

HELSINGØR HAVN: Færgeleje skal have specialbelægning

22-23

CARLSBERGBYEN:

Vi udfører funderingsarbejdet
på de gamle industrigrunde
7

NY INTRANET:

I december går det nye intranet
i luften

13-15

Vejviseren





■ Projekter omtalt
i Vejviseren



Vejviseren er Arkils medarbejderblad
Udkommer fire gange om året

Oplag
1.800

Udgiver:
Arkil Holding A/S
Søndergård Alle 4, 6500 Vejens
Tlf.: 73 22 50 50
E-mail: arkil@arkil.dk
www.arkil.dk

Redaktionsudvalg
Administrerende direktør
Arkil Holding A/S, Jesper Arkil
Adm. direktør Arkil A/S,
Jørgen Søndergaard
Direktionssekretær
Gitte Holm
Kommunikationsmedarbejder
Janne Bennike-Sorgenfri
Grafiker
Vibeke Larsen

Ideer til artikler eller emner, der bør tages op
i Vejviseren, modtages gerne. Skriv en mail til
kommunikation@arkil.dk.

Få Vejviseren i din mailboks

Send en mail til kommunikation@arkil.dk,
hvis du ønsker at modtage Vejviseren elek-
tronisk.

Næste nummer udkommer i april 2019

Deadline 15. marts 2019

Forsiden

Vi udfører anlægs- og asfaltarbejde ved fær-
gelejet i Helsingør for rederiet ForSea.



Kvinderne er på dagsordenen i bygge- og anlægsbranchen.
Vi sætter spot på, hvordan vi kan få flere kvinder i branchen.

s. 8-9

PROJEKTER

- 7** Carlsbergbyen er ved at blive forvandlet til ny bydel. Vi laver funderingsarbejdet.
- 10** Ny bro skal skabe bedre infrastruktur i Hinnerup nord for Århus.
- 16** De næste seks år skal vi udføre kloaksepareringsarbejde i omegnen af Vejle.
- 17** I Aalborg graver vi i bymidten og undervejs støder vi på mange skeletter.
- 21** 750 sommerhuse ved Mariager Fjord skal have nye kloaksystemer de kommende år.

ADMINISTRATION & LEDELSE

- 13-15** I december går det nye intranet i luften.
- 16** Vi er med i Vandpartner, som i november vandt en vigtig procespris.

SUNDHED & SIKKERHED

- 5** Arkil er en af fem virksomheder, der netop har fået tildelt Tønder Kommunes CSR mærke.
- 18** Hele efteråret har der været valg til arbejdsmiljøudvalgene. Nu er de på plads.

UDDANNELSE

- 5** Husk, der udbydes kurser i arbejdsmiljø, miljø og kvalitetssikring til foråret.
- 6** Et år efter de tog lederuddannelsen mødtes 15 formænd atter til erfaringsudveksling.



19 I Aabenraa kunne de i oktober fejre mere end 1000 dage uden ulykker



7 På Carlsbergs gamle industrigrunde laver vi funderingsarbejde til tre nye højhuse.



17 Der dukker løbende skeletter op i forbindelse med anlægsprojekt i Aalborg

HVER GANG

4 **LEDEREN**

27 **NAVNETYT**

Arkil siger tillykke.

28 **MØD EN KOLLEGA**

Anlægsstruktør i Kolding, Bjarne Bruun, fortæller om sin hverdag ude i marken.

LIDT OM VÆKST OG KVINDETÆKKE

Det er heldigvis ikke lige til at se det, men det er igen blevet vinter. Måske føler du også, at året er gået utrolig hurtigt. Det var nærmest i sidste uge, vi med nogen forsinkelse startede op efter vinteren 2017/18 og havde travlt med at få hentet ind på det tabte.

Det er lykkedes – altså at hente ind på det tabte. Særligt i sensommeren og efteråret kan vi på både aktivitet og indtjening se, at der er tryk på og bestemt også penge at tjene, især i udlandet. For det er tydeligt, at kampen om de større projekter herhjemme – for eksempel motorveje og havnebyggeri – er spidset endnu mere til, og prissætningen i markedet er faldet til et niveau, som ikke er holdbart. Det sker samtidig med, at risikoligheden stiger. Så vi har ikke så meget at lave på denne type opgaver som før. Nogle medarbejdere er derfor kommet over på andre opgaver, mens vi desværre også har måttet sige farvel til andre i løbet af året. Det er virkelig ærgerligt, først og fremmest for de berørte, men også når man tænker på, hvor stort behovet er for at mindske trængslen på vejene.

Desværre kommer vi nok til at afvente et folketingsvalg, før der for alvor kommer gang i de politiske forhandlinger om en ny plan for den danske infrastruktur. Så det ligger år ude i fremtiden, før vi i Danmark kan se frem til en mere stabil efterspørgsel på den slags. Vi opretholder vores interesse

for området, men i øjeblikket laver vi så mere af alt det andet – f.eks. i den kommunale sektor, hos forsynings- og energiselskaber og i erhvervsbyggeriet.

Væksten i bygge- og anlægssektoren har altså toppet i denne omgang, men det ligner ikke en katastrofeopbremsning som i 2009. Vi har en god ordrebeholdning ind i 2019, og vi kan derfor også forvente, at der stadig er rift om de dygtige hænder, som der bliver færre af, fordi for få unge mennesker bliver håndværkere.

Det bringer mig tilbage til et tema, som jeg også tidligere på året har fokuseret på her i bladet: Kvinder i bygge- og anlægsbranchen. Dansk Byggeri har sat sig det mål, at antallet af kvinder i branchen skal fordobles de kommende 10 år - fra det nuværende niveau på 10 % til 20 %. Den vækst skal primært ske i "linjen", altså på byggepladserne. I dag er de fleste kvinder i branchen ansat i administrative funktioner.

Den ønskede udvikling kommer bestemt ikke til at ske af sig selv! Vi skal som virksomhed selv gøre en aktiv indsats for at fjerne de barrierer, kvinderne oplever hos os. I løbet af januar kommer Dansk Byggeris Kvinderåd med en række anbefalinger til, hvad der kan gøres i virksomhederne, branchen og politisk for at fremme sagen, og det bør vi studere nærmere og vurdere på i forhold til konkrete tiltag i Arkil.



Der er i denne udgave af Vejviseren fokus på emnet, og ikke mindst interviewet med Camilla Kiming fra Miljøteknik, synes jeg, fortjener at blive nærlæst. Hendes betragtninger på branchens måde at beskrive sig selv på er tankevækkende. Jeg lægger særligt mærke til hendes opfordring til, at det ikke skal handle om, at kvinderne skal have særbehandling, men i stedet om at sikre, at de føler sig velkomne hos os.

Lad det være sagt med det samme: Ord gør det ikke alene, der skal handling bag, både i ledelser og i skurvognene.

Rigtig god jul og godt nytår!

Arkil i tal - 3. kvartal 2018 (2017)

Omsætning Danmark:
1.654,9 mio. kr. (1.579,6)

Omsætning udland:
779,5 mio. kr. (663,4)

Omsætning i alt:
2.434,4 mio. kr. (2.243,0)

Resultat 3. kvartal 2018

Primært resultat: 72,0 mio. kr. (116,1)
Resultat før skat: 69,8 mio. kr. (114,0)
Resultat efter skat: 51,8 mio. kr. (85,1)

Forventninger til 2018

Koncernens omsætning for 2018 forventes fortsat realiseret i niveauet 3,3 mia. kr. Resultatet før skat for 2018 forventes fortsat at udgøre i niveauet 90 - 120 mio. kr.

"Det er lykkedes at fastholde en høj aktivitet i 3. kvartal, med den største aktivitetsstigning i udlandet, og koncernens EBIT margin i 3. kvartal på 8,2% er på niveau med det forventede. Trods et mærkbart fald i de statslige investeringer i infrastruktur, er omsætningen i Danmark lidt højere end sidste år, men resultatudviklingen i den danske del af forretningen, særligt inden for anlæg og fundering, er isoleret set mindre tilfredsstillende. Det modsatte er tilfældet i udlandet, hvor investeringsniveauet fra offentlig side er stabilt på et højt niveau, og har givet koncernen gode betingelser for lønsom vækst i udlandet. Udviklingen i 4. kvartal forventes at følge de samme tendenser".

Jesper Arkil, adm. direktør



TØNDER: Arkil får CSR mærke af Tønder Kommune

Arkil fik tirsdag den 13. november overrakt Tønder Kommunes nye CSR-mærke. Uddelingen fandt sted i forbindelse med Tønder Kommune og Tønder Erhvervsråds Award-show, hvor det lokale erhvervsliv hyldes.

Mærket uddeles til socialt ansvarlige virksomheder, og Arkil er én af fem virksomheder, der i år fik mærket uddelt.

Med CSR-mærket ønsker Tønder Kommune at anerkende lokale virksomheder, der ansætter borgere i småjob, stiller virksomhedspraktikker til rådighed, løfter efter- og uddannelsesopgaver og har lærlinge, voksenlærlinge og jobrotationsprojekter.

Netop lærlinge og social ansvarlighed er ét af Arkils fokusområder.

Hvem kan blive CSR-certificeret?

En virksomhed kan blive CSR-certificeret, hvis den ligger i Tønder Kommune og opfylder følgende krav:

1. Minimum 5 procent af virksomhedens ansatte skal i de seneste tre måneder have været ansat i småjob, løntilskud, fleksjob og skånejob samt tilknyttet virksomheden i virksomhedspraktik.
2. Minimum 5 procent af virksomhedens ansatte skal i de seneste tre måneder have været i et voksenlærlingeforløb, ordinære lærlinge, ledige ansat i jobrotation, IGU og EGU samt opkvalificeringsforløb, finansieret af jobcenteret, hvortil der er tilknyttet virksomhedserklæringer.

FERIEPENGEOPSPARING 2019: Timelønnede medarbejdere

Den nye ferielov træder i kraft 1. september 2020, hvor vi går over til samtidighedsferie. Lønkontoret vil løbende informere om den nye ferielov via firmaets intranet. Men allerede fra 2019 vil der være en overgangsordning, så fra januar 2019 vil der være et nyt felt på din lønseddel nederst i højre hjørne, idet vi splitter din feriepengeopsparing 2019 op i to.

De feriedage og feriepenge, som står under "Feriedage 2019 og Ferieløb 2019", er de feriedage og feriepenge, som optjenes fra 1. januar 2019 til 31. august 2019, og som du kan holde sommerferie for i perioden 1. maj 2020 til 31. august 2020.

Den saldo, som står i feltet "Indefrys. ferie" er de feriepenge, du opsparer fra 1.

september 2019 til 31. august 2020 og som skal indbetales til fonden "Lønmodtagernes Fond for tilgodehavende feriemidler". De indefrosne feriepenge vil fonden udbetale til dig, når du går på folkepension eller forlader arbejdsmarkedet.

Ferie saldo	
Ferie 12,5 %	47.487,92
Sygeferieløn	
Ambi+SP	3.796,00
A-skat	13.636,00
Netto	30.055,92

Feriedage 2019	22,78
Ferieløb 2019	30.055,92
Indefrys. ferie	30.055,92

UDDANNELSE:

Fokus på arbejdsmiljø, sikkerhed og kvalitetssikring

Der udbydes nu tre halvdags kurser i arbejdsmiljø, sikkerhed og kvalitetssikring i løbet af marts måned.

Uddannelsen er målrettet formænd i Arkil. Kurserne finder sted:

- Den 4. marts hos Arkil Fundering i Middelfart.
- Den 12. marts hos Arkil Anlæg på Høvejen i Aalborg.
- Den 27. marts hos Arkil A/S i Greve.

På kurset gennemgås blandt andet:

- Toolboxmøder
- Ansvar og beføjelser
- Arbejdsprocedurer og risikovurderinger
- Arbejdsmiljøorganisation på byggepladsen
- Samt adgang til ledelsessystemet.

Tilmelding skal aftales med nærmeste chef og ske til Louise Meyer på lmr@arkil.dk, mobil 61 83 05 99.

Ekstra kursus i ABT/AB18

Der udbydes et ekstra kursus i ABT/AB 18 i Århus den 29. januar 2019. Kurset henvender sig til chefer, entreprenører, projektledere og projektingeniører, og er et opfølgningskursus for de medarbejdere, der ikke nåede med i første omgang. Kurset sætter fokus på en række væsentlige ændringer på bygge- og anlægsområdet.

På kurset vil du blive introduceret for det nye AB-system. Særligt vil du få fremhævet de områder, hvor det nye system (AB/T 18) adskiller sig fra AB92/ABT 93.

HVOR:

DLA Piper Denmark Law Firm P/S, Dokk 1, Hack Kampmanns Plads 2, 8000 Århus

HVORNÅR: Tirsdag den 29. januar 2019 8.30-12.00 (morgenbrød fra kl. 8:00)

TILMELDINGSFRIST: Den 15. januar 2019.



ET ÅR EFTER: Lederuddannelse rustet formændene til at takle hverdagens udfordringer

En større gruppe formænd fra hele landet samledes i november og udvekslede erfaringer fra året, der gik.

Et år efter at 14 Arkil-formænd fra hele landet sidst var samlet på kurset "Grundlæggende lederuddannelse" på Hotel Scandic i Kolding, mødtes de igen for at samle op på året, der gik, og ikke mindst for at drøfte, hvad de har taget med sig, siden de sidst var samlet.

Dagen bestod først og fremmest af personlige oplæg fra de 14 formænd, der hver især fortalte om de gode og mindre gode

ting, der var sket i årets løb, og som på forskellig vis havde påvirket deres arbejde.

Fælles for de fleste var, at mange er blevet mere bevidste om, at det rent faktisk kan lade sig gøre at uddelegere noget arbejde uden at man bliver en dårligere leder af den grund. Men samtidig kan det også være forbundet med angst for at miste kontrollen med de projekter, man har ansvaret for.

I løbet af dagen blev det til flere åbenhjertige samtaler om, hvad man støder på af forhindringer i hverdagen, og hvordan man skal lære at navigere mellem de mange opgaver, mennesker og uforudsete ting, der sker i løbet af en dag.

Planen er, at formændene mødes om et år igen. I det mellemliggende år skal de atter arbejde med, hvordan de bedre kan planlægge hverdagen eller deres adfærd og handlinger, så arbejdet med lederrollen flytter og udvikler sig.



Kenneth Sonne, Greve

Udover at blive bedre til at uddelegere arbejdet har vi fået nogle værktøjer, der skal gøre os bedre til at spotte de mennesketyper, vi har med at gøre ude på projekterne. Og når man er bevidst om, hvilke typer, man står overfor, bliver det også lettere at vurdere, hvem der kan klare hvilke opgaver, og hvem man kan overlade noget ansvar til.

Derudover er jeg blevet mere opmærksom på at være nærværende, når jeg taler med folk, i stedet for hele tiden at se på de sms'er, der tikker ind. Eller hvis der er et telefonopkald, der lige kan vente, indtil man er færdig med at tale.

I formandsgruppen her på lederuddannelsen betyder det meget, at vi har lært hinanden at kende, fordi det bliver lettere lige at ringe til en kollega og bede om et godt råd i en bestemt situation. Det er meget værd.

“

"Det bliver lettere at vurdere, hvem der kan klare hvilke opgaver."



Leif Christensen, Aalborg

Først og fremmest er jeg blevet bedre til at uddelegere arbejdet til mine folk. Det kan være en udfordring at give ansvaret fra sig, men det synes jeg, lederuddannelsen her har givet mig nogle værktøjer til, som er meget brugbare.

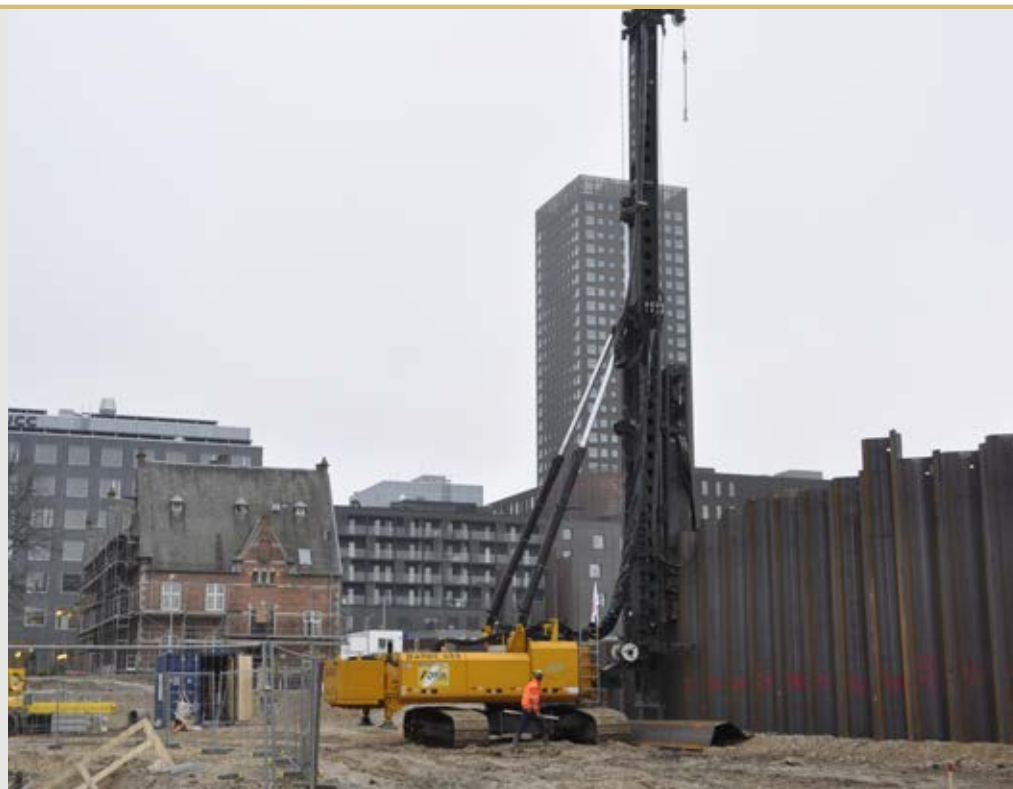
Og så har jeg lært, at man kommer langt med at forberede sine folk på, hvilke opgaver, der venter, især hvis det er en opgave, der falder lidt uden for det normale.

Derudover har vi lært om konflikthåndtering og huske at trække vejret en ekstra gang, hvis der er en konfliktfyldt situation.

Samtidig er jeg blevet opmærksom på, at det ikke altid behøver at være nødvendigt at udstede en ordre, men i stedet have en samtale i gang, hvor medarbejdernes egne idéer også kommer på banen.

“

"Først og fremmest er jeg blevet bedre til at uddelegere arbejdet til mine folk."



Vores funderingsmaskiner har travlt på de gamle industrigrunde i Carlsbergbyen.



Fundering er underentreprenører på tre entrepriser, og laver her alt funderingsarbejdet til de kommende højhuse, der blandt andet bliver opført her ved siden af Carlsbergs nuværende hovedkontor.

FUNDERING: Tre projekter skaber fundamentet til fremtidens boliger i Carlsbergbyen

På området, hvor Carlsberg indtil for få år siden havde fabriks- og produktionsbygninger i Valby, er der i øjeblikket en kæmpe transformation i gang. Fra industriområde til trendy bolig- og kulturområde.

Elefanterne og flere af de ikoniske gamle administrationsbygninger får lov til at blive stående, men ellers gennemgår området en stor byfornyelse, der skal give plads til lejligheder, rækkehuse og restauranter. En række bygninger, blandt andet ud mod Ny Carlsberg Vej, er revet ned og skal nu gøre plads til flere beboelsestårne.

Omgivet af fredede bygninger

"I forhold til fredede bygninger er vi meget begrænset på projektet ved siden af hovedkontoret (også kaldet Fristrup Hus og Tuxens Tårn), da vi er omringet af bygninger af særlig karakter. Vi har derfor været udfordret af at skulle holde os under tre mm/s med meget hårde rammeforhold, da der kun seks meter nede kommer hård

moræneler. Samtidig støder vi på en del rammeforhindringer, som vi formoder er sten i undergrunden," forklarer entreprenørleder hos Arkil Fundering Jacob Lindquist om entrepriserne i Carlsbergbyen.

"I førstnævnte projekt skal der rammes 275 lbm spuns, mens der på de andre to projekter skal rammes henholdsvis 210 og 196 lbm spuns", forklarer Jacob Lindquist. Spunsning foregår med Arkil Funderings to RTG'er, ramning af spunsen sker med en Banut (rammemaskine), mens installering af ankre foregår med maskinen, der bærer navnet Hütte HBR-608/4.

De tre byggegrunde, hvor vi udfører funderingsarbejdet, strækker sig tilsammen ud over et samlet areal på næsten 16.000 m².



FOKUS PÅ KVINDER I BRANCHEN

Der mangler både håndværkere og ingeniører i bygge- og anlægsbranchen. Derfor er der i øjeblikket ekstra fokus på at få kvinder til at tage de uddannelser, der typisk giver adgang til et job i branchen. Vi har spurgt to kvinder fra Arkil, hvordan de ser på branchen gennem kvindebriller.



Camilla Bacher Kiming
Projektleder, Arkil Miljøteknik

Hvordan er det som kvinde at komme ind i entreprenørbranchen?

Jeg kom til Arkil efter 14 år i oliebranchen, og det var en god oplevelse at starte op i afdelingen for Miljøteknik i sommeren 17.

Jeg arbejder med oprensning af forurenede jord, et arbejde, som er spændende og meget meningsfyldt, og jeg er begavet med dygtige og sympatiske kolleger. Jeg har før prøvet at arbejde som eneste kvinde blandt mange mænd, men jeg har også prøvet at være i et kønsmæssigt mere blandet miljø, og jeg oplever personligt ikke den store forskel. Jeg tænker nok ikke så meget i køn, men på om det faglige indhold er spændende og på mine muligheder for at kunne bidrage positivt til projekterne. Da jeg søgte på jobbet hos Arkil, kiggede jeg på det faglige indhold og på firmaet, og begge dele tiltalte mig, og jeg har nok lidt svært ved at forstå, at der er så langt mellem de kvindelige kolleger blandt funktionærerne.

Hvilke faldgruber kan der være som kvinde i en mandsdomineret branche?

Jeg vil ikke tale om faldgruber, og jeg synes ikke, at man skal være "bange" for at træde ind i en branche, blot fordi man er i mindretal

hvad sit køn angår, så længe man brænder for det faglige indhold.

Der er forskelle på mænd og kvinder, men der er også et spektrum indenfor hvert køn, og jeg tror ikke, at nogen forlanger, at vi kan nøjagtigt det samme, tværtimod. Forleden spurgte en kollega, om jeg var i stand til at starte en generator. Kvinder har – gennemsnitligt set – ikke de samme kræfter som mænd, men vi er heller ikke alle svæklinge, og der er også mænd, der fysisk går i stykker, fordi de overvurderer, hvad deres krop kan holde til.

Jeg hører jævnligt folk tale om, at det er rart, at der er kvinder i en arbejdsgruppe, fordi vi er gode til at kommunikere, og at tonen, når der er kvinder til stede, bliver "rarere". Men jeg kan garantere, at mobning og dårlig psykisk arbejdsmiljø også findes på rene kvindearbejdspladser. Jeg tror, man skal se mennesker som individer og være åben overfor, at mennesker er forskellige – også selvom der er kønsafhængige tendenser.

Hvilke gode råd vil du give til entreprenørbranchen i forhold til at tiltrække flere kvindelige medarbejdere på alle niveauer?

Man skal gøre sig klart, hvorfor man ønsker at tiltrække flere kvindelige medarbejdere og i hvilke funktioner. Dansk Byggeris kampagne handler om et øget rekrutteringsbehov, fordi branchen spås at mangle hænder fremover.

I oplægget til struktøruddannelsen på erhvervsskolerne står der, at den kræver god fysik, og at man arbejder ude hele året. Hvis forestillingen er, at man ved håndkraft skal slæbe rundt på kloakdæksler, står mange, og især mange kvinder givet vores ringere fysik, nok af, for ingen har lyst til at påbegynde en uddannelse, som fører til en karrierevej, der vil lede til tidlig pension på grund af nedslidning. Det tænker jeg i øvrigt gælder helt ge-

nerelt, og er en del af forklaringen på, at de håndværksmæssige uddannelser oplever en prestigenedgang i forhold til de boglige. Man skal også spørge sig selv, hvor mange kvinder kan egentlig holde til et job som struktør. Uddannelsen har et imageproblem, hvis man ved, man er slidt op som 50-årig.

I stedet bør vi fortælle de gode historier om, hvordan arbejdsmiljøet forbedres gennem teknologi og bedre teknikker? Visualiserer vi alle de fine ting, vi er med til at skabe til glæde og gavn for samfundet? Giver vi kvinder en indgangsvej til branchen, som ikke kræver tungt og nedslidende arbejde? Planlægning og strukturering taler jo i høj grad til kvinder, som siden stenalderen har styret menneskeheden til overlevelse gennem overblik over beholdningen i forråds-kammeret. Er det så forskelligt som at hjælpe med overblik og kvalitetssikring på en byggeplads?

Et sidste råd må være: Lad være med at indføre kvoter. Jeg ville selv være ked af at have fået en stilling på bekostning af en mere kvalificeret mandlig kollega alene på grund af mit køn. Kvinderne kan godt – de skal bare have chancen for at vise det. Og de skal være velkomne i branchen.

FAKTA

VIDSTE DU AT:

- 646 kvinder arbejder i ledelsen i bygge- og anlægsbranchen.
- Det er en stigning på 16 procent siden 2008.
- I alt arbejder der 15.500 kvinder i bygge- og anlægsbranchen i Danmark.
- I 2008 havde 13 procent af kvinderne en videregående uddannelse i branchen - i dag er tallet 19 procent.

Kilde: Dansk Byggeri



Byggebranchen lancerer kvindeprojekt på landets folkeskoler

En ny landsdækkende kampagne skal besøge landets folkeskoler og erhvervsskoler for at få flere piger til at vælge en fremtid som håndværker.

Kvindelige håndværkere skal være rollemønstre i landets folkeskoler og erhvervsskoler og få flere piger til at vælge en erhvervsuddannelse.

Projektet Boss Ladies vil de næste tre år rejse rundt på både folkeskoler og erhvervsskoler landet over og prøve at få flere piger til at se muligheder i en fremtid som håndværker. Her vil piger i 8. og 9. klasse blandt andet blive tilbudt at komme i praktik i en virksomhed.

”Det handler om, at der ikke er ret mange folkeskoleelever, der ved, hvilke muligheder en erhvervsuddannelse giver, og om at de unge tør vælge en anden ungdomsuddan-

nelse end gymnasiet. Men pigerne skal også kunne se sig selv i det studiemiljø, der er på erhvervsskolerne. Projektet Boss Ladies tager fat i begge dele, og det er der behov for,” siger underdirektør i Dansk Byggeri, Louise Pihl.

Bag indsatsen står Foreningen Divers, Dansk Byggeri, 3F, Dansk EI-forbund, TEKNIQ Installationsbranchen, Blik og Rør og Danske Malermestre og KL er projektets partnere.

Projektet er støttet af Nordea-fonden, Grundejernes Investeringsfond, samt Bygge- og anlægsbranchens Uddannelsesfond.

FAKTA

VIDSTE DU AT:

- Allerede i 2025 vil der mangle 17.000 faglærte i bygge-, anlægs- og installationsbranchen.
- 91 procent af de ansatte i Dansk Byggeri er mænd.
- Dansk Byggeri har nedsat et Kvinderåd, der i det nye år kommer med anbefalinger til, hvordan man får flere kvinder til at vælge en fremtid i byggebranchen.

Kilde: Dansk Byggeri



Camilla Madsen
Ingeniørpraktikant

Som kvindelig ingeniørpraktikant og eneste kvinde på Damhusledningen er 45-årige Camilla Madsen en minoritet set med kønsbrillerne på. Men for Camilla burde køn slet ikke være et emne - heller ikke i en branche, hvor mændene er i overalt.

”Selv om jeg er den eneste kvinde, der lige nu er tilknyttet Damhusledningen her hos

Arkil, har jeg slet ikke tænkt over det som et problem. Jeg er blevet taget godt imod, og folk svarer på mine spørgsmål og er hjælpsomme hele vejen igennem. Jeg har fået en rigtig god start her.”

”Jeg tror ikke, det handler så meget om køn, som det handler om personlighed. Uanset om du er mand eller kvinde, så kan en person, hvis kemien ikke er der, skabe meget ravage på en arbejdsplads. Og det kan selvfølgelig skræmme nogen væk.”

Det store spring

Camilla Madsen har, siden hun var helt ung, arbejdet som social og sundhedshjælper. I en moden alder valgte hun helt at skifte spor. Hun startede på teknisk skole og senere søgte hun ind på HF. I dag læser hun på DTU i Ballerup.

”Infrastruktur har altid interesseret mig, og min bror har også en ingeniørbaggrund, så måske er jeg nok blevet inspireret lidt af ham. Det gik samtidig op for mig, at

jeg havde flair for de naturvidenskabelige fag og med de gode karakterer i bagagen, kunne jeg faktisk vælge, hvilket studie, jeg ville ind på. Og det blev DTU i Ballerup, hvor jeg nu læser på linjen ”Byggeri og Infrastruktur”, siger Camilla, der også har en uddannelse som financial controller med i bagagen.

”Måske handler det om, at jeg ikke er så ung og har prøvet at være i mange forskellige miljøer, før jeg besluttede mig til at blive ingeniør. At være i en mandebbranche generer mig overhovedet ikke,” understreger hun.

”Nogle af mine helt unge, kvindelige medstuderende hos DTU i Ballerup nævner dog, at de ikke bryder sig om tonen på nogle byggepladser. Er du ung kvinde, og er du ikke opvokset i et håndværkermiljø, så kan det godt virke lidt skræmmende at komme ud til den mere bramfri tone i skurvognen. Det, tror jeg, kan have indflydelse på nogles valg af branche.”



BRO & BETON: Ny bro skal skabe bedre trafikforhold i Hinnerup

En 47 meter lang og 12 meter bred bro er netop ved at finde sin form i udkanten af det østlige Hinnerup nord for Aarhus.

Broen er et led i den nye vej, der er ved at blive anlagt i udkanten af Hinnerup tæt ved beboelsesområdet omkring Humlehaven. Vejen skal føre trafikken ned til Århusvej ved Søften.

En bro i et særligt naturområde

Vejen, og dermed også broen, skal være med til at aflede en del af den trafik, der i dag især går forbi skolen inde i byen. Samtidig er et helt nyt villakvarter ved at skyde op i området, og dermed giver en ny vej bedre logistik- og tilkørselsforhold for beboerne i området.

Vores andel af projektet er den in-situ støbte bro, som fører hen over Rønbækken. Særligt for den lille bæk er, at den er en del af et § 3 område – hvilket betyder,

at vores medarbejdere skal træffe flere forholdsregler, når de arbejder på stedet, der er underlagt særlige naturbeskyttelsesregler.

”For det første må der ikke falde nogen former for byggeaffald ned i bækken under arbejdet. Vi skal dække af alle de steder, vi arbejder. Vi må heller ikke arbejde tættere på end halvanden meter fra kronekanten af bækken, hvilket kan være vanskeligt, når vi netop skal opføre noget, der fører hen over åen”, forklarer formanden fra Bro & Beton, René Mortensen.

”I øjeblikket er vi ved at støbe fundamentet til de søjler, der skal bære broen og i forbindelse med støbningen trænger der naturligt vand ind på renslaget. Det vand

skal pumpes væk, og det letteste ville være at pumpe det tilbage i bækken, men det må vi ikke netop på grund af de strikse regler. I stedet skal vi pumpe vandet op et stykke op ad marken, hvorefter det kan få lov til at sive ned gennem lagene igen”, forklarer René Mortensen.

Under konstruktionen skal der håndteres blandt andet 67 tons armering, støbes 495 m³ beton og køres 4.850 m³ sand på.

Selve broen kommer til at hvile på otte runde søjler, heraf fire midtersøjler og fire endesøjler, som brodækket kommer til at hvile på. Den 12 meter brede bro kommer, foruden vejbanerne, også til at rumme en dobbeltrettet cykelsti.



KORT NYT

ESBJERG:

Stürup arrangerede innovationscamp for studerende

I starten af november arbejdede 71 studerende fra Erhvervsakademi SydVest i Esbjerg med udfordringer fra den virkelige verden under temaet "Tættere på erhvervslivet". Det var Stürup i Esbjerg, der havde stillet udfordringerne, og vi fik flere konkrete idéer at arbejde videre med i udviklingen af virksomheden.

"Formålet for os var at få nogen til at se på vores virksomhed udefra og komme med indspark til, hvordan vi måske kan gøre nogle ting anderledes og bedre," fortæller afdelingschef Tommy Vestergaard Pedersen.

"I vores hverdag er der sjældent tid til at stoppe op og tænke over, hvordan vi egentlig gør tingene, og om vi kunne gøre noget på en anden måde," fortsætter han.



Sammen med sine projektchefer havde han stillet otte konkrete udfordringer, som de 71 studerende kunne vælge at arbejde med i de to dage, innovationscampen varede.

"Jeg har givet de input, vi har fået fra de studerende, videre til vores forretningsudviklere, og så må vi se, hvad der videre kommer til at ske," siger han.

Innovationscampen kom i stand via én af de ansatte hos Stürup, der lige nu læser til bygningskonstruktør på EASV.

PV GREVE:

Kontrakt med Greve Kommune er fornyet

Arkil og Greve Kommune indgik i 2014 en kontrakt om drift af kommunens veje og vedligehold af grønne områder. Kontrakten, der har kørt i fire år, er netop blevet fornyet med yderligere to år. Efter den nye plan udløber kontrakten nu i juni 2021.

I 2014 gik Greve Kommune og Arkil A/S sammen og dannede det offentligt - privatejede selskab (OPS) PV Greve, som fremover står for park-og vejdriften i Greve Kommune.

Medarbejderne kommer fra det tidligere Park & Vej i Greve Kommune.



ASFALT:

Ny specialfremstillet miniudlægger

Aage Møller fra Asfalt i Skive har designet sin egen miniudlægger, der nu laves i flere eksemplarer. Han har brugt knap et år på prototypen.

Aages plan ligger under tophuen

I godt et år har Aage Møller, der er formand hos Asfalt i Skive, gået og bygget på en helt særlig miniudlægger, der kan håndtere asfalteringsopgaver ved kantsten, ramper, opkørsler ved huse og på broer.

Miniudlæggeren er en gevinst for arbejdsmiljøet, da den aflaster håndarbejdet markant, der er mindre rengøring efterfølgende, og den er hurtigere. Alt sammen overvejelser, der talte med, da Aage Møller gik i gang med sit projekt.

"Jeg har længe kunnet se, at vi havde brug for en maskine, der kunne håndtere specialopgaverne inden for udlægning, og så har jeg undervejs leget lidt "bytte-bytte købmand" og fået fat i forskellige dele til maskinen," forklarer Aage Møller, der med egne ord det sidste års tid altid har haft tegningerne liggende under sin tophue.

Maskine med en klar plan

Maskinen aflaster medarbejderne markant, fordi den klarer det tungeste og mest

ensformige af det kantstensarbejde, der ellers normalt foregår med skovl. Derfor har gevinsterne i forhold til arbejdsmiljøet været én af de vigtigste drivkræfter under opbygningen af den nye maskine.

“

"Ham, jeg fik maskinen af, så dog lidt skeptisk ud, da jeg begyndte at skære i den. Men jeg har altså hele tiden haft en plan."

"Jeg byggede maskinen op med vidt forskellige reservedele og fra en mindre vogn, der havde en motor. Det er også motoren herfra, der indgår i maskinen i dag. Derudover har jeg haft god hjælp fra én af vores chauffører, der også er gammel smed. Mine sønner er også smede, så de har hjulpet undervejs," siger Aage Møller, der har brugt knap et år på prototypen.

"Ham, jeg fik maskinen af, så dog lidt skeptisk ud, da jeg begyndte at skære i den. Men jeg har altså hele tiden haft en plan," griner Aage Møller.

Kollegerne hos Asfalt i Skive er også særdeles glade for den lille, fleksible maskine. Derfor er det nu besluttet at få produceret en ny, ekstra maskine bygget ud fra Aage Møllers tegninger, som efter planen står klar til foråret.

Maskinen, der vejer cirka et tons, eller det samme som en lille mellemklassebil, kan forholdsvis nemt transporteres på en trailer. "Jeg er da glad for, at miniudlæggeren rammer et konkret behov, og at den kan bruges. Det har da været en sjov proces," lyder det fra Aage Møller.





NU SKER DET: Den 18. december går det nye intranet i luften

Det har været længe undervejs, men nu sker det: Arkils nye intranet lanceres tirsdag den 18. december.

Et nyt og mere brugervenligt design kombineret med nye funktioner giver mange fordele ved at bruge intranettet. På det nye intranet strømlines og effektiviseres din søgen efter viden, værktøjer og vejledninger i forbindelse med dit arbejde og din ansættelse hos Arkil, ligesom ledelsen får mulighed for at målrette nyheder og informationer til bestemte selskaber og helt ned på afdelingsniveau.

Bedre viden- og informationsdeling mellem kolleger er et andet vigtigt formål med det

nye intranet. Det kommer blandt andet til udtryk ved, at antallet af interne e-mails gerne skulle reduceres, da en stor del af den mailbårne kommunikation flyttes til åbne og lukkede grupper på intranettet.

Størstedelen af indholdet fra det gamle intranet findes også på det nye intranet, men meget er gennemskrevet, forenklet og placeret nye steder.

Du kan læse mere om de centrale funktioner på de næste par sider.

Version 1.0

Inden lanceringen har medarbejdere fra forskellige dele af Arkil testet en betaversion af intranettet. Testen har skullet sikre, at designet gør det nemt at finde den viden og de værktøjer, man har brug for.

Nu er udviklingsarbejdet forbi, og der er tale om en version 1.0, som løbende bliver videreudviklet.

OFTE STILLEDE SPØRGSMÅL?

Hvem har adgang til intranettet?

Alle har adgang til det nye intranet, både timelønnede og funktionærer.

Hvordan logger jeg mig på intranettet?

Hvis du er på Arkils netværk – eventuelt via en VPN-forbindelse – er du automatisk logget på intranettet, når du logger på Citrix eller taster adressen: <https://intranet.arkil.dk>.

Er du på et eksternt netværk, kan du logge på Service Arkil (<https://service.arkil.dk>). Herfra kan du komme videre til intranettet ved at trykke på genvejen "Intranet". Du kan også taste <https://intranet.arkil.dk> og logge på med dit service.arkil login og kode.

Kan jeg gå fra intranettet til Arkils andre IT-systemer uden at logge på igen?

Du skal bruge samme login til Intranettet og Service Arkil. Planen er, at funktionen med tiden bliver udbygget til flere systemer.

Kan alle se det samme indhold?

Nej, en del af nyhederne, netværksgrupper, kalenderen på forsiden og dokumenterne afhænger af, hvor og hvordan man er ansat i Arkil.

Hvem redigerer indholdet på intranettet?

Som udgangspunkt er ansvaret for indholdet placeret hos fagansvarlige og i de forskellige afdelinger/selskaber. Den praktiske del bliver klaret af en række redaktører og forfattere.

Hvem skal jeg kontakte, hvis jeg har et spørgsmål eller en rettelser til intranettet?

Skriv en mail til kommunikation@arkil.dk.

KOM MED FEEDBACK

Du kan også bidrage til udviklingsarbejdet. Hvis du synes, det kan være svært at klikke eller søge dig frem til det rette indhold, hører vi gerne fra dig.

Send en mail til kommunikation@arkil.dk, hvor du beskriver, hvad du søger, og hvilke udfordringer, du løber ind i.



DET NYE INTRANET:

Sådan ser det ud

NAVIGATION

Venstremenu

I venstremenuen finder du en række temaer, hvor du kan finde viden, værktøjer og vejledninger inden for administration, ansættelse, arbejdsmiljø, kommunikation, HR og IT.

Højremenu

Til højre finder du en global menu, der optræder fast på alle sider på intranettet. Her finder du et udvalg af relevante genveje til både intranettet og eksterne services som eksempelvis Workpoint, Planorama og Arkil Service.

Topmenu

I toppen til højre finder du topmenuen med genveje til mærkedage, emneindeks, min profil, forsiden fra service.arkil.dk og information.

SØGEFUNKTION

Blandt de nye funktioner er også forbedrede søgemuligheder, hvor du kan søge information på flere måder. Søgefunktionen har en filtreringsfunktion, så du kan søge præcist.

EMNEINDEKS

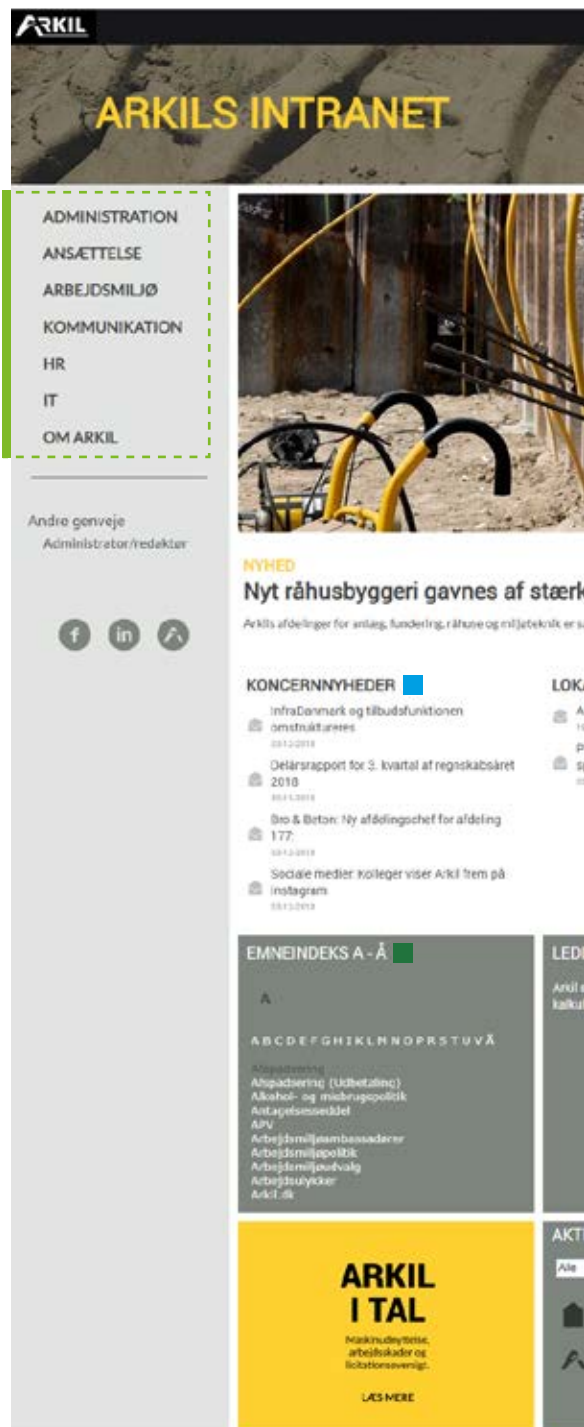
Du finder også et emneindeks med de vigtigste emner sorteret i alfabetisk rækkefølge. Samtidig kan du selvfølgelig bruge menuerne på det nye intranet til at finde frem til det, du søger.

NYHEDER

Midt på forsiden finder du den seneste topnyhed med et billede, mens du også kan se de seneste koncernnyheder, lokale nyheder samt viden og værktøjer nedenfor.

Under listen 'Lokale nyheder' finder du de seneste nyheder fra det selskab, division og/eller afdeling, hvor du er ansat.

NYT: GÅ PÅ INTRANETTET VIA MOBILEN

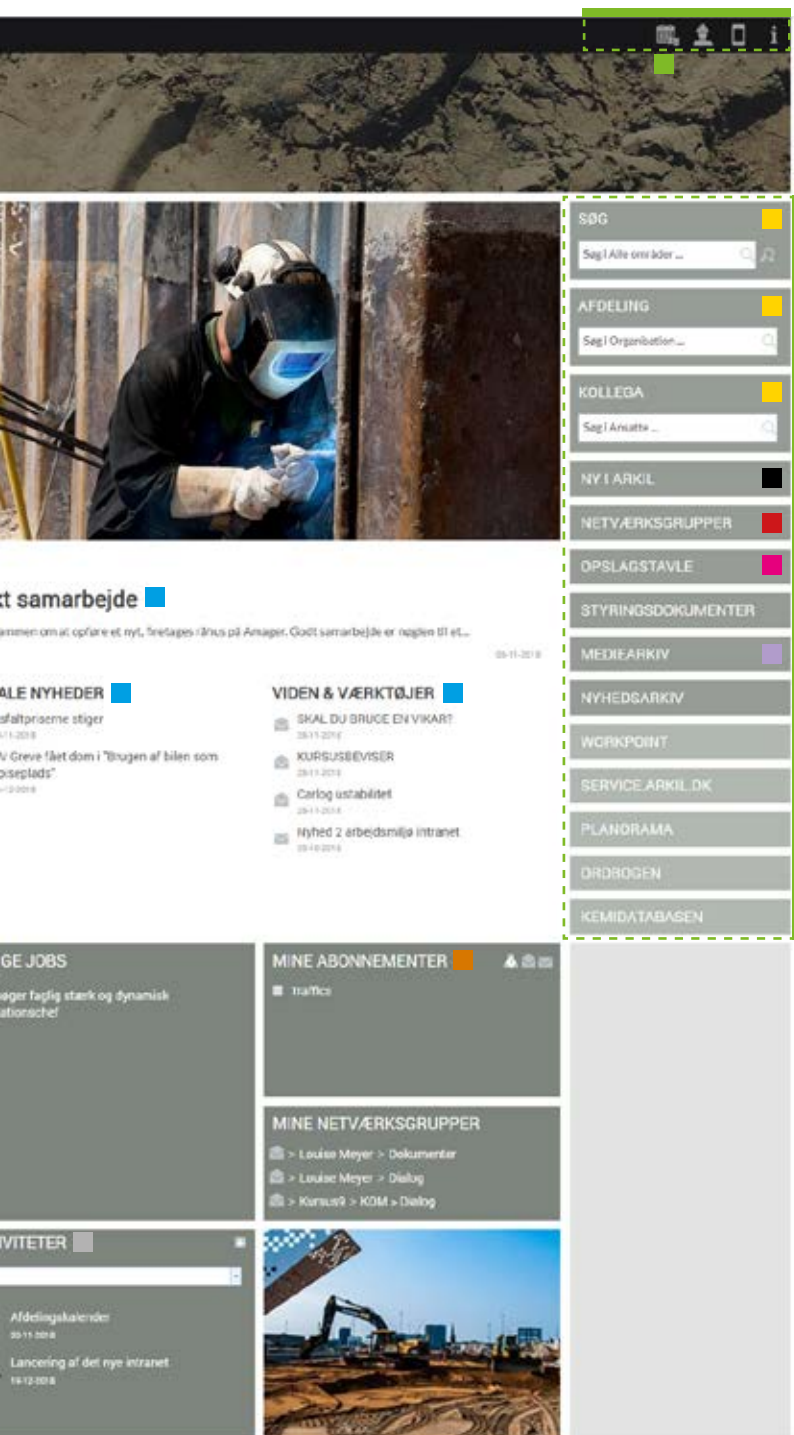


Forsiden giver nem adgang til de vigtigste områder af intranettet. Det endelige indhold er ved Vejviserens deadline endnu ikke færdigt.

AKTIVITETER (KALENDER)

Med intranettets nye kalenderfunktion, 'Aktiviteter', kan du se både relevante aktiviteter fra din afdeling og koncernen. Ved hjælp af forskellige visninger, er det muligt at filtrere kalenderen, så du eksempelvis kun ser aktiviteter, der er relevante for din afdeling.





intranettet. Skærbilledet er fra en prøveversion af det nye intranet. Ikke helt på plads.

MÆRKEDAGE & NYANSATTE (I TOPMENU)

Under 'Mærkedage' finder du information om nyansatte samt jubilæer og fødselsdage blandt kolleger. Du finder 'Mærkedage' i topmenuen.

NY I ARKIL

I "Ny i Arkil" har vi samlet nyttig information, som man som ny medarbejder i Arkil skal vide og som man kan få brug for at finde i den første periode af ens ansættelse.

NETVÆRKSGRUPPER

Hver afdeling har deres egen netværksgruppe, hvor alle i afdelingen kan dele opslag og billeder i en nyhedsstrøm som man kender det fra sociale medier. I netværksgruppen kan afdelingen også lave lister med nyttige links og dokumenter, som kun ses af dem, der har adgang til netværksgruppen.

Foruden den netværksgruppe, der er tilknyttet ens afdeling, vil det også være muligt at deltage i andre netværksgrupper.

Du har også mulighed for at få oprettet en gruppe, f.eks. LØBEKLUBBEN.

Skriv til kommunikation@arkil.dk

OPSLAGSTAVLE

Intranettets opslagstavle kan bruges til at dele nyttig viden og information fra kollega til kollega, mens kolleger også kan handle med hinanden med køb og salg-opslag. Videndeling og køb-og-salg foregår på hver sin opslagstavle, der fungerer meget lig sociale medier med en 'Synes godt om'-knap og et kommentarspor til hvert opslag.

MINE ABONNEMENTER

Via en ny abonnementsfunktion kan du selv opsætte et abonnement på dokumenter og politikker som eksempelvis syge- og fraværspolitik, rygepolitik, IT-politik og så videre. Det betyder, at når de bliver opdateret vil du kunne se det under abonnementet.

MEDIEARKIV

I vores nye mediearkiv finder du billeder, illustrationer, videoer, logoer og publikationer, som for eksempel årsrapport, CSR-rapport og Vejviseren. Billederne på mediearkivet er ikke omfattet af persondataforordningen og er derfor til fri afbenyttelse, når du er ansat i Arkil.

vand partner

PRIS: Vandpartner vandt procespris ved Building Awards 2018

Arkil er en del af det offentligt-private-partnersamarbejde, Vandpartner, der til Building Awards 2018 blev kåret som vinder af Boligfonden Kubens procespris.

I juryens begrundelse hed det blandt andet: "Tildelingen af prisen til Vandpartner bunder i partnerskabets nytænkende og resultatorienterede partnerskabsmodel, som skaber større værdi og udvikler stærkere løsninger end ved traditionelt bygge- og anlægsarbejde."

I Arkil siger vi tak til de øvrige Vandpartnere for det gode, tillidsbaserede samarbejde, som nu er præmieret for sit skarpe fokus på processer og innovation.

Vandpartnerskabet består foruden Arkil af Aarhus Vand A/S, Favrskov Forsyning A/S, Samn Forsyning Per Aarsleff A/S, VAM A/S, EnviDan A/S, NIRAS, FKS Slamson A/S, Norva24, LE34 og Sulzer.



Boligfonden Kubens procespris ved Building Awards 2018. Fra venstre ses Jens Brøndum - VAM, Rasmus Skovgaard - Per Aarsleff, Karina Topp - Aarhus Vand, Lone Bejder - Favrskov forsyning, Bjarne Paysen - Per Aarsleff og Flemming Holm - Arkil.



Tunneleringsprojekt under Tagesvej, der skråner ned mod Vejle Fjord. Regnvandsledningen skal lede vand fra Strandvejen ud i fjorden.

VEJLE SPILDEVAND: Partneringprojekt skal separere kloak og regnvand

Arkil indgik i foråret en seks-årig partneringaftale med Vejle Spildevand. I øjeblikket arbejdes der på højtryk ved Bredballe nord for Vejle.

Partneringkontraktens omdrejningspunkt er kloakseparering og sanering i omegnsbyerne Egtved, Bredballe, Bredsten og Smidstrup omkring Vejle samt i Damhaven i Vejle.

Første område, der skal i gang med kloakseparering, er Bredballekvarteret nord for Vejle Fjord. Her er vi netop gået i gang med et tunneleringsprojekt ved Tagesvej, en vil-lavej, der skråner ned mod fjorden.

Planen er, at alt regnvand via en regnvandsledning fra Strandvejen skal ledes ned under Tagesvej og herfra ledes videre ud i fjorden.

Tunneleringsprojektet, der varer godt fem uger, er i gang og kommer til at indebære etableringen af en 220 meter lang regnvandsledning. Parallelt med regnvandsledningen er der etableret en ny kloakledning.

Arkil har i forvejen flere partneringaftaler med blandt andre Silkeborg Forsyning (Kjellerup) Aarhus Vand (Aarhus) samt Arwos (Aabenraa).

Bredballe er et af de områder ved Vejle, der over de næste seks år skal have gennemført kloakseparering.





AALBORG:

Anlægsarbejde afslører skeletter fra Aalborgs fortid

Et almindeligt anlægsprojekt i hjertet af Aalborg, der skal omdanne Budolfi Plads til et rekreativt område med masser af byliv, er i lige så høj grad en historisk rejse ned gennem århundrederne.

Når vores kolleger fra Aalborgs anlægsafdeling graver i området omkring Budolfi Kirke, er de omgivet af to eksterne udfordringer.

Den ene handler om logistikken i det stærkt befærdede område.

Området er en del af det centrale Aalborg, og her indgår både Strøget og flere centrale pladser. Det betyder, at der er en livlig trafik af både gående og kørende i et område med snævre gader.

”Det besværliggør arbejdet især med at manøvrere store maskiner ind og ud af området samt en del af gravearbejdet, samtidig med, at vi hele tiden skal holde øje med gående og andre trafikanter”, forklarer projektchef Allan Klingenberg.

Historien graves frem

Den anden udfordring er af mere historisk karakter.

På forhånd er der i kontrakten afsat tid til arkæologiske udgravninger, da området ligger lige i Aalborgs middelaldermidte, og en del af gaderne ligger inden for det område, der engang var kirkegård. Ifølge arkæologer fra Nordjyllands Historiske Museum regner man derfor med, at der gradvist dukker op mod 800 skeletter frem fra undergrunden.

”Når det sker, stoppes anlægsarbejdet, og vi skal så i dagene og ugerne efter stå til rådighed og assistere arkæologerne, indtil de har registreret og eventuelt fjernet det, de skal,” forklarer Allan Klingenberg om betingelserne for anlægsarbejdet.

Udover skeletterne, når arkæologerne typisk ned til det, de kalder kulturlagene. Kulturlagene er affald fra mennesker, dyr og bygninger, som har lagret sig gennem århundreder. Det kan give et fingerpeg om, hvad folk for eksempelvis 700 år siden har spist. Arkæologernes gravearbejde foregår sideløbende med, at der arbejdes flere andre steder rundt omkring kirken.

Rundt om kirken skal vi dels grave ud og lægge dræn. Endelig skal vi genopbygge og etablere underlaget til det kommende brolægning- og belægningsarbejde. Sammen med nyt byrumsinventar samt en legeplads er det Aalborg Kommunes plan, at hele området skal have fornyet liv, hvor der før primært var parkeringspladser.

Et af de skeletter, der for nylig dukkede frem fra mulden ved Budolfi Kirke. Ifølge arkæologerne er skelettet fra 1700-tallet.



Anlægsarbejdet er påvirket af, at området stadig benyttes af både gående og trafikanter mens arbejdet står på.



ARBEJDSULYKKEMÅL:

Nye, lokale Arbejdsmiljøudvalg er på plads

Efterårets valg til de lokale Arbejdsmiljøudvalg (AMU) er nu gennemført. Dermed har alle Arkils afdelinger valgt arbejds- miljørepræsentanter og udpeget ledelsesrepræsentanter til hver deres AMU. I seks ud af 20 afdelinger var der kampvalg.

Et typisk Arbejdsmiljøudvalg i en lokal Arkil-afdeling består af 1 formand (typisk afdelingschefen), 2-3 valgte arbejds miljørepræsentanter, 2-3 udpegede ledelsesrepræ- sentanter og eventuelt en referent.

I løbet af september kunne interesserede Arkil-medarbejdere stille op som arbejds- miljørepræsentanter, og da fristen udløb den 21. september, var der i seks ud af 20 afdelinger stillet flere kandidater op, end der var pladser i AMU.

Dermed skulle der i oktober være kamp- valg i Asfalt Skrydstrup, Anlæg Silkeborg, Anlæg Næstved, Anlæg Kolding, Anlæg Lystrup/Randers og Anlæg Stürup. I de øvrige 16 Arkil-afdelinger var der fredsvalg, hvilket vil sige, at alle opstillede kandidater automatisk blev valgt ind.

De lokale AMU-formænd havde, ligeledes i september, udpeget ledelsesrepræsen- tanterne, og med udgangen af oktober var sammensætningen af de nye, lokale Arbejdsmiljøudvalg dermed på plads.

Inden længe afholder de nye udvalg deres første arbejds møder, og alle afdelinger får desuden tilsendt et organisationsdiagram, hvor sammensætningen af det lokale AMU kan ses. Diagrammerne vil desuden blive tilgængelige på det nye Intranet.

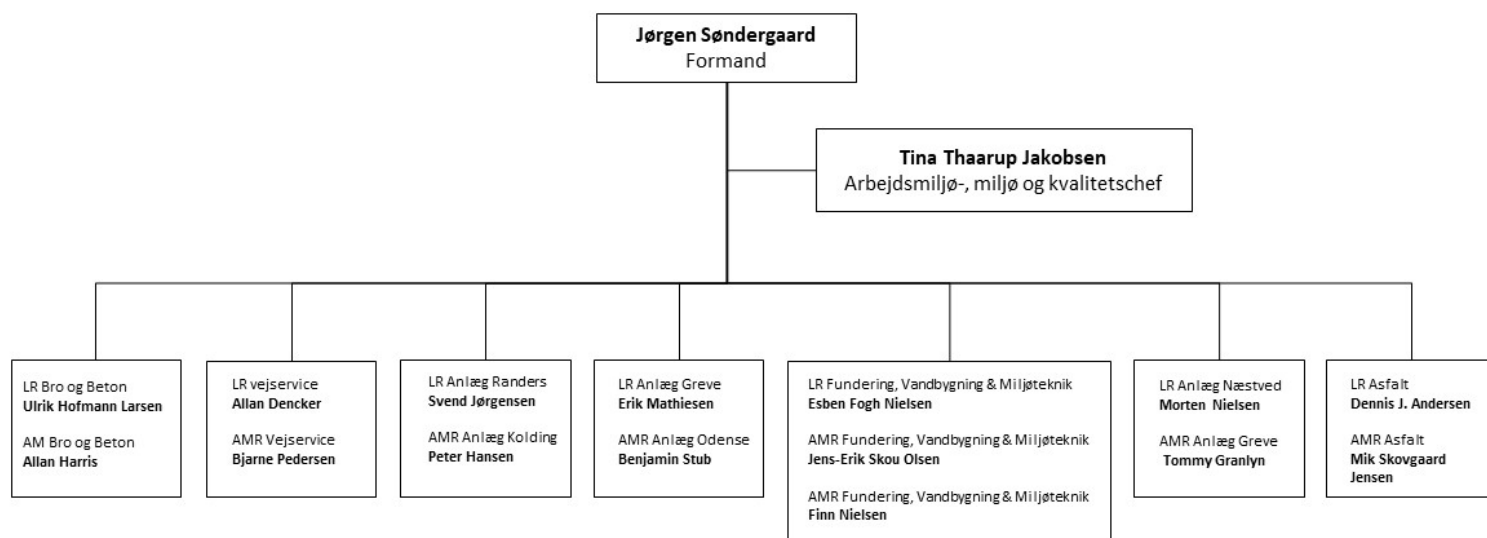
Nyt Hovedarbejdsmiljøudvalg

Med etableringen af de nye Arbejdsmiljø- udvalg følger også etableringen af et nyt Hovedarbejdsmiljøudvalg (HAMU).

Jørgen Søndergaard, adm. direktør i Arkil A/S og formand for HAMU, har sammen

med arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetschef Tina T. Jakobsen, udpeget de arbejdsmiljø- repræsentanter og ledelsesrepræsentanter fra de lokale udvalg, der skal indgå i det nye HAMU. Det er sket ud fra en ligelig fordeling, så alle arbejdsområder i Arkil er repræsenteret i Hovedarbejdsmiljøudvalget.

Sammensætningen af HAMU kan ses på diagrammet herunder/her på siden. Det nye HAMU mødes første gang i februar 2019, hvor de skal arbejde med at indfri de arbejdsmiljø mål, der allerede er fastsat.



- Fra hvert område deltager en ledelsesrepræsentant (LR) og en Arbejdsmiljørepræsentant (AMR)
- I alt består udvalget af 15 personer, formand og arbejdsmiljøchef

LR: Ledelsesrepræsentant – udpeges af formanden
AMR: Arbejdsmiljørepræsentant – udpeges af formanden



ESBJERG: Stürups gågadeprojekt blev nomineret til brolæggerpris

Brolæggerlauget i Dansk Byggeri har været Danmark rundt for at finde kandidaterne til årets brolæggerpris. Blandt de fem projekter var belægningsarbejdet på Esbjerg Gågade, som vi har udført flere etaper af.

I år blev Brolæggerprisen uddelt for 33. gang, og det var fem meget forskellige projekter, der kæmpede om titlen og æren.

En gågade i Esbjerg, der ligner havbunden efter tidevande. Et torv, hvor chausséstene og klinker fortæller om Grenås industrielle storhedstid. En bugtet promenade til borgerne i Vallengsbæk. Klimasikring i Ringsted, hvor genbrugte granitsten er blevet til små bassiner og kanaler, der forhindrer oversvømmelser. Og et nyt torv i Tingbjerg med skarpkantede brosten, chausséstene og betonfliser.

”Brolæggerprisen er en anerkendelse til brolæggerarbejde i rigtig høj kvalitet, der samtidig skaber smukke og gennemtænkte byområder med plads til liv,” siger sektionskonsulent for Brolæggerlauget i Dansk Byggeri, Mikael Mortensen.

Kåringen fandt sted den 25. oktober og her endte belægningsarbejdet ved Tingbjerg Torv i Brønshøj med at løbe med titlen.

AABENRAA: 1000 dage uden arbejdsulykker på partneringsprojekt

Fredag den 5. oktober nåede vores medarbejdere på det flerårige partneringsprojekt for Aabenraa Forsyningsselskab, Arwos, en vigtig milepæl.

Her kunne de nemlig skrive 1000 arbejdsdage uden ulykker på plakaten. Eller rettere 1008 – for de 1000 dage nåede de allerede i uge 39.

”Vi har lavet mange forskellige projekter under denne partneringsaftale, og undervejs har folkenes egen indstilling til sikkerheden været helt i top. Samtidig er det en fordel, at det stort set har været de samme medarbejdere, der har været på holdet i de fire år, partneringsprojektet har kørt. De kender hinanden godt og arbejder godt sammen,” siger Kristian Lauridsen, der er formand på projektet.

Men planlægning og godt grej er også en del af succesen og forklaringen.

”Opgaverne har været rigtig godt koordineret, og har der været ændringer i projekterne, synes jeg, ledelsesmæssigt, vi har været gode til at se de ”farlige situationer” og gøre folk opmærksomme på dem. Samtidig har der været det rigtige grej til opgaverne,” konkluderer Kristian Lauridsen.

I anledning af det flotte resultat var der fredag den 5. oktober bestilt pølsevogn til alle de implicerede anlægsmedarbejdere.

Formand Kristian Lauridsen og sikkerhedsrepræsentant Casper Juhler er stolte over, at medarbejderne på anlægsprojektet i Aabenraa har stort fokus på arbejdsmiljøet og på forebyggelse af ulykker.





FIRSKOVVEJ: Ingeniørstuderende besøgte vejudvidelse i Lyngby

I starten af november besøgte ingeniørstuderende vejudvidelsesprojektet Firskovvej etape 1 i Lyngby, for at blive klogere på den praktiske udførelse og samspillet med de forskellige aktører i projektet.

Onsdag den 7. november besøgte otte kommende ingeniører vores vejudvidelsesprojekt på Firskovvej i Lyngby. Her bød projektchef Theis Stenberg Rasmussen velkommen sammen med den ene byherre og rådgiver i form af henholdsvis Lyngby-Taarbæk Kommune og MOE.

Til dagligt læser de på kandidatuddannelsen "Veje og Trafik" på Aalborg Universitet, men den dag var de taget ud i marken for at se nærmere på selve udførelsen af et vejprojekt, herunder hvordan samspillet med byherre og rådgiver fungerer i praksis.

"Mine medstuderende og jeg syntes, at det kunne være rigtig spændende at høre om samarbejdet mellem rådgiver og kommunen, for at blive klogere på, hvad sådan et projekt indebærer fra de forskellige aktører," siger Malthé Birkemose Holm om baggrund for besøget.

FAKTA

Om PROJEKTET

Firskovvej etape 1 forlænger den nuværende Firskovvej, så industrivejen forbindes med Jægersborgvej. Den nye forbindelse skal forbedre trafikforholdene i det centrale Lyngby. Udvidelsen af Firskovvej er samtidig en del af det forberedende arbejde i forbindelse med den kommende letbane rundt om København, da behovet for vejudvidelsen vil blive endnu større, når letbanen er under anlæg og i drift fra 2025.

Bygherrer ved etape 1 er Lyngby-Taarbæk Kommune og Lyngby-Taarbæk Forsyning A/S, mens rådgiver er MOE.

Etape 2, som endnu ikke er sat i værk, omhandler en transformation af den eksisterende Firskovvej.

Initiativet kom fra egne rækker

Besøgets initiativtager var Malthé Birkemose Holm, der, ved siden af studiet på Aalborg Universitet, er studentermedhjælper i Arkil i Aarhus. I uge 45 skulle han og hans studiekammerater på en studietur til København, hvor de ville ud og møde relevante virksomheder og se på spændende projekter. I den forbindelse fik Malthé idéen at besøge et af Arkils projekter inden for infrastruktur, veje og trafik i Københavnsområdet.



ØSTER HURUP: 750 sommerhuse får ny kloakering

Et omfattende projekt ved Øster Hurup ved Mariager Fjord skal sikre, at alle sommerhusene om få år er tilsluttet det offentlige kloaksystem.

Indtil nu har størstedelen af sommerhusene enten haft nedsivningsanlæg eller septiktanke, men for et par år siden blev første etape af det omfattende kloakeringsprojekt sat i gang af Mariager Fjord Spildevand.

Mariagerfjord Kommunes Spildevandsplan indeholder en bestemmelse om, at der frem til udgangen af 2030 gradvist skal gennemføres en spildevandskloakering af samtlige ejendomme beliggende indenfor kommunens sommerhusområder.

Begrundelsen er, at spildevandsrensningen flere steder i dag er dårlig på grund af ældre og udtjente anlæg, hvis indbyrdes placering i forhold til nabo eller vandløb ikke opfylder gældende minimumskrav. Derudover er der høj grundvandsstand i de lavt beliggende sommerhusområder, hvilket forhindrer nedsivning.

Tre-årigt projekt

Anlægsafdelingen i Randers har netop vundet fjerde etape af projektet, der kommer

til at berøre 750 sommerhuse i området ved Øster Hurup. Anlægsarbejdet varer cirka tre år. Projektchef Svend Jørgensen ser frem til at komme i gang med projektet.

“Det er et super projekt, der løber over flere år. Der er alle muligheder for at optimere projektet og skabe et godt flow,” siger Svend Jørgensen om kontrakten.

Kloakeringsprojektets omdrejningspunkt bliver det såkaldte vakuumsystem, som er begyndt at vinde indpas i områder, der er kendetegnende ved et meget fladt terræn eller højt grundvandsspejl.

Særligt for projektet er, at spildevandet ledes hen til en kombineret hovedpumpe- og vakuumstation via et særligt rørsystem. Der etableres en række vakuumbørnde med en tilløbssump i vejene, der samler spildevandet fra tre-fire huse via gravitationsledning, inden det bliver transporteret videre i vakuumsystemet. Herefter suges spildevandet

hen til en kombineret hovedpumpe- og vakuumstation.

“Fordelen er, at det ikke kræver de store gravedybder, som man ellers ser, når vi skal have gravitationsledninger. Samtidig er der god driftsøkonomi i at lave kloakeringen på denne måde.”

Projektchefen er også glad for, at medarbejderne på projektet har forholdsvis god arbejdsro.

“Vi skal lave første delområde frem til april 2019. Og andet delområde frem til juni. Herefter lukkes helt ned og vi rydder op, så der er klar til højsæsonen. Herefter går vi i gang til efteråret igen. Det er en unik mulighed for at få høstet nogle gode erfaringer og få lavet et smidigt og hurtigt forløb.”

Foto: Colourbox.com



“

“Det er et super projekt, der løber over flere år. Der er alle muligheder for at optimere projektet og skabe et godt flow.”



En uge fik vi til at lave anlægs- og asfaltarbejdet ved færgelejet i Helsingør. Så der blev arbejdet på højtryk de fem dage i november.

HELSINGØR HAVN: Nye vejbaner og speedgate ved færgelejet får ny slidstærk belægning

Tre af vores afdelinger er involveret i nyt og mindre projekt for ForSea, det, der tidligere hed Scandlines "HH Ferries Helsingør ApS" i Helsingør.

Et mindre asfaltprojekt ved færgelejet i Helsingør blev pludseligt til et større projekt med både nye vejbaner, helleanlæg og speedgate i november.

“

“Der kører op mod 1000 lastbiler om dagen. Derfor blev Densiphalt valgt til opgaven.”

Afdelingschef Henrik Hougaard fra Asfalt Specialbelægning fik i første omgang en henvendelse fra ForSea, der ejer færgeruten mellem Helsingør og Helsingborg.

Opgaven lød på at lave et tilbud på Densi-

phaltbelægning på en såkaldt speedgate, hvor der kører op mod 1000 lastbiler om dagen. Vejbelægningen er udsat for ekstrem hård belastning og slid, og derfor blev Densiphaltløsningen valgt til opgaven, netop fordi produktet egner sig til områder med tung trafik.

Samarbejde på tværs

Sammen med afdelingschef Erik Mathiesen og Jens Borgmann fra henholdsvis anlæg i Greve og asfalt i Næstved gik turen nordpå, og her viste det sig hurtigt, at bygherren havde flere planer.

“Udover den såkaldte speedgate på 132 m², skulle der også etableres to nye helleanlæg og to nye vejbaner – de såkaldte fastlanes, hvor lastbilerne holder opmarcheret, når chaufførerne henter billetter,” forklarer Erik Mathiesen.

“De to helleanlæg er hver tyve meter lange, og de to nye vejbaner dækker et ekstra areal på 550 meter,” forklarer Erik Mathiesen om den “lille” opgave, der pludselig greb om sig. Men det er ikke kun historien om, at opgaven blev væsentlig større. Det er også historien om, at tre afdelinger er endt med at blive involveret i projektet. Foruden Asfalt Specialbelægning skal Anlæg i Greve sørge for opbrydning, udgravning, stabilgrus, trækrør, sætning af fundamenter, etablering af heller samt bortskaffelse af jorden. Derudover skal Bro & Beton støbe ni fundamenter til lysmaster, bomanlæg og terminaler, som lastvognschaufførerne skal tjekke ind ved.

Kort tidshorisont

Den store udfordring er, at holdet kun fik en uge til at gennemføre projektet ved speedgaten. I den periode afspærrede ForSea området for kørende trafik. I stedet blev trafikken



Der skal lægges asfalt dels på området ved den såkaldte speed gate dels på to ekstra vejbaner ved færgelejet.

omdirigeret, og de store lastbiler skulle derfor bruge de baner, hvor almindelig trafik og campingvogne normalt befinder sig. På grund af omlægningen var der kun plads til halvdelen af de lastbiler, der normalt er plads til på området, hvor de parkerer, mens de henter deres billet.



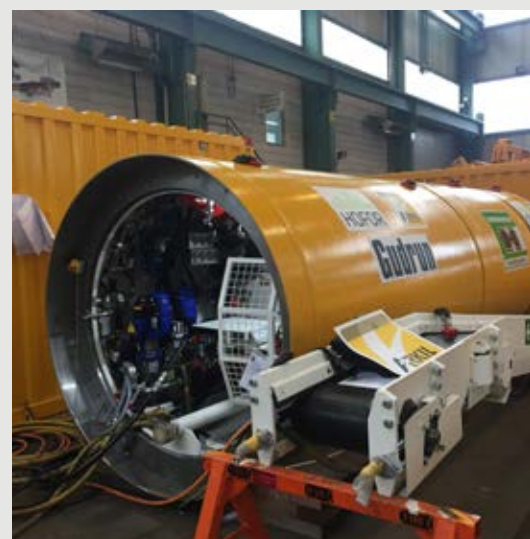
Et er at holde styr på trafikken, noget andet er at føre projektet sikkert i mål. Netop den korte tidshorisont var, ifølge Erik Mathiesen, én af grundene til, at bygherren så Densiphalt som en ideel løsning. Densiphalt kræver dog en vis temperatur for at hærde, og der er årstiden ikke gunstig. Så for at imødegå de lave temperaturer, udføres der først Densiphaltbelægning til maj 2019. Det betyder, at speedgaten igen skal lukkes i tre dage.

”Flere steder har de betonbaner på færgeområdet, men det tager lang tid for beton at hærde. Densiphalt tager kun et par dage, så kan man køre på det igen. Det har helt klart spillet ind, da man skulle vælge, hvilken belægning, der skulle bruges,” forklarer Erik Mathiesen om det tværfaglige projekt, der stod sin prøve i midten af november. Når projektet ved speedgaten er afsluttet, fortsætter arbejdet med at etablere de to FastLanes. Her skal der ikke udskiftes bundopbygning, men blot etableres to helleanlæg med fire fundamenter til terminalerne. Til maj 2019 udføres der affræsning af fem centimeter asfalt på den eksisterende belægning, hvorefter der kan udlægges Densiphalt både på de 550 m² samt de 132 m² ved speedgaten.

TUNNELERING: Ny boremaskine på plads på Damhusledningen

Den nye E.P.B. (Earth Pressure Balance) tunneleringsmaskine til Damhusledningens Sektion II BC blev døbt onsdag den 5. december 2018. Tunneleringsmaskinen fik navnet Gudrun og omtales som ”lillesøster” til den lidt større maskine Gro, der har arbejdet på Damhusledningen i knap et par år.

I forbindelse med dåben blev der afholdt et åbent arrangement, hvor borgere kunne se tunneleringsmaskinen og de tunnelrør, der skal benyttes på hele den 760 meter lange strækning.



NY MAND I VEJSERVICE: Erfaren mand skal øge satsning på rabatvedligeholdelse, stier og ridestier

Med ansættelsen af Peder Grønne i Vejservice, er alle sejl sat til for at få flere opgaver inden for vedligeholdelse og afvanding af rabatter og stier.

Peder Grønne er et kendt navn i Vejservice-branchen, da han i mange år drev eget firma ved navn Peder Grønne. Virksomheden udviklede blandt andet teknologi til at vedligeholde vejenes rabatter for at sikre en længere levetid på vejen.

En del af Peder Grønnes arbejde var bl.a. at udligne vejnettets rabatter med vejene, således at regnvand ikke løber under asfalten og forårsager revner og sprængninger, men i stedet kan løbe af vejbanen.

”Vi har ledt efter en person, som netop kunne løfte og vækste dette forretningsområde, med henblik på, at det skal blive et større, selvstændigt forretningsområde i Arkil. Det passer samtidig godt ind i vores allerede eksisterende forretning. Vi mener, der er et stort potentiale i at få Peder Grønne ind i forretningen, fordi hans netværk og know-how inden for branchen og blandt potentielle kunder er stort,” forklarer divisionsdirektør i Arkil Vejservice, Michael Stisen.

Teknologisk udvikling

I midten af 90'erne fik han EU-patent på den fræserkonstruktion, som hans virksomhed havde udviklet gennem årene. Det er en fræsemetode, der gør det muligt at genanvende materialer. Når en rabat fræses, fjerner man det materiale, der med tiden er skubbet fra vejkanterne og længere ud i rabatten. Men i stedet for at tilføre nye materialer for at udjævne rabatten, genanvendes de affræsedes materialer samtidig med, at de fræses af. Det sparer både materialer, penge og tid og er blot én af de løsninger, den tidligere maskinsmed har udviklet.

Fra slotsparker til kommuneveje

I oktober 2013 solgte han sin 16 mand store virksomhed til Vejservice i NCC, som efterfølgende blev en del af Infrasures i NCC Infrastructures.

Egentlig var han gået på pension, men en henvendelse fra Arkil satte pensionen på stand-by for Peder Grønne.

”Jeg har kendt Arkil altid og handlet med firmaet, da vi jo begge har været aktører og specielt før i tiden været samarbejdspartnere på Vejservicemarkedet i mange år. Divisionsdirektør Michael Stisen forudser en øget efterspørgsel på vedligehold af skovstier og grønne områder, fordi trenden i tiden er, at befolkningen i højere grad gør brug af stierne til motion og rekreative formål.

”Jeg tror på, at kommunerne og statsskovene har en øget interesse i at holde en høj standard af disse stier, så det er én af grundene til, at vi ser et stort potentiale her,” forklarer Michael Stisen om baggrunden.

Netop vedligehold af parkstier bliver da også en af Peder Grønnes første opgaver i Arkil. ”Vi skal i gang med at vedligeholde grusstierne i fem slotsparker på Sjælland – herunder Fredensborg Slotspark. Det er en betroet opgave, jeg tidligere har haft stor erfaring med, og som jeg nu kan videreføre i Arkil sammen med rutinerede folk.”

”Derudover skal jeg i høj grad være opmærksom i forhold til kommunerne, og via min erfaring og mit netværk, håber jeg at kunne bidrage med vigtig know-how og erfaring også inden for maskinudvikling.”



BLÅ BOG:

*Peder Grønne, 67 år.
Selvstændig siden 1980 med firmaet Peder Grønne.
Solgte i 2013 sit firma til NCC Infrastructures.
Ansat i Arkil Vejservice som entrepriseder.*





NY I ARKIL

Ulla Thorøe

HR-koordinator, HR-afdelingen

Ulla Thorøe, der kommer fra en stilling i Grundfoss, skal være med til at udbrede e-læring, blandt andet for at sikre, at alle får den samme viden og samtidig kan det være en hjælp til den traditionelle sidemandsoplæring.

Hvad har du arbejdet med før, som du kan bruge i din nye stilling??

Jeg har arbejdet med alle aspekter af e-læring i Grundfoss. Lige fra idé over storyboard til produktion af tekster, grafik og programmering.

Hvad består dit arbejde i?

Jeg skal formidle viden til det digitale medie. Det handler om at gøre viden let tilgængelig for alle, så medarbejderen kan klikke på et link og herefter få viden eller hjælp direkte på sin pc eller telefon.

Helt praktisk består det i at finde gode projekter, hvor der er behov for e-læring. Derefter taler jeg med de medarbejdere, som ved allermost om emnet. Ud fra det, sætter jeg en e-læring sammen, som kort og præcist viser og fortæller om emnet. Jeg bruger meget billeder og historier fra medarbejderne selv, og jeg gør mit bedste for, at e-læringen ikke bare er en lang kedelig tekst, som bliver læst op.

Hvilke udfordringer og fordele ser du i en virksomhed som Arkil i forhold til e-læring?

Udfordringen kan være, at Arkils medarbejdere ikke er vant til e-læring, og måske ser det som en belastning. Men e-læringen skal ses som en hjælp til selvhjælp, på samme måde, som når man søger viden på Youtube om, hvordan man skifter pakning i en vandhane.

Det er vigtigt at understrege, at e-læringen IKKE skal ses som en metode for at Arkil

kan teste sine medarbejdere i alt muligt. Fordelen for Arkil er, at e-læringen vil gøre træning af medarbejderne mere effektiv. E-læring vil nedsætte den tid, medarbejderne bruger på sidemandsoplæring og kan være med til at fastholde specialviden.

E-læring er desuden god som forberedelse til kurser, så alle kursusedtagere kan starte på kursus med samme basisviden. Via Planorama kan e-læring være med til at dokumentere lovpligtige kurser for myndighederne.

Samtidig er e-læring nem at opdatere med ny viden ét sted, og det sikrer, at alle medarbejdere får de samme oplysninger.



"Fordelen for Arkil er, at e-læringen vil gøre træning af medarbejderne mere effektiv."

Hvad skal du udvikle i dit nye job, og hvor ser du muligheder i forhold til den stilling, du nu er i?

Mit første projekt er at udvikle en e-læring til nye medarbejdere. Den vil indeholde oplysninger om Arkils historie, værdier, organisation og forretningsområder. Alt basisviden for den nye medarbejder. E-læringen vil indeholde mange billeder, video og små opgaver og så lidt tekst som muligt. Det vil være en anden måde at formidle de oplysninger, man kan finde på hjemmesiden og på intranettet.

Hvad skal vi bruge e-læring til?

Først og fremmest som hjælp til selvhjælp. Vi skulle gerne ende med at have en masse e-læring, som medarbejderne kan søge frem på deres telefon i stedet for hele tiden at skulle spørge eller ringe til kolleger. Det

kunne eksempelvis være noget om, hvordan man taster oplysninger ind i Carlog, hvordan en bestemt maskine virker, eller det kan handle om sikkerhedsprocedurer vedrørende bestemte arbejds gange.

Hvis der sidder nogen derude og tænker, at de bruger meget tid på at forklare det samme igen og igen til nye medarbejdere eller kolleger, så hører jeg meget gerne fra dem. Måske kan vi lave noget e-læring, så de kan henvise til et link i stedet. Det kan nedsætte den tid, de bruger på forklaringer. E-læring kan ikke erstatte alt eller helt eliminere sidemandsoplæring, men målet er, at det skal være en støtte i nogle arbejdssituationer.



BLÅ BOG:

Ulla Thorøe, 50 år.

Udlært multimediedesigner.

Opvokset ved Horsens.

Har en søn på 24 år og en datter på 22 år.

VI ØNSKER ALLE ELEVER STORT TILLYKKE MED DERES UDDANNELSE



SILKEBORG - afd. 35 PV GREVE



Anders Krag

Anlægsstruktør, dec. 2018
Lærlingeansvarlig: Lars Eriksen
Mentor: Carl Ginnerup



Kenneth Axelsen

Anlægsstruktør, dec. 2018
Lærlingeansvarlig + mentor:
Lasse Jönsson

ELEVKAMPAGNE: Fire nye ansigter på plakaterne

Tre nye elever og en formand kommer fremover til at pryde plakater, bannere og andet reklamemateriale, der omhandler vores elever. Elevkampagnen udspringer af siden <https://arkil-elev.dk>.

De tre elever er henholdsvis bygningsstruktørelev Kasper Dahl Jepsen, brolæggerelev Peter Nielson Bøttcher, anlægsstruktørelev Rasmus Søgaard Meyer samt formand Kristian Sveidahl Lauridsen.

Udover at blive fotograferet udtaler de fire mænd sig om de muligheder og fordele, der er ved at være elev og formand i Arkil.

NY SENIORKLUB: Arkil-seniorer i Randers-Skive området på rundtur

Vi var nogle tidligere Arkil medarbejdere, som syntes, at vi gennem årene havde haft en god arbejdsplads i Arkil, og som vi gerne ville beholde en form for kontakt til fremover i seniortilværelsen.

I fællesskab fik vi samlet 12 navne på tidligere ansatte i Arkil og som i dag er gået på pension.

Torsdag den 23. august kunne 11 tidligere funktionæransatte sætte hinanden stævne på Hvidemøllevej i Randers, hvor Mads Andreasen kunne fortælle om, hvordan Arkil er organiseret i dag, og man kunne efterfølgende besigtige kontor og værksted.

Dernæst fortsatte turen med en besigtigelse på projektet "udvidelse af E45", hvor projektchef Bo Nielsen kunne fortælle om projektets omfang, status og udfordringer. Der blev også mulighed for at komme ud i midterribben og se, hvordan linjeafvandingen blev udført med en kontinuerlig betonstøbning. Efter en dag med fælles sociale og arbejdsmæssige oplevelser tog halvdelen retur til

Skive området og de øvrige tilbage til Randers området. Der var stor positiv tilslutning til fortsat at mødes i seniorregi.

Der er endnu ikke oprettet en forening med vedtægter, hvilket er intentionen at skulle ske næste gang, seniorerne mødes til foråret 2019. Det er tanken videst muligt at holde foreningens omfang til en geografisk begrænsning til Skive, Silkeborg, Århus, Ran-

ders, så de sociale relationer mellem tidligere funktionærer bedst kan komme i spil.

På vegne af tidligere Arkil-ansatte:
Steen Krogsdal





TILLYKKE

20 års fødselsdag

02-01-19 Lasse Weller Kjems Juhl, 30 Anlæg, Randers
03-01-19 Mads Just, 5820 Asfalt Hasselager
06-03-19 Jan Brunbjerg Jensen, 15 Stürup A/S - Anlæg

30 års fødselsdag

15-01-19 Joachim Lykke Sørensen, 171 InfraDanmark
24-01-19 Mathias Wagenblast Hamstrup, Fundering, 40 Rammeafdeling
29-01-19 Dennis Bøhm Nedergaard Hodel, 30 Anlæg, Randers
01-02-89 Niclas Holm, PV Greve A/S
14-02-19 Chris Madsen, 15 Stürup A/S - Anlæg
23-02-19 Troels Wengel Christoffersen, 25 Anlæg, Miljø - Øst
14-03-19 Martin Steen Jensen, 6010 Asfalt Næstved
22-03-19 Frede Kraag Henriksen, 7 Kolding Forsyning

40 års fødselsdag

01-01-19 Mieczyslaw Hubert Marciniak, 174 Anlægsbeton, Øst
12-01-19 Kenneth Skotte Pedersen, 28 Anlæg, Aalborg
30-01-19 Carsten Skaaning, Arbejds miljøafdeling
02-02-19 Jesper Nygaard, 25 Anlæg, Miljø - Øst
05-02-19 Peter Andersen, 18 Anlæg, Odense
05-02-19 Michael Jessen, 31 Anlæg, Aarhus
22-02-19 Stefan Bramsen Böll, 5020 Asfalt Skrydstrup
24-02-19 Kenny Munk Valentin, 171 InfraDanmark
09-03-19 Petr Hansen Horák, 171 InfraDanmark
12-03-19 Margit Lund Bjerrum, 95 Løn og HR
14-03-19 Kasper Juhl Lindkvist Jensen, 28 Anlæg, Aalborg
17-03-19 René Skovsgaard Christensen, 96 Bogholderi og økonomi
20-03-19 John Birkely Truelsen, Infra Group

50 års fødselsdag

09-01-19 Rico Sejr Nielsen, 31 Anlæg, Aarhus
12-01-19 David Hamilton, 171 InfraDanmark

21-02-19 Helle Juhl, 95 Løn og HR
23-02-19 Leif Thomsen, 5020 Asfalt Skrydstrup
25-02-19 Christina Charlotte Daluiso, Infra Group
05-03-19 Christian Gaarde, 97 IT
09-03-19 Bente Grundahl Krab, 95 Løn og HR

60 års fødselsdag

21-01-19 Per Schultz, 171 InfraDanmark
10-02-19 Kay Tonnesen Nissen, 5098 Asfalt Skrydstrup
22-02-19 Christian Lorentsen, 110 Anlæg, Næstved
26-02-19 Bo Uhrskov Hansen, 108, Anlæg, København
26-02-19 Preben Hansen, 25 Anlæg, Miljø - Øst
08-03-19 Johan Theodores Doweszeit, Vejservice, 20 Kommuner Øst Jylland
20-03-19 Ole Clausen, 28 Anlæg, Aalborg
27-03-19 Annette Juul Flarup, 6098 Asfalt Næstved
29-03-19 Jørgen Bøgh Pedersen, Fundering, 10 Borede fundamenter

70 års fødselsdag

20-01-19 Leif A.V. Hansen, 7 Kolding Forsyning

10 års jubilæum

01-01-19 Claus Haxgart 110, Anlæg, Næstved
18-03-19 Henning Hansen, Vejservice, 52 Brodrift

25 års jubilæum

10-01-19 Poul Henning Bondesen, 15 Stürup A/S - Anlæg
01-03-19 Bjarne Grevsen, 8 Kolding Anlæg
16-03-19 Poul Hansen, 8 Kolding Anlæg

40 års jubilæum

12-03-19 John Ottesen, 28 Anlæg, Aalborg
26-03-19 Liselotte Reimer Jørgensen, PV Greve A/S

*Glædelig Jul
& Godt Nytår*



Bjarne Bruun

Anlægsstruktør, Kolding

35-årige Bjarne Bruun har, siden han blev udlært anlægsstruktør hos Arkil, løst en lang række opgaver for forsynings-selskaber især i det sydjyske område.

Hvad består dit arbejde i?

Jeg er anlægsstruktør og betjener gravema-skinen. Jeg graver for forsynings-selskaber og laver især kloakering og fjernvarmepro-jekter. Jeg har også været tilknyttet kabel-projekter, men det var ikke lige mig.

Hvordan kom du til at arbejde for Arkil?

Jeg har altid haft det lidt svært med skolen og var i et EGU forløb i Haderslev tilbage i 1999. I den forbindelse kom jeg i kontakt med Arkil, og talte med en projektchef på hovedkontoret. I første omgang havde jeg en prøvetid og det endte med, at de gerne ville satse på mig, og jeg kom i lære som anlægsstruktør. I 2004 blev jeg udlært og bortset fra et par enkelte afstikkere til et par andre firmaer i kortere tid, har jeg været hos Arkil lige siden.

Hvad er det bedste ved dit arbejde?

Der er sjældent to dage, der er ens. Jeg kommer jo meget rundt til mange for-skellige anlægsopgaver – især inden for kloakering. Det er netop det varierede job under åben himmel, jeg godt kan lide. Et kontorjob ville slet ikke være noget for mig.

Hvilke projekter husker du bedst?

Jeg laver mest mindre opgaver især inden for kloak- og fjernvarmeområdet. Så jeg kommer meget rundt. Men jeg har da væ-ret med til nogle større fjernvarmeopgaver blandt andet i Billund (ved Lalandia) samt i 2008 i Rebæk. Lige nu er jeg på Vejle Partneringprojektet, som jo også løber over flere år.

Hvornår er din dag bedst?

Lige nu er vi i Bredballe ved Vejle Fjord. Og det bedste er, når min makker og jeg har et godt flow, hvor jeg graver, han lægger rør, og jeg dækker til igen. Og når vi får lavet et større stykke arbejde i løbet af dagen. Når vi bare kender hinandens måde at arbejde på, og der er en jævn rytme. Så spiller det bare.

“

“Der er sjældent to dage, der er ens. Det er netop det varierede job under åben himmel, jeg godt kan lide.”

BLÅ BOG

Navn: Bjarne Bruun, 35 år.

Civil: Bor sammen med sin kæreste ved Rødding. Sammen har de tre børn.

Bopæl: Født og opvokset i Haderslev.

Uddannelse: Uddannet anlægsstruk-tør i Arkil, udlært i 2004.