

# E45: Udvidelsen af E45 i fuld gang

8-9

**BETON:**  
Broprojekter skaber travlhed  
flere steder

16-17

**MILJØ:**  
Tomgangsprojekt sparer  
tusindvis af kroner

22

Vejviseren





■ Projekter omtalt  
i Vejviseren



**Vejviseren er Arkils medarbejderblad**  
Udkommer fire gange om året

**Oplag**  
1.700

Udgiver:  
Arkil Holding A/S  
Søndergård Alle 4, 6500 Vejens  
Tlf.: 73 22 50 50  
E-mail: [arkil@arkil.dk](mailto:arkil@arkil.dk)  
[www.arkil.dk](http://www.arkil.dk)

**Redaktionsudvalg**  
Administrerende direktør  
Arkil Holding A/S, Jesper Arkil  
Adm. direktør Arkil A/S,  
Jørgen Søndergaard  
Direktionssekretær  
Gitte Holm  
Kommunikationsmedarbejder  
Janne Bennike-Sorgenfri  
Grafiker  
Vibeke Larsen

Ideer til artikler eller emner, der bør tages op  
i Vejviseren, modtages gerne. Skriv en mail til  
[kommunikation@arkil.dk](mailto:kommunikation@arkil.dk).

**Få Vejviseren i din mailboks**

Send en mail til [kommunikation@arkil.dk](mailto:kommunikation@arkil.dk),  
hvis du ønsker at modtage Vejviseren elek-  
tronisk.

**Næste nummer** udkommer i juni 2018

**Deadline** 12. juni 2018

**Forsiden**

I 2018 udvider vi den 15 kilometer lange  
motorvejsstrækning E45 mellem Aarhus S og  
Skanderborg S.

Broer: En helt ny bro i Sydhavnen samt to store brorenoveringer af den gamle Lillebæltsbro og Langelandsbroen skaber ekstra travlhed hos Bro & Beton.  
s. 16-17

## PROJEKTER

- 14** Vi omformer Gellerupparken med 40.000 m<sup>2</sup> ny bypark.
- 23** Medarbejdere fra Aalborg er ved at anlægge nye testplatforme ved Aalborg Universitet.
- 22** Et nyt tiltag i Silkeborg sparer titusindvis af kroner på brændstof.
- 20** En ny satellitafdeling i Løgumkloster skal servicere vores rammeaftale med Tønder Forsyning.

## ADMINISTRATION & LEDELSE

- 26** Afdelingschef Torben Strandby Andersen udnævnt til ny divisionsdirektør.
- 5** Der er for få kvinder i anlægsbranchen. Nyt kvinderåd sætter fokus på den skæve kønsfordeling.

## SUNDHED & SIKKERHED

- 19** Vores systematiske arbejde med arbejdsmiljø resulterer i nominering til arbejdsmiljøpris.
- 19** 85 arbejdsmiljøambassadører skal være med til at tage hånd om nyansatte.

## UDDANNELSE

- 13** Arbejdsdage blev byttet ud med kursus i projektledelse.
- 18** Arbejdsmiljødag med fokus på løfteteknik.

## TEKNIK

- 24** Ny ankerborerig i Fundering giver nye muligheder for alsidige opgaver.



**14** Gellerupparken får den store ansigtsløftning i form af en ny bypark



**18** Arbejdsmiljødag satte fokus på løftegrej, tunge løft og vejskilte



**24** Fundering opgraderer maskinparken med ny ankermaskine

## HVER GANG

**4** **LEDEREN**

**27** **NAVNETYT**

Arkil siger tillykke.

**28** **MØD EN KOLLEGA**

Flemming Holm er Arkils nye regnvandskonsulent

# 2018 – HVAD VIL DU?

Denne udgave af "Vejviseren" omfatter som sædvanlig på denne tid af året, en omtale af koncernens årsregnskab for det forgangne år. Regnskabet er rigtig god læsning, og 2017 blev et godt år stort set alle steder i virksomheden. Faktisk et rekordår. Aktiviteten har været god, og vi nåede i mål med et resultat, som alle kan være meget stolte af. Det er resultatet af en flot holdindsats og et målrettet fokus.

2018 er startet lidt i øst og vest. Tag bare overenskomstforhandlingerne: I skrivende stund hænger truslen om storkonflikt på det offentlige område som en voksende sky på himlen. Jeg håber, at når bladet her bliver læst rundt omkring, så har fornuftige mennesker fundet vejen til enighed, og afblæst konflikten. En konflikt vil have negative konsekvenser for alle, både for medarbejderne og for vores projekter, som kan blive ramt af forsinkelser på grund af konflikten.

Mystisk er det også med statens investeringer i infrastrukturen. Trafikmængden stiger meget mere end ventet, alt imens der ikke er nogen løsning på balladen om Togfonden, og midt i skriverier om problemer med Ferner-forbindelsens godkendelse, trækkes Kattegatforbindelsen nu frem igen. Det sår politisk tvivl om relevansen af andre, mere aktuelle projekter, som f.eks. udvidelse af E20, E45 og en ny Hærvejsmotorvej. Det er der ikke brug for netop nu. Der

skal være plads til de store tanker om dansk infrastruktur, men tidspunktet er ærligt talt elendigt valgt. Måtte vore politikere nu endelig tage arbejdshandskerne på og vedtage en ordentlig plan for dansk vejinfrastruktur til realisering de næste 10 år (ikke næste generation) inden 2018 bliver alt for gammel, tak.

I 2018 kommer der også en ny udgave af AB92, vores fælles "grundlov", når der skal bygges i Danmark. Det er nok godt i en tid, hvor afvigelser fra den gamle AB hører til dagens orden. AB18 indeholder elementer, som kan give os entreprenører mulighed for at komme tidligere ind i projekterne og være med til at sikre mere bygbare projekter. Det forpligter, og vi skal som virksomhed kunne tage den udfordring op, men det hilser jeg velkomment. Jeg synes nemlig, at det er centralt i Arkils værdisæt, at vi finder fornuftige løsninger på vores kunders udfordringer i stedet for at slå plat på dem.

Og så er der arbejdskraften. Det er almindeligt kendt, at vi i fremtiden kommer til at mangle dygtig ufaglært, faglært og højtuddannet arbejdskraft. Jeg kan ikke lade være med at bemærke, at det må være fordi, de ikke ved, hvor dejligt et sted, det er at arbejde. Det må vi gøre noget ved. Én af de medarbejdergrupper, vi ser for lidt til ude på projekterne, er kvinderne.



Sagt med Dansk Byggeris direktørs ord: Vi fisker kun i den ene ende af søen. I stedet søger f.eks. de kvindelige ingeniører fra studiemiljøerne direkte til rådgivernes eller bygherrerne kontormiljøer, uden at se meget til en "rigtig" arbejdsplads. Men vi har brug for dem, og omvendt, og jeg tror, at en bedre balance kan hjælpe til at finde nye løsninger på gamle problemer. Så derfor: Hvad skal vi gøre anderledes for at få kvinderne til at søge entreprenørerne? Det vil være fint, hvis det kan blive et tema til drøftelse på kontorer og på byggepladserne i de kommende måneder.

God arbejdslyst.

  
Jesper Arkil

## Arkil i tal 2017 (2016)

Omsætning Danmark:  
2.213,3 mio. kr. (2.144,0)

Omsætning udland:  
927,1 mio. kr. (873,0)

Omsætning i alt:  
3.140,4 mio. kr. (3.017,0)

### Resultat for 2017

Primært resultat: 151,5 mio. kr. (6,4)

Resultat før skat: 147,7 mio. kr. (5,0)

Resultat efter skat: 111,5 mio. kr. (5,6)

### Forventningerne til 2018

I 2018 forventer ledelsen, at selskabet realiserer en omsætning i intervallet 3,0–3,2 mia. kr. og et resultat i intervallet 110–140 mio. kr.

*"Arkil kom godt fra start i 2017, og det lykkedes løbende at supplere aktiviteten med lønsomme projekter, som fordelte sig bredt inden for koncernens virkefelter, herunder også større projekter, der involverede flere faglige områder. Det har skabt god synergi og kapacitetsudnyttelse, som har bidraget til den gode indtjening. Vores godt 1.800 medarbejdere har haft travlt, men et større fokus på kernekompetencer end vækst har båret frugt og gjort indsatsen mere lønsom. Det er den bærende årsag til, at årets resultat er det bedste i selskabets historie."*

*Jesper Arkil, adm. direktør*

# REKRUTTERING: Kvinder i fokus

*Der er for få kvinder både i Arkil og i bygge- og anlægsbranchen som helhed, men kvinderne er en vigtig brik, hvis vi skal sikre den fremtidige rekruttering til branchen.*

I dag er kun 9 % af medarbejderne i bygge- og anlægsbranchen kvinder. Samtidig vil branchen, ifølge Dansk Byggeri, mangle 17.000 faglærte om ti år, hvis ikke der bliver gjort noget nu.

Det er baggrunden for, at Dansk Byggeri har etableret Byggeriets Kvinderåd, som administrerende direktør Jesper Arkil har sagt ja til at deltage i. Rådet skal fostre en række nye idéer til at få flere kvinder til at få en karriere som for eksempel håndværker, konstruktør og ingeniør.



*“Indsatsen bør i virkeligheden allerede begynde helt ude i folkeskolerne og gymnasierne. Inden de unge har truffet deres beslutninger om studieretning og jobønsker.”*

*Helle Juhl*

Den mission bakker Jesper Arkil fuldt op om. Af flere grunde.

“For det første appellerer vi i øjeblikket kun til den ene halvdel af den potentielle arbejdskraft. Det er et problem i sig selv,” siger Jesper Arkil.

“Derudover er det også en udfordring, at de kvinder, der fravælger entreprenørbranchen til fordel for rådgiverne eller bygherrerne, ikke får den praktiske erfaring, som er så afgørende for, at projekterne bliver udformet med en erfaren tanke på det arbejde, vi skal udføre,” siger Jesper Arkil.

## Også få kvinder i Arkil

I Arkil er kvinderne også i undertal. Andelen af kvindelige ansatte steg ganske vist en smule i 2017. Således var 9 % af medarbejderne kvinder mod 7,8 % i 2016, men samtidig faldt antallet af kvindelige chefer og mellemledere fra 14 til 9 %.

Udfordringen er derfor den samme i Arkil som i resten af branchen. I HR-afdelingen følger man derfor også situationen. Blandt andet er man begyndt at føre statistik over kønsfordelingen blandt ansøgerne til ledige stillinger.

Men hvis det skal lykkes at tiltrække flere kvinder, vil det ifølge HR-chef Helle Juhl både kræve en fælles og tidlig indsats for at fremstå som en moderne og attraktiv branche, også set med kvindernes optik. Både internt i Arkil og sammen med uddannelsesinstitutionerne og de øvrige bygge- og anlægsvirksomheder.

## Tidlig indsats nødvendig

“Indsatsen bør i virkeligheden allerede begynde helt ude i folkeskolerne og gymnasierne. Inden de unge har truffet deres beslutninger om studieretning og jobønsker”, lyder det fra Helle Juhl.

“Men vi er mange parter i denne proces, der i fællesskab kan bidrage med konkrete initiativer og idéer til at brande bygge- og anlægsbranchen os over for kvinderne, og hvis vi kan blive enige om at gøre dette i et fællesskab med de parter, der er omdrejningspunkt for kvindernes valg af jobs og karriereveje, er jeg sikker på, at vi kan flytte noget”, siger Helle Juhl.



*Helle Juhl, HR-chef*

## Kvinder i Arkil

Sådan ser fordelingen af kvindelige ansatte ud i Arkil:

Kvindelige ansatte i Arkil koncernen  
159 af 1.823 (8,7%)

Kvindelige chefer og mellemledere i  
Arkil koncernen 8 af 88 (9,1%)

Kvindelige medlemmer af direktionen  
i Arkil Holding A/S 0 af 3 (0%)

Kvindelige medlemmer af bestyrelsen  
i Arkil Holding A/S 2 af 5 (40%)

## KVINDERÅD: Jesper Arkil med i nyt kvinderåd under Dansk Byggeri

Dansk Byggeri har etableret Byggeriets Kvinderåd, som adm. direktør i Arkil Holding A/S Jesper Arkil bliver en del af. Blandt de 17 øvrige medlemmer er instruktøren Hella Joof, tidligere undervisningsminister Christine Antorini og en række ledende erhvervsfolk fra bygge- og anlægsvirksomhederne.

Rådet skal udvikle en række konkrete anbefalinger til, hvordan man kan gøre bygge- og anlægsbranchen mere attraktiv for kvinder. Anbefalingerne skal være klar senest ved udgangen af 2018.



# REKORD: Otte lærlinge i gang på Aarhus Vand projekt

*En større gruppe anlægsstruktører og maskinførere er lige nu i praktik på projekter i tilknytning til vores seksårige rammeaftale med Aarhus Vand.*

Normalt er andelen af lærlinge 10 procent i de afdelinger i Arkil, der uddanner anlægsstruktører. Men i øjeblikket har vi ekstra grund til at kippe med flaget, da hele 28 procent af vores medarbejdere på partneringaftalen med Aarhus Vand faktisk er lærlinge.

"To maskinførere og seks anlægsstruktører har deres daglige gang på de enkelte projekter i Aarhus," fortæller lærlingeansvarlig i Arkil A/S, Lars Eriksen, der ikke tøver med at kalde de 28 procent for en rekord i Arkil. For ham er det altafgørende, at vi hele tiden har et flow af unge under uddannelse, da de udgør en vigtig del af fødekæden til fremtidens jobs i Arkil og i resten af entreprenørbranchen.

"Dels er det jo vigtigt for vores virksomhed særligt i en tid, hvor det er rigtig svært at finde elever, dels er det også vigtigt, fordi vi som virksomhed har et socialt ansvar. Det sociale ansvar tager vi i den grad på os ved at tage en stor andel af lærlinge," forklarer han.

"Grunden til, at andelen af lærlinge er højt specielt på dette projekt, er blandt andet, at rammeaftalen kører over seks år. Det er derfor tale om et længere, sammenhængende projektforsløb, hvor det giver ekstra god mening at have unge under uddannelse.

“

*"Der er ingen tvivl om, at de bidrager med noget positiv energi og en god dynamik i gruppen. Og når vi satser på dem og giver dem et ansvar, er de ofte meget idérige og tænker i nye måder at angribe tingene på. Det er sundt for kulturen i sjakket og for arbejdet ude på pladserne."*

*Flemming Holm*

Et par af de unge har selv sendt en ansøgning til Arkil, mens en stor del af dem er blevet opsporet på erhvervsskolerne eller har gået som ufaglærte på projekterne og er efterfølgende blevet opfordret til at tage en uddannelse," forklarer Lars Eriksen videre.

Flemming Holm, mangeårig formand og mentor for de unge, ser mange gevinster i at have en stor andel af unge ude på projekterne.

"Der er ingen tvivl om, at de bidrager med noget positiv energi og en god dynamik i gruppen. Og når vi satser på dem og giver dem et ansvar, er de ofte meget idérige og tænker i nye måder at angribe tingene på.

*Flemming Holm og Rasmus Blem Kofoed er begge mentorer i Arkil og har ugentlig kontakt med de otte lærlinge, der lige nu er på Aarhus Vand projektet. For dem spiller mentorrollen både en faglig og personlig rolle.*



*En drikkevandsledning på Sletvej i Viby er ved at blive skiftet ud som et led i Arkils store partneringsprojekt med Aarhus Vand. På dette projekt er de to anlægsstruktørelere Sean Pedersen og Mads Bak tilknyttet. Begge bliver udlært til september.*

Det er sundt for kulturen i sjakket og for arbejdet ude på pladserne," siger Flemming Holm, som også besøger de unge, når de er på skolen, for at følge op på, hvordan de har det, og hvordan de klarer sig.

"Jeg har indtryk af, at de er meget glade for at få besøg, da det ikke er alle virksomheder, der tager hånd om deres lærlinge, mens de er på skole."

## Både faglig og personlig støtte

Rasmus Blem Kofoed, der har en ledelsesuddannelse inden for landbruget og i dag er formand på Aarhus Vand projektet, var ikke i tvivl om, at han gerne ville være mentor og gøre en forskel for de unge, da han blev færdig for et par år siden.

"Jeg satte under min egen uddannelse stor pris på, at der var en mentor, som fik mig igennem og som hjalp mig både fagligt og personligt undervejs," understreger Rasmus Blem Kofoed. Mentorrollen er frivillig, men man skal være indstillet på at yde en ekstra indsats og investere tid i de unge.

"For at en mentorrolle skal kunne fungere optimalt, kræver det, at man involverer sig





### Mads Bak, anlægsstruktør:

*Jeg skiftede fra et lille firma til Arkil, da jeg ikke trivedes og ikke fik lov til at lave så meget fagligt i det andet firma. Fra dag ét i Arkil fik jeg til gengæld ansvar og oplevede en stor grad af tillid til, at jeg kunne være med til at løfte opgaverne. Samtidig oplever jeg, at der bliver taget hånd om tingene med det samme, hvis der er noget, der ikke lige fungerer eller kemien halter lidt. Jeg vil til enhver tid anbefale mine venner at søge ind i et stort firma, fordi både antallet af opgaver og kolleger gør det til et mere fleksibelt sted at være. Samtidig får vi alt det grej og det udstyr, vi har brug for med det samme.*



### Sean Pedersen, anlægsstruktør:

*Fordelen ved at være hos Arkil er, at det er et stort sted, hvor du har mulighed for at prøve kræfter med forskellige projekter. Du kan blive flyttet rundt både for at prøve noget nyt men også, hvis der er noget, der ikke fungerer. Det er sikkert meget forskelligt, hvor meget man har brug for sin mentor, men det, at der er én, der har hånd i hank med mit praktikforløb, og har en række samtaler med mig undervejs gør, at jeg har et godt forløb og kan udvikle mig.*

i, hvordan de unge mennesker har det og støtter dem undervejs i praktikforløbet. De unge kan tumle med personlige problemer eller kriser, som vi også bliver nødt til at tage hånd om undervejs, så de ikke ender med at springe fra," forklarer Rasmus Kofoed om mentorrollen.

Lærlingeansvarlig Lars Eriksen er ikke i tvivl om at jo flere unge, vi får som lærlinge og som får et godt praktikforløb, jo flere håber han, vi kan rekruttere.

"De unge kender os ofte via andre elever på erhvervsskolerne, og i deres netværk er der tit nogen, som har anbefalet os. Derfor er de unge den bedste reklame, vi kan få."



## LÆRLINGEUDVALGET: Vi skal sikre rekruttering af elever

*Der var stor fokus på rekruttering, da lærlingeudvalget holdt deres årlige møde den 13. marts.*

Målet for Arkil er at have et stigende antal elever ude på pladserne, men med en dalende interesse blev dagens helt store emne: Hvordan fanger vi de unges interesse?

Jan Schmidt, teknisk direktør hos Arkil A/S og tovholder på ordningen, fremlagde en kurve, som viser, at interessen for eksempelvis struktøruddannelsen vil dale markant i de kommende år. Allerede i 2020 vil det blive svært at finde interesserede rekrutter.

Ønsket hos Arkil er dog, at der gerne skulle komme flere elever til. Det kan vise sig at være en udfordring.

### Adgangskrav

Jan Schmidt påpegede, at der i 2009 blev indført et adgangskrav, der betød, at man skulle have bestået folkeskolen for at blive taget i betragtning. Det gav dengang en øget interesse, da Arkil ikke længere bare tog hvem som helst.

Det kan dog på sigt give vanskeligheder, hvis ambitionen om flere elever på pladserne skal være muligt i fremtiden.

### Den gode historie

Udvalget delte sig op i to grupper til en workshop, hvor der blev diskuteret muligheder for at fange flere unge mennesker. Flere gode forslag kom på bordet: Nogle mente, at synlighed på flere erhvervsmesser var en mulighed, andre lagde vægt på at fange de unge allerede i folkeskolen.

Der var dog bred enighed om, at de nuværende elever skal ud og fortælle deres gode historier og oplevelser af at være elever hos Arkil, da det har vist sig at være noget, der skaber større interesse.

Samtidig skal der fokus på mentorordningen ved Arkil. Med opslag på sociale medier fra en mentor, der er stolt af sin elev, fremhæves det gode arbejdsmiljø og relationen mellem mentor og elev.

Derfor tager alle lærlingeansvarlige nu tilbage til afdelingerne for at finde den gode repræsentant, der kan dele deres hverdag på de sociale medier.



## Vejle Spildevand og Arkil kickstarter seksårigt samarbejde

Tillid, samarbejde og åbenhed skal være nogle af de centrale kodeord for det flerårige partnersamarbejde, Arkil og Vejle Spildevand netop har indgået.

For at lære hinanden at kende og dermed at gøde jorden for det fremtidige samarbejde, mødtes hele projektgruppen fra både Arkil og Vejle Spildevand på et to-dages kick-off workshop forløb på Hotel Sinatur i Haraldskær lidt uden for Vejle. Her blev erfaringer fra lignende partneringsprojekter delt – og samtidig fik deltagerne mulighed for at sætte deres præg på, hvad forventningerne er til det kommende samarbejde, og hvordan et tillidsfuldt og åbent samarbejde kan fungere bedst muligt.

”Partneraftalen giver rigtig gode forudsætninger for en innovativ proces, hvor vi sammen kan skabe de bedste løsninger til gavn for vores kunder. Samtidig skal der være plads til fejl, for fejl er en gave, vi kan lære af og evaluere på. Men det kræver tillid og åbenhed,” forklarer chef for Plan og Projekt hos Vejle Spildevand, Robert Schmidt.

Kontraktens omdrejningspunkt er sanering og separering af en række kloaksystemer i omegnsbyerne omkring Vejle samt Damhøven i Vejle.

Produktionschef Erik Sandvej står i spidsen for nyt partnersamarbejde med Vejle Spildevand



## UDVIDELSE AF E45 Tudser og padder sætter regnvandsbassiner på standby

*Arbejdet med udvidelsen af den 15 kilometer lange strækning på E45 skrider planmæssigt frem. Der er dog ét hensyn – et meget lille dyr - som sætter dele af arbejdet i stå. I hvert fald midlertidigt.*

Trafikken glider fremad med cirka 80 kilometer i timen på den stærkt befærdede motorvej mellem Skanderborg og Aarhus S. I myldretiden sander strækningen ofte til. Så det er tiltrængt, at vejen udvides fra fire til seks spor. Motorvejen udvides indad, da midterrabbatten i sin tid blev lavet ekstra bred. Det kommer nu trafikanterne til gode. Udvidelsesprojektet er delt op i flere etaper, og i første omgang er det den nordligste del af E45 mod Aarhus Syd, der skal være færdig. Den fem kilometer lange strækning skal være asfalteret og klar til at åbne for trafik den 11. juni.



*”På E45 arbejder vi i midterrabbatten med stærk trafik til begge sider. Det stiller store krav til os.”*

”Der er to store udfordringer i dette projekt. Det kan siges meget kort: Trafik og tid,” forklarer projektchef Bo Nielsen, der netop har rykket teltpælene op fra det store motorvejsprojekt mellem Herning og Holstebro. Og selv om der anlægsteknisk ikke er den store forskel, er forskellen i logistikken mellem de to projekter til at tage og føle på.

”På Tvis-Aulum projektet så vi måske en ko eller to i ny og næ, men havde jo fuldstændig arbejdsro der, hvor den nye motorvej skulle anlægges. Her på E45 arbejder vi i midterrabbatten med stærk trafik til begge sider. Det stiller store krav til, hvordan vi kan og må arbejde,” erkender Bo Nielsen, der dog også har en anden og mere speciel udfordring at tænke på.

I forbindelse med motorvejsudvidelsen skal vi lave 19 regnvandsbassiner. Fire af de 19 bassiner er helt nyanlagte bassiner, mens de resterende skal oprensnes og graves ud. Men i midten af marts blev arbejdet med oprensningen af de eksisterende regnvandsbassiner stoppet. Arbejdet kan ikke gå videre før til august. Årsag: Tudser og padder skal have ro til at parre sig og yngle, før gravemaskinerne kan komme videre.

”Det var selvfølgelig tænkt ind i den overordnede plan. Men det er klart, at det hensyn presser den i forvejen stramme deadline,” forklarer Bo Nielsen, der både på formandssiden og blandt de timelønnede har mange erfarne motorvejsbyggere med på holdet. Så han er fortrøstningsfuld.

”Vi får travlt, men det skal nok gå.”



Den første af de i alt tre etaper langs den 15 kilometer lange strækning mellem Skanderborg S og Aarhus S skal være færdig i midten af juni.



Arbejdet med at oprense og udgrave regnvandsbassiner langs E45 blev midlertidigt sat i bero i marts, mens tudser og padder yngler.



## RÅHUSE: Fem nye råhusprojekter skaber ekstra travlhed

*Fem projekter skaber travlhed i den nye afdeling for råhuse og anlægskonstruktioner, som Ulrik Hofmann Larsen fik ansvaret for i efteråret.*

To kartoffelmelssiloer, råhusbyggeri på Amager samt etagebyggeri i Haderslev. Det er nogle af de nye projekter, afdelingschef for råhuse og anlægskonstruktioner, Ulrik Hofmann Larsen og hans team er gået i gang med i starten af det nye år.

I første omgang gælder det kartoffelmelssiloen i Brande, der, når den står færdig, bliver 50 meter i diameter og 52,5 meter høj. Siloen udføres som glidestøbning, der tager 22 dage i én arbejdsgang at udføre. Når Brandeprojektet står færdigt, bliver formen til glidestøbning pakket sammen og flyttet videre til et tilsvarende projekt ved Vodskov, hvor vi atter skal i aktion sammen med det hollandske firma ESI Eurosilo, som vi også udfører siloen i Brande med.

”I det hele taget har vi fået nogle gode kontakter vedrørende siloprojekterne. Så gode, at vi også er ved at lave de indledende øvelser til en kartoffelmelssilo i Sverige sammen med ESI, Eurosilo, som har anbefalet os i flere sammenhænge,” forklarer Ulrik Hofmann Larsen.

### 30 nye lejligheder

Længere sydpå – i Haderslev – står vi for elementleverance og montage samt skillevægge i gasbeton til det nye Kløften Park – et projekt, der indebærer 30 nye lejligheder og udføres i to etaper.



*”Vi har fået gode kontakter vedrørende siloprojekterne. Så gode, at vi er ved at lave de indledende øvelser til en kartoffelmelssilo i Sverige sammen med Eurosilo, som har anbefalet os i flere sammenhænge.”*

”Det er lidt specielt, fordi vi her i samarbejde med CAWO Byg bygger for en privat investor, hvilket vi ikke har gjort før,” forklarer Ulrik Hofmann Larsen videre. Ejendomsprojektet i Haderslev skal efter planen stå klar i efteråret med etape 1 og foråret 2019 med etape 2.

### Nyansættelser

I København, nær Amagerbrogade, er vi øjeblikket i gang med at nedrive en gammel biograf sammen med et par andre bygninger. Nedrivningen sker for at gøre plads til en ny bygning med parkeringskælder, en Aldi butik i stueetagen og fire etager med lejligheder. Projektet på Tingvej sker i et tæt samarbejde med fundering, miljøteknik og anlæg. Sidstnævnte står for jord- og kloakarbejdet, mens Bro & Beton står for støbningen af parkeringskælderen og råhuset.

Den øgede aktivitet inden for råhuse og anlægskonstruktioner har blandt andet betydet, at Ulrik Hofmann Larsen ansatte en ny projektleder 1. februar og en kalkulationsmedarbejder den 1. marts.



# KORT NYT

## HAMMELEV:

### Traffics omstrukturerer

På grund af svigtende ordretilgang har Traffics ændret på organiseringen og det geografiske fokusområde.

Det betyder, at Traffics med virkning fra 1. marts ikke længere har afdelinger i Jylland og på Fyn, men primært opererer på Sjælland, hvor vi til gengæld forventer en fortsat vækst.

Traffics opgaver i Jylland og på Fyn udføres fremover kun i særlige tilfælde og ved brug af samarbejdspartnere samt Arkil Vejservice. Salget af skilte og afspærringsmateriel tilbydes dog fortsat i hele landet.

I Syddanmark vil Arkil Vejservice gerne være behjælpelige med mindre/mellemstore afspærringsopgaver, primært internt. Kontaktperson i Syddanmark er formand Jens W. Andresen, jwa@arkil.dk, tlf. 22516405.

I Midtjylland viderefører vores nuværende samarbejdspartner, Anders Bach, vores aktiviteter med udgangspunkt fra Århus. Anders Bach kan kontaktes på andersbach@gmail.com, tlf. 24451765.

Anja Elneff fortsætter som den eneste i Jylland med samme opgaver som i dag hos Arkil Vejservice i Hammelev. Anja kan kontaktes på ane@traffics.dk, tlf. 24855410.



## AARHUS:

### Ny rammeaftale giver os mulighed for at byde på fjernvarmeopgaver i Aarhus

Aarhus Kommune, AffaldVarme har indgået rammeaftale med fem entreprenører – herunder Arkil – til at byde på en række større fjernvarmeopgaver primært i Aarhus by og nærmeste omegn. Den to-årige rammeaftale kan forlænges med yderligere seks år og er speciel, fordi den er delt op i både mindre og lidt større opgaver.

”Rammeaftalen betyder, at vi løbende kan byde på de opgaver, der passer til os, og hvor vi har mandskab og grej ledigt. Samtidig ser vi rammeaftalen som en mulighed for at opbygge nogle gode relationer til AffaldVarme, som kan gavne os fremover,” siger afdelingschef Tomas Mørk.

I løbet af marts lykkedes det os at vinde de to første opgaver i rammeaftalen - en opgave i henholdsvis Viby og én i Højbjerg. Der er tale om traditionelle renoveringsopgaver af hovedledninger og stikledninger i villaområder.

I alt kommer fjernvarmeopgaver for 40-50 millioner kroner om året i miniudbud.

## DONATION: Bro-donationer blev overdraget til styregruppen bag Haderslevs ny dambåd

Arkils donation til Haderslev Kommune i anledning af firmaets 75 års jubilæum - tre anløbsbroer til en kommende dambåd - blev i december formelt overdraget til styregruppen bag dambåden.

Broerne er i gennemsnit 20 kvadratmeter store med tilhørende landgangsbro og et lavere plateau til kajak og kanoroere i området. Arbejdet har været udfordret af, at grej og maskiner har skullet sejles ud til de tre steder, da adgangsforholdene ikke gav mulighed for at køre grejet til søbredden.

Anløbsbroerne, der er dimensioneret, så de passer til den kommende el-drevne dambåd, er en gave fra Arkil til Haderslev Kommune i anledning af firmaets 75 års jubilæum. Efter planen søsættes båden i løbet af sommeren 2018.



## PV GREVE: Restmateriale gav nye vejnavneskilte i Greve Kommune

*PV Greve har solgt nye vejnavneskilte til store dele af Greve Kommune. De nye skilte blev oprindeligt trykt af spildmateriale fra produktionen hos Infra Group.*

Da direktør for PV Greve, Peter Cameron, for et års tid siden var på besøg hos Infra Group, var produktionen i gang med at lave runde færdselstavler. Produktionen af de runde tavler efterlod en del restmateriale omkring skiltene.

”Jeg spurgte ind til spildmaterialet, kan jeg huske. Der var jo meget skiltemateriale, der ikke blev brugt, men måske lavede de andre ting med det overskydende materiale,” siger Peter Cameron.

Direktør for Infra Group, Christian Daluiso, kunne naturligvis godt se fidusen i at udnytte restmaterialet og ville gerne begynde at sælge mere til kommuner. Der gik ikke lang tid før en lys idé om at bruge restmaterialet til at producere nye vejnavneskilte til Greve Kommune var født.

### Byvåben som kendetegn

Greve Kommune fik nemlig en del fejlagtige indberetninger i daværende periode, når borgere meldte ind med sprængte pærer i lygtepæle eller manglende salt på vejene. Når de skrev oplysningerne ind via en app, skulle der også angives et vejnavn, men her gik det galt.

”Sagen er den, at Greve Kommune har mange private veje, hvor det for eksempel ikke er kommunens ansvar at udskifte pærer i lygtepæle eller salte vejen. Men mange steder kunne man umiddelbart ikke se forskel på den private og kommunale vej,” siger Peter Cameron.

“

*“Greve Kommune har mange private veje, hvor det for eksempel ikke er kommunens ansvar at udskifte pærer i lygtepæle eller salte vejen. Men mange steder kunne man umiddelbart ikke se forskel på den private og kommunale vej.”*

Som en løsning på kommunens udfordring med forkerte anmeldelser, foreslog Peter Cameron kommunen, at byvåbnet skulle bruges som et slags logo på et hold af nye skilte til kommunens egne veje.

”Greve Kommunes byvåben fortæller nu alle, når der er tale om en kommunal vej.

Sådan blev idéen solgt til kommunen og vi er nu i gang med tredje etape ud af i alt fire etaper med at udskifte vejnavneskilte i kommunen,” fortæller Peter Cameron.

### Win-win-situation

At udskifte vejnavneskilte er normalt en forholdsvis traditionel opgave, men lige præcis denne opgave er også historien om godt samarbejde på tværs i koncernen.

”Pointen med dette projekt er, at to fra koncernens virksomheder snakker sammen, hvorefter der bliver lavet en god forretningscase for begge afdelinger,” siger Christian Daluiso.

I Greve er Peter Cameron også tilfreds.

”Vi får øget omsætningen på et fagområde, som vi ikke havde specielt meget fokus på. Infra Group fik samtidig nogle ordrer hos en kundesgruppe, der endnu ikke var taget hul på. Samtidig kommer det Greve kommune til gode, at vi kan tilbyde et produkt til en god favorabel pris,” forklarer Peter. Projektet afsluttes inden sommeren 2019, hvor PV Greves kontraktperiode udløber.



## KURSUS: De blev klogere på projektledelse

Ni medarbejdere fra afdelinger i hele landet har brugt de første måneder af 2018 på at blive endnu klogere på projektledelse i Kolding. Holdet består primært af entrepriserel-

dere og andre, der har ansvar for projekter i Arkil. Gruppen slutter forløbet med en mundtlig eksamen den 10. april.



**Emil Frank Jensen, entrepriserleder, Asfalt Hasselager:**

Jeg har haft en del projektledelse før på mit studium, så jeg kan nikke genkendende til en del af det, vi gennemgår. Men det er rart at kunne tale om hvordan man helt konkret griber tingene an på de forskellige projekter – og kunne bruge hinandens viden og erfaring.



**Daniel Ditlev, tekniker, Anlæg Næstved:**

På kurset får vi en masse teori og værktøjer, der relaterer sig til projektledelse. Kunsten er at sortere i værktøjerne, for der kan være stor forskel på teori og praksis. Altså hvad der kan lade sig gøre i virkeligheden. Men det er nyttigt at få viden om, hvordan man også kan gribe forskellige projekter an, lige fra økonomi, tilbud, udførelse mv. Samtidig kan vi lære af hinanden, og få gode idéer til hvordan de har grebet forskellige projekter an for eksempel i Aalborg eller Aarhus.

## AARHUS-KONTOR Første bølge af flytninger er på trapperne

Det nye afdelingskontor på Lægårdsvej ved Lystrup er i gang med den helt store gennemgribende renovering og fornyelse. Efter planen kan de første medarbejdere flytte ind i slutningen af april måned.

En byggetilladelse til udvidelse af lokalerne afventer i skrivende stund en endelig godkendelse. Planen er, at kontorbygningen skal udvides til cirka dobbeltstørrelse. I den forbindelse bliver der bygget kombineret værksted, lager og vaskefaciliteter på 1.100 m<sup>2</sup>.

I den første indflytningsbølge er det medarbejderne fra administrationen og anlægsafdelingen på Hvidemøllevej i Randers, der flytter til nye lokaler. En del af dem rykker dog også til Tinvej i Randers.

Medarbejdere fra bl.a. InfraDanmark, Kvalitets- og arbejdsmiljøafdelingen samt værkstedet rykker til Lystrup, når den nye tilbygning står klar i slutningen af 2018.



*Kontoret i Lystrup.*



*Kontoret i Lystrup efter udvidelsen.*



De kunstneriske og æstetiske krav til udformningen af den 40.000 m<sup>2</sup> nye bypark er høje, og gør anlægsarbejdet til en udfordring.



## NY PARK: Gellerup forskønnes med 40.000 m<sup>2</sup> park

*En række boligblokke blev revet ned for to år siden for at give plads til 40.000 m<sup>2</sup> ny bypark i Gellerupparken. En bypark, vi nu næsten er færdige med at forme.*

I knap et år har vi gravet, flyttet og om-møbleret tonsvis af jord i det område, hvor der før lå adskillige boligblokke. Projektet er et led i at forskønne og modernisere området omkring Gellerupparken, der indtil for nylig indeholdt rækker af grå boligblokke.

Tre multibaner, 4.000 m<sup>2</sup> snoede stier, 800 træer og en ny kunstig sø er blot nogle af elementerne i parken, der skal stå færdig til sommer.

“Der er intet i dette projekt, der er lige ud ad landevejen,” erkender entreprenør Daniel Hawthorn Nielsen, mens han viser rundt i området.

“Alt er arkitekttegnet og alt skal tænkes fra bunden og løses forskelligt. Udformningen af betonstierne, der snor sig rundt i området er et godt eksempel på noget, der har været en udfordring for vores underentreprenør. Stierne in-situstøbes undervejs, og ind imellem er der små digte indgraveret i betonen.”

### Fed jord og 800 træer

Området er præget af meget fed lerjord, der gør det særdeles vanskeligt at arbejde i for maskinerne, hvis der kommer en regnfuld periode.

“Vandet siver ikke ned i jorden og gør det til ét stort pløre at arbejde i. Og da der er store terrænforskel, har det ind imellem været svært for vores maskiner at køre op ad forhøjningerne, da de nærmest glider ned ad skråningen,” forklarer projektleder Daniel Hawthorn Nielsen fra anlægsafdelingen i Randers.



*“Der er intet i dette projekt, der er lige ud ad landevejen.”*

Han er derfor glad for perioden med lidt frost, da overfladen hurtigt bliver hård, fordi jorden er vandmættet. Til gengæld betyder frosten, at det store gartnerarbejde med at plante næsten 800 træer må sættes på standby.

“Man kan ikke plante i frostvejr. Omvendt må vi heller ikke komme for langt hen i foråret, for hvis træerne begynder at springe ud, kan man heller ikke plante dem. Og 800 træer er med til at presse tidsplanen. Der er ingen tvivl om, at når først vejret er gunstigt, så er det bare om at trykke på knappen og få plantet så mange træer om dagen som muligt,” siger Daniel.

### Udfordrende jord

Den største udfordring har i det hele taget været træprojektet. Det skyldes ikke mindst den førnævnte lerjord.

“Vi har været nødt til at lave nogle drænløsninger omkring bedene, da jorden er så fed, at det ville svare til at sætte træerne ned i et badekar fyldt med vand, og det kan de ikke holde til. Derfor har det været på tale at blande sand i jorden for at gøre jorden mere porøs og naturligt drænende, og vi har lavet faskiner nogle steder for at lede vandet væk. På grund af det store antal træer, der kommer til at være en stor del af byparkens udtryk, har det givet anledning til en del udfordringer,” konstaterer Daniel Hawthorn Nielsen.

Til gengæld er han tilfreds med jordarbejdet.

“Vi har stort set færdiggjort selve terrænet. Nu er det kun finjusteringen, der mangler, så vi er godt med. Blandt andet er den store kunstige regnvandssø i bunden af byparken færdig – klar til at tage imod de øgede mængder regnvand.”



## Rejsegilde på Amagerværkets flislager

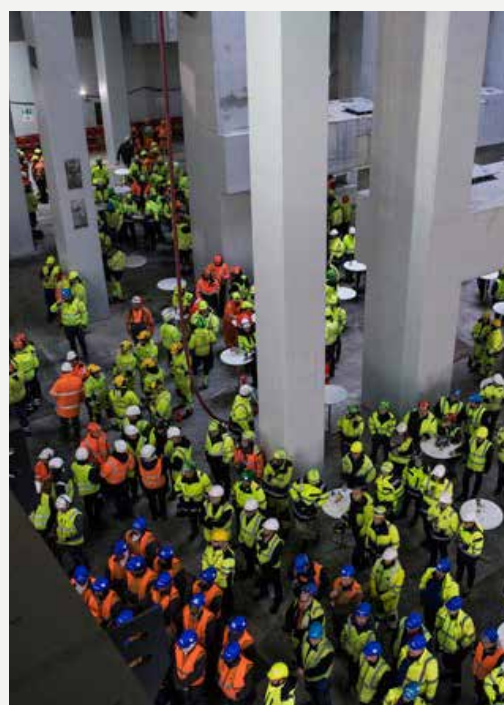
*Divisionsdirektør Erik Berg Madsen var blandt talerne, da HOFOR holdt rejsegilde på Amagerværkets nye flislagre.*

I januar kunne medarbejdere fra Bro & Beton, Anlæg, Fundering A/S samt Miljøteknik være med til at fejre rejsegilde på Amagerværkets nye flislagre.

Ombygningen af Amagerværket er søsat for at gøre fjernvarmeproduktionen mere miljøvenlig og dermed nå Københavns klimamål om at blive verdens første CO<sub>2</sub> neutrale hovedstad i 2025.

Værket skal skifte fra at fyre med kul til i stedet udelukkende at bruge bæredygtig træflis.

Vores andel af det prestigefyldte og ambitiøse projekt er flislagrene, der fremover skal huse det træflis, der skal bruges i produktionen.



## ALFRED NOBELS BRO: Ny bro i Sydhavnen bliver helt unik

*Byggeriet af Alfred Nobels Bro er i fuld gang i København. En opgave, der giver projektchef Kasper Knudsen en smule sved på panden.*

Den kommende Alfred Nobels Bro, der skal gå over Frederiksholmsløbet i Københavns Sydhavn, er tegnet af den danske tegnestue COBE. Arkitektens intention om et slankt, skulpturelt bygningsværk stiller store krav til konstruktionen, som Bro & Beton står for. Det er projektchef Kasper Knudsen og resten af holdet, der er i gang med at bygge en bro, som er ret særlig.

“

*"Den er en udfordring lige nu, men den bliver flot engang."*

"Broen har et slankt og atypisk design, som gør den til en konstruktionsmæssig udfordring. Brodækket kommer blandt andet til at have varierende

bredde fra 18 til 23 meter, da broen "breder sig ud" på midten af dækket," forklarer Kasper Knudsen.

### Lidt af et nørkleprojekt

Den varierende bredde af brodækket er en af flere udfordringer. Støbningen af bropillerne er også ret særlig, idet de elliptiske søjler står i V-formation og samtidig er koniske, som Kasper forklarer. Det betyder, at forarbejdet er unikt, afsætningen kompleks og der arbejdes efter meget små tolerancer. "Du kan sige, at det er lidt af et nørkleprojekt, da du ikke bare kan hive en standardløsning ned fra hylden. Alt er nærmest unikt ved designet. Det giver selvfølgelig også mulighed for at sige, at vi skaber et unika. Det er i hvert fald ikke en volumenopgave," siger Kasper Knudsen.

### BRORENOVERING:

#### Vi sætter strøm til Langelandsbroen

Lillebæltsbroen er ikke den eneste bro, der kommer i berøring med Arkil hen over sommeren. Således skal vi også renovere Langelandsbroen. Arbejdet går i gang i april og varer 20 måneder. Men hvor Lillebæltsbroen skal have udskiftet selve brodækket og overfladebehandlet stålbjælkerne, er det en helt anden metode, der skal benyttes på den sydfynske forbindelse.

Katodisk beskyttelse hedder metoden der, lidt forenklet sagt, går ud på at sætte strøm til armeringen inde i broen. Strømmen sætter gang i en proces, der hindrer armeringen inde i betonen i at ruste. Katodisk beskyttelse stopper den igangværende korrosion og hermed nedbrydningen af betonkonstruktionen på broen.

Metoden anvendes i dag mange steder som en integreret del af strategien for at vedligeholde armerede betonkonstruktioner. Derfor forberedes mange armerede betonkonstruktioner i dag for installation af katodisk beskyttelse allerede under opførelsen. Det er dog ikke tilfældet på Langelandsbroen, hvor katodisk beskyttelse nu bliver anvendt som en reparationsmetode. Vi skal bore ind til armeringen og etablere et sprøjtebetonlag på undersiden af broen for at indbygge den katodiske beskyttelse. Arbejdet vil dels blive udført fra hængestilladser under broen, dels via adgangshuller fra brodragens side.

Udover at gøre klar til at sætte strøm til broen, skal der også foretages reparationer inde i brokasserne. Et arbejde, vi også står for. I modsætning til Lillebæltsbroen, er broen til Langeland kun delvis spærret, mens renoveringen står på.



Broen, der forbinder Enghave Brygge med Teglholmen, bliver i alt 90 meter lang. På det højeste stykke kommer broen til at være fire meter over vandoverfladen. Bygherre er Københavns Kommune og broen skal være færdig i oktober 2018.



## BROPROJEKT: Slidt Lillebæltsbro skal gennemrenoveres

*En gennemgribende renovering af Lillebæltsbroen er tiltrængt, men vil betyde lukning af broen i 20 uger hen over sommeren.*

Den gamle Lillebæltsbro lukker ned for kørende trafik i slutningen af maj 2018 og 20 uger frem, når vores medarbejdere fra Bro & Beton går i gang med at bryde den eksisterende vejbane op og etablere ny belægning.

Arbejdet, som vi har vundet for Vejdirektoratet, er en hovedentreprise, der, udover udskiftning af brodækket, også indbefatter nye kantbjælker, overfladebehandling af stålbjælker og profileringslag.

Den 1200 meter lange bro blev bygget i 1935 og har således mere end 80 år på bagen, og det kan ses flere steder. Renoveringsarbejdet er derfor helt nødvendigt for at forlænge broens levetid.



Mens arbejdet står på, kan landbrugs- og erhvervskøretøjer ikke benytte broen, og al anden trafik skal ledes over den nye Lillebæltsbro. Broen er dog stadig åben for jernbanetrafikken samt gående og cyklister.

”Vi kommer til at arbejde i et meget smalt område, da selve vejbanen kun er 5,6 meter bred. Samtidig skal vi arbejde meget tæt på jernbanen, hvilket stiller krav til mandskab og maskiner og komplicerer arbejdet. Herudover er der hensynet til bløde

*Den gamle Lillebæltsbro set fra toppen af den nye Lillebæltsbro. Den over 80 år gamle bro skal blandt andet have fornyet brodækket.*

trafikanter, der også skal passere broen,” forklarer produktionschef i bro og betonrenovering, Martin Andersen.

Han forklarer, at der skal arbejdes i skiftehold både dag og nat i den periode, hvor broen er helt afspærret. Næste etape af renoveringen finder sted i 2019, hvor broen igen er lukket i 20 uger.



**Blå bog - Martin Andersen**

Født og opvokset i Horsens.

Oprindelig uddannet tømrer. Uddannet diplomingeniør på Via University Horsens, 2007.

2007: Ansat i Arkil i 4 år. Oprindelig ansat i Norvin og Larsen, da de blev opkøbt af Arkil.

Ansæt som projektleder i DS Semaco – særligt inden for brorenovering.

DS Semaco blev i 2014 opkøbt af Ommen og Møller.

2018: Ansat i Arkil som produktionschef i den nyoprettede afdeling for broer og betonrenovering.

## NY PRODUKTIONSCHEF: Martin skal samle broerne i Arkil

Med ansættelsen af Martin Andersen som produktionschef i broer og betonrenovering, er der nu sat øget fokus på et område, som vi ønsker at udvikle og udvide markant de kommende år.

”Min rolle er at samle trådene især vedrørende brorenoveringsprojekter og byde ind med teknisk viden og rådgivning, forklarer Martin Andersen, der i sin tidligere ansættelse hos blandt andre Ommen og Møller har haft brorenovering som sit speciale.

### Netværkspleje

”En stor del af mit arbejde kommer også til at gå med at opsøge og tale med potentielle kunder. Samtidig vil jeg bruge tid og energi på det netværk og personlige relationer, jeg i

forvejen har i mit netværk. Vores største kunder, når det gælder broer, er jo typisk Vejdirektoratet, Banedanmark samt kommunerne,” siger Martin Andersen, der med de to markante brorenoveringsprojekter på henholdsvis den gamle Lillebæltsbro og Langelandsbroen er kastet lige ud i det siden ansættelsen den 1. februar.

Martin får det overordnede projektansvar for Lillebæltsbroen og Langelandsbroen, som går i gang inden for den næste måned tid. Begge opererer med en stram tidsplan – og i tilfældet med Lillebæltsbroen er der tale om en 20 ugers spærring, som kræver ekstra meget af medarbejderne på broen.

## NYE ARBEJDSMILJØMÅL: Vi skal under en ulykkesfrekvens på 10,0

Den årlige arbejdsmiljødag i Middelfart blev også i år et tilløbsstykke med knap 100 medarbejdere fra hele landet. Dagen satte fokus på områder som blandt andet ergonomi, vejskilteregler og løftegrej. Emner, som deltagerne på forhånd havde tilmeldt sig. Formiddagen blev samtidig brugt til at samle op på og dykke ned i ulykkesstatistikken og ikke mindst de mål, vi har sat os i Arkil.

På trods af, at vi i 2017 endte med en ulykkesfrekvens på 16,1, der var højere end målet, har Hovedarbejdsmiljøudvalget besluttet, at det er muligt at nå under en ulykkesfrekvens på 10,0 i år og de kommende år.



Vores faste arbejdsmiljøhold i Arkil. Fra venstre: Arbejdsmiljøkoordinator Christian Ulstrup, arbejdsmiljøkoordinator Thomas Braüner Laursen, arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetschef Tina Thaarup Jakobsen, arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetskoordinator Jeanette Daastrup samt arbejdsmiljøkoordinator Carsten Skaaning.

### Ét mål - 6 handlingsplaner

For hele Arkil fortsættes målet om nedsættelse af ulykkesfrekvensen. Det betyder, at målet for 2018 er en ulykkesfrekvens på under 10,0. Fremover er det målet, at holde en frekvens under 10,0. For at nå dette mål arbejdes der med 6 handlingsplaner, hvis hovedemner er:

- Formidling og dialog
- Uddannelse af hele organisationen indenfor arbejdsmiljø og sikkerhed
- Bonus for opnåelse af ulykkesfrekvens
- Arbejdsmiljøambassadører
- Synliggørelse af AMU medlemmerne
- Arbejdsmiljøfokusuger

## VOXPOP: Hvad får du ud af den årlige arbejdsmiljødag i Arkil?



### Arne Pedersen, entrepriseleder, Fundering, Middelfart:

Det er rart at beskæftige sig med aktuelle problemstillinger på vores projekter, og så synes jeg, netværksdelen på denne dag er meget værd. Det er godt at få sat ansigt på mange af dem, vi jævnligt taler med i telefonen, men som sidder andre steder i landet og andre steder i virksomheden.



### Frank Andersson, specialarbejder, Fundering, Greve:

Her får vi mulighed for at få opfrisket lovgivningen på forskellige områder. Nogle gange kommer der nye love inden for et område, og så er det en anledning til at blive opdateret. Samtidig synes jeg, det er alletiders, at både menige medarbejdere og chefer mødes på tværs her til den årlige arbejdsmiljødag. Det giver nogle andre samtaler end i dagligdagen. Det, synes jeg, er rart. De største barrierer ude på pladserne i forhold til at ændre vaner er, at vi jo er vanemennesker, og der er masser af gamle cirkusheste. Det tager tid at ændre måder at arbejde på.



### Carl Ginnerup, formand, Silkeborg Anlæg:

Det er sjovt at møde kolleger på tværs. Der er ofte ikke så meget nyt under solen i de forskellige workshops – det meste kender jeg til eller ved jeg i forvejen. Men jeg synes, arbejdsmiljødagen er et oplagt sted at diskutere problemstillinger i løbet af dagen. For det største problem for os ude på projekterne er, at regler og love nogle gange kolliderer med, hvad der rent faktisk kan lade sig gøre helt praktisk ude på projekterne. Nogle gange kan det være svært at udføre en opgave, hvis vi skal overholde en lang række foranstaltninger. Den diskussion, synes jeg, er vigtig at tage en dag som i dag.



### Kim Sievertsen, formand, Kolding Anlæg:

Jeg kan godt lide, at vi får mulighed for at møde hinanden på tværs af landet – og at vi kan bruge dagen til at udveksle erfaringer. Vi kan lære af hinanden. Arbejdsmiljøregler og retningslinjer kan være svære at følge 100 procent, hvis vi samtidig også skal kunne udføre arbejdet på en effektiv måde, og den snak er vigtig at få en dag som i dag med eksempelvis arbejdsmiljøkoordinatorerne. Teori og praksis kolliderer tit.



## ARBEJDSMILJØPRIS: Vi er nomineret til Arbejdsmiljøpris 2018

*Vores indsats på arbejdsmiljøområdet er blevet bemærket. Således er vi nomineret til Arbejdsmiljøprisen sammen med Københavns Politi og Dansk Supermarked.*

Hvert år uddeler Arbejdsmiljørådet en pris til de arbejdspladser, der har gjort en særlig indsats i forhold til arbejdsmiljøet. I år er vi nomineret i kategorien "arbejdsulykker" og foruden Arkil, er Københavns Politi og Dansk Supermarked Nonfood lager nomineret i samme kategori.

"Det er virkelig en stor anerkendelse af vores arbejde, der ligger i nomineringen," siger Tina T. Jakobsen, arbejdsmiljø, miljø og kvalitetschef.

"Det er hele vores tilgang til at arbejde med arbejdsmiljø, som Arbejdsmiljørådet har lagt mærke til. Så det er ikke bare Arbejdsmiljøafdelingen og Hovedarbejdsmiljøudvalget, der har andel i dette. Det er i høj grad også arbejdsmiljørepræsentanterne og arbejdsmiljølederne – og de nyudnævnte arbejdsmiljøam-

bassadører. Det er et kæmpe skulderklap til os alle sammen, siger Tina T. Jakobsen.

I deres nominering har Arbejdsmiljørådet især hæftet sig ved Arkils evne til at nå ud til alle i organisationen, bl.a. ved hjælp af tiltag som nyhedsapp'en Arkil News og udnævnelsen af 85 arbejdsmiljøambassadører, der skal være sikkerhedsmentorer for nye, timelønnede medarbejdere i Arkil.

Vinderen af arbejdsmiljøprisen bliver afsløret ved en prisuddeling i København den 11. april.

Du kan læse mere på [www.arbejdsmiljoeprisen.dk](http://www.arbejdsmiljoeprisen.dk)

“

*"Det er virkelig en stor anerkendelse af vores arbejde, der ligger i nomineringen."*

“

*"67 % af de medarbejdere, som kommer til skade, har været i virksomheden i mindre end 5 år."*

## ARBEJDSMILJØ- AMBASSADØRER: Ambassadørordning skal reducere ulykker for nye medarbejdere

*Arbejdsmiljø lancerede i 2018 som noget helt nyt arbejdsmiljøambassadørordningen.*

Målet var, at 50-80 arbejdsmiljøambassadører skulle være "sikkerheds-mentorer" for de nye kolleger, der kommer til Arkil. Og det mål er nået, da Arkil nu har 80 fungerende ambassadører rundt omkring i landet.

Alle nye ambassadører har fået udleveret tjeklister og andre værktøjer, som de kan bruge, når de skal introducere de nye kolleger i sikkerhed og fortælle dem om de arbejdsmiljøregler, der gælder for den plads, de skal arbejde på.

Arbejdsmiljøambassadørerne får ikke ansvaret for at instruere de nye kolleger i sikkerheden omkring det arbejde, der skal udføres. Det vil stadig være arbejdslederens ansvar. Men arbejdsmiljøambassadøren skal være kontaktperson for den nye kollega, når han/hun har spørgsmål i forhold til sikkerhed.

Målet er, at ambassadørordningen resulterer i en reduktion af ulykker for medarbejderne med lav anciennitet. Derfor vil Arbejdsmiljøafdelingen og Hovedarbejdsmiljøudvalget løbende følge op på ordningen for at vurdere, om ordningen har haft en effekt.

## HASTEOPGAVE:

### Vandbygning fik styr på flydebroer og løse stålplæ

Vandbygning fik i februar en henvendelse om en hasteopgave på Sundby Havn på Mors.

Her består molerne af flydebroer som bølgebrydere, og en af stålplæene, som holder flydebroerne på plads, var gået alvorligt løs, og skulle derfor forlænges og rammes længere ned.

”Arbejdet blev vanskeliggjort af, at stedet ligger fra langt fra land, og dermed kunne det ikke nåes med kran. Arbejdet skulle derfor udføres fra søsiden,” forklarer afdelingschef Peter Quist Christensen om akutopgaven.

”Arbejdet blev udført af formand Martin Pilgaard med hjælp fra Henrik Lindemann Andersen og Mads Larsen. De løste opgaven på et par døgn inkl. mobilisering og demobilisering til bygherrens store tilfredshed.”

## HVIDE SANDE:

### Kajkant skal geares til større fiskebåde

Vandbygning udfører i øjeblikket 150 meter fodspuns i underentreprise på Hvide Sande havn. Formålet er at sikre kajen mod underskæring fra skruevand fra de stadig større fiskeskibe, som anløber for at losse fangsten i Hvide Sande.

Spunsen er en AZ36 - en 10 meter lang og meget kraftig spuns, som vibreres langs med kajkanten og ender med overkant spuns i kote -5,0m. Det er entrepriseleder Tor Flosason, sammen med Ole Nygaard Christiansen og Henrik Lindemann Andersen, der styrer slagets gang på Hvide Sande havn.



Jørgen Langfrits (tv) og Morten Schmidt står i spidsen for Løgumklosterafdelingen, der de næste par år skal servicere Tønder Forsyning. Typiske opgaver er akutte ledningsbrud, reparation af brønde og andet kloakarbejde.

## NY KONTRAKT:

### Sønderborgafdeling åbner satellitkontor i Løgumkloster

*Rammeaftalen med Tønder Forsyning betyder, at vi rykker til Løgumkloster med både formand og sjak.*

Vores anlægsafdeling i Sønderborg vandt i december en to-årig kontrakt med Tønder Forsyning A/S med mulighed for yderligere to års forlængelse.

Aftalen betyder blandt andet, at vi i løbet af januar etablerede et kontor i Løgumkloster for at være tættere på kunderne og de opgaver, der skal løses i en af Danmarks, rent geografisk, største kommuner.

Det er formand Jørgen Langfrits, der sammen med nyansatte entreprislederassistent Morten Schmidt, har fået deres daglige base og ansvaret for at opbygge afdelingen. Målet er at opbygge et stærkt og fleksibelt team, der sammen kan løse de mange forskellige opgaver for Tønder Forsyning.

Opgaven for Tønder Forsyning A/S byder på anlægsopgaver inden for blandt andet renovering af spildevand og vandledninger samt ad hoc opgaver ved eksempelvis akutte brud på vandledninger.

”Det er spændende at få mulighed for at bygge afdelingen op og skabe et godt forhold til både borgere og Tønder Forsyning her i området. Vi håber samtidig at kunne rekruttere arbejdskraft fra hele lokalområdet,” siger Jørgen Langfrits, der får det daglige ansvar for driften af rammeaftalen.



## PARTNERING I AARHUS: Beder Landevej åbne måneder før planlagt

*Takket være et godt og smidigt samarbejde mellem Arkil og Aarhus Vand kunne Beder Landevej åbnes for trafik igen tre måneder før planlagt.*

Beboere og trafikanter i Beder kunne i starten af december glæde sig over, at hovedvejen i Beder, Beder Landevej, igen åbnede for gennemkørsel. Vejen har været lukket, siden vi i starten af oktober, har været i gang med et omfattende gravearbejde for bygherren Aarhus Vand.

### Klimatilpasning

Baggrunden for afspærringen er et omfattende gravearbejde i forbindelse med et klimatilpasningsprojekt, som Arkil udfører i partnersamarbejde med Aarhus Vand. Projektet går ud på at adskille regnvand og spildevand, som hidtil er blevet ledt igennem samme rørsystem.

At tre måneder har kunnet barberes af projektet, skyldes i høj grad medarbejdernes engagement, og at hovedledningen er udført med styrede underboringer på projektet, forklarer formand Flemming Holm.

”Vi plejer at bruge styrede boringer i mindre dimensioner, men her foreslog vi Aarhus Vand at udbrede det i fuld skala og lave styrede underboringer på hele den 600 meter lange strækning. Det er ret usædvanligt,” understreger han.

”Samtidig valgte vi at skyde stikkene ind med jordfortrængningsraketter, hvilket også har sparet os for en masse tid, især fordi vi undgik at grave fortovene op og efterfølgende reetablere veje,” forklarer Flemming Holm.

Styret underboring er en ikke helt ukompliceret proces, da man ikke altid kender undergrunden, og man risikerer at ramme sten og andre rør undervejs. Men i dette tilfælde har vi været heldige, konstaterer Flemming Holm.

”Men det allerstørste skulderklap skal vores engagerede medarbejdere have. De har virkelig holdt gejsten oppe og taget en ekstra tørn lige siden sommerferien.”

### FAKTA

Arbejdet på Beder Landevej er sidste etape i Aarhus Vands samlede kloakeringsprojekt i Beder. Projektet med at adskille regnvand og spildevand i de områder af Beder, hvor vandet løber i samme rør, har stået på siden starten af 2015 og blev afsluttet i løbet af februar 2018.

## FUNDERING Nyt projekt styrker samarbejdet mellem Arkil Fundering A/S og SAW

Et hold medarbejdere fra Arkil Fundering A/S tog i januar til Tyskland for at udføre en opgave i Fuhlendorf nord for Hamborg. Her løste de sammen med kolleger fra vores tyske datterselskab SAW en større spunsopgave for Forbundspolitiet.

Opgaven indebar ramning af spuns og etablering af en række brønde, der skal fungere som olieudskillere på Forbundspolitiet flyveplads i Fuhlendorf. Siden 1963 har politiet haft helikopterbasen Bundespolizei-Fliegerstaffel Fuhlendorf. Dens opgaver er farvandsovervågning og grænsepolitiopgaver.

”Vi har jo før løst funderingsopgaver i Tyskland, men det her er et godt eksempel på, hvordan vi kan gøre brug af hinandens kompetencer og løse en opgave via et godt internt samarbejde på tværs af landegrænsen,” siger projektchef Mads Raunskov.

”Vi håber selvfølgelig, at det er et samarbejde, der kan udvikle sig, og at vi løbende får flere opgaver i Tyskland i samarbejde med vores tyske kolleger,” siger Mads Raunskov.



Arkivfoto



*Vinderen af "Den sidste dråbe 2017" blev maskinfører Dennis Ginnerup, der samlet set formåede at have en tomgangskørsel på kun 3 % i 2017, hvor afdelingens gennemsnit var 30 %.*

## SILKEBORG: Maskinfører vandt intern miljøkonkurrence

*Den 28. februar samledes medarbejderne fra Silkeborg-afdelingen til fejring af kollegaen Brian Lassens 25-års jubilæum. Samtidig kunne de fejre vinderen af en intern konkurrence om at reducere tomgangskørsel mest muligt.*

Brian Lassens 25-års jubilæum blev fejret med manér, da 28 kolleger fra Silkeborg-afdelingen mødtes til frokost i Kjellerup på februars sidste dag.

Men fejringen stoppede ikke dér, for vinderen af "Den sidste dråbe" i 2017 skulle også fejres.

### Tomgangskørsel på dagsordenen i Silkeborg

I hele 2017 har medarbejderne i Silkeborg haft fokus på, hvordan de kan bruge deres maskiner mere effektivt. Gennem kurser og en intern workshop er de blevet opfordret til at reducere tomgangskørslen og til at køre mest muligt i maskinens "energy mode". Mottoet har været "work smarter, not harder."

Indsatsen har haft stor effekt. Samlet set er tomgangskørslen reduceret med 30 %, mens den kørsel, der ikke foregår i maskinens "energy mode", er reduceret med 80 %. Det

betyder desuden, at der på reduceret tomgangskørsel i 2017 er sparet ca. 90.000 kr. på diesel. Sagt på en anden måde er der sparet op til ca. 1500 driftstimer.

### Pokalen "Den sidste dråbe"

Men sådanne resultater kommer ikke af sig selv, når det i høj grad handler om at ændre folks vaner og holdninger. Derfor har afdelingschef Henrik Rasmussen og værkfører Nils Bjerre Jakobsen valgt at supplere kurser og workshops med en intern konkurrence, hvor det handler om at reducere tomgangen mest muligt.

Ved hjælp af data fra maskinerne har hver maskinfører fået en kvartalsvis opgørelse på, hvor godt han har udnyttet sin maskine, og hvor meget han har reduceret tomgangskørslen. Ud fra disse opgørelser er pokalen "Den sidste dråbe" hvert kvartal blevet uddelt til den, der har scoret bedst i de samlede opgørelser.

### Årets vinder blev...

Den 28. februar 2018 blev "Den sidste dråbe" også uddelt, men denne gang var det til årets vinder.

Vinderen af "Den sidste dråbe 2017" blev maskinfører Dennis Ginnerup, der samlet set formåede at have en tomgangskørsel på kun 3 % i 2017, hvor afdelingens gennemsnit var 30 %.

De gode resultater fra tomgangsindsatsen og økonomikørsel har gjort, at fokuseringen på effektiv kørsel er blevet et fast tiltag i anlægsafdelingen i Silkeborg. Målet er nu at ende med en tomgangskørsel under 20%.

Samtidig er Randers-afdelingen startet op på en lignende indsats, mens materielansvarlig Stig Lippold fører initiativet videre på Sjøland.



## AALBORG: Arkil laver fundamentet til fremtidens forskning på Aalborg Universitet

*Tre store, nye platforme ved Institut for Energiteknik, Aalborg Universitet, skal danne grundlaget for fremtidig forskning og udvikling inden for blandt andet strøm, biodiesel og vindmøller.*

Arkil er klar med gravemaskiner og mandskab i slutningen af februar, og til sommer skal de tre platforme på henholdsvis 350 m<sup>2</sup>, samt 1 x 100m<sup>2</sup> og 1x150 m<sup>2</sup> være etableret og klar til, at studerende og forskere ved Energiteknik kan tage dem i brug. De tre platforme er afgørende for, at rammerne for forsøg og forskning bliver så optimale som muligt.

### Platforme med mange muligheder

”Det har længe været et ønske fra instituttets side at få etableret disse multifunktionelle platforme, fordi de er skabt til at bære alt fra mobilkraner til vindmøller og giver os bedre mulighed for at lave konkrete beregninger blandt andet i forbindelse med hydraulik. Samtidig er de lavet med olieudskillere, hvis der er spild i forbindelse med forsøgene. Især én af platformene er lavet, så man faktisk kan tage den øverste del af betonen af og udskifte det, hvis det bliver nødvendigt,” forklarer laboratorieleder hos Energiteknik på AAU, Jan Christiansen. Han følger projektet tæt, når Arkil går i gang med gravearbejdet. Et arbejde, han dog forudser, kan støde på udfordringer undervejs.

”Jeg kender området rigtig godt, da jeg har arbejdet her i 30 år. Så jeg ved, at der er masser af både vandrerør og elkabler i området – ofte også hovedledninger. Jeg forudser derfor, at det bliver nødvendigt at udføre helt almindeligt håndgravearbejde for at sikre, at vi ikke beskadiger ledninger i jorden under etableringen af platformene.”

Udover selve etablering af platformene er der blandt andet krav om, at platformene skal indeholde olieudskillere og gasrør, der skal tage højde for de forsøg, der fremover udføres på stedet.

Jan Christiansen glæder sig til, at de ingeniørstuderende, sammen med forskere og undervisere hos Energiteknik, i større skala kan forske i blandt andet vindmøller, brændselsceller og solceller.

”Hvor de to første platforme især er tiltænkt forsøg, der blandt andet indebærer kemikalier, biodiesel, hydraulikolie samt brug af alt fra gylle til træflis, bliver den sidste platform især viet til forskning inden for gasarter og langtidstest med brændselsceller, solceller og andet effekt elektronik. Det bliver virkelig et løft for instituttet.”

Det er medarbejdere fra anlægsafdelingen i Aalborg, der udfører projektet ved Aalborg Universitet.

### FAKTA INSTITUT FOR ENERGITEKNIK

Instituttet for Energiteknik er en del af Ingeniør- og Videnskabsfakultetet ved Aalborg Universitet, og den er organiseret i syv afsnit, der dækker følgende hovedkompetencer: Elektriske anlæg, effektelektroniske systemer, elektriske maskiner, hydrauliske og mekatroniske systemer, fluid mekanik og forbrændingsteknik, termiske energisystemer og Esbjerg Energy Section.

Institut for Energiteknik råder over højt avancerede laboratoriefaciliteter, hvor både forskere, virksomheder og studerende har adgang til at studere, forske og udføre forsøg.

Læs mere på:  
<http://www.et.aau.dk/laboratories/general-laboratories-students-facilities/outdoor-test-platforms/>

## UDVIDELSE: Tranholmvej i Aalborg udvides til fire spor

Arkil har vundet opgaven med at udvide den stærkt trafikerede Tranholmvej i Aalborg.

Projektet er en del af Aalborg Kommunes mål om at sikre bedre adgang til Østhavnen og det nye Universitetshospital.

Hovedentreprisen, som vores anlægsafdeling i Aalborg står for at udføre, omfatter en udvidelse af den bestående Tranholmvej til en firsporet vej med en dobbeltrettet cykelsti i den østlige side.

Undervejs på den 4,4 kilometer lange strækning indgår desuden en udvidelse af en eksisterende rundkørsel og de nuværende fire kryds samt opbygning af en ny rundkørsel. I forbindelse med gravearbejdet skal en del af den eksisterende vandledning omlægges, da undergrunden er præget af blød bund og derfor skal gøres hård og stabiliseres med sand.

Samtidig etableres en fem kilometer lang trykledning fra fjorden langs Tranholmvej ud til rundkørslen ved Egensevej, hvor den efterfølgende i en anden entreprise skal forbindes til det nye Universitetshospital.

Vejen udvides mod øst, så de eksisterende spor kan benyttes, mens det omfattende anlægsarbejde står på. Tranholmvej er i forvejen en voldsomt trafikeret vej - ofte også med tung trafik ned til havnen. Den forventes at blive endnu mere belastet, når det nye Aalborg Universitetshospital tages i brug. Arbejdet afsluttes med asfaltarbejde og ventes helt færdigt i efteråret 2019.





Blandt nyindkøbene hos asfalt er syv styk Bomag tromler.

## ASFALTDIVISIONEN: Maskinparken fornyes

Flere nye maskiner er på vej til vores asfaltafdelinger rundt omkring i Danmark, så vi er klar til en ny sæson på vejene.

”Blandt de mange nyindkøb er syv styk Bomag tromler i størrelser fra 1,5 ton til 8 ton og en ny stor Dynapac asfaltudlægger til Næstved,” fortæller divisionsdirektør Lars Kim Jørgensen.

Samtidig er en 0,5 meter fræser på vej til Hasselager.

”Maskinerne udskiftes, fordi de er slidte og for gamle, og i de tilfælde, hvor reparations- og stilstandsomkostninger ellers bliver for store.”

På fabrikken i Skrydstrup er man ved at foretage alment vedligeholdelsesarbejde, og i Skive er et filter på størrelse med tre containere ved at blive udskiftet.

”Filteret, der skiftes i Skive, er fra 1979. Jernpladerne var tyndslidte, og derfor kunne det ikke holde lufttrykket. Filterposerne skiftes efter behov, typisk hvert 6-7 år, men nogle gange hyppigere, når man producerer med megen asfaltgenbrug,” fortæller Lars Kim Jørgensen.

De fire asfaltværker gennemgår en renovering og reparation hver vinter, men der skiftes mellem dem, så mindst et af vores asfaltværker i Jylland altid er åbent.

## FUNDERING: Ny ankermaskine håndterer ankere i enhver afskygning

*Arkil Fundering A/S har erhvervet sig en ny ankermaskine, der udvider forretningsområdet til at håndtere og installere alle former for jordankre.*

Navnet er Hütte.

Hütte HBR 608-4.

HBR 608-4 er Funderings nye ankerborerig, der er en maskine til at bore jordankre – både lineankre og stangankre. Forøgelsen af materielparken gør nu Fundering i stand til at udføre et væld af forankringsopgaver inden for stabilisering af byggegrubeindfatninger, herunder spunsjern, sekantpæle, borede pæle og københavnerspuns.

Herudover kan bundplader i store som små byggegruber forankres lodret således en eventuel opdrift forhindres. Til udførsel af disse elementer kan maskinen anvende både lineankre og stangankre.

Maskinen bliver drevet af en Cummings-motor, mens boremotoren er en Hydraulic Hammer af typen EURODRILL HD 8032.

”Det er rigtig spændende, at vi har fået ankerboreriggen i materielparken. Maskinen er nemlig i stand til at bore i alle vinkler. Vi kan altså udføre skrå vægankre, opdriftsankre samt mikropæle. Derudover kan den bore til stor dybde med foringsrør,” fortæller projektchef Claus Andersen, der til dagligt arbejder med maskinen.

En af maskinens første opgaver foregår på Amager, hvor HBR 608-4 skal bruges til at sætte Ø63,5 mm stangankre for opdrift.

“

*Det er rigtig spændende, at vi har fået ankerbore-riggen i materielparken.”*





# NY I ARKIL

Tue Avbæk Larsen  
Forretningsudvikler



## BLÅ BOG:

*Tue Avbæk Larsen, 33 år, bor i Kolding  
Gift med Signe, sammen har de tre drenge  
Uddannet cand.merc – i strategisk entre-  
prenørskab*

## Hvordan fandt du Arkil?

Jeg har fået god viden om Arkil fra tidligere forretningsudvikler Henrik Bjerregaard, som jeg kender godt. Da stillingen som forretningsudvikler blev slået op, var jeg ikke i tvivl om, at jeg ville søge den, da den passer godt til min profil. Endelig havde jeg hørt en masse positive ting om både arbejdsmiljøet og stemningen i Arkil. Samtidig ville jeg gerne søge en stilling, hvor jeg netop har fleksibilitet og stor mulighed for at præge min arbejdsdag og opgaver.

## Hvad består dit arbejde i?

Jeg har en spændende stilling som forretningsudvikler, der, som navnet antyder, er en stilling, hvor man i høj grad skal være med til udvikle og udforske, hvordan processer og arbejdsgange kan gøres bedre, mere optimalt eller effektivt. Jeg taler både med ledelsen og er ude i afdelingerne for at høre, hvilke behov og ønsker, der er. Det er min opgave at være et slags bindeled og finde ud af, om vi og hvordan vi kan optimere arbejdsgangene både på det lavpraktiske niveau og på det mere strategiske niveau.

## Hvad synes du om kulturen i Arkil?

Det er meget tydeligt, at det er en familievirksomhed, forstået på den måde, at der er en grundlæggende kultur, som bærer præg af, at vi passer på hinanden og gør tingene ordentligt. Efter mine første måneder i virksomheden synes jeg, det er noget, der går igen, uanset hvor jeg er.

Det er et utrolig behageligt sted at være, folk er meget imødekommende og hjælpsomme, uanset hvem jeg er i kontakt med. Det har også overrasket mig, hvor uformel stemningen er, uanset hvilken titel folk har. Der er en åben, venlig og produktiv kultur.

”Ude i afdelingerne skal de vide, at de altid kan kontakte mig, hvis de har brug for hjælp til at gøre tingene smartere eller har brug for nye øjne på forskellige udfordringer og udviklingsprojekter.

For tiden arbejder jeg blandt andet på at omdanne noget af den data, der indsamles til statistik som afdelingschefer og andre kan bruge i deres daglige og strategiske arbejde. Jeg vil meget gerne være et bindeled og hjælpe afdelingerne videre med projekter, der kan udvikle og gavne forretningen.”

## FUNDERING

### Ny tilbygning i Middelfart

Afdeling 10 og 40 tog ved årsskiftet en ny tilbygning i brug på Værkstedsvej i Middelfart. Byggeperioden varede i et halvt år, mens tilbygningen er bygget i samme stil som den oprindelige bygning og huser ca. 250 kvadratmeter.

Udbygningen betyder, at fundering har fået en del mere plads at boltre sig på, både i form af nye kontorer, og ikke mindst med tre nye mødelokaler i fløjen.

Før



Efter



I forbindelse med tilbygningen er der blevet opsat en infoskærm i indgangen. Afdelingen kan selv styre en del af skærmen. Højre side er nyheder fra kommunikationsafdelingen.



## VI ØNSKER ALLE ELEVER STORT TILLYKKE MED DERES UDDANNELSE

### Randers - afd. 173



**Rasmus Bo Andersen**  
Bygningsstruktør, marts 2018  
Lærlingeansvarlig: Mette Voss  
Mentor: Ole Lind-Larsen

### Kolding - afd. 05



**Frede Kraag Henriksen**  
Anlægsstruktør, marts 2018  
Lærlingeansvarlig: Henrik Skaftø  
Mentor: Hans Erik Degn

### Næstved - afd. 109



**Kevin Iburg Pedersen**  
Anlægsstruktør, marts 2018  
Lærlingeansvarlig: Claus Haxgart  
Mentor: Bjarne Aagaard

### Aalborg - afd. 28



**Daniel Gaarn Pedersen**  
Anlægsstruktør, marts 2018  
Lærlingeansvarlig: Christian Vinther  
Mentor: Otto Bedholm

### Aalborg - afd. 28



**Kasper J. L. Jensen**  
Anlægsstruktør, marts 2018  
Lærlingeansvarlig: Christian Vinther  
Mentor: Bo Nielsen

### Greve - afd. 174



**Frederik Thorbjørn Frandsen**  
Bygningsstruktør, marts 2018  
Lærlingeansvarlig: Karsten Normand  
Mentor: David Johnsen



## Torben Strandby Andersen bliver ny divisionsdirektør

I forbindelse med strukturelle ændringer i Arkil A/S blev afdelingschef i Sønderborg, Torben Strandby Andersen i februar udnævnt til ny divisionsdirektør for Anlægsdivision Jylland Syd. Anlægsdivision Jylland Syd består fremover af anlægsafdelingerne i Kolding, Sønderborg og Esbjerg.

I februar blev den nuværende "Anlægsdivision Jylland" i Arkil A/S afløst af tre selvstændige forretningsenheder: Anlægsdivision Jylland Nord, Anlægsdivision Jylland Syd samt Projektdivision InfraDanmark.

De to nye jyske anlægsdivisioner skal have fokus på at udvikle og udbygge forretningsgrundlaget inden for lokal og regional infrastruktur, men også indgå aktivt i større koncernprojekter. Anlægsdivision Jylland Nord tæller afdelingerne i Aalborg, Randers, Aarhus og Silkeborg.



# TILLYKKE

## 20 års fødselsdag

16.05.2018 Jakob Moos - Anlæg Sønderborg

## 30 års fødselsdag

08.04.2018 Christian Freiheit Olesen - Anlæg Aalborg  
20.04.2018 Mohammad R. A. Ebou - Anlæg Sønderborg  
29.04.2018 Kasper Dahl Jepsen - Bro & Beton, Vest  
05.05.2018 Kim Sievertsen - Kolding Forsyning  
05.05.2018 Martin Jägert Langfrits - Anlæg Stürup Esbjerg  
29.05.2018 Line Lisette Aagaard Jensen - Anlæg Randers  
05.06.2018 Nick Hubert Holm Jensen - InfraDanmark  
28.06.2018 Dion Günther Andersen - Anlæg Aalborg

## 40 års fødselsdag

06.04.2018 Per Bindzus - Anlæg København  
06.05.2018 Kristian Styurup - Stürup Esbjerg  
25.05.2018 René Rune Rasmussen - Anlæg Odense  
20.06.2018 Johnny Bihmann Nielsen - Vejservice Hammelev

## 50 års fødselsdag

11.04.2018 Mehmet Husaj - Kolding Forsyning  
12.04.2018 Henrik Holmstrup Skriver - Asfalt Skrydstrup  
13.04.2018 Dorte Rosendal - InfraDanmark/Administration  
20.04.2018 Anne Charlotte Udby Lapsin - Bro & Beton, Vest  
29.04.2018 Henrik Lindemann Andersen - Fundering Vandbygning  
02.05.2018 Kaj Bødker - InfraDanmark  
09.05.2018 Kenn Nyboe Haahr - Anlæg Stürup Esbjerg

## 60 års fødselsdag

04.04.2018 Ove Bjørnskov Iversen - Anlæg Sønderborg  
06.04.2018 Carl Aage Nissen - Vejservice Tønder  
18.04.2018 Anne-Marie Holm Jørgensen - Vejservice Hammelev  
24.04.2018 Jens Åge Jepsen - Anlæg Randers  
29.04.2018 Hans Christian Sørensen - Vejservice Tønder  
02.05.2018 Lone Jeppesen - Anlæg Randers  
05.05.2018 Niels E. Møller - Vejservice Hammelev  
17.05.2018 Henning Andresen - Kolding Forsyning  
22.05.2018 Gert Thorbøl Hansen - Anlæg Stürup Esbjerg  
26.05.2018 Bjarne Olsen - Vejservice Hammelev  
30.05.2018 Niels Peter Fischer Pedersen - Anlæg Greve  
10.06.2018 Christian Schmidt - Anlæg Kolding  
20.06.2018 Finn Jensen - Anlæg Stürup Esbjerg  
27.06.2018 Karsten Lund - Vejservice Tønder

## 10 års jubilæum

21.04.2018 Jan Beck Thomsen - Asfalt Skrydstrup  
21.04.2018 Freddy Olsen - Asfalt Skrydstrup  
21.04.2018 Ivan Nyby - Asfalt Skive  
01.05.2018 Pernille Rasmussen - Administration Hasselager  
01.05.2018 Helle Juhl - Holding, HR  
05.05.2018 Nick Rene Horup Damgaard - Asfalt Hasselager  
01.06.2018 Tenna Stabel Windfeld - Holding, Bogholderi  
01.06.2018 Tonni Nielsen - Vejservice Tønder  
01.06.2018 Laust Lund - Vejservice Tønder  
01.06.2018 Allan Dencker - Vejservice Hammelev  
24.06.2018 Tonni Friis Petersen - Anlæg Sønderborg

## 25 års jubilæum

01.04.2018 Steen Leisgaard Krogsdal - InfraDanmark  
19.04.2018 Jan Andersen - Anlæg Næstved  
24.05.2018 René Vilhelmsen - Asfalt Hasselager

## Farvel til Kirsten Nygaard efter 34 år

Nuværende og tidligere kollegaer mødte lige før jul op for at tage afsked med assistent på asfaltværket i Skive, Kirsten Nygaard, der havde valgt at gå på efterløn efter 34 år hos Arkil.

I alle årene har Kirsten været et fast holdpunkt for kollegerne i og omkring asfaltværket i Skive, og hun erkendte også, at det var med et vist vemod, at hun nu siger farvel til arbejdslivet.

”Jeg har jo truffet beslutningen for længe siden, fordi jeg gerne vil have noget mere tid og gode oplevelser sammen med min mand, mens vi stadig er ved godt helbred. Jeg er dog virkelig blevet meget rørt over alle de søde og rare mails fra kollegaer i hele Arkil,” siger Kirsten Nygaard, der overlader sin plads til assistent Mette Lindgaard Johansen. Hun brugt månederne op til jul på at blive sat ind i Kirstens opgaver.

## Ny men erfaren kvinde

Mette Lindgaard Johansen er i forvejen et kendt ansigt i Arkil. Siden 2004 har hun - med et par enkelte års undtagelser - været ansat i Arkil. Først i Silkeborgafdelingen og siden 2009 i Specialafdelingen, hvor hun blandt andet har været projektassistent på projekter som Åhavevej og Sdr. Borup. Derudover har hun netop været med til at afslutte Tvis-Aulum motorvejen mellem Herning og Holstebro.



Generationsskifte på asfaltværket i Skive. Mette Lindgaard Johansen afløser Kirsten Nygaard, der gik på efterløn for jul.



## Flemming Holm

### Formand, Anlæg Randers

*Flemming Holm er formand, uddannet kloakmester og nu også uddannet regnvandskonsulent.*

#### Hvad får en formand til at blive regnvandskonsulent?

En regnvandskonsulent kan både rådgive om og udføre faskiner, regnbede og andre regnvandsløsninger. Jeg har længe interesseret mig for, hvordan man kan håndtere regnvand på egen grund, og jeg har også lavet nogle løsninger hos mig selv privat. Så jeg har haft kig på kurset hos Teknologisk Institut i noget tid, og til sidst meldte jeg mig til.

Jeg ville gerne opdateres på den nye udvikling, der fylder mere og mere i branchen generelt og også i det anlægsarbejde, jeg til dagligt udfører på vores rammeaftale i partnering for Aarhus Vand.

#### Hvad har du fået ud af kurset?

Jeg er helt klart blevet motiveret til at lave flere LAR-løsninger, når vi arbejder på f.eks. rekreative områder eller på folks private grund. Jeg har fået redskaber til at kunne rådgive og inspirere folk – og det er spændende.

Derudover har jeg fået mod på mere uddannelse, og derfor er jeg startet på diplomkurset "Klimatilpasning ved hjælp

af grønne teknologier" på Københavns Universitet.

På diplomkursuset lærer jeg om klimatilpasning i større skala, dvs. på veje og i store, grønne områder, og jeg lærer mere om projektering og rensning af regnvand end på regnvandskonsulent-kurset. Det er en viden, jeg kan bruge fremadrettet i samarbejdet med rådgivere og planlæggere på partneringprojektet i Aarhus.

#### Kan du anbefale andre i Arkil at lære mere om LAR?

Jeg kan i høj grad opfordre andre kloakmestre i Arkil til at tage regnvandskonsulent-kurset, hvis de engang imellem arbejder på folks private grund. Det giver et rigtig godt afsæt til at rådgive kunderne i LAR-løsninger.

Og så kan jeg i det hele taget opfordre andre til at springe ud i alle typer af kurser og efteruddannelse, når de har interessen for det. Det giver ny energi og blod på tanden at lære noget nyt.

“

*"Jeg kan i høj grad opfordre andre kloakmestre i Arkil til at tage regnvandskonsulent-kurset, hvis de engang imellem arbejder på folks private grund. Det giver et rigtig godt afsæt til at rådgive."*

## BLÅ BOG

Navn: Flemming Holm, 50 år

Civil: Gift - har tre voksne børn

Bopæl: Harridslev, Randers

Uddannelse: Aut. kloakmester, regnvandskonsulent, mentor for lærlinge.

Har været ansat som formand i Arkil i 20 år.