkring Klovborg, Ejstrupholm og syd for Brande.

Forurenet jord skal afhøvles i Esbjerg

I Esbjerg Kommune er Vejservice løbet med kontrakten på afhøvling af rabatter efter at have tabt budkrigen til Bakkegården A/S og til NCC i de seneste år. Opgaven består i at afhøvle rabatter og bortkørsel af den overskydende jord.

I Esbjerg Kommune er opgaven opdelt i to perioder:

- I juni rabathøvles cirka 42 kilometer rabat på veje, hvor jorden er forurenet. Den forurenede jord køres til Stürup.
- I august – september rabathøvles derudover cirka 37 kilometer rabat på veje, hvor jorden ikke er forurenet. Jorden herfra skal køres til områdets landmænd.



FAKTA

Fordelene ved rabathøvlen er:

- Fræsning og læsning sker i én arbejdsgang.
- Læsning sker fremad eller til siden.
- Intet rabatmateriale på kørebanen.
- Næsten ingen trafikforstyrrelser.
- Lave omkostninger.
- Ingen montering på arbejdsstedet.
- Enmandsbetjent.



ELEVDAG: En dag med fuld skrue på oplevelserne

På en solrig torsdag i maj var 85 elever, mentorer og lærlingeansvarlige samlet til Arkils årlige elevdag.

Turen startede ved Lillebæltsbroen, hvor de foruden at nyde en fantastisk udsigt også kunne se lidt af det omfattende arbejde, Arkil lige nu udfører på broen, bl.a. ny armering og asfalt. Eleverne besøgte også en byggeplads i Vejle, hvor de hørte om Arkils partnering-aftale med Vejle Spildevand.

Der var både struktør-, brolægger- og maskinførerelever med på dagen, som heldigvis blev begunstiget med rigelige mængder solskin og højt humør.

“Vi vil gerne samle eleverne og vise dem, at de er en del af et større fællesskab. Og så tænker vi, det er spændende at få lov at se nogle andre projekter end dem, de går og

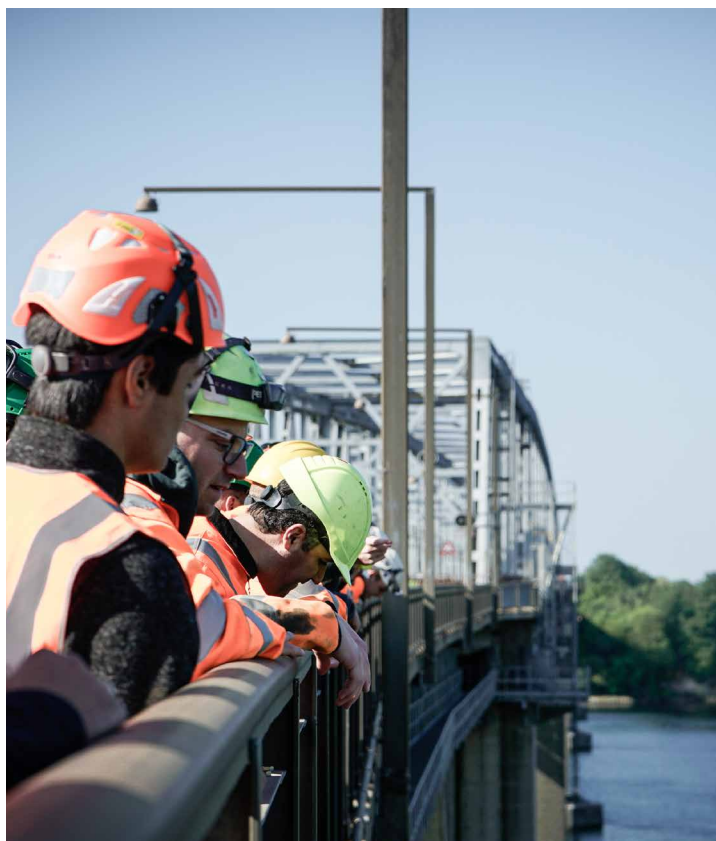


“Vi er rigtig stolte af alle vores elever og af det arbejde, de udfører.”

arbejder på til dagligt”, siger HR-assistent Tina Schougaard Nielsen, som også selv var med på turen.

Efter lidt fagligt input gik turen tilbage til Fredericia, hvor både de unge og de knapt så unge gav den gas med lasergame og bumperball.

“Det er dejligt at kunne give eleverne lidt igen med sådan en dag her,” siger Tina Schougaard Nielsen.





TILLYKKE

20 års fødselsdag

07-07-19 Morten Sigaard Vroue, 35 Anlæg, Silkeborg
01-09-19 Henrik Pätzok, 109 Anlæg, Greve
25-09-19 Emil Ingemann Jakobsen, 173 Broer og betonrenovering

30 års fødselsdag

05-07-19 Kasper Koch Riis, 18 Anlæg, Odense
01-08-19 Steffen Møllebjerg, 31 Anlæg, Aarhus
07-08-19 Patrick Fuchs Gaster, 20 Kommuner Øst Jylland, Vejservice
29-08-19 Michael Fuks, 173 Broer og betonrenovering
28-09-19 Lars Nissen Lauridsen, 20 Kommuner Øst Jylland, Vejservice

40 års fødselsdag

04-07-19 Klaus Olsen, 109 Anlæg, Greve
16-08-19 Joachim Imhoff, 15 Stürup A/S - Anlæg, Esbjerg
26-09-19 Jørn Madsen, 176 Råhuse

50 års fødselsdag

11-07-19 Erik Berg Madsen, 173 Broer og betonrenovering
15-07-19 Gitte Mikkelsen Pedersen, 15 Stürup A/S - Anlæg, Esbjerg
16-07-19 Henning Beck, 12 Anlæg, Sønderborg
16-07-19 Karsten Bitsch Iversen, 28 Anlæg, Aalborg
03-08-19 Tom Wolter, 7 Kolding Forsyning
09-09-19 Tine Olsen, 110 Anlæg, Næstved
10-09-19 Ivan Harild Christensen, 7 Kolding Forsyning
20-09-19 Rene Stricker Jensen, 28 Anlæg, Aalborg

60 års fødselsdag

07-07-19 Freddy Olsen, 5020 Asfalt Udlægning Syd
21-07-19 Niels Lassen, 20 Kommuner Øst Jylland, Vejservice
27-07-19 Rune Haarup, 40 Rammeafdeling, Fundering
03-08-19 Jan Træger, 43 Værksted, Sønderborg
24-08-19 Preben Trenkel, 15 Stürup A/S - Anlæg, Esbjerg
12-09-19 Tommy Vestergaard Pedersen, 15 Stürup A/S - Anlæg, Esbjerg
13-09-19 Arnt Eskil Gormsen, 173 Broer og betonrenovering
26-09-19 Erik Hellesen, 50 Motorvejsdrift og Brodrift

10 års jubilæum

01-07-19 Finn Karstensen Bork, 12 Anlæg, Sønderborg
01-07-19 Ole Lind-Larsen, 176 Råhuse
03-08-19 Jens Dichmann, 15 Stürup A/S - Anlæg, Esbjerg
04-08-19 Thomas Lindberg Kovacs, 31 Anlæg, Aarhus
07-08-19 Nanna Enemark, 98 Fællesadministration, Arkil Holding A/S
10-08-19 Erik Mathiesen, 109 Anlæg, Greve

25 års jubilæum

28-06-19 Søren Bilberg Larsen, 28 Anlæg, Aalborg
01-07-19 Lars Eriksen, 35 Anlæg, Silkeborg
01-08-19 Carl Villum Ginnerup, 35 Anlæg, Silkeborg
05-09-19 Tommy Soelberg, 30 Anlæg, Randers
19-09-19 Finn Pedersen, 15 Stürup A/S - Anlæg, Esbjerg

40 års jubilæum

09-07-19 Finn Ebbe Langfrits, 8 Kolding Anlæg
10-09-19 Kim Isak Kroustrup, 28 Anlæg, Aalborg

NY ROLLE TIL VELKENDT ANSIGT

Afdelingschef i Silkeborg, Henrik Rasmussen, er udnævnt til ny divisionsdirektør for Anlægsdivision Nord per 15. marts 2019. Henrik Rasmussen er hverken ny i lederrollen eller i Arkil - han har været ansat i Arkil A/S i lidt over 18 år, heraf de sidste næsten 12 år som afdelingschef for først Randersafdelingen og senere Silkeborg-afdelingen.

Anlægsdivision Nord omfatter vores anlægsafdelinger i Aalborg, Randers, Aarhus og Silkeborg. Divisionen beskæftiger i dag cirka 250 medarbejdere fordelt på disse afdelinger.

Vi etablerer to selvstændige afdelinger i Randers og Aarhus

Anlægsafdelingerne i Randers og Aarhus bliver fremover splittet op med hver deres ledelse. Derfor etablerer Arkil A/S en nu selvstændig anlægsenhed på adressen Tinvej 9, Randers, hvor betondivisionen i forvejen har til huse. Det gør vi blandt an-

det for at fastholde vores nære kunderelationer i den nuværende Randersafdelings markedsområde.

Afdelingens anlægsaktiviteter dækker primært Randers/ Djursland og dele af Mariagerfjord Kommune. Afdelingen kommer desuden til omfatte vore aktiviteter inden for fjernvarme og øvrig forsyning i hele region Midtjylland. Afdelingschef Tomas Mørk vil fortsat stå i spidsen for denne afdeling.

”Med etablering af vore nye faciliteter i Lystrup, senest med flytningen af de sidste medarbejdere og værkstedsfunktionen fra Hvidemøllevej, står vi nu godt rustet til at øge vores markedsandel i Aarhus. Vi er i forvejen stærkt tilstede blandt andet med rammeaftalen for Aarhus Vand, ligesom vi har udført flere store projekter for såvel Aarhus Kommune som private bygherrer.

Vi håber fremover at kunne udvikle vores forhold til både bestående som kommende kunder,” siger teknisk direktør Jan Schmidt.

Divisionsdirektør Henrik Rasmussen vil, indtil der er udpeget en ny afdelingschef, varetage rollen som konstitueret afdelingschef for afdelingen i Lystrup.





Niels Clemens Sørensen

Projektleder, Anlæg Aarhus

Gode kolleger, ansvar og spændende projekter er noget af det, som Niels Clemens Sørensen sætter allermest pris på i sit arbejde hos Arkil.

Hvad består dit arbejde i?

Jeg har primært arbejdet med Banedanmark projekter, hvor mit arbejde har bestået af alle elementer indenfor entreprisedelse, det vil sige planlægning, kvalitetssikring, sikkerheds-, bygge-, økonomimøder, og ikke mindst økonomistyring. Nu er jeg kommet med på det store asfaltprojekt på E45 for Vejdirektoratet, som er en helt ny verden for mig, og som jeg glæder mig til at være en del af.

Hvordan kom du til at arbejde for Arkil?

Jeg startede i praktik i anlæg Randers i 2012, hvor jeg var med til udvidelsen af Randersvej i Aarhus og lavede tidsplaner, kvalitetssikring og deltog på byggemøder. Da jeg var færdig med studiet, blev jeg ansat i tilbudsafdelingen i Randers.

Hvad er det bedste ved dit arbejde?

Der er tre ting, som har stor betydning for mig i mit arbejde. Det bedste er de store og spændende projekter, som Arkil er involveret i. Særligt når der er flere faggrupper i spil, og der er en større grad af koordinering af de enkelte opgaver i forbindelse med udførelsen af projektet.

Mine kolleger, som jeg har arbejdet sammen med på de forskellige projekter og har min daglige gang med, er med til at gøre arbejdet sjovt og indholdsrigt, og uden gode kolleger omkring én – så kan arbejdet hurtigt blive en kedelig pligt.

Endelig sætter jeg også stor pris på den frihed, ansvar og tillid, der er, og at man som medarbejder får løst sine projekter og opgaver tilfredsstillende.



“Der er tre ting, som har stor betydning for mig i mit arbejde. Det bedste er de store og spændende projekter, som Arkil er involveret i.”

Hvilke projekter husker du særligt?

Det er ikke altid solstrålehistorierne, der ligger som fundament til læringen videre i livet – og derfor er det projekt, jeg husker bedst (og som jeg altid vil huske), projekt Østfyn for Banedanmark i 2016.

Der har været andre rigtig gode projekter for Banedanmark, blandt andet E3 fra Køge til Næstved i 2015.

Hvornår er din dag bedst?

Når de planlagte aktiviteter lykkes, og man har følelsen af at være med eller foran sin tidsplan. Byggemøder og økonomimøder er som regel nogle af de bedre ting ved projekterne. Og så kommer man heller ikke udenom de dage, der er kage, slutter Niels med et glimt i øjet.

BLÅ BOG

Navn: Niels Clemens Sørensen

Alder: 32 år

Civil: I et forhold og har en søn på knap 2 år

Uddannelse: Bygningsingeniør med speciale i geoteknik

Bopæl: P.t. i Åbyhøj, men flytter til Lund ved Horsens

Formand for “Ung i Arkil”