

SAMARBEJDE:

Internt samarbejde er et plus,
når der er tillid og klare linjer
12-14

BAM-BUS:

Byggeriets Arbejdsmiljøbus sætter
fokus på arbejdsmiljøet i ny video
15

MILJØTEKNIK:

Soil Mixing hedder Miljøtekniks våben
ved stor forureningssag i Holte
10

Vejviseren





■ Projekter omtalt
i Vejviseren



Vejviseren er Arkil's medarbejderblad
Udkommer fire gange om året

Oplag
1.700

Udgiver:
Arkil Holding A/S
Søndergård Alle 4, 6500 Vejens
Tlf.: 73 22 50 50
E-mail: arkil@arkil.dk
www.arkil.dk

Redaktionsudvalg
Administrerende direktør
Arkil Holding A/S, Jesper Arkil
Adm. direktør Arkil A/S,
Jørgen Søndergaard
Direktionssekretær
Gitte Holm
Kommunikationsmedarbejder
Janne Bennike-Sorgenfri
Grafiker
Vibeke Larsen

Ideer til artikler eller emner, der bør tages op
i Vejviseren, modtages gerne. Skriv en mail til
kommunikation@arkil.dk.

Få Vejviseren i din mailboks

Send en mail til kommunikation@arkil.dk,
hvis du ønsker at modtage Vejviseren elek-
tronisk.

Næste nummer udkommer i oktober 2018

Deadline 17. september 2018

Forsiden

Foto fra vores arbejde med at etablere nye
motorvejsramper ved Vemmelev tæt ved
Slagelse. Her satte Byggeriets Arbejdsmiljøbus
fokus på arbejdsmiljø læs mere på s. 15.

INTERNT SAMARBEJDE: Vi sætter fokus på internt samarbejde fra tilbudsfasen til projektet i marken. Læs mere om fordele og udfordringer, når vi arbejder sammen på tværs af kompetencer og divisioner.

S. 12-14

PROJEKTER

- 10** I Holte er grundvandet truet af forurening. Miljøteknik bruger særlig teknik til oprensningen.
- 16** Nivå Havn skal sikres mod fremtidens storme og højvande med forhøjet dige.

ADMINISTRATION & LEDELSE

- 9** Husk at opdatere dit CV og følg med i dine kurser via Planorama.
- 22** Vejservice har etableret sig på Sjælland og har nu ansvaret for 550 kilometer veje.

SUNDHED & SIKKERHED

- 18** Bliv opdateret på de nye vejafmærkningsregler.
- 18** Vær med til at sætte fokus på sikkerhed, når der er valg til arbejdsmiljøudvalget.

UDDANNELSE

- 6-7** En faguddannelse som anlægsstruktør er et godt springbræt til videreuddannelse.
- 8** Lederkursus lærer formænd om konflikthåndtering.
- 20-21** Kontanthjælpsprojekt endte med fast arbejde til to unge fra Aabenraa.

TEKNIK

- 24** Droner giver perspektiv på projekterne og hjælper med dokumentationen.



5 Otte broer skal renoveres, mens Frederikssundbanen er lukket for togtrafik.



16 I Nivå forhøjer Vandbygning et dige for at beskytte baglandet mod fremtidens storme.



23 Skiltefirmaet InfraGroup udvider lagerpladsen markant.

HVER GANG

4 **LEDEREN**

27 **NAVNEWYT**
Arkil siger tillykke.

28 **MØD EN KOLLEGA**
Manfred Dethlefsen er fast maskinfører på anlægsprojekter i det sydjyske.

"SAMARBEJDE OG KOMPETENCE HAR VÆRDI"

Sidst i februar var det som om, at alle var klar til for alvor at sætte tryk på kedlerne. Akkurat som det var tilfældet sidste år, hvor vi på samme tidspunkt havde en høj produktion.

Så ærgrelsen var til at mærke, da Kong Vinter satte ind i marts med sne og hård frost. Ikke fordi alle blev inden døre og trykkede næsen flad mod ruden – slet ikke – men som entreprenør har vejrliget alligevel stor betydning – også selv om vi nogle gange glemmer det i planlægningen og i kalkulationer.

Vintervejret betød, at 2018 blev lidt af en "koldstart" for os, men her nogle måneder senere er der heldigvis godt med arbejde at tage fat på. Så selv om den gode start i 2017 selvfølgelig var sjovere, er der ingen grund til at hænge med næbbet.

Mange har dog sikkert bemærket, at vi for tiden har relativt få opgaver for Banedanmark og Vejdirektoratet – de to store, statslige bygherrer. Til gengæld har vi oplevet, at mængden af opgaver for kommuner, forsyningsselskaber, energiselskaber og andre er steget.

Den situation skyldes ikke mindst en forskel i de kriterier og modeller, som ligger bag bygherrernes udvælgelse af entreprenører. For mens kommunerne, forsyningsselskaberne og energiselskaberne ikke kun vægter prisen alene, men også tillægger

samarbejde og kompetence værdi, forholder det sig omvendt med de to store, statslige bygherrer. Her er det prisen, og kun prisen, der tæller.

Det er ærgerligt, at de statslige bygherrer endnu ikke har implementeret samme udvælgelsesmodeller som kommunerne og de øvrige større bygherrer, men jeg glæder mig dog over, at i hvert fald Vejdirektoratet signalerer vilje til at gå den vej. For det er den rette vej, hvis vi skal undgå en branche præget af dumdristighed og konfliktkultur. Noget, som der unægtelig er en stigende tendens til.

Vælger Vejdirektoratet og Banedanmark at gå i fodsporene på de andre, store bygherrer, vil det også være en gevinst for dem, for så vil de opnå en stigende interesse for deres udbud og en stærkere konkurrence på de rette parametre.

Ingen skal være i tvivl om, at det er en udvikling, vi gerne ser. Hvornår det kan realiseres, er svært at forudse. Akkurat som det også er med vejret. Det var nok de færreste, der ville have gættet på, at vi fra en træls vinter, især i marts, skulle gå direkte til bagende sommer og, ja, tørke gennem maj og juni. Men så længe man husker rigeligt med vand og solcreme, er det jo ikke så dårligt endda for en entreprenør.

Rigtig god sommer!




Jesper Arkil

Arkil i tal - 1. kvartal 2018

Omsætning Danmark:
382,7 mio. kr. (425,7)

Omsætning udland:
116,7 mio. kr. (92,6)

Omsætning i alt:
499,4 mio. kr. (518,3)

Resultat 1. kvartal 2018

Primært resultat: -64,4 mio. kr. (-32,0)
Resultat før skat: -65,0 mio. kr. (-32,7)
Resultat efter skat: -50,1 mio. kr. (-24,7)

Forventninger til 2018

I 2018 forventer ledelsen, at Arkil realiserer en omsætning i niveauet 3,0 - 3,2 mio. kr., og et resultat før skat forventes forsat at udgøre i niveauet 110-140 mio. kr.

"I modsætning til i 2017 blev 1. kvartal noget mere påvirket af det ugunstige vejrlig, hvilket har afspejlet sig i asfaltaktiviteterne i Danmark såvel som i udlandet, og en lavere aktivitet indenfor især Fundering og Vandbygning i årets første måneder. Kvartalet er lidt svagere end forventet, men med den nuværende markedssituation og ordrebeholdning på tværs af forretningsområder og geografi kan vi se frem til en særdeles travl højsæson, hvor produktionen kommer i højeste gear."

Jesper Arkil, adm. direktør

ELEV DAG: Eleverne indtog København

Den årlige elevtur gik i år til København, hvor eleverne blandt andet så byggeriet af Frihedsmuseet og Alfred Nobels Bro.

63 elever fra alle Arkils afdelinger tog turen til København i maj måned i forbindelse med den årlige elevdag. Elevdagen har til formål at samle alle eleverne på tværs af divisioner og afdelinger og give dem en dag med både fagligt og socialt indhold.

I år gik turen til to af vores store københavnske projekter, nemlig Frihedsmuseet samt Alfred Nobels Bro, der er ved at blive opført i Sydhavnen.

Efter projektbesøgene skulle eleverne for alvor gøre brug af deres samarbejdsevner, da de blev sat på en fiktiv militærevent-opgave, hvor de skulle løse et konkret problem.



BETONRENOVERING: Otte broer får tiltrængt overhaling

Hele otte jernbanebroer hen over Frederikssundbanen skal igennem en gennemgribende betonrenovering.

I forbindelse med et omfattende sporarbejde er hele Frederikssundbanen lukket for tog, og i den forbindelse udnytter man sporlukningen til samtidig at få renoveret de mange broer på hele strækningen mellem Valby og Ballerup.

Det er vores afdeling for betonrenovering, der står for opgaven. En opgave, der blandt andet indbefatter forhøjelse af kantbjælker, fornyelse af rækværk, betonrenovering af både yder- og undersiden af broerne samt malingsarbejde.

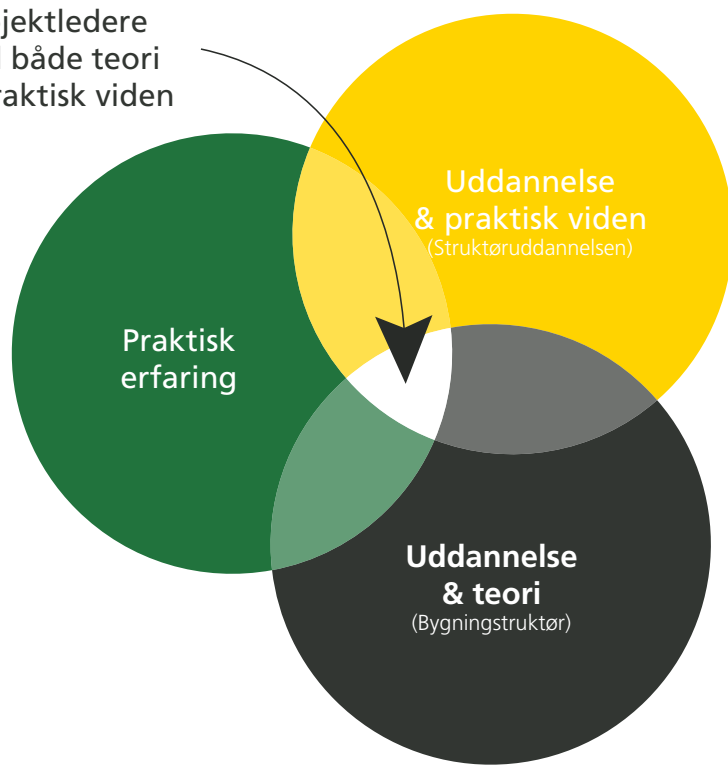
Af forskellige årsager foregår renoveringen på flere broer ad gangen. I øjeblikket er 20 mand beskæftiget på fire broer.

Mens Frederikssundbanen er lukket, kører der togbusser på strækningen.





Fremtidige
kvalificerede
projektledere
med både teori
og praktisk viden



Jeg ved, hvad der kan lade sig gøre ude i virkeligheden

På Mercantec i Viborg fik en studievejleder Muhieddin Khaled Akkoui sporet ind på anlægsstruktøruddannelsen.

"Det greb mig, fordi jeg vidste, at mine jobmuligheder efterfølgende var rigtig gode. Jeg var kortvarigt i skolepraktik, inden jeg søgte en plads hos Arkil og gennemførte uddannelsen hos Arkil i Silkeborg," forklarer Muhieddin Khaled Akkoui, der blev færdig som anlægsstruktør for godt to år siden.

"Jeg vidste dog ret tidligt inde i forløbet, at jeg gerne ville læse videre. Da jeg var færdig, søgte jeg derfor ind som bygningskonstruktør i Aarhus."

UDDANNELSE

Når teori og praksis følges ad

To unge mænd, der begge er udlært anlægsstruktører hos Arkil, har brugt uddannelsen som springbræt til at søge ind på bygningskonstruktøruddannelsen.

En praktisk faguddannelse kombineret med en teoretisk funderet uddannelse er et godt springbræt til en god karriere i bygge- og anlægsbranchen. Det mener to tidligere anlægsstruktører, der har brugt deres uddannelser til at læse videre til bygningskonstruktør.

Faguddannelsen kombineret med den mere teoretiske bygningskonstruktøruddannelse giver dem mange fordele både under uddannelsen og ikke mindst bagefter.

"Der er brug for praktikere, som samtidig kan styre og projektere," lyder det fra lærlingeansvarlig og projektchef i Arkil, Lars Eriksen.

"Der er ingen tvivl om, at branchen sukker efter folk, der både har en håndværksmæssig baggrund og som kender til, hvad der sker ude på en byggeplads, men som



"Det er utrolig glædeligt at se, at anlægsstruktøruddannelsen kan føre til flere forskellige retninger."

samtidig har viden og er teoretisk velfunderet, når det gælder projektering, økonomi og kvalitetssikring. Der er ingen tvivl om, at de vil få let ved at få et arbejde i bygge- og

anlægsbranchen, når de er færdige," siger Lars Eriksen, der glæder sig over, at flere af Arkils færdigudlærte anlægsstruktører læser videre.

"Det er utrolig glædeligt at se, at anlægsstruktøruddannelsen kan føre til flere forskellige retninger alt efter hvad man kan og har lyst til," siger Lars Eriksen, der håber, at flere vil følge i fodsporet på Rasmus Bülow Therkildsen og Muhieddin Khaled Akkoui.

"I starten var det hårdt at sidde på skolebænken igen. Der var ingen tvivl om, at dem, der kom direkte fra gymnasiet havde lettere ved alt det, der havde med IT og opgaveskrivning at gøre. Men efterhånden som vi er kommet til at beskæftige os med projektering og styring af projekter ude på en byggeplads, der har jeg pludselig en fordel, fordi jeg faktisk véd, hvordan det foregår derude," forklarer Muhieddin, der er to år inde i uddannelsen til bygningskonstruktør.

"Min erfaring med anlægsarbejde og viden om, hvad der rent faktisk kan lade sig gøre på projektet ude i marken er en fordel, fordi du kombinerer praksis og teori. Det er ikke altid, det er nok kun at sidde og kigge på nogle streger på et stykke papir. Det skal kunne overføres til virkeligheden."

Til efteråret skal han i praktik hos et entreprenørfirma i Viborg, men han er ikke i tvivl om, at han vender tilbage til entreprenørbranchen, når han er færdig.

Jeg vil helt sikkert gerne arbejde i anlægsbranchen igen, og især med projektstyring. Jeg føler, at uddannelsen til anlægsstruktør har givet mig nogle praktiske erfaringer og en forståelse for projekter, som er guld værd i kombination med den mere teoretiske uddannelse til bygningskonstruktør.



Muhieddin Khaled Akkoui blev færdig som anlægsstruktør for godt to år siden.

Jeg ser løsningerne på praktiske problemer

Anlægsstruktør Rasmus Bülow Therkildsen, Esbjerg, brugte uddannelsen som springbræt til at læse videre til bygningskonstruktør.

"Jeg har altid været interesseret i anlægsbranchen og kom til at arbejde hos et entreprenørfirma i Tønder."

"Jeg blev grebet af arbejdet og kom efterfølgende i lære som anlægsstruktør hos Arkil i Esbjerg, hvor jeg flyttede til," forklarer Rasmus om indgangen til anlægsbranchen.

"Da jeg var færdiguddannet aftjente jeg min værnepligt i Livgarden, men fik en diskusprolaps og måtte stoppe før tid. Herefter besluttede jeg mig for at læse videre, da jeg ikke ville kunne varetage et hårdt fysisk arbejde igen med det samme."

Valget faldt på bygningskonstruktør, da det er en bred uddannelse, der kombinerer mere teknisk og teoretisk viden med hans praktiske erfaring som anlægsstruktør hos Arkil.

"Jeg skulle lige vænne mig til at sidde stille

og læse meget igen. Det er en stor kontrast til livet ude på projekterne. Men nu er jeg glad for det, fordi jeg kan se, at min praktiske erfaring fra eksempelvis kloakarbejde og belægningsopgaver er en fordel, når der skal projekteres."

Siden januar har Rasmus været i praktik hos sin gamle arbejdsplads hos Arkil i Esbjerg. Her følger han arbejdet tæt på Måde Genbrugsplads og er højre hånd for entrepriseleder Sahin Özcan.

"Det har været ukompliceret at indgå i det daglige arbejde her i afdelingen. Alle kender jo mig og ved, hvad jeg kan, og jeg kender strukturen og typen af opgaver, siger 24-årige Rasmus, der er glad for, at det flaskede sig med praktikpladsen. Meningen er, at han til efteråret skal lave afgangprojekt med udgangspunkt i et af Arkils projekter på Sjælland."

"Mange af mine medstuderende er murere og tømrere og enkelte kommer direkte fra gymnasiet. Der er ingen tvivl om, at når det gælder det mere anlægstekniske, så har jeg et stort forspring, fordi jeg rent praktisk ved, hvad det drejer sig om, og hvad der kan lade sig gøre ude i marken," siger Rasmus Bülow Therkildsen, der efter planen

afslutter sin uddannelse til januar. Hvad der herefter skal ske, ved han ikke endnu.

"Men jeg vil gerne fortsætte min karriere i anlægsbranchen, fordi jeg som bygningskonstruktør både har mulighed for at sidde med projektering, økonomi, kvalitetssikring og leverandører. Kort sagt projektstyring."



Anlægsstruktør Rasmus Bülow Therkildsen, Esbjerg.

NETVÆRK OG UDDANNELSE: 18 formænd lærte om personlighedstyper og konflikthåndtering

Konflikthåndtering, personlighedstyper, og ikke mindst egen adfærd var igen omdrejningspunktet, da et nyt hold formænd gennem 13 kursusdage var samlet på Hotel Scandic i Kolding. Det er anden gang, at kurset "Grundlæggende lederuddannelse" tilbydes formænd fra Arkil.

Og kurset flytter noget i hverdagen, konstaterede flere af formændene.

"Jeg er blevet meget bevidst om, hvordan min måde at være på og tale på kan opfattes. Vi lærer meget om, hvordan vores adfærd afspejles hos de medarbejdere, vi skal lede. Gennem øvelser lærer vi også meget om, hvor lidt der nogle gange skal til for at ændre en problemfyldt situation til

at noget kører mere gnidningsfrit, forklarer David Johnsen," der er formand hos Anlægsbeton, Øst.

“

"Vi lærer meget om, hvordan vores adfærd afspejles hos de medarbejdere, vi skal lede."

Andre formænd får redskaber til, hvordan de kan være med til at motivere medarbejderne bedre, hvordan de kan blive bedre til at spotte hvem, der kan løfte et større ansvar, eller håndtere en konfliktfyldt situation.

Ifølge HR-chef Helle Juhl er kurset vigtigt, fordi formændene er vigtige bindeled på projekterne.

"De er bindeleddet mellem sjakket, mellem de timelønnede og opad i firmaet. Deres rolle og måde at kommunikere på er altafgørende for et godt forløb på projektet og medarbejdernes arbejdsglæde," konstaterer hun.

Andet hold formænd afsluttede den grundlæggende lederuddannelse umiddelbart inden påske.

Hvad kan du bruge kurset "grundlæggende lederuddannelse" til?



Søren Bilberg Larsen
Struktør
Anlæg Aalborg

Det er virkelig spændende at høre om forskellige personlighedstyper og også blive opmærksom på, hvilken type, man selv er. Alt efter hvilken type person, man står overfor, skal man være bevidst om, hvordan man skal få tingene sagt. Ofte er det små ting, der kan betyde, om kommunikationen går godt eller skidt. Samtidig er kurset en anledning til at få et fantastisk godt netværk på tværs af Arkil. Ofte viser det sig jo også, at vi har nogle af de samme udfordringer ude på pladserne. Kurset giver mig gode redskaber, som jeg kan bruge i mit daglige arbejde. Kort sagt: Hvordan kan jeg løfte og motivere de medarbejdere, jeg skal lede.



David Benjamin Johnsen
Formand
Anlægsbeton, Øst

Jeg har lært en del om, hvordan jeg selv er, og hvordan min adfærd og måde at sige tingene på, kan påvirke de medarbejdere, jeg er leder for. Samtidig giver indsigten i personlighedstyper også en indsigt i, hvornår noget kan blive til et problem, og hvordan man omvendt kan blive bedre til at kommunikere, når man ved, hvilken person man står overfor. Det er så rart at høre, at nogle af de tanker og udfordringer, de andre har, også er ting, jeg går og tumler med. I det hele taget bliver jeg lidt klogere på mig selv og ikke mindst skal jeg forsøge at finde ind til min egen stil.



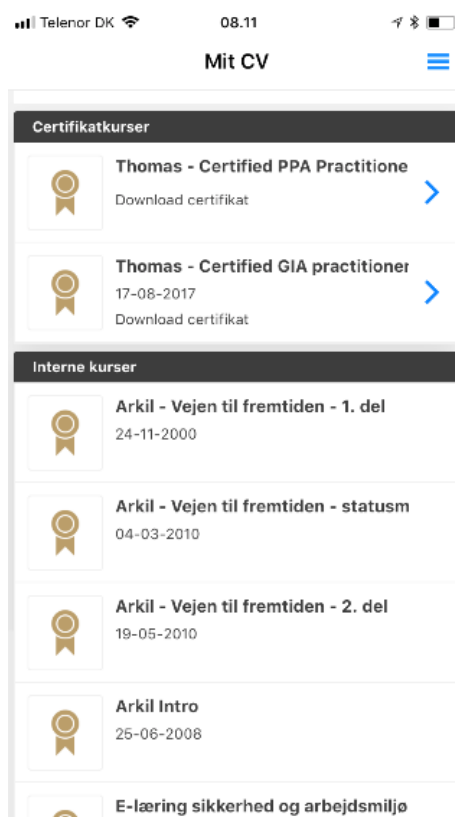
MIT PLANORAMA: Få overblik over dine kurser med App'en "Mit Planorama"

- Via APP'en "Mit Planorama" kan du få overblik over de kurser, du er tilmeldt, se dit CV og kopier af dine kursusbeviser.
- Du logger på med samme kode, som du bruger til hjemmesiden www.planorama.dk
- Du kan danne dig et overblik over alle de kursusaktiviteter, du er tilmeldt. Klik på pilen til højre og få yderligere info om periode, kursussted og adgang.

Hjælp os med at holde dit CV opdateret

Husk at give os besked, hvis der er fejl eller mangler i dit CV. Det er vigtigt, at vi har de rigtige og relevante dokumenter.

Har du spørgsmål, kan du kontakte Louise Meyer på 61830599 eller skrive til uddannelse@arkil.dk



dansk byggeri



PRESSENYT 3F og Dansk Byggeri indgår aftale om rekruttering

Dansk Byggeri og 3F Byggegruppen har skrevet under på en aftale, der lægger op til et tæt samarbejde om at skaffe kvalificeret arbejdskraft til bygge og anlægsbranchen. Det skriver Licitationen.

Ifølge aftalen forpligter 3F sig til at stille sin jobformidling til rådighed for Dansk Byggeris medlemsvirksomheder, mens Dansk Byggeri til gengæld forpligter sig til at udbrede kendskabet til 3F's jobformidling.

3F har desuden oprettet en hotline, som virksomhederne kan henvende sig til.

HR-chef i Arkil, Helle Juhl, udtaler:

"Det er en fordel, at der er ét nummer, man som virksomhed kan henvende sig til hos 3F. Det er et fint supplement til det, vi i forvejen gør i Arkil," siger hun.



MILJØTEKNIK: Forurennet jord renses op for at sikre drikkevandet

4000 tons jord i Holte er så kraftigt forurennet med cyanid, tjære og oliestoffer, at Arkil for Region Hovedstaden nu går i gang med at oprense forureningen for at sikre drikkevandet. Metoden, som vi benytter til oprensningen, hedder Soil Mixing.

Forureningen stammer fra det tidligere Søllerød Gasværk, der lå på adressen frem til 1963. I forbindelse med gasværkets produktion af bygas opstod en række restprodukter som eksempelvis cyanid, tjære og oliestoffer, der har forurennet jorden. Og direkte under arealet ligger det grundvandsdepot, som forsyner Holte Vandværk med drikkevand.

Oprensningen sker derfor som en del af Region Hovedstadens samlede plan for beskyttelse af drikkevandet.

Kæmpe håndmixer tages i brug

Oprensningen sker på to måder. Den øverste del af jorden, der hovedsageligt er forurennet med cyanid, graves op og køres til deponering/behandling hos RGS 90.

Den kraftigste og mest giftige forurening bestående af tjærekomponenter, som ligger helt ned til 15 meter under terræn, fjernes ved hjælp af "Soil Mixing".

Soil Mixing er en oprensningsmetode, hvor den forurenede jord røres rundt med en stor "stavmixer" på to meter i diameter samtidig med, at der blandes persulfat og cement ned i jorden.



Inden soil mixing påbegyndes, borer Arkil Miljøteknik en monitoreringsboring til 40 meters dybde. Boringen skal bruges til at overvåge langtidseffekten af oprensningen.

FAKTA

Arkil har, siden afdelingen for miljøtekniks tilblivelse i 1999, udført flere total-entrepriser af gamle gasværksgrunde, blandt andet Ringe Gasværk og Frederiksberg Gasværk, og er den førende indenfor både soil mixing og cementstabilisering. Målet er at være førende og sikre flere spændende opgaver til Arkil. På opgaven i Holte leverer afdeling 10 en RTG borerig, som udfører selve omrøringen ved soil mixing samt en borerig til etablering af Ø 2,0 meter foringer for hver kolonne før stavblenderen tages i brug.

Kemisk proces

"Persulfaten omdanner forureningen til uskadelige stoffer ved kemisk oxidation, mens cementen, udover at gøre jorden stabil igen, fungerer som katalysator af persulfaten, så den bliver langt mere kemisk aggressiv end den opløsning, vi pumper ned i matricen", forklarer projektchef Kim R. Jensen.

"Vi har med succes tidligere fuldført oprensninger med kemisk oxidering med Persulfat, og vi har stor erfaring med både soil mixing og stabilisering af sediment med cement," forklarer Kim R. Jensen videre.

"Det specielle ved Søllerød Gasværk er kombinationen af disse nicher. En model, som endnu ikke er fuldført hverken i DK eller andetsteds."

De første pilotforsøg i Holte er gennemført i juni måned og fuldskaaloprensningerne forventes færdiggjort i oktober 2018.



KORT NYT

ASFALT:

Ny 15-årig funktionskontrakt på Fyn

I foråret vandt vi en 15 års funktionskontrakt på vedligeholdelse af 789 kilometer veje og 32 kilometer stier i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Strækningerne er overdraget den 25. april og ligger i kommunens landområder. En mindre del af vejene er lidt mere besværlige at komme til, da de ligger i det sydfynske øhav på Lyø, Avernakø og Bjørnø. Desværre er færgen til Bjørnø for lille til at fragte større maskiner, så vi må tage alternative fragtmøder i brug.

Funktionskontrakten består i det væsentligste af vedligeholdelse af asfaltbelægningen, rabatter, kørebaneafmærkninger og vejtilsyn.

Funktionskontrakten varetages af Arkil A/S Asfalt Specialbelægning. Både Asfalt Specialbelægning, Asfalt og Vejservice kommer til at være beskæftiget i forbindelse med funktionskontrakten.

HVIDOVRE:

Vi fortsætter tunneleringsarbejdet på Damhusledningen

Arkil kunne i slutningen af maj atter skrive kontrakt med HOFOR, Hovedstadsområdets Forsyningsselskab, om at udføre endnu en etape af Damhusledningen.

Tunneleringsarbejdet på etappen fra Hvidovre-regade frem til krydset ved Holmelundsvej/Hvidovrevej omfatter 760 meter tunnelledning i dimensionen Ø1600mm indvendigt og fem adgangsskakte udført som sænkede udgravet uden grundvands-sænkning.

I første omgang skal adgangsskakterne bruges som presse/modtagegruber for tunnelmaskinen og efterfølgende som samlebygværker på den nye tunnelledning.

Arbejdet med Damhusledningen skal sikre, at hele strækningen fra Holmelundsvej til Åmarken pumpestation ikke oversvømmes som følge af skybrud og kraftig regn. Det giver færre overløb til Damhusåen, og dermed renere vand i åen.

Projektet starter op i juni 2018 og forventes afsluttet med udgangen af april 2020.





INTERNT SAMARBEJDE: Samarbejde i tilbudsfasen handler om tillid og klare linjer

Selv om vi til daglig sidder i forskellige afdelinger og divisioner, bliver det mere og mere udbredt at inddrage hinanden allerede i tilbudsfasen, når et projekt indbyder til det.

Det kræver dialog, vilje og åbenhed, når flere afdelinger og specialer i Arkil sammen skal afgive tilbud på større og komplekse projekter, der trækker på flere kompetencer. Men det er en disciplin, som vinder mere og mere indpas, både fordi det gavner forretningen som helhed, og fordi det interne samarbejde højnes.

En af de medarbejdere, der ofte sidder med tilbud på tværs af afdelingerne, er projektchef og kalkulationsmedarbejder Erling Valentin Bøndergaard.

”Åbenhed i processen og villighed til at få tingene til at lykkes er altafgørende for en god tilbudsproces. Vi regner som regel en ren kostpris og fastsætter i fællesskab til slut dækningsgrad og risikotillæg,” forklarer han om opstarten.

”De største hurdler er, at vi arbejder i forskellige kalkulationssystemer. Samtidig er samarbejde på tværs også et opgør med kassetænkningen i de enkelte afdelinger.

Prissætning er ofte forskellige fra afdeling til afdeling – så vi skal have fastlagt en fælles målsætning fra starten, og at alle trækker i samme retning.”

“

”Synergieffekten ved internt samarbejde er vigtig, for vi skal ikke bare have en masse hyldevarer af folk til at ligge, når vi kan trække på hinanden internt.”

Erling Valentin Bøndergaard sidder i InfraDanmark og regner ofte på de store motorvejs-, jernbane og tunneleringsprojekter. InfraDanmark kan også blive inddraget, såfremt afdelingerne har brug for assistance ved større komplekse tilbud, som ofte kræver input og samarbejde på

tværs af divisionerne. For ham er det en fortløbende, men også kompleks proces, der først og fremmest kræver tillid parterne imellem og en åben dagsorden.

”Det kræver den rette mentalitet fra alle parter, da man ikke kun skal skele til sin egen kasse, men man skal kigge ud over sig selv. I et samarbejde skal vi hele tiden spørge os selv: Hvad gavner projektet som helhed?”

Desuden er det vigtigt, at alle parter deltager aktivt i tilbudsprocessen og tager ejerskab over projektet.

Det rette hold

En del af projektstart og holdsætning er også at afdække, om alle parter er lige sultne efter at få et bestemt projekt, da det kan påvirke prissætningen og dermed også tilliden internt. ”Hvis det er muligt, forsøges det i tilbudsprocessen også at afdække, hvilke konkurrenter, der er, og hvad der eventuelt kan forventes af prisleje. Dog, når



Afdelingschef i Silkeborg, Henrik Rasmussen, er af og til tovholder, når der skal afgives tilbud på projekter, der kræver involvering fra flere afdelinger og divisioner.

dagen er omme, så handler det ialt om, at vi stoler på vores egen pris og har foretaget en ordentlig risikoafdækning."

Ærlighed og skarpe priser

Afdelingschef Henrik Rasmussen har ofte været tovholder på projekter, der ligeledes trækker på forskellige kompetencer. Også han peger på, at tillid og åbenhed er vigtige parametre i et godt internt samarbejde.

"Der er ingen tvivl om, at der er oplagte projekter, hvor vi med tiden kan spille hinanden gode. Men det kræver større energi af os i tilbudsfasen, end hvis vi sendte tilbud ud i byen til underentreprenører. Det kræver, at vi internt er ærlige over for hinanden, hvis vi pludselig får noget andet ind undervejs, som vi hellere vil lave. Så skal vi ikke stå tre dage før, vi skal aflevere en pris og pludselig kan vi se, at én af os giver en pris, der er helt hen i vejret.

Alt skal på bordet

Samarbejdet handler i høj grad om tillid og ærlighed og klare linjer fra starten.

"Synergieffekten ved internt samarbejde er vigtig, for vi skal ikke bare have en masse hyldevarer af folk til at ligge, når vi kan trække på hinanden internt. Det giver selvfølgelig mening, hvis vi har et projekt, der både involverer eksempelvis fundering, anlæg og asfalt, at tilstræbe at lave det projekt internt," forklarer Henrik Rasmussen.

“

"Det kræver stram koordinering, og vi skal hele tiden være opmærksomme på, hvis vi undervejs i projektet skal lave støttearbejder for hinanden."

"Men det kræver stram koordinering, og vi skal hele tiden være opmærksomme på, hvis vi undervejs i projektet skal lave støttearbejder for hinanden. Der kan være nogle grænseflader, som man tror, den anden afdeling har styr på, mens den anden part troede, at det var mig, der havde styr på

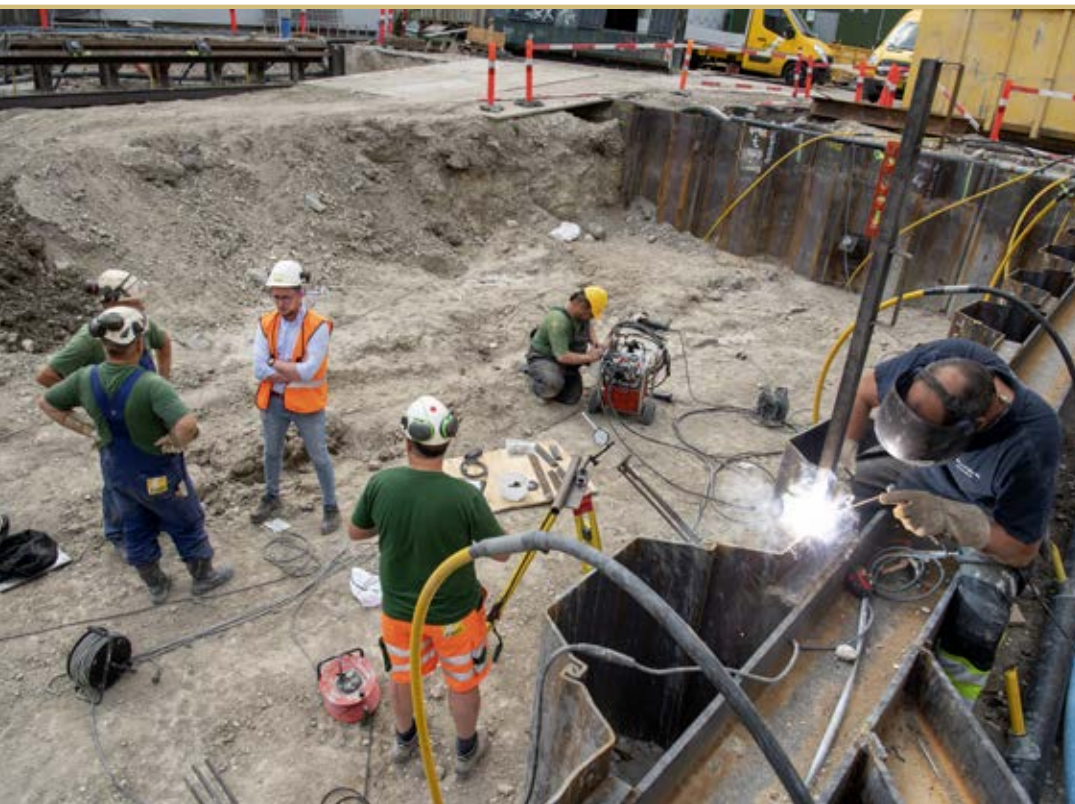
det. Så må man jo lære det på den hårde måde."

Han understreger, at det ikke altid giver mening kun at spørge internt.

"Ind i mellem viser det sig jo også, at vi ikke har været billigst, når vi har givet en samlet pris på et projekt, så jeg har et pragmatisk forhold til det interne samarbejde. Det skal give mening for alle, og alle skal ville det projekt, vi giver pris på."

Kalkulationsmedarbejder Erling Valentin Bøndergaard er enig.

"Det er vigtigt, at vi kigger hinanden i øjnene og siger: Hvor vigtig er denne opgave for os, inden vi lukker prisen. Hvis vi skal gå ind i det seriøst, skal vi alle være skarpe i processen."



FAKTA

Tingvej

På Tingvejsprojektet på Amager er en gammel biografbygning blevet revet ned.

På stedet, der kaldes "Merry Karreen", skal der opføres både en parkeringskælder, en Aldibutik samt boliger op til fjerde sals højde.

Udover selve råhuset står vi for at etablere en byggegrube på det cirka 1000 kvadratmeter store areal. Udover selve parkeringskælderen, der er i ét dæk, skal der bygges en rampe, et teknikrum og et depot i relation til kælderen. I stueetagen kommer en Aldibutik, mens der skal laves to trappe- og elevatoropgange til de lejligheder, der skal være på henholdsvis 1., 2. og 3. sal. På råhusprojektet arbejder foruden Anlæg og Bro & Beton også Fundering og Miljøteknik.

INTERNT SAMARBEJDE: Alle skal arbejde for projektet som helhed

Fællesskabsfølelse og internt samarbejde kommer ikke bare ud af det blå. Det kræver kendskab til hinanden, og at man fra starten har klare aftaler med hinanden.

På en række større projekter rundt omkring i landet arbejder vi sammen på tværs af afdelinger og kompetencer. På den måde lærer vi hinanden at kende internt i firmaet, og når det gælder projektet som helhed er der en række fordele. Det mener blandt andet projektleder Erik Lysdal Poulsen fra afdelingen for råhuse og anlægskonstruktioner.

“

"Dybest set er vi jo sammen om de rigtige løsninger."

"Det handler meget om at se projektet som en helhed, selv om det kan være svært at se bort fra kassetænkningen. Det handler må-

ske om, at Fundering kan spare en million, hvis vi laver en investering et andet sted, og man så tjener færre penge et andet sted. Nogle gange skal vi i fællesskab være enige om, at det måske koster en smule det ene sted, men at det til gengæld betyder, at projektet glider bedre og at vi overholder tidsplanen. Hvis vi holder hinanden op på de aftaler, der er, og forsøger at gøre op med kassetænkningen, glider det lettere," siger Erik L. Poulsen og understreger.

"Dybest set er vi jo sammen om de rigtige løsninger."

I øjeblikket er han projektchef på et stort råhusprojekt på Tingvej på Amager. Her arbejder både afdelingen for Råhuse, Anlæg, Fundering og Miljøteknik (grundvands-sænkning) sammen om at skabe en fire etagers ny bygning med parkeringskælder.

Gå længere for hinanden

Men ét er intentionen om et godt samarbejde, noget andet er den virkelighed, man skal navigere i.

"Det kræver stort benarbejde og vilje, det er ikke noget, man bare beslutter. Fællesskabsfølelsen er noget, man skaber gradvist, det er ikke noget, der bare kommer i løbet af en nat," erkender han.

Som et led i at styrke kendskabet til hinanden har han derfor på det konkrete projekt på Tingvej lavet et teambuildingevent. Og det har et konkret formål.

"Når vi kender hinanden godt og også har det sjovt sammen, så er man villig til at gå længere for hinanden."



Projektleder fra Vemmelev-projektet, Morten Nielsen, blev også interviewet. Han lagde blandt andet vægt på, at planlægningen før og under et projekt skal være skarp, så der ikke opstår farlige situationer med for eksempel logistik, materiel og trafikkanterne.

BAM-BUS: Byggeriets Arbejdsmiljøbus besøgte byggeplads ved E20

Byggeriets Arbejdsmiljøbus, Bam-bus, besøgte i slutningen af juni vores byggeplads ved Vemmelev-afkørslen på E20 for at sætte fokus på sikkerheden ved vejarbejde.

Temaet var sikkerhed og risici ved at arbejde tæt på vejen, da Byggeriets Arbejdsmiljøbus kom forbi Vemmelev-afkørslen på E20, hvor vi i øjeblikket er ved at etablere nye motorvejsramper. Arbejdsmiljøbussens udsendte lavede et videoindslag, der skal bringes på tjenestens YouTube-kanal (Bam-bus) senere på sommeren.

”Vi sætter fokus på vejarbejde, fordi der er mange udfordringer og problematikker forbundet med det at arbejde tæt på en trafikeret vej – for slet ikke at tale om en motorvej. Som arbejdende på og ved vejen skal man være agtsom og være opmærksom på potentielt farlige situationer, før de opstår,” siger Niels Erik Danielsen, der er konsulent ved Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Ifølge ham, så har de projekterende også et ansvar for, at hvert enkelt projekt er indrettet således, at det er nemt at opnå et godt arbejdsmiljø. Byggepladsen kan have en udformning, der gør det svært at overholde reglerne, når det planlagte arbejde skal udføres forsvarligt.



Arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetschef i Arkil, Tina Thaarup Jakobsen, blev interviewet af Bam-bus folkene, hvor hun blandt andet lagde vægt på, at god instruktion i arbejdsmiljø er et nøgleord, når det gode arbejdsmiljø skal opnås.

FAKTA

Byggeriets Arbejdsmiljøbus er en mobil konsulenttjeneste, som har til formål at formidle god arbejdsmiljøpraksis til byggepladser og til byggevirksomhederne og deres ansatte.

Gennem besøg på byggepladser og i byggevirksomheder forbedrer Bam-bus den forebyggende arbejdsmiljøindsats og samarbejdet om arbejdsmiljø både internt i byggevirksomhederne og mellem de forskellige aktører på byggepladsen, herunder også med bygherrer og ingeniører/arkitekter.

Bam-bus er hverken en kontrolmyndighed, kommerciel arbejdsmiljørådgiver eller kursusudbyder, men de tilsluttede organisationers egen formidlingsvirksomhed om arbejdsmiljø.

Bam-bus er etableret i 2008 af Dansk Byggeri, Forbundet Træ-Industri-Byg, Fagligt Fælles Forbund, Blik- og Rørarbejderforbundet, Dansk El-Forbund, Dansk Metal og BJMF København som led i overenskomsten mellem disse organisationer og er finansieret af en særlig pulje i Byggeriets Udviklingsfond om samarbejde og arbejdsmiljø. Det koster derfor ikke virksomhederne ekstra at benytte Byggeriets Arbejdsmiljøbus.

Efterfølgende er også Danske Isoleringsforeningers Brancheforening, Dansk Håndværk, Kooperationen og Bygherreforeningen i Danmark indtrådt i Byggeriets Arbejdsmiljøbus.



VANDBYGNING:

Forhøjet dige ved Nivå skal sikre mod fremtidens storme

Klimasikring er omdrejningspunktet i et vandbygningsprojekt ved Nivå Havn.

Det er et lille projekt, men med stor virkning. Det er i hvert fald hensigten, når det forbedrede og forhøjede dige ved Nivå Havn står færdigt i løbet af juli måned. For medarbejderne i vores vandbygningsafdeling er den største udfordring, at arbejdspladsen er minimal.

“

"Når diget står færdigt, bør det gøre en mærkbar forskel for de beboere, der bor ud til området, og hvis huse har været hårdt ramt af oversvømmelser i forbindelse med storme og stormflod."

"Diget skal forhøjes fra knap en meter til 2,5 meter. Men det er smalt – kun to meter

bredt, så det giver en del begrænsninger i forhold til det materiel, vi kan bruge," forklarer entrepiseleder Johnny Lund Pedersen.

Han kalder projektet for lige ud ad landevejen, hvis man ser bort fra begrænsningen af plads og at der er hav på den ene side og en fredet sø på den anden.

"Der er ingen tvivl om, at når diget står færdigt, bør det gøre en mærkbar forskel for de beboere, der bor ud til området og hvis huse har været hårdt ramt af oversvømmelser i forbindelse med storme og stormflod."

Specialjord og stendige

Når diget står klart, er der tilføjet 600 m³ lerjord, der er bygget op på diget som lermembran. Lermembranen sikrer, at vandet ikke kan trænge igennem selve diget i tilfælde af højvande.

En del af digeforhøjelsen udføres desuden som en Azobe plankevæg i to meters højde med en adgangssti langs væggen.

Selve leropbygningen på den ydre del af diget udføres mod det åbne hav og den indre del af diget, som adskiller Nivå Havn og den fredede sø, forhøjes med den rammede azobeplankevæg.

I kølvandet på klimasikringsopgaven ved Nivå Havn, har vandbygning fået en tillægsopgave umiddelbart i forlængelse af diget. Det er den nærliggende beboerforening, Laveskov Villa-by, der har fået etableret en ekstra stensætning umiddelbart foran deres eksisterende plankevæg ud mod Øresund.



Diget hæves til 2,5 meter over havniveau og samtidig etableres en plankevæg af tropisk træ langs diget.



Pladsen er minimal på det kun to meter brede dige ved Nivå Havn.



AARHUS: LAR-løsninger omgiver nyt bageri

Et større anlægsarbejde ved Dansk Supermarked i Højbjerg er endt som et godt eksempel på, hvordan man tænker afledning af regnvand ind i projektet.

I Højbjerg er lokal afledning af regnvand omdrejningspunktet for et større projekt for Dansk Supermarked, hvor vi før har lavet anlægsarbejde. To store gravemaskiner, en dozer og tre dumpere arbejder på et areal på cirka 13.500 m², hvoraf bygningerne fylder 3.600 m².

Der skal undervejs flyttes cirka 45.000 m³ jord. Jorden skal fordeles på arealet, hvor Dansk Supermarked (nu Salling Group) holder til.

“Vi blev i udbudsrunder bedt om at hjælpe med at finde en besparelse på byggeriet. Vi skulle lave en bygning med tagedløb flere steder rundt om bygningen, afvandingsledninger og afløbsriste på parkeringsarealer. Derudover skulle der laves afvanding rundt om en bygning.”

“Da jeg netop har bestået diplomkurset ved Københavns Universitet “Klimatilpasning ved hjælp af grønne teknologier”, var projektchef Lars Jacobsen, Lone Høyer Sørensen og jeg i stand til at tegne et komplet larsystem for

afvanding af bygning og pladser,” fortæller Flemming Holm om processen, der faldt i god jord hos bygherren.

“

“Vi blev i udbudsrunder bedt om at hjælpe med at finde en besparelse på byggeriet. Det endte med at riste og rør er sparet væk og erstattet med render og grøfter og et særlig udløb til en bæk.”

“Bygherren endte med at vælge vores forslag. Alt regnvand skal løbe på overfladen, alle riste og rør er sparet væk, og erstattet med render/wadier samt et magasinbassin med et særligt udløb til en bæk,” fortæller han om den endelige udformning.

HORSENS: Alle kompetencer er i spil

Både Anlæg, Fundering, Miljøteknik og Asfalt er involveret i et omfattende vejomlægningsprojekt i Horsens by.

Niels Gyldings Gade skal flyttes, og da området ligger på gammel havbund, skal der rammes to pæle for hver tre meter over en 500 meter lang strækning. Det sker for at forhindre, at både ledninger og den nye vej begynder at synke. Oven på pælene skal der støbes en betonbjælke, der er en halv meter bred, og herover skal der etableres en ny 1600 betonledning, der skal bruges som spildevandsledning. Sammen med spildevandsledningen skal der også etableres en ny regnvandsledning.

I forbindelse med vejomlægningen nedlægges en eksisterende rundkørsel, og der etableres et lyskryds i stedet. Med i entreprisen er også nyanlæg af både veje og fortove.





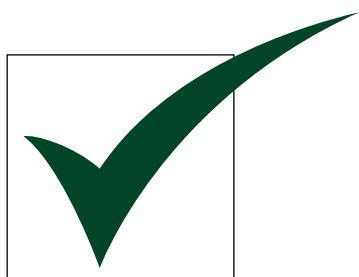
AFMÆRKNING: Ny lommebog for afmærkning af vejarbejder

En ny og opdateret lommebog til brug i forbindelse med vejarbejde er nu klar. Formålet med lommebogen er at sikre trafiksikkerheden og sikkerheden for vejarbejdere ved brug af egnet afmærkning og afspærring. Lommebogen er primært rettet mod afmærkning af vejarbejder i åbent land og byområde og til entreprenørens planlægning og udførelse, herunder grave- og

rådighedsansøgninger samt opstilling, ændring og fjernelse af afmærkning. Publikationen afløser "Lommebog for afmærkning af vejarbejder" fra 2014.

Du kan finde folderen her:

<http://www.vejdirektoratet.dk/DA/vejsektor/tydelser/raadgivning-og-salg/Afm%C3%A6rkningforvejarbejder/Sider/default.aspx>



VALG

Vil du være med til at sætte fokus på arbejdsmiljøet?

Der er valg til arbejdsmiljøudvalget i efteråret 2018. Efter sommerferien skal vi vælge, hvem i Arkil, der skal repræsentere medarbejdersiden i vores arbejdsmiljøorganisation. Vi opfordrer alle, der har lyst, til at stille op.

I Arkil har alle afdelinger et arbejdsmiljøudvalg. De arbejder aktivt for at planlægge, lede og koordinere sikkerheds- og sundhedsarbejdet i de lokale afdelinger.

Arbejdsmiljørepræsentanterne er et vigtigt bindeled mellem ledelse og medarbejdere, når det gælder sikkerhed og arbejdsmiljø.

Som arbejdsmiljørepræsentant forventes det bl.a., at du:

- Har fokus på din egen og kollegernes sikkerhed i det daglige arbejde.
- Deltager i arbejdet med at finde årsager til og forebygge eventuelle arbejdsulykker.
- Er med til at sætte initiativer i gang, der forbedrer sikkerhed og sundhed.
- Deltager i 4 årlige arbejdsmiljøudvalgsmøder.

Du kan forvente:

- Frihed med løn til at deltage i arbejdsmiljøudvalgets arbejde.
- 3 dages arbejdsmiljøuddannelse (kun nyvalgte repræsentanter).
- Årlig efteruddannelse af 1-2 dages varighed i særlige/udvalgte emner.
- Som fungerende arbejdsmiljørepræsentant er du beskyttet mod afskedigelse eller anden forringelse af dine forhold på samme måde som tillidsrepræsentanter.

Arbejdsmiljørepræsentanten vælges som udgangspunkt for tre år ad gangen i Arkil.



TEAM ARBEJDSMILJØ: Ny mand på arbejdsmiljøholdet

Thomas Braüner Laursen blev i foråret ansat som ny arbejdsmiljøkoordinator i Arkil. Thomas har blandt andet en fortid i Arbejdstilsynet, hvor han var i ni år, inden han blev ansat som maskinspecialist i Grundfos med fokus på sikkerhed og forebyggelse. Inden Arbejdstilsynet har Thomas kørt ambulance i Falck og er endvidere også udlært tømrer.

I Arbejdstilsynet sad han blandt andet med i en ulykkestaskforce, hvor han var med til at analysere de enkelte ulykker og vurdere, hvorvidt man havde forebygget ulykkerne godt nok. Også her havde han ekstra fokus på især maskinsikkerhed.

”Man kan sige, at jeg ofte har været på bagkant, fordi jeg typisk er kommet ind over, når en ulykke er sket. I Arkil har jeg nu mulighed for at være på forkant og få større indflydelse på at påvirke måden, vi tænker sikkerhed og forebyggelse på. Det er en stor tilfredsstillelse i sig selv,” siger Thomas, der tidligere har været kollega med både arbejdsmiljøkoordinatorerne Christian Ulstrup og Carsten Skaaning, da de alle har arbejdet i Arbejdstilsynet.

Hans speciale er især ulykkesforebyggelse, maskinsikkerhed, CE-mærkning og ventilation og skal løbende have opgraderet sin arbejdsmiljøkoordinatorrolle.

”Det er vigtigt at sige, at hvis medarbejdere ude på projekterne eller rundt omkring i afdelingerne har spørgsmål til sikkerhed eller nogle procedurer, så ring hellere én gang for meget end én gang for lidt. Som sagt vil vi hellere være på forkant,” understreger han.

Thomas Braüner Laursen kan kontaktes på tlf. 2222 4993.

Med ansættelsen af Thomas Braüner Laursen består arbejdsmiljøafdelingen nu af: Arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetschef Tina Thaarup Jakobsen, arbejdsmiljøkoordinatorerne Christian Ulstrup, Carsten Skaaning og Thomas Braüner Laursen, samt arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetskoordinator Jeanette Daastrup.

NETVÆRKSMØDE:

Tre anlægsafdelinger samlet til fælles netværksmøde

Formænd, projektchefer, entreprenører og afdelingschefer fra henholdsvis Esbjerg, Sønderborg og Kolding var i april samlet til det første Division Syd møde på Tyrstrup Kro ved Christiansfeld.

Målet er, at Arkils tre sydligste anlægsafdelinger lærer hinanden bedre at kende, får kendskab til hinandens store og små projekter, forventninger og udfordringer. Men mødet er i lige så høj grad en god mulighed for at lære hinanden at kende og ikke mindst få debatteret faglige udfordringer på tværs.

Samtidig er det meningen, at de tre afdelinger i et større omfang fremover bliver bedre til at gøre brug af hinanden, hvis de står og mangler mandskab eller maskiner på et projekt.

Dagen bød også på et oplæg fra hver af de tre afdelingschefer, som blandt andet løftede sløret for, hvilke større projekter, der er i gang og hvor man i øjeblikket har tilbud ude. Resten af dagen var tilrettelagt med workshops, hvor blandt andet fjernvarme-projekter og kloakering samt rekruttering var nogle af omdrejningspunkterne.





Inden Henrik og Zilas var helt færdige med praktikforløbet skulle de cykle fra Aabenraa til Skagen i løbet af 12 dage. Den 4. juni gik starten fra rådhuset i Aabenraa, og både divisionsdirektør Torben Strandby Andersen, projektchef Hans Christian Danielsen og formand Kristian S. Lauridsen var mødt op for at få sendt de to herrer afsted.

UNGE PÅ TOPPEN: En ny start for Zilas og Henrik

Zilas Max Hansen, 21, og Henrik Johannsen, 34, var i løbet af foråret i tre måneders virksomhedspraktik hos Arkil i Aabenraa, samtidig med, at de fulgte et hårdt fysisk træningsprogram via projektet "Unge på Toppen". Målet var at cykle og løbe op gennem Jylland i juni – og ikke mindst at få et fast job efterfølgende.

21-årige Zilas Max Hansen fra Hellevad har i et års tid siddet fast i kontanthjælp. Han er oprindelig uddannet eventtekniker, men har ikke haft arbejde i længere tid. I februar fik han mulighed for at komme med i projektet "Unge på Toppen".

"Det er simpelthen så fedt, at vi får en chance for at komme i gang. Jeg har siddet stille for længe og trænger til et skub for at komme i gang igen," erkendte Zilas Max Hansen om sin situation ved projektets start.

Zilas' makker hos Arkil var den 34-årige Henrik Johannsen, der har arbejdet både som stilladsarbejder og har bygget huse. Han har påbegyndt flere uddannelser, men har døjet med alvorlig depression i kølvandet på flere dødsfald i nærmeste familie. Kontanthjælpsforløbet gav hurtigt Henrik fornyet energi.

"Vi vil begge gerne vise, at vi kan arbejde. Det er fedt, der er så meget struktur og

helt klare regler for forløbet. Hvis du ikke møder op til tiden, stopper din praktik med det samme. Så vi kender reglerne," fortalte Henrik Johannsen tilbage i marts om præmisserne for kontanthjælpsprojektet.

“

"Vi vil begge gerne vise, at vi kan arbejde. Det er fedt, der er så meget struktur og helt klare regler for forløbet."

De to unge mænd kendte ikke hinanden i forvejen, men blev allerede tidligt i forløbet et godt makkerpar. De sørgede for at ringe til hinanden tidligt om morgenen for at sikre sig, at de var vågne og mødte til tiden. Ved projektets start var håbet at få fast arbejde hos Arkil, og viljen til at tage en række kurser for at opkvalificere sig var også til stede.

"Vi skal have rettet op på vores hverdag og have noget struktur. Det er da hårdt fysisk at komme i gang, og nu ligger jeg i min seng klokken ni, for ellers kan jeg ikke komme op klokken seks," erkendte Henrik efter de første par ugers praktik.

Forløbet hos Arkil var ikke kun et godt skub for de to unge mænd. Hos projektchef Hans Christian Danielsen var forløbet en så stor succes, at begge mænd blev tilbudt fast arbejde, da praktikforløbet stoppede i juni.

"De har begge vist sig at være både arbejdssomme og villige til at lære. Så vi er endt med at tilbyde dem begge en fast stilling," siger projektchefen, der er tilfreds med hele forløbet.



FAKTA

FRA KONTANTHJÆLP TIL FAST JOB

Det er Aabenraa Kommune, LOST og thomassonne.dk, der i samarbejde med lokale virksomheder har fået projekt "Unge på Toppen" stablet på benene.

Generelt er der fokus på at rekruttere unge til erhvervsuddannelserne, og i dette projekt er det 19 unge i aldersgruppen 20 – 35 år, som er på kontanthjælp. Ved projektets afslutning havde 16 gennemført og skrevet kontrakt med en virksomhed.

"Projektet er ambitiøst, fordi målet er, at minimum 75 procent af dem, som gennemfører programmet, kommer ud af kontanthjælpen – og gerne alle 100 procent," forklarer projektleder Jakob Biering om baggrunden for projektet.

Sidste år kom alle 19 af projektets deltagere ud af kontanthjælpen – og er stadig selvforsørgende.

Virksomhederne deltager i projektet ved at støtte projektet økonomisk, men også ved at stille virksomhedspraktikpladser til rådighed. Gør den unge det godt under virksomhedspraktikken, er der stor sandsynlighed for videre samarbejde i form af job eller læreplads.

Læs mere om projektet på www.unge-paatoppen.dk/



Arbejdet med at markere Marskstien begyndte i starten af juni på Bønderbyvej vest for Møgeltønder. Her ses Rene Johansen og Hussein Jawish fra Arkil Anlæg. Foto: Ulrik Pedersen, Tøndermarsk Initiativet.



HØJER: Ny marsksti skaber sved på panden

I juni blev de første pæle med afmærkning og informationer til testruten af Marskstien rejst. De skal være med til at binde natur- og kulturhistoriske værdier i Tøndermarsken sammen.

Rene Johansen og Hussein Jawish kan se frem til at få en hel del sved på panden i juni måned. Makkerparret fra vores Sønderborg-afdeling er nemlig sendt ud i Tøndermarsken for at afmærke testversionen af Marskstien, der er udset til at binde natur- og kulturhistoriske værdier i Tøndermarsken sammen. I alt skal der bankes 500 pæle i jorden på strækningen.

“

"Et andet særkende bliver, at ruten indeholder mange kilometer digevandring."

Testversionen bliver på cirka 54 kilometer, og de første pæle med informationer er rejst. Det skete på Bønderbyvej vest for Møgeltønder, og i den kommende tid vil Rene Johansen og Hussein Jawish komme næsten hele

Tøndermarsken rundt. Det samlede stisystem på mere end 100 kilometer skal indvies næste sommer.

Uden asfalt

Marskstien er en del af Tøndermarsk Initiativet, og stien skal i sin endelige version markedsføres som Danmarks eneste vandresti uden asfalt.

Et andet særkende bliver, at ruten indeholder mange kilometer digevandring.

Ud over selve stisystemet omfatter marsksti-projektet også indretning af to større formidlingsstationer ved henholdsvis pumpestationen Lægan og slusebygningen ved Vidåslusen. Formidlingsstationerne er, som udgangspunkt, ubemandede steder, hvor besøgende kan søge viden og inspiration til oplevelser i nærheden.



Entrepriseleder Christian Gottschalck Jacobsen og afdelingschef Allan Dencker (th) er det nye makkerpar i forbindelse med Vejservices nye fire-årige kontrakt på Sjælland. Her skal 550 kilometer statslige veje holdes ved lige.

Vejservice indtager Sjælland

I januar overtog vi driften og renhold af de statslige veje på det vestlige og sydlige Sjælland. Den fire-årige kontrakt kom i stand, efter vi i efteråret tabte Vejdirektoratets kontrakt i Nord- og Midtjylland til NCC.

Den fire-årige kontrakt for Vejdirektoratet, som vi vandt i efteråret, er trådt i kraft efter årsskiftet. I spidsen for Sjælland står afdelingschef Allan Dencker og entrepriseleder Christian Gottschalck Jacobsen. Allan Dencker stod før for entreprisen i Midt- og Nordjylland, en kontrakt, vi tabte til NCC.

Opstarten er gået godt, og undervejs har man skullet finde og skræddersy den bedste løsning ikke mindst mandskabsmæssigt. Det, mener Allan Dencker, er lykkedes godt nu.

“Vi er endt med en model, hvor vi har hyret to store underentreprenører ind, som kender gamet godt i forvejen. Herudover har vi aftaler med vognmænd, slamsugere og VVS’ere til mindre projekter, når det kræves,” forklarer Allan Dencker, som i runde tal står i spidsen for 30-40 mand.

“Modellen betyder, at vi har reduceret det, vi kalder for egenproduktionen, en del.”

550 kilometer vej

Det er et geografisk stort og meget alsidigt område, Vejservice skal dække.

“I alt 550 kilometer statsveje i området fra Odsherred i nord ned over Holbæk, Slagelse, Næstved, Rødby og Lolland Falster er omfattet af kontrakten, der først og fremmest handler om renhold, afvanding, græsslåning og beplantning,” forklarer Allan Dencker videre.



“Vi er endt med en model, hvor vi har hyret to store underentreprenører ind, som kender området i forvejen.”

Allan Dencker

Herudover kommer der løbende mindre og akutte opgaver, som også kan omfatte belægningsarbejde, hegnsklipning og afmærkningsopgaver. Entrepriseleder Christian Gottschalck Jacobsen og afdelingschef Allan Dencker har fået fordelt opgaverne mellem sig. I kontrakten er også et tre vejmandstilsyn (kaldet VMT), som dagligt tilser vejene og indrapporterer skader og fejl året rundt.

“De er vigtige nøglepersoner i hele kontrakten,” understreger Allan Dencker.

“Jeg kører ud fra Ringsted og har især kontakten med kunderne og underentreprenørerne og fører tilsyn. Allan tager sig til gengæld især af økonomi og diverse kontrakter,” siger Christian Gottschalck Jacobsen.



INFRAGROUP: InfraGroup udvider lagerpladsen i Ringe

Christian og Christina Daluiso fra InfraGroup kan glæde sig over at få ekstra lagerplads i den gamle Lampas-fabrik på Industrivej i Ringe.

“Vi startede fire mand inklusive os selv, og nu er her 13 medarbejdere. Nu får vi mere plads, og det ser jeg frem til, fordi det giver os nogle flere muligheder,” fortæller direktør Christian Daluiso.

InfraGroup lejer bygningerne af Kurt Poulsen, der har nabovirksomheden Stål og Plast, og selv har brug for mere plads. Derfor er han i færd med en udvidelse mod øst. Det frigør en lagerhal i bygningskomplekset på Industrivej. “Vi går fra 1700 til 2500 kvadratmeter,” konstaterer Christian Daluiso, der dog ikke har en færdig plan for anvendelsen af den ekstra plads.

“Først og fremmest skal den nye hal bruges til opbevaring og udvidelse af lageret. Både det eksisterende lager og nye produkter,” forklarer han.

FAKTA INFRAGROUP

I 1989 grundlagde Christian Daluiso sammen med sin far skiltevirksomheden Daluiso i Odense. Den blev i 2008 solgt til norske Saferoad.

Som led i aftalen fortsatte Christian Daluiso i virksomheden fem-seks år.

Men en henvendelse fra Arkil fik gang i den erfarne skiltemager igen.

Der var en bekymring for, at der med to tilbageværende skiltefabrikker i Danmark blev for lidt konkurrence på markedet, så Arkil ville gerne have en tredje spiller ind.



AALBORG: Ny tunnel og vejbro skal skabe mere liv ved Humlebakken

Med ombygningen af den nuværende tunnel under Humlebakken til en ny vejbro over Astrupstien, er målet at skabe en lys og tryk forbindelse mellem boligområderne på begge sider. Både Bro & Beton og Anlæg i Aalborg er involveret i det omfattende projekt.

Projektet indgår i rækken af større renoveringsprojekter i den nordlige del af Aalborg Øst, som skal være med til at forandre et boligområde til forstadscentrum.

Projektet gennemføres i et samarbejde mellem Aalborg Kommune og Realdania og omhandler nedbrydning af tunnel under Humlebakken og genopbygning af insitu-støbt betonbro over Astrupstien. På begge sider af den nye tunnelbro skal der foretages byrumsfornyelse i form af anlægs-, belægnings- og beplantningsarbejder. Entreprisen indeholder spunsning og støbning af belægning og støttemure. Der skal etableres forskellige inventarelementer i bl.a. træ.

Selve Astrupstien skal omlægges, og der skal etableres rampe og trappe nord for brotunnelen. Derudover skal der anlægges en park i den gamle Tornhøjsgårds have.



SET FRA LUFTEN: Droner sikrer dokumentation og flotte billeder

Droner er de nyeste hjælpemidler i vores maskinpark, og i Arkil råder vi nu over tre eksemplarer. Både opmåling, dokumentation og PR er med på dronernes to-do liste.

En højteknologisk "fugl" med fire propeller vinder indpas i branchen.

"Hvis vi skal opmåle mængder på områder, der er svært tilgængelige, er de ideelle at bruge, fordi vi både kan foretage præcise opmålinger, og samtidig er der sikkerhedsmæssige fordele, fordi vores folk ikke skal til at klatre rundt med risiko for at falde, forklarer materielforvalter Ivar Danielsen, Kolding, der råder over to droner i afdelingen.

Dronernes helt oplagte og mange anvendelsesmuligheder betyder, at Arkil indtil videre har investeret i tre droner. To medarbejdere, heriblandt Ivar Danielsen, har fået dronercertifikat til erhvervsflyvning, hvilket er betingelsen, hvis man skal kunne flyve lovligt.

Ivar Danielsen tager gerne rundt på projekterne, hvis der er et konkret behov for at dokumentere et projektførløb. Senest har han været et par dage i det nordjyske, hvor han i 30 meters højde overfløj hele den

fire kilometer lange strækning, hvor vores medarbejdere er ved at trække højspændingskabler for Energinet. Formålet er at dokumentere forløbet både før og efter projektet er gennemført for at sikre, at alt er lavet efter aftalen.

“

"Hvis vi skal opmåle mængder på områder, der er svært tilgængelige, er de ideelle at bruge, fordi vi både kan foretage præcise opmålinger, og samtidig er der sikkerhedsmæssige fordele."

Fascination i fugleperspektiv

Derudover er der andre åbenlyse fordele ved dronerne, understreger Ivar Danielsen. "Dronerne kan også være med til at sikre, at vi har ryddet op, hvis vi eksempelvis har arbejdet over lange strækninger. Det sker,

at vi har glemt noget grej et sted, men det spotter vi jo hurtigt, når vi sender dronen i luften. Det kan også være med til at lukke eventuelle tvister med lodsejere, hvis vi kan dokumentere, at vi ikke har gravet i et bestemt område – eller ødelagt noget hegn."

Herudover er mange af vores større projekter ofte fascinerende at se fra luften.

"Et godt eksempel er det nye ruderkryds ved motorvejen syd for Odense, hvor jeg også var i luften med dronen. Det giver et helt andet overblik og viser et projekt fra en anden vinkel, når man ser det fra luften. Så ud over dokumentation og opmåling er dronernes billeder oplagte at bruge i PR-mæssig sammenhæng," konstaterer Ivar Danielsen om dronernes mange anvendelsesmuligheder.

Hvis en afdeling eller projektchef har brug for hjælp til droneoptagelser, kan de kontakte materielforvalter Ivar Danielsen, tlf. 2528 0003.





NY I ARKIL

Hans Axel Muurholm

Entrepriseleder, Asfalt Hasselager



BLÅ BOG:

Hans Axel Muurholm, 58 år, opvokset flere forskellige steder i Danmark, men har boet 25 år i Svendborg. Bor nu i Mørke på Djursland med sin kæreste Ulla, der er selvstændig fodterapeut i Rønde. Har en søn på 21 og en datter på 24 år. Uddannet ingeniør inden for anlæg.

Hvad består dit arbejde i?

Som entrepriseleder skal du sørge for, at de ting, der er aftalt med bygherre, også er det arbejde, der bliver udført ude i marken. Arbejdet skal udføres til kundens tilfredshed. Så overordnet set er jeg den, der skal få tingene til at ske. Jeg er på sin vis tilbage, hvor jeg startede for 30 år siden. I de mellemliggende år har jeg blandt andet været chef for NCC Roads på Fyn og har været i andre lederstillinger hos Tarco Vej. Men jeg nyder at være tilbage i marken og opleve den dynamik, der ligger i at have berøring med projekterne igen. Det er virkelig sjovt.

Hvad synes du om kulturen i Arkil?

Jeg kendte i forvejen mange ledere og medarbejdere i Arkil, fordi jeg har været i asfaltbranchen i så mange år. Jeg har mødt mange Arkilfolk bl.a. til arrangementer i Dansk Byggeris Vejbygningssektion. Jeg er blevet taget utrolig godt imod i afdelingen. Der er en god stemning, og Emil, som jeg arbejder sammen med, har jeg det sjovt sammen med. Vi joker lidt med, at jeg er ældre end hans forældre. Her er en uformel og rar stemning.

Hvordan fandt du Arkil?

Det var måske nærmere Arkil, der fandt mig. Jeg har været i asfaltbranchen i over 30 år og har et meget stort og bredt netværk her. Derfor kender jeg også en række personer i Arkil. Jeg er bidt af asfalt – og faktisk var årsagen til, at jeg overhovedet kom ind i branchen, at jeg bogstaveligt talt elsker duften af asfalt. Da jeg var helt ung, havde jeg en kammerat, som tog mig med ud på et vejprojekt, og her fandt jeg ud af, at jeg var tiltrukket af duften. Fra det tidspunkt vidste jeg, at jeg ville arbejde med veje og uddanne mig til ingeniør.

Nyt intranet lanceres til efteråret

Efter planen skulle der være sat strøm til det nye intranet i første halvår af 2018, men sådan kommer det ikke helt til at gå. Designet af den nye fælles, interne webplatform er løbet ind i nogle tekniske bump på vejen, og samtidig er arbejdet med at overføre og producere nyt indhold mere omfattende end forventet. Men der bliver arbejdet på højtryk, også hen over sommeren, og ifølge den nye tidsplan bliver version 1.0 lanceret i 3. kvartal.

Bidrag med dine input

Inden lanceringen bliver medarbejdere fra forskellige dele af Arkil inviteret til at teste en beta-version af intranettet. Testen skal blandt andet sikre, at designet gør det nemt at finde den viden og de værktøjer, man har brug for.

Men allerede nu kan du også bidrage til udviklingsarbejdet. For hvis du synes, at det kan være svært at klikke eller søge dig frem til det rette indhold på det nuværende intranet, hører vi gerne fra dig. Send en mail til kommunikation@arkil.dk, hvor du beskriver, hvad du søger, og hvilke udfordringer, du løber ind i.

Navnekonkurrencen forlænget

Samme mailadresse kan du også bruge, hvis du har et godt forslag til, hvad det nye intranet skal hedde. Projektgruppen bag intranettet har nemlig valgt at benytte ventetiden til at forlænge navnekonkurrencen. Vinderforslaget bliver offentliggjort, når intranettet bliver lanceret – og der er stadig et par gode flasker vin på højkant.



Lillebæltsbroen er 1200 meter lang og skal have fornyet en stor del af betondækket.

SIKKERHED: Arbejdet på Den Gamle Lillebæltsbro blev midlertidigt standset

1200 meter brobelægning og delvis nyt brodæk er omdrejningspunktet for en gennemgribende renovering af Den Gamle Lillebæltsbro.

En ulykke betød dog, at arbejdet med renoveringen af Den Gamle Lillebæltsbro blev midlertidigt standset i juni måned. En medarbejder fik stød og måtte en tur til observation på sygehuset.

Medarbejderen er tilbage og har det efter omstændighederne godt, men da man i første omgang ikke kunne forklare, hvordan og hvorfor ulykken kunne ske, blev arbejdet helt indstillet, mens Vejdirektoratet arbejdede på højtryk for at finde årsagen til fejlstrømmen.

Sikkerhed først

Ifølge arbejdsmiljø-, miljø og kvalitetschef Tina Thaarup Jakobsen er der ingen tvivl om, at medarbejdernes sikkerhed kommer i første række, og at det eneste rigtige derfor var at standse arbejdet helt.

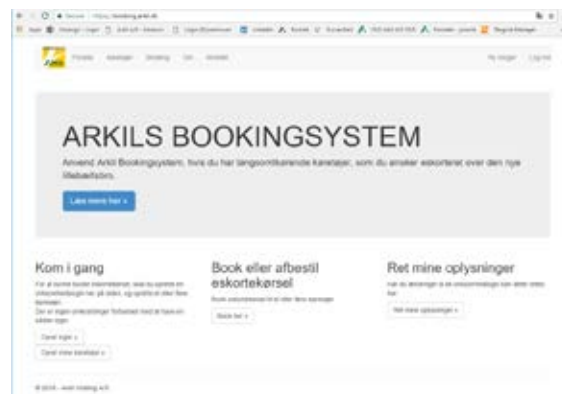
”Det er vores pligt at sikre, at lignende ikke kan ske. Og derfor arbejdes der fra byggeledelsens side hårdt på at sikre, at alle forholdsregler er taget, således at vores medarbejdere kan føle sig trygge ved at arbejde på broen igen.”

Arkil var i ugerne efter ulykken i tæt dialog med både Vejdirektoratet og Banedanmark om at løse problemet. Ifølge Vejdirektoratet var det en hændelse med fejlstrøm, der førte til ulykken. Arbejdet blev genoptaget i uge 26.



FAKTA

Vores medarbejdere fra Bro & Beton står for betonrenoveringsarbejdet på Den Gamle Lillebæltsbro, og det indebærer blandt andet, at det øverste lag af vejbanen skal skrælles af. Herefter skal der bores 69.000 huller ned i betonen, hvorefter der skal laves ny armering (100.000 tons i alt), inden der skal støbes på ny. Enkelte steder skal dele af brodækket helt skiftes.



<https://booking.arkil.dk>

LILLEBÆLTSBROEN: Nyt bookingsystem til eskortering over Lillebæltsbroen

IT har udviklet et nyt og praktisk bookingsystem for eskorterne over Lillebæltsbroen, der er spærret under renoveringen af Den Gamle Lillebæltsbro.

I forbindelse med spærringen af Den Gamle Lillebæltsbro blev der etableret en eskorteringservice over Lillebæltsbroen for langsomkørende køretøjer.

Ifølge Vejdirektoratet, så er muligheden for at få eskorteret langsomkørende køretøjer over broen, i de 20 uger Den Gamle Lillebæltsbro er spærret, allerede blevet benyttet flittigt af blandt andet landbrug, entreprenører og maskinstationer.

Hidtil er bookingen foregået via et simpelt mailsystem, hvor man har skullet maile direkte til os, men IT har nu udviklet det smarte system.

Det nye system gør det let for os at administrere eskorterne, mens det også er blevet lettere for brugerne at booke eskorter. Fremover kan alle oprette sig som bruger og booke eskortering af køretøjer via dette link: <https://booking.arkil.dk>

Det nye bookingsystem trådte i kraft 19. juni 2018.



TILLYKKE

20 års fødselsdag

18-07-18 Mads Holm Hansen - Anlæg, Greve
30-07-18 Mathias Røn Christiansen - Anlæg, Odense
09-08-18 Morten Flindt Rasmussen - Anlæg, Odense
26-08-18 Anders Bjørn Larsen - Anlæg, Greve
09-08-18 Oliver Christoffersen - Udlægning Sjælland

30 års fødselsdag

26-07-18 Signe Thomsen - Fælles administration
26-07-18 Stefan Holmen - Anlægsbeton, Øst
05-08-18 Mark Tetreault Schmidt - IT
09-08-18 Martin Lillemark Jensen - Anlæg, Næstved
03-09-18 Kenneth Haaeman - Anlæg, Greve
05-09-18 Kasper Nygaard Brywil - Stürup A/S - Anlæg
07-09-18 Max Engel - Kolding Forsyning
19-09-18 Lone Høyer Sørensen - Anlæg, Randers
05-08-18 Chris Schjøtt Juul Christiansen - Udlægning Hasselager
25-08-18 Michael Bruun Jørgensen - Udlægning Skive

40 års fødselsdag

11-07-18 Henrik Stæhr Jensen - Anlæg, Randers
17-07-18 Christian Hass - Fundering, Tunnelering
15-08-18 Michael Birkbak Smidt - Kolding Forsyning

50 års fødselsdag

09-07-18 Jeanette Daastrup - Arkil A/S Fællesadministration
11-07-18 Michael Olsen - Asfalt Skrydstrup, Udlægning Syd
23-07-18 Steffen Petz - Arkil A/S Fællesadministration
02-08-18 Tommy Mikkelsen - Kolding Anlæg
06-08-18 Søren Kjærulff Jensen - Anlæg, Silkeborg
12-08-18 Torben Nygaard Kristensen - Stürup A/S - Vognmand
23-08-18 Lars Majland Olsen - Anlæg, Greve
24-08-18 Mick Larsen - Anlægsbeton, Øst
08-09-18 Harald Madsen Thagaard - Asfalt Hasselager, Specialbelægninger
17-09-18 Rasmus Stougård - Anlæg Kolding Forsyning
19-09-18 Kent Frederiksen - Anlæg, InfraDanmark
25-09-18 Henrik Guldberg Sørensen - Asfalt Hasselager, Udlægning Syd

60 års fødselsdag

04-07-18 Jens Åge Koch - Asfalt Næstved Udlægning Syd
07-07-18 Bo Pedersen - Stürup A/S - Anlæg
11-07-18 Flemming Jensen - Bro og Beton, Broer og betonrenovering
18-07-18 Freddy Blaszkewicz - Anlæg, Sønderborg
24-07-18 Frank Meyer - Anlæg, Greve
02-08-18 Benny Uldall - Anlæg, Sønderborg
05-08-18 Hans Jørn Andreas Bjerg - Stürup A/S - Anlæg
10-08-18 Ken Tylak - Anlæg Kolding Forsyning
07-09-18 Pia Bank Larsen - Stürup A/S - Anlæg
12-09-18 Keld Anker Jensen - Anlæg, Randers
19-09-18 Thorkild Outzen Jensen - Fundering, Miljø - Øst

10 års jubilæum

01-07-18 Torben Christian Lønborg - Vejservice, Kommuner Øst Jylland
01-07-18 Kirsten Madsen - Vejservice, Kommuner Øst Jylland
01-07-18 Hans Christian Sørensen - Vejservice, Kommuner Øst Jylland
03-07-18 Benny Ejnar Thuesen - Fundering, Rammeafdeling
04-08-18 Niels Jakob Nørskov Jørgensen - Anlæg InfraDanmark
11-08-18 Ole Michael Pedersen - Anlæg, Silkeborg
18-08-18 Søren Pontoppidan Kubo - Stürup A/S - Anlæg
25-08-18 Daniel Staab - Anlæg, Sønderborg
01-09-18 Michael Stisen - Vejservice, Fællesadministration
01-09-18 Morten Holst - Anlæg, Aalborg
02-09-18 Waldemar Reisbich - Anlæg, Sønderborg
08-09-18 Finn Pinderup Nielsen - Fundering, Rammeafdeling

25 års jubilæum

02-08-18 Rasmus Christensen - Stürup A/S - Anlæg
04-08-18 Vagn Uglø Andersen - Asfalt, Udlægning Hasselager

40 års jubilæum

01-07-18 Ellen Vedel - Anlæg, Kolding
21-08-18 Leo Petersen - Kolding Anlæg
15-09-18 Susanne Olsen - Fælles administration

PENSION: Fagspecialister takke af

To af InfraDanmarks mest erfarne ingeniører og tætte kolleger, konsulent og tidligere afdelingschef Thomas Mortensen, 68 år, og afdelingsingeniør Steen Leisgaard Krogsdal, 69 år, gik begge på pension i april.

Op gennem 90'erne var det især motorvejsbyggerier, der fyldte en del i Thomas Mortensens arbejde. I 2006 blev han afdelingschef for den daværende Specialsektion og fik dermed ansvar for større motorvejsanlæg og specialopgaver. De seneste par år

er det især den nye motorvej mellem Herning og Holstebro (Tvis-Aulum projektet), tunneleringsprojektet Damhusledningen samt udvidelsen af E45, som fyldte Thomas Mortensens hverdag.

Steen Leisgaard Krogsdal blev i 1993 ansat som afdelingschef i entreprenørfirmaet Colas Novejfa's Randersafdeling. Da Colas Novejfa i 2008 blev opkøbt af Arkil, blev Steen sammen med Thomas Mortensen en bærende del af Specialsektionen i Arkil A/S med hovedopgaver indenfor projektdannelse og udvikling. De seneste par år har han hørt under InfraDanmark projektdivision.

De to kolleger fra InfraDanmark havde begge sidste arbejdsdag den 30. april.



Steen Leisgaard Krogsdal og Thomas Mortensen.

Farvel til økonomidirektør

Samme dag havde Arkil Holdings økonomidirektør gennem 23 år, Heine Heinsvig, også sidste arbejdsdag. Han efterfølges af Dan Jensen, der havde første arbejdsdag den 1. maj.



Manfred Dethlefsen

Maskinfører, Anlæg Sønderborg

Hver dag betjener en række medarbejdere store, tonstunge gravemaskiner i forbindelse med anlægsarbejde i hele landet. Her kan du møde én af dem.

Hvad er det bedste ved at være maskinfører?

Det er udfordrende og lidt en sport at betjene og udnytte maskinerne bedst muligt. Vi plejer at sige, at en god maskinfører er en doven maskinfører – én der kan forudse, hvad der sker i udgravningen, og hvad folkene uden for maskinerne har brug for.

Jeg har altid været glad for maskiner. Siden jeg var barn, har jeg kørt traktor og blev faktisk stoppet som 9-årig af politiet, mens jeg kørte traktor.

Det sjoveste ved arbejdet er at være en del af et hold på et projekt, hvor det hele bare spiller, og hvor vi har det sjovt sammen. Det handler om, at vi trækker på samme hammel, så glider det bare, og så er det sjovt at gå på arbejde.

Vi plejer også tit godmodigt at drille hinanden. Jeg kan da godt finde på at stikke hovedet ud af maskinen i en vintermåned, hvor det både er vådt og koldt, og så lige sige til folkene på jorden, "nå, men der er dejligt varmt og 24 grader inde i min maskine." Så kan det godt være, jeg får en snebold kastet i hovedet.

Hvad er du mest glad for i din maskine?

Rent teknisk er det bedste, der er sket i forhold til min maskine, at jeg har en rotortilt på min skovl, så den kan drejes og vendes i alle mulige stillinger. Det er en genial opfindelse, der betyder, at jeg kan arbejde alle mulige steder, uden at jeg hele tiden skal flytte maskinen. Den kan grave baglæns og sidelæns og er i det hele taget et fleksibelt værktøj, der både hjælper mig og folkene nede i en udgravning. Det er sjovt at udnytte alle funktionerne i maskinen, så vi alle får en glidende arbejdsgang.

Vi har alle et stort ansvar for sikkerheden. Og det er vigtigt, at når vi arbejder et kritisk sted - eksempelvis hvor vi hiver brønde op - at vi forstår hinanden, og at der er sikker tegngivning. Det er altafgørende, for jeg kan ikke altid se folk nede i udgravningen. Derfor er vi afhængige af, at der gives klare beskeder med tegn. Det handler også om tillid.

Hvilke projekter har været mest spændende at være med på?

Jeg har deltaget i mange spændende projekter, men det er da især sjovt at være på

Aabenraa-projektet her, fordi det kører over flere år. Vi lærer jo området at kende, og arbejder tæt sammen gennem lang tid.

Desuden har jeg været med til at bygge speedwaybaner i Danmark, Polen, Sverige og Australien. Så jeg kan vist godt kalde mig ekspert i speedwaybaner med over 30 baner på mit CV.

BLÅ BOG

Navn: Manfred Dethlefsen, 51 år

Civil: Gift med Inge og sammen har de fire børn.

Bopæl: Hejsager, Haderslev

Uddannelse: Anlægsstruktør

År i Arkil: Ansat ad to omgange. 25 år i Arkil – herefter en pause på et år, og blev i 2012 atter ansat i Arkil.