

KARTOFFELMELSSILO: Bro & Beton laver silo i Toftlund

16-17

ARBEJDSMILJØDAG:
Fokus på samarbejdet
om det gode arbejdsmiljø

14-15

HÆDERSPRIS:
Arkils nye hæderspris
sætter ekstra fokus på
kvinder i branchen

12-13

Vejviseren





■ Projekter omtalt
i Vejviseren



Vejviseren er Arkils medarbejderblad
Udkommer fire gange om året

Oplag
1.800

Udgiver:
Arkil Holding A/S
Søndergård Alle 4, 6500 Vejens
Tlf.: 73 22 50 50
E-mail: arkil@arkil.dk
www.arkil.dk

Redaktionsudvalg
Administrerende direktør
Arkil Holding A/S, Jesper Arkil
Adm. direktør Arkil A/S,
Jørgen Søndergaard
Direktionssekretær
Gitte Holm
Kommunikationsmedarbejder
Janne Bennike-Sorgenfri
Grafiker
Vibeke Larsen

Ideer til artikler eller emner, der bør tages op
i Vejviseren, modtages gerne. Skriv en mail til
kommunikation@arkil.dk.

Få Vejviseren i din mailboks

Send en mail til kommunikation@arkil.dk,
hvis du ønsker at modtage Vejviseren elek-
tronisk.

Næste nummer udkommer i juni 2019

Deadline 31. maj 2019

Forsiden

Bro & Beton opfører en 52 meter høj kartoffel-
melssilo på Kartoffelmølsfabrikken i Toftlund.
Læs mere på side 16-17.

Arkil stifter hæderspris, der skal være med til at sætte fokus på kvinder i bygge- og anlægsbranchen.

s. 12-13

PROJEKTER

- 10** Kalkstabilisering har vist sig at være både klimavenligt og en økonomisk god løsning, når der arbejdes i lerholdigt jord.
- 11** Fundering rammer hundredvis af pæle på Aalborg Spritfabrikkers gamle område.
- 16-17** Bro & Beton opfører den tredje kartoffel-melssilo på et år. Denne gang i Toftlund.

ADMINISTRATION & LEDELSE

- 5** Nyt e-Indkøbskort skal gøre indkøbsflow mere smidigt og hindre fejl.
- 8** Workshop for chefer og direktører blev skudt i gang i februar i Kolding.
- 12-13** Arkils nye hæderspris sætter ekstra fokus på kvinder i branchen.

SUNDHED & SIKKERHED

- 14** Årets arbejdsmiljødag samlede næsten 140 medarbejdere fra hele Arkil.
- 15** Asfalt fik i år årets arbejdsmiljøpris af Asfaltindustrien. Prisen uddeles til det firma, der har haft færrest arbejdsulykker i asfaltbranchen.

UDDANNELSE

- 6** 12 medarbejdere skal klædes på til at varetage rollen som formand.
- 21** 40 medarbejdere fra Division Syd gennemførte i februar og marts et uddannelsesforløb i tæt samarbejde med EUC Syd.



10 Kalkstabilisering har vist sig at være både klimavenligt og en økonomisk god løsning.



14 Arbejdsmiljødagen satte fokus på det gode arbejdsmiljø.



15 Asfaltindustrien uddelte i år arbejdsmiljøprisen til Arkil. Det er tre år siden, vi sidst fik prisen.

HVER GANG

- 4** **LEDEREN**
- 23** **NAVNENYT**
Arkil siger tillykke.
- 24** **MØD EN KOLLEGA**
Asfaltør Karsten Holm Johansen fra Skrydstrup fortæller om sin hverdag med asfaldudlægning.

VALGØNSKE: EN FREMSYNET OG ANSVARLIG UDBUDSPOLITIK

Valgkampen til Folketingsvalget er skudt i gang. Det er ikke til at tage fejl af. Fløjpartierne kæmper om at være mest yderligt-gående på mærkesager som udlændinge, skat, klima og pension – og medierne elsker det. For når politikerne ryger i totterne på hinanden, går seer- og læsertallene op.

Desværre levner de højrøstede og ofte forudsigelige debatter ikke plads til andre, lige så vigtige emner. For eksempel den vækst og de velfærdsgoder, vi i bygge- og anlægsbranchen står klar til at levere, hvis blot de økonomiske rammer og de politiske planer var på plads.

Vi har i branchen nu ellers i flere år peget på, at det er et stort samfundsproblem, at der ikke bliver truffet nødvendige beslutninger om at (ud)bygge motorveje og andre statsveje. Vi har også efterlyst en bedre planlægning af projekter på jernbaneområdet. Og samtlige transportordførere har været enige med os. Alligevel er der ikke sket noget som helst. Hvorfor ikke? Fordi tiden ikke mindst er brugt på politiske drillerier mellem partierne bag Togfonden.

Men nu hvor valgkampen så er i gang, kommer de store partier så alligevel med hver deres udspil på en Infrastrukturplan frem mod 2030. Løfterne er lige så store, som mediernes interesse herfor er lille. Og én ting er sikkert: Alle de gyldne løfter kan ikke indfries. Derfor skal der skæres til efter valget.

Den slags forhandlinger kan tage meget lang tid, så vi kan derfor frygte, at det også på den anden side af 2020, bliver langt mellem aktiviteterne på infrastrukturuområdet. Det betyder, at samfundet i mange år frem, stadig indirekte skal betale et tocifret milliardbeløb for, at folk sidder i kø på vejene. At Danmark går glip af et ukendt vækstpotentiale og derfor bliver fattigere. Og at en hel branche igen skal omstille sig til andre typer opgaver.

En anden problemstilling er den måde, mange opgaver bliver udbudt på. I Arkil driver vi forretning ud fra en grundlæggende filosofi om, at vores kunder vil og skal behandles ordentligt. Vi ønsker til gengæld at få igen fra samme skuffe. Sådan foregår det heldigvis hos mange af vores nuværende kunder, både offentlige og private, og det høster alle parter fordele af. Men der sker i tiden et skred hos blandt andet de statslige bygherrer, som jeg håber, at den kommende regering, uanset partifarver, vil se nærmere på.

“

"Der er tilsyneladende kun to altafgørende parametre i konkurrencen: PRIS og TID. Ikke med et eneste ord nævnes FN's 17 Verdensmål."

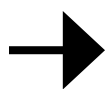
For der er tilsyneladende kun to altafgørende parametre i konkurrencen: PRIS og TID. Ikke med et eneste ord nævnes FN's 17 Verdensmål. Uddannelse, ligestilling, beskæftigelse og klimapåvirkning bliver eksempelvis ikke prioriteret. Det er altså ikke gjort med en henvisning til ILO-konventionen og en frivillig uddannelsesaftale. Med den nuværende udbudspraksis risikerer staten derfor aktivt at bidrage til fald i faglig uddannelse, kompetencenedbrydning og social ansvarsløshed. Det kan ingen være tjent med.

Hos Arkil ønsker vi at levere andet og mere end billigt arbejde. Vi leverer faglig kompetence, så vores kunder får værdi for pengene. Vi stiller op med loyale medarbejdere, hvor mange har været hos os i årevis, og med lærlinge og elever, som vi støtter gennem hele lærlingeforløbet. For os er det et samfundsansvar at beskæftige og uddanne lokalt og levere en ordentlig og sikker arbejdsplads.



Nu har vi så også netop indstiftet Arkils Hæderspris for kvinder i bygge- og anlægsbranchen (læs mere inde i bladet), og vi er også i gang med et initiativ til gavn for krigsveteraner. Det kommer oven i alle de andre små og store initiativer, vi vælger at bruge energi, tid og penge på. Det kommer vi ikke sådan lige til at ændre på, og det er både jeg og virksomhedens medarbejdere stolte af. Vi oplever heldigvis i stigende grad, at det efterspørges hos kunder, aktionærer og andre interessenter. Så mon ikke det før eller siden også kommer til at fylde mere også hos de statslige bygherrer?

Vinteren – i det omfang, man kan tale om vinter – er ved at være slut, og jeg ønsker jer alle et dejligt og travlt forår.



VÆRD AT VIDE:

Elektronisk indkøbskort afløser det gamle plastikkort

Et nyt e-Indkøbskort (elektronisk indkøbskort) skal lette hele indkøbsgangen for dig, som skal lave indkøb på Arkils vegne.

“En af fordelene ved den elektroniske version af kortet er, at det er GDPR-sikkert, tyveri-sikkert, og det minimerer risiko for, at der mangler mange vigtige informationer på fakturaen, og derved gøres fakturabehandlingen mere smidig,” forklarer strategisk indkøber Steffen Petz om overgangen fra plastikkort til e-Indkøbskortet.

Hvad kan e-Indkøbskortet bruges til?

Fordele ved kortet er, at når det gives til ekspedienten/leverandøren, sker behandlingen af fakturaen med et minimum af ressourceforbrug hos leverandøren og ikke mindst hos Arkil. Samtidig kan du identificere dig som Arkil-medarbejder, således at leverandøren ikke er i tvivl om, at købet foretages på vegne af Arkil. I samme ombæring kan man oplyse leverandøren om, at de Arkil-aftalte priser og betingelser skal gælde for dette køb.

Hvordan gives skærbilledet videre?

Der er flere måder at bruge den elektroniske version på:

1. Det kan vises til ekspedienten/leverandøren direkte fra mobil.
2. Det kan sendes via mail/MMS eller kopi foretaget fx med kopimaskine.
3. Eller det kan vises som QR kode, hvis leverandøren har en håndholdt QR scanner eller QR app på mobilen.

Kom godt i gang

På “service.arkil” er der for nylig oprettet et nyt ikon, som hedder “e-Indkøbskort”. Via ikonet har du mulighed for at oprette op til 10 e-Indkøbskort.

Har du spørgsmål eller forslag til ændringer, kan du kontakte IT-Udvikler Allan Schousen eller strategisk indkøber Steffen Petz.



“En af fordelene ved den elektroniske version af kortet er, at det er GDPR-sikkert, tyveri-sikkert, og det minimerer risiko for, at der mangler mange vigtige informationer på fakturaen, og derved gøres fakturabehandlingen mere smidig.”

Steffen Petz

FLYTNING: Sidste bølge af medarbejdere er flyttet fra Hvidemøllevej i Randers

Det nye afdelingskontor i Lystrup er nu ved at være færdig med den store udvidelse og renovering. Det betyder, at den sidste gruppe af medarbejdere har pakket flyttekasserne og er rykket fra Hvidemøllevej i Randers.

For snart et år siden flyttede de første medarbejdere til Lægårdsvej i Lystrup. Afdelingskontoret er sidenhen blevet udvidet til dobbeltstørrelse, og der er blevet bygget nyt værksted, lager og vaskefaciliteter.

Det betyder, at der nu er blevet plads til den sidste gruppe af medarbejdere fra blandt andet tilbudsafdelingen samt arbejdsmiljø, og de rykkede derfor sydpå i løbet af uge 7. I løbet af uge 10 blev også værkstedets grej og maskiner flyttet.

For fire medarbejders vedkommende hedder adressen nu Tinvej i Randers, hvorfra anlægsaktiviteterne i Randers skal fortsætte. Dermed er Hvidemøllevej nu helt rømmet og klar til at blive overtaget af Randers Kommune, der har købt bygningerne med overtagelse til sommer.

Afdelingen på Hvidemøllevej har eksisteret siden 1980 og er gennem årene blevet gradvist udvidet i takt med, at afdelingen og antallet af medarbejdere er vokset. Anlægsaktiviteterne i Randers fortsætter dog som hidtil - nu blot med base på Tinvej.





Formandsaspiranterne var samlet med deres mentorer og afdelingschefer til en fælles opstarts dag den 11. marts 2019, hvor dagens program var en introduktion til forløbet.

NY INTERN UDDANNELSE: Formandsaspiranter

12 nye formandsaspiranter er klar til at starte et nyt etårigt uddannelsesforløb, som går ud på at tilegne sig kompetencer og viden for at kunne agere som formand i fremtiden.

En arbejdsgruppe bestående af medarbejdere fra flere afdelinger og HR har udviklet en ny intern formandsaspirantuddannelse. Uddannelsen er blevet til på baggrund af et kig ud i fremtiden og på byggepladserne i dag. Inden for en overskuelig fremtid vil der være et naturligt skifte af formænd samt et stigende behov for flere formænd i virksomheden. Derfor har arbejdsgruppen arbejdet på at finde en løsning på den kommende udfordring, nemlig ved internt at uddanne og forberede en gruppe medarbejdere til formandsjobbet.

Formålet med uddannelsen er at klæde de nye formandsaspiranter ordentlig på med nye kompetencer, viden og et godt indblik i de interne systemer, man får brug for som formand.

"Vi vil gerne udvikle de medarbejdere, der både har lysten, men også talentet til at blive formænd i fremtiden", fortæller HR-chef Helle Juhl.

Uddannelsens opbygning

Formandsaspirantuddannelsen varer et år og er blandt andet bygget op omkring fem moduler. Aspiranterne vil her stifte bekendtskab med temaer som lederskab, personlig gennemslagskraft og handlingsadfærd. Derudover vil der være under-

visning i, hvordan de kan skabe overblik i hverdagen og motivere andre, samtidig med, at de får introduktion til Arkils interne systemer og forretningsgange.

“

"Vi vil gerne udvikle de medarbejdere, der både har lysten, men også talentet til at blive formænd i fremtiden."

I uddannelsesperioden vil aspiranterne også prøve kræfter med de fleste funktioner, som en formand udfører.

"Det er vigtigt, at de træner de teoretiske input og færdigheder, de får fra modulerne, med rigtige opgaver og udfordringer fra hverdagen, og hvor de har mulighed for at få feedback fra deres mentorer," forklarer Helle Juhl.

Udover undervisningsmodulerne bliver aspiranterne også en del af et internt netværk, hvor de får lejlighed til at drøfte forskellige problemstillinger fra deres hverdag med hinanden og få en bedre forståelse divisioner og afdelinger i mellem.

Formand i fremtiden

Det er meningen, at uddannelsen skal starte en gang om året.

"Da det er første gang, vi tager hul på uddannelsen, så har afdelingscheferne prikket og udvalgt de første aspiranter. Men er der medarbejdere, der går rundt med et ønske om at blive formand og har lyst til at videreudanne sig, skal de endelig bare tage kontakt til deres afdelingschef for at drøfte mulighederne," lyder opfordringen fra Helle Juhl.

FAKTA

Om uddannelsen

- 12 formandsaspiranter starter på uddannelsen her i 2019.
- Uddannelsen varer et år og er fordelt på fem moduler, en introduktionsdag, logbogssamtaler og praktiske arbejdsopgaver i egen afdeling.
- Aspiranten bliver udvalgt af den pågældende afdelingschef.
- Alle formandsaspiranter har en mentor og afdelingschef koblet på under hele forløbet, som finder forskellige formandsopgaver, aspiranten skal løse.

Et intranet med mange, nye muligheder

Arkils nye intranet – Arkil Intra – har nu været i luften i godt tre måneder. Det nye intranet har et mere brugervenligt design og kombineret med nye funktioner, skulle det gerne give mange nye fordele ved at bruge intranettet.

Bedre videns- og informationsdeling mellem kolleger er et vigtigt formål med det nye intranet. Det skulle gerne betyde, at antallet af interne e-mails reduceres, da en stor del af den mailbårne kommunikation flyttes til åbne og lukkede fora på intranettet.

Feedback

Skulle du alligevel opleve, at der er noget, der ikke fungerer efter hensigten, eller har du problemer med at finde det, du søger efter, så husk, at du altid kan skrive til kommunikation@arkil.dk.

VIDSTE DU AT:

- Alle har som udgangspunkt adgang til det nye intranet.
- Hvis du er på Arkils netværk – eventuelt via en VPN-forbindelse – er du automatisk logget på intranettet, når du logger på Citrix eller taster adressen: intranet.arkil.dk.
- Er du logget på Service Arkil, kan du fra forsiden også klikke dig direkte videre til intranettet uden at skulle logge dig på.
- Er du på et eksternt netværk, skal du logge på Service Arkil (service.arkil.dk). Herfra kan du komme videre til intranettet ved at trykke på genvejen "Intranet". Er du ikke allerede registreret som bruger på Service Arkil, kan du blive det her: service.arkil.dk/Account/Register

TIPS & TRICKS



OPDATÉR DIN PROFIL

Under "Min profil" øverst i højre hjørne har du mulighed for at sætte billede på din profil.

Derudover kan du udfylde uddannelse, specialviden og ansvarsområder.

De ord, du indtaster, vil være søgbare i søgefeltet.



ÅBNE NETVÆRKSGRUPPER

Alle kan oprette en netværksgruppe. Det kan være grupper om temaer som kloakering, innovation eller noget helt tredje som en løbeklub.

Grupperne er åbne for alle. Hvis du vil oprette en åben netværksgruppe eller melde dig ind i en, skal du sende en mail til kommunikation@arkil.dk.



NYE SIDER

- e-Indkøbskort (Indkøb)
- Gode idéer (Arbejds miljø)



NY OPDATERING

Mandag den 4. marts blev Arkil Intra opdateret.

Søgning

Det betyder, at du nu kan søge på f.eks. Horsens eller Middelfart under AFDELING.

Uplade film

Derudover kan du også uplade film fra både PC og mobilen til f.eks. en netværksgruppe.



AALBORG:

Borgmesteren kom forbi stor vejudvidelse på Tranholmvej

Borgmester i Aalborg Kommune, Thomas Kastrup-Larsen, besøgte i slutningen af februar den igangværende udvidelse af den stærkt trafikerede Tranholmvej i Aalborg.

”Jeg glæder mig sådan til, at Tranholmvej er færdig,” skrev borgmester Thomas Kastrup-Larsen efterfølgende på sin Facebook-side. Og borgmesteren har da også god grund til at være tilfreds med projektet.

Følger tidsplanen

Hovedentreprisen, som vores anlægsafdeling i Aalborg står for at udføre, omfatter en udvidelse af den bestående Tranholmvej til en firsporet vej med en dobbeltrettet cykelsti i den østlige side. Undervejs på den 4,4 kilometer lange strækning indgår desuden en udvidelse af en eksisterende rundkørsel og de nuværende fire kryds samt opbygning af en ny rundkørsel.

”Det skrider fornuftigt fremad - vi følger tidsplanen,” fortæller entrepriseleder Stine Vistrup om udvidelsen af Tranholmvej i Aalborg Øst.

I forbindelse med forbelastningerne på strækningen, skulle en del af den eksisterende vandledning omlægges, da undergrunden var præget af blød bund og derfor vil sætte sig ved etableringen af en ny vej.

”Alle forbelastninger af undergrunden er blevet frigivet og har sat sig det, de skal sætte sig. Nu går vi og venter på, at asfaltværket åbner i uge 11, og så er vi klar med cykelstien fra Humlebakken til Middelfartvej. Indtil da sætter vi blandt andet kantsten og forbereder det næste, nye stykke af Tranholmvej,” siger Stine Vistrup.

Projektet forventes planmæssigt afsluttet den 31. oktober 2019.



Afdelingschefer og projektchefer fra hele landet mødtes for at diskutere økonomisk projektstyring.

FORRETNINGSUDVIKLING: Workshop samlede direktører, afdelingschefer og projektchefer

Hvordan kan den økonomiske projektstyring blive bedre, mere ensartet og mere gennemskuelig? Det var dagens tema for de 30 direktører, afdelingschefer og projektchefer, der sidste onsdag i januar var samlet på Hotel Comwell i Kolding.

Tid, overblik, brugervenlighed, ensartethed og systemer var blot nogle af de emner, som 30 chefer i Arkil drøftede i forbindelse med et intensivt ”brainstorming-møde” på Hotel Comwell i Kolding i januar.

Overskriften hed økonomisk projektstyring og alle de udfordringer, der kan være forbundet med den. Blandt de mange spørgsmål, der kom på bordet, var blandt andet:

Hvordan kan vi skabe et bedre overblik?
Hvordan kan den økonomiske projektstyring gøres bedre eller mere ensartet? Hvordan bliver systemet mest brugervenligt?
Hvordan sikres bedre overblik over risici?
Hvordan kan man bedre sikre, at der er sammenhæng mellem kalkulation og pro-

duktion? Og ikke mindst: Hvordan deler vi vores erfaringer med andre?

Næste skridt er, at der på baggrund af workshoppens anbefalinger, nedsættes arbejdsgrupper, som skal give input til udvikling af forbedrede løsninger. Senere på året præsenteres løsningsforslagene for styregruppen, der består af direktionen. Herefter beslutes, hvilke løsninger og systemer, der skal implementeres. Arbejdsgruppen bliver efterfølgende involveret i test og implementering af løsningerne.

Workshopen var planlagt og faciliteret af Tue Avbæk Larsen fra Forretningsudvikling.



KORT NYT

AABENRAA:

Aabenraa Kommune tildeler Arkil CSR-mærket

Torsdag den 7. januar fik vores anlægsafdeling i Aabenraa tildelt årets CSR-mærke af Aabenraa Kommune.

Aabenraa Kommune tildelte en række virksomheder årets CSR-mærke – heriblandt Arkil.

Ved overrækkelsen var entrepriseleder Mike Boulund og formand Kristian Lauridsen tilstede som repræsentanter for Arkil. CSR-mærket tildeles lokale virksomheder, der påtager sig et socialt ansvar og bidrager til at fremme beskæftigelse og uddannelse i kommunen.

Med CSR-mærke (Aabenraa) ønsker Aabenraa Kommune at anerkende lokale virksomheder, der bidrager til at skabe beskæftigelse og uddannelse ved for eksempel at ansætte borgere i virksomhedspraktik, fleksjob eller som elever og lærlinge.

Mærket er en anerkendelse af vores kontinuerlige arbejde med at uddanne elever og hjælpe blandt andet fleksjobbere og andre på kanten af arbejdsmarkedet i gang med fast beskæftigelse.



NY KONTRAKT MED FLYVESTATION SKRYDSTRUP

Flyvestation Skrydstrups startbane skal opgraderes med et nyt slidlag, så den er klar til de kommende F35-fly. Opgaven med at udskifte det gamle slidlag er gået til Asfalt i Skrydstrup, og opgaven er særlig på flere måder, fortæller sektionschef Bjarne Højriis Pedersen.

"Vi skal i alt lægge over 200.000 kvadratmeter asfalt, og skal bruge i omegnen af 18.000 tons asfalt til opgaven. Når slidlaget skal udføres, vil der være ca. 100 mand i gang med produktion, transport og udførelse."

Forventet projektstart er 27. maj, hvor fire centimeter af det nuværende slidlag skal fræses af. Efter nogle uger med indledende manøvrer, finder den store udlægning af nyt slidlag sted omkring 1. juli.

ASFALT:

Asfaltmedarbejdere sætter ekstra fokus på sikkerhed

Det kræver viden og agtpågivenhed, når man arbejder med asfaltudlægning i hverdagen.

I løbet af januar måned var vores asfaltmedarbejdere fra Skrydstrup, Næstved, Hasselager og Skive derfor på kursus i sundhed og sikkerhed.

I ugens løb fik de en grundig indføring i, hvordan de håndterer maskiner, stoffer, dampe og materialer, der bruges i forbindelse med produktionen af vejafalt.

Kurset gør dem også i stand til at undervise og instruere andre i de vigtige sundheds- og sikkerhedsforhold i forbindelse med asfaltarbejde.

ANLÆG:

Kalkstabilisering er en gevinst for klimaet og giver bedre økonomi

Ikast-Brande Kommune og Ikast-Brande Spildevand valgte Arkil til at udføre et kalkstabiliseringsprojekt. Det viste sig både at være godt for totaløkonomien og CO2 belastningen.

En simpel metode, hvor man med specialudstyr blander kalk i lerholdig jord har vist sig at være en god og tidsbesparende løsning i forbindelse med et projekt, vi har udført for Ikast-Brande Spildevand og Kommune.

“Kort fortalt, så skulle vi på den traditionelle måde have kørt 7.000 m³ jord væk, hvilket ville svare til 291 lastbillæs. I stedet kørte vi tre lastbiler på med kalk”, forklarer entrepriseder Anders Jochimsen fra Anlæg i Silkeborg.

Kalkstabilisering er en almenkendt metode blandt andet i forbindelse med udførelse af vejanlæg. Her anvendes kalken til at øge jordens bæreevne. Det er særligt relevant for bløde og vandholdige ler- og siltholdige jorde, som har en dårlig bæreevne, hvilket også gjorde sig gældende på projektet i Ikast.

Lerjord bliver nemmere at bearbejde

Metoden fungerer på den måde, at kalken i leret og vandholdig jord reagerer med jordvandet samtidig med, at der udvikles varme. Varmen medfører, at jordens vandindhold sænkes yderligere. Desuden binder kalken sig til overfladen af lerpartiklerne og ændrer strukturen. I stedet for den ustabile pladestruktur, får leret en mere løs og porøs struktur.

“

“Kort fortalt så skulle vi på den traditionelle måde have kørt 7.000 m³ jord væk, hvilket ville svare til 291 lastbillæs. I stedet kørte vi tre lastbiler på med kalk.”

Anders Jochimsen

“Dermed bliver jorden nemmere at arbejde og komprimere, og bæreevnen forbedres betydeligt. Sådan fungerer det ved vejprojekter, og i forbindelse med et separatkloakeringsprojekt i Kjellerup, blev der investeret i udstyr til at stabilisere jorden i ledningsgrave. Dette udstyr er der blevet bygget videre på i forbindelse med byggemodningsprojekt ved Birkelyst. Metoden med jordfræseren monteret på gravemaskine er specielt god i ledningsgrave, fordi man med denne kan komme rundt om brønde og rørledninger i modsætning til en traktormonteret fræser,” fortæller Anders Jochimsen om princippet.

Mindre transport

Først og fremmest kan man med kalkstabilisering genanvende råjorden uafhængigt af vejret. Det betyder, at mindre jord skal deponeres og erstattes af sand. Samtidig undgås transporten til og fra udgravningsstedet og giver dermed en miljømæssig gevinst.

“Ikast Brande Spildevand og Ikast-Brande Kommune valgte kalkløsningen, fordi de kunne se, at det gavne både CO2 belastningen samt totaløkonomien,” fortæller Anders Jochimsen videre.

“Efterfølgende har vi vundet endnu en entreprise samme sted, hvor vi skal kalkstabilisere yderligere cirka 2.500 m³ jord for Ikast-Brande Spildevand. Så det viser jo, at metoden fungerer og er med til at effektivisere et projekt som dette,” slutter Anders Jochimsen.

Kalkstabilisering har vist sig at være et både økonomisk og klimavenligt alternativ, når der skal arbejdes med ler- og siltholdige jorde. I stedet for at køre en masse jord væk kan man blande kalk i jorden, da den efterfølgende bliver løs og porøs og dermed lettere at bearbejde.





På selve fabriksområdet bygges der forholdsvis lavt i 3-7 etager, mens der ud mod jernbanen er planer om at opføre tre højere bygninger på henholdsvis 67 meter, 55 meter og 42 meter.



Der skal bygges adskillige nye bygninger på grunden ved Aalborgs gamle spritfabrikker. Ved bygning B, som vi netop har afsluttet, blev der rammet 470 pæle, som hver var 28 meter lange.

FUNDERING: Vi rammer pælene til fremtidens bygninger ved Aalborgs gamle spritfabrikker

Et omfattende funderingsprojekt er i gang på spritfabrikkernes gamle område i Aalborg.

Aalborgs ikoniske spritfabrik fra 1931 omdannes i disse år til en ny bydel med kunst og kultur som de bærende elementer. Med arkitektfirmaerne BIG, Elgaard Architecture og Henning Larsen Architects som rådgivere, har erhvervsmanden Martin Ole Nielsen og entreprenørkoncernen A. Enggaard skabt et projekt, som fuldt udviklet vil omfatte omkring 80.000 kvadratmeter bebyggelse.

Kunstcenter, mikrodestilleri, torvehal, hotel, chokolade-oplevelsescenter, designbutikker, boliger, underjordisk parkering indgår i de omfattende planer.

Gigantisk by-udviklingsprojekt

15.500 kvadratmeter eksisterende bygninger skal omdannes og bygges om, mens A. Enggaards del af projektet omfatter mere end 50.000 kvm nybyggeri i området ud mod jernbanen. Det er sidstnævnte projekt for A. Enggaard, som Arkil Fundering A/S er en væsentlig del af.

”Vi har netop afsluttet vores tredje byg-

ning, og til maj følger anden etape af et p-kælderprojekt,” fortæller formand Thorkild Reher fra Arkil Fundering.



”Funderingsprojektet på Aalborgs gamle spritfabrikker – også kaldet ”Spritte” – er en direkte følge af det mangeårige samarbejde med A. Enggaard.”

Mads Raunskov

Bygning B, som netop er afsluttet, omfattede ramning af 470 pæle – de fleste op til 28 meter lange – på grund af blød bund i området, der er tidligere havnebund/havbund.

”Derudover skulle vi også ramme en spuns-væg ud mod skråningen ved jernbanen for at sikre, at jorden ikke skrider,” forklarer

Thorkild Reher. Han har været med til at lave adskillige projekter for A. Enggaard, der har lavet mange by-fornyelsesprojekter på havnefronten i Aalborg.

”Siden vi var med til at lave Musikken Hus tilbage i 2010 har vi haft et fortløbende og vellykket samarbejde med A. Enggaard på adskillige byggeprojekter på hele havnefronten i Aalborg. Funderingsprojektet på Aalborgs gamle spritfabrikker – også kaldet ”Spritte” – er en direkte følge af det mangeårige samarbejde,” fortæller souschef Mads Raunskov, Arkil Fundering A/S.

Til maj følger et fjerde projekt – nemlig etape to af p-kælderprojektet. Her skal der rammes op mod 700 pæle, og de bliver op til 34 meter lange, da området ligger endnu tættere på fjorden, og dermed er området også karakteriseret ved ekstra blød bund.

I alt skal Fundering ramme pæle til otte bygninger på spritfabrikkens gamle område.



Arkil lancerer hæderspris

En ny hæderspris skal være med til at få flere kvinder ind i bygge- og anlægsbranchen. Prisen uddeles både til en elev på en af Byggeriets Uddannelser og til en person eller organisation, der har gjort en særlig indsats.

Der er langt mellem kvinderne på byggepladserne og i anlægsbranchen. I Arkil oplever man også den skæve kønsfordeling, og det skal der nu gøres noget ved. Derfor lanceres "Arkils Hæderspris", der har til formål at hædre personer, som gør en særlig indsats for at tiltrække og øge andelen af kvinder i bygge- og anlægsbranchen.

"I Arkil vil vi gerne bidrage til at fastholde fokus på kønsfordelingen ved hvert år at hædre og skabe opmærksomhed omkring personer, der har gjort en særlig indsats på det her område," siger Jesper Arkil om baggrunden for prisen.

To hæderspriser

Arkils Hæderspris består reelt af to priser og uddeles første gang i år. Med begge priser følger, ud over anerkendelsen, 25.000 kroner.

Indsatsprisen uddeles i efteråret til personer eller organisationer, som fortjener en særlig anerkendelse for deres indsats for at tiltrække flere kvinder til bygge- og anlægsbranchen, mens elevprisen uddeles til en elev på en af Byggeriets Uddannelser, som har gjort en særlig indsats for kvinder i branchen eller er et forbillede som håndværker.



"I Arkil vil vi gerne bidrage til at fastholde fokus på kønsfordelingen ved hvert år at hædre og skabe opmærksomhed omkring personer, der har gjort en særlig indsats på det her område."

Elevprisen uddeles i år for første gang i april i forbindelse med DM i Skills. Her dytter omkring 300 unge om at blive landets bedste inden for netop deres fag i bygge- og anlægsbranchen.

"Vi ser DM i Skills som en oplagt anledning til at uddele elevprisen. Konkurrencen har stor bevågenhed, og her fejrer vi de dygtige, unge mennesker, som er branchens fremtid. Den fremtid skulle gerne have et større, kvindeligt islæt, og derfor fokuserer vi naturligvis især på at gøre flere unge kvinder interesserede i branchens uddannelser," siger Jesper Arkil.

Stærke kvinder bag prisen

Til at uddele Arkils Hæderspris er der fundet en priskomiteé, som består af både unge og erfarne kvindelige forbilleder, som alle ønsker at være med til at ændre bygge- og anlægsbranchens kønsfordeling. De fire kvinder, der har takket ja til det frivillige arbejde som medlemmer af priskomiteéen og som skal udpege den første modtager af Arkils Hæderspris, er Nina Groes, Christine Antorini, Helle Johanssen og Christina Hvid.

Mette Frederiksen overrækker prisen

Når priskomiteéen har udvalgt vinderen, står der endnu en stærk kvinde klar til at overrække Arkils Hæderspris fredag 5. april til DM i Skills. Mette Frederiksen, politiker og formand for socialdemokratiet, overrækker Elevprisen og en check på 25.000 kr.



ARKIL BAKKER OP OM FÆLLES INITIATIVER

Kun ni procent af medarbejderne i bygge- og anlægsbranchen er kvinder, og det tal har ikke ændret sig de sidste 20 år. Derfor udarbejdede Byggeriets Kvinderåd i januar otte konkrete anbefalinger til, hvordan man kan få flere kvinder til at tage en byggefaglig uddannelse og gøre karriere inden for bygge- og anlægsbranchen. Med de otte anbefalinger vil Byggeriets Kvinderåd udvide branchens rummelighed, skabe nye fortællinger og sætte fokus på de muligheder, der er for karriere og netværk, så kvinderne kan se sig selv i branchen.

Arkil bakker op omkring anbefalingerne, men anerkender også, at der ligger et stort arbejde foran branchen med at føre anbefalingerne ud i livet. Men det er nødvendigt at ændre for kønsfordelingen.

"I Arkil har vi et stort ønske om at tiltrække flere kvinder til vores virksomhed. Det har vi, dels fordi en arbejdsplads med både mænd og kvinder giver et bedre arbejdsmiljø, dels fordi kønnene hver især tilfører forskellige perspektiver og kompetencer. Endeligt er der også et stort behov for flere hænder i branchen," siger Jesper Arkil.

Praktik og uddannelsesmesser

I Arkil er et af midlerne til at få unge kvinder til at interessere sig for branchen at deltage på forskellige uddannelsesmesser. Det er vigtigt at være til stede på messerne og fortælle om de forskellige håndværk/fag, retninger og videreuddannelsesmuligheder, der er i Arkil.

Et andet område, som Arkil vil dyrke endnu mere i fremtiden, er praktik. Det kommer blandt andet til at ske ved at bakke op om den praktikordning, der er en del af Boss Ladies-projektet. Det er et nyt projekt, der er støttet af Dansk Byggeri, og som sigter på at stimulere piger og unge kvinders interesse for at søge bygge-, anlægs-, og installationsbrancherne – blandt andet ved at give piger fra 8. og 9. klasse et indblik i entreprenørbranchen gennem et praktikophold.

Læs mere på:

danskbyggeri.dk
boss-ladies.dk

8 ANBEFALINGER FRA BYGGERIETS KVINDERÅD

En ny fortælling

Mangfoldigt image = mangfoldige ansøgere

Bygge- og anlægsbranchen ind i folkeskolen

Praksisfagligheden fra 0.-9. klasse

Fremtiden i fritiden

Uddannelsesambassadører i fritidstilbud

Gentænk fag og kultur på erhvervsskolen

Opgradér undervisningsformerne

Test det gode kammeratskab

Sæt det gode kammeratskab på dagsordenen – "Hvor godt selskab er I?"

Nye netværk

Karrierenetværk med mentorkobling

Kroppen på arbejde

Kampagne om brug af tekniske hjælpemidler og klare aftaler om badeforhold

Plads til børn

Familievenlig hverdag

Prisoverrækker



METTE FREDERIKSEN

Mette Frederiksen er politiker og formand for Socialdemokratiet.

Priskomiteén



CHRISTINA HVID

Christina Hvid er administrerende direktør for Molio – Byggeriets Videnscenter. Har tidligere været administrerende direktør for Rejseplanen A/S og administrerende direktør for Danske Slagterier.



CHRISTINE ANTORINI

Christine Antorini er tidligere undervisningsminister og i dag direktør for Novo Nordisk Fondens LIFE-læringscenter.



NINA GROES

Nina Groes er tidligere direktør for Kvinfor og i dag direktør for organisationen Divérs, som arbejder for at skabe større diversitet på både arbejdsmarkedet og uddannelsesområdet.



HELLE JOHANNESSEN

Helle Johannessen, malermester for malerfirmaet Eskildsen A/S, startede på maleruddannelsen i 1991 og har siden taget hele turen op ad karrierestigen til mester.

ARBEJDSMILJØDAG 2019: Fokus på samarbejdet om det gode arbejdsmiljø

Med 140 deltagere blev der sat ny deltagerrekord til Arkils arbejdsmiljødag, og det blev en dag med mange nye indspark til, hvordan samarbejdet for at sikre et godt arbejdsmiljø kan styrkes.

Både deltagerlisten og programmet var tætpakket, da 140 arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere den 7. marts var samlet i Middelfart til Arkils årlige arbejdsmiljødag.

Dagen bød på oplæg og workshops, der alle var strikket sammen med en rød tråd i form af spørgsmålet: Hvordan kan vi samarbejde om at løfte arbejdsmiljøarbejdet til næste niveau? Og det kom der ifølge afdelingschef Henrik Rasmussen fra Anlæg Silkeborg mange gode bud på.

”Det var en rigtig god og givtig dag med et nyt og anderledes fokus på arbejdsmiljøindsatsen,” lød det fra afdelingschefen. Han deltog for tredje gang i en arbejdsmiljødag, og i år hæftede han sig især ved nødvendigheden af at handle i fællesskab for at nå vores mål.

”Vi har alle forudsætninger for at skabe en mere sikker arbejdsplads, men det kræver, at alle, uanset hvem man er, eller hvad man laver, tager ansvar ude på byggepladserne og hjælper hinanden ved at påtale det, når man ser noget, der ikke er i orden. Men selvfølgelig på en god og konstruktiv måde,” sagde Henrik Rasmussen.

David Rommedahl-Neimann fra Bro & Beton var med for første gang på en

arbejdsmiljødag. Han var især begejstret for den workshop, han deltog i. Her fik han sammen med de øvrige arbejdsmiljørepræsentanter mulighed for at drøfte, hvor der bedst kan sættes ind for at gøre arbejdsmiljøet endnu bedre.

”Det var en god workshop, hvor vi på en rigtig fin måde fik lejlighed til at vende nogle af de problemstillinger, vi jo nok hver især går rundt med i hverdagen, og jeg tror, vi i fællesskab fik sendt nogle gode og prioriterede forbedringsforslag videre til ledelsen,” lød udmeldingen fra David Rommedahl-Neimann.

Mere end regler

I en anden workshop blev projektet Vision Zero præsenteret. Det er et internationalt initiativ med fokus på at integrere arbejdsmiljø i alle aktiviteter – lige fra den overordnede strategi og handleplaner til uddannelse og det praktiske arbejde. Ifølge arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetschef Tina Thaarup Jakobsen er det nøjagtig den samme tilgang, som ligger bag Arkils arbejdsmiljøindsatser.

”Fælles regler og målsætninger er nødvendige, men hvis de skal realiseres, kræver det, at opmærksomheden om sikkerhedsforanstaltninger bliver en vane i det daglige arbejde. Akkurat som man tager en sikkerhedssele på, før man sætter en bil i gear og kører derudaf,” fortalte Tina Thaarup Jakobsen.

Minimesse i pauserne

Pauserne i løbet af dagen blev også udnyttet til at dele gode ideer. Deltagerne kunne blandt andet få ny inspiration ved at cirkulere rundt mellem seks messestande, som blev bemandet af deltagere fra de lokale afdelinger. Herudover var der besøg af InfraGroup og BamBus (Byggeriets Arbejdsmiljøbus).

KAMPAGNE OG ANDRE NYE TILTAG PÅ VEJ

Med et enkelt år som undtagelse, er antallet af arbejdsulykker faldet hvert år siden 2012, men den fokuserede indsats for at forbedre arbejdsmiljøet skal fortsætte. Det slog Jørgen Søndergaard, administrerende direktør for Arkil A/S og formand for Hovedarbejdsmiljøudvalget, fast på årets arbejdsmiljødag.

Han roste flere afdelinger for i 2018 at have nået Arkils mål om en ulykkesfrekvens på under 10, og fremhævede også, at Arkil Fundering A/S helt undgik anmeldte ulykker. Samtidig konstaterede han dog, at Arkil samlet set, med en ulykkesfrekvens på 13,5, endnu ikke er i mål.

”Vi nåede ikke det fælles mål, om at komme under en samlet ulykkesfrekvens på 10, men vi er på vej, og hvis vi implementerer de tiltag, der allerede er søsat, kan vi sammen nå målene,” lød det fra Jørgen Søndergaard, som samtidig varslede en ny kampagne, der skal sætte fokus på sikkerheden i forbindelse med udgravninger.

Også arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetschef Tina Thaarup Jakobsen slog den optimistiske tone an og mindede om, at vi hele tiden flytter os i den rigtige retning. Men indsatsen ruller videre, for ”vi skal løfte denne opgave sammen ved at sætte handling bag ordene,” sagde hun og fremhævede disse fokusområder:

- Individuelle handleplaner for alle afdelinger
- Toolboxmøder, som nu bliver et krav
- Arbejdsmiljøambassadører
- Indberetning af nærværd ulykker og gode idéer

FAKTA Ulykkesfrekvens

Ulykkesfrekvensen er antallet af arbejdsulykker målt pr. én million arbejdstimer. For at tælle med i statistikken, skal ulykkerne have medført fravær ud over den dag, uheldet skete.

På minimesse kunne deltagerne blandt andet se 10 korte videoer, der hver især fortalte om, hvordan man rundt omkring i Arkils afdelinger har fundet nye, smarte måder at forbedre arbejdsmiljøet. Du kan læse mere om videoerne på næste side og se dem på Arkil Intra.

David Rommedahl-Neimann

Henrik Rasmussen





Samarbejde er vejen til målet

Roeren Eskild Ebbesen, der har flere OL-guldmedaljer og VM-medaljer med i bagagen, var en af dagens oplægsholdere. Han fortalte både om sin imponerende sportskarriere og om, hvordan man kan overføre samarbejdstankegangen og motivationen til sit arbejdsliv for at nå sine mål. "Det handler ikke nødvendigvis om at ro med maksimal styrke. Forudsætningen for succes er snarere, at det sker i takt og i nært samarbejde med sine kolleger," lød et af OL-guldvinderens budskaber.

Premiere på 10 videoer fyldt med gode ideer

Deltagerne på arbejdsmiljødagen var inviteret til premiere på 10 korte videoer, der hver især fortalte om, hvordan man rundt omkring i Arkils afdelinger har fundet nye, smarte måder at forbedre arbejdsmiljøet.

Filmene blev blandt andet vist i pauserne, og her kunne deltagerne også stemme på, hvilken ide, de syntes bedst om.

Vinderen blev Anlæg Sønderborg med en video om en bilhåndvask, der har forbedret

håndhygiejnen væsentligt for folk, der eksempelvis arbejder på kloakeringsprojekter uden at være i nærheden af en skurvogn.

Jesper Christensen modtog på vegne af sine kollegaer i Sønderborgafdelingen en flot pokal for den gode ide.

Du kan se både vinder-videoen og de øvrige ni videoer på Arkil Intra, hvis du taster: intranet.arkil.dk/ideer



Stjernekode forbillede

Alle deltagere modtog en stjerne, som symbol på deres rolle i arbejdsmiljøet i Arkil. "Stjernen kan I klistre på jeres hjelme for at skabe synlighed om arbejdsmiljøorganisationen, men vi regner selvfølgelig også med, at I med stjernen på hjelmen, vil være rollemodeller for det gode arbejdsmiljø på pladserne og hjælpe jeres kolleger med hele tiden at tænke sikkerhed ind i hverdagen," fortalte arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetschef Tina Thaarup Jakobsen.



Bilhåndvask



Lodret/vandret boremaskiner



Dækselløfter



Ergonomikursus



Sandafretter



Mobil savestation



Sikkerhedstavle



Tavlemøder



Uddannelses-dage i Seest



Vaskecontainer



Asfalt vinder arbejdsmiljøpris

På arbejdsmiljødagen blev det fejret, at Arkils asfaltdivision for anden gang på fire år løb med Asfaltindustriens og 3F's pris for årets bedste arbejdsmiljøresultat. Udvælgelsen er sket med baggrund i Asfaltindustriens ulykkesstatistik. Den viser, at asfaltdivisionen opnåede en ulykkesfrekvens på 7,6 – markant bedre end gennemsnittet for branchen, der landede på 13,2.

Divisionsdirektør Lars Kim Jørgensen glæder sig naturligvis over, at indsatsen i Arkil har båret frugt.

"Prisen er et stort skulderklap til alle medarbejderne i Arkil Asfalt. Den er resultatet af mange forskellige tiltag og et fokus på hele tiden at være opmærksom på arbejdsmiljø og sikkerhed," lyder det fra Lars Kim Jørgensen.



BRO & BETON:

Cylinderformet silo rejser sig i Toftlund

En 52 meter høj betonsilo opføres i øjeblikket på Kartoffelmelsfabrikken i Toftlund. Siloen er den tredje af slagsen, som Bro & Beton opfører i Jylland. Efterspørgslen på kartoffelmel er nemlig stigende og er blevet en god forretning.

Når den 52 meter høje betonsilo står færdig engang til sommer, kommer den til at rage godt op i det flade landskab omkring Toftlund. Faktisk bliver siloen på kartoffelmelsfabrikken den højeste bygning i området.

Kartoffelmelssiloen er den tredje, Bro & Beton opfører for en kartoffelmelsfabrik i Jylland. Der er nemlig stigende efterspørgsel på kartoffelmelsstivelse i både fødevare- og papirindustrien, og derfor er der inden for det seneste år opført og planlagt flere kartoffelmelssiloer.

Siloen i Toftlund kommer til at måle 50 meter i diameter og bliver fra top til bund 52 meter. Samtidig med grovstøbningen er der etableret grundvandssænkning for at holde udgravningen tør.

"I alt skal der bruges 525 ton armering til silovæggen. Armeringen hejses op med kranen i små bundter og bliver bundet løbende, efterhånden som glideformen løfter sig opad," forklarer projektchef Ulrik Christiansen.

"Til selve fundamentet skal der støbes 600 m³ beton, mens armeringen udgør 143 tons. Siloens bundplade får en radius på knap 23 meter og et samlet areal på 1.600 m²."

En glidende proces

Til støbningen af selve silovæggen benyttes glidestøbning, der er en speciel metode til at lave lange, sammenhængende konstruktioner. Det er kun den beton, der er under

udstøbning eller afbinding, der dækkes af formen, som flytter sig lidt hele tiden. Når processen kører, rejser siloen sig med cirka to meter i døgnet.

Glidestøbningen er meget afhængig af, at temperaturerne ikke svinger for meget. Så ødelægges processen, og i værste fald skal man starte helt forfra. Derfor kører lastbilerne med beton 24 timer i døgnet. Når den ene lastbil rammer byggepladsen, sender værket den næste afsted.



"Selve siloen bliver 52 meter høj og får en udvendig diameter på cirka 50 meter. I alt skal der bruges 760 ton armering til hele siloen."

Den 65 meter høje tårnkran er glidestøbningens knudepunkt, da alt hejses op. Der skal udføres cirka 1.000 hejs med armeringsbundter og cirka 1.400 hejs med betonspanden. Det bliver cirka 105 hejs i døgnet i de 23 døgn, glidestøbningen varer.

Inden for det seneste år har vi opført lignende siloer i henholdsvis Brande og Vodskov og lige som de foregående siloer, udføres projektet i Toftlund i tæt samarbejde med det østrigske firma Gleitbau, som udfører selve glidestøbningen.

Ud over til silobyggerier, bruges glidestøbninger eksempelvis også ved konstruktioner som skorstene, bropiller og specialvægge, hvor højden er over, hvad der normalt udstøbes i standardforskalling.

Vidste du at:

- Når siloen står færdig kan den rumme cirka 88.000 m³ kartoffelmel.
- Det svarer til 66.000 ton kartoffelmel eller 132 millioner poser fra supermarkedet med 500 gram i.

FAKTA

Der findes fire kartoffelmelsfabrikker i Danmark. Fabrikken i Toftlund er den sydligste.

Verdenspriserne på kartoffelmel har fået luft under vingerne og er endt på et højere niveau end tidligere.

Kartoffelmel bruges som tykningsmiddel til eksempelvis pølser og fars.

Kartoffelmelsstivelse bruges også til papirproduktion.



Luftfoto af området ved Køge Kyst, hvor vi udfører byggemodningsprojektet, der også indbefatter forstærkning af diget ud mod bugten.

KØGE KYST: Samarbejdet mellem Arkil og Køge Kyst fortsætter

En forlængelse af byggemodningsprojektet for Køge Kyst er en kendsgerning. Den nye entreprise er etape tre af i alt seks modningsetaper i dette område. Det er en forlængelse af de foregående etaper, vi har udført de seneste par år.

Endnu en etape af modningsarbejderne på Søndre Havn er nu opstartet. Og det er i et område, vi efterhånden kender særdeles godt, da vores anlægsafdeling i Greve har haft fast arbejde i området siden 2015.

“Vi har efterhånden opbygget et kæmpe know-how i forhold til alle elementerne i arbejdet. Både i forhold til alle de specialiteter, projektet indeholder, men også i forhold til samarbejdet med rådgivere, bygherre Køge Kyst og Køge Kommune. Derfor var det også naturligt, at bygherren gerne ville have os til at fortsætte arbejdet,” fortæller projektchef Kim Sørensen Nøhr, der er glad for, at vi får mulighed for at fortsætte det alsidige anlægsarbejde på kanten ud mod Køge Bugt.

Afvanding er centralt

Arkils arbejde på opgaven består af både en grovmodning og finmodning.

Grovmodningsarbejderne består i at lægge kloakker, ledninger, vand, fjernvarme, og i at opbygge hele området til sikring mod stormflod. Dimensioneret for en 1000 års hændelse betyder det, at hele området hæves med 1-1,3 meter.

“Finmodningsarbejderne består i at udskifte alle beplantnings- og græsområder med ren muld og udføre beplantningsarbejder bestående af træer, stauder og buske i en fauna, som er typisk for strand/havområder. Hertil kommer, at der skal udføres belægningsarbejder med specialfliser, som enten er produceret på elementfabrik eller hos fliseproducent med specialbyggede matricer”, forklarer Kim Sørensen Nøhr.

Afvandingsmæssigt er området tænkt afvandet efter LAR princippet (lokal afledning af regnvand, red.), hvor de rekreative områder imellem bygningerne (almindingene) tager tagvandet fra bygninger og belægninger og fører det til Strandengen via små å-løb.

“

Projektet er spændende, fordi det indeholder traditionelt anlægsarbejde, men også fordi der er i høj grad tænkt klimasikring ind i projektet, da Køge Bugt ligger få meter herfra.”

Et vellykket samarbejde

Arkil er flere gange blevet valgt af Køge Kyst som udførende entreprenør i forbindelse med større byudviklingsprojekter i Køge. Striben af projekter med den samme bygherre har resulteret i godt samarbejde bygget på tillid og åbenhed.

De sidste fire års gode erfaringer har betydet, at samarbejdet fortsætter. I første omgang med en forlængelse, der betyder, at vores anlægsafdeling skal være på projektet frem til 2023.

“Projektet er jo spændende, fordi det både indeholder traditionelt anlægsarbejde, men der er i høj grad tænkt klimasikring ind i projektet, da Køge Bugt ligger få meter herfra. Og det er her, vi har fået en del know-how og viden, som vi bygger videre på i de nye entrepriser også i forhold til belægningsarbejdet,” fortæller Kim Sørensen Nøhr.

MILJØTEKNIK: Grundvandssænkingsafdeling samler de jyske aktiviteter i Horsens.

Grundvandssænkingsafdelingen i Nørresundby er rykket sydpå og er blevet samlet med afdelingen i Horsens fra årsskiftet 18/19. Fremover vil al grundvandssænkning i Jylland/Fyn blive med udkørsel fra Horsens.

Det sker for at samle udstyret og derved bedre kunne optimere udnyttelsen af pumper, containere og udskillere.

"I øjeblikket pumper vi flere steder i Jylland fra Toftlund til Aalborg og lidt på Fyn. Der er gang i pumperne, selvom det er mindre opgaver. Axel Olsen, som har været med i de jyske aktiviteter fra starten, fortsætter med at servicere de nordjyske kunder omkring Aalborg. Lars Kristian Hansen har efter flere år med borearbejde og grundvandssænkning med udkørsel fra vores Greve afdeling, valgt at tage udfordringerne op med grundvandssænkning i Jylland. Derudover har vi ansat Thor Hjorth Lütken som medhjælp til vores to garvede grundvandsmænd," fortæller projektchef Jon Boi Pedersen om omorganiseringen.

Udstyret er klart

Grundvandssænkning i Jylland/Fyn udføres på et mere simpelt niveau, end hvad der ofte er standarden på Sjælland.

"På Sjælland er der væsentlig større fokus på håndteringen af det oppumpede vand både fra bygherre og myndighedside. Vi kan dog se i udbuddene, at der også vest

for Storebælt begynder at blive stillet krav til håndteringen af grundvandet efter op-pumpningen. Den håndtering, der ligger over terræn ved monitorering/overvågning og eventuel rensning af grundvandet både med sandfiltre, udskillere og kulfiltre, er et arbejde, vi har stor erfaring med fra Sjælland. Afdelingen har alt udstyret til dette, så vi er klar og rustet til, at der kommer mere fokus på vandhåndtering i Jylland," lyder det fra Jon Boi Pedersen.

Miljøtekniks grundvandssænkingsafdelinger dækker hele landet og kan kontaktes:

Greve:

Projektchef Jens M. Steen Rasmussen
Tlf. 2372 7069 – jmr@arkil.dk

Horsens:

Projektchef Jon Boi Pedersen,
Tlf. 4033 8227 – jbp@arkil.dk

Der er også muligt at skrive til fællesmailen grundvand@arkil.dk, hvis man har spørgsmål eller har brug for at komme i kontakt med afdelingen.



ÅRSMØDE: ASFALTAFDELINGER HAVDE FOKUS PÅ ARBEJDSMILJØ

50 asfaltfunktionærer fra Arkils fire asfaltafdelinger var torsdag den 28. februar samlet på Hotel Comwell i Middelfart.

Asfaltdivisionens årsmøde, der er et led i asfalts ISO-certificeringer, havde i år særligt fokus på arbejdsmiljø og ledelsessystemet.

"I år var temaet ledelsessystemet, da jeg ser det som en god anledning til, at alle får viden om og stifter bekendtskab med et system, vi alle skal bruge, især når det gælder arbejdsmiljø - og kvalitetssikring," forklarer divisionsdirektør Lars Kim Jørgensen om årets tema.

"Vi har en del nye folk, som her også får lejlighed til at se, hvordan vi skal bruge det og hvordan det virker. Det er en god intro til nye entreprenører. På den måde skulle vi gerne undgå, at vi rundt omkring bruger forskellige systemer," understreger Lars Kim Jørgensen.

Et såkaldt QMAM-udvalg i Asfalt har hidtil bestået af fem afdelingschefer samt Dorte Balslev og Lars Kim Jørgensen. Fremover skal afdelingscheferne erstattes af fem entreprenører i udvalget, der også skal bruge ledelsessystemet.





Ny afdelingschef i København

Peter Bent Hansen er ansat som chef for anlægsafdelingen i København.

De seneste to år har Arkils anlægsafdeling i København oplevet et stigende aktivitetsniveau og antallet af anlægsgødgaver i hovedstadsområdet er vokset betydeligt.

Arkil har derfor fra årsskiftet ansat Peter Bent Hansen som afdelingschef i en nyoprettet stilling for anlægsafdelingen i København.

Peter Bent Hansen har 35 års erfaring i entreprenørbranchen som blandt andet projektchef, sektionsdirektør og afdelingsdirektør og har tidligere arbejdet i både MT Højgaard samt hos Pihl & Søn A/S.

Peter Bent Hansen får det daglige ansvar for driften og de 14 funktionærer og 21 time-lønnede, som er tilknyttet afdelingen. Samtidig får han ansvaret for at opdyrke nye markeder og sikre ordretilgang ved at gå forrest i tilbudsarbejdet.

”Jeg glæder mig til at arbejde med forretnings- og organisationsudvikling i Arkil. Vi er i en hård konkurrencesituation som følge af en nedgang i offentlige anlægsinvesteringer.

Vi skal derfor ruste os og blive bedre til at bruge hinanden internt og kombinere vores kompetencer blandt andet inden for anlæg og fundering eventuelt i kombination med betonelementdelen. Jeg ser frem til at være med til udvikle nye tiltag, så divisionen kan vokse yderligere”, siger Peter Bent Hansen.



”Jeg ser mange synergi-effekter i et firma som Arkil, og jeg ser frem til at være med til udvikle nye tiltag, så divisionen kan vokse yderligere.”

Peter Bent Hansen kommer til at indgå i et tæt samarbejde med afdelingschefen for anlæg i Greve, Erik Mathiesen, afdelingschef for anlægskonkret og renovering i Greve, Karsten Normand samt divisionsdirektør Claus Lundgaard.



BLÅ BOG:

*Peter Bent Hansen, 59 år
Gift og har to børn på henholdsvis 29 og 22 år
Bor på Frederiksberg
Uddannet akademiingeniør på DTU i København*



VANDBYGNING:

Prøvestenen forstærkes for at kunne modstå vind og bølger

Kaj 6 på Prøvestenen i København er blevet forstærket af Arkil Vandbygning. Et projekt, der i høj grad udfordres af vind og vejr.

Arkil Vandbygning vandt i efteråret opgaven med at forstærke kaj 6 på Prøvestenen i København for bygherre Copenhagen Malmö Port.

Projektet, der blandt andet indbefatter boring af jordankre på 13 meter dybt vand, skal sikre kajen yderligere mod bølger og blæst.

”Når der arbejdes på hjørnet af ingenting og med Sverige som nærmeste læ, udnyttes hver et lille vejrindue for at komme i mål,” fortæller souschef Esben Fogh Nielsen om vandbygningsprojektet og fortsætter.

”Vandet er på en måde mere levende, men projektet går i den rigtige retning, hvilket jeg tilskriver vores respekt for vind og vejr.” Med hjælp fra prammen Ulla, der har en ankerborerig ombord, skal der bores jordankre på 13 meter dybt vand. Hidtil har grænsen for boringer ved andre projekter været på op til otte meter, så de fem ekstra meters dybde kan mærkes. Og foruden dybden, så er området ved Prøvestenen udsat for en del vind og bølger, der har udfordret og forsinket projektet en smule.

Sideløbende med boringen af de nye jordankre ved kajkanten, bliver der også lagt cirka 5.000 tons sten i vandet, der skal være med til at stabilisere hele kajområdet.



På en mark lidt uden for Seest ved Kolding, får medarbejdere rig mulighed for at prøve kræfter med maskinførerjobbet i tæt samarbejde med rørleggere og brolæggere. Pilotprojektet skal i denne omgang ruste og opkvalificere 40 timelønnede til at udføre jobs inden for de tre områder.

PILOTPROJEKT: 40 medarbejdere på efteruddannelse

40 medarbejdere fra henholdsvis Esbjerg, Kolding og Sønderborg er i februar og marts i gang med et uddannelsesforløb, som Arkil arrangerer og har udviklet i et tæt samarbejde med EUC Syd i Haderslev.

Uddannelsesforløbet skal især sikre en bedre kommunikation og fælles forståelse omkring sikkerhed samt opkvalificere en større gruppe medarbejdere, så de kan varetage arbejdsfunktioner som rørleggere, brolæggere og maskinførere.

Omdrejningspunkt er arbejdsmiljø og sikkerhed

Formålet og forventningen med det eksterne og interne kursus er især, at medarbejderen opnår stor forståelse for arbejdsmiljø og sikkerhed ved udgravninger og anvendelsen af gravekasser, kommunikation mellem maskinførere og rørleggere, løft af gravekasser, betonbrønde og betonrør og ensartet brug af 3D og maskinstyring. Uddannelsesforløbet er i første omgang et pilotprojekt for Division Syd.

Men erfaringerne med det interne opkvalificeringsforløb er forhåbentlig så gode, at også Arkils andre afdelinger kan bruge forløbet som inspiration til at iværksætte lignende forløb.

“Vi har et behov for at blive bedre til at passe på hinanden. Det har vi pligt til. Derudover er et af hovedformålene med uddannelsesforløbet også at sikre, at vi fortsat fremover har mandskab, der kan udføre rørlegnings-, maskinfører- og brolægningsopgaver,” fortæller formand Peter Sievertsen.

Skoleforløb og legeplads

Uddannelsesforløbet er tilrettelagt, så det veksler mellem skoleforløb, hvor deltagerne blandt andet stifter bekendtskab med nivellerings og viden om rørlægning.

På “legepladsen” i Seest er der praktiske øvelser, så maskinførere og rørleggere kan få praktisk erfaring med at arbejde og kommunikere sammen. Brolæggerne skal til sidst lave belægningsarbejde på flere indkørsler.

“

“Udover arbejdsmiljø er et af hovedformålene med uddannelsesforløbet at sikre, at vi fortsat fremover har mandskab, der kan udføre rørlegnings-, maskinfører- og brolægningsopgaver.”



Maskinfører Jep Hanquist Callesen lærer blandt andet om nivellerings på kurset.

Specialarbejder Mikkelt Ravn er oprindelig udlært green-keeper og har arbejdet i Kolding Kommune, men fik lyst til at prøve kræfter med anlægsarbejde i bred forstand. På kurset lærer han en del om rørlægning, hvorfor rørene ligger som de gør, og ikke mindst kommunikationen mellem rørlegger og maskinføreren.





H-AMU: Det nye Hovedarbejdsmiljøudvalg er trukket i arbejdstøjet

Hovedarbejdsmiljøudvalget er blevet sammensat af nye medlemmer for de næste tre år. Udvalget har holdt deres første møde, og her var blandt andet Toolbox-møder og sikkerhed ved udgravninger i fokus.

I efteråret var der valg til de lokale arbejdsmiljøudvalg (AMU). Alle Arkils afdelinger fik i den forbindelse valgt arbejdsmiljørepræsentanter og udpeget ledelsesrepræsentanter til hver deres AMU.

En del af disse nyvalgte AMU-medlemmer er nu også en del af H-AMU. De er blevet udpeget til opgaven af administrerende direktør i Arkil A/S, Jørgen Søndergaard, der er formand for H-AMU, og af Arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetschef Tina Thaarup Jakobsen.

”Som noget nyt har vi denne gang afdelingschefer med i H-AMU, så vi i alt har tre medarbejdergrupper repræsenteret i udvalget. Det er timelønnede medarbejdere, der er arbejdsmiljørepræsentanter. Det er formænd eller entreprisedere, der er ledelsesrepræsentanter. Og det er afdelingschefer. Dermed har vi repræsentanter fra produktionen, projektledelsen og

afdelingsledelsen med i H-AMU. Det skal gerne gøre os mere operative i forhold til at få de beslutninger, der træffes i H-AMU, implementeret ude på projekterne og i afdelingerne”, fortæller arbejdsmiljø-, miljø- og kvalitetschef Tina Thaarup Jakobsen.

“

”Som noget nyt har vi denne gang afdelingschefer med i H-AMU, så vi i alt har tre medarbejdergrupper repræsenteret i udvalget. Det er timelønnede medarbejdere, der er arbejdsmiljørepræsentanter.”

På mødet var både Toolbox-møder, arbejdsmiljøambassadører og temaet for den næste arbejdsmiljøuge på dagsordenen. Derudover fik

alle medlemmer mulighed for at lægge lokale problemstillinger og idéer frem til drøftelse.

HUSK

- Temaet for næste arbejdsmiljøuge bliver ”Sikkerhed ved udgravninger”. Arbejdsmiljøugen bliver afholdt i foråret 2019.
- Arbejdsprocedurer og risikovurderinger skal ikke kun ligge i ledelsessystemet eller workpoint. De lægges også på intranettet, så de dermed er tilgængelige for alle.
- Toolbox-møder er blevet et krav i Arkil. Dermed skal Toolbox-møder implementeres som et værktøj på alle pladser.

Nyt forretningsområde?

Divisionsdirektør Torben Strandby Andersen har i forbindelse med en rejse været en tur på Kilimanjaro og kunne i den sammenhæng ikke dy sig for at plante en Arkil – t-shirt på skiltene.

Mont Kilimanjaro er med sine 5895 meter Afrikas højeste bjerg. Bjerget ligger i Tanzania nær grænsen til Kenya. Hvem ved om der i fremtiden skulle blive brug for lidt entreprenørarbejde i området. Nu har vi i hvert fald ”vist flaget”.





TILLYKKE

20 års fødselsdag

26-06-19 Anders Foli, 18 Anlæg, Odense

30 års fødselsdag

11-04-19 Jonas Lindbæk, 10 Borede fundamenter
24-04-19 Jacob Lindquist, 40 Rammeafdeling
26-04-19 Janni Frølund, 5 Anlæg, Kolding
11-05-19 Daniel Stidsen, 35 Anlæg, Silkeborg
23-06-19 Jens Bjarke Melgaard Hansen, Asfalt Udlægning Hasselager
29-06-19 Birk Sandell, 45 Vandbygning

40 års fødselsdag

11-04-19 Morten Nielsen, 110 Anlæg, Næstved
25-05-19 Dion Puggaard, 49 Stürup A/S - Værksted
08-06-19 Michael Nielsen Blæsberg, 16 Stürup A/S - Vognmand

50 års fødselsdag

19-04-19 Christian Scherlund, 15 Stürup A/S - Anlæg
20-04-19 Dan Nielsen, Asfalt Udlægning Sjælland
27-04-19 Grete Christensen, Infra Group Danmark
13-05-19 Adnan Muratagic, Infra Group Danmark
19-05-19 Allan Burchardt, Asfalt, Udlægning Skive
28-05-19 Kim Larsen, 15 Stürup A/S - Anlæg
22-06-19 Ole Jensen, 20 Kommuner Øst Jylland

60 års fødselsdag

02-05-19 Jan Jepsen, 176 Råhuse
07-05-19 Aksel Jespersen, 10 Borede fundamenter
21-05-19 Lotte Reitz Pedersen, 50 Motorvejsdrift og Bro

26-05-19 Tom Bøgebjerg Nielsen, 50 Motorvejsdrift og Bro

01-06-19 Jonn Nørgård Olesen, Asfalt, Udlægning Syd

17-06-19 Finn Leif Nielsen, 110 Anlæg, Næstved

18-06-19 Jan Vestergaard, 40 Rammeafdeling

22-06-19 Hans Peder Christensen, 28 Anlæg, Aalborg

10 års jubilæum

14-04-19 Kjeld Vindum, 35 Anlæg, Silkeborg
14-04-19 Steen Rosenbaum, 10 Borede fundamenter
20-04-19 Peter Kristiansen, 7 Kolding Forsyning
01-05-19 Vibeke Larsen, 94 Kommunikation
01-05-19 Finn Lautrup, 44 Værksted, Kolding
05-05-19 Susanne Buhl, Asfalt Fabrik Hasselager
08-06-19 Jens Holger Moss, 28 Anlæg, Aalborg

25 års jubilæum

01-04-19 Tage Thyssen Nielsen, 12 Anlæg, Sønderborg
05-04-19 Tonny Dalgård Schneider, 30 Anlæg, Randers
05-04-19 Rico Sejr Nielsen, 31 Anlæg, Aarhus
18-04-19 Allan Burchardt, Asfalt, Udlægning Skive
25-04-19 Christian Hansen Wind, 7 Kolding Forsyning
06-06-19 Claus Erik Pedersen, 49 Stürup A/S - Værksted
13-06-19 John Peter Poulsen, 110 Anlæg, Næstved
20-06-19 Mehmet Husaj, 7 Kolding Forsyning
27-06-19 Mads Kristian Andreasen, 33 Anlæg, Tilbudsafdeling

40 års jubilæum

06-06-19 Hans Kristian Palgan, 12 Anlæg, Sønderborg

ARKILS FØRSTE EUX-STUDENT FIK HUEN PÅ

20-årige Lasse Juhl kunne i januar skrive historie, da han som den første anlægsstruktørelv i Arkil nogensinde kunne dimittere som EUX-student.

I snart to år har Lasse Juhl været i praktik som struktørelv hos Arkil samtidig med, at han har taget en studentereksamen. I januar kunne han sætte huen på hovedet, mens svendebrevet efter planen kommer i hus til efteråret.

EUX er en forholdsvis ny ungdomsuddannelse, der kombinerer en studentereksamen

med en håndværksuddannelse. Det hele skal gennemføres på fire år og tre måneder. Skoleforløbet har Lasse Juhl gennemført på Byggetek – en del af Mercantec i Viborg.

Lasse Juhls mentor og lærlingeansvarlige hos Arkil er Rasmus Blem Kofoed samt Flemming Holm. Og netop elevtiden hos Arkil var også med til at inspirere ham til at skrive afgangsprøve til studentereksamen om LAR-løsninger (lokal afledning af regnvand, red). En opgave, han endte med at få 12 for.





Karsten Holm Johansen

Asfaltør, Skrydstrup

32-årige Karsten Holm Johansen har siden 2010 været tilknyttet asfaltafdelingen i Skrydstrup – først som ufaglært og siden 2016 som udlært asfaltør og formand.

Hvad består dit arbejde i?

Siden jeg var i lære som asfaltør har jeg faktisk været formand. Mit arbejde består i at køre ud, når vi har fået et stykke vej vi skal lave, og besigtige pladsen/vejen sammen med bygherre og beregne hvilke mængder asfalt, vi skal bruge til opgaven. Så ringer jeg hjem til at værket og bestiller det, jeg skal bruge, og på dagen giver jeg sjakket besked om, hvad der skal gøres. I vinterperioden er vi lige så ofte på værkstedet, hvor vi klargør og reparerer asfaltmaskinerne. Men der er ofte ikke to dage, der er ens, for det er forskelligt, hvor vi sendes hen. I øjeblikket arbejder vi især i Sønderborg.

Hvordan kom du til arbejde for Arkil?

Min far havde et entreprenørfirma, som han lukkede. Derefter anbefalede min svoger mig at søge en stilling hos Arkil. Jeg havde før især arbejdet med anlægsarbejde, men det var helt sjovt at få lov til at arbejde med den del, der ligger "over jorden" – nemlig asfalt. Så jeg startede i 2010 og fik senere mulighed for at uddanne mig til asfaltør i Arkil.

Hvad er det bedste ved dit arbejde?

Jeg har først og fremmest gode kolleger, hvor der er plads til, at man kan sige sin mening. Vi er et fast sjak på syv mand, som kører rundt sammen, og vi kender hinanden rigtig godt – både personligt og arbejdsmæssigt. Vi er jo næsten mere sammen end med vores familie. Og så er det helt sjovt at kunne sætte sit præg på de danske veje. Køre forbi og sige: Det stykke har jeg lavet.

Hvilke projekter husker du særligt?

Jeg husker især, at vi lagde asfalt på Bredgade i Haderslev om natten. Men alle projekter har noget i sig. Jeg kan godt lide de vejprojekter, som ikke er lige ud ad landevejen, men hvor der er udfordrende fald eller hældninger, der giver nogle faglige udfordringer.

Hvornår er din dag bedst?

Dagen er bedst, når vi alle er helt klar fra morgenstunden – alle ved, hvad de skal og gør det, de skal, og der derfor er et godt flow. Det giver en tilfredsstillelse, når dagen er omme, at jeg ved, vi har gjort et godt stykke arbejde den dag.

“

“Det er da helt sjovt at kunne sætte sit præg på de danske veje. Køre forbi og sige: Det stykke har jeg lavet.”

BLÅ BOG

Navn: Karsten Holm Johansen, 32 år.

Civil: Gift og har tre børn.

Uddannet asfaltør hos Arkil i 2016.

Bopæl: Gram.