

Brabrand: To nye varelagre til Dansk Supermarked

8-9

Ny afdeling:
Arkil rykker ind i Aarhus

5

Projekt:
Vi går i dybden med cementstabilisering

15-17

Vejviseren





■ Projekter omtalt
i Vejviseren



Vejviseren er Arkil's medarbejderblad
Udkommer fire gange om året

Oplag
1.700

Udgiver:
Arkil A/S
Søndergård Alle 4, 6500 Vejens
Tlf.: 73 22 50 50
E-mail: arkil@arkil.dk
Web: www.arkil.dk

Redaktionsudvalg
Administrerende direktør
Arkil Holding A/S, Jesper Arkil
Adm. direktør Arkil A/S,
Jørgen Søndergaard
Direktionssekretær
Gitte Holm
Kommunikationsmedarbejder
Janne Bennike-Sorgenfri
Grafiker
Vibeke Larsen

Ideer til artikler eller emner, der bør tages op
i Vejviseren, modtages gerne. Skriv en mail til
kommunikation@arkil.dk.

Få Vejviseren i din mailboks

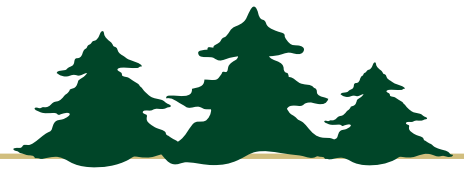
Send en mail til kommunikation@arkil.dk,
hvis du ønsker at modtage Vejviseren elek-
tronisk.

Næste nummer udkommer i april 2018

Deadline 9. marts 2018

Forsiden

Arkil anlæg udfører anlægsarbejde til to nye
lagerhaller for Dansk Supermarked og Netto
ved Brabrand. Lone Høyer Sørensen er entre-
priseleder på projektet.



Cementstabilisering: Det kræver en helt særlig teknik og det rette miks at arbejde med cementstabilisering. Læs mere om vores speciale side 15-17.

PROJEKTER

- 10** Asfaltproduktionen steg markant i 2017 blandt andet på grund af motorvejsprojektet ved Tvis-Aulum.
- 13** Vi har vundet udvidelsen af E45 mellem Skanderborg og Aarhus S.
- 19** Vandbygning står for at opføre tre nye landgangsbroer ved Haderslev Dam.
- 20** En kæmpemæssig belægningsopgave på Esbjerg Havn er ved at tage form.

ADMINISTRATION & LEDELSE

- 7** Husk at tjekke dit CV på Planorama.
- 14** Vi opruster på grundvandssænkingsområdet i Jylland.

SUNDHED & SIKKERHED

- 22** I uge 43 havde vi ekstra fokus på den forestående vinter. Tjeklister kan hjælpe med overblikket.
- 23** På Fyn kunne vi i oktober fejre 500 dage uden ulykker.

UDDANNELSE

- 6** Nyt lederkursus skræddersyet til vores formænd er så stor en succes, at næste hold allerede er i gang.

TEKNIK

- 12** Med vores kompaktboremaskine Bohrtec BM 400 udfører vi udgravning med "No Dig" metoden i Ballerup.



6 18 formænd har netop afsluttet en lederuddannelse. Næste hold er gået i gang



13 Tre CG Jensen medarbejdere fik velfortjent hæder efter redningsindsats



12 "No Dig" ekspertise er omdrejningspunktet for nyt spildevandsbassin i Ballerup

HVER GANG

4 **LEDEREN**

15-17 **PROJEKT - VI GÅR I DYBDEN**

27 **NAVNEWYT**

Arkil siger tillykke, velkommen og farvel.

28 **MØD EN KOLLEGA**

Formand Tommy Soelberg fra Miljøteknik har specialiseret sig i cemenstabilisering.

BJERGETAPEN

Som nogle nok med tilfredshed har noteret sig, så har det ikke været noget helt dårligt år i 2017 for firmaet. Med udeblivelsen af store projekter, som har måttet nedskrives i årets løb, kan man for alvor se resultaterne af medarbejdernes indsats. Det er på alt fra dag-til-dag opgaver til større opgaver, der løber over flere måneder og år, for det er ikke enkeltstående opgaver eller områder, som pludselig stikker af, men derimod en bred fremgang på alle områder, som vi nu høster frugterne af – både i Danmark og i udlandet.

Brug den sunde fornuft

Det har i det store hele fulgt planen, da vi i Danmark for halvandet år siden valgte at skifte strategisk fokus, dels på grund af vores daværende genvordigheder på nogle store projekter, og dels på grund af, at vi kunne forudse et fald i statslige infrastrukturprojekter og en forbedret nationaløkonomi, hvilket normalt er en fordel for lokal og regional aktivitet. Af de grunde, reducerede vi en del omkostninger relateret til det statslige område og satte yderligere ind på at styrke os i og omkring de større byer over hele landet. Der er også blevet rettet et stift blik på risici, så der i dag er en mere styret proces med flere krav til identifikation og håndtering af risici i forbindelse med især tilbudsafgivelse på de lidt større opgaver. Det handler kort sagt om at sørge for at få de mulige risici frem i lyset så tidligt som muligt, så de kan blive drøftet ordent-

ligt, og vi kan undgå, at de senere bliver et problem for os. Det er vel sund fornuft, både for formanden på en arbejdsplads og for direktøren for et helt forretningsområde. Ellers spørg vores Arbejdsmiljøorganisation: Det er nøjagtig de samme metoder, de bruger til at opnå en reduktion af vores arbejdsulykker år for år.

Ro og tid er altafgørende

Målet om en stærkt forbedret lønsomhed med udgangspunkt i vores kerneforretninger er nået. Et stort tillykke til alle er på sin plads. Men sagt sådan lidt på cykel-sprog: Det er ikke hverken en Tour-sejr eller en gul førertrøje, vi har opnået. Vi har opnået en masse gode bjergpoint, måske endda den prikkede bjergtrøje for en stund. Hvis vi skal videre fra den prikkede trøje til noget mere, så er det væsentligt, at alle holder fast og bliver ved med at være tro mod de principper, der har bragt os hertil. Det er stadig vigtigt, at der bliver givet tid til at få vores arbejder ordentligt forberedt, så vi undgår sjuskefejl. Det er stadig vigtigt, at holde omkostningerne i ro og passe godt på pengene. Vi skal forbedre og forfine de processer, der sikrer, at vi får risici frem i lyset og håndteret i god tid. Og, uanset hvad man nu arbejder med, så skal man undgå at slå et større brød op end man kan bage. Væksten skal nok komme, stille og roligt, hvis man er dygtig og har ro til at få gjort arbejdet ordentligt, første gang.



Året går på hæld, og der er heldigvis ikke hård frost i jorden endnu. Det var der heller ikke sidste år, og dengang kom vi nærmest flyvende ind i 2017 og var hurtigt oppe i højt gear. Vi skal være heldige for at det gentager sig, men endnu ser det da ud til, at den økonomiske vækst i samfundet fortsætter, og den nuværende ordrebeholdning er da også i det store hele fornuftig. Så hvis vejret tillader det, kan vi forhåbentlig hurtigt have arbejdstøjet på igen i det nye år.

Tak for indsatsen i 2017 og rigtig glædelig jul og godt nytår til alle.


Jesper Arkil

Arkil i tal 3. kvartal 2017 (2016)

Omsætning Danmark:
1.579,6 mio. kr. (1.562,4)

Omsætning udland:
663,4 mio. kr. (624,8)

Omsætning i alt:
2.243,0 mio. kr. (2.187,2)

Resultat af 3. kvartal 2017

Primært resultat: 116,1 mio. kr. (-21,1)
Resultat før skat: 114,0 mio. kr. (-22,1)
Resultat efter skat: 85,1 mio. kr. (-19,4)

Opjustering af forventningerne til 2017

Koncernen forventes fortsat realiseret i niveauet 3.100 mio. kr. Resultatet for 2017 før skat forventes nu, realiseret i niveauet 120 – 150 mio. kr., som meddelt i selskabsmeddelelsen af 23. november 2017.

"Der er som forventet indtruffet et fald i udbudsmængden på særligt den statslige vejinfrastruktur, men det er lykkedes at opveje faldet med aktivitet på andre områder. 3. kvartal har udvist en fortsat forbedret lønsomhed på de udførte projekter med en overskudsgrad på 9,1% for kvartalet på et let stigende aktivitetsniveau. Lønsomheden er noget højere end sædvanligt og forventet på tværs af koncernens faglige og geografiske aktivitetsområder, såvel i Danmark som i udlandet, hvilket er baggrunden for den udmeldte opjustering af forventninger til helåret."

Jesper Arkil, adm. direktør



BAG OM HISTORIEN: Arkil rykker ind i Aarhus

Med hjælp fra hele Arkil blev historien om en ny afdeling i Aarhus for alvor luftet på sociale medier i starten af november. Vejviseren sætter ord og tal på den fælles indsats.

En video, der fortalte nyheden om Arkils nye afdeling i Aarhus, nåede ud til 14.000 Facebook-brugere og dermed langt ud over de godt 2.300 følgere, som Arkil har på Facebook. Denne spredning var utrolig godt hjulpet på vej af Arkil-folk, der deler, kommenterer og 'synes godt om' videoen, som i første omgang blev delt på Facebook. Kommunikationschef Lars Blunck er glad for den store opbakning på de sociale medier.

"Herfra skal blot lyde en stor opfordring til alle medarbejdere om at fortsætte med at dele opslag fra Arkils Facebook- og LinkedIn-sider. Det er en stor og uvurderlig hjælp i arbejdet med at få spredt vores budskaber på de sociale medier, hvilket også ses i historien om den kommende Aarhus-afdeling."

På LinkedIn gik det også godt med at få spredt historien om den kommende afdeling, der åbner i begyndelsen af 2018. Efter at den rene nyhedshistorie fra arkil.dk deltes på Arkils LinkedIn-side med over 4.400 følgere, opnåede den mere end 16.000 visninger.

Videoen og nyheden er ligeledes blevet delt på Arkils Instagram-profil og har alle steder

har været hjulpet godt på vej af Arkil-kolleger, der deler, kommenterer eller liker den.

Pressen fortalte med

Det var ikke kun på de sociale medier, at Aarhus-historien fik luft under vingerne. Historien endte også som artikler i mange af de vigtigste trykte medier og onlinemedier, blandt andet Licitationen, Dagens Byggeri, Building Supply DK, Randers Amtssavis og Jyllands-Posten Aarhus.

“

"Herfra skal blot lyde en stor opfordring til alle medarbejdere om at fortsætte med at dele opslag fra Arkils Facebook- og LinkedIn-sider."

"Det er vigtigt, at vi kommer ud og markerer os som en interessant virksomhed. Det skaber positiv synlighed, som kan være med til at tiltrække både kunder og nye kollegaer. Når vi for eksempel fortæller om en ny afdeling, får vi fortalt, at 'her går det godt'. Det er en god historie for mange," siger Lars Blunck.

AARHUS

Arkils nye Aarhus-kontor er ved at tage form

De skitseforslag, der er kommet fra arkitekten Arkikon, er blevet drøftet og bearbejdet, så udseendet nu ligger 100 % fast. Derfor er det indretningen af bygningen med fordelingen af kontorpladser, der er fokus på.

Samtidig nærmer datoen sig, hvor Arkil kan overtage den eksisterende bygning i Lystrup ved Aarhus. Det sker 1. januar 2018, hvorefter ombygningen går i gang. Planen er, at hovedparten af medarbejderne fra Hvidemøllevej i Randers flytter til nye lokaler omkring 1. marts 2018. En del af dem rykker til Tinvej i Randers, hvor Randers-afdelingen skal videreføres fra, mens resten rykker til Aarhus-afdelingen i Lystrup.

De resterende medarbejdere fra bl.a. Infra-Danmark, Kvalitets- og arbejdsmiljøafdelingen samt værkstedet rykker til Lystrup, når den nye tilbygning står klar. Opførelsen af tilbygningen går i gang, så snart byggetilladelsen er på plads. Forventningen er, at tilbygningen står klar til brug i slutningen af 2018.



Tegningerne til det kommende kontor i Lystrup ligger klar.



KURSUS

Formænd blev lidt klogere på sig selv og lederrollen

Lederuddannelse: Det første kursusforløb skræddersyet til formænd er netop afsluttet. Erfaringerne er så gode, at næste hold formænd er på vej.

Det kræver sin mand og kvinde at være en god og synlig leder. Hvordan lærer man at udvikle sig selv og navigere i lederrollen?

Hvordan sikrer man en ordentlig kommunikation, og at alle forstår de beskeder, der bliver givet? Hvordan sammensætter man et godt team? Hvordan takler man konflikter? Det, og mange andre spørgsmål, blev vendt, drejet og analyseret, da 18 formænd fra hele landet deltog i kurset "Grundlæggende lederuddannelse". Kurset strakte sig over 13 dage fordelt på et halvt år.

De penge er godt givet ud af flere grunde, mener HR-chef Helle Juhl:

"Det er jo formændene, der har kontakten til de timelønnede samt til entreprenører, projektleder og bygherre. De er bindeleddet og dem, der får tingene til at ske. De er bare en vigtig brik ude på projekterne, konstaterer HR-chef Helle Juhl om baggrunden for, at formændene nu tilbydes et mere formaliseret kursusforløb, så de kan

blive klædt bedre på i lederrollen. En del formænd har været i jobbet i mange år, men de færreste har en egentlig ledelsesbaggrund eller lederuddannelse. Derfor får de nu chancen."

“

"Formændene har kontakten til både timelønnede, entreprenører og bygherre. De er bindeleddet, og dem, der får tingene til at ske."

HR-chef Helle Juhl

"De er bindeleddet mellem sjakket, mellem de timelønnede og opad i firmaet. Deres rolle og måde at kommunikere på er altafgørende for et godt forløb og for arbejdsglæden," siger Helle Juhl, som også glæder sig over, at formændene undervejs i kursusforløbet indbyrdes får skabt et godt netværk, som de kan bruge fremover.

Kurset strækker sig over et forløb på 13 dage på Hotel Scandic i Kolding. Foruden dagene med fagligt indhold, har der været god mulighed for at også at dyrke socialt samvær om aftenen. Og det falder i god jord.

"Det er en læreproces for alle. Forhåbentlig kan man blive inspireret og også inspirere andre, når kurset er slut," håber kursusinstruktør Arent Michael Jensen, der har stået for kursusforløbet.

De næste 20 formænd på tværs af vores divisioner er startet på kurset "Grundlæggende lederuddannelse" den 20. november.



PLANORAMA: Husk at tjekke dit CV

Planorama har nu været i gang i 10 måneder, og HR oplever en god opbakning til portalen og de muligheder, systemet har.

Du kan tilgå Planorama fra hjemmesiden www.planorama.dk via din PC, tablet eller smartphone.

Som medarbejder i Arkil har du adgang til at se dit CV, herunder dine kursusoplysninger og dine kursusbeviser.

"Jeg vil opfordre til, at du tjekker dit CV. Mangler der kursusoplysninger eller beviser på dit CV, sender du blot en mail til uddannelse@arkil.dk, så får vi lavet rettelserne," fortæller HR-chef Helle Juhl.

"Kopi af dine beviser må du gerne tage og sende med din smartphone, blot der

tydeligt fremgår kursustype, dit navn og kursusperiode," siger Helle Juhl.

I Planorama har du også adgang til Medarbejderhåndbogen, forskellige medarbejderfordele og information om din sundhedsforsikring via Mølholm.



"Jeg vil opfordre til, at du tjekker dit CV. Mangler der kursusoplysninger eller beviser på dit CV, sender du blot en mail til uddannelse@arkil.dk."

Har du spørgsmål til Planorama, er du velkommen til at skrive til HR på uddannelse@arkil.dk eller på telefon 24835142.

HR-afdelingen ønsker alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår.



HVAD FÅR DU UD AF LEDERKURSET?



Bjarne Asbæk Aagaard
Anlæg Greve

Jeg har lært meget om, hvordan jeg fremstår som person. Det tænker man jo ikke over i det daglige, men her har vi kigget på os selv og analyseret, hvordan vi er som mennesker. Det er bestemt grænseoverskridende at stå at tale om sig selv, men også en øjenåbner. Det er også lærerigt at se nærmere på, hvordan vi taler til folk, og hvordan vi sammensætter folk i et team. Samtidig har kurset været en fantastisk mulighed for at få en række nye bekendtskaber på tværs af Arkil. Vi kan virkelig bruge hinandens erfaringer til noget.



Christian Anders Langballe
Anlæg Greve

Grundlæggende troede jeg, at jeg var på en bestemt måde – og det viser sig, at det er jeg faktisk ikke. Kurset har været en god mulighed for at kigge lidt på sig selv udefra, men derudover har der været meget fokus på at få sagt de rigtige ting, og hvordan det kan gå både godt og skidt, alt efter hvordan du sætter folk sammen. Kort sagt: Hvordan man kan være bevidst om folks personligheder. Samtidig har vi talt konfliktløsning, og hvordan man altid bevarer roen og ikke lader sig rive med ned i en konfliktsituation. Samtidig er netværket her blandt os formænd jo guld værd. Vi har virkelig hygget os.



Kenneth Ervin Sonne
Miljøteknik Greve

Jeg er blevet meget bevidst om min fremtoning og har lært en del om, hvordan vi videregiver oplysninger, og hvordan det bliver modtaget. Vi har også arbejdet en del med, hvad forandringer gør ved folk, for vi reagerer meget forskelligt på selv små forandringer i vores hverdag. Hvordan takler man det som leder? Samtidig må jeg bare sige, at netværket her i gruppen er supergodt. Det kunne vi godt gøre noget mere på tværs af landet.

ANLÆG

To nye kæmpelagre sikrer ekstra plads til Dansk Supermarked og Netto

I snart et halvt år har vi gravet ud og gjort klar til byggeriet af to nye lagerbygninger hos Dansk Supermarked i Brabrand. Bygningerne laves i forlængelse af en række lagerbygninger på stedet og har krævet flytning af store mængder jord.

Både Dansk Supermarked og Netto har brug for markant mere lagerplads ved Brabrand, hvor deres hovedkontor ligger. Derfor er Arkil Anlæg i Randers i disse måneder i fuld gang med at grave ud og gøre klar til, at to nye lagerbygninger på henholdsvis 5.000 og 7.000 m² kan blive opført ud mod motorvejen.

Siden maj har vores medarbejdere arbejdet på området, især med at grave ud, fylde på og etablere afvanding både udenfor og indenfor i de kommende lagerhaller.

“

"Vi har flyttet ca. 65.000 m³ jord undervejs og kørt ca. 55.000 m³ sand til området."

Udover anlægsarbejdet under bygningerne, går et større belægningsarbejde nu i gang. I alt skal der udføres 4.000 m² belægning ved lagerhallen ved Dansk Supermarked, mens området omkring Netto er på 9.000 m².

"Vi har flyttet ca. 65.000 m³ jord undervejs og kørt ca. 55.000 m³ sand til området. Det eksisterende terræn ved Dansk Supermarked lå op til 7 meter for højt, mens eksisterende terræn ved Netto lå 6 meter for lavt. Vi har derfor flyttet jord fra Dansk Supermarked og bygget det ind under

belægningsarealerne ved Netto, samt kørt fyldjord til udsætning i støjvoldene ud mod E45, som ikke var egnet til indbygning.

Under Netto-bygningen er der blevet bygget sand ind. Det indbyggede råjord under belægningsarealerne er blevet kalket, og stabilgruset er cementstabiliseret, så fremtidig belægning kan klare den store belastning fra den tunge trafik, som foregår i området," forklarer Lone Høyer Sørensen

"Ved Netto har vi, på trods af at terrænet lå lavt, måttet grave yderligere ned og udskifte jorden, da den eksisterende jord bestod af blandt andet organiske materialer og gammel fyldjord, som på sigt vil

kunne give sætningsskader. Derfor har vi måttet fylde op med sand under Netto-bygningen. På belægningsarealerne har vi været nødt til at kalke råjorden for at give den en højere bæreevne. Herefter er stabilgruset også blevet cementstabiliseret. Men bortset fra jordhåndteringen, har vi arbejdet i et område, hvor vi heldigvis har haft forholdsvis arbejdsro, og der har ikke været alt for megen trafik at skulle forholde sig til, forklarer Lone Høyer Sørensen.

Lagerhallen ved Dansk Supermarked er ved at være klar, mens lagerhallen ved Netto skal være færdig i starten af det nye år.

Lone Høyer Sørensen er entrepriseder på lagerprojektet ved Brabrand, som vi udfører som underentreprenører for Lyngby Entreprise. Derudover har Dennis Schødt Pedersen og Erling Jeppesen været formænd på projektet.





Alene belægningsarbejdet rundt omkring de to lagre udgør sammenlagt 13.000 m².



Asfalteringen af motorvejen mellem Herning og Holstebro har medført en væsentlig højere asfaltproduktion i 2017.

ASFALT: Produktionen nåede nye højder i 2017

I november nåede asfaltproduktionen nye højder. Og noget tyder på, at 2018 også bliver et travlt år på vejene for vores asfaltmedarbejdere.

Der er blevet produceret ekstra store mængder i år fra vores asfaltværker i henholdsvis Skive og Hasselager. Den markant større produktion har betydet, at vi i perioder har produceret både dag og nat. Især har asfaltværket i Skive været på overarbejde med ekstra hjælp fra Hasselager. Hovedårsagen til den store produktion i det midt- og vestjyske er den 8,5 kilometer lange motorvejsstrækning Tvis-Aulum, der er en del af den nye motorvej mellem Herning og Holstebro.

“Vi har haft en produktion markant over det normale niveau på flere af vores asfaltfabrikker i år i Danmark,” siger divisionsdirektør Lars Kim Jørgensen.

“

“Generelt er det vigtigt for asfaltdivisionen, at vi får så mange ton gennem asfaltværkerne som muligt for at sænke gennemsnitsomkostningerne per ton. Derfor er vores øgede interne samarbejde med andre divisioner i Arkil yderst vigtigt for os.”

“I Skrydstrup er det lokalk markedet med vore rammeaftaler og funktionskontrakter for Haderslev og Sønderborg kommuner, der trækker en stor del af vore ton. I Næstved er det rammeaftaler for Næstved og Greve kommuner, som udgør en stor del af vores produktion,” konstaterer Lars Kim Jørgensen.

Udover traditionelle asfaltopgaver på vejene, øges antallet af specialopgaver også særligt med Densiphalt og POB (partiell overfladebehandling) og brobelægninger. Blandt andet er der udført brobelægninger på broerne på Tvis-Aulum motorvejen og

på motorvejsbroen ved Odense, som Arkil Anlæg havde entreprise på.

“Generelt er det vigtigt for asfaltdivisionen, at vi får så mange ton gennem asfaltværkerne som muligt for at sænke gennemsnitsomkostningerne per ton. Derfor er vores øgede interne samarbejde med andre divisioner i Arkil yderst vigtigt for os,” siger Lars Kim Jørgensen.

Ny motorvejsopgave på vej

Selv om 2017 har været et ekstraordinært år, er der noget, der tyder på, at der også bliver tryk på i 2018. Det skyldes ikke mindst, at vi for få måneder siden vandt opgaven med at udvide E45 ved Skanderborg sammen med Arkil Anlæg. En opgave, som næste år kommer til at udgøre en væsentlig del af produktionen i Hasselager, der ligger tæt på.

HUSK NU FRÆSEREN

I Arkil råder vi over flere asfaltfræsere, som vi gerne lejer ud i hele landet.

Vi gennemfræser i op til 32 centimeters tykkelse, og vi kan rillefræse forud for opbrydninger.

Husk derfor at give én af vores asfaltafdelinger et kald, hvis I står og mangler en asfaltfræser til en konkret opgave.





KORT NYT

ESBJERG:

Vi vinder rammeaftale med Esbjerg Forsyning

Vores anlægsafdeling i Esbjerg satte i oktober underskrift på endnu en rammeaftale med Esbjerg Forsyning "Din forsyning". Aftalen løber i to år med mulighed for yderligere to års forlængelse.

Afdelingschef i Stürup, Esbjerg, Tommy Vestergaard Pedersen, glæder sig over aftalen, der er en naturlig forlængelse af den rammeaftale, afdelingen hidtil har haft med Esbjerg Forsyning.

- Det betyder rigtig meget for os at lande denne aftale, da vi i forvejen har et godt samarbejde med Esbjerg Forsyning og i mange år har lavet anlægsarbejde for dem i hele kommunen, siger Tommy Vestergaard Pedersen.

Aftalen, der udelukkende handler om fjernvarmearbejde, gælder både fjernvarmearbejde i Esbjerg by, og som noget helt nyt, skal vi også udføre anlægsopgaver i Varde-området.



SØNDERBORG:

Ny kontrakt med Sønderborg Fjernvarme

Efter et fravær på 4 år lykkedes det for nylig at vippe Munck af pinden og underskrive en ny to-årig rammeaftale med Sønderborg Fjernvarme.

I næsten 30 år sad vi ellers fast på rammeaftalerne med Sønderborg Fjernvarme, men for fire år siden mistede vi kontrakten til Munck.

"Det har en stor betydning for vores anlægsafdeling, at vi genvinder kontrakten, som er på to år med mulighed for yderligere to års forlængelse," siger afdelingschef Torben Strandby Andersen.

Rammeaftalen har en forventet omsætning på cirka 10 millioner kroner om året og starter den 1. januar.

Aftalen gælder både Sønderborg by og Hørupområdet. Og kontrakten er større både i omfang og pris end tidligere år.



KØGE STATION:

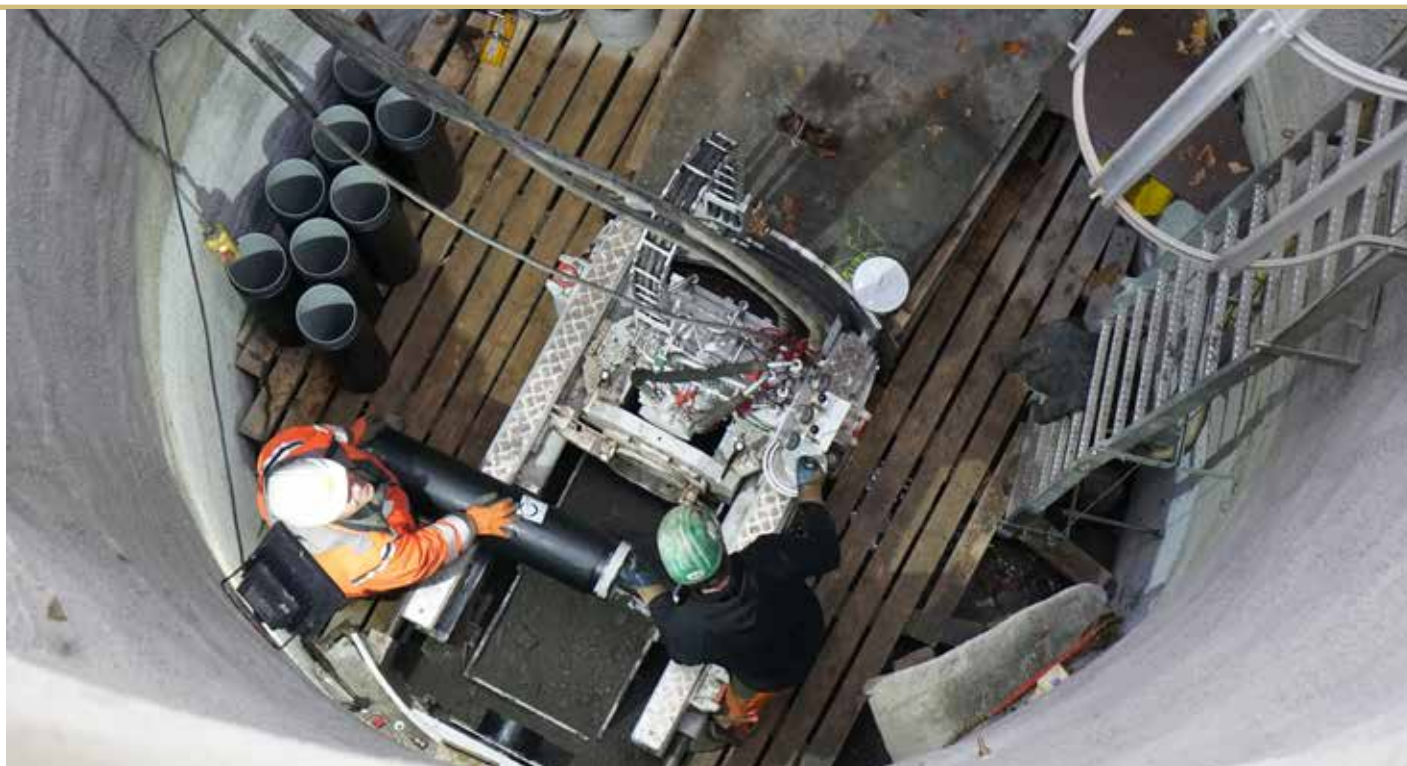
500 tons beton og 44 trappetrin er snart klar til brug

Det tog én lang arbejdsdag fra tidlig morgen til sen aften i november at hælde adskillige vognlæs beton forsigtigt ned i forme og jernskelettet på Stationstrappen ved Køge Station.

Den store brede trappe, som opføres af Køge Kyst, forbinder det nye Stationstov med den tyve meter brede stationsbro, og trappen skal i sig selv være et nyt mødested i byen.

Broen er en af tre nye forbindelser mellem den gamle del af Køge by og de nye byudviklingsområder ved Køge Havn. Fra broen er der adgang til perronerne, udsigt til både den nye og den gamle del af byen og plads til fx bænke og planter. Den brede trappe og hele området med Stationstovet er tænkt som et nyt mødested i byen. Stationsbroen forventes at blive klar til brug i 2018.





BALLERUP: Ny spildevandsledning 11 meter under jorden

Arkil Anlæg og Arkil Fundering er i gang med at etablere en spildevandsledning i Ballerup ved hjælp af pilotrørsboringer i gruber, der er op til 11 meter dybe.

Arkil er gået i dybden med den kraftige kompaktboremaskine Bohrtec BM-400, der foretager pilotrørsboringer til en 480 meter ny spildevandsledning i centrum af Ballerup. De gruber, hvori arbejdet udføres, er op til 11 meter dybe. De er dels lavet som sænkebrønde, hvor teleskopgravearme løbende opgraver indvendigt i brønden, og dels som sprøjtebetongruber, der støbes undervejs i graveprocessen.

”Det er ikke så tit, at vi laver så små huller, der går så dybt. Men det har været en nødvendighed for at undgå at genere det bynære miljø. Det ville nemlig have krævet store udgravninger med spunsvægge at nå ned i 11 meters dybde,” siger Theis Stenberg Rasmussen, der er projektchef på opgaven i Ballerup.

Prisen er nogenlunde den samme, forklarer han, men netop på grund af venligheden over for det bynære miljø, er metoden

valgt. Det er én af de største fordele ved metoden. Desuden hører metoden fra projektet i Ballerup også ind under det, der bliver kaldt opgravningsfri metode eller ”no dig”.

Fordelen ved netop denne ”no dig” metode viser sig bl.a. ved, at man borer jorden ud i stedet for at fortrænge den, forklarer entreprenørleder Jesper Iwers fra Arkil Fundering.

”Du får ikke opløftet materialer, der ødelægger ovenfor liggende belægninger. På den måde er pilotrørsboringen en fortrængningsfri metode, hvor vi borer jorden ud med en snegl, hvorefter vi hejser jorden op af gruben,” siger Jesper Iwers.

Erfaringer rigere

Ifølge projektchef Theis Stenberg Rasmussen, så har det givet en del erfaringer at arbejde på tværs af danske og tyske teams, hvilket er tilfældet i Ballerup.

”Trods fordelene ved at forstyrre nærmiljøet mindst muligt, så har det samtidig været en udfordring at kalkulere det nøjagtige tidsforbrug. Mest fordi det er en af de første gange, vi gør brug af denne metode på dansk jord,” slutter Theis Stenberg Rasmussen.



Jesper Iwers, Theis S. Rasmussen, Jesper B. Hansen og Rasmus L. Klemmensen.

Redningsindsats: Hæder og skulderklap til CG Jensen folk

Kun en snarrådig indsats fra to CG Jensen folk reddede én af vores medarbejdere fra at drukne i Esbjerg Havn, da han ved et uheld kørte i havnen med sin bil.

En medarbejder i vores anlægsafdeling mistede i oktober orienteringen en meget tåget og mørk morgen på Esbjerg Havn og kørte direkte i havnen. Ved et utroligt lykketræf stod to CG Jensen medarbejdere tilfældigvis på kajen, da det skete, og de handlede resolut, smed tøjet og hoppede i det iskolde vand for at svømme ud til manden, der stadig sad fastspændt i sin bil.

“

“Vi er glade for, at ulykken ikke endte i en tragedie. I den sammenhæng er det fuldstændig underordnet, hvilket logo der står på tøjet.”

Den ene fik med en hammer slået sideruden ind, og ved fælles hjælp fik de vores medarbejder hevet ud af bilen og op på land. Bortset fra vådt tøj og mødet med det

kolde vand, slap alle uskadte fra det dramatiske uheld. Få minutter senere sank bilen ned på ti meters vand. Senere fik en tredje CG Jensen medarbejder arrangeret en kran, der hev bilen op af vandet igen.

“Først og fremmest er vi glade for, at ulykken ikke endte i en tragedie, som ville have ramt en hel familie hårdt. I den sammenhæng er det fuldstændig underordnet, hvilket logo, der står på arbejdstøjet,” siger adm. direktør Jesper Arkil.

Den heltemodige og hurtige redningsindsats blev den 13. november hædret ved en lille seance på Esbjerg Havn, hvor administrerende direktør i Arkil Holding A/S, Jesper Arkil, overrakte hver af de tre CG Jensen medarbejdere en check på 5000 kroner fra Ellen og Ove Arkils Fond.

Senere på dagen blev de tre mænd også hædret af henholdsvis politiet i Esbjerg samt af Sydbank og Jyske Vestkysten.



Jesper Arkil overrækker hver af de tre CG Jensen medarbejdere en check på 5000 kroner for deres heltemodige redningsindsats på Esbjerg Havn. Her ses fra venstre Jesper Arkil, samt Jesper Poulsen, Paw Andersen og Claus Brock fra CG Jensen.

NY KONTRAKT

Vi udvider E45 ved Skanderborg

Smilene var ekstra brede i Randers, da vi i oktober sikrede os kontrakten på udvidelsen af motorvejen mellem Aarhus S og Skanderborg. Udvidelsen sikrer et tredje spor ved motorvejen ved at inddrage midterrabatten.

Vejdirektoratet valgte i oktober at indgå kontrakt med Arkil på udvidelsen af motorvejen mellem Aarhus S og Skanderborg, der skal sikre et tredje spor på motorvejen ved at inddrage midterrabatten.

Kontrakten for Vejdirektoratet er en totalentreprise, der indebærer anlæg af et tredje spor over en 15 kilometer lang strækning, hvor trafik håndtering og anlægslogistik udgør de største udfordringer.

Herudover skal der etableres et omfattende nyt afvandingsystem med flere regnvandsbassiner langs strækningen.

Hele projektet til cirka 100 millioner kroner går i gang i løbet af november måned og skal stå færdigt i løbet af efteråret 2018.

FAKTA:

Vejdirektoratet skal udbygge den eksisterende motorvejsstrækning mellem Skanderborg Syd og Aarhus Syd fra en firesporet til en sekssporet motorvej. Hele strækningen er omkring 15 kilometer lang.

Udbygningen fra fire til seks spor planlægges at ske i midterrabatten, fordi den er 12 meter bred på strækningen. Dermed kan motorvejen udbygges indad i stedet for ude i siden. Nødsporene vil derfor blive opretholdt som nødspor efter udbygningen.

Vejprojektet skal være færdigt i løbet af 2019, men Vejdirektoratet arbejder på at åbne de nye spor for trafik allerede med udgangen af 2018.





GRUNDVANDSSÆNKNING: Aktiviteterne rykker vestpå og etablerer to filialer i Jylland

To nyoprettede filialer under Miljøteknik skal sætte grundvandssænkning på Jyllandskortet. Målet er at opruste, både når det gælder mandskab og grej, så vi fremover kan håndtere både små og store projekter.

Grundvandssænkning har i de seneste 10 år været ét af Miljøtekniks kerneområder, hvor man med Greve-afdelingen som udgangspunkt har sænket/oppumpet og renset grundvand overalt på Sjælland. Nu opruster vi i Jylland og etablerer to nye filialer i henholdsvis Nørresundby og Horsens, for at kunne betjene kunder vest for Storebælt.

”Da vi i de jyske udbud ser et fortsat øget fokus på krav til rensning, håndtering og overvågning af grundvandssænkningssopgaver, giver det faktisk god mening at bruge vores ekspertise og udstyr fra Sjælland og bygge videre på den erfaring, der allerede findes i Jylland.”

Det forklarer projektchef Jon Boi Pedersen om den nye organisering, der skal styrke forretningsområdet grundvandssænkning i Jylland.

”Blandt andet derfor etablerer Miljøteknik nu to grundvandsfilialer i Jylland, som udover at gå efter de større sager, naturligvis også skal fokusere på de udfordringer, der måtte være, hvis der blot skal etableres et enkelt sugespidsanlæg eller anden midler-

tidig grundvandssænkning,” forklarer Jon Boi Pedersen videre.

Fra nord til syd

I Aalborg blev der ved årets start etableret en grundvandsfilial, som entrepriseleder Per Vedel Johansen blev ansat til at opbygge helt fra bunden af.

Fra årsskiftet startes der også op med at operere fra Horsens, hvor såvel Miljøteknik som Jon Boi Pedersen er hjemmehørende. Jon Boi Pedersen, som har været ansat i Miljøteknik siden 1998, har således påtaget sig udfordringen med at etablere den nye jysk/fynske aktivitetsudvidelse - en udfordring, som han ser meget frem til at give sig i kast med assisteret af Per.

Jens Rasmussen, Miljøtekniks daglige leder af grundvandsaktiviteterne på Sjælland, har naturligvis ikke planer om at drosle ned, men ser derimod frem til en intern ”kappestrid” om, hvem der kan få flest pumper ud at køre.

Større arbejdsområde

Med etableringen af de to nye grundvandslokationer dækker Miljøteknik således Sjælland og øerne samt Jylland fra Kolding

til Skagen, med fokus på de opgaver, som kan nås indenfor én times kørsel fra enten Mossvej i Horsens eller Høvejen i Nørresundby.

”Denne forøgelse af vores område vil utvivlsomt betyde, at vi får behov for flere hænder samt et øget antal pumper og andet grundvandssækningsmateriel. Alt sammen overvejelser/tiltag, som vi er i fuld gang med at realisere,” siger Jon Boi Pedersen.

FAKTA

Siden 2013 har Miljøteknik håndteret grundvand på en del større projekter i Jylland, bl.a. motorvejs-entreprisen Spuns Syd i Silkeborg, hvor der i perioden 2013-2015 blev håndteret ca. 2.000.000 m³. På Det Nye Universitetshospital i Aarhus, hvor man har forestået al grundvandssænkning siden april 2013, har man til dato håndteret ca. 1.600.000 m³ grundvand.



Cementstabilisering tættnede spildevandsbassin i Værløse

Fundering, Miljøteknik og Anlæg har levetidsforlænget bassinbund og bassinsider i spildevandsbassin U1 på Værløse Genbrugsstation ved hjælp af spunsjern og cementstabilisering.

Med 11 meter ned til fast bund var det nærmest uoverskuelige mængder jord, der skulle graves væk, hvis de alvorlige sætnings-skader i spildevandsbassin U1 på Værløse Genbrugsstation skulle elimineres fuldstændigt. Derfor blev Miljøteknik hidkaldt til at assistere med cementstabilisering, hvilket er en nyere metode til at stabilisere blød underbund og grusbærelag.

Tæt løsning

Renoveringen af spildevandsbassinet har i øvrigt omfattet opgravning af den gamle bassinbund, fjernelse af en balk, der tidligere adskilte bassinet i to dele,

etablering af ny bund samt spunsning og justering af jordvolde langs bassinets vest- og sydsider.

Oprindeligt var tanken, at etablering af dræn, spunsvægge og den mindre forhøjelse af jordvolde skulle sikre bassinet mod sætninger og dermed utætheder, men man konstaterede hurtigt, at bunden, trods udskiftning af den opblødte topjord, ikke kunne belastes uden risiko for fremtidige sætninger.

Man besluttede derfor, at bassinbunden skulle cementstabiliseres og tilkaldte derfor Miljøteknik.



Tommy Soelberg, der som formand har arbejdet med cementstabilisering siden Miljøteknik introducerede denne teknik på Kolding Havn tilbage i 2012, blev involveret i spildevandsbassinprojektet primo oktober måned. Opgaven lød på at stabilisere bassinbunden i 90 centimeters dybde afsluttet med udlægning af 40 centimeter stabilgrus, som ligeledes skal cementstabiliseres.

”Vi kan cementstabilisere helt ned i 5-6 meters dybde, men det vurderede bygherrens rådgiver ikke var nødvendigt i denne opgave, da bassinskråningerne jo også bliver stabiliseret af de etablerede spunsvægge,” siger Tommy Soelberg.

Cementstabiliseringen af det udlagte stabilgrus på såvel bassinbund og bassinskråninger er med til at tætne bassinet, som bliver afsluttet med udlægning af tre centimeter asfalt.

Den valgte løsning med cementstabilisering har flere fordele, ifølge projektchef Theis Stenberg Rasmussen, der fremhæver øget fleksibilitet som én af de største.

”Stabilisering med cement gør det muligt for os at bygge henover en vinterperiode i forhold til en mere traditionel løsning med membran og geotekstil, der kræver tørvejr og de rigtige temperaturer. Samtidig er det også en god løsning, fordi vi kan stabilisere køreforholdene for gravemaskinerne undervejs,” siger Theis Stenberg Rasmussen.



Tommys livret: Cementstabilisering a la carte

Cementstabilisering af blød bund og af grusbærelag er blot nogle af de færdigretter, som Tommy Soelberg ynder at fremstille ved anvendelse af Miljøtekniks cementstabiliseringsmateriel.

Cementstabilisering udføres ved at blande en cementslurry i det eksisterende underlag, hvorefter det hærder til en tæt bærende overflade. Metoden er forholdsvis ny, og Miljøteknik har taget den til sig og løbende videreudviklet på baggrund af egne erfaringer.

Hemmeligheden bag metoden er fremstillingen af en cementslurry med den rette mængde cement og vand, som blandes forinden dosering og iblanding i jorden, hvilket udføres med en 45 tons gravemaskine påmonteret en anordning, der mest minder om en krydsning mellem en tvangsblender og en stavblender.

Teknikken blev så vidt vides anvendt først gang i Danmark i 2012 i forbindelse med en større opgave på Kolding Havn. Her skulle Miljøteknik levetidsforlænge indspulingsbassinet ved at cementstabilisere det tidligere indpumpe- de havnesediment i en dybde af 5 meter og i et 18 meter bredt bælte langs den eksisterende havnespuns.

”Erfaringerne herfra, herunder ikke mindst udviklingen af slurryblander og cementmixer, er helt klart kommet Miljøteknik til gode siden hen,” siger sektionschef i Miljøteknik Steffen Larsen.



Vidste du, at:

Cementstabilisering bruges i områder med mosejord eller andre områder med blød bund.

Afhængigt af hvilken styrke, der ønskes på det stabiliserede areal, øges eller reduceres cementmængden, men ofte ligger forbruget af cement omkring 100 - 120 kg/m³ slam. Med denne mængde opnås en konsistens som ler.





EN TIDSKRÆVENDE AFFÆRE

Formand Tommy Soelberg fra Miljøteknik har siden været med til at bruge cementstabilisering i flere andre projekter, ligesom han har været med til at videreudvikle metoden og materiellet internt i Arkil.

”Vi har til dato med succes afprøvet 4 hjemmebyggede prototyper af cementblandere, foruden at vi har købt en ”demo-mixer” ved firmaet Allu i Finland,” forklarer Tommy Soelberg.

”Samtidig har vi lavet et utal af forskellige cementblandinger, så vi har efterhånden en vis erfaring med, hvad der duer, og hvad der ikke duer. Det samme gør vi ved hvert enkelt projekt, så vi kan optimere blandingerne efter kvaliteten af det materiale, som skal stabiliseres, eller kravet til lagets bæreevne og trykstyrke,” siger Tommy Soelberg.

Tidsaspektet er, ifølge Tommy Soelberg, nok den største udfordring ved cementstabilisering, da metoden reelt er mere tidskrævende, end hvad man lige forestiller sig.

”I Værløse har vi etableret et spildevandsbassin, hvor vi foruden blødbundsstabilisering også skulle cementstabilisere grusbærelag på såvel bassinbund som bassinsider. Vi cementstabiliserer normalt grusbærelagene til skråningerne dagen forinden, den udlægges på skråningerne, og slutteligt vibres den med en pladevibrator monteret på gravmaskinen på samme vis som en almindelig graveskovl.”

Ved vibreringen/stampningen ”lukker” betonen, så den bliver mere tæt.

”Det er utroligt spændende, ikke mindst fordi vi vist nok er nogle af de eneste herhjemme, der besidder denne ekspertise,” konstaterer Tommy Soelberg.



NY I ARKIL

Søren Clemen Møller Gøttsche Kommunikationsmedarbejder

Hvordan fandt du Arkil?

Jeg fandt jobbet på kommunikationsforum.dk, der er et debat- og netværksforum for og af folk, der arbejder eller interesserer sig for kommunikation. Her så jeg, at Arkil søgte en kommunikationsmedarbejder med fokus på blandt andet sociale medier, videoproduktion og rekruttering. Før var jeg ansat i en offentligt finansieret projektorganisation og tanken om at komme til en privat virksomhed af Arkils kaliber, var en mulighed, jeg ikke ville gå glip af. Her kunne jeg få alvor få lov til at prøve mine kompetencer af i en forholdsvis nyopstartet afdeling med spændende og udfordrende udviklingsopgaver til følge.

Hvad består dit arbejde i?

Jeg sørger for, at der kommer historier ud på vores sociale medier, der tæller Facebook, LinkedIn og Instagram. Det gør jeg blandt andet ved at lave videoer og skrive artikler. Samtidig skriver jeg også nyheder og andet indhold til arkil.dk, mens jeg sidder med en håndfuld udviklingsopgaver. De inkluderer strategier for de sociale medier,

en fokuseret kommunikationsindsats på rekrutteringsområdet samt en kommende plan for, hvordan medarbejdere i Arkil kan blive ambassadører for virksomheden på de sociale medier.

Hvad kan du bidrage med i jobbet?

Jeg kan blandt andet bidrage med et sæt nye øjne i forhold til, hvordan Arkil tænker kommunikation på de sociale medier. På Facebook går det rigtig stærkt i dag, så det gælder om at skarpvinkle, have et twist og så komme til sagen med det samme, så vi kan fange folks opmærksomhed. Ellers scroller folk videre til noget andet, der bedre, sjovere eller mere relevant.

Hvad synes du om kulturen i Arkil?

Kulturen i Arkil bærer præg af, at folk godt kan lide at arbejde og samtidig lide deres arbejdsplads. To kendsgerninger, der gør det til en fornøjelse at gå på arbejde, fordi man også kan have det sjovt, når man arbejder. Samtidig er der en god kultur i forhold til anerkendelse, samvær og stræben efter kvalitet.

“

“På Facebook går det rigtig stærkt i dag, så det gælder om at skarpvinkle, have et twist og så komme til sagen med det samme.”



BLÅ BOG:

*Søren Clemen Møller Gøttsche, 30 år
Bor i Sdr. Bjert ved Kolding
Gift med Trine, far til Erika på 1 år
Uddannet journalist og tidligere ansat som
presmedarbejder ved designklyngen D2i
– Design to innovate*



“

“Den 16. november afholdte Arkil et fyraftensarrangement i samarbejde med Sweco og Novafo. Her samledes 36 fagfolk for at høre nærmere om pilotrørsboringer i 11 meters dybde med den kraftige Bohrtec BM-400 boremaskine. Metoden bruges til etableringen af en ny 480 meter spildevandsledning gennem centrum af Ballerup.”



Et større oprydningsarbejde langs bredden af Haderslev Dam gik i gang for pælene til den nye anløbsbro kunne rammes i søbunden.

VANDBYGNING: Nye anløbsbroer langs Haderslev Dam

Det bliver snart muligt at sejle med en helt ny dambåd fra Haderslevs inderdam og ud til Damende. Arbejdet med at etablere de tre kommende anløbsbroer langs bredden af Haderslev Dam står vores Vandbygningsafdeling for.

I anledning af 75 års jubilæet i 2016, ønskede Arkil at donere en gave til Haderslev, som flest mulige mennesker kunne få gavn af. Forinden havde en styregruppe været i gang med at afsøge mulighederne for at bygge en ny dambåd, der skal sejle fra inderdammen ud til det gamle traktørsted Damende ved yderdammen.

Arkil besluttede efterfølgende at donere arbejdskraft og maskiner samt materiel i forbindelse med anløbsbroerne ved henholdsvis inderdammen, Søsportscentret, Bergs Plads og Damende.

De seneste måneder er gamle broer blevet fjernet sammen med siv og buskads, og pælene er rammet i søbunden blandt andet her ved Bergs Plads. Nu mangler bare selve dækket og selvfølgelig selve båden.

Efter planen søsættes dambåden i løbet af foråret 2018.



Den bløde og mudrede søbred voldte lidt problemer for vores maskiner, da arbejdet med at bygge de nye dambroer gik i gang i efteråret.

PRESSEKLIP

BONUS

Få 25.000 kroner for en ekstra lærling

Virksomhederne får 25.000 kr. i præmie, hvis de uddanner flere lærlinge end i de foregående tre år. Og VEU-godtgørelsen sættes op fra 80 % til 100 % af dagpengesatsen.

Det er hovedpunkterne i en aftale mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter, som blev indgået søndag den 29. oktober 2017.

Aftalen skal styrke og sikre en mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse i de kommende år, hvor kampen om arbejdskraften skærpes. Aftalen dækker perioden 2018-2021 og indeholder initiativer for knap 2,5 milliarder kroner.

Praktikpladspræmie

Et af hovedpunkterne betyder, at fra 2018 får virksomheder 25.000 kroner i præmie, hvis de uddanner flere lærlinge end i de foregående tre år. Desuden bliver det billigere at få efteruddannet medarbejderne i fx sikkerheds- og certifikatuddannelser. VEU-godtgørelsen sættes nemlig op fra 80 % til 100 % af dagpengesatsen til medarbejdere, der er på AMU-kurser. Og samtidig bliver det både lettere og billigere at give medarbejdere, der har behov for det, et løft i basale læse- og skrivefærdigheder, der er afgørende i en tid med øget digitalisering.

TYVERI

Natten mellem den 7. og 8. oktober havde vores asfaltafdeling i Skive ubudne gæster. Og det lykkedes dem desværre at slippe afsted med store værdier.

I alt blev der stjålet for en samlet værdi af omkring 200.000 kroner.

Der er blandt andet forsvundet en dieseltank, en håndpumpe, en vejtrømler, en sprøjte samt en del dieselolie fra parkerede køretøjer.

Hvis nogen har set eller hørt noget, hører politiet i Skive derfor gerne fra de pågældende.



Belægningsopgaven på Esbjerg Østhavn er på 12 hektar og skal efter planen være færdig til jul. Udover selve belægningsarbejdet skal der etableres 6 kilometer kloakledninger.

HAVNEUDVIDELSE: Belægningsopgave på Esbjerg Havn fylder 12 fodboldbaner

Jordarbejde, kloakering og belægning er omdrejningspunktet i forbindelse med en større opgave på Esbjerg Østhavn.

Esbjerg Havn har i disse år et historisk højt aktivitetsniveau, og i løbet af de kommende år skal havnen udvides med op mod en million kvadratmeter – svarende til 120 fodboldbaner – samt en kilometer ny kaj frem mod 2030.

Vores opgave er en belægningsopgave på 12 hektar til i alt 30 millioner kroner. Udover belægningen med industribelægningssten, skal der etableres afvandingsanlæg undervejs, så vandet kan ledes væk fra belægningen.

”Vi har de sidste 5-7 år løbende udført opgaver for Esbjerg Havn i forbindelse med udvidelserne af havnen, og opgaven her er derfor vigtig for os, da Esbjerg Havn er en stor og markant kunde for os,” siger Tommy Vestergaard Pedersen, afdelingschef hos Stürup i Esbjerg.

Desuden bliver opgaven løst af flere enheder fra Arkil.

”Fra Randers får vi hjælp fra laboratoriet, en rørlægger og gravemaskine, gummiged og grader. Desuden skal Bro & Beton støbe et par store betonplader. Fra Sønderborg får vi hjælp af en dozer. Så forhåbent-

lig bliver det et skoleeksempel på internt samarbejde, når det er bedst,” lyder det fra afdelingschef Tommy Vestergaard Pedersen.





Poul Erik Larsen – i daglig tale kaldet Polle – danner fast makkerpar med Tonny Schneider og betjener gravemaskinen på kloakeringsprojektet i Randers.

RANDERS: Her får kloakkerne den store tur

Kloakeringsprojektet i Vorup tæt ved Randers stiller krav til logistik, samarbejde og ikke mindst vejret.

70 husstande i Vorup syd for Randers har de seneste måneder haft udsigt til Arkils gravemaskiner og medarbejdere. Arbejdet på villavejene i området udføres for Randers Spildevand og er et af flere traditionelle kloakeringsprojekter i Randersområdet, som skal sikre, at området omkring Vorup Kirkevej bliver kloaksepareret.

Undervejs etableres der en 800 meter dobbeltledning, mens der skal laves brønde og stikledninger ind til samtlige matrikler i området.

"Vi er udfordret, hvis der kommer meget regn – så kan vi ikke arbejde i området nede under vejniveau," konstaterer Keld Anker Jensen, der er formand på projektet.

Som med andre traditionelle anlægsprojekter i et villaområde, skal folk kunne komme

til og fra deres huse. Hertil kommer, at der ikke er meget plads at manøvrere rundt på for diverse maskiner. Derfor kræver afdækning, samarbejde og logistik meget af sjakket.

"Der er meget, der skal koordineres, og vi er hele tiden afhængige af, at processen kører glidende, så vi kan komme frem med gravemaskinerne. Samtidig benyttes fortovene stadig af folk i området, så vi skal også være ekstra opmærksomme på de folk, der færdes i området," siger Keld Anker Jensen.

Hele kloakeringsprojektet skal være færdigt til nytår.



Lasse Baundal Christoffersen blev sammen med Michael Stockfleth ansat i foråret i anlægsafdelingen i Randers. De har en baggrund som henholdsvis faglært landmand og bygningsstruktør og er begge faldet godt til på projektet.



Formand Keld Anker Jensen har været ansat i Arkil i 37 år og arbejder i øjeblikket på kloakeringsprojektet i Vorup.

ARBEJDSMILJØUGE: Vinterlig arbejdsmiljøuge flytter fokus til det digitale

Evalueringen efter arbejdsmiljøugen i uge 43 viser, at tjeklister er et godt værktøj ude på pladserne og i bilerne. Brugen af papirudgaverne er dog faldende, så nu vil en forventningsfuld arbejdsmiljøafdeling satse mere digitalt.

”Vi går listerne igennem, når de kommer ud, og oftest falder vi over nogle småting. Er der f.eks. indkøbt materiel til glatførebekæmpelse, og er der styr på belysning af pladsen til de mørke måneder? Med de spørgsmål kan vi hurtigt få et overblik.”

Det siger formand Jørgen Langfrits om de tjeklister, der blev udsendt til pladser, biler og kontorer i forbindelse med arbejdsmiljøugen i uge 43. Han arbejder med det store kloakeringsprojekt i Aabenraa, og det konkrete aspekt i tjeklisterne er vigtigt, mener han. Samtidig understreger Jørgen Langfrits, at det er om vinteren, at arbejdsmiljøet er mest udfordret.

”Vi mødes alle sammen hver morgen, hvor vi briefer hinanden og snakker om, hvad vi skal lave. Her overleverer vi også forskellige ting, som eksempelvis, at maskinførerne skal være opmærksomme på noget i forbindelse med betjening af gravemaskinerne. Ligeledes snakker vi om, hvad vi

mangler af lys og lignende på pladserne og i skurbyen,” fortæller Jørgen Langfrits.

Digitale tilbagemeldinger er vejen frem

Under og efter seneste arbejdsmiljøuge modtog arbejdsmiljøafdelingen over 150 tilbagemeldinger på de rundsendte tjeklister. Tjeklisterne har til formål at støtte og fokusere sikkerhedsindsatsen på byggepladser, kontorer og i biler og er en fast del af de to årlige arbejdsmiljøuger i Arkil. Denne gang fordelte de modtagne tjeklister sig med 25% fra byggepladser, mens over 100 besvarelser kom fra biler.

”Til biler indførte vi et digitalt afkrydsningsskema, som formentlig er grunden til, at der er kommet mange besvarelser ind her. Vi tager afsæt i det til de kommende arbejdsmiljøuger, så vi forhåbentlig kan udbrede den digitale mulighed til endnu flere,” siger arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetschef Tina Thaarup Jakobsen.



”Det er dejligt, at så mange har taget arbejdsmiljøugen til sig, og på den måde fået styr på vinteren inden den rammer os. Det er en stor hjælp til vores videre arbejde med sikkerhed og arbejdsmiljø i hele koncernen,” afslutter Tina Thaarup Jakobsen.

TYPISKE MANGLER PÅ BYGGEPLADSERNE

Under arbejdsmiljøugen blev der påpeget følgende mangler fra de byggepladser, der har meldt tilbage:

- Der mangler at blive truffet aftale om, hvem der er ansvarlig for snerydning og glatførebekæmpelse af parkeringsarealer samt byggepladsens fællesområder
- Der mangler materialer til glatførebekæmpelse
- Fællesarealer er ikke tilstrækkeligt oplyst (min. 25 lux)
- Medarbejdere mangler den nødvendige vinterbeklædning

For biler er typiske mangler:

- Manglende refleksvest i bilen
- Manglende iskraber i bilen
- Manglende fyldt førstehjælpskasse i bilen

FAKTA

Hvert år afholder Arkil to arbejdsmiljøuger for at rette opmærksomheden mod arbejdsmiljøet og indsatsen for at skabe sikrere arbejdspladser. Hver arbejdsmiljøuge har et tema, der skal hjælpe med at fokusere indsatsen. I uge 43 var temaet ’vinterforanstaltninger’.



Der var sodavand og pølser til de ansatte i Odenses anlægsafdeling, da vi rundede 500 dage uden arbejdsulykker.

500 dage uden arbejdsulykker på Fyn

Den 13. november 2017 var det 500 kalenderdage siden, der havde været en arbejdsulykke på Arkils byggepladser på Fyn.

Afdelingschefen for Arkil i Odense, Jannik B. Lund, er glad for den positive stime af ulykkesfrie dage i forbindelse med virksomhedens aktiviteter på Fyn – en udvikling, han har arbejdet på helt fra starten af den 2½ år gamle afdeling.

”Vi er en ny afdeling med mange nyansatte og unge. Begge grupper er overrepræsenteret i ulykkesstatistikkerne, så vi var fra starten meget bevidste om sikkerheden. Her gik vi ind og sagde, at vi skulle opbygge en ekstra god sikkerhedskultur. Det giver nu pote,” siger Jannik B. Lund.

Indrapportering af nærvæd ulykker er ét af nøgleordene til opnåelsen af 500 dage uden arbejdsulykker.

”Vi er gode til at snakke om nærvæd ulykker, så vi får dem bearbejdet ordentligt. Jeg har ikke været ude at snakke med folk en eneste gang, hvor jeg ikke har snakket om arbejdsmiljø. Folk skal huske at sige fra, hvis sikkerheden ikke er som påkrævet,” siger Jannik B. Lund.

Mere ensartethed skal fortsætte udviklingen

Samme placering af papirmaterialer på de enkelte byggepladser skal gøre det endnu nemmere at bruge og forstå alt fra instruktioner til beredskabsplaner.

”Vi ved, at der er situationer, hvor det er tættere på at gå galt end andre gange. I de tilfælde graver vi til bunds i, hvorfor det var tæt på. Det er et fast indslag, at vi snakker arbejdsulykker på vores afdelingsmøde,” siger Jannik B. Lund.

“Hvor er det bare godt at opleve, at en helt ny afdeling med mange nye medarbejdere formår at arbejde 500 dage uden en arbejdsulykker.”

Mere ensartethed og struktur i papirgangen for hvert projekt skal ligeledes fortsætte den gode stime, så afdelingen på Fyn fortsætter arbejdet uden arbejdsulykker.



Det er afgørende med en god sikkerhedskultur, hvis antallet af arbejdsulykker skal minimeres.

Opløftende præstation

Arkils arbejdsmiljø-, miljø- og kvalitetschef, Tina Thaarup Jakobsen, er positiv over indsatsen med at minimere arbejdsulykker på Fyn.

”Hvor er det bare godt at opleve, at en helt ny afdeling med mange nye medarbejdere formår at arbejde 500 dage uden en eneste arbejdsulykke,” siger Tina Thaarup Jakobsen.

Den glædelige oplevelse blev fejret mandag den 13. november med pølsevogn og vand til alle medarbejdere på byggepladserne. ”Fejringen er med til at vise, at det er en fælles opgave og succes, og jeg er sikker på, at det også hjælper til det fremtidige fokus,” siger Tina Thaarup Jakobsen.



Nyt intranet på vej til alle

I første halvdel af 2018 bliver der sat strøm til et nyt intranet, som alle kan få gavn af som en digital og mobil arbejdsplads.

Arkil har i flere år haft et fælles intranet til alle sine danske afdelinger og selskaber, men det har kun været medarbejdere med en fast arbejdsplads foran en pc, der har kunnet læse nyheder og klikke sig frem til indholdet i den fælles it-portal. Det bliver der nu lavet om på.

For i løbet af foråret 2018 bliver Intranote, som det nuværende intranet kaldes, skiftet ud med et helt nyt intranet, som alle i Arkils danske selskaber får adgang til – uanset om man arbejder på kontor eller ude i det fri.

Samtidig bliver det et intranet, der også egner sig til folk, der er på farten. Indholdet tilpasser sig nemlig til alle typer af skærme, også på smartphones og tablets.

En digital schweizerkniv

Ligesom forgængeren skal den nye version af intranettet fungere som intern nyhedskanal og et online-bibliotek, hvor man kan finde væsentlige dokumenter, værktøjer og informationer om Arkil.

Den nye it-plattform bliver dog noget anderledes at se på. Meget af indholdet er nyt, og udseendet får også et markant ansigtsløft. Målet er, at gøre det både nemmere og mere indbydende at klikke sig frem til det indhold, man søger.

”Alle kan se frem til at få en slags digital, mobil schweizerkniv, hvor man altid og uanset, hvor man er, kan holde sig opdateret om, hvad der sker i Arkil og hurtigt komme frem til de oplysninger eller værktøjer, man har behov for,” siger kommunikationschef Lars Blunck.

En personlig arbejdsplads

Alle vil dog ikke kunne se det samme, for en del af nyhederne, dokumenterne og det øvrige indhold afhænger af, hvor og hvordan man er ansat i Arkil. Det hele bliver styret af et personligt login med brugernavn og adgangskode.

”På den måde får vi både et fælles intranet og en personlig digital arbejdsplads, som indretter sig efter ens opgavesæt og ansættelsesforhold.

Det skulle gerne betyde, at man slipper for at bruge tid på at åbne sider og dokumenter, som ikke er relevante for en selv,” siger Lars Blunck.

Test og lancering i foråret

It-afdelingen, kommunikationsafdelingen og de øvrige stabsafdelinger arbejder i øjeblikket intenst på at bygge det nye intranet op. Når den første beta-version er klar, er det planen, at medarbejdere fra forskellige dele af Arkil skal teste portalen, så eventuelle børnesygdomme kan blive kureret, inden alle får mulighed for at logge sig på et spritnyt og moderne intranet. Det sker sandsynligvis i løbet af april eller maj.

HVAD KAN DET NYE INTRANET?

Min side

Når man åbner for intranettet, lander man på "Min side". Her vil man blandt andet få nyheder fra sin egen afdeling, og man kan også selv skræddersy siden med genveje og oversigter til sider, grupper og værktøjer.

Genveje og "single sign on" sikrer, at man nemt kan komme videre til andre af Arkils it-systemer uden at skulle logge på igen. Der skal eksempelvis kun et enkelt klik til at åbne tidsregistreringen i "Arkil Service" eller oversigt over sager i Workpoint. Funktionen bliver med tiden udbygget til flere og flere systemer.

Mobilt intranet

Den nye udgave af intranettet bliver "mobil". Indholdet tilpasser den skærm, man bruger – uanset om det er en pc, tablet eller en smartphone.

Mediearkiv

Alle får adgang til et nyt mediearkiv, hvor man kan hente billeder, videoer og andre illustrationer, logoer og design-elementer og de seneste versioner af præsentationer, brochurer og salgsmaterialer.

Digitale projektrum

Er man med i en projektgruppe eller en erfagruppe, kan man oprette digitale, fælles projektrum, der minder om de grupper, som findes eksempelvis på Facebook. Her kan man nemt kommunikere med hinanden i en fælles nyhedsstrøm og også dele information, opgavelister og andet, som ellers ofte foregår mere besværligt via telefon og e-mail.

KONKURRENCE: Hvad skal intranettet hedde?

Har du et godt navn til det nye intranet? Vi leder efter et kort, mundret og rammende navn i forhold til det nye intranets formål og indhold. Hvis du mener, du har et godt bud, har du nu mulighed for at vinde et par flasker god vin.

Send dit bud på et navn til kommunikation@arkil.dk senest den 31. januar.

Projektgruppen bag intranettet udpeger en vinder. Hvem det bliver, kan du se i næste nummer af Vejviseren, når det udkommer i april 2018.



TVIS-AULUM:

Nu kører bilerne på den nye motorvej mellem Herning og Holstebro

Mandag den 27. november åbnede motorvejsstrækningen mellem Sinding og Tvis for biler.

De seneste knap tre år har vi arbejdet intenst på den 8,5 kilometer lange strækning mellem Tvis og Aulum. Nu er der kun oprydningsarbejdet tilbage sammen med nedrivningen af den gård, der har fungeret som kontor for vores medarbejdere på projektet.

Mandag den 27. november åbnede Vejdirektoratet strækningen for biler, som nu kan køre afsted på splinterny asfalt med 110 kilometer i timen. Vejen er banet, sideveje er anlagt og broerne på vores del af entreprisen er nemlig færdige.

Projektet omfattede 8,5 km dobbeltsporet motorvej, og langs strækningen blev der opført seks større broer, syv mindre faunapassager udover udførelse af jordarbejder og asfaltbelægninger på strækningen.



VI ØNSKER
ALLE ELEVER
STORT TILLYKKE
MED DERES
UDDANNELSE

Aalborg



Martin Pedersen
Maskinførerrudd. 2. november
Mentor: Per Risgaard Møller

Aalborg



Jonas Lønstrup Larsen
Maskinførerrudd. 3. november
Mentor: Per Risgaard Møller

SOCIALE MEDIER

I Arkil vil vi gerne blive endnu bedre til at formidle og fortælle alle de gode historier om virksomheden.

I 2018 vil sociale medier stadig være et vigtigt fokusområde, så vi får sat Arkil på det digitale landkort.

Derfor er det en stor hjælp, hvis I fortsat liker, deler og kommenterer, når vi deler nyheder på vores sociale medier.



TOP 5 - Historier der rykker

Rækkevidde: organisk/betalt

Klik på opslag

Reaktioner, kommentarer og delinger

Offentliggjort*

Opslag

Type

Målrkning

Rækkevidde

Interaktion

1

27-11-2017

13:18

Strækningen Tvis-Sinding åbner i dag som en del af Holstebro-motorvejen. Formand Asger Nielsen var med til at bygge 8,5 kilometer af den nye motorvej.

11,5K

1,8K

387

2

27-10-2017

11:33

På grund af travlhed mangler vi flere kvalificerede strukturer til vores afdeling i Odense. Har du hænderne skruet rigtigt på og har du lyst til at være en del af et åbent og uformelt team i en af Danmarks største entreprenørvirksomheder, så

8,5K

352

114

3

13-11-2017

10:20

Tak for indvielsen til tre medarbejdere fra CG Jensen A/S, som i dag belønnes af Elton og Ove Arks Fond for redningen af en Arkil-medarbejder på Esbjerg Havn. Medarbejderen blev mandag den 23. oktober reddet op af

7,3K

1,3K

487

4

09-11-2017

11:17

Arkil åbner en ny afdeling i Aarhus. Tag med afdelingschef Tomas Mørk på en rundtur til områdets projekter. Læs hele nyheden her: <https://goo.gl/vtrmyk>

6,8K

855

323

5

19-07-2017

10:24

Vi vinder endnu en etape af Esbjerg gågade. Det bliver også vores medarbejdere, der det næste halve års tid skal lave kloakering og belægningsarbejde på Esbjergs gågade. Forleden dag underskrev vi nemlig den tredje af de i alt seks

6K

399

137





Glædelig Jul & Godt Nytår

TILLYKKE

20 års fødselsdag

04.02.2018 Martin Schmidt Nielsen - Asfalt Skrydstrup
11.03.2018 Peder Fog Nielsen - Anlæg Aalborg

30 års fødselsdag

04.01.2018 Jörg Hermann - Fundering Tunnelering
10.01.2018 Bjarke Svedborg Møller - Anlæg Odense
11.01.2018 Benjamin Stub - Anlæg Odense
12.01.2018 Hans-Olof Victor Jensen Nilsson - Anlæg Randers
26.01.2018 Jeppe Schultz - Kolding Forsyning
05.02.2018 Oleksandr Bogdanov - Anlæg Sønderborg
15.03.2018 Kay Solas - Fundering Tunnelering
21.03.2018 Jens Hørring Olsen - Anlæg København
28.03.2018 Aaron Hough - Anlæg Stürup Esbjerg

40 års fødselsdag

05.01.2018 Kenneth Liin - Fundering Rammeafdeling
19.01.2018 Aleksej Keibel - Anlæg Sønderborg
26.01.2018 Kim Hjort - Anlæg Kolding
03.02.2018 Piotr Jaszek - Asfalt Skive

50 års fødselsdag

12.01.2018 Mithat Hadzic - Anlæg Stürup Esbjerg
27.01.2018 Michael Lerche - Asfalt Hasselager
01.02.2018 Karsten Nielsen - InfraDanmark
11.02.2018 Lars Petersen - Vejservice Tønder
12.02.2018 Henrik Madsen - Vejservice Hammelev
12.03.2018 Finn Lautrup - Værkstedet Kolding
13.03.2018 Karsten Normand - Bro & Beton, Øst
23.03.2018 Preben Rahlff Petersen - Asfalt Skrydstrup
28.03.2018 Flemming Holm - Anlæg Randers

60 års fødselsdag

02.01.2018 Erik Sombray Truelsen - Kolding Forsyning
04.01.2018 Jan Palle Clausen - Vejservice Hammelev
14.01.2018 Claus Rasmussen - Anlæg Næstved
14.01.2018 Henning Fugl Knudsen - Bro & Beton, Øst
28.01.2018 Finn Jensen - Anlæg Aalborg
01.02.2018 Peter Holm - Kolding Forsyning
21.02.2018 Peter Kristiansen - Kolding Forsyning
02.03.2018 Søren Vandkrog - Fundering Vandbygning
05.03.2018 Carl Villum Ginnerup - Anlæg Silkeborg
07.03.2018 Laurids Norup Jensen - Kolding Forsyning
21.03.2018 Per Dalholm Madsen - Bro & Beton, Vest
22.03.2018 Jep Hanquist Callesen - Anlæg Sønderborg

70 års fødselsdag

18.03.2018 Arne Poulsen - Kolding Forsyning

10 års jubilæum

01.01.2018 Mads Dyrland Raunskov - Fundering Rammeafdeling
02.01.2018 Aleksej Keibel - Anlæg Sønderborg
02.01.2018 Alexander Weinberger - Anlæg Sønderborg
02.01.2018 Niels Erik Bendtsen - InfraDanmark
15.02.2018 Jochen Ode - Anlæg Sønderborg
03.03.2018 Kaj Jensen - Anlæg Sønderborg
25.03.2018 Søren Due-Kristensen - Kolding Forsyning

25 års jubilæum

01.02.2018 Bent Drøhse - Vejservice Tønder
17.02.2018 Dan Rødgaard Andersen - Anlæg Stürup Esbjerg
28.02.2018 Brian Lassen - Anlæg Silkeborg
01.03.2018 Jens Peter Frøkjær Nielsen - Anlæg Stürup Esbjerg
01.03.2018 Jens Rahr Pedersen - Vejservice Tønder

40 års jubilæum

31.01.2018 Jens Elbech - Anlæg Stürup Esbjerg
10.03.2018 Finn Jensen - Anlæg Aalborg



Tommy Soelberg

Formand, Miljøteknik



I 23 år har Tommy Soelberg været ansat i Arkil, og i dag er han en af vores eksperter på cementstabiliseringsområdet.

Hvad består dit arbejde i?

Primært arbejder jeg med våd cementstabilisering (så undgår man støv) på overfladen som eksempelvis genbrugsstabil, slagge, stabilgrus eller hvad bygherren nu ønsker.

Vi arbejder i dybden ned til mindst syv meter i alle mulige områder, som er for bløde eller ustabile/uens i bærestyrke såsom tørv, gytje eller siltholdig jord.

Jeg arbejder med stabilisering af bundslam i gamle regnvandsbassiner for at gøre det håndterbart, men jeg beskæftiger mig også med at opgrave forurenet jord. Blandt nogle af mine største opgaver var forureningsoprensningen ved Kærgård Plantage grube 1-4 og Frederiksberg Gasværk, samt arbejdet med klorforureninger.

Hvordan kom du til at arbejde for Arkil?

I 1994 fik jeg nys om, at de manglede en fører til en rendegraver i Ebeltoftafdelingen, så jeg sprang til, og kørte med den hele efteråret.

I foråret 1995 blev jeg tilbudt en grave-maskine, som jeg tog imod. Jeg husker

tydeligt, at det var lidt af en drengedrøm, der gik i opfyldelse, at blive betroet sådan et ansvar.

Så har det sådan set kørt på skinner siden med gasledningen i Thyborøn, omfartsvejen i Viborg, motorveje i Ålborg, Herning, Århus samt bassinledningen i Odense. Mit arbejde har bragt mig rundt i hele landet.

I de første mange år blev jeg jævnlig udlånt til Miljøteknik på flere forskellige gravesager for til sidst at blive overført dertil.

Hvad er det bedste ved dit arbejde?

Helt overordnet er det bedste at stå op hver dag og beskæftige mig med min hobby.

Hvilke projekter er de mest spændende, du har deltaget i?

Alle projekter er spændende på hver sin måde, men skal jeg fremhæve nogle, er det Kærgård Plantage og cementstabilisering på Amager.

Hvornår er din dag allerbedst?

Altid, jeg er jo gift med Linda.

“

Da jeg blev tilbudt en grave-maskine, husker jeg tydeligt, at det var lidt af en drengedrøm, der gik i opfyldelse.”

BLÅ BOG

Navn: Tommy Soelberg,
52 år

Civil: Gift med Linda

Bopæl: Djursland

Uddannelse: 23 års erfaring hos
Arkil